



**Secrétariat général
Service de l'encadrement
Bureau des personnels de direction
des lycées et collèges (DE 2-1)**

Mobilité des personnels de direction

Rentrée 2024

Résultats partiels - phase 1

Mouvement général sur poste de chef et mouvement vers les collectivités d'outre-mer.

La mobilité est une étape importante dans la carrière d'un personnel de direction. Elle est un moyen d'évoluer en termes de fonction, de type et de catégorie d'établissement.

Le mouvement est réalisé au plan national en lien avec les services académiques.

Deux temps de travail sont organisés avec l'ensemble des académies. Le premier en janvier avec l'étude des situations de priorité légale ou de mobilité obligatoire. Le second en mars afin de stabiliser les propositions nationales et l'adéquation poste/profil dans le respect des règles de départage fixées par les lignes directrices de gestion ministérielle.

En complément, un recrutement sur profil est organisé pour pourvoir les postes de direction dans les EREA, les ERPD et les collèges classés en REP+.

Enfin, cette première phase concerne également la mobilité des personnels de direction vers les collectivités d'outre-mer que ce soit sur poste de chef d'établissement ou poste de chef d'établissement adjoint.

1. Les postes

Le nombre de postes vacants de personnel de direction évolue tout au long de l'année scolaire. D'une part, depuis 3 ans, du fait de la demande de pension civile qui est effectuée directement par l'agent sur le site de l'Ensap au moins 6 mois avant la date de début de sa date de fin de fonction. D'autre part, par la connaissance tardive des résultats de la mobilité des personnels de direction sur un poste à l'étranger (AEFE, MLF, AFLEC...).

C'est la raison pour laquelle il est toujours préférable lors de la formulation initiale des vœux de formuler des vœux géographiques les plus larges possibles en complément de quelques vœux précis sur un établissement.

502 postes de chef d'établissement sont vacants pour cette première phase de la mobilité des personnels de direction. Par rapport à 2023, la baisse représente 8% et 20% par rapport à 2022

1.1 Les postes vacants de chef d'établissement par académie :

Académies	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
AIX MARSEILLE	12	1,90%	21	3,90%	30	5,98%
AMIENS	12	1,90%	16	2,90%	11	2,19%
BESANCON	17	2,70%	12	2,20%	8	1,59%
BORDEAUX	39	6,10%	31	5,70%	27	5,38%
CLERMONT - FERRAND	11	1,70%	14	2,60%	8	1,59%
CORSE	7	1,10%	2	0,40%	2	0,40%
CRETEIL	45	7,10%	29	5,30%	19	3,78%
DIJON	15	2,40%	15	2,80%	22	4,38%
GRENOBLE	30	4,70%	19	3,50%	25	4,98%
GUADELOUPE	10	1,60%	6	1,10%	7	1,39%
GUYANE	7	1,10%	5	0,90%	5	1,00%
LILLE	34	5,30%	26	4,80%	22	4,38%
LIMOGES	12	1,90%	8	1,50%	6	1,20%
LYON	25	3,90%	32	5,90%	21	4,18%
MARTINIQUE	10	1,60%	5	0,90%	5	1,00%
MAYOTTE	3	0,50%	1	0,20%	2	0,40%
MONTPELLIER	22	3,50%	19	3,50%	16	3,19%
NANCY-METZ	34	5,30%	20	3,70%	22	4,38%
NANTES	27	4,20%	26	4,80%	26	5,18%
NICE	30	4,70%	11	2,00%	14	2,79%
NORMANDIE	20	3,10%	25	4,60%	28	5,58%
ORLEANS-TOURS	32	5,00%	32	5,90%	24	4,78%
PARIS	20	3,10%	15	2,80%	6	1,20%
POITIERS	18	2,80%	18	3,30%	21	4,18%
REIMS	8	1,30%	13	2,40%	14	2,79%
RENNES	27	4,20%	26	4,80%	14	2,79%
REUNION	14	2,20%	11	2,00%	12	2,39%
STRASBOURG	20	3,10%	17	3,10%	11	2,19%
TOULOUSE	31	4,90%	23	4,20%	33	6,57%
VERSAILLES	45	7,10%	46	8,50%	41	8,17%
TOTAL	637		544		502	

