



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MENJ – Direction de l'encadrement

Bilan de gestion des personnels de direction



***Année scolaire
2021 - 2022***

Sommaire

CHAPITRE I : Les effectifs du corps

1.	Evolution des effectifs physiques au cours des 5 dernières années	4
2.	Les données démographiques : la structure par âge	4
3.	Evolution de la part des femmes dans le corps et grade au cours des 5 dernières années	5
4.	Répartition des effectifs par grade et par genre	5
5.	Répartition des effectifs par académie et par genre	6
6.	Répartition des effectifs affectés en établissement scolaire	6
7.	Répartition des chefs d'établissement affectés en établissement scolaire par genre	7

Zoom sur la position statutaire des agents

CHAPITRE II : Le déroulement de carrière

1.	Le recrutement des personnels de direction.....	9
1.1.1	<i>Evolution du recrutement au cours des 5 dernières années</i>	
1.1.2	<i>Le recrutement</i>	
1.2.1	<i>Concours interne : admis, nommés, renoncations</i>	
1.2.2	<i>Concours 3^{ème} voie : admis, nommés, renoncations</i>	
1.2.3	<i>Liste d'aptitude : inscrits, nommés, renoncations</i>	
1.2.4	<i>Accueil en détachement de droit commun : recrutés, renoncations</i>	
1.2.5	<i>Accueil en détachement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi</i>	
1.2.6	<i>Accueil en détachement des militaires – procédure L.4139-2 code de la défense</i>	
2.	La titularisation et la non titularisation.....	21
3.	La promotion par avancement de grade.....	22
3.1	<i>Evolution du nombre de promouvables et de promus au grade hors classe par genre sur les 5 dernières années</i>	
3.2	<i>Avancement au grade de hors classe du corps des personnels de direction au titre de 2022- Répartition par académie, fonction, catégorie financière et genre</i>	
3.3	<i>Calcul du nombre de promotions à l'échelon spécial du grade hors classe</i>	
3.4	<i>Evolution du nombre de promouvables et de promus à l'échelon spécial du grade hors classe par genre sur les 5 dernières années</i>	
3.5	<i>Répartition par académie, fonction, catégorie financière et genre des personnels promus à l'échelon spécial du grade hors classe</i>	

CHAPITRE III : La mobilité

1.	Le mouvement général.....	29
1.1	<i>Les postes</i>	
1.1.1	<i>Les postes vacants par académie</i>	
1.1.2	<i>Les postes vacants de chef d'établissement par catégorie financière</i>	
1.1.3	<i>Les postes vacants de chef d'établissement adjoint par catégorie financière</i>	
1.2	<i>La participation</i>	
1.2.1	<i>Le nombre de participants et le taux par académie</i>	
1.2.2	<i>Le nombre et le taux de participants par fonction et par genre</i>	
1.2.3	<i>Le nombre et le taux de participants par fonction et par type de vœux</i>	
1.3	<i>Les vœux</i>	

1.3.1	Les vœux par type de poste	
	<i>Zoom sur les vœux formulés par les femmes par type de poste</i>	
1.3.2	Les vœux par catégorie financière	
	<i>Zoom sur les vœux formulés par les femmes par catégorie financière</i>	
1.3.3	L'attractivité des académies : le solde entre candidats entrants et candidats sortants	
1.4	L'évaluation des candidats	
1.4.1	La répartition des items aux évaluations par genre	
1.4.2	La répartition des items aux évaluations par domaine de compétence par genre et par fonction occupée	
1.4.3	La répartition académique des items « excellent »	
1.4.4	Une analyse différenciée entre les chefs d'établissement et les adjoints	
	<i>Zoom sur la répartition des items « excellents » par genre</i>	
1.5	Les résultats du mouvement	
1.5.1	La phase 0	
1.5.2	Les demandes de mutation au titre d'une priorité légale (article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)	
1.5.3	Les agents en mobilité obligatoire	
1.5.4	Les agents à 7 et 8 ans d'ancienneté de poste	
1.5.5	Tableau récapitulatif des affectations obtenues (emploi d'origine et emploi obtenu)	
	<i>Zoom sur la mobilité des femmes et leur accès aux établissements de 4ème catégorie et 4ème catégorie exceptionnelle</i>	
1.5.6	Les recours	
2.	Les affectations dans les collectivités d'outre-mer.....	45
2.1	Nombre d'établissement par collectivité	
2.2	Répartition des effectifs par collectivité	
2.3	Répartition par poste	
2.4	Répartition par genre	
2.5	Bilan du recrutement dans les collectivités d'outre-mer	
2.6	Les réintégrations par académie	
3.	Les détachements sortants, en France et à l'étranger.....	47
3.1	Répartition des effectifs par organisme d'accueil	
3.2	Les personnels détachés sur un emploi fonctionnel	
3.3	Répartition des personnels de direction détachés par grade et par genre	
3.4	Les personnels détachés à l'AEFE (agence pour l'enseignement français à l'étranger)	
3.5	Les personnels détachés à la MLF (mission laïque française)	

Chapitre IV : les départs à la retraite

1.	Les différentes voies de sortie du corps des personnels de direction.....	53
2.	Evolution du nombre et des taux de départs à la retraite au cours des 5 dernières années.....	54
3.	Répartition académique par grade et genre et taux de départs à la retraite.....	55
4.	Répartition par tranche d'âge et par genre.....	56
5.	Répartition par grade et par genre.....	56
6.	Les motifs des demandes de départ à la retraite par genre.....	56
7.	Age moyen des départs à la retraite par genre.....	56

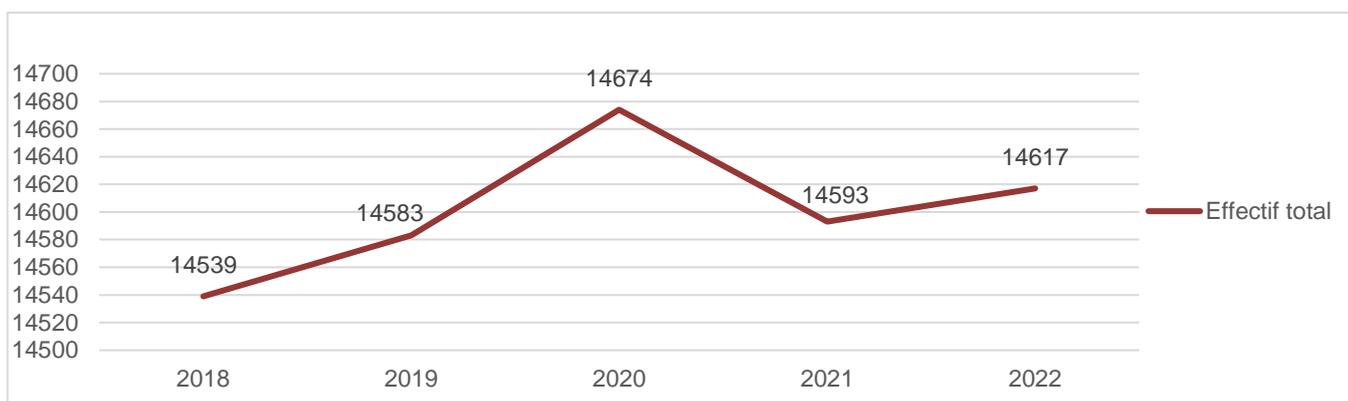
Chapitre I : Les effectifs du corps

14 617 personnels de direction à la rentrée scolaire 2022

53,0 % de femmes

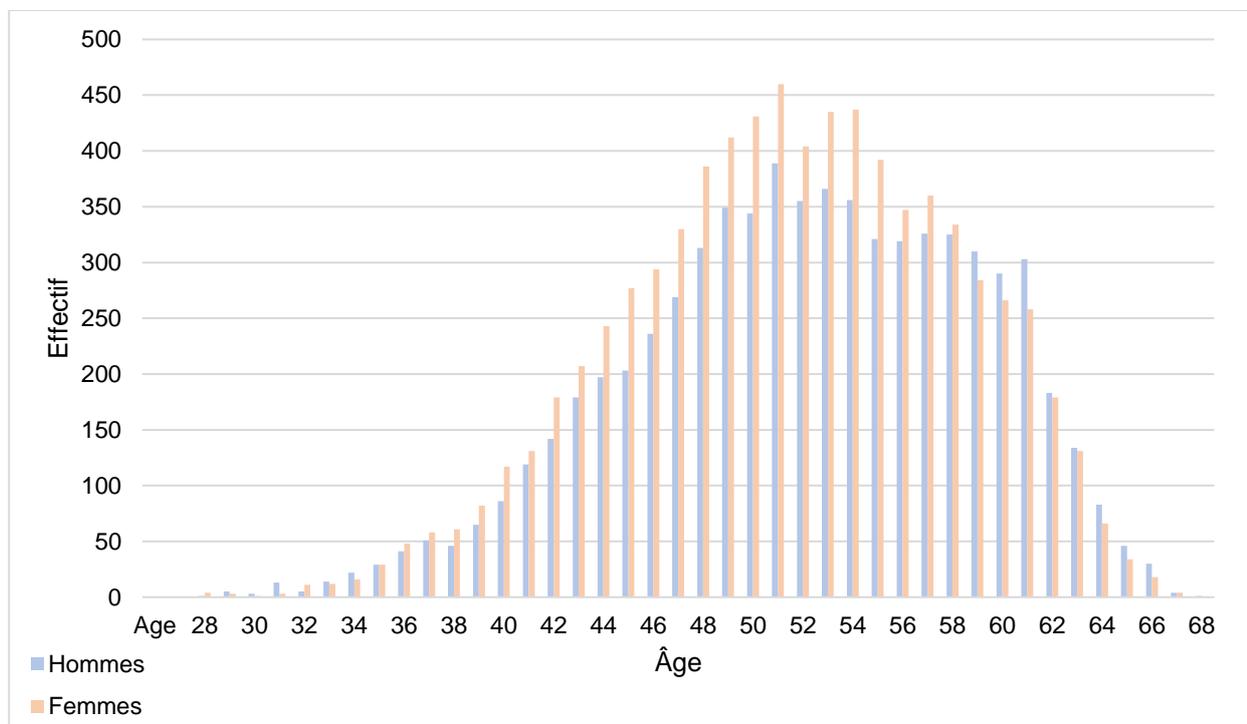
51 ans et 9 mois de moyenne d'âge

1. Evolution des effectifs physiques au cours des 5 dernières années



Les effectifs sont relativement stables dans le temps avec une variation inférieure à 1% sur les 5 dernières années.

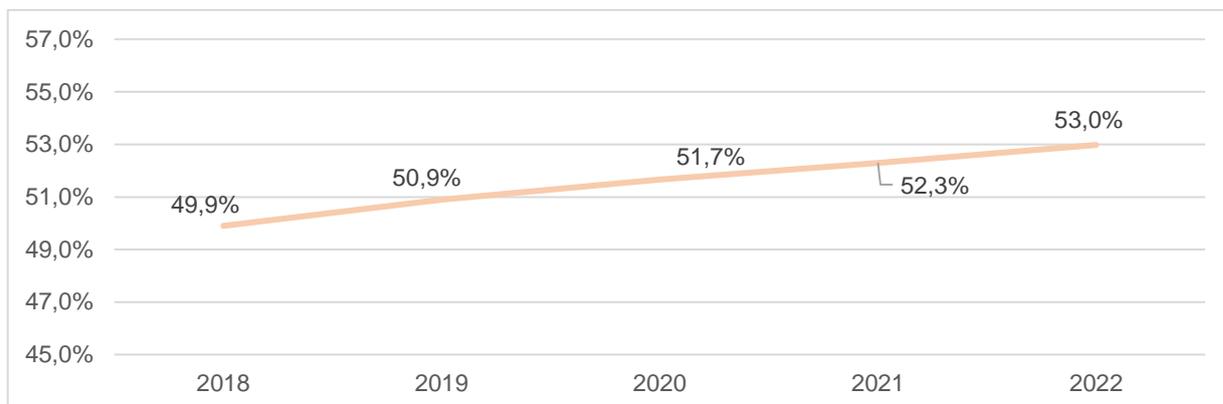
2. Les données démographiques : la structure par âge



La moyenne d'âge est de 51 ans et 9 mois.

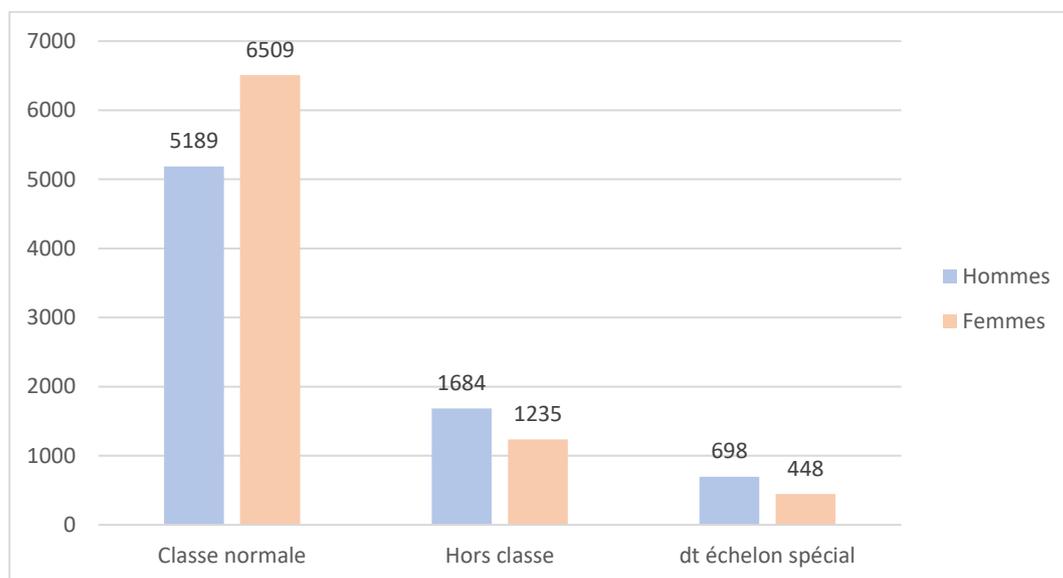
Les personnels de direction de 55 ans ou plus sont au nombre de 5 348 (soit 36,59% du corps contre 35,8 % en 2021). Parmi ces agents 2 030 ont plus de 60 ans (soit 13,9% du corps contre 13,8% en 2021).

3. Evolution de la part des femmes dans le corps des personnels de direction au cours des 5 dernières années



La part des femmes dans le corps des personnels de direction augmente depuis ces cinq dernières années. Elles sont majoritaires depuis 2019. Elles représentent, en 2022, 53% des agents. Cela s'explique par un taux de réussite au concours des femmes et de nomination de femmes sur liste d'aptitude avec un taux supérieur à 60% et cela depuis 4 ans.

4. Répartition des effectifs par grade et par genre



Le nombre de femmes est plus important que celui des hommes dans la classe normale. Au niveau de la hors classe et de l'échelon spécial, la part des femmes promues a augmenté de manière significative entre 2021 et 2022 (+ 9,6% au niveau de la hors classe et + 14,6% pour l'échelon spécial). Ce constat s'explique par la proportion des femmes dans le corps des personnels de direction en constante augmentation depuis quelques années. Cette augmentation est plus significative en classe normale puisque cela est corrélé à leur taux de réussite.

5. Répartition des effectifs par académie et par genre

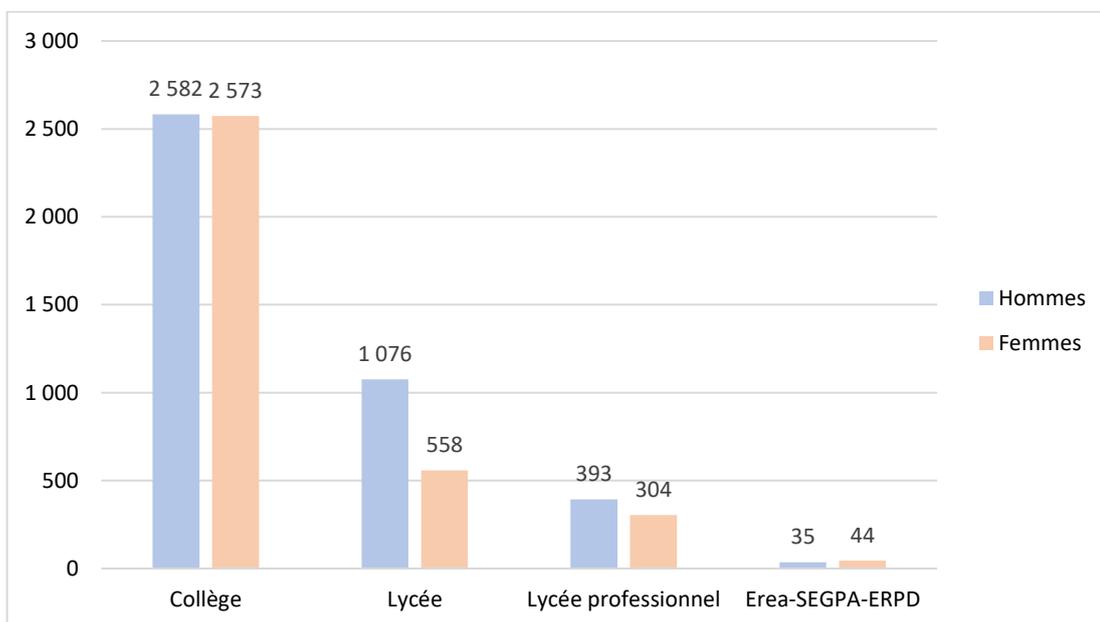
ACADEMIE	Hommes	%	Femmes	%	TOTAL	%
AIX-MARSEILLE	262	44,4%	328	55,6%	590	4,0%
AMIENS	210	47,8%	229	52,2%	439	3,0%
BESANCON	136	50,7%	132	49,3%	268	1,8%
BORDEAUX	341	50,8%	330	49,2%	671	4,6%
CLERMONT-FERRAND	147	49,5%	150	50,5%	297	2,0%
CORSE	30	46,2%	35	53,8%	65	0,4%
CRETEIL	422	41,8%	588	58,2%	1 010	6,9%
DIJON	169	47,2%	189	52,8%	358	2,4%
GRENOBLE	287	44,3%	361	55,7%	648	4,4%
GUADELOUPE	55	40,4%	81	59,6%	136	0,9%
GUYANE	44	50,0%	44	50,0%	88	0,6%
LILLE	456	50,3%	450	49,7%	906	6,2%
LIMOGES	83	47,4%	92	52,6%	175	1,2%
LYON	247	41,4%	350	58,6%	597	4,1%
MARTINIQUE	51	38,9%	80	61,1%	131	0,9%
MAYOTTE	50	67,6%	24	32,4%	74	0,5%
MONTPELLIER	272	51,4%	257	48,6%	529	3,6%
NANCY-METZ	265	47,7%	290	52,3%	555	3,8%
NANTES	325	52,8%	291	47,2%	616	4,2%
NICE	188	47,8%	205	52,2%	393	2,7%
NORMANDIE (CAEN)	169	51,7%	158	48,3%	327	2,2%
NORMANDIE (ROUEN)	196	45,1%	239	54,9%	435	3,0%
ORLEANS-TOURS	262	46,3%	304	53,7%	566	3,9%
PARIS	165	42,0%	228	58,0%	393	2,7%
POITIERS	198	50,9%	191	49,1%	389	2,7%
REIMS	161	51,1%	154	48,9%	315	2,2%
RENNES	243	45,9%	286	54,1%	529	3,6%
REUNION (LA)	140	54,9%	115	45,1%	255	1,7%
STRASBOURG	186	45,7%	221	54,3%	407	2,8%
TOULOUSE	284	46,9%	321	53,1%	605	4,1%
VERSAILLES	438	36,8%	752	63,2%	1 190	8,1%
ADMINISTRATION CENTRALE	15	53,6%	13	46,4%	28	0,2%
HORS-ACADEMIE	294	59,0%	204	41,0%	498	3,4%
NOUVELLE CALEDONIE	40	65,6%	21	34,4%	61	0,4%
POLYNESIE FRANCAISE	35	56,5%	27	43,5%	62	0,4%
ST PIERRE ET MIQUELON	2	66,7%	1	33,3%	3	0,0%
WALLIS ET FUTUNA	5	62,5%	3	37,5%	8	0,1%
TOTAL GENERAL	6 873	47,0%	7 744	53,0%	14 617	100,0%

