

2008 - 2009

bilan social



ministère
éducation
nationale



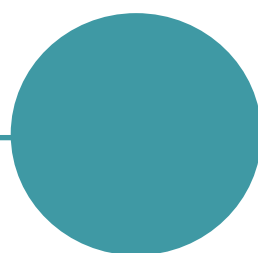
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Bilan social

2008-2009

ministère de
l'Éducation nationale

ministère de
l'Enseignement supérieur
et de la Recherche



Cet ouvrage est édité par

**Le ministère de l'éducation nationale et le ministère
de l'Enseignement supérieur et de la Recherche**

Direction de l'évaluation, de la prospective
et de la performance

61-65, rue Dutot

75732 Paris Cedex 15

Directeur de la publication

Michel Quéré

Responsable de la publication

Claude Malègue

Auteurs

Ourida Ayad

Joël Bouvier

Claude Malègue

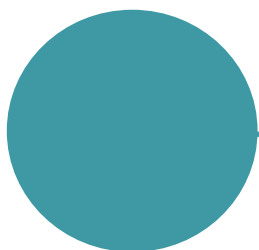
Catherine Valette

Maquette

Marianne Chauveau-Smolka

Impression

DEPP/ Département de la valorisation et de l'édition



Avant-propos

Ce troisième numéro du bilan social national rassemble, pour l'année 2008-2009, non seulement un recueil de données très précis sur les effectifs, les recrutements, les promotions, les rémunérations des personnels de nos ministères mais, à travers ce recueil, il est possible de dresser un portrait plus général et détaillé de la vie des personnels des ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Ainsi, le bilan social national retrace également les lieux d'exercice de l'activité de nos personnels, les caractéristiques de leur mobilité géographique, les quotités de travail ou les congés sans oublier l'action sociale et culturelle.

Les résultats de cette nouvelle édition, permettent d'établir une évolution des effectifs, parfois à partir de 2003-2004, date de la publication du premier bilan social national. Pour étoffer le comparatif établi sur cinq années pour les effectifs, des séries sur les répartitions par types de personnels ont été reconstruites et publiées en annexe.

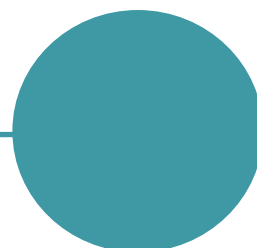
La lecture de cette troisième édition du bilan social national démontre l'utilité des efforts mis en œuvre pour faire connaître au plus grand nombre les informations concernant les personnels. La publication actuelle garde la forme et actualise le contenu des publications précédentes.

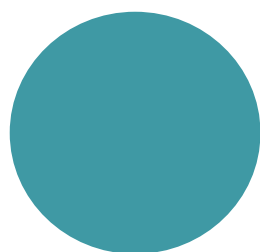
Comme pour les numéros précédents, la direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP), qui a en charge la réalisation et la publication de ce document, a joué un rôle d'architecte en associant étroitement à la réalisation de ce document, l'ensemble des autres directions du ministère en charge des personnels (direction générale des ressources humaines, direction de l'encadrement, direction générale de l'enseignement scolaire, direction des affaires financières, direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle, direction générale de la recherche et de l'innovation). C'est aussi pour la DEPP une manière de mieux valoriser les résultats de ses bases statistiques en mettant à la disposition de la communauté éducative une série de données quantitatives et qualitatives fiables, objectives et synthétiques.

En l'état, ce bilan social reste un document compréhensible et attractif, indispensable pour une vision à la fois globale et détaillée du potentiel humain de nos ministères.

Michel Quéré

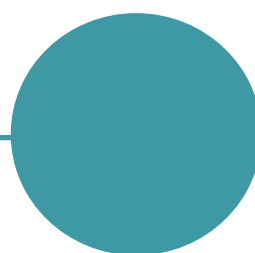
Directeur de l'évaluation, de la prospective
et de la performance





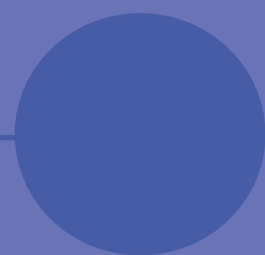
Sommaire

| | |
|---|------------|
| Sources et champs | 7 |
| Effectifs et caractéristiques démographiques | 11 |
| Carrière | 49 |
| Vie des personnels | 93 |
| Politique sociale | 115 |
| Élections professionnelles | 127 |
| Formation continue | 135 |
| Annexes : les effectifs de 2003-2004 à 2008-2009 | 147 |
| Définitions et sigles | 153 |
| Table des matières | 157 |





Sources et champs



Les données figurant dans le bilan social sont issues essentiellement du fichier de paye et dans une moindre mesure des annuaires de gestion de personnels et d'enquêtes.



Le fichier de paye

Le fichier de paye est constitué à partir de l'exploitation statistique d'une extraction de l'infocentre "POLCA" (pilotage opérationnel de la LOLF en administration centrale et en académies), en remplacement de l'enquête masse indiciaire (EMI) exploitée pour le bilan social précédent. Il est alimenté par différentes sources dont les bulletins de salaire.

Le fichier de paye donne des informations, notamment, sur le sexe, l'âge, le corps et le grade, le département d'exercice, l'indice et, pour les enseignants, sur le degré d'enseignement, mais pas, par exemple, sur la discipline de poste.

Il recense tous les personnels en activité rémunérés sur les chapitres budgétaires des personnels du secteur public et du secteur privé sous contrat, par les ministères de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Il comprend donc la plus grande partie des actifs rémunérés sur crédits d'État, à l'exception, par exemple, des assistants d'éducation rémunérés sur un chapitre budgétaire de fonctionnement.

Ne sont plus pris en compte les personnels de l'enseignement supérieur directement rémunérés par certaines universités (20 établissements accèdent à des responsabilités et des compétences élargies-RCE) comme pilotes de la loi LRU : loi relative aux libertés et responsabilités des universités. Ils disposent à partir du 1^{er} janvier 2009 de la maîtrise de la totalité de la masse salariale et de leurs emplois.

Plus précisément le fichier de paye recense les personnels :

- en position d'activité, y compris lorsqu'ils sont en congé maladie payés à demi-traitement ;
- travaillant en métropole et dans les DOM ;
- enseignants et non-enseignants, titulaires et non-titulaires, de l'enseignement public, et les enseignants du privé sous contrat ;
- appartenant aux trois ordres d'enseignement (premier degré, second degré, et supérieur).

Ne sont pas pris en compte

- les personnels mis à disposition du ministère de l'Éducation nationale ou du ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche ;
- les personnels détachés hors ministères ;
- les personnels détachés d'autres ministères hors de France ;
- les personnels "Jeunesse et Sport" ;
- les personnels des collectivités et territoires d'Outre-mer ;
- les personnels appartenant à certains établissements sous tutelle du ministère (ONISEP, CNDP, CEREQ, etc...) ;
- les personnels non enseignants de l'enseignement privé sous contrat rémunérés directement par l'établissement employeur qui reçoit à ce titre, du ministère, une subvention dite "forfait d'externat" ;
- les personnels de l'enseignement supérieur du secteur privé ;
- les personnels rémunérés directement par les universités au titre de la loi LRU ;
- les personnels rémunérés sur ressources propres des établissements ;
- les personnels rémunérés par les EPLE sur des contrats, contrats d'accompagnement à l'emploi (CAE), des contrats emploi consolidé (CEC) ou des contrats d'avenir (CAV) ;
- les vacataires de l'enseignement supérieur public ;
- les enseignants invités ;
- les personnels en disponibilité ;
- les personnels en congé de longue durée ;
- les personnels en congé de fin d'activité.