1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par académie et catégorie financière au 30/03/2023

La nature de postes vacants lycées ou collèges et catégories financières vont influencer sur la mobilité des chefs d'établissement puisque cette mobilité se formalise par des chaînes de mobilité. Ainsi, un poste vacant de proviseur de lycée 4ex va engendrer une chaîne de mobilité de 3 ou 4 agents.

fonction	DREA		PACG					PRLP					PRLY				Total
	2	3	1	2	3	4	E	1	2	3	4	E	2	3	4	E	
académie / cat fi																	
AIX-MARSEILLE			1	9	8	4					1			1	4	2	30
AMIENS			1	4	4											2	11
BESANCON			1	3	2				2								8
BORDEAUX	1	1	3	2	8	3				2			1		4	2	27
CLERMONT-FERRAND			2	2	2						1		1				8
CORSE			1	1													2
CRETEIL	3			2	7	1					1			2	3		19
DIJON			8	4	3	2				1	1			1	1	1	22
GRENOBLE				5	7	5		1			1				3	3	25
GUADELOUPE			1	1	1					1	1			1	1		7
GUYANE			1		1	1							1		1		5
LILLE	1	1		3	6	2		1		2					4	2	22
LIMOGES			4								1		1				6
LYON			2	4	4	3				3			1	1	1	2	21
MARTINIQUE				1	1	1			1						1		5
MAYOTTE							1							1			2
MONTPELLIER				2	3	7					1				1	2	16
NANCY-METZ			3	4	7	1					1		1	1	3	1	22
NANTES			6	4	4	2			1	1	1		1	2	4		26
NICE				4	1	5					2					2	14
NORMANDIE			6	3	8	2							1	1	5	2	28
ORLEANS-TOURS			3	8	3	2					2				5	1	24
PARIS				2	1	1							1			1	6
POITIERS		1	5	3	5				2		1				3	1	21
REIMS			2	3	5					1				3			14
RENNES			4	3	1					1				3	2		14
REUNION (LA)				1	2	3				1	1	1			2	1	12
STRASBOURG	1			2	2	1				1	1			2		1	11
TOULOUSE	1	1	4	5	8	4			1		2		2	2	2	1	33
VERSAILLES			4	3	10	5			2				1	3	9	4	41
Total	7	4	62	88	114	55	1	2	9	14	19	1	12	24	59	31	502

2. La participation au mouvement général (hors COM)

Cette année **4 377 personnels de direction se sont portés candidats** à la mobilité dont **2 352 femmes (54 %)** et **2 025 hommes (46 %)**

Ils occupent les fonctions suivantes :

- **1 950** chefs d'établissement, **soit 45 %**
- **2 280** chefs d'établissement adjoints, **soit 52 %**
- **147** exercent sur un emploi différent (administration, emploi fonctionnel, étranger...), **soit 3%**

Formulation des vœux :

- **3 314** candidats postulent uniquement un poste de chef uniquement (76 %)
- **466** candidats postulent sur des postes de chef et de chef d'établissement adjoint (11 %)
- **597** candidats postulent uniquement à un autre poste de chef d'établissement adjoint (13 %)