6. Répartition des effectifs affectés en établissement scolaire**Répartition des personnels de direction par type d'établissement et par catégorie financière**

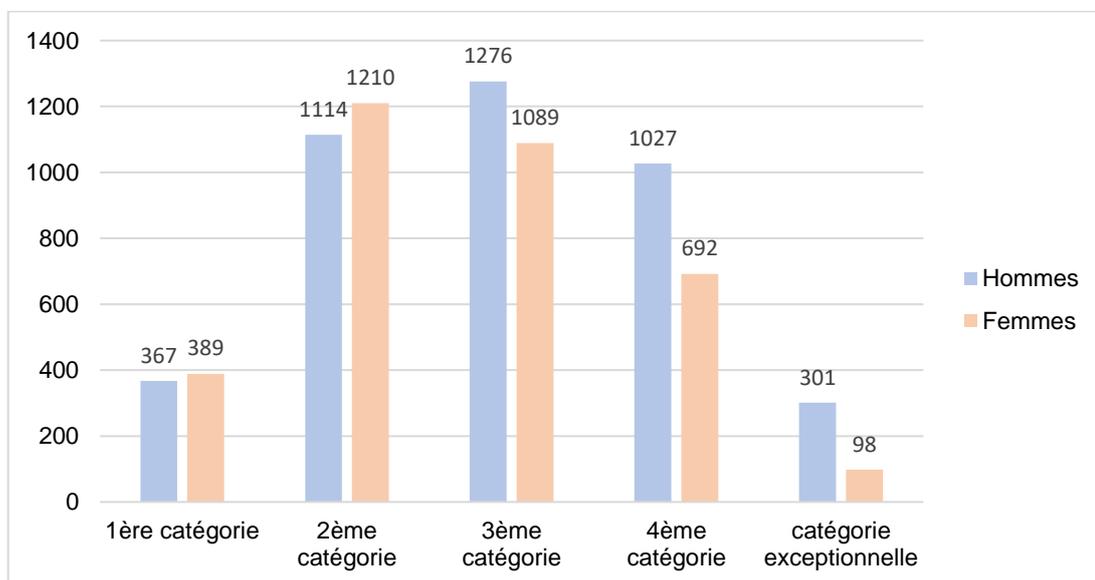
Affectations	1ère	2ème	3ème	4ème	4ème EX	Total
collège	742	3 019	3 460	1 551	33	8 805
lycée professionnel	58	295	473	397	28	1 251
lycée général et	0	366	599	1 548	992	3 505
Erea – Erpd - Segpa	1	58	21	0	0	80
Total	801	3 738	4 553	3 496	1 053	13 641

7. Répartition des effectifs affectés en établissement scolaire par genre

Répartition des chefs d'établissement par type d'établissement et par genre



Répartition des chefs d'établissement par catégorie financière et par genre



Les chefs d'établissement sont majoritairement des hommes dans les 3^{ème}, 4^{ème} et 4^{ème} catégorie exceptionnelle. En revanche, les femmes sont plus représentées dans les fonctions de chef d'établissement pour les 1^{ère} et 2^{ème} catégorie.

Zoom sur la position statutaire des agents

	Hommes	Femmes	Total
Activité	6 403	7 373	13 776
Affectation en EPLE	6 331	7 310	13 641
<i>Affectation en administration centrale (hors emploi fonctionnel)</i>	12	12	24
<i>Affectation en services administratifs (hors emploi fonctionnel)</i>	46	38	84
<i>Affectation en UPR</i>	9	10	19
<i>Affectation en établissements divers (CNED, ONISEP,...)</i>	5	3	8
Congé parental	0	1	1
Détachement	391	235	626
<i>Détachement sur emploi fonctionnel</i>	99	39	138
<i>Détachement hors-académie (AEFE, autres ministères,...)</i>	292	196	488
Disponibilité	34	67	101
Autres positions, hors détachement	45	68	113
<i>Mise à disposition</i>	4	8	12
<i>CITIS</i>	5	5	10
<i>CLD</i>	36	55	91
Total	6 873	7 744	14 617

Chapitre II : le déroulement de carrière

787 recrutements en 2022

690 titularisations, 18 renouvellements de stage et 5 réintégrations dans le corps d'origine

622 promotions au grade hors classe

363 promotions à l'échelon spécial du grade hors classe

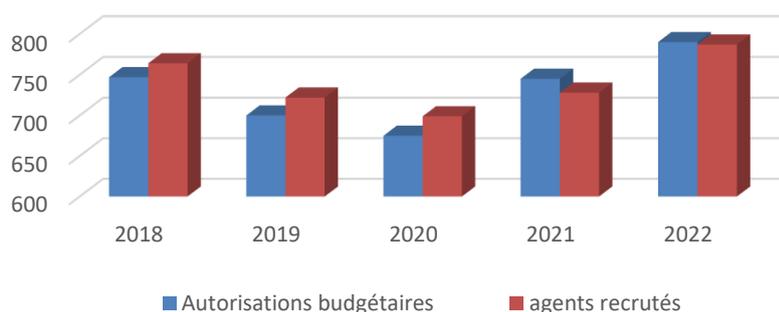
1. Le recrutement des personnels de direction

1.1 Évolution du recrutement au cours des 5 dernières années

Autorisations budgétaires de recrutement de 2018 à 2022					
	2018	2019	2020	2021	2022
3 ^{ème} Concours					30
Concours interne	700	650	600	630	645
Liste d'aptitude	47	50	75	115	115
Total	747	700	675	745	790

Évolution du recrutement entre 2018 et 2022					
	2018	2019	2020	2021	2022
3 ^{ème} Concours					25
Concours interne	677	649	596	595	626
Liste d'aptitude	47	50	75	111	106
Accueil en détachement	40	23	28	22	25
Accueil des BOE en détachement					5
Total	764	722	699	728	787

Evolution du recrutement sur les 5 dernières années



Les recrutements ont augmenté de plus de 12% ces trois dernières années.

1.2 Les voies de recrutement dans le corps des personnels de direction

Les personnels de direction sont recrutés :

1° Soit par la voie d'un concours interne (fonctionnaire titulaire de catégorie A et 4 ans de service effectif en catégorie A)

2° Soit par la voie d'un concours 3^{ème} voie (exercice, durant au moins 8 ans, d'un ou plusieurs des mandats ou d'une ou plusieurs des activités de droit privé)

3° Soit par la voie d'une liste d'aptitude, dans la limite du sixième des nominations prononcées l'année précédente dans le corps.

4° Soit par l'accueil en détachement.

1.2.1 Concours interne : admis, nommés, renoncations

Par arrêté du ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports en date du 22 décembre 2021, le nombre de postes offerts, au titre de l'année 2022, au concours interne de recrutement des personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministre de l'éducation nationale a été fixé à 605.

ACADEMIES	Admis LP		Admis LC		TOTAL Admis	Nommés		TOTAL Nommés
	femmes	hommes	femmes	hommes		femmes	hommes	
AIX-MARSEILLE	15	7	3	1	26	8	5	13
AMIENS	12	6	1	1	20	18	11	29
BESANCON	7	4	0	1	12	9	7	16
BORDEAUX	17	8	2	2	29	15	6	21
CLERMONT-FERRAND	7	4	0	0	11	6	3	9
CORSE	2	0	0	1	3	2	1	3
CRETEIL	27	21	5	2	55	43	27	70
DIJON	6	8	1	1	16	10	10	20
GRENOBLE	12	7	3	0	22	16	11	27
GUADELOUPE	11	2	2	0	15	0	0	0
GUYANE	2	3	0	0	5	3	2	5
LILLE	21	13	4	2	40	26	15	41
LIMOGES	5	1	0	0	6	6	2	8
LYON	25	11	1	1	38	21	8	29
MARTINIQUE	4	3	2	1	10	0	0	0
MAYOTTE	3	3	0	3	9	1	4	5
MONTPELLIER	13	6	1	1	21	14	5	19
NANCY-METZ	16	4	2	1	23	22	6	28
NANTES	10	4	2	0	16	17	6	23
NICE	13	2	2	0	17	9	0	9
NORMANDIE (CAEN)	9	6	0	0	15	12	5	17
NORMANDIE (ROUEN)	5	4	1	1	11	15	9	24
NOUVELLE CALEDONIE	0	3	0	0	3	0	0	0
ORLEANS-TOURS	16	9	0	1	26	24	15	39
PARIS	17	4	0	2	23	6	1	7
POITIERS	15	5	0	1	21	14	6	20
POLYNESIE FRANCAISE	2	2	0	2	6	0	0	0
REIMS	9	4	0	0	13	10	3	13
RENNES	12	1	4	1	18	11	2	13
REUNION (LA)	8	4	0	0	12	0	0	0
STRASBOURG	11	6	2	1	20	12	5	17
TOULOUSE	22	8	1	0	31	14	11	25
VERSAILLES	41	27	7	1	76	50	26	76
HORS ACADEMIE	4	6	0	0	10	0	0	0
TOTAL	399	206	46	28	679	414	212	626

Compte tenu des prévisions de départ à la retraite sous évaluées au titre de l'année 2022, l'autorisation de faire appel aux 40 premiers agents inscrits sur la liste complémentaire a été demandée auprès du service du CBCM (contrôle budgétaire et comptable ministériel). Suite à son accord il a été possible de faire appel à 645 lauréats. Ceux-ci ont reçu un avis d'affectation académique dès le 27 juin 2022.

La liste complémentaire initiale comportait 74 admis. Au-delà des 40 premiers agents qui ont été appelés au titre de l'autorisation budgétaire supplémentaire, il a été fait appel aux 34 agents suivants de la liste complémentaire pour pallier les désistements des agents admis et qui ont refusé leur académie d'affectation. Cependant, cela n'a pas permis de combler l'ensemble des désistements puisqu'à l'issue des opérations de nomination, 18 postes n'ont pu être pourvus contre 35 postes en 2021.

Renoncations concours interne 2022	LP	LC	Total
Renonciation pour convenance personnelle avant affectation académique	1	1	2
Renonciation pour recrutement par détachement	2	2	4
Renonciation pour recrutement au concours 3 ^{ème} voie	1	0	1
Renonciation après affectation académique (refus de l'affectation académique)	8	15	23
Renonciation après affectation sur poste (refus du poste)	16	6	22
Total des renoncations	28	24	52
Report de stage pour congé de maternité	1	0	1

Parmi les lauréats, 5 ont renoncé au bénéfice du concours interne du fait de leur recrutement par la voie du détachement et du concours 3^{ème} voie.

Depuis la session 2019, la féminisation du corps se poursuit avec la nomination de 66% de femmes à la rentrée 2022.

La moyenne d'âge des lauréats nommés en 2022 est de 44 ans, cette moyenne d'âge élevée s'explique par le fait que le corps de personnels de direction est un corps de seconde carrière.

1.2.2 3^{ème} concours : admis, nommés, renoncations

Pour l'année 2022, 29 postes ont été offerts au concours troisième voie pour sa première année de mise en œuvre.

ACADEMIES	Admis LP		Admis LC		TOTAL Admis	Nommés		TOTAL Nommés
	femmes	hommes	femmes	hommes		femmes	hommes	
AIX-MARSEILLE	2	1	0	1	4	2	1	3
BESANCON	0	1	0	0	1	0	1	1
BORDEAUX	1	0	0	0	1	0	1	1
CRETEIL	1	0	0	0	1	1	0	1
GRENOBLE	0	0	0	0	0	0	1	1
GUADELOUPE	1	0	0	0	1	0	0	0
LILLE	1	0	0	0	1	1	1	2
LYON	2	2	0	0	4	1	1	2
MONTPELLIER	0	0	1	0	1	0	1	1
NANTES	1	1	0	0	2	2	0	2
NORMANDIE (CAEN)	0	0	0	0	0	1	0	1
NORMANDIE (ROUEN)	0	0	0	0	0	1	1	2
PARIS	0	0	0	0	0	0	1	1
POITIERS	1	0	0	0	1	1	0	1
POLYNESIE FRANCAISE	0	1	0	0	1	0	0	0
RENNES	3	0	0	0	3	2	0	2
STRASBOURG	2	1	0	0	3	2	0	2
TOULOUSE	0	0	0	0	0	1	0	1
VERSAILLES	2	1	0	0	3	1	0	1
HORS ACADEMIE	1	1	0	0	2	0	0	0
TOTAL	18	9	1	1	29	16	9	25

Nombre de lauréats admis et nommés par catégorie professionnelle

Libellé catégorie professionnelle	Admis		Total	Nommés		Total
	Femmes	hommes		femmes	hommes	
Agent fonction publique État autres ministères	2	0	2	2	0	2
Agent non titulaire du MEN contractuel 2nd degré	3	0	3	3	0	3
Enseignant titulaire MEN	8	4	12	6	3	9
Hors fonction publique	3	4	7	2	4	6
Non enseignant titulaire MEN	3	2	5	3	2	5
Total	19	10	29	16	9	25

Il est à souligner que 58% des lauréats admis au concours 3^{ème} voie sont des agents titulaires du ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse. Certains étant également candidats au concours interne.

24% des lauréats admis occupaient des fonctions extérieures à la fonction publique et notamment pour moitié en tant que cadres dans le secteur privé.

Renoncations 3 ^{ème} concours 2022	LP	LC	Total
Renoncation pour convenance personnelle avant affectation académique	0	1	1
Renoncation suite à recrutement au concours interne	3	0	3
Total des renoncations	3	1	4

Deux lauréats ont renoncé au bénéfice de ce concours au profit du concours interne.

1.2.3 Liste d'aptitude : inscrits, nommés, renoncations

Pour la rentrée 2022, 115 postes ont été offerts au recrutement de personnels de direction par voie d'inscription sur la liste d'aptitude.

Académies	Inscrits (Femmes)	Inscrits (Hommes)	Total des inscrits	Nommés (Femmes)	Nommés (hommes)	total des nommés
AIX-MARSEILLE	2	1	3	0	1	1
AMIENS	4	1	5	6	2	8
BESANCON	0	2	2	0	2	2
BORDEAUX	2	2	4	1	1	2
CLERMONT-FERRAND	0	0	0	0	1	1
CORSE	0	1	1	0	1	1
CRETEIL	7	5	12	9	6	15
DIJON	2	1	3	3	0	3
GRENOBLE	2	3	5	3	2	5
GUADELOUPE	0	1	1	0	0	0
GUYANE	1	3	4	0	2	2
LILLE	7	3	10	5	3	8
LIMOGES	1	0	1	1	0	1
LYON	3	1	4	1	0	1
MARTINIQUE	0	0	0	0	0	0
MAYOTTE	2	3	5	1	3	4
MONTPELLIER	1	2	3	0	1	1
NANCY-METZ	5	3	8	5	2	7
NANTES	2	0	2	2	0	2
NICE	1	0	1	1	0	1
NORMANDIE (CAEN)	2	1	3	2	1	3
NORMANDIE (ROUEN)	2	3	5	3	2	5
ORLEANS-TOURS	5	3	8	5	3	8
PARIS	1	0	1	0	0	0
POITIERS	2	0	2	2	0	2
REIMS	3	0	3	4	0	4
RENNES	0	2	2	0	2	2
REUNION	0	0	0	0	0	0
STRASBOURG	0	2	2	0	1	1
TOULOUSE	2	1	3	1	2	3
VERSAILLES	6	1	7	9	4	13
HORS ACADEMIE	2	3	5	0	0	0
TOTAL	67	48	115	64	42	106

La moyenne d'âge des agents inscrits sur la liste d'aptitude et nommés dans le corps des personnels de direction est de 49 ans.

Les académies de Mayotte et de Guyane ont également accueilli des personnels de direction stagiaires nommés après inscription sur liste d'aptitude.

Renoncations liste d'aptitude 2022	(femmes)	hommes	TOTAL
Renoncation avant affectation académique	1	0	1
Renoncation après affectation académique	1	5	6
Renoncation après affectation sur poste	1	1	2
Total des renoncations	3	6	9

6 renoncations ont été comptabilisées après affectation académique et 2 après affectation sur poste.

Une renonciation a également été enregistrée suite à une admission sur la liste complémentaire du concours interne. Une baisse significative des renoncations est observée (34 en 2021). Ceci s'explique par une répartition des agents recrutés dans la majeure partie des académies lors de la campagne de 2022, permettant une meilleure satisfaction des vœux des candidats.

1.2.4 Accueil en détachement de droit commun

Depuis le 1^{er} septembre 2020, le détachement dans le corps des personnels de direction s'effectue entre corps et cadres d'emplois appartenant à la même catégorie et de niveau comparable, apprécié au regard des conditions de recrutement ou du niveau des missions prévues par les statuts particuliers.

Pour la rentrée 2022, 30 postes de proviseur adjoint de lycée logés de 3^{ème}, 4^{ème} ou 4^{ème} catégorie exceptionnelle ont été proposés à ce recrutement.