Les annuaires

Les annuaires sont des bases de données constituées à des fins de pilotage, à partir des bases de gestion de personnel des départements, des académies et de l'administration centrale. Il s'agit des annuaires AGAPE (pour les enseignants du premier degré), EPP (pour les enseignants du second degré, les personnels de direction et les personnels d'inspection) et AGORA (pour les ATSS et pour les ITRF affectés en académie).

Les annuaires constitués à l'administration centrale résultent de la consolidation des annuaires départementaux (AGAPE) et académiques (EPP, AGORA).

Les annuaires fournissent le même type de données que le fichier de paye (sexe, âge, corps, etc...) mais dans la mesure où ils ne renseignent que sur certaines catégories de personnels, ils n'ont été utilisés que pour compléter les informations ne figurant pas dans le fichier de paye (fonction occupée, établissement d'exercice et discipline de poste pour les enseignants).

Les personnels recensés dans les annuaires sont les suivants :

- personnels en position d'activité ;
- personnels travaillant en France métropolitaine et dans les DOM ;
- enseignants affectés dans le 1^{er} degré (les stagiaires en 2nde année d'IUFM sont affectés dans les IUFM) ;
- enseignants dans le 2nd degré : enseignants des corps du 1^{er} degré et du 2nd degré affectés dans le 2nd degré y compris les stagiaires en 2nde année d'IUFM effectuant un service de 8 heures dans les établissements du 2nd degré ;
- personnels de direction et personnels d'inspection ;
- personnels IATSS y compris stagiaires ;
- assistants d'éducation et assistants pédagogiques.



Les autres sources

- Les données sur les promotions, les départs temporaires et les élections professionnelles proviennent des directions gestionnaires de personnels ;
- les données sur la formation des enseignants proviennent de la DGESCO ;
- les données relatives aux concours proviennent soit de l'exploitation du système d'information OCEAN, soit de la DGRH ou de la Direction de l'Encadrement ;
- les données relatives aux retraités proviennent par l'intermédiaire de la DAF, du ministère du Budget, des comptes publics et de la fonction publique (MBCFPF).

Les années de référence

Les données issues :

- des fichiers de paye datent de janvier 2009 : un comparatif a été établi entre 2003-2004 et 2008-2009, dans le premier chapitre sur les effectifs ;
- des annuaires AGAPE, EPP et AGORA du mois de février 2009 ;
- du système d'information OCEAN, pour le second degré et les ATSS, session 2008 ;
- des données sur la formation continue des enseignants, d'une enquête DGESCO pour l'année scolaire 2007-2008.



Effectifs et caractéristiques démographiques





Ensemble des personnels

En janvier 2009, les ministères de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche ont rémunéré 1 182 780 personnes sur les programmes de l'enseignement scolaire et de l'enseignement supérieur dont quatre sur cinq sont enseignants, soit 944 000 personnes.

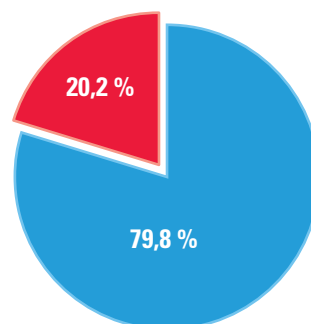
De janvier 2004 à janvier 2009, il y a 70 000 enseignants et 115 000 autres personnels de moins rémunérés sur le budget des ministères concernés. Les personnels non enseignants perdent un tiers de leurs effectifs. Cette chute est due au transfert des personnels ouvriers, des adjoints techniques des établissements d'enseignement sous la tutelle des collectivités territoriales. D'autre part, on enregistre également une diminution importante des enseignants dans le second degré public et une baisse des effectifs dans le supérieur par la rémunération directe dans certains établissements d'une partie des personnels.

| | Enseignants | | Autres personnels | |
|-----------|-------------|------|-------------------|------|
| | Effectifs | % | Effectifs | % |
| 2003-2004 | 1 367 673 | 74,1 | 353 613 | 25,9 |
| 2008-2009 | 1 182 780 | 79,8 | 238 726 | 20,2 |

Sources : fichiers de paye, annuaire EPP.

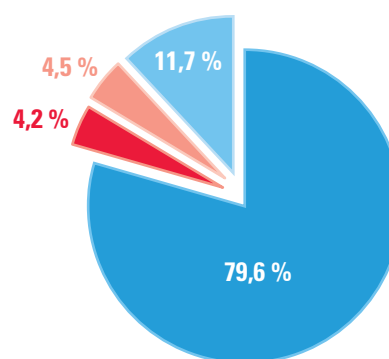
Près de neuf agents sur dix (88,3 %) sont titulaires, stagiaires ou rémunérés sur des échelles de titulaires. 79,6 % appartiennent à la catégorie A et 4,5 % à la catégorie C qui en 2003-2004 représentait plus de 11 %. La part des titulaires de 2004 à 2009 est constante mais des différences interviennent dans la répartition entre catégories, à l'avantage de la catégorie A, par reclassement de certains personnels de catégorie B et départ d'une partie des personnels de catégorie C.

Ensemble des personnels, année scolaire 2008-2009



■ Enseignants
■ Autres personnels

Personnel par catégorie



■ Catégorie A
■ Catégorie B
■ Catégorie C
■ Non-titulaires et maîtres délégués

Ensemble des personnels des secteurs public et privé sous contrat

| | 2003-2004 | | | | 2008-2009 | | | | Ecart 2009-2004 | | |
|------------------------------------|------------------|----------------|------------------|--------------|------------------|----------------|------------------|--------------|--------------------|-----------------|----------------|
| | Effectif public | Effectif privé | Total | % du total | Effectif public | Effectif privé | Total | % du total | % total titulaires | Effectif public | Effectif privé |
| Catégorie A | 802 403 | 110 918 | 913 321 | 66,8 | 823 168 | 118 865 | 942 033 | 79,6 | 90,2 | 20 765 | 7 947 |
| Catégorie B | 125 039 | 10 457 | 135 496 | 9,9 | 48 318 | 1 478 | 49 796 | 4,2 | 4,8 | -76 721 | -8 979 |
| Catégorie C | 156 232 | | 156 232 | 11,4 | 53 007 | | 53 007 | 4,5 | 5,1 | -103 225 | |
| Sous-total titulaires | 1 083 674 | 121 375 | 1 205 049 | 88,1 | 924 493 | 120 343 | 1 044 836 | 88,3 | 100,0 | -159 181 | -1 032 |
| Non-titulaires et maîtres délégués | 138 605 | 24 019 | 162 624 | 11,9 | 116 626 | 21 318 | 137 944 | 11,7 | | -21 979 | -2 701 |
| Total | 1 222 279 | 145 394 | 1 367 673 | 100,0 | 1 041 119 | 141 661 | 1 182 780 | 100,0 | | -181 160 | -3 733 |

Sources : Fichiers de paye 2004 et 2009.