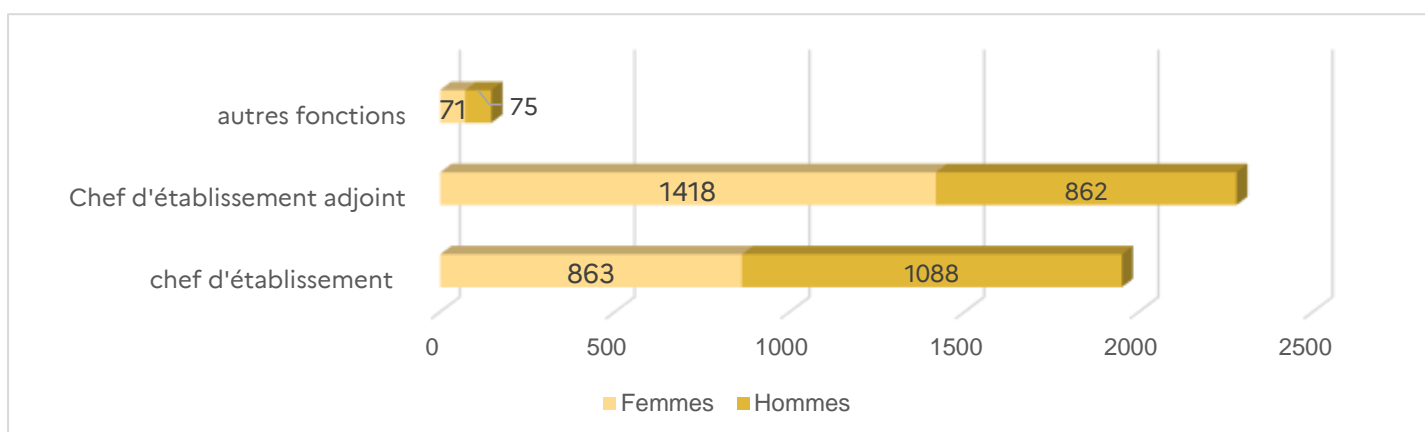
Année du mouvement	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Candidats	4 739	4 721	4 722	4 631	4 205	4 377
Femmes	2 310	2 364	2 376	2 369 (51%)	2 201 (52%)	2 352 (54%)
Hommes	2 235	2 221	2 346	2 262 (49%)	2 004 (48%)	2 489 (46%)

2.1 Le nombre de participants et le taux par académie

Académies	Candidats	%	dont femmes	%	7 ans	8 ans	9 ans	% 7, 8 et 9 ans poste
AIX-MARSEILLE	192	4,39%	104	54,17%	7	5	2	7,29%
AMIENS	132	3,02%	63	47,73%	11	2	3	12,12%
BESANCON	69	1,58%	27	39,13%	2		2	5,80%
BORDEAUX	213	4,87%	113	53,05%	17	7		11,27%
CLERMONT-FERRAND	95	2,17%	44	46,32%	8	6	1	15,79%
CORSE	30	0,69%	17	56,67%	2	2	1	16,67%
CRETEIL	293	6,69%	171	58,36%	20	8	2	10,24%
DIJON	142	3,24%	83	58,45%	12	2	3	11,97%
GRENOBLE	196	4,48%	108	55,10%	11	5	1	8,67%
GUADELOUPE	38	0,87%	22	57,89%	3	2		13,16%
GUYANE	18	0,41%	10	55,56%	1			5,56%
LILLE	312	7,13%	156	50,00%	22	8	4	10,90%
LIMOGES	50	1,14%	27	54,00%	6	3		18,00%
LYON	175	4,00%	98	56,00%	14	4	3	12,00%
MARTINIQUE	36	0,82%	22	61,11%	2	1	2	13,89%
MAYOTTE	23	0,53%	10	43,48%	2			8,70%
MONTPELLIER	171	3,91%	94	54,97%	18	4	1	13,45%
NANCY-METZ	146	3,34%	72	49,32%	8	3	3	9,59%
NANTES	198	4,52%	87	43,94%	13	3	2	9,09%
NICE	117	2,67%	68	58,12%	8	5	1	11,97%
NORMANDIE	249	5,69%	130	52,21%	21	5	6	12,85%
ORLEANS-TOURS	151	3,45%	78	51,66%	10	4		9,27%