Nombre de candidats par genre, académie ou administration d'origine

Académies	Femmes	Hommes	Total
AIX-MARSEILLE	9	9	18
AMIENS	9	8	17
BESANCON	10	9	19
BORDEAUX	8	7	15
CLERMONT-FERRAND	4	4	8
CORSE	0	0	0
CRETEIL	22	7	29
DIJON	4	1	5
GRENOBLE	3	1	4
GUADELOUPE	3	3	6
GUYANE	2	4	6
LILLE	7	8	15
LIMOGES	3	3	6
LYON	3	3	6
MARTINIQUE	3	1	4
MAYOTTE	1	3	4
MONTPELLIER	7	7	14
NANCY-METZ	1	2	3
NANTES	5	4	9
NICE	6	4	10
NORMANDIE CAEN	7	2	9
NORMANDIE ROUEN	5	3	8
NOUVELLE CALEDONIE	0	3	3
ORLEANS-TOURS	8	7	15
PARIS	6	2	8
POITIERS	5	4	9
REIMS	2	3	5
RENNES	2	1	3
REUNION	2	4	6
STRASBOURG	3	6	9
TOULOUSE	7	4	11
VERSAILLES	7	7	14
Sous-total	164	133	297

Organismes	Femmes	Hommes	Total
AEFE	0	4	4
MIN AGRICULTURE	1	0	1
CANOPE	1	0	1
MINISTERE DE LA CULTURE	1	0	1
MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES	0	1	1
MINISTERE DES ARMEES	1	0	1
ADM CENTRALE	1	1	2
FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE	1	1	2
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE	0	2	2
MGEN	1	0	1
Sous-total	7	9	16
TOTAL	171	143	314

Nombre de candidats par corps d'origine

Corps d'origine	Femmes	Hommes	Total
Administrateur de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche	0	1	1
Agent contractuel du second degré	1	0	1
Attachés d'administration de l'État	5	5	10
Attachés territoriaux	1	2	3
Commandant des armées	0	1	1
Conseillers principaux d'éducation	22	16	38
Conservateur du Patrimoine	1	0	1
Directeur d'établissement sanitaires, sociaux et médico-sociaux	1	1	2
Infirmiers enes	1	0	1
Ingénieurs d'études	1	0	1
inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	1	1	2
Inspecteurs de l'éducation nationale	2	0	2
Maître de conférence	1	2	3
Professeurs agrégés	9	7	16
Professeurs certifiés	49	48	97
Professeurs de chaire supérieure	1	0	1
Professeurs de lycée professionnel	37	36	73
Professeurs d'éducation physique et sportive	3	3	6
Professeurs des écoles	34	20	54
Psychologues de l'éducation nationale	1	0	1
Total	171	143	314

Nombre de candidats retenus par la direction de l'encadrement

Corps d'origine	Femmes	Hommes	Total
Attachés des administrations de l'État	3	2	5
Attachés territoriaux	0	1	1
Conseillers principaux d'éducation	4	2	6
Directeur d'établissement sanitaires, sociaux et médico-sociaux	0	1	1
Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	1	1	2
Inspecteurs de l'éducation nationale	2	0	2
Maitres de conférences	1	1	2
Professeurs agrégés	8	7	15
Professeurs certifiés	9	11	20

Professeurs de chaire supérieure	1	0	1
Professeurs d'éducation physique et sportive	1	2	3
Professeurs des Écoles	2	6	8
Professeurs des lycées professionnels	2	8	10
Psychologues de l'éducation nationale	1	0	1
Total	35	42	77

Nombre de candidats recrutés après entretien avec les autorités académiques

Corps d'origine	Femmes	Hommes	Total
Attachés des administrations de l'État	0	1	1
Attachés territoriaux	0	1	1
Conseillers principaux d'éducation	1	0	1
Directeur d'établissement sanitaires, sociaux et médico-sociaux	0	0	0
Inspecteurs d'académie - inspecteurs pédagogiques régionaux	0	1	1
Inspecteurs de l'éducation nationale	1	0	1
Maitres de conférences	1	0	1
Professeurs agrégés	2	2	4
Professeurs certifiés	1	4	5
Professeurs de chaire supérieure	0	0	0
Professeurs d'éducation physique et sportive	1	1	2
Professeurs des Écoles	1	1	2
Professeurs des lycées professionnels	2	4	6
Psychologues de l'éducation nationale	0	0	0
Total	10	15	25

Candidats recrutés par académie d'origine et d'accueil

Académies d'origine	Femmes	Hommes	Académies d'accueil
AIX-MARSEILLE		1	AIX-MARSEILLE
BESANCON	1		BESANCON
BORDEAUX	1		NICE
		1	BORDEAUX
CLERMONT-FERRAND		1	CLERMONT-FERRAND
CRETEIL	2	1	CRETEIL
DIJON		1	REIMS
GUADELOUPE		1	BORDEAUX
	1		NANCY-METZ
LILLE		1	VERSAILLES
LIMOGES	1		LIMOGES
MONTPELLIER		1	TOULOUSE
NANTES		1	NANTES
ORLEANS-TOURS	1		ORLEANS-TOURS
PARIS	1		PARIS
POITIERS		1	POITIERS
LA REUNION		1	VERSAILLES
STRASBOURG		1	STRASBOURG
TOULOUSE		1	BORDEAUX
	1		MONTPELLIER
VERSAILLES		1	VERSAILLES

HORS MENJ		1	DIJON
	1		NORMANDIE-CAEN
TOTAL	10	15	TOTAL

Le nombre de candidatures est en légère diminution (314 contre 367 en 2021).

La moyenne d'âge des agents recrutés par détachement dans le corps des personnels de direction est de 51 ans (50 ans en 2021).

Le nombre de candidats recrutés par détachement et admis également au concours interne de recrutement des personnels de direction s'élève à 4 dont 2 femmes.

Intégration et renouvellement

Au 1^{er} septembre 2022 le nombre d'agents intégrés suite à l'accueil en détachement est de 19, répartis comme suit : 13 femmes et 6 hommes.

12 agents ont obtenu un renouvellement de détachement jusqu'au 31 août 2023. (9 femmes et 4 hommes)

Enfin, 5 agents détachés dans le corps des personnels de direction ont réintégré leur corps d'origine au 1^{er} septembre 2022 (3 femmes et 2 hommes).

1.2.5 Accueil en détachement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Conformément à l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019, le corps des personnels de direction a mis en place le recrutement par accueil en détachement des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi pour permettre aux agents d'accéder à un corps de catégorie supérieure sans passer par la voie du concours interne dont les conditions d'accès ne permettent pas à des agents de catégorie B ou C d'accéder à ce corps.

Pour sa première année de mise en œuvre, le nombre de postes offerts a été fixé à 5.

Cet accueil par détachement a donné lieu à un recrutement sur profil, directement sur poste identifié en lien avec les académies.

Nombre de candidats par genre, académie ou administration d'origine

Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse Académies	Femmes	Hommes	Total
AIX-MARSEILLE	4	2	6
AMIENS	0	0	0
BESANCON	1	0	1
BORDEAUX	2	0	2
CLERMONT-FERRAND	0	0	0
CORSE	0	0	0
CRETEIL	1	0	1
DIJON	0	0	0
GRENOBLE	0	0	0
GUADELOUPE	1	0	1
GUYANE	0	0	0
LILLE	1	1	2
LIMOGES	0	0	0
LYON	0	0	0
MARTINIQUE	0	0	0
MAYOTTE	0	1	1
MONTPELLIER	0	1	1
NANCY-METZ	0	0	0
NANTES	0	0	0

NICE	0	0	0
NORMANDIE CAEN	0	0	0
NORMANDIE ROUEN	0	0	0
NOUVELLE CALEDONIE	0	0	0
ORLEANS-TOURS	0	0	0
PARIS	2	1	3
POITIERS	0	0	0
REIMS	0	0	0
RENNES	1	1	2
REUNION	0	1	1
STRASBOURG	0	0	0
TOULOUSE	0	0	0
VERSAILLES	0	0	0
Sous-total	13	8	21
MINSITERE DE L'INTERIEUR	3	1	4
MINISTERE DE LE JUSTICE	3	0	3
MINISTERE TRANSFORMATION ET FONCTION PUBLIQUE	0	1	1
MINISTERE DES SOLIDARITES ET DE LA SANTE	0	1	1
MINISTERE DES FINANCES	0	3	3
MINISTERE ECONOMIE, FINANCES ET RELANCE	1	0	1
MINISTERE DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE	1	0	1
MINISTERE DE LA CULTURE	0	1	1
CNRS	1	0	1
Sous-total	9	7	16
TOTAL	22	15	37

Nombre de candidats par corps d'origine.

Corps d'origine	Femmes	Hommes	Total
Adjoints administratifs	1	0	1
Attachés des administrations de l'État	1	2	3
Attachés territoriaux	0	1	1
Conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation	1	0	1
Conseillers principaux d'éducation	1	1	2
Contrôleurs des finances publiques	0	1	1
Greffiers	1	0	1
ingénieurs d'études	1	0	1
Inspecteurs des finances publiques	0	2	2
Professeurs certifiés	3	2	5
Professeurs des Écoles	2	0	2
Professeurs des lycées professionnels	5	3	8
Secrétaires d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	2	1	3
Secrétaires administratifs	4	2	6
Total	22	15	37

Nombre de candidats retenus par la commission.

Corps d'origine	Femmes	Hommes	Total
Attachés des administrations de l'État	0	1	1
Attachés territoriaux	0	1	1
Conseillers principaux d'éducation	1	0	1
Greffiers	0	0	0
ingénieurs d'études	1	0	1
Inspecteurs des finances publiques	0	1	1
Professeurs certifiés	1	1	2
Professeurs des Écoles	2	0	2
Professeurs des lycées professionnels	4	0	4
Secrétaires d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	1	0	1
Secrétaires administratifs	0	1	1
Total	10	5	15

Nombre de candidats recrutés après entretien avec la commission.

Corps d'origine	Femmes	Hommes	Total
Attachés des administrations de l'État	0	1	1
Attachés territoriaux	0	1	1
Professeurs certifiés	1	0	1
Professeurs des lycées professionnels	2	0	2
Total	3	2	5

Candidats recrutés par académie ou ministère d'origine et d'accueil

Académie ou ministère d'origine	Femmes	Hommes	Académie d'accueil
AIX-MARSEILLE	1		CRETEIL
BORDEAUX	1		BORDEAUX
LA REUNION		1	VERSAILLES
RENNES	1		RENNES
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE		1	AIX-MARSEILLE
TOTAL	3	2	TOTAL

La moyenne d'âge des bénéficiaires de l'obligation d'emploi recrutés par détachement dans le corps des personnels de direction est de 41 ans.

1.2.6 Détachement des militaires dans le corps des personnels de direction

Pour l'année 2022, trois postes ont été proposés au recrutement des militaires dans le corps des personnels de direction au titre de l'article 4139-2. Un seul dossier de candidature est parvenu à la direction de l'encadrement et l'agent a renoncé à sa candidature suite à son accueil en détachement dans un autre corps du ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse.

Au 1^{er} novembre 2022, deux agents ont été intégrés suite à l'accueil en détachement (1 femme et 1 homme). Une agente a obtenu son renouvellement de détachement pour un an suite à la période initiale.

Evolution des différentes voies de recrutement dans le corps des personnels de direction



2. La titularisation et la non titularisation

Répartition par académie, par corps et par mode d'accès au corps des agents titularisés et non titularisés (renouvellements de stage et réintégrations dans le corps d'origine)

Académies	Stagiaires de l'année 2020		Concours interne 2021		Liste d'aptitude 2021		Total stagiaires au 31/08/22*	Situation au 01/09/2022*		
	Renouvellement de stage 2021-2022	Démissions	Nommés	Démissions	Nommés	Démissions		Titulaires	Non titulaires	Hors période
Aix-Marseille	0		22	1	0	0	21	20	1	0
Amiens	5		19	1	12	1	34	33	1	0
Besançon	1	1	14	2	0		12	12	0	0
Bordeaux	3	1	21		2	1	24	24	0	0
Clermont-Ferrand	0		9		0		9	8	1	0
Corse	0		2		0		2	1	1	0
Créteil	8		71	1	29		107	99	4	4
Dijon	0		24	3	4		25	25	0	0
Grenoble	0		44	1	0		43	42	1	0
Guyane	0		4		2		6	6	0	0
Lille	0		45		0		45	44	0	1
Limoges	0		2		0		2	2	0	0
Lyon	0		23		0		23	23	0	0
Mayotte	0		2		2		4	4	0	0
Montpellier	0		13		0		13	13	0	0
Nancy-Metz	0		19		8		27	26	0	1
Nantes	0		24	1	0		23	23	0	0
Nice	0		8	1	0		7	7	0	0
Normandie	0		28		7		35	33	1	1
Orléans-Tours	1		46		5		52	50	2	0
Paris	1		7		0		8	8	0	0
Poitiers	1		13		0		14	14	0	0
Reims	1		11	1	11		22	20	0	2
Rennes	1		16		1		18	15	2	1
Strasbourg	1		10		0		11	10	1	0
Toulouse	2	1	15		0		16	16	0	0
Versailles	6		73	1	26	2	102	97	3	2
TOTAL	31	3	585	13	109	4	705	675	18	12

* total des stagiaires = agents en renouvellement + agents nommés – démissions

Décision (ligne) Mode de recrutement (colonne)	Renouvellement de stage	Réintégration dans le corps d'origine	Total
Stagiaires session 2020		4	4
Concours interne 2021	11	0	11
Liste d'aptitude 2021	2	1	3
Total	13	5	18

Sur les 705 stagiaires nommés de l'année scolaire 2021-2022, 675 ont été titularisés à la rentrée 2022.

3. La promotion par avancement de grade

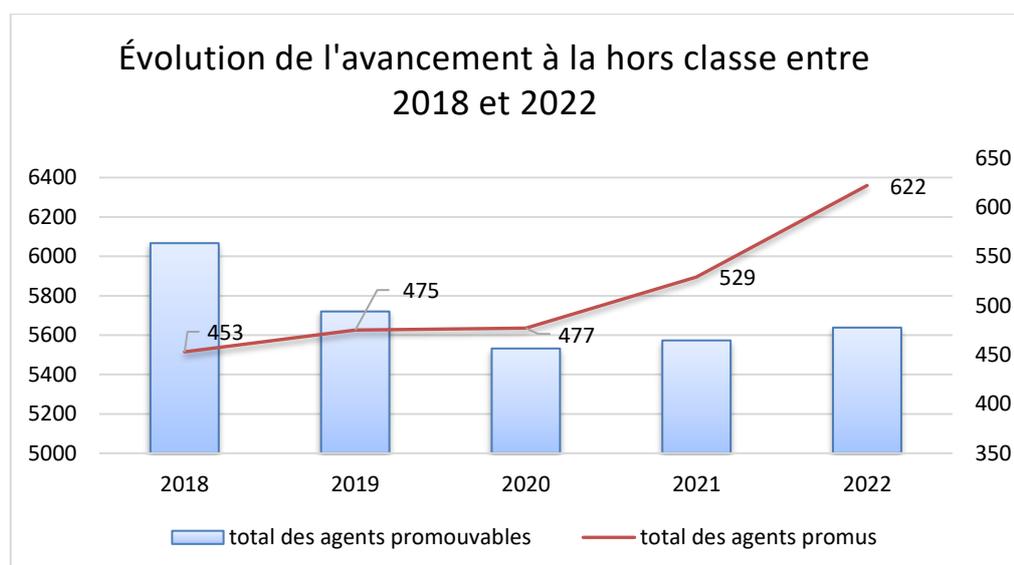
Les avancements de grade sont prononcés au regard des éléments relatifs au parcours professionnel et au parcours de carrière des agents.

L'objectif est d'apprécier, tout au long de la carrière, l'investissement professionnel de l'agent, son implication au profit de l'institution dans la vie de l'établissement ou dans l'activité du service, la richesse et la diversité de son parcours professionnel au travers des différentes fonctions occupées et, le cas échéant, de ses conditions particulières d'exercice, ses formations et ses compétences.

Les avancements de corps et de grade sont effectués dans le respect du nombre de promotions autorisées annuellement.

3.1 Évolution de l'avancement au grade de la hors classe du corps des personnels de direction au cours des cinq dernières années.

Évolution de l'avancement à la hors classe entre 2018 et 2022					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de promotion	7%	8,25%	8,40%	9,50%	11%
Nombre de femmes promouvables	2863	2722	2679	2713	2785
Nombre d'hommes promouvables	3204	2998	2853	2860	2853
Total des agents promouvables	6067	5720	5532	5573	5638
Nombre de femmes promus	199	216	235	260	314
Nombre d'hommes promus	254	259	242	269	308
Total des agents promus	453	475	477	529	622



3.2 Avancement au grade de la hors classe du corps des personnels de direction au titre de 2022

Le taux de promotion permettant de déterminer le nombre maximum des avancements de grade pouvant être prononcés dans le corps des personnels de direction est fixé à 11 % pour l'année 2022.

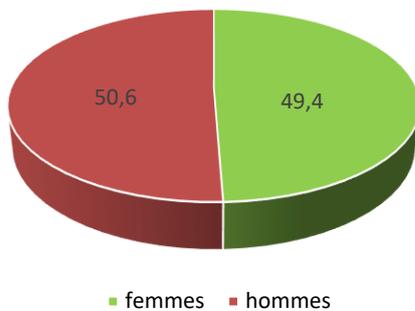
Nombre d'agents remplissant les conditions au grade personnel de direction hors classe :

Les personnels de direction remplissant les conditions réglementaires pour être inscrits sur le tableau d'avancement pour l'accès au grade de la hors classe du corps des personnels de direction sont au nombre de 5 639 (5 694 en 2021), dont :

2 785 femmes (49,4%) et 2 853 hommes (50,6 %).

Les personnels promus au grade de personnel de direction hors classe sont au nombre de **622** dont 314 femmes (50,5%) et 308 hommes (49,5%). Ils se répartissent comme suit :

Répartition des promouvables par genre (en %)



Répartition des promus par genre (en %)

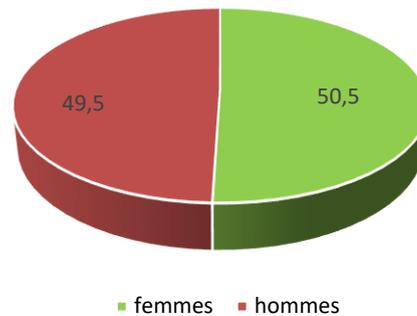


Tableau de répartition académique des agents promouvables et promus au grade personnel de direction hors classe au titre de 2022

Académies	Promouvables au 31/12/2019	Promouvables au 31/12/2020	Promouvables au 31/12/2021	Promouvables au 31/12/2022			Nombre de promotions (taux 2022 : 11%)				Nombre d'agents promus pour 2022		
				Total	F	H	19	20	21	22	F	H	Total
Aix-Marseille	240	230	225	237	130	107	20	19	21	26	14	12	26
Amiens	155	145	152	142	65	77	13	13	14	16	8	8	16
Besançon	116	109	109	108	48	60	10	10	10	12	5	7	12
Bordeaux	296	293	294	291	144	147	24	25	28	32	16	16	32
Clermont-F.	130	133	135	134	69	65	11	11	13	16	9	7	16
Corse	26	24	22	23	13	10	2	2	2	3	2	1	3
Créteil	325	323	313	328	178	150	27	28	30	36	16	20	36
Dijon	136	131	128	125	61	64	11	11	12	14	7	7	14
Grenoble	242	245	237	242	124	118	20	21	23	27	14	13	27
Guadeloupe	58	59	54	49	25	24	5	5	5	5	3	2	5
Guyane	29	34	31	32	19	13	2	3	3	4	2	2	4
Lille	376	366	354	340	152	188	31	31	34	37	16	21	37
Limoges	64	65	63	66	35	31	5	6	6	8	3	5	8
Lyon	214	217	225	228	129	99	18	18	21	25	14	11	25
Martinique	60	60	62	61	40	21	5	5	6	7	5	2	7
Mayotte	36	32	33	35	10	25	3	3	3	4	1	3	4
Montpellier	230	234	224	238	115	123	19	20	21	26	14	12	26
Nancy-Metz	197	204	204	210	92	118	16	17	20	23	10	13	23
Nantes	265	267	262	272	111	161	22	22	25	30	12	18	30
Nice	169	168	170	169	93	76	14	14	16	19	11	8	19
Normandie Caen	118	113	114	119	53	66	10	10	11	13	6	7	13
Normandie Rouen	159	160	169	169	84	85	13	13	16	18	9	9	18
Orléans-Tours	228	222	210	211	104	107	19	19	20	23	13	10	23
Paris	165	156	151	150	80	70	14	13	14	18	13	5	18
Poitiers	174	161	158	158	67	91	14	13	15	17	8	9	17
Reims	112	111	104	107	45	62	9	9	10	12	4	8	12
Rennes	202	194	181	202	97	105	17	16	17	22	11	11	22
Réunion	122	122	123	115	48	67	10	10	12	13	5	8	13
Strasbourg	156	156	157	162	84	78	13	13	15	18	9	9	18
Toulouse	248	246	246	259	129	130	20	20	23	28	14	14	28
Versailles	435	421	402	383	244	139	36	36	38	42	26	16	42
Hors académie*	306	293	262	273	97	176	25	24	25	28	14	14	28
<i>dont AEFÉ</i>	<i>116</i>	<i>107</i>	<i>111</i>	<i>110</i>	<i>31</i>	<i>79</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>12</i>	<i>4</i>	<i>8</i>	<i>12</i>
TOTAL	5789	5694	5694	5638	2785	2853	478	477	529	622	314	308	622

L'âge moyen d'accès au grade de personnel de direction hors classe en 2022 est de 56 ans.