Précision

Les enseignants recensés ici sont les enseignants des premier et second degrés du secteur public et du secteur privé sous contrat, et les enseignants des établissements publics d'enseignement supérieur, y compris les établissements de formation. En janvier 2009, ne sont plus pris en compte les personnels de l'enseignement supérieur directement rémunérés par certaines universités (20 établissements accèdent à des responsabilités et des compétences élargies-RCE) comme pilotes de la loi LRU : loi relative aux libertés et responsabilités des universités. Ils disposent à partir du 1^{er} janvier de la maîtrise de la totalité de la masse salariale et de leurs emplois.

Les enseignants stagiaires des établissements de formation sont également pris en compte en fonction de leur corps d'appartenance et répartis entre premier et second degré.

Les autres personnels regroupent les agents du secteur public qui ont des fonctions autres que l'enseignement. Pour l'ensemble des personnels, il s'agit des titulaires et des non-titulaires.

Plus d'un enseignant sur deux appartient à un corps du second degré et plus de deux sur cinq à un corps du premier degré.

Ensemble des enseignants

| | Effectifs | % par type | | % enseignants et autres personnels | |
|---------------------------------------|----------------|--------------|--------------|------------------------------------|-------------|
| | | 2003-2004 | 2008-2009 | 2003-2004 | 2008-2009 |
| 1 ^{er} degré public et privé | 395 684 | 39,2 | 41,9 | 29,1 | 33,4 |
| 2 nd degré public et privé | 500 202 | 54,3 | 53,0 | 40,2 | 42,3 |
| Supérieur | 48 168 | 6,5 | 5,1 | 4,8 | 4,1 |
| Total enseignants | 944 054 | 100,0 | 100,0 | 74,1 | 79,8 |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.



Précision

Les enseignants sont regroupés ici en fonction de leur corps d'appartenance. Ainsi, les enseignants des corps du second degré (agrégés, certifiés...) exerçant dans l'enseignement supérieur ou affectés dans les établissements de formation sont comptabilisés dans la rubrique "enseignants du second degré".

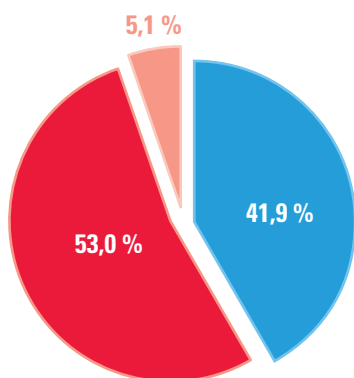
Chez les autres personnels, si la majorité (51,1 %) assure des tâches administratives, techniques, de service, de santé ou appartiennent à l'un des corps des personnels des bibliothèques et des personnels ITRF, près de deux agents sur dix assument des fonctions de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation, et plus d'un sur trois a une fonction de surveillance ou d'assistance éducative (35,1 %).

Autres personnels

| | Effectifs | % par type | | % enseignants et autres personnels | |
|---|----------------|--------------|--------------|------------------------------------|-------------|
| | | 2003-2004 | 2008-2009 | 2003-2004 | 2008-2009 |
| Direction, inspection, éducation, orientation | 32 991 | 9,6 | 13,8 | 2,5 | 2,8 |
| ATSS, ITRF, bibliothèques | 122 014 | 64,9 | 51,1 | 16,8 | 10,3 |
| Surveillance et assistance éducative | 83 721 | 25,5 | 35,1 | 6,6 | 7,1 |
| Total autres personnels | 238 726 | 100,0 | 100,0 | 25,9 | 20,2 |

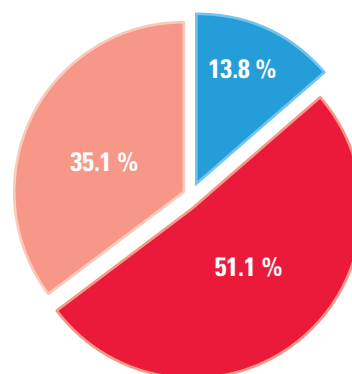
Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

Les enseignants des secteurs public et privé sous contrat



- 1^{er} degré public et privé
- 2nd degré public et privé
- Supérieur

Les autres personnels



- Direction, inspection, éducation, orientation
- ATSS, ITRF, bibliothèques
- Surveillance et assistance éducative

→ Part du public, part du privé : enseignants des 1^{er} et 2nd degrés

84,2 % des enseignants des 1^{er} et 2nd degrés appartiennent au secteur public et 15,8 % au secteur privé sous contrat. Compte tenu de cette répartition, le poids des corps du premier degré est plus important dans le public que dans le privé. Par rapport à l'ensemble des enseignants, la part du public a légèrement diminué de 2004 à 2009 par la perte de 47 800 enseignants appartenant à des corps du second degré.

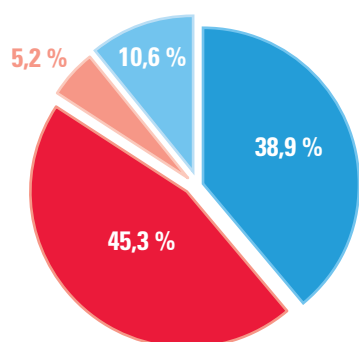
Enseignants des corps du supérieur selon le secteur

| 2003-2004 | Secteur public | | Secteur privé | | % secteur et niveau | | Total |
|--|----------------|-------------|----------------|-------------|---------------------|-------|----------------|
| | Effectif | % | Effectif | % | Public | Privé | |
| Enseignants des corps du 1 ^{er} degré | 349 290 | 87,8 | 48 379 | 12,2 | 36,9 | 5,1 | 396 358 |
| Enseignants des corps du 2 nd degré | 453 372 | 82,4 | 97 015 | 17,6 | 47,8 | 10,2 | 547 965 |
| Total | 802 662 | 84,7 | 145 394 | 15,3 | 100,0 | | 944 323 |

| 2008-2009 | Secteur public | | Secteur privé | | % secteur et niveau | | Total |
|--|----------------|-------------|----------------|-------------|---------------------|-------|----------------|
| | Effectif | % | Effectif | % | Public | Privé | |
| Enseignants des corps du 1 ^{er} degré | 348 616 | 88,1 | 47 068 | 11,9 | 38,9 | 5,2 | 395 684 |
| Enseignants des corps du 2 nd degré | 405 609 | 81,1 | 94 593 | 18,9 | 45,3 | 10,6 | 500 202 |
| Total | 754 225 | 84,2 | 141 661 | 15,8 | 100,0 | | 895 886 |

Sources : Fichiers de paye 2004 et 2009.

Enseignants du scolaire public et privé (2008-2009)



- Enseignants des corps du 1^{er} degré public
- Enseignants des corps du 2nd degré public
- Enseignants des corps du 1^{er} degré privé
- Enseignants des corps du 2nd degré privé

Précision

Dans le secteur privé sous contrat, seuls sont rémunérés par le ministère de l'Éducation nationale les enseignants affectés dans les classes sous contrat des établissements du premier degré ou du second degré. Ils sont rémunérés sur des échelles de rémunération d'enseignants titulaires ou non titulaires identiques aux grilles de rémunération du secteur public. Pour les personnels non enseignants, les établissements reçoivent une subvention dite "forfait d'externat".