Académies	Candidats	%	dont femmes	%	7 ans	8 ans	9 ans	% 7, 8 et 9 ans poste
PARIS	116	2,65%	70	60,34%	7	5	2	12,07%
POITIERS	93	2,12%	43	46,24%	6	2		8,60%
REIMS	104	2,38%	52	50,00%	5	3		7,69%
RENNES	165	3,77%	97	58,79%	12	5	2	11,52%
REUNION (LA)	66	1,51%	30	45,45%	7	2		13,64%
STRASBOURG	123	2,81%	69	56,10%	3	7	2	9,76%
TOULOUSE	185	4,23%	101	54,59%	16	6		11,89%
VERSAILLES	344	7,86%	221	64,24%	18	8	5	9,01%
HORS ACADEMIE	135	3,08%	65	48,87%				
TOTAL	4377	100,00%	2352	100,00%	292	117	48	10,44%

2.2 Le nombre et le taux de participants par fonction et par genre



Alors que le nombre de femmes candidates à la mobilité est supérieur à celui des hommes, on constate qu'elles occupent majoritairement des postes de chef d'établissement adjoint.

Par ailleurs, les femmes formulent également plus de vœux de chef d'établissement adjoint que les hommes. Cette différence se retrouve également dans les résultats de la mobilité avec une légère sur représentation des hommes sur les postes de chef d'établissement et notamment sur les postes de catégorie 4 et 4EX.

3. Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler durant la phase initiale d'ouverture du serveur au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Par la suite, afin d'informer les agents des nouvelles vacances de postes, une période d'extension de vœux permet aux agents de formuler 5 nouveaux vœux de chef et 5 nouveaux vœux d'adjoint. L'ordre des vœux est important puisque les vœux de la phase initiale sont étudiés en priorité par rapport aux vœux d'extension.

Nombre total de vœux : 32 344 soit en moyenne 7,4 vœux par candidats à la mobilité.

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 26 010 soit 80% des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2024	Rappel % 2023
PRLY	5 786	22,2 %	22,8 %
PRLP	3 071	11,8 %	12,8 %
PACG	17 136	65,8 %	64,3 %
DREA/PD	17	0,2 %	0,1 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 6 333 soit 20 % des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2024	Rappel % 2023
ADLY	2 361	37,3 %	34,9 %
ADLP	847	13,4 %	12,9 %
ADCG	3 125	49,3 %	52,2 %

- Focus sur les vœux formulés par les femmes :

Les 2 352 femmes candidates au mouvement ont formulé 17 701 vœux soit en moyenne 7,5 vœux.

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 13 511 soit 76 % des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2024	Rappel % 2023
PRLY	2 202	16,3 %	17,2 %
PRLP	1 518	11,2 %	12,0 %
PACG	9 782	72,4 %	70,1 %
DREA	9	0,1 %	0,7%

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 4 190 soit 24 % des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2024	Rappel % 2023
ADLY	1 491	35,6 %	32,8 %
ADLP	587	14,0 %	13,0 %
ADCG	2 112	50,4 %	54,2 %

4. Evaluation des candidats à la mobilité

L'article 22 du décret statutaire prévoit que le ministre chargé de l'éducation procède aux mutations des personnels en tenant compte, notamment, des résultats de l'entretien professionnel.

Les personnels de direction sont évalués dans 4 grands domaines (pilotage de l'établissement, politique pédagogique, ressources humaines, liens avec l'environnement), pour lesquels l'autorité hiérarchique (DASEN ou Recteur) définit le niveau : N1 à améliorer, N2 bon, N3 très bon, N4 excellent, N5 exceptionnel. Le critère N5 est contingenté entre 15 et 20% par rapport à l'ensemble des 4 critères, soit pour 100 personnels de direction participants aux opérations de mobilité (400 critères au total), il est possible d'attribuer entre 60 et 80 critères N5.

La différence d'attribution entre les académies est prise en compte dans le départage des candidats notamment lorsqu'il s'agit d'une mobilité inter-académique.