Dernier échelon atteint par les promus	Femmes	Hommes	Total
10ème échelon	304	298	602
9ème échelon	10	10	20
Total général	314	308	622

Les personnels promus ont une ancienneté moyenne dans le corps des personnels de direction de 15 ans, une ancienneté moyenne au 10^{ème} échelon de 7 ans pour la majorité des promus (602 promus) et une ancienneté moyenne au 9^{ème} échelon de 2 ans (20 promus).

Répartition des agents promus au grade personnel de direction hors classe selon les fonctions exercées au titre de 2022

Répartition par type de fonctions exercées	Femmes	Hommes	Total	%
principal de collège	191	149	340	54,66%
proviseur de lycée	43	82	125	20,10%
proviseur de lycée professionnel	33	33	66	10,61%
proviseur adjoint de lycée	20	10	30	4,82%
hors académie	7	15	22	3,54%
principal adjoint de collège	9	4	13	2,09%
directeur académique adjoint des services de l'éducation nationale	1	4	5	0,80%
chargé de mission	1	3	4	0,64%
directeur de cabinet de recteur ou vice-recteur	1	3	4	0,64%
proviseur adjoint de lycée professionnel	3	1	4	0,64%
personnel de direction	1	1	2	0,32%
proviseur vie scolaire	2		2	0,32%
Conseiller du DASEN jeunesse, engagement, sport	1		1	0,16%
Conseiller technique de recteur pour les établissements et la vie scolaire	1		1	0,16%
directeur académique des services de l'éducation nationale		1	1	0,16%
directeur adjoint d'unité pénitentiaire		1	1	0,16%
directeur d'EREA		1	1	0,16%
Total général	314	308	622	100,00%

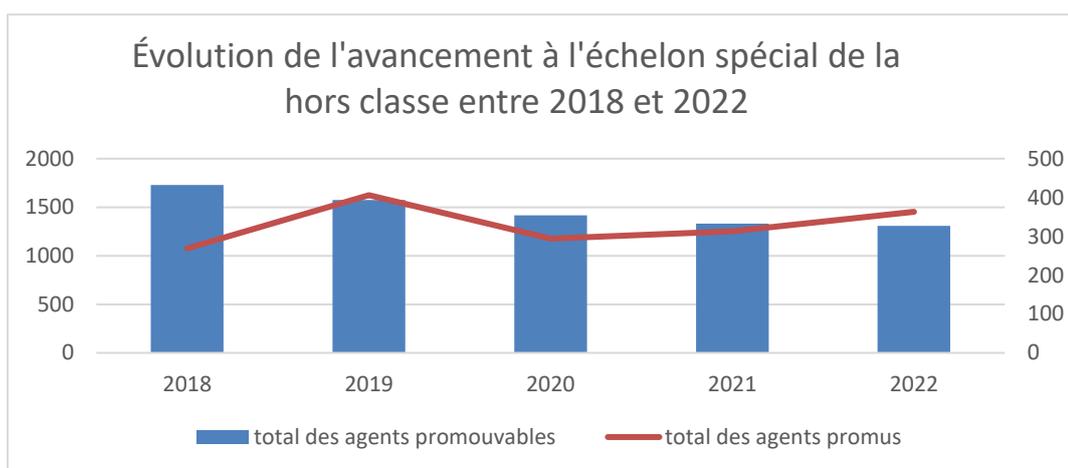
Il est à noter que plus de la moitié des agents promus au grade de la hors classe exercent des fonctions de principal de collège (57,66%).

Répartition des personnels promus au grade de la hors classe selon la catégorie financière de leur établissement au titre de 2022

catégorie des établissements	Femmes	Hommes	Total	%
1ère catégorie	5	11	16	2,57%
2ème catégorie	77	64	141	22,67%
3ème catégorie	115	113	228	36,66%
4ème catégorie	90	78	168	27,01%
catégorie exceptionnelle	12	14	26	4,18%
sans objet	15	28	43	6,91%
Total général	314	308	622	100,00%

3.3 Évolution de l'avancement à l'échelon spécial de la hors classe du corps des personnels de direction au cours des 5 dernières années.

Évolution de l'avancement à l'échelon spécial de la hors classe entre 2018 et 2022					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de promotion	5%	6%	7%	8%	9%
nombre de femmes promouvables	562	595	533	489	499
nombre d'hommes promouvables	917	961	885	841	808
total des agents promouvables	1730	1576	1418	1330	1307
nombre de femmes promus	109	157	125	124	152
nombre d'hommes promus	160	249	169	189	211
total des agents promus	269	406	294	313	363



3.4 Avancement à l'échelon spécial du grade personnel de direction hors classe au titre de 2022

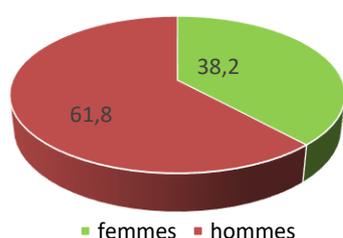
L'accès à l'échelon spécial du grade de personnel de direction hors classe se fait au choix, dans la limite d'un pourcentage des effectifs de ce corps fixé par arrêté conjoint des ministres chargés de l'éducation nationale, de la fonction publique et du budget. Au titre de l'année 2022, ce taux est fixé à 9% (arrêté du 10 mai 2017 susmentionné). Sont comptabilisés dans les effectifs du corps tous les personnels de direction, quelle que soit leur position statutaire ou le congé dont ils pourraient bénéficier. Ces effectifs sont observés au 31 décembre 2021.

Nombre d'agents remplissant les conditions à l'échelon spécial

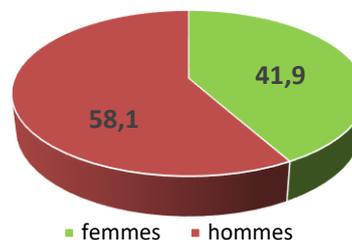
Les personnels de direction remplissant les conditions réglementaires pour être inscrits sur le tableau d'avancement pour l'accès à l'échelon spécial du corps des personnels de direction sont au nombre de **1 307** (1 330 en 2020) dont 499 femmes (38,2%) et 808 hommes (61,8 %).

Les personnels promus à l'échelon spécial du corps des personnels de direction sont au nombre de **363** dont 152 femmes (41,9 %) et 211 hommes (58,1 %). Ils se répartissent comme suit :

répartition des promouvables par genre (en %)



répartition des promus par genre (en %)



Calculs nombre de promotions à l'ES - 2022	
Total ES 2022 (9% du corps)	1299
Nb PDIR à l'ES au 31/12/2021	936
NB de Promo 2022 (diff total ES - NB PDIR à l'ES)	363
<i>Au titre des effectifs (50% des promos)</i>	<i>181</i>
<i>Au titre promouvables (50% des promos)</i>	<i>182</i>

Tableau de répartition académique des agents promouvables et promus à l'échelon spécial du grade personnel de direction hors classe au titre de 2022

Académies	Total agents corps au 31/12/2021		Promouvables ES 2021 (HC 5ème éch + cond art.17 décret 2001)				Contingent au titre des effectifs	Contingent au titre des promouvables	Nombre d'agents promus		
	Effectifs	%	Effectifs	%	F	H			F	H	TOTAL
Aix-Marseille	578	4,0%	64	4,9%	27	37	8	8	7	9	16
Amiens	437	3,0%	34	2,6%	14	20	5	6	5	6	11
Besançon	266	1,8%	22	1,7%	7	15	3	3	2	4	6
Bordeaux	660	4,6%	74	5,7%	25	49	8	10	7	11	18
Clermont-F.	291	2,0%	27	2,1%	14	13	4	3	4	3	7
Corse	64	0,4%	6	0,5%	1	5	1	1	1	1	2
Créteil	1023	7,1%	55	4,2%	23	32	13	8	10	11	21
Dijon	354	2,5%	27	2,1%	8	19	4	4	2	6	8
Grenoble	632	4,4%	55	4,2%	24	31	8	8	7	9	16
Guadeloupe	132	0,9%	18	1,4%	8	10	2	2	2	2	4
Guyane	82	0,6%	10	0,8%	5	5	1	1	1	1	2
Lille	907	6,3%	88	6,7%	34	54	11	12	9	14	23
Limoges	173	1,2%	15	1,1%	5	10	2	2	2	2	4
Lyon	595	4,1%	52	4,0%	23	29	7	7	7	7	14
Martinique	129	0,9%	10	0,8%	5	5	2	1	2	1	3
Mayotte	62	0,4%	6	0,5%	1	5	1	1	1	1	2
Montpellier	511	3,5%	44	3,4%	11	33	6	6	2	10	12
Nancy-Metz	550	3,8%	46	3,5%	16	30	7	6	6	7	13
Nantes	610	4,2%	56	4,3%	21	35	8	8	7	9	16
Nice	385	2,7%	51	3,9%	17	34	5	7	4	8	12
Normandie Caen	323	2,2%	27	2,1%	11	16	4	4	3	5	8
Normandie Rouen	440	3,0%	30	2,3%	11	19	6	5	5	6	11
Orléans-Tours	564	3,9%	45	3,4%	20	25	7	6	6	7	13
Paris	388	2,7%	44	3,4%	18	26	5	6	5	6	11
Poitiers	377	2,6%	38	2,9%	16	22	5	5	6	4	10
Reims	315	2,2%	28	2,1%	9	19	4	4	2	6	8
Rennes	518	3,6%	41	3,1%	14	27	7	6	6	7	13
Réunion	248	1,7%	35	2,7%	10	25	3	5	2	6	8
Strasbourg	400	2,8%	47	3,6%	20	27	5	7	5	7	12
Toulouse	597	4,1%	59	4,5%	19	40	8	8	5	11	16
Versailles	1193	8,3%	95	7,3%	46	49	14	14	13	15	28
Hors académie	631	4,4%	58	4,4%	16	42	7	8	6	9	15
dont AEFÉ	267	2%	31	2,37%	8	23	3	4	2	5	7
TOTAL	14435		1307		499	808	181	182	152	211	363

L'âge moyen d'accès à l'échelon spécial du grade personnel de direction hors classe en 2022 est de 58 ans. Les personnels promus à l'échelon spécial ont une ancienneté moyenne dans le corps des personnels de direction de 18 ans et une ancienneté moyenne dans le grade personnel de direction hors classe de 4 ans.

Répartition des agents promus à l'échelon spécial du grade personnel de direction hors classe au titre de 2022 par type de fonctions exercées

Répartition par type de fonctions exercées	Femmes	Hommes	Total	%
Conseiller technique de recteur pour les établissements et la vie scolaire	2	1	3	0,83%
Délégué académique à l'enseignement technique	0	1	1	0,28%
Délégué académique formation professionnelle initiale et continue	0	1	1	0,28%
Directeur académique des services de l'éducation nationale	1	1	2	0,55%
Directeur de cabinet de recteur ou vice-recteur	0	1	1	0,28%
Principal adjoint de collège	3	1	4	1,10%
Principal de collège	59	56	115	31,68%
Proviseur adjoint de lycée	0	1	1	0,28%
Proviseur de lycée	58	117	175	48,21%
Proviseur de lycée professionnel	20	23	43	11,85%
Proviseur vie scolaire	0	2	2	0,55%
Hors académie	9	6	15	4,13%
Total général	152	211	363	100,00%

Il est à noter que près de la moitié des agents promus à l'échelon spécial de la hors classe exercent des fonctions de proviseur de lycée (48,21%).

Répartition des agents promus à l'échelon spécial du grade personnel de direction hors classe au titre de 2022 par catégorie d'établissement

catégorie des établissements	Femmes	Homme	Total	%
1ère catégorie	3	1	4	1,10%
2ème catégorie	14	15	29	7,99%
3ème catégorie	49	51	100	27,55%
4ème catégorie	68	97	165	45,45%
catégorie exceptionnelle	10	32	42	11,57%
sans objet	8	15	23	6,34%
Total général	152	211	363	100%

Les agents promus à l'échelon spécial ont exercé leurs fonctions en moyenne dans 3 postes de chef d'établissement.

119 promus (32,8 %) ont exercé leurs fonctions en moyenne sur un poste de chef d'établissement dans des conditions d'exercice difficile (ZEP, REP, ZUS, ECLAIR et autres) au cours de leur carrière dans le corps des personnels de direction.

Enfin, les personnels de direction hors classe qui dirigent un établissement de 4^{ème} catégorie représentent la majorité des agents promus à l'échelon spécial (45,45% des agents promus).

Chapitre III : la mobilité**1. Le mouvement général****1.1 Les postes****1.1.1 Les postes vacants par académie**

Académies	Chef d'établissement adjoint		Chef d'établissement		Total	
	Nb postes vacants	%	Nb postes vacants	%	Nb postes vacants	%
AIX-MARSEILLE	29	5,31	18	2,19	47	3,43
AMIENS	5	0,92	18	2,19	23	1,68
BESANCON	5	0,92	24	2,92	29	2,12
BORDEAUX	35	6,41	44	5,35	79	5,77
CLERMONT-FERRAND	12	2,20	17	2,07	29	2,12
CORSE	3	0,55	10	1,22	13	0,95
CRETEIL	21	3,85	66	8,02	87	6,36
DIJON	7	1,28	23	2,79	30	2,19
GRENOBLE	22	4,03	38	4,62	60	4,38
GUADELOUPE	13	2,38	10	1,22	23	1,68
GUYANE	6	1,10	8	0,97	14	1,02
LILLE	39	7,14	41	4,98	80	5,84
LIMOGES	6	1,10	13	1,58	19	1,39
LYON	23	4,21	29	3,52	52	3,80
MARTINIQUE	17	3,11	13	1,58	30	2,19
MAYOTTE	6	1,10	3	0,36	9	0,66
MONTPELLIER	31	5,68	29	3,52	60	4,38
NANCY-METZ	17	3,11	38	4,62	55	4,02
NANTES	26	4,76	33	4,01	59	4,31
NICE	24	4,40	21	2,55	45	3,29
NORMANDIE (CAEN)	13	2,38	23	2,79	36	2,63
NORMANDIE (ROUEN)	16	2,93	23	2,79	39	2,85
ORLEANS-TOURS	13	2,38	47	5,71	60	4,38
PARIS	20	3,66	24	2,92	44	3,21
POITIERS	15	2,75	22	2,67	37	2,70
REIMS	8	1,47	8	0,97	16	1,17
RENNES	20	3,66	37	4,50	57	4,16
REUNION (LA)	21	3,85	17	2,07	38	2,78
STRASBOURG	15	2,75	26	3,16	41	2,99
TOULOUSE	34	6,23	39	4,74	73	5,33
VERSAILLES	24	4,40	61	7,41	85	6,21
Total général	546	100,00	823	100,00	1369	100,00

En 2022, les supports vacants proposés à la mobilité ont augmenté de 124 postes par rapport à l'année 2021, soit : + 53 postes de chefs d'établissement adjoints et + 71 postes de chefs d'établissement.

Ce sont les académies de Créteil et de Versailles qui proposent le plus de postes juste devant les académies de Lille, Bordeaux et Toulouse.

1.1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par catégorie financière

ACADEMIE/CATEG FIN	DREA		DRPD		PACG					PRLP				PRLY				TOTAL
	2	3	2	3	1	2	3	4	E	1	2	3	4	2	3	4	E	
AIX-MARSEILLE	1				3	3	3	1			1			1		3	2	18
AMIENS					2	5	2	3						1	1	4		18
BESANCON					3	9	2	1				3				4	2	24
BORDEAUX					10	12	10	3				1	1	1	2	3	1	44
CLERMONT-FERRAND					5	2	3				1	1	1	1	1		2	17
CORSE	1				2	1	2	2								1	1	10
CRETEIL	1		1		2	8	18	10			1		4	3	5	9	4	66
DIJON					7	4	4				1			3	2	2		23
GRENOBLE		1			3	6	5	2			2	1	2	3	5	4	4	38
GUADELOUPE					1	2	1	2					1	1		1	1	10
GUYANE						1	1	6										8
LILLE	1		1			10	14	3			2	2	2		1	4	1	41
LIMOGES	1				3	2	2	1						1	1	2		13
LYON						8	3	6	1			1	2		2	4	2	29
MARTINIQUE						5	2	2			1		1			2		13
MAYOTTE							1	1	1									3
MONTPELLIER	1				3	6	3	10				1			1	3	1	29
NANCY-METZ					5	8	8	4				2	2	1		5	3	38
NANTES					6	6	7				1	1	2	2		7	1	33
NICE						5	4	4					3		1	1	3	21
NORMANDIE (CAEN)					5	8	6						1	2		1		23
NORMANDIE (ROUEN)					1		11	3				1	1		1	3	2	23
ORLEANS-TOURS	2				6	16	11	1				1	1			8	1	47
PARIS						3	4	1		2	2			2	2	3	5	24
POITIERS					4	3	5					1	1		2	5	1	22
REIMS					1	1	1	1						1	1	2		8
RENNES					6	8	12	2			2			1	1	4	1	37
REUNION (LA)							4	5	1				1	1	1	2	2	17
STRASBOURG					2	8	5	2					1	6	1	1		26
TOULOUSE					6	10	8	4				2	2	3		2	2	39
VERSAILLES	2		1	1	1	6	17	9			1	1	2	2	4	8	6	61
Total général	10	1	3	1	87	166	179	89	3	2	15	19	31	36	35	98	48	823

51 postes de chef d'établissement en EPLE classés en 4^{ème} catégorie exceptionnelle ont été proposés lors de la campagne de mobilité pour la rentrée 2022, contre 46 en 2021.