→ Part du public, part du privé : répartition selon la catégorie

95,3 % des enseignants sont des titulaires (ou rémunérés sur des échelles de titulaires dans le secteur privé sous contrat) de catégorie A, à l'exception des instituteurs (1,5 %). Pratiquement neuf enseignants sur dix appartiennent à un corps du secteur public. Les effectifs de non-titulaires des secteurs public et privé sont proches, mais en pourcentage, ils représentent 15 % des enseignants dans le privé pour moins de 3 % dans le public.

Enseignants des secteurs public et privé sous contrat

| | 2003-2004 | | Enseignants 2008-2009 | | | | |
|------------------------------------|------------------|--------------|-----------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| | Total | % total | Public | Privé | Total | % titulaires | % total |
| Catégorie A | 856 183 | 84,4 | 766 866 | 118 865 | 885 731 | 98,4 | 93,8 |
| Catégorie B | 98 184 | 9,7 | 12 720 | 1 478 | 14 198 | 1,6 | 1,5 |
| Total titulaires | 954 367 | 94,1 | 779 586 | 120 343 | 899 929 | 100,0 | 95,3 |
| Non-titulaires et maîtres délégués | 59 693 | 5,9 | 22 807 | 21 318 | 44 125 | | 4,7 |
| Total | 1 014 060 | 100,0 | 802 393 | 141 661 | 944 054 | | 100,0 |

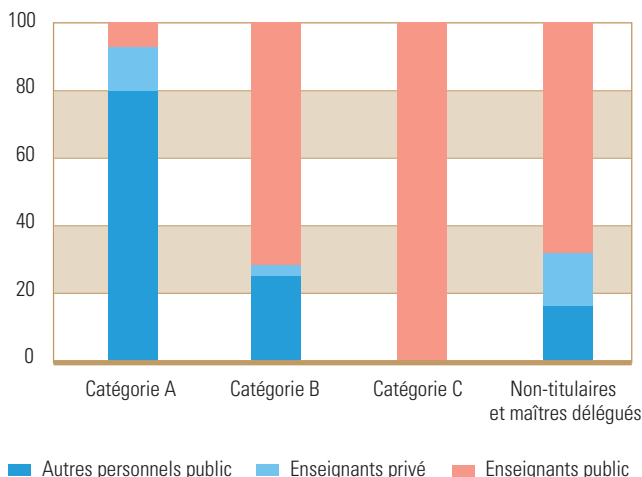
Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

Parmi les autres personnels du secteur public, six agents sur dix sont titulaires. En janvier 2009, plus du tiers des titulaires est en catégorie C, alors qu'en 2004, ils représentaient plus de 62 % des titulaires. Les catégories A et B accueillent respectivement 38,9 % et 24,6 % des agents, elles ont augmenté de 16,1 et de 9,8 points par rapport à 2004.

Autres personnels du secteur public

| | 2003-2004 | | | 2008-2009 | | |
|-------------------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| | Public | % titulaires | % Total | Public | % titulaires | % Total |
| Catégorie A | 57 138 | 22,8 | 16,2 | 56 302 | 38,8 | 23,6 |
| Catégorie B | 37 312 | 14,8 | 10,6 | 35 598 | 24,6 | 14,9 |
| Catégorie C | 156 232 | 62,4 | 44,1 | 53 007 | 36,6 | 22,2 |
| Total titulaires | 250 682 | 100,0 | 70,9 | 144 907 | 100,0 | 60,7 |
| Non-titulaires | 102 931 | | 29,1 | 93 819 | | 39,3 |
| Total | 353 613 | | 100,0 | 238 726 | | 100,0 |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009, annuaire EPP.



Si l'on prend en compte l'ensemble des personnels, les enseignants représentent 94 % des agents de catégorie A, catégorie dans laquelle les instituteurs seront tous intégrés. Appartenant à la catégorie B, ils sont depuis 1989 progressivement remplacés par les professeurs des écoles. 32 % des non-titulaires exercent des fonctions d'enseignement.



Enseignants du secteur public et du privé sous contrat

→ Enseignants du secteur public

La moitié des 802 393 enseignants du secteur public rémunérés sur crédits d'État, appartiennent à des corps du second degré, 43,4 % à ceux du premier degré et 6 % sont des enseignants du supérieur. Cette répartition est légèrement différente de celle constatée en 2004, avec davantage d'enseignants titulaires au niveau du second degré qu'en janvier 2009, plus de professeurs certifiés (+ 17 700), de PLP (+6 000) et d'agrégés (+1 600).

Enseignants du secteur public

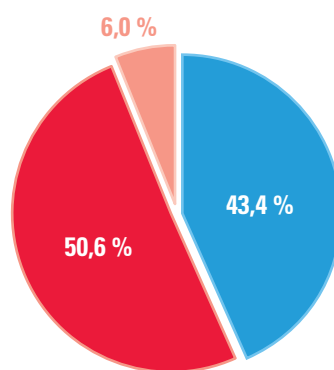
| | Effectifs | % niveau | % Total |
|---|----------------|------------|--------------|
| Professeurs des écoles | 335 625 | 96,3 | 41,8 |
| Instituteurs | 12 720 | 3,6 | 1,6 |
| Instituteurs suppléants | 271 | 0,1 | 0,0 |
| Enseignants des corps du 1^{er} degré | 348 616 | 100 | 43,4 |
| Professeurs de chaire supérieure | 2 124 | 0,5 | 0,3 |
| Agrégés | 54 508 | 13,4 | 6,8 |
| Certifiés et Peps ⁽¹⁾ | 258 996 | 63,9 | 32,3 |
| PLP | 62 442 | 15,4 | 7,8 |
| PEGC | 7 707 | 1,9 | 1,0 |
| Adjointes et chargés d'enseignement | 2 570 | 0,6 | 0,3 |
| Maîtres auxiliaires | 2 479 | 0,6 | 0,3 |
| Contractuels individuels | 14 731 | 3,6 | 1,8 |
| Elèves professeurs des ENS | 52 | 0,0 | 0,0 |
| Enseignants des corps du 2nd degré | 405 609 | 100 | 50,6 |
| Professeurs des universités et assimilés ⁽²⁾ | 15 508 | 32,2 | 1,9 |
| Maîtres de conférences et assimilés ⁽²⁾ | 29 411 | 61,1 | 3,7 |
| Assistants | 50 | 0,1 | 0,0 |
| ATER et moniteurs | 2 846 | 5,9 | 0,4 |
| Autres enseignants du supérieur | 353 | 0,7 | 0,0 |
| Enseignants du supérieur | 48 168 | 100 | 6,0 |
| Total | 802 393 | | 100,0 |

Source : fichier de paye 2009

(1) Sont inclus les documentalistes.