Niveau atteint	N1	N2	N3	N4	N5
Domaines de compétence	Répartition globale				
Pilotage établissement	0,60%	10,81%	41,87%	32,62%	14,10%
Politique pédagogique	0,13%	4,46%	41,00%	40,08%	14,33%
Ressources humaines	0,53%	7,58%	47,85%	33,95%	10,09%
Liens avec l'environnement	0,16%	7,17%	49,08%	35,35%	8,24%
Total	0,36%	7,51%	44,95%	35,50%	11,69%

Femmes					
Pilotage établissement	0,55%	13,25%	46,21%	30,58%	9,41%
Politique pédagogique	0,04%	4,77%	44,89%	38,16%	12,14%
Ressources humaines	0,55%	8,82%	52,43%	31,43%	6,77%
Liens avec l'environnement	0,13%	8,94%	53,49%	31,73%	5,71%
Total	0,32%	8,95%	49,26%	32,98%	8,51%

Hommes					
Pilotage établissement	0,64%	7,97%	36,83%	35,00%	19,55%
Politique pédagogique	0,25%	4,11%	36,49%	42,33%	16,83%
Ressources humaines	0,50%	6,14%	42,52%	36,88%	13,96%
Liens avec l'environnement	0,20%	5,10%	43,96%	39,55%	11,19%
Total	0,40%	5,83%	39,95%	38,44%	15,38%

5. Les résultats du mouvement

5.1 Phase 0 :

Les personnels de direction affectés sur un poste de chef d'établissement peuvent formuler uniquement des vœux d'adjoint. Ces demandes sont traitées en amont de la mobilité sur poste de chef d'établissement. Les agents ayant fait cette demande sont positionnés dans leurs vœux et sur poste vacant avant les opérations de mobilité. Pour cette première phase de la mobilité, **13 agents obtiennent satisfaction**.

5.2. Les demandes de mobilité par motif :

Motifs	Nombre de demandes	Agents ayant obtenu satisfaction
Rapprochement de conjoint	72	33 (46 %)
Personnels en situation de handicap	52	17 (32,7 %)
CIMM*	17	6 (35%)
MCS	8	6 (75 %)
Raisons médicales ou familiales	140	53 (44%)
Réintégration	110	43 (39,1 %)
Convenances personnelles	3 347	985 (29,5 %)
Total	3 746	1 143 (30,5 %)

*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

5.3 Tableau récapitulatif des affectations obtenues :

A l'issue de la première phase de la mobilité des personnels de direction, 1 143 personnels de direction obtiennent une mutation, dont 13 chefs sur poste d'adjoint (phase 0).

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total 2024	Total 2023
ADCG				6	175	1		182	202
ADLP				2	36	5	1	44	47
ADLY				2	144	7	9	162	155
DREA	1				4			5	4
PACG	6	1	5	2	357	51	82	504	572
PRLP					12	21	23	56	81
PRLY					16	9	96	121	138
AUTRES*					38	3	28	69	76
Total :	7	1	5	12	782	97	239	1143	1276

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

Le nombre de postes vacants pour cette première phase est en baisse de 8% ce qui a eu un impact sur le nombre de mobilité possibles induites. 1 143 changements d'affectation sont prononcés au lieu de 1 276 changements en 2023 soit une baisse de 10%.

Seuls 23 adjoints obtiennent un poste de proviseur de lycée général ou professionnel soit 7% du nombre d'agents mutés sur un poste de proviseur.

5.4 Focus sur la mobilité des adjoints qui obtiennent un premier poste de chef :

fonction cat fi		DREA		PACG				PRLP			PRLY		Total
		2	3	1	2	3	4	1	2	3	2	3	
ADCG	1			4									4
ADCG	2	1		25	14								40
ADCG	3	5		25	51	13	1		1				96
ADCG	4			11	20	6	3						40
ADCG	E				1	1							2
ADLP	2			3	3								6
ADLP	3			3	10	2		1		1			17
ADLP	4	1	1	2	8	3	1	1	1	1		1	20
ADLP	E						1						1
ADLY	2			2	5						1		9
ADLY	3			3	5	5							13
ADLY	4	2		10	54	13	1		3		2		84
ADLY	E			6	27	14		1	2		6		56
Total		9	1	94	197	57	7	3	8	3	8	2	388

5.5 Ancienneté minimum, moyenne, maximum des chef d'établissement adjoints qui obtiennent un premier poste de chef d'établissement :