1.1.3 Les postes vacants de chef d'établissement adjoint par catégorie financière

ACADEMIE/ CATEG FIN	ADCG					ADLP					ADLY				TOTAL
	1	2	3	4	E	1	2	3	4	E	2	3	4	E	
AIX-MARSEILLE		11	8	3				2	1			2	1	1	29
AMIENS				4									1		5
BESANCON		2											3		5
BORDEAUX		5	8	4		1	2	4					7	4	35
CLERMONT-FERRAND		3	2					1	1		1		3	1	12
CORSE			2	1											3
CRETEIL		2	7	1									9	2	21
DIJON			3	1								1		2	7
GRENOBLE			5	4			1	1			1		6	4	22
GUADELOUPE		3	2	1					2				1	4	13
GUYANE				3									2	1	6
LILLE		2	7	6				2	4	1			11	6	39
LIMOGES		1	1						1		1	1	1		6
LYON		2	3	5			1				1	3	3	5	23
MARTINIQUE		4	3	4								3	1	2	17
MAYOTTE			1	2	3										6
MONTPELLIER		3	7	9				1	2		2		1	6	31
NANCY-METZ		3	2					1	2			3	3	3	17
NANTES		4	8	1				1			2	1	7	2	26
NICE		3	3	5				1	2			2	4	4	24
NORMANDIE (CAEN)		2	4	1							2		3	1	13
NORMANDIE (ROUEN)		3	1	1			1		3			1	5	1	16
ORLEANS-TOURS		1	4						1				3	4	13
PARIS	2	3	6	2							1		1	5	20
POITIERS		4	4	1				1	1			2	2		15
REIMS		1	4									1	2		8
RENNES	2	7	3				1	1	1		1	2		2	20
REUNION (LA)		1	4	4	1				2			2	5	2	21
STRASBOURG		2	2	4				1			1		3	2	15
TOULOUSE	1	2	10	7				1			3	1	4	5	34
VERSAILLES		3	4	3			1	1	1		2	1	4	4	24
Total général	5	77	118	77	4	1	7	19	24	1	18	26	96	73	546

78 postes de chef d'établissement adjoint en EPLE classés en 4^{ème} catégorie exceptionnelle ont été proposés lors de la campagne de mobilité pour la rentrée 2022, contre 67 en 2021.

1.2 La participation

Cette année 4 631 personnels de direction se sont portés candidats à la mobilité dont 2 369 femmes (51%) et 2 262 hommes (49%).

Fonctions occupées :

- 2032 candidats sont chefs d'établissement (43.9%)
- 2464 candidats sont chefs d'établissement adjoints (53.2%)
- 135 candidats exercent un emploi différent (administration, emploi fonctionnel, étranger...), soit 2,9%

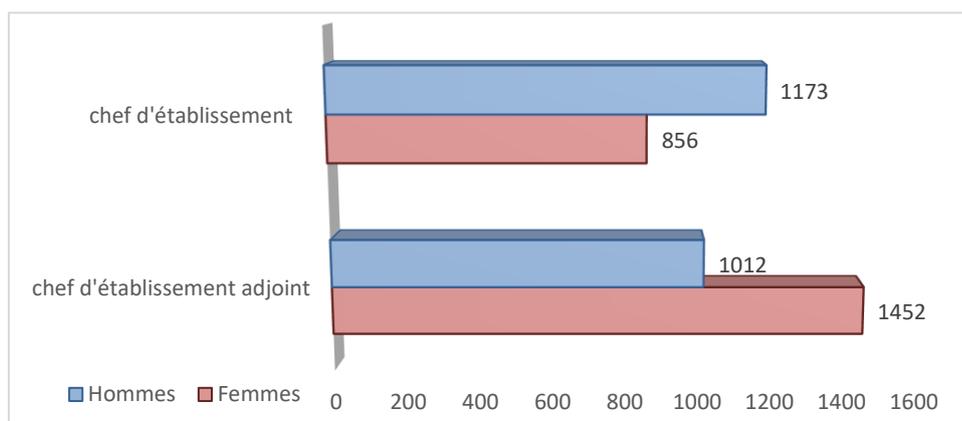
Type de vœux :

- 3493 candidats sollicitent uniquement un poste de chef (75.4%)
- 505 candidats sollicitent conjointement des postes de chef et de chef d'établissement adjoint (10,9%)
- 633 candidats sollicitent uniquement un poste de chef d'établissement adjoint (13.7%)

Il est observé un nombre total de 3998 demandes de mobilité sur des postes de chef d'établissement

1.2.1 Le nombre de participants et le taux par académie

Académies	Participants	Taux en %
AIX-MARSEILLE	204	4.41%
AMIENS	141	3.04%
BESANCON	88	1.90%
BORDEAUX	210	4.53%
CLERMONT-FERRAND	83	1.79%
CORSE	26	0.56%
CRETEIL	295	6.37%
DIJON	90	1.94%
GRENOBLE	187	4.04 %
GUADELOUPE	41	0.89%
GUYANE	20	0.43%
LILLE	327	7.06%
LIMOGES	69	1.49%
LYON	205	4.43%
MARTINIQUE	38	0.82%
MAYOTTE	23	0.50%
MONTPELLIER	154	3.33%
NANCY-METZ	177	3.82%
NANTES	222	4.79%
NICE	124	2.68%
NORMANDIE CAEN	126	2.72%
NORMANDIE ROUEN	157	3.39%
NOUVELLE CALEDONIE	20	0.43%
ORLEANS-TOURS	179	3.87%
PARIS	128	2.76%
POITIERS	112	2.42%
POLYNESIE	5	0.11%
REIMS	92	1.99%
RENNES	150	3.24%
REUNION	100	2.16%
STRASBOURG	156	3.37%
TOULOUSE	202	4.36%
VERSAILLES	374	8.07%
HORS ACADEMIE	106	2.29%
TOTAL	4631	100%

1.2.2 Le nombre et le taux de participants par fonction et par genre

Le taux de participation des femmes cheffes d'établissement (42%) est inférieur au taux de participation des hommes chefs d'établissement (57%).

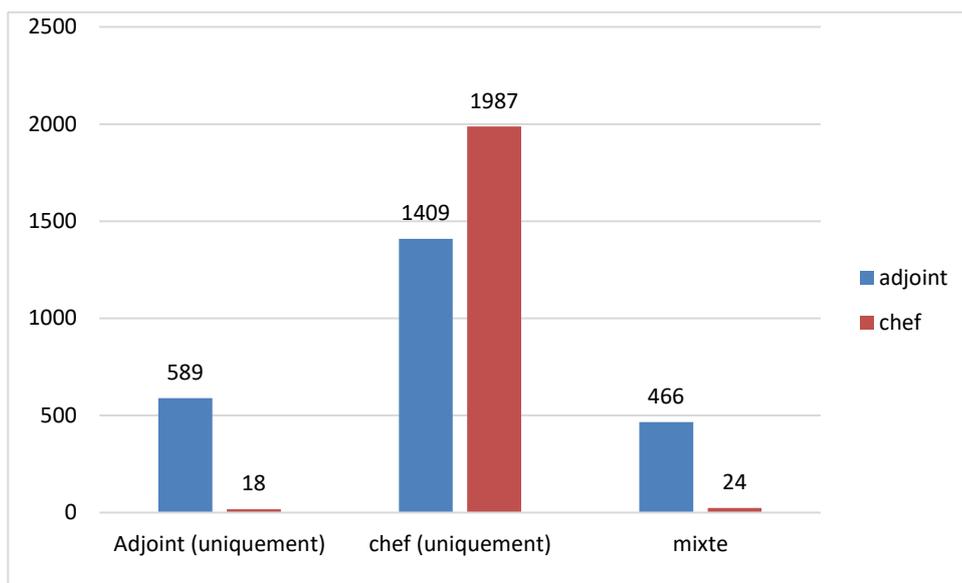
Le taux de participation des femmes cheffes d'établissement adjointes (58%) est supérieur au taux de participation des hommes chefs d'établissement adjoints (42%).

1.2.3 Le nombre et le taux de participants par fonction et par type de vœux

43% des chefs d'établissements et 13% des chefs d'établissements adjoints postulent à des postes de chefs uniquement, ce qui représente la majorité des candidats.

24% des chefs d'établissements et 10% des chefs d'établissements adjoints font des vœux mixtes (candidature conjointe de chefs d'établissements et chefs d'établissements adjoints).

Une minorité de 4% de chefs d'établissements postulent à des postes de chefs d'établissements adjoints et 13% des chefs d'établissements adjoints candidatent à des postes de chefs d'établissements adjoints.



1.3 Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Cependant, dans le cadre de vacances de postes tardives, les personnels de direction ont la possibilité de formuler des extensions de vœux (5 au cours de chacune des phases de la campagne).

1.3.1 Les vœux par type de poste

Nombre total de vœux : 35 729

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 28 023

Type de poste	Nombre de vœux	Pourcentage
PACG	18 498	66,01 %
PRLP	3 277	11,69 %
PRLY	6 234	22,25 %
DREA	11	0,04 %
DRPD	3	0,01 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 7 705

Type de poste	Nombre de vœux	Pourcentage
ADCG	3 589	46,58 %
ADLP	1 017	13,20 %
ADCG	3 099	40,22 %

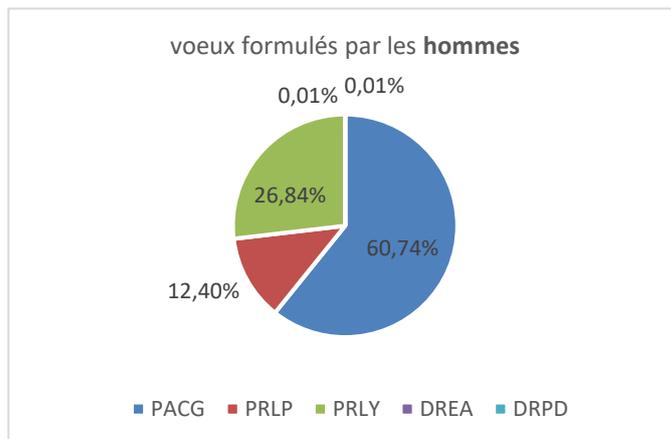
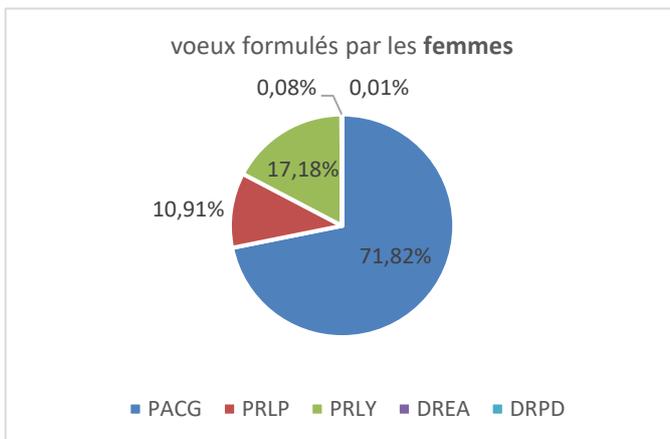
Le nombre moyen de vœux par candidat est de 7,65.

Les vœux sur postes de chef d'établissement représentent 78,43 % des vœux.

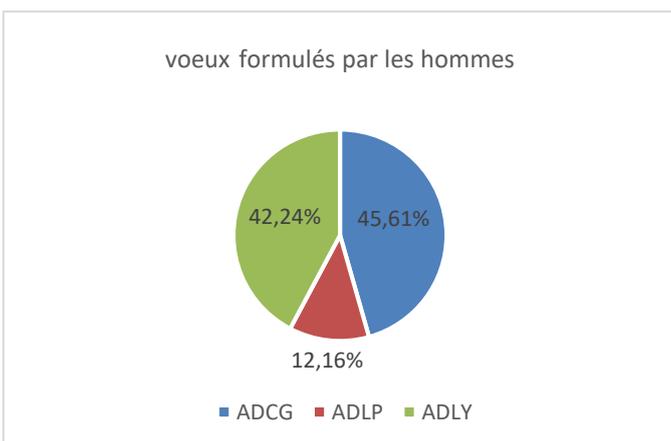
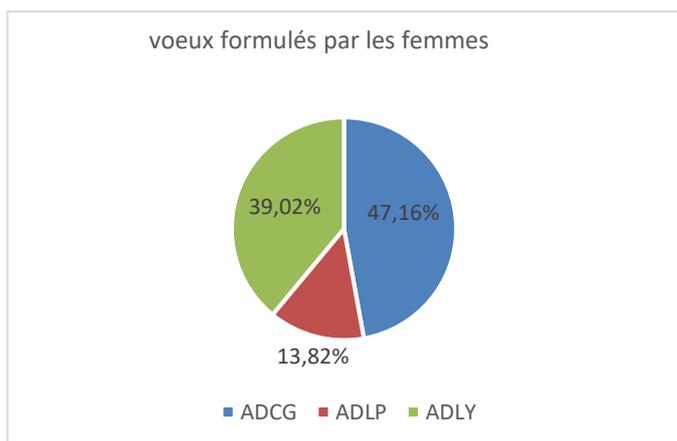
Focus sur les vœux formulés par les femmes

Les femmes candidates au mouvement ont formulé 18 157 vœux dont :

13 331 vœux sur postes de chef d'établissement



4 826 vœux sur postes de chef d'établissement adjoint



Le nombre moyen de vœux par femme est de 7,63.

Les vœux sur postes de chef d'établissement représentent 73,42 % des vœux des femmes.

D'autre part, qu'il s'agisse de postes de chefs ou d'adjoints, les femmes sont moins nombreuses à exprimer des vœux sur des postes de proviseur.

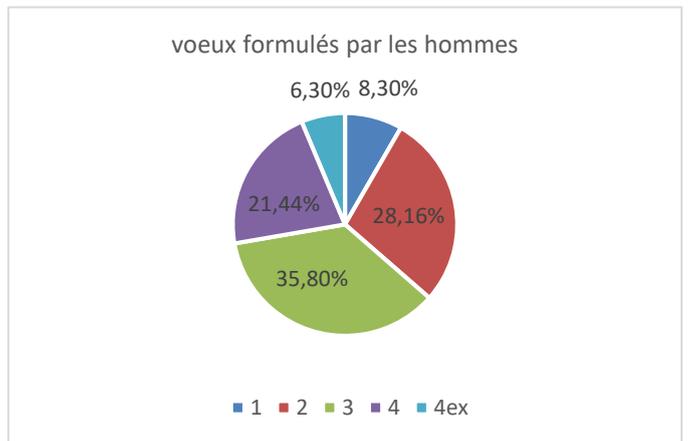
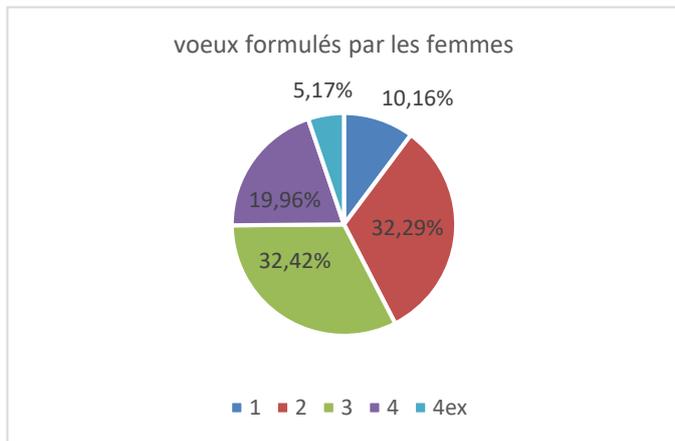
1.3.2 Les vœux par catégorie financière

Chef	1	2	3	4	4ex
PACG	3 153	9 162	9 178	3 545	356
PRLP	333	1 096	1 701	1 563	173
PRLY	139	1 150	2 002	3 112	1 637
DREA	1	9	3	1	1
DRPD		2	1		
TOTAL	3 487	11 419	12 885	7 821	2 167
%	9,23%	30,23%	34,11%	20,70%	5,73%

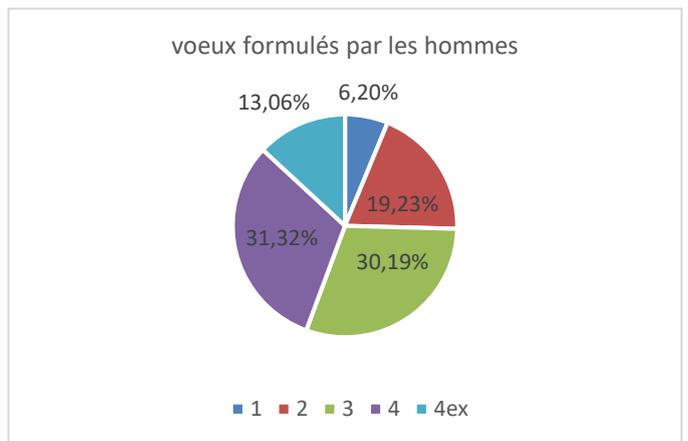
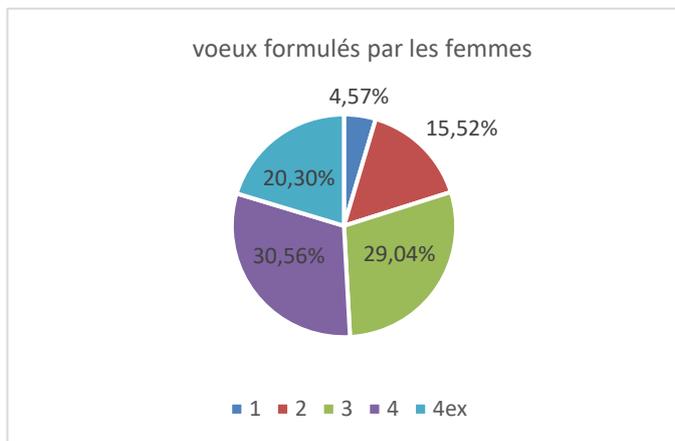
Adjoint	1	2	3	4	4ex
ADCG	375	1 358	2 222	1 549	390
ADLP	116	271	545	634	257
ADLY	145	449	859	1 612	1 524
TOTAL	636	2 078	3 626	3 795	2 171

