

 <p>RÉGION ACADÉMIQUE MAYOTTE <i>Liberté Égalité Fraternité</i></p>	<p>FICHE DE POSTE</p> <p>Chargé(e) de mission de la lutte contre le décrochage scolaire - MLDS à la Délégation Régionale Académique à l'Information et à l'Orientation</p>
<p>I. Description du poste</p>	
<p>Emploi</p>	<p>Catégorie A</p>
<p>Rattachement administratif</p>	<p>Rectorat de Mayotte – Délégation Régionale Académique à l'Information et à l'Orientation</p>
<p>Positionnement dans l'organisation</p>	<p>Sous l'autorité hiérarchique de la Déléguée Régionale Académique à l'Information et à l'Orientation</p>
<p>Description du service</p>	<p>La DRAIO a pour mission d'impulser, de coordonner et d'animer la politique académique en matière d'orientation, d'égalité des chances, de lutte contre le décrochage et de mise en œuvre de l'obligation de formation, de gérer les procédures d'orientation et d'affectation, de favoriser la mise en place de l'accompagnement à l'orientation dans les collèges et les lycées, de contribuer à l'articulation lycée-enseignement supérieur et de réaliser des études sur l'orientation, l'affectation et l'insertion des élèves.</p>
<p>Profil général</p>	<p>Enseignant(e) de la discipline CPIF, CPE ou Enseignant(e) témoignant d'une expérience pédagogique en établissement scolaire et d'une appétence pour les questions d'accompagnement à l'orientation. La détention du certificat de professionnalisation en matière de lutte contre le décrochage scolaire (CPLDS) constitue un atout.</p>
<p>II. Activités principales</p>	
	<p>Le chargé de mission travaille en étroite collaboration avec le coordonnateur académique de la MDLS. Il assure la coordination, le suivi et l'évaluation des actions en faveur de la prévention des interruptions de parcours de formation sous statut scolaire et de la remédiation/remobilisation de jeunes en voie de décrochage ou sans solution ne remplissant pas l'obligation de formation. Son champ d'intervention se situe au niveau de l'académie.</p> <p>Principales activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser la problématique du décrochage scolaire à l'échelle de l'académie - Assurer la coordination et l'animation de l'activité du réseau académique des ECMLDS : valorisation et partage de pratiques innovantes, accompagnement et évaluation des personnels - Apporter des conseils en ingénierie de formation et accompagner les équipes dans la conception et le suivi des actions - Organiser des actions d'animation et de formation en direction des équipes éducatives et pédagogiques - Assurer le conseil technique auprès des responsables des trois réseaux FOQUALE et dynamiser le fonctionnement des GPS de l'académie - Favoriser et développer la synergie entre les différents acteurs à l'interne et à l'externe de l'Education nationale - Conduire des entretiens de situation et de suivi et proposer une réponse adaptée aux besoins des jeunes repérés - Participer à des groupes de travail nationaux ou locaux - Rédiger des notes et assurer la communication relative à l'activité menée au titre de la MLDS dans l'académie - Assurer les bilans statistiques et le suivi des enquêtes ministérielles - Elaborer et présenter le bilan d'activité annuel sur le territoire à la coordination académique <p>Missions spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le repérage et le suivi des décrocheurs dans le cadre du déploiement des dispositifs « volontaires jeunes cadets », « cadets citoyens » et « service national universel (SNU) »

III. Profil recherché (compétences attendues)	
	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience confirmée dans le domaine de l'éducation, de la formation et de l'insertion - Connaissance des réformes en cours (Tous droits ouverts, ambition emploi...) - Conduite de projets et gestion de dispositifs complexes, capacité de négociation avec différents partenaires - Très bonne connaissance du système éducatif, de son fonctionnement et des règles de gestion administrative - Connaissance des différents dispositifs d'insertion et de formation destinés au public jeune (16 à 25 ans) - Force de proposition et d'impulsion, aptitude à mobiliser des interlocuteurs divers - Sens du service public - Sens de la posture institutionnelle et de la loyauté - Respect des règles de confidentialité et du cadre déontologique - Qualité rédactionnelle et de synthèse - Qualités relationnelles - Aisance dans la communication orale et capacité à prendre la parole en public - Capacité d'adaptation et de réactivité - Capacité au travail en équipe et en autonomie - Capacité à rendre compte
IV. Procédure pour candidater	
	<p>Poste à pourvoir au 23/08/2024</p> <p>Le dossier de candidature doit être transmis uniquement par mail à saio@ac-mayotte.fr, à l'attention de Madame Sylvie MALO, DRAIO Date limite de réception des candidatures : 8 juin 2024</p> <p>Pour les fonctionnaires titulaires, dossier à transmettre par la voie hiérarchique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curriculum vitae - Lettre de motivation - Dernier rapport de rendez-vous de carrière - 1er arrêté de titularisation dans un corps de fonctionnaires de catégorie A - Avis circonstancié du supérieur hiérarchique <p>Pour les agents contractuels :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curriculum vitae - Lettre de motivation - Copie du diplôme - Avis circonstancié du supérieur hiérarchique pour les personnels contractuels de l'Education Nationale en poste <p>Pour tout renseignement s'adresser à la DRAIO : saio@ac-mayotte.fr Tél. : 02 69 61 87 17 – 02 69 63 33 89 ou 06 39 69 27 69</p>