Académie	moyenne
AIX-MARSEILLE	9,1
AMIENS	5,3
BESANCON	8,1
BORDEAUX	8,5
CLERMONT-FERRAND	9,5
CORSE	N.S
CRETEIL	6,4
DIJON	6,8
GRENOBLE	7,6
GUADELOUPE	10,7
GUYANE	10,0
LILLE	8,6
LIMOGES	7,0
LYON	9,3
MARTINIQUE	12,0
MAYOTTE	N.S
MONTPELLIER	10,5
NANCY-METZ	9,3
NANTES	8,7
NICE	10,1
NORMANDIE	6,7
ORLEANS-TOURS	5,2
PARIS	11,3
POITIERS	4,3
REIMS	8,9
RENNES	7,6
REUNION (LA)	11,6
STRASBOURG	10,9
TOULOUSE	8,5
VERSAILLES	6,6
Total général	8,2

5.6 Focus sur les établissements de catégorie 4 et 4EX :

	PACG		PRLP		PRLY		Total
	4	E	4	E	4	E	
Femmes	45	1	12	1	28	17	104
ADCG	2						2
ADLP	1						1
AUTRES	3				4		7
PACG	34		6		9	2	51
PRLP	3	1	4	1	3	3	15
PRLY	2		2		12	12	28
Hommes	41	1	19	1	70	36	168
ADCG	2						2
ADLP	1						1
ADLY	1						1
AUTRES	4		1		11	4	20
PACG	28	1	7		18	2	56
PRLP	2		7		10	2	21
PRLY	3		4	1	31	28	67
Total	86	2	31	2	98	53	272

S'agissant des adjoints accédant à un poste de catégorie 4 ou 4ex, il s'agit très majoritairement de postes situés en REP+, à Mayotte et en Guyane.

5.7 Focus sur la mobilité des femmes :

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total
ADCG				5	103			108
ADLP					20	4		24
ADLY				1	87	4	8	100
DREA					21	2	8	31
PACG					2			2
PRLP	4	1	3	1	196	26	36	267
PRLY					4	6	7	17
AUTRES*					5	2	29	36
Total	4	1	3	7	438	44	88	585

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

Sur les 1 931 femmes qui ont formulé au moins 1 vœu de chef d'établissement, 585 obtiennent satisfaction sur un poste de chef d'établissement à la première phase du mouvement général soit 30%.

232 femmes accèdent à un premier poste de chef sur les 388 adjoints qui sont mutés sur un poste de chef d'établissement, soit 60 %.

5.8 Comparatif accès des femmes et des hommes à un poste de chef d'établissement :

	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total
Femmes	7	438	44	88	577 (51%)
ADCG	5	103			108
ADLP		20	4		24
ADLY	1	87	4	8	101
DREA		2			2
PACG	1	196	26	36	259
PRLP		4	6	7	17
PRLY		5	2	29	36
AUTRES		21	2	8	31
Hommes	5	344	53	151	553
ADCG	1	72	1		75
ADLP	2	16	1	1	20
ADLY	1	57	3	1	62
DREA		2			2
PACG	1	161	25	46	233
PRLP		8	15	16	39
PRLY		11	7	67	85
AUTRES		17	1	20	38
Total	11	782	98	239	1130

Bien que les femmes représentent 54% des candidats à la mobilité des personnels de direction, elles ne représentent que 51% des agents mutés sur poste de chef d'établissement. On constate toutefois une augmentation régulière du taux d'accès des femmes aux fonctions de chef d'établissement (49% en 2023) en lien avec la féminisation du corps.