Focus sur les vœux formulés par les femmes

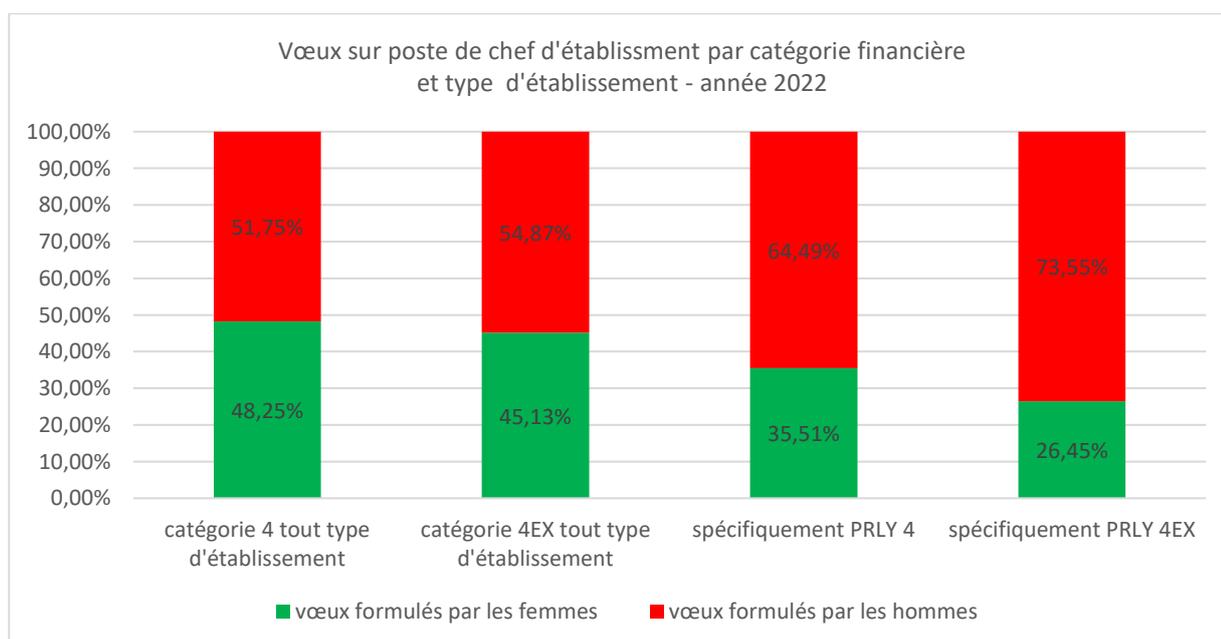
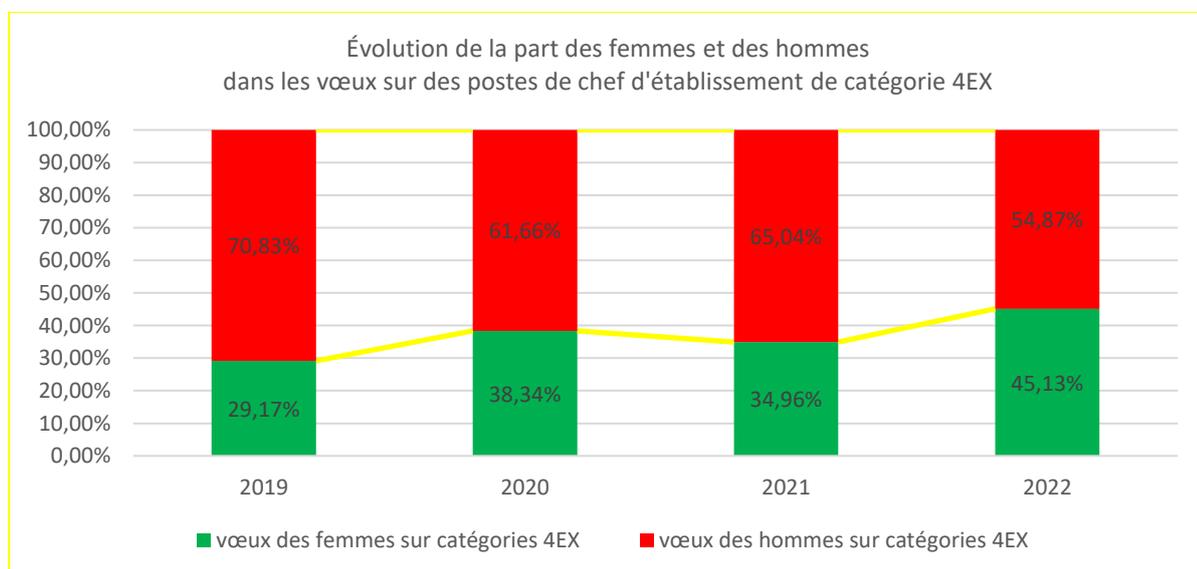
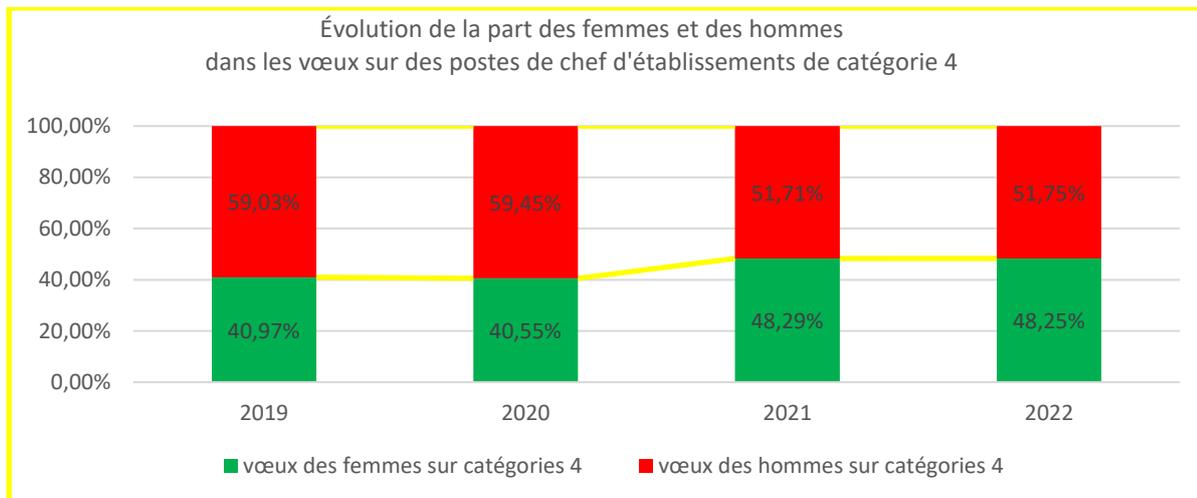
chef	1	2	3	4	4ex
PACG	1 684	5 060	4 599	2 112	142
PRLP	166	513	721	556	402
PRLY	68	520	805	1 105	433
DREA	1	8	3	1	1
DRPD		2			
TOTAL	1 920	6 103	6 128	3 774	978
%	10,16%	32,29%	32,42%	19,96%	5,17%



Adjoint	1	2	3	4	4ex
ADCG	207	787	1 400	988	239
ADLP	72	162	332	422	437
ADLY	77	260	530	970	905
TOTAL	356	1 209	2 262	2 380	1 581

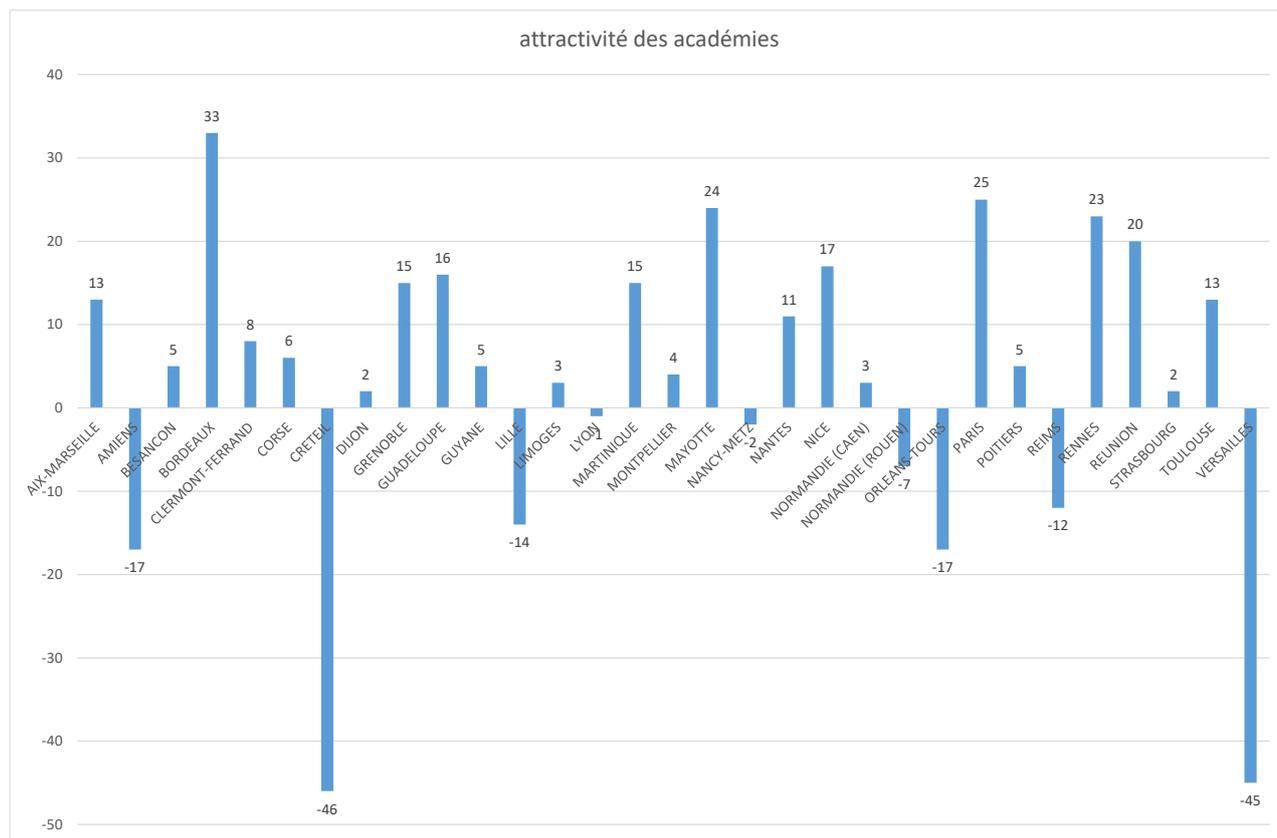


Les femmes formulent proportionnellement moins de vœux sur des postes de chef d'établissement sur des établissements de 4^{ème} catégorie et 4^{ème} catégorie exceptionnelle, l'évolution est cependant positive ces dernières années.



1.3.3 L'attractivité des académies : le solde entre candidats entrants et candidats sortants

Académies	Intra-académique	Inter-académique		Delta
		Entrant	Sortant	
AIX-MARSEILLE	68	34	21	13
AMIENS	45	9	26	-17
BESANCON	47	8	3	5
BORDEAUX	76	45	12	33
CLERMONT-FERRAND	29	18	10	8
CORSE	14	6	0	6
CRETEIL	137	23	69	-46
DIJON	29	12	10	2
GRENOBLE	81	31	16	15
GUADELOUPE	23	18	2	16
GUYANE	11	6	1	5
LILLE	147	13	27	-14
LIMOGES	30	8	5	3
LYON	89	21	22	-1
MARTINIQUE	20	18	3	15
MONTPELLIER	8	8	4	4
MAYOTTE	62	42	18	24
NANCY-METZ	99	9	11	-2
NANTES	85	28	17	11
NICE	69	27	10	17
NORMANDIE (CAEN)	52	20	17	3
NORMANDIE (ROUEN)	63	15	22	-7
ORLEANS-TOURS	84	20	37	-17
PARIS	45	32	7	25
POITIERS	65	14	9	5
REIMS	36	6	18	-12
RENNES	69	31	8	23
REUNION	46	26	6	20
STRASBOURG	68	14	12	2
TOULOUSE	88	32	19	13
VERSAILLES	148	19	64	-45
TOTAL	1933	613	506	107



1.4 L'évaluation des candidats

L'évaluation triennale des personnels de direction évolue de façon progressive vers une évaluation annuelle à compter de la rentrée 2021 et pour réalisation complète à compter de la rentrée 2023.

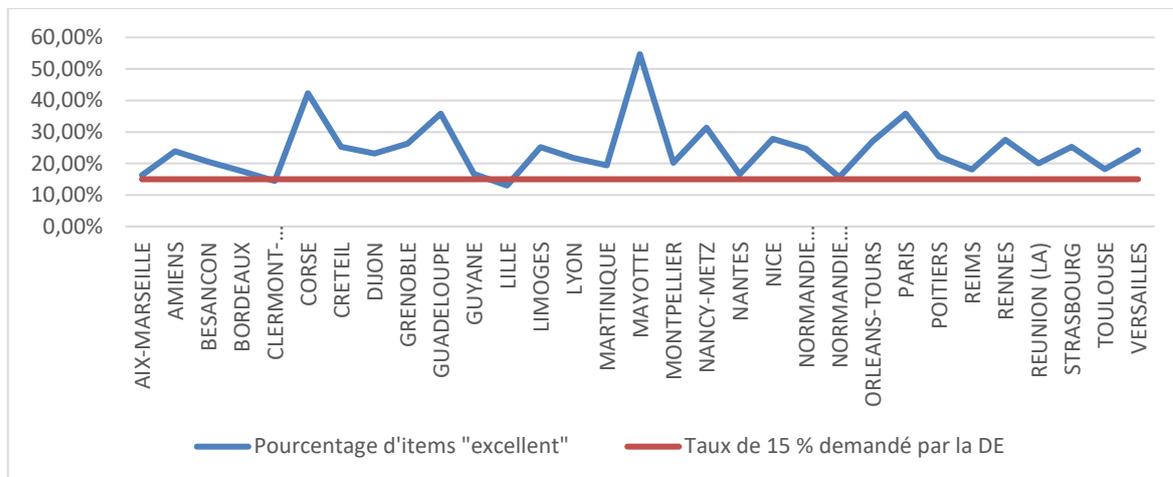
1.4.1 La répartition des items aux évaluations par genre

	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Femmes	1506	17,61%	5585	65,31%	1431	16,73%	30	0,35%	8552
Hommes	2236	27,72%	4983	61,77%	840	10,41%	8	0,10%	8067

1.4.2 La répartition des items aux évaluations par domaine de compétence

Femmes	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	420	19,64%	1169	54,68%	535	25,02%	14	0,65%	2138
Politique pédagogique	544	25,42%	1426	66,64%	165	7,71%	5	0,23%	2140
Ressources humaines	315	14,71%	1478	69,00%	341	15,92%	8	0,37%	2142
Liens avec l'environnement	227	10,65%	1512	70,92%	390	18,29%	3	0,14%	2132
Total	1506	17,61%	5585	65,31%	1431	16,73%	30	0,35%	8552
Hommes	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	656	32,56%	1089	54,04%	263	13,05%	7	0,35%	2015
Politique pédagogique	679	33,66%	1230	60,98%	108	5,35%	0	0,00%	2017
Ressources humaines	477	23,68%	1326	65,84%	210	10,43%	1	0,05%	2014
Liens avec l'environnement	424	20,98%	1338	66,20%	259	12,82%	0	0,00%	2021
Total	2236	27,72%	4983	61,77%	840	10,41%	8	0,10%	8067

1.4.3 La répartition académique des items « excellent »



1.4.4 Une analyse différenciée entre les chefs d'établissement et les chefs d'établissement adjoints

Chefs d'établissement	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Pilotage établissement	986	52,39%	876	46,55%	19	1,01%	1	0,05%
Politique pédagogique	984	52,26%	890	47,27%	8	0,42%	1	0,05%
Ressources humaines	668	35,55%	1188	63,23%	22	1,17%	1	0,05%
Liens avec l'environnement	573	30,51%	1289	68,64%	16	0,85%	0	0,00%
Total	3211	42,69%	4243	56,41%	65	0,86%	3	0,04%

Chefs d'établissement adjoints	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Pilotage établissement	72	3,23%	1365	61,21%	773	34,66%	20	0,90%
Politique pédagogique	223	9,99%	1742	78,01%	264	11,82%	4	0,18%
Ressources humaines	110	4,92%	1593	71,28%	524	23,45%	8	0,36%
Liens avec l'environnement	61	2,73%	1540	68,93%	630	28,20%	3	0,13%
Total	466	5,22%	6240	69,86%	2191	24,53%	35	0,39%

Zoom sur la répartition des items « excellent » par genre

Académie	Femmes	%	Hommes	%	Total	%
AIX-MARSEILLE	45	9,78%	82	25,71%	127	16,30%
AMIENS	36	13,48%	100	33,00%	136	23,86%
BESANCON	24	14,29%	42	27,45%	66	20,56%
BORDEAUX	38	10,08%	102	24,34%	140	17,59%
CLERMONT-FERRAND	12	14,29%	14	14,58%	26	14,44%
CORSE	5	31,25%	17	47,22%	22	42,31%
CRETEIL	128	21,62%	151	29,55%	279	25,29%
DIJON	29	14,43%	52	34,90%	81	23,14%
GRENOBLE	73	21,16%	79	34,05%	152	26,34%
GUADELOUPE	22	34,38%	21	37,50%	43	35,83%
GUYANE	2	50,00%	0	0,00%	2	16,67%
LILLE	58	10,39%	93	15,42%	151	13,01%
LIMOGES	23	20,54%	46	28,40%	69	25,18%

LYON	77	18,83%	87	25,22%	164	21,75%
MARTINIQUE	12	19,05%	8	20,00%	20	19,42%
MAYOTTE	14	58,33%	21	52,50%	35	54,69%
MONTPELLIER	37	15,81%	73	23,55%	110	20,22%
NANCY-METZ	101	27,90%	117	35,24%	218	31,41%
NANTES	45	11,84%	99	20,29%	144	16,59%
NICE	37	24,34%	62	30,39%	99	27,81%
NORMANDIE (CAEN)	45	19,74%	77	28,95%	122	24,70%
NORMANDIE (ROUEN)	32	9,61%	63	23,16%	95	15,70%
ORLEANS-TOURS	80	22,04%	107	32,52%	187	27,02%
PARIS	81	34,91%	58	37,18%	139	35,82%
POITIERS	22	14,19%	68	27,20%	90	22,22%
REIMS	17	9,60%	45	27,27%	62	18,13%
RENNES	71	24,07%	88	31,21%	159	27,56%
REUNION (LA)	33	19,30%	45	20,55%	78	20,00%
STRASBOURG	70	20,59%	83	31,32%	153	25,29%
TOULOUSE	46	11,73%	91	25,14%	137	18,17%
VERSAILLES	165	18,62%	184	33,09%	349	24,20%
Totaux	1 480	17,53%	2175	27,43%	3 655	22,64%

1.5 Les résultats du mouvement

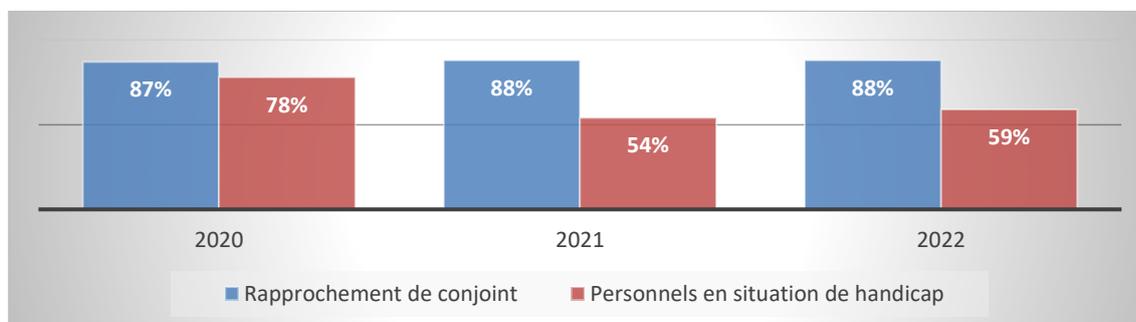
1.5.1 La phase 0

Lors de cette campagne de mobilité, 20 chefs d'établissement ont formulé des vœux uniquement sur des postes de chef d'établissement adjoint (phase 0), un seul n'a pas été satisfait au regard de ses vœux et de la disponibilité des postes.