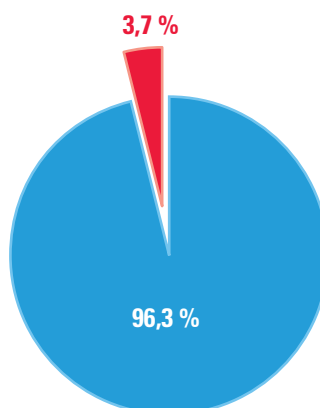
(2) Sont assimilés les professeurs et maîtres de conférences à statut spécifique des grands établissements. Sont également inclus les enseignants associés à temps complet et à mi-temps.

Enseignants du secteur public



- Enseignants des corps du 1^{er} degré public
- Enseignants des corps du 2nd degré public
- Enseignants du supérieur

Enseignants titulaires des corps du 1^{er} degré public



- Professeurs des écoles
- Instituteurs

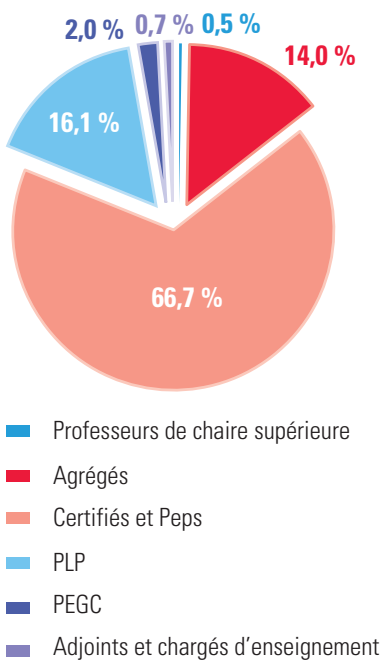
Précision

Les enseignants sont recensés par corps quel que soit l'établissement d'affectation, les enseignants du second degré affectés dans le supérieur sont inclus. Les enseignants appartenant à des corps du privé exerçant dans le public sont également pris en compte.

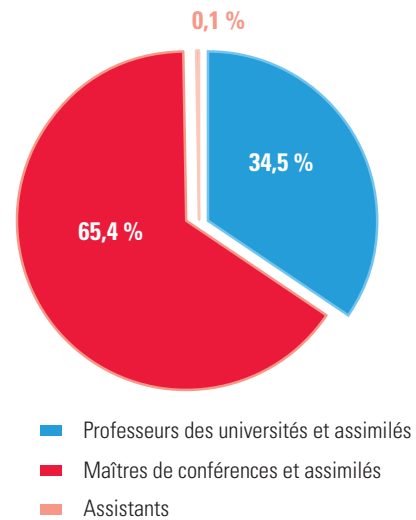
Dans le premier degré public, un seul corps domine, celui des professeurs des écoles. Mais on dénombre encore plus de 12 000 instituteurs en fonction. Parmi les enseignants titulaires du second degré, un corps est largement majoritaire : 66 % sont professeurs certifiés ou assimilés, 16 % sont des PLP et 14 % des agrégés.

Parmi les enseignants chercheurs de l'enseignement supérieur, 65,4 % sont maîtres de conférences ou assimilés, plus d'un sur trois est professeur des universités ou professeur associé.

Enseignants titulaires des corps du 2nd degré public



Enseignants titulaires des corps du supérieur



→ Enseignants du secteur privé sous contrat

Dans le secteur privé sous contrat, 33,2 % des enseignants sont rémunérés sur des échelles de rémunération d'enseignants titulaires et non titulaires des corps du premier degré, 66,8 % dans le second degré.

La part des enseignants du premier degré assimilés au corps des professeurs des écoles est moins élevée que dans le secteur public (85,6 %) car les instituteurs suppléants représentent 11,2 % des enseignants.

Dans les établissements du second degré privé sous contrat, la répartition des différents corps d'enseignant est différente. Les professeurs certifiés et assimilés dominent également : 60,2 % contre 63,9 % dans le secteur public. Les enseignants rémunérés sur une échelle de professeurs agrégés sont peu présents : 3,4 % contre 13,4 %. Les enseignants rémunérés sur des échelles d'adjoints ou de chargés d'enseignement sont trois fois plus nombreux que dans le secteur public malgré un effectif global inférieur à celui de 2004 (-6 860 personnes). 16,9 % des enseignants sont rémunérés sur une échelle de non-titulaires, maîtres délégués auxiliaires ou maîtres contractuels, soit moins qu'en 2004 (-2,8 points).

Enseignants du secteur privé sous contrat

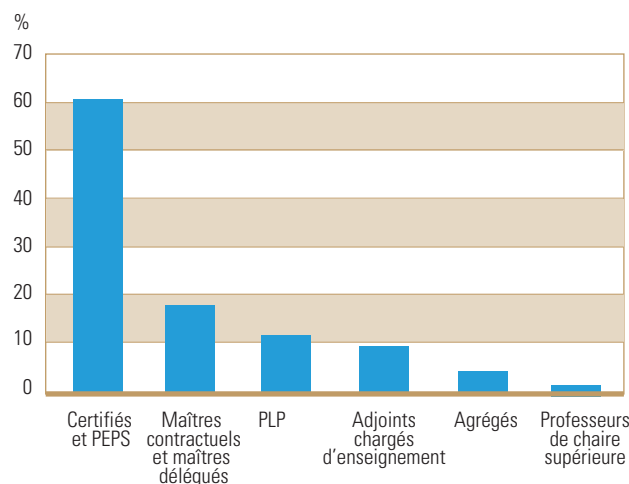
| | Effectifs | % par niveau | % Total |
|---|----------------|--------------|--------------|
| Professeurs des écoles | 40 309 | 85,6 | 28,5 |
| Instituteurs et instituteurs spécialisés | 1 478 | 3,1 | 1 |
| Maîtres délégués du 1 ^{er} degré : instituteurs suppléants | 5 281 | 11,2 | 3,7 |
| Enseignants du 1^{er} degré | 47 068 | 100 | 33,2 |
| Professeurs de chaire supérieure | 56 | 0,1 | 0 |
| Agrégés | 3 249 | 3,4 | 2,3 |
| Certifiés – PEPS (1) | 56 864 | 60,2 | 40,2 |
| PLP | 10 130 | 10,7 | 7,2 |
| PEGC | 194 | 0,2 | 0,1 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 8 063 | 8,5 | 5,7 |
| Maîtres contractuels et maîtres délégués (2) | 16 019 | 16,9 | 11,3 |
| Autres non-titulaires | 18 | 0 | 0,1 |
| Enseignants du 2nd degré | 94 593 | 100 | 66,8 |
| Total | 141 661 | | 100,0 |

(1) PEPS : professeur d'éducation physique et sportive.

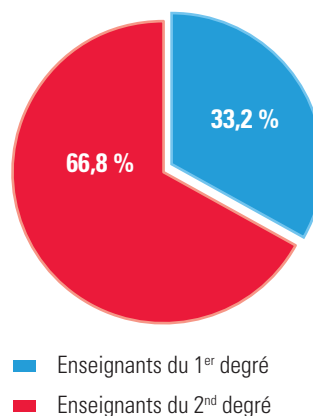
(2) Maîtres contractuels (MA I, MA II, MA III, MA IV) rémunérés sur une échelle de non-titulaires ; maîtres délégués auxiliaires (par délégation rectorale) affectés provisoirement sur des emplois non pourvus par des contractuels.