Par académie sur postes de chef d'établissement :

	FEMMES						HOMMES					TOTAL
	DREA	PACG	PRLP	PRLY	TF	%	DREA	PACG	PRLP	PRLY	TH	
AIX-MARSEILLE		19	2	2	23	40%		20	4	10	34	57
AMIENS		13		1	14	47%		11	1	4	16	30
BESANCON		5	2	1	8	38%		10	1	2	13	21
BORDEAUX	2	21	2	4	29	53%		15	1	10	26	55
CLERMONT-FERRAND	1	5	1	1	8	50%		6	2		8	16
CORSE		2		1	3	100%						3
CRETEIL		21	1	6	28	50%	1	15	2	10	28	56
DIJON		19	2	1	22	63%		11		2	13	35
GRENOBLE		23	3	6	32	59%		16	2	4	22	54
GUADELOUPE		4		2	6	43%		4	2	2	8	14
GUYANE		1		1	2	40%		2		1	3	5
LILLE		17	4	3	24	41%	2	22	4	6	34	58
LIMOGES		3	1		4	36%		3	1	3	7	11
LYON		16	2	3	21	40%		16	3	12	31	52
MARTINIQUE		3	2	2	7	88%		1			1	8
MAYOTTE		3			3	60%			1	1	2	5
MONTPELLIER		10	5	1	16	48%		12	2	3	17	33
NANCY-METZ		35	2	1	38	63%		14	3	5	22	60
NANTES		17		3	20	34%	1	24	6	8	39	59
NICE		11	2		13	54%		9	1	1	11	24
NORMANDIE		40	1	5	46	82%		19	1	9	29	56
ORLEANS-TOURS	1	13	1	4	19	39%		13	3	4	20	49
PARIS		4	1	4	9	31%		2		3	5	29
POITIERS		7	1	3	11	69%		9	2	4	15	16
REIMS		12		2	14	48%		12		1	13	29
RENNES		17		4	21	62%		9	2	4	15	34
REUNION (LA)		3	1	1	5	25%		8	1	3	12	20
STRASBOURG	1	7	1	1	10	45%		6	4	3	13	22
TOULOUSE	1	27	3	6	37	74%	1	21	2	8	32	50
VERSAILLES	1	44	4	14	63	65%		20	1	13	34	97
HORS ACADEMIE		16		5	21	41%		14	1	15	30	51
Total général	7	438	44	88	577	94%	5	344	53	151	553	1 130

6. Bilan de la mobilité uniquement sur postes de chef d'établissement :

ACADEMIE	Candidats académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt Intra	Entrants (ENT)	Total mutation (MIA+ ENT)	Taux d'accueil
				(MIA / CAM)			(ENT / TOT MUT)
AIX-MARSEILLE	57	52	-5	91,23%	7	59	11,86%
AMIENS	30	27	-3	80,00%	0	27	0,00%
BESANCON	21	17	-4	80,95%	3	20	15,00%
BORDEAUX	56	54	-2	96,43%	10	64	15,63%
CLERMONT-FERRAND	16	11	-5	68,75%	5	16	31,25%
CORSE	3	2	-1	66,67%	1	3	33,33%
CRETEIL	56	47	-9	83,93%	5	52	9,62%
DIJON	36	32	-4	88,89%	5	37	13,51%
GRENOBLE	56	47	-9	83,93%	9	56	16,07%
GUADELOUPE	14	13	-1	92,86%	2	15	13,33%
GUYANE	5	5	0	100,00%	2	7	28,57%
LILLE	58	51	-7	87,93%	6	57	10,53%
LIMOGES	11	10	-1	90,91%	3	13	23,08%
LYON	52	48	-4	92,31%	4	52	7,69%
MARTINIQUE	8	8	0	100,00%	1	9	11,11%
MAYOTTE	5	2	-3	40,00%	3	5	60,00%
MONTPELLIER	33	29	-4	87,88%	9	38	23,68%
NANCY-METZ	60	58	-2	96,67%	3	61	4,92%
NANTES	60	53	-7	88,33%	8	61	13,11%
NICE	25	21	-4	84,00%	9	30	30,00%
NORMANDIE	75	69	-6	92,00%	5	74	6,76%
ORLEANS-TOURS	40	33	-7	82,50%	9	42	21,43%
PARIS	14	13	-1	92,86%	2	15	13,33%
POITIERS	27	25	-2	92,59%	12	37	32,43%
REIMS	27	24	-3	88,89%	2	26	7,69%
RENNES	38	35	-3	92,11%	7	42	16,67%
REUNION	17	15	-2	88,24%	5	20	25,00%
STRASBOURG	23	23	0	100,00%	1	24	4,17%
TOULOUSE	69	66	-3	95,65%	8	74	10,81%
VERSAILLES	100	92	-8	91,92%	15	107	14,02%
HORS ACADEMIE	51	0	-51	0,00%	51	51	
TOTAL	1143	982	-161	85,99%	161	1143	14,09%