1.5.2 Les demandes de mutation au titre d'une priorité légale (article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)

Priorités légales à la mobilité	Nombre de demandes	Agents ayant obtenus leur mobilité
Rapprochement de conjoint	164	145 (88%)
Personnels en situation de handicap	57	34 (59%)

Évolution des mutations au titre d'une priorité légale depuis 2020



Nombre de demandes de CIMM*	Avis favorables	Avis favorables avec clause de stabilité non levée	Avis défavorables
65	48	3	13

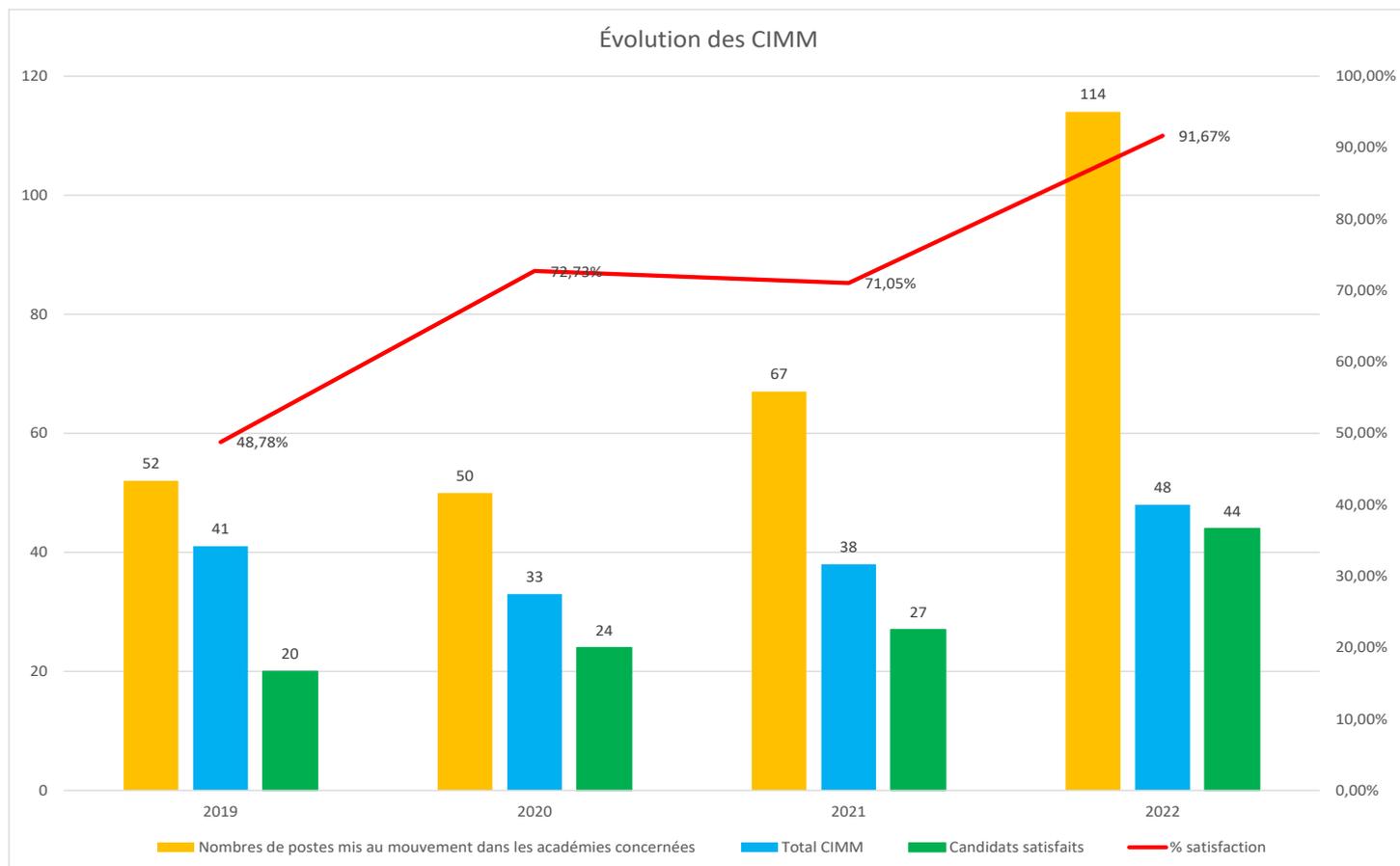
* centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

Académie	Total CIMM**	Candidats satisfaits
Guadeloupe	12	12
Guyane	1	1
Martinique	19	17
Mayotte	0	0
la Réunion	15	14
Total	48	44

** personnels dont la demande de CIMM a été validée par l'administration centrale et non soumis à la clause de stabilité.

Les quatre candidatures non satisfaites au titre des CIMM pour le mouvement 2022 correspondent à une annulation de candidature, deux départs vers les COM et une candidature non satisfaite car non conforme aux lignes directrices de gestion selon lesquelles les vœux formulés au titre du CIMM doivent être équivalents au poste occupé (fonctions, type d'établissement, catégorie financière).

Le taux de réalisation des CIMM est à mettre en relation avec le nombre de postes mis au mouvement comme l'illustre le graphique ci-dessous.



1.5.3 Les agents en mobilité obligatoire

Conformément à l'article 22 du décret n°2001-1174 du 11 décembre 2001 portant statut particulier du corps des personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministre de l'éducation nationale, « les personnels de direction ne peuvent occuper le même poste de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministre chargé de l'éducation nationale plus de neuf ans ».

Des dérogations à la mobilité obligatoire peuvent être accordées dans des cas précis prévus par le décret précités et précisés par les lignes directrices de gestion ministérielles.

	Agents concernés par une mobilité obligatoire	Agents ayant obtenu leur mobilité	Dérogations accordées	Dérogations refusées
Nombre	138	61	68	9
%		44%	49%	7%

Ainsi, au titre de l'année 2022, sur les 68 demandes de dérogations, 43 ont été accordées pour les motifs suivants :

Motif	Agents ayant demandé une dérogation	Départs à la retraite oct-nov 2022	Engagement à partir à la retraite	Motif médical	Intérêt de service
Nombre	68	24	41	1	2

Répartition académique des personnels de direction en mobilité obligatoire par fonction

Académies	PACG	PRLP	PRLY	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	Total
AIX-MARSEILLE	3		2	3				8
AMIENS		1	3	3				7
BESANCON			2	1				3
BORDEAUX	1		1	1				3
CLERMONT-FERRAND	2	1		2				5
CORSE								0
CRETEIL	4			4		2		10
DIJON	1					1		2
GRENOBLE	1	1	2					4
GUADELOUPE			1			1		2
GUYANE								0
LILLE	7	3	1	2				13
LIMOGES	2		1			1		4
LYON	3		2	1		1		7
MARTINIQUE								0
MAYOTTE								0
MONTPELLIER	1		1					2
NANCY-METZ	2	1	1			1		5
NANTES				3		1		4
NICE	3	1	3					7
NORMANDIE (CAEN)						1		1

NORMANDIE (ROUEN)	1	1	1	2			1	6
ORLEANS-TOURS		1	2			1		4
PARIS			1					1
POITIERS	1			1				2
REIMS	3		1					4
RENNES	1		1	1				3
REUNION (LA)	2	1	2	1		1		7
STRASBOURG	8				1	1		10
TOULOUSE	3		2	2				7
VERSAILLES	3		1	2		1		7
Total	52	11	31	29	1	13	1	138

1.5.4 Les agents à 7 et 8 ans d'ancienneté de poste

Conformément au décret statutaire n°2001-1174 du 11 décembre 2001, à l'issue d'une période de sept ans dans le même poste, les personnels de direction concernés sont tenus de participer aux opérations annuelles de mutation.

Au titre de l'année 2022, sur les 290 agents participant à la mobilité ayant une ancienneté de poste de 7 ans, **164** ont obtenu leur mutation. Concernant particulièrement l'académie de Lille, sur les 22 demandes de mutation, 15 ont obtenu leur mobilité tandis que sur l'académie d'Aix-Marseille sur les 16 demandes de mutation, seuls deux agents ont obtenu leur mobilité.

Sur les **149** candidats à la mobilité ayant une ancienneté de poste de 8 ans, 98 ont obtenu leur mobilité. Les agents des Académie de Guadeloupe, Montpellier, Nancy-Metz, Reims et la Réunion ont tous obtenu satisfaction.

Répartition par académie des personnels de direction à 7 et 8 ans de poste et ayant obtenu une mutation

Ancienneté sur poste académie	7ans		8 ans	
	candidats	mutés	candidats	mutés
AIX-MARSEILLE	16	2	10	5
AMIENS	10	5	4	3
BESANCON	12	9	3	2
BORDEAUX	12	7	1	0
CLERMONT-FERRAND	12	5	2	0
CORSE	1	1		0
CRETEIL	13	7	8	7
DIJON	4	2	1	0
GRENOBLE	11	7	5	0
GUADELOUPE	4	2	1	1
GUYANE	0	0	1	0
LILLE	22	15	11	8
LIMOGES	3	2	2	1
LYON	15	11	6	3
MARTINIQUE	3	1	6	4
MAYOTTE	1	1	0	0
MONTPELLIER	13	5	6	6
NANCY-METZ	15	9	9	9
NANTES	16	10	3	2

NICE	18	11	5	3
NORMANDIE (CAEN)	6	1	4	3
NORMANDIE (ROUEN)	7	6	2	0
ORLEANS-TOURS	8	6	4	3
PARIS	5	3	9	6
POITIERS	9	5	3	2
REIMS	4	2	3	3
RENNES	8	4	7	5
REUNION (LA)	3	3	2	2
STRASBOURG	16	9	13	8
TOULOUSE	10	5	10	7
VERSAILLES	13	8	8	5
Total général	290	164	149	98

1.5.5 Tableau récapitulatif des affectations obtenues (nature de support d'origine et nature de support obtenue)

Nature de support d'origine	Nature de support obtenu									Total
	ADCG	ADLP	ADLY	DRPD	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Sans support	
ADCG	299	57	178	3	2	339	6	1	4	889
ADLP	22	8	27			64	6	1	1	129
ADLY	48	12	69		4	234	16	12	1	396
DREA	1					2	1	2		6
PACG	24	2	6		2	508	89	136	5	772
PRLP						14	28	53		95
PRLY					1	26	7	123		156
CTEVS						1				1
CHMI	1					1		1		3
Autres	2		2		1	5		4		14
Sans support	17	2	7			30	5	25	3	89
Total	414	81	289	3	9	1224	158	358	14	2543

Zoom sur la mobilité des femmes et leurs accès dans les établissements de 4^{ème} catégorie et 4^{ème} catégorie exceptionnelle

Postes	Nb de mutations obtenu par les femmes	% de mutations des femmes sur poste de chef en EPLE classés 4 et 4EX	Nb de mutation obtenu par les hommes	Total
PRLY 4	66	33%	94	160
PRLY E	17	24%	53	70
PACG 4	78	45%	95	173
PACG E	5	NS	2	7
PRLP 4	25	43%	28	53
PRLP E	0	0	0	0
Total	191	37%	272	463

Les femmes sont majoritairement affectées sur des postes de PACG ce qui correspond au type de poste sur lequel sont concentrées leurs candidatures (cf 1.3.1 : 71 % des vœux des femmes portent sur des postes de PACG).

1.5.6 Les recours

Le mouvement général des personnels de direction se déroule en 3 phases donnant chacune lieu à publication de résultats.

Académie	Recours par académie	Réponses négatives	Réponses positives
AIX-MARSEILLE	14	8	6
AMIENS	4	3	1
BESANCON	4	2	2
BORDEAUX	13	8	5
CLERMONT-FERRAND	2	1	1
CRETEIL	15	8	7
DIJON	2	0	2
GRENOBLE	5	4	1
GUYANE	1	0	1
LILLE	7	5	2
LIMOGES	2	1	1
LYON	13	11	2
MARTINIQUE	2	2	0
MONTPELLIER	3	1	2
NANCY-METZ	5	5	0
NANTES	8	4	4
NICE	4	2	2
NORMANDIE (CAEN)	6	4	2
NORMANDIE (ROUEN)	5	5	0
ORLEANS-TOURS	7	3	4
PARIS	3	3	0
POITIERS	2	1	1
REIMS	6	2	4
RENNES	6	3	3
REUNION	4	3	1
STRASBOURG	2	2	0
TOULOUSE	11	6	5
VERSAILLES	20	12	8
TOTAL	176	109	67

La procédure de recours est réalisée de manière dématérialisée via l'outil Colibris.

Le nombre de recours est en légère augmentation par rapport à la campagne de mobilité de 2021 (+ 12%).

La situation de 67 agents a pu être améliorée durant la campagne.

2. Les personnels de direction affectés dans les collectivités d'outre-mer**2.1 Nombre d'établissement par collectivité**

Nombre de collègues	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	11	11	8	4	0
Polynésie française	0	9	10	6	0
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	0	0
Wallis et Futuna	5	1	0	0	0
Total COM	17	21	18	10	0
Nombre de lycées	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex

Nouvelle-Calédonie	0	2	0	2	3
Polynésie française	0	0	0	5	2
Saint-Pierre et Miquelon	0	1	0	0	0
Wallis et Futuna	0	1	0	0	0
Total COM	0	4	0	7	5

2.2 Répartition des effectifs par collectivité

Nouvelle-Calédonie	63
Polynésie française	62
Saint-Pierre et Miquelon	2
Wallis et Futuna	8
TOTAL COM	135

2.3 Répartition par poste

Collectivité	PRLY	PRLP	PACG	ADLY	ADLP	ADCG	TOTAL
Nouvelle-Calédonie	6	3	31	8	3	12	63
Polynésie française	7	3	25	10	3	14	62
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	1	0	0	2
Wallis et Futuna	1	0	6	1	0	0	8
TOTAL	15	6	62	20	6	26	135

En Nouvelle-Calédonie, le proviseur du lycée de Pouembout relève du ministère en charge de l'agriculture.

2.4 Répartition par genre

Collectivité	Femmes	Hommes	% femmes
Nouvelle-Calédonie	22	41	34,92%
Polynésie française	28	34	45,16%
Saint-Pierre et Miquelon	1	1	50%
Wallis et Futuna	3	5	31,5%
TOTAL COM	54	81	39,70%

2.5 Bilan du recrutement dans les collectivités d'outre-mer

2.5.1 Nombre de participants aux opérations d'affectation*

Collectivité	2020	2021	2022
Nouvelle-Calédonie	121	108	113
Polynésie française	140	164	121
Saint-Pierre et Miquelon	6	6	9
Wallis et Futuna	36	48	34
Total de candidats	169	181	138

* nombre d'agents participant au mouvement interne du territoire d'outre-mer ainsi que les agents souhaitant une affectation en COM

2.5.2 Les résultats du mouvement par collectivité

Collectivité	Nombre d'arrivées
Nouvelle-Calédonie	17
Polynésie française	5
Saint-Pierre et Miquelon	1
Wallis et Futuna	0
Total COM	23

2.6 Les réintégrations par académie

Académie	Nombre de réintégrations
AIX-MARSEILLE	
BORDEAUX	1
CLERMONT-FERRAND	
CAEN	1
CRETEIL	
GRENOBLE	4
GUADELOUPE	
GUYANE	
LIMOGES	
LYON	2
MAYOTTE	
MONTPELLIER	
NANTES	
NICE	1
ORLEANS-TOURS	
PARIS	1
POITIERS	1
RENNES	
REUNION	
ROUEN	1
STRASBOURG	1
TOULOUSE	1
VERSAILLES	2
TOTAL	16

3. Les détachements sortants, en France et à l'étranger

Chiffres clés :

754 personnels de direction sont placés « hors académie » à la rentrée 2022, dont :

276 auprès de l'agence pour l'enseignement français à l'étranger (AEFE)

37 auprès de la Mission laïque française (MLF)

2 auprès de l'Association franco-libanaise pour l'éducation et la culture (AFLEC)

37 auprès d'établissements homologués

10 dans le réseau culturel du ministère des affaires étrangères (**MEAE**)**392** sont détachés, affectés ou mis à disposition auprès d'autres organismes ou corps d'accueil

*Rappel : les personnels de direction détachés dans un autre corps ou une autre fonction relevant du ministère chargé de l'éducation nationale

Répartition générale des détachements au 1er septembre 2022
(y compris affectations dans certains établissements et mises à disposition)

ORGANISMES D'ACCUEIL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
ORGANISMES RECRUTEURS POUR L'ETRANGER			
agence pour l'enseignement français à l'étranger	176	100	276
agence franco Libanaise pour l'enseignement et la culture	2	0	2
école européenne (étranger)	2	0	2
établissements homologués partenaires (recrutement direct)	19	19	38
Gouvernement de Monaco	1	0	1
mission laïque française	24	13	37
MICEL	1	0	1
Sous-total	225	132	357
PREMIER MINISTRE/MINISTERES			
Premier Ministre	1	1	2
Affaires étrangères	7	3	10
Affaires sociales	0	2	2
Agriculture	5	6	11
Armées	9	9	18
cohésion territoriale	2	6	8
administration centrale*	14	13	27
intérieur	3	3	6
Justice	3	1	4
Mer	1	0	1
Solidarités	0	1	1
Sports (Creps)	1	1	2
Transition écologique	2	1	3
Sous-total	48	47	95
COLLECTIVITES TERRITORIALES			
Centre national de la fonction publique	1	1	2
Collectivité territoriale	9	15	24
Gouvernement de Polynésie	2	1	3
Sous-total	12	17	29
ORGANISMES SOUS TUTELLE DU MINISTERE DE L'EDUCATION			
Réseau CANOPE (ex CRDP)	3	4	7
Centre nationale d'enseignement à distance	1	1	2
Sous-total	4	5	9
PARLEMENT (MANDAT ELECTIF)			
mandat électif	4	2	6
Sous-total I	4	2	6
MUTUELLES			
Mutuelle assurance des instituteurs de France (MAIF)	1	0	1
Mutuelle générale de l'éducation nationale (MGEN)	6	7	13
Sous-total	7	7	14
DIVERS			
direction générale de l'administration de la fonction publique (DGAFP)	1	0	1
Caisse des dépôts et consignation	1	0	1
école européenne Strasbourg	1	0	1
Privé (établissements, associations ANLCI, ASEI, etc)	3	2	5
Etablissement public national Antoine Koenigswarter (EPNAK)	1	0	1
Ecole nationale supérieure d'Architecte de Montpellier (ENSAM)	1	0	1
Trousse à projets (GIP)	0	1	1
FCIC Formation (GIP)	1	0	1
Institut national des jeunes aveugles (INJA)	0	1	1
Légion d'honneur	0	4	4
Université	0	1	1
Onisep	1	0	1
Institut national supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés (INSHEA)	0	1	1
Sous-total	10	10	20
Total général	310	220	530

sont gérés par le recteur de leur académie d'affectation. Ainsi, sur les 251 personnels "éducation nationale", 224 ne sont plus comptabilisés dans les effectifs de personnels de direction dits "hors académie" (cf tableau ci-après). Les 27 personnels restants sont affectés dans un service du ministère chargé de l'éducation et restent gérés "hors académie".