Sources : fichier de paye 2009.

Enseignants du second degré privé sous contrat



Enseignants du secteur privé sous contrat





Répartition selon le type d'établissement et la fonction

→ Répartition des enseignants par types d'établissements

Sur 969 564 enseignants dans les établissements d'enseignement, 39,3 % sont en fonction dans les écoles, 51,3 % dans les établissements du second degré et 9,4 % dans des établissements du supérieur, y compris les établissements de formation. Il n'y a pas un strict recouvrement entre le niveau d'enseignement et le lieu d'exercice. Ainsi, sur 395 684 enseignants des corps du 1^{er} degré public et privé, 381 081 sont effectivement en fonction dans une

école et la plus grande partie des autres exercent dans des établissements du second degré.

95,6 % des enseignants affectés dans des écoles ou des établissements publics du 2nd degré et du supérieur sont des titulaires, tandis que dans l'enseignement privé sous contrat, le pourcentage d'enseignants rémunérés sur une échelle de titulaires est de 85 %. Dans l'enseignement public, 99,9 % des enseignants du 1^{er} degré sont titulaires, 96 % dans le 2nd degré et 78 % des enseignants du supérieur.

Précision

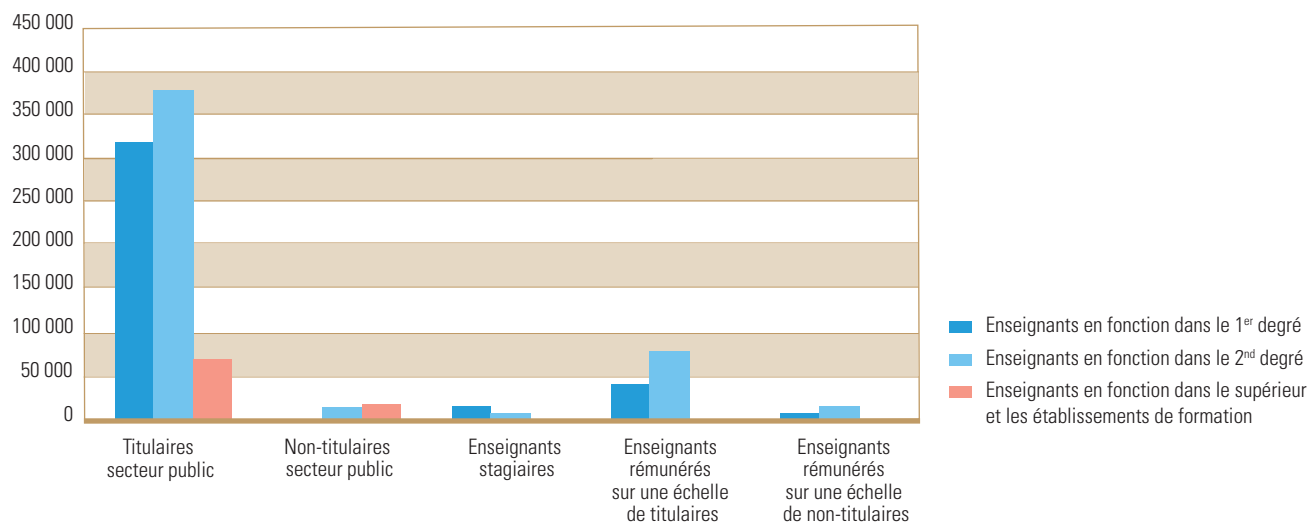
Sont considérés comme titulaires, les professeurs, les maîtres de conférence, les assistants, les enseignants de type "second degré" et ENSAM.

| | Titulaires secteur public | Non-titulaires secteur public (1) | Total secteur public | Enseignants stagiaires | Total y compris stagiaires | Ratio des non-titulaires / titulaires public | Enseignants payés sur échelle de titulaires | Enseignants payés sur échelle de non-titulaires | Total secteur privé | Ratio des non-titulaires / titulaires privé | Total général |
|--|---------------------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------|--|---|---|---------------------|---|----------------|
| Enseignants en fonction dans les écoles | 321 443 | 296 | 321 739 | 13 202 | 334 941 | 0,09 | 40 861 | 5 279 | 46 140 | 11,44 | 381 081 |
| Enseignants en fonction dans les établ. du second degré | 377 603 | 16 257 | 393 860 | 7 800 | 401 660 | 4,05 | 79 482 | 16 039 | 95 521 | 16,79 | 497 181 |
| Enseignants et ens. chercheurs en fonction dans les établ. du sup. (2) | 71 114 | 20 188 | 91 302 | | 91 302 | 22,11 | | | | | 91 302 |
| Total | 770 160 | 36 741 | 806 901 | 21 002 | 827 903 | 4,44 | 120 343 | 21 318 | 141 661 | 15,05 | 969 564 |

(1) Y compris les ATER, non permanents

(2) Y compris les IUFM.

Sources : fichier de paye 2009, DGRH A1-1.



Précision

La distribution est faite ici selon le niveau d'affectation.

Exemple : les enseignants du premier degré affectés en collège sont comptabilisés dans le second degré ; les enseignants du second degré affectés dans les établissements d'enseignement supérieur sont comptabilisés dans le supérieur.

Les enseignants stagiaires en deuxième année d'IUFM appartenant à des corps d'enseignants soit du premier degré, soit du second degré, sont comptabilisés respectivement dans chacun des deux ordres.

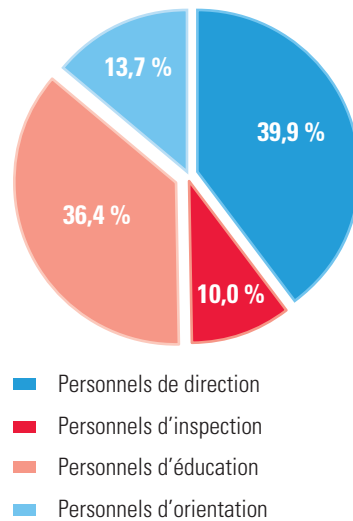
→ Personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation (DIEO)

On compte en moyenne près de deux personnels de direction par établissement du second degré public (13 157 pour 7 919 établissements) et on recense pratiquement autant de personnels d'éducation. Moins de 10 % de ces personnels sont des inspecteurs, inspecteurs d'académie, inspecteurs pédagogiques régionaux et inspecteurs de l'Éducation nationale.

| | 2003-2004 | | 2008-2009 | |
|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Personnels de direction | 13 223 | 39,0 | 13 157 | 39,9 |
| Personnels d'inspection | 3 111 | 9,2 | 3 307 | 10,0 |
| Personnels d'éducation | 12 289 | 36,3 | 12 004 | 36,4 |
| Personnels d'orientation* | 5 246 | 15,5 | 4 523 | 13,7 |
| Total | 33 869 | 100,0 | 32 991 | 100,0 |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

* y compris les conseillers d'orientation intérimaires, 135 personnes au 31/1/2009.