7. Rang du vœux satisfait :

Rang vœu	Nb	%
1	340	30%
2	162	14%
3	81	7%
4	85	7%
5	67	6%
6	63	6%
7	43	4%
8	42	4%
9	35	3%
10	25	2%
11	97	8%
12	27	2%
13	11	1%
14	13	1%
15	11	1%
16	2	0%
hors vœux	39	3%
Total général	1143	100%

66% des candidats à la mobilité sont mutés en phase 1 dans leur 6 premiers vœux.

Focus sur les 6 premiers vœux :

Type vœux	NB	%
Etablissement	648	81%
Commune	45	6%
Groupement de communes	45	6%
département	37	5%
académie	15	2%
Ouverture EPLE	6	1%
France	2	NS
Total	798	100%

Les personnels de direction affectés dans les collectivités d'outre-mer Rentrée 2024

Nombre d'établissement par collectivité d'outre-mer :

Nombre de collèges	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	11	11	8	4	0
Polynésie française	0	9	10	6	0
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	0	0
Wallis et Futuna	5	1	0	0	0
Total COM	17	21	18	10	0

Nombre de lycées	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	0	2	1	3	4
Polynésie française	0	0	1	7	2
Saint-Pierre et Miquelon	0	1	0	0	0
Wallis et Futuna	0	1	0	0	0
Total COM	0	4	2	10	6

Répartition des effectifs par collectivité

Nouvelle-Calédonie	66
Polynésie française	59
Saint-Pierre et Miquelon	2
Wallis et Futuna	7
TOTAL COM	134

Répartition par poste

Collectivité	PRLY	PRLP	PACG	ADLY	ADLP	ADCG	TOTAL
Nouvelle-Calédonie (dont cadres territoriaux)	6	3	34	8	3	12	66
Polynésie française	7	3	25	10	2	12	59
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	1	0	0	2
Wallis et Futuna	1	0	6	0	0	0	7
TOTAL	15	6	65	19	5	24	134

En Nouvelle-Calédonie, le proviseur du lycée de Pouembout relève du ministère en charge de l'agriculture.

Bilan du recrutement dans les collectivités d'outre-mer

Nombre de participants aux opérations d'affectation

Collectivité	2020	2021	2022	2023	2024
Nouvelle-Calédonie	121	108	113	80	50
Polynésie française	140	164	121	123	65
Saint-Pierre et Miquelon	6	6	9	4	3
Wallis et Futuna	36	48	34	32	13
Total de candidats	169	181	138	148	131

Les résultats du mouvement par collectivité

Collectivité	Nombre d'arrivées
Nouvelle-Calédonie	10
Polynésie française	7
Saint-Pierre et Miquelon	0
Wallis et Futuna	2
Total COM	19

Les réintégrations par académie

Phase 1	
Académie	Nombre de réintégrations
Bordeaux	1
Dijon	1
Lille	1
Nancy-Metz	1
Nice	1
Poitiers	3
La Réunion	1
Reims	1
Versailles	1
TOTAL	11

Nb agents ayant obtenus une affectation à la phase 1			
Collectivité	H	F	Total
Nouvelle-Calédonie	3	3	6
Polynésie française	3	1	4
Saint-Pierre et Miquelon	0	0	0
Wallis et Futuna	0	1	1
Total	6	5	11

Fonctions obtenues à l'issue de la phase 1							
	PRLY	PRLP	PACG	ADLY	ADLP	ADCG	Total
Total	2	1	8	0	0	0	11