3.1 Répartition des effectifs par organisme d'accueil

Organisme de détachement ou d'affectation des réintégrant

ORGANISMES	TOTAL
Agence pour l'enseignement français à l'étranger	29
Aflec	1
MLF mission laïque française	2
Direct (détachement)	3
Collectivités territoriales	4
Ministère des affaires étrangères	3
Ministère des armées	2
Ministère de la justice	1
Ministère de l'intérieur	1
Ministère de l'agriculture	1
Premier ministre	1
ENAP	1
Mandat électif	1
Associations	3
disponibilités	3
Total général	56

3.2 Les personnels détachés sur un emploi fonctionnel

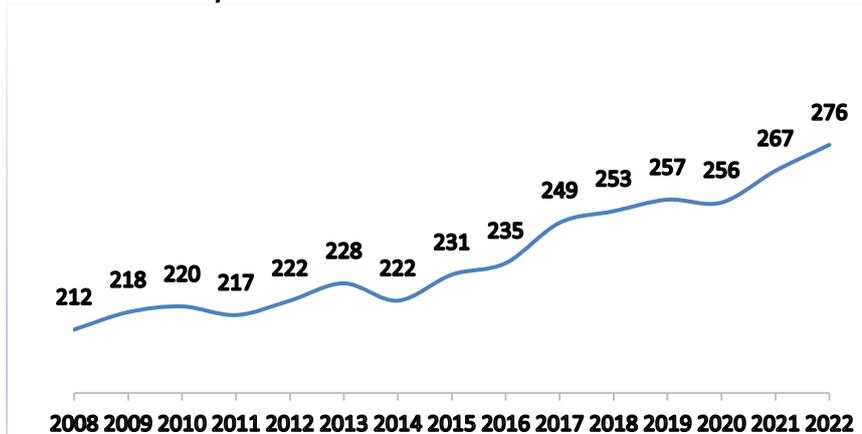
Corps d'accueil	Hommes	Femmes	Total général
Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche	4	1	5
Conseiller de recteur de région académique	6	1	7
Conseiller de recteur ou de vice-recteur	16	2	18
Conseiller technique de recteur ou de vice-recteur pour les établissements et la vie scolaire	25	12	37
DAASEN	14	7	21
DASEN	9	4	13
Conseiller DASEN	1	1	2
Directeur de cabinet de recteur ou de vice-recteur	15	4	19
Secrétaire général d'académie	1	0	1
Secrétaire général de direction des services départementaux de l'éducation nationale ou de vice-rectorat	7	2	9
Secrétaire général de région académique	0	0	0
CREPS	0	2	2
Chef du service de l'Education Nationale	1	0	1
Total général	99	36	135

3.3. Répartition des personnels de direction détachés par grade et par genre

Grade	Homme	Femme	Total
ADCG	10	17	27
ADLP		2	2
ADLY	12	19	31
PACG	130	108	238
PRLP	54	35	89
PRLY	134	77	211
DREA			0
DRPD			0
Total	340	258	598

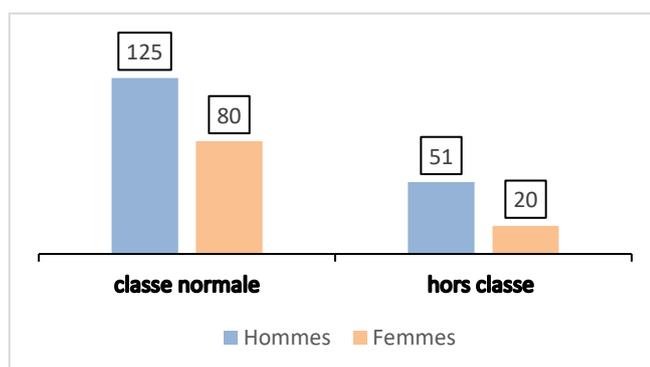
3.4 Les personnels détachés à l'AEFE (agence pour l'enseignement français à l'étranger)

3.4.1 Evolution des effectifs personnels de direction détachés dans le réseau AEFE de 2008 à 2022



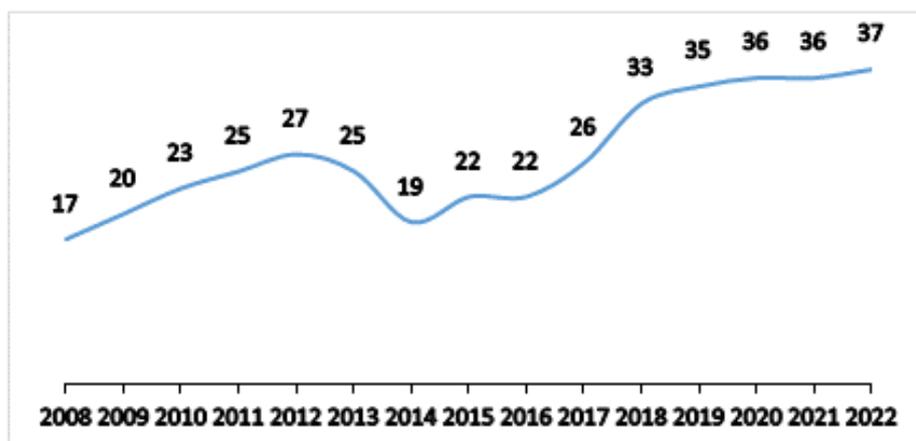
3.4.2 Répartition par grade et genre

Répartition par grade et genre des détachés à l'AEFE en 2022

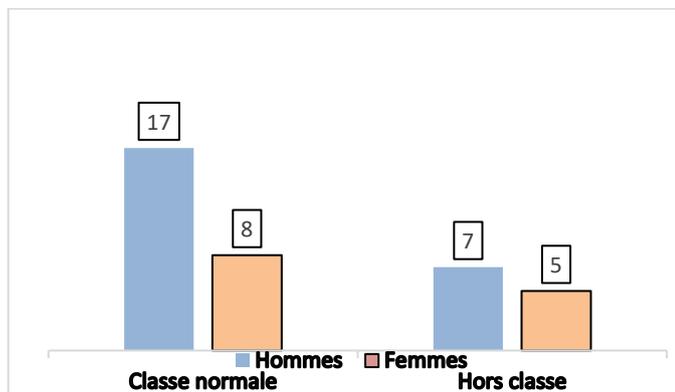


3.5. Les personnels détachés à la MLF (mission laïque française)

3.5.2 Evolution des effectifs détachés à la MLF



Répartition par grade des détachés à la MLF en 2022

3.5.1 Répartition par grade et genre**Répartition par grade des détachés à la MLF en 2022****Emplois occupés par les personnels de direction pendant le détachement (hors Education Nationale)**

FONCTIONS	NOMBRE
Proviseur de lycée	26
Adjoint de lycée	8
Principal de collège	2
Adjoint de collège	1
Autres (chef de bureau, attaché territorial, attaché culturel, etc.)	16
disponibilité	3

Académie réint/emploi réint	ADCG	ADLY	PACG	PRLP	PRLY	Total général
Aix Marseille					3	
Amiens			1		1	
Bordeaux					2	
Clermont					3	
Créteil			1		1	
Dijon					2	
Grenoble			1			
Limoges			1			
Lyon			2			
Montpellier			1		1	
Nancy Metz					2	
Nantes			3		2	
Nice	2		2			
Normandie			2		1	
Orléans Tours			2		2	
Paris		1	2			
Poitiers			2			
Reims			1			
Rennes			1		1	
Réunion			1			
Strasbourg		1			1	
Toulouse		1	2		1	
Versailles			2		1	
Total général						

4. Evolution de la répartition des effectifs en détachement

Années	Effectifs
2022	754
2021	669
2020	634
2019	605
2018	571
2017	553
2016	455
2015	437
2014	427
2013	396
2012	375
2011	365
2010	358
2009	352
2008	345

Chapitre IV : Les sorties définitives du corps**1. Les différentes voies de sortie du corps des personnels de direction**

Académies	Retraite	Part du total des retraites	Décès	Démission	Rupture conventionnelle	Autre (transfert de gestion,...)	TOTAL	Part du total des fins de fonction
ADMINISTRATION CENTRALE	0	0,0%	0	0	0	0	0	0,0%
AIX-MARSEILLE	18	2,9%	1	0	2	2	23	3,3%
AMIENS	18	2,9%	0	0	0	3	21	3,0%
BESANCON	16	2,6%	1	0	0	5	22	3,2%
BORDEAUX	35	5,6%	0	0	0	1	36	5,2%
CLERMONT-FERRAND	13	2,1%	0	0	1	0	14	2,0%
CORSE	3	0,5%	0	0	1	0	4	0,6%
CRETEIL	46	7,4%	0	0	1	1	48	6,9%
DIJON	15	2,4%	0	1	1	2	19	2,7%
GRENOBLE	31	5,0%	0	0	0	2	33	4,8%
GUADELOUPE	10	1,6%	0	0	0	0	10	1,4%
GUYANE	7	1,1%	0	0	0	0	7	1,0%
LILLE	32	5,1%	1	0	1	0	34	4,9%
LIMOGES	13	2,1%	0	0	0	0	13	1,9%
LYON	26	4,2%	1	0	4	0	31	4,5%
MARTINIQUE	10	1,6%	1	0	0	0	11	1,6%
MAYOTTE	2	0,3%	0	0	0	0	2	0,3%
MONTPELLIER	24	3,8%	0	0	0	1	25	3,6%
NANCY-METZ	26	4,2%	0	0	0	1	27	3,9%
NANTES	24	3,8%	2	0	1	1	28	4,0%
NICE	18	2,9%	1	0	0	0	19	2,7%
NORMANDIE (CAEN)	16	2,6%	0	0	1	0	17	2,4%
NORMANDIE (ROUEN)	19	3,0%	1	0	0	2	22	3,2%
NOUVELLE CALEDONIE	1	0,2%	1	0	0	0	2	0,3%
ORLEANS-TOURS	26	4,2%	2	0	1	0	29	4,2%
PARIS	16	2,6%	1	0	0	0	17	2,4%
POITIERS	21	3,4%	0	0	0	0	21	3,0%
POLYNESIE FRANCAISE	0	0,0%	0	0	0	0	0	0,0%
REIMS	7	1,1%	1	0	0	1	9	1,3%
RENNES	19	3,0%	0	0	3	0	22	3,2%
REUNION (LA)	16	2,6%	2	0	0	0	18	2,6%
STRASBOURG	15	2,4%	0	0	1	0	16	2,3%
TOULOUSE	21	3,4%	2	0	1	1	25	3,6%
VERSAILLES	47	7,5%	1	0	0	4	52	7,5%
WALLIS ET FUTUNA	0	0,0%	0	0	0	0	0	0,0%
HORS-ACADEMIE	14	2,2%	0	0	1	2	17	2,4%
Total général	625	100%	19	1	20	29	694	100,0%

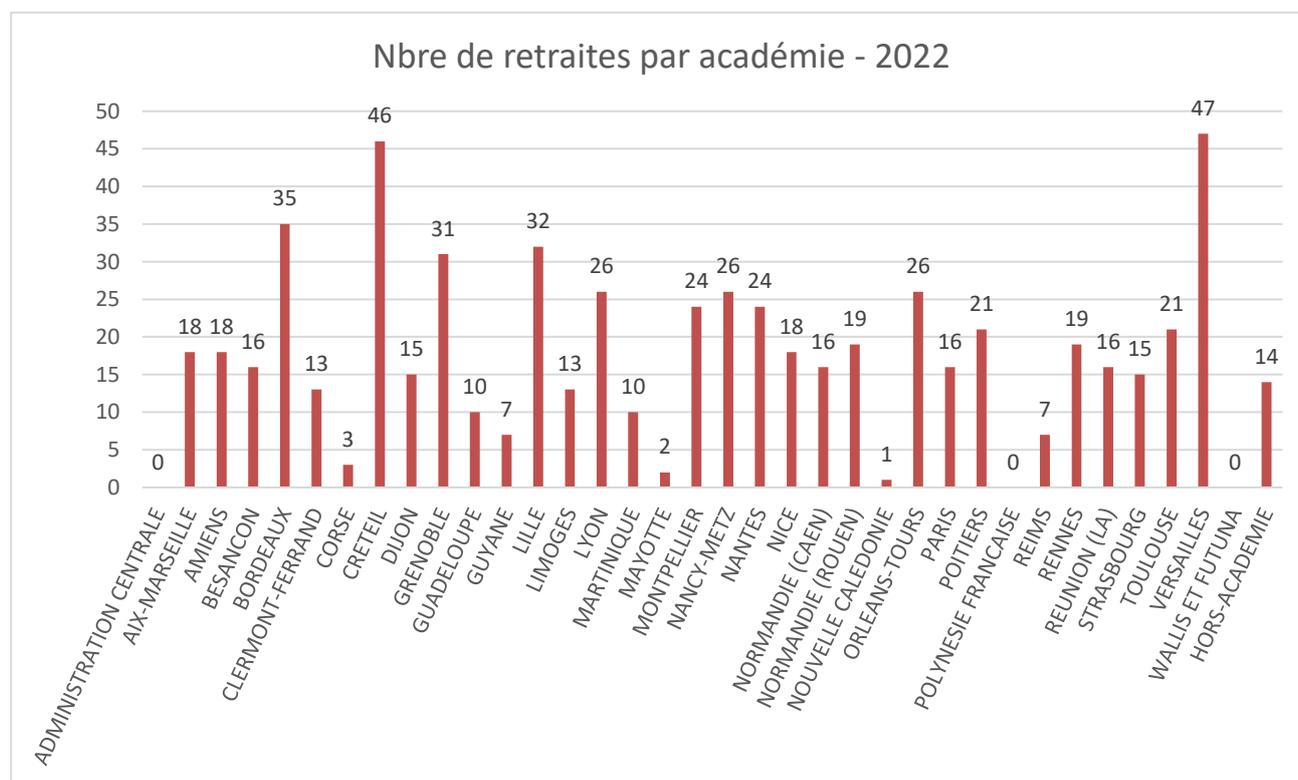
Focus sur les retraites

Il y a eu 625 départs à la retraite
62 ans est l'âge moyen de départ des femmes
63 ans est l'âge moyen de départ des hommes

2. Evolution du nombre et taux de départs à la retraite au cours des 5 dernières années

	2018	2019	2020	2021	2022
Nombre de retraites:	595	593	577	650	625
Taux de départ :	4,2%	4,1%	4,02%	4,4%	4,3%

Répartition académique



3. Répartition académique par grade et genre et taux de départs à la retraite

Académie	Classe normale		Hors classe		Total		Taux de départ	
	Homme	Femm	Homme	Femme	Homm	Femm	Homme	Femme
ADMINISTRATION	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
AIX-MARSEILLE	3	7	4	4	7	11	2,2%	3,5%
AMIENS	3	5	4	6	7	11	2,2%	3,5%
BESANCON	7	0	7	2	14	2	4,4%	0,6%
BORDEAUX	6	13	8	8	14	21	4,4%	6,8%
CLERMONT-FERRAND	2	3	6	2	8	5	2,5%	1,6%
CORSE	1	0	2	0	3	0	1,0%	0,0%
CRETEIL	6	10	20	10	26	20	8,3%	6,5%
DIJON	4	5	3	3	7	8	2,2%	2,6%
GRENOBLE	9	6	11	5	20	11	6,3%	3,5%
GUADELOUPE	2	2	4	2	6	4	1,9%	1,3%
GUYANE	3	3	0	1	3	4	1,0%	1,3%
HORS ACADEMIE	1	1	8	4	9	5	2,9%	1,6%
LILLE	10	6	11	5	21	11	6,7%	3,5%
LIMOGES	1	5	5	2	6	7	1,9%	2,3%
LYON	5	6	8	7	13	13	4,1%	4,2%
MARTINIQUE	0	5	3	2	3	7	1,0%	2,3%
MAYOTTE	0	0	2	0	2	0	0,6%	0,0%
MONTPELLIER	4	4	10	6	14	10	4,4%	3,2%
NANCY-METZ	5	4	10	7	15	11	4,8%	3,5%
NANTES	6	5	8	5	14	10	4,4%	3,2%
NICE	1	5	7	5	8	10	2,5%	3,2%
NORMANDIE (CAEN)	3	6	5	2	8	8	2,5%	2,6%
NORMANDIE (ROUEN)	4	9	3	3	7	12	2,2%	3,9%
NOUVELLE-CALEDONIE	0	1	0	0	0	1	0,0%	0,3%
ORLEANS-TOURS	3	8	8	7	11	15	3,5%	4,8%
PARIS	1	2	5	8	6	10	1,9%	3,2%
POITIERS	3	5	9	4	12	9	3,8%	2,9%
POLYNESIE FRANCAISE	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
REIMS	3	1	2	1	5	2	1,6%	0,6%
RENNES	5	2	4	8	9	10	2,9%	3,2%
REUNION	3	4	4	5	7	9	2,2%	2,9%
SAINT-PIERRE ET	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
STRASBOURG	5	2	3	5	8	7	2,5%	2,3%
TOULOUSE	2	5	6	8	8	13	2,5%	4,2%
VERSAILLES	6	18	8	15	14	33	4,4%	10,6%
WALLIS ET FUTUNA	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
TOTAL	117	158	198	152	315	310	100,00%	100,00

4. Répartition par tranche d'âge et par genre

Tranche d'âge	Homme	Femme	Total
Moins de 62 ans	48	64	112
62 ans	108	119	227
63 et 64 ans	95	75	170
65 à 67 ans	60	51	111
Plus de 67 ans	4	1	5
TOTAL	315	310	625

5. Répartition par grade et par genre

Grade	Homme	Femme	Total
Classe normale	117	158	275
Hors classe	198	152	350
Total	315	310	625

6. Les motifs des demandes de départ à la retraite par genre

Motifs	Homme	Femme	Total
Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	271	248	519
Retraite sur demande carrière longue	26	9	35
Retraite sur demande par limite d'âge	0	2	2
Retraite sur demande parent de 3 enfants	1	40	41
Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	1	3	4
Retraite sur demande pour invalidité imputable au service	0	0	0
Retraite d'office pour invalidité imputable au service	0	0	0
Retraite sur demande parent d'enfant handicapé	0	1	1
Retraite d'office suite à révocation	0	0	0
Total	315	310	625

7. Age moyen des départs en retraite par genre

Civilité	2020	2021	2022
Hommes	63	63	63
Femmes	62	63	62

L'âge moyen de départ à la retraite reste stable.