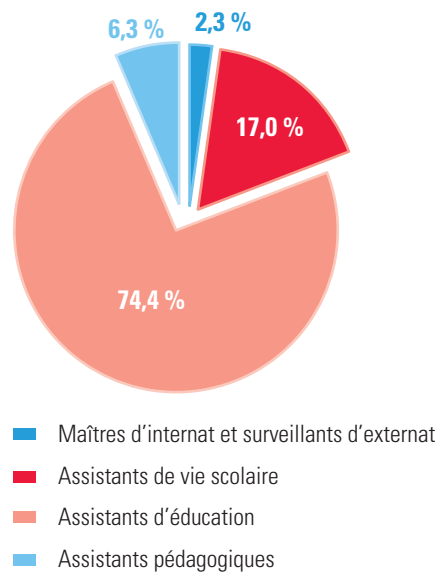


→ Personnels non titulaires de surveillance et d'assistance éducative

Plus de 83 700 personnes assurent des tâches de surveillance et d'assistance éducative dans les établissements du second degré et les écoles : 51,4 % sont assistants pédagogiques. Le nombre de ces personnels de surveillance et d'assistance éducative a diminué par rapport à 2004 de plus de 7% et leur répartition par type de personnel s'est modifiée.

| | 2003-2004 | | 2008-2009 | |
|---|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Maîtres d'internat et surveillants d'externat | 35 999 | 39,9 | 1 965 | 2,3 |
| Assistants de vie scolaire | 3 950 | 4,4 | 14 218 | 17,0 |
| Assistants d'éducation | 22 000 | 24,4 | 62 276 | 74,4 |
| Assistants pédagogiques | | 0,0 | 5 262 | 6,3 |
| Aides éducateurs | 28 190 | 31,3 | | |
| Total | 90 139 | 100,0 | 83 721 | 100,0 |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009, annuaire EPP et enquête PEGASE



→ Effectifs selon l'affectation

Les enseignants titulaires dans le premier degré public selon l'affectation

| | Besoins éducatifs particuliers | Enseignement préélémentaire | Enseignement élémentaire | Formation des personnels enseignants | Personnels en situations diverses | Pilotage et encadrement pédagogique | Remplacement | Total |
|--|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------|----------------|
| Instituteurs | 726 | 4 209 | 5 816 | 29 | 105 | 209 | 1 273 | 12 367 |
| Professeurs des écoles | 22 442 | 84 481 | 160 903 | 1 636 | 1 059 | 12 824 | 25 704 | 309 049 |
| Total titulaires 1^{er} degré | 23 168 | 88 690 | 166 719 | 1 665 | 1 164 | 13 033 | 26 977 | 321 416 |

Source : Annuaire AGAPE.

→ Effectifs selon la fonction

Les enseignants titulaires et DIEO dans le second degré public selon la fonction

| | Fonctions | | | | | | | | | | | | | | | Total | | |
|--|----------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|--------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------|------------|----------------|---------|
| | Enseignement | Chef de travaux | Documentation | Educateur | Orienteur | Direction | Inspection | Administration | Réadaptation | Formation des personnels | Conseiller en formation continue | Formation des adultes | Enseignants éducateurs en internat | Mise à disposition | Insertion jeunesse | | Autres | |
| Direction | 1 | | 1 | 1 | | 13 049 | 4 | 76 | | | 2 | | | | | 10 | 13 144 | |
| Inspection | | | | | | | 1 624 | 212 | | | | | | | | 3 | 1 839 | |
| Education | 8 | | 11 | 11 863 | 1 | 128 | | 18 | 10 | 2 | 16 | | | | 1 | 34 | 12 094 | |
| Orienteur | | | | | 4 301 | 8 | | 10 | 3 | 1 | 26 | 2 | | | 1 | 51 | 4 413 | |
| Total DIEO | 9 | | 12 | 11 864 | 4 302 | 13 185 | 1 638 | 316 | 13 | 3 | 44 | 2 | | 3 | 1 | 98 | 31 490 | |
| Agrégés et chaire sup. | 49 835 | 380 | 29 | 1 | | 18 | 19 | 81 | 103 | 17 | 13 | 7 | | | 36 | 1 | 44 | 50 584 |
| Certifiés et Peps | 242 877 | 597 | 8 539 | 19 | 8 | 313 | 7 | 362 | 714 | 53 | 445 | 214 | | | 49 | 176 | 264 | 254 637 |
| PLP | 59 681 | 1 374 | 158 | 11 | | 179 | 27 | 83 | 195 | 15 | 244 | 225 | | | 5 | 117 | 342 | 62 656 |
| PEGC | 7 656 | | 33 | 2 | | 10 | | 18 | 45 | | 28 | 4 | | | 7 | 3 | 4 | 7 810 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 2 482 | 3 | 15 | 4 | | 4 | | 14 | 22 | | | 1 | | | 2 | | 9 | 2 556 |
| Professeurs des écoles et instituteurs | 8 060 | 1 | 3 | | 1 | 1 297 | 3 | 30 | | | 123 | 12 | 1 015 | | | 4 | 3 | 10 552 |
| Total enseignants | 370 591 | 2 355 | 8 777 | 37 | 9 | 1 821 | 56 | 588 | 1 079 | 85 | 853 | 463 | 1 015 | 99 | 301 | 666 | 388 795 | |
| Total | 370 600 | 2 355 | 8 789 | 11 901 | 4 311 | 15 006 | 1 694 | 904 | 1 092 | 88 | 897 | 465 | 1 015 | 102 | 302 | 764 | 420 285 | |

Sources : Annales EPP, AGAPE.



Personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques selon la catégorie

En janvier 2009, plus des deux tiers des 90 353 ATSS appartiennent à la filière administrative, 12,9 % à la filière santé et sociale, 6,5 % à la filière laboratoire et 2,2 % à la filière technique. De 2004 à 2009, entre départs en retraite et transfert sous la tutelle des collectivités territoriales pour les personnels techniques des établissements d'enseignement et les ouvriers, les ATSS comptent 100 000 agents de moins. La filière administrative a perdu plus de 8 % de ses effectifs, la filière santé et sociale est en légère augmentation et les effectifs de la filière laboratoire restent constants

Le corps le plus nombreux est celui des adjoints administratifs (32 246). Ils représentent plus de la moitié des personnels de cette filière et le tiers de l'ensemble des ATSS. Les autres corps, les plus importants numériquement, étaient en 2004 les ouvriers d'entretien et d'accueil et sont en 2009 les administratifs, attachés et secrétaires.

| Personnels ATSS | | 2003-2004 | | 2008-2009 | |
|--|----------------|--------------|---------------|--------------|--|
| | Effectifs | % | Effectifs | % | |
| Filière administrative | | | | | |
| Recteurs ⁽¹⁾ | | | 30 | 0,3 | |
| IGEN, IGAEN | | | 223 | 0,4 | |
| Directeurs, chefs de service, sous-directeurs de l'administration centrale | | | 33 | 0,1 | |
| Administrateurs civils ⁽²⁾ | | | 74 | 0,1 | |
| Secrétaires généraux (SGA, SGASU, SGEPEs) | | | 472 | 0,8 | |
| Conseillers (CASU) | | | 854 | 1,4 | |
| Attachés (AASU, ADAENES) | | | 9 150 | 15,0 | |
| Autres titulaires de catégorie A | | | 428 | 0,7 | |
| Total catégorie A | 11 933 | 17,1 | 11 264 | 18,5 | |
| Catégorie B | | | | | |
| Secrétaires (SASU) | 19 265 | 27,7 | 17 404 | 28,6 | |
| Catégorie C | | | | | |
| Adjoints administratifs | 38 440 | 55,2 | 32 246 | 52,9 | |
| Total filière administrative / 67,4 % | 69 638 | 36,0 | 60 914 | 100,0 | |
| Filière technique | | | | | |
| Catégorie B | | | | | |
| Techniciens de l'éducation nationale | 231 | 0,2 | 40 | 2,1 | |
| Catégorie C | | | | | |
| Ouvriers d'entretien et d'accueil | | | 24 | 1,2 | |
| Adjoints techniques administration centrale | | | 319 | 16,4 | |
| Adjoints techniques d'établissement | | | 1 566 | 80,3 | |
| Total catégorie C | 93 778 | 99,8 | 1 909 | 97,9 | |
| Totale filière technique / 2,2 % | 94 008 | 48,7 | 1 949 | 100,0 | |
| Filière santé et sociale | | | | | |
| Catégorie A | | | | | |
| Médecins, médecins conseillers techniques | | | 1 404 | 12,1 | |
| Conseillers techniques des services sociaux | | | 434 | 3,7 | |
| Total catégorie A | 1 806 | 16,5 | 1 838 | 15,8 | |
| Catégorie B | | | | | |
| Infirmières | | | 7 240 | 62,2 | |
| Assistants de service social | | | 2 569 | 22,1 | |
| Total catégorie B | 9 112 | 83,5 | 9 809 | 84,2 | |
| Total filière santé et sociale / 12,9 % | 10 918 | 5,7 | 11 647 | 100,0 | |
| Filière laboratoire | | | | | |
| Catégorie B | | | | | |
| Techniciens de laboratoire | 305 | 5,0 | 556 | 9,4 | |
| Catégorie C | | | | | |
| Agents techniques de laboratoire | 5 762 | 95,0 | 5 359 | 90,6 | |
| Total filière laboratoire / 6,5 % | 6 067 | 3,1 | 5 915 | 100,0 | |
| Ensemble des titulaires toutes filières confondues | | | | | |
| | 180 631 | 93,5 | 80 425 | 89,0 | |
| Contractuels santé | 695 | 0,4 | 972 | 1,1 | |
| Contractuels et auxiliaires | 11 772 | 6,1 | 8 956 | 9,9 | |
| Total non-titulaires | 12 467 | 6,5 | 9 928 | 11,0 | |
| Total général | 193 098 | 100,0 | 90 353 | 100,0 | |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

(1) Recteurs et Directeur de l'académie de Paris.

(2) Administrateurs civils n'ayant pas un emploi fonctionnel de directeur, de chef de service, de sous-directeur de l'administration centrale.

Les personnels ATSS sont titulaires pour 89 % d'entre eux, mais ils sont moins nombreux qu'en 2004. 49 % des titulaires sont des personnels de catégorie C (71 % en 2004).

| Personnels ATSS | 2003-2004 | | 2008-2009 | | |
|-------------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| | Effectifs | % total | Effectifs | % titulaires | % total |
| Catégorie A | 13 739 | 7,1 | 13 102 | 16,3 | 14,5 |
| Catégorie B | 28 913 | 15,0 | 27 809 | 34,6 | 30,8 |
| Catégorie C | 137 980 | 71,4 | 39 514 | 49,1 | 43,7 |
| Total titulaires | 180 632 | 93,5 | 80 425 | 100,0 | 89,0 |
| Non-titulaires | 12 467 | 6,5 | 9 928 | | 11,0 |
| Total | 193 099 | 100,0 | 90 353 | | 100,0 |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

Les personnels ITRF, parmi lesquels la part des non-titulaires est quasiment nulle (0,1 %), sont deux sur cinq à appartenir à la catégorie C et un sur trois à la catégorie A, le plus souvent en tant qu'ingénieur d'études.

| Personnels ITRF | 2003-2004 | | 2008-2009 | |
|--------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Effectifs | % total | Effectifs | % total |
| Catégorie A | | | | |
| Ingénieurs de recherche | 1 642 | 5,1 | 1 790 | 6,4 |
| Ingénieurs d'études | 4 653 | 14,5 | 5 140 | 18,4 |
| Assistants ingénieurs | 1 988 | 6,2 | 2 194 | 7,9 |
| Attachés d'administration | 41 | 0,1 | 3 | 0,0 |
| Total catégorie A | 8 324 | 25,9 | 9 127 | 32,7 |
| Catégorie B | | | | |
| Techniciens de recherche | 6 755 | 21,1 | 6 673 | 24,0 |
| Secrétaires d'administration | 483 | 1,5 | 4 | 0,0 |
| Total catégorie B | 7 238 | 22,6 | 6 677 | 24,0 |
| Catégorie C | | | | |
| Agents techniques | 9 118 | 28,5 | 140 | 0,5 |
| Adjoints techniques | 6 534 | 20,4 | 11 881 | 42,6 |
| Adjoints administratifs | 716 | 2,2 | 11 | 0,0 |
| Total catégorie C | 16 368 | 51,1 | 12 032 | 43,2 |
| Ensemble des titulaires | 31 930 | 99,6 | 27 836 | 99,9 |
| Non-titulaires | 119 | 0,4 | 35 | 0,1 |
| Total général | 32 049 | 100,0 | 27 871 | 100,0 |

Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

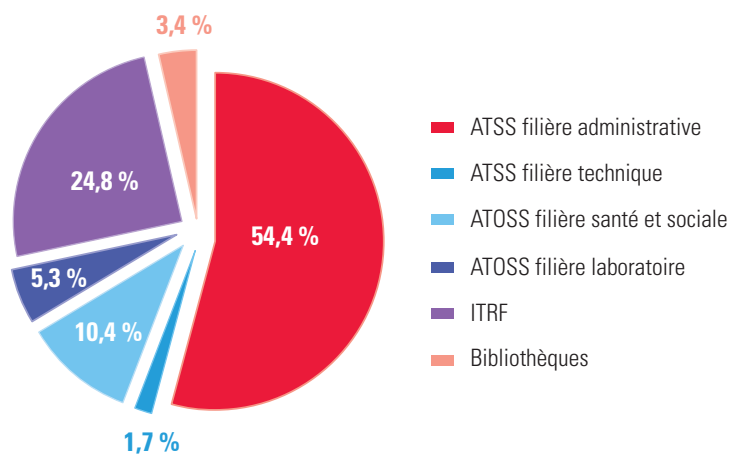
En janvier 2009, l'effectif des magasiniers reste dominant mais est moins important qu'en 2004 et le nombre des bibliothécaires adjoints dépasse de peu celui des conservateurs. Les personnels des bibliothèques ont perdu 17,6 % de leur effectif au cours des cinq dernières années.

| Personnels des bibliothèques | 2003-2004 | | 2008-2009 | |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Effectifs | % total | Effectifs | % total |
| Catégorie A | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | 962 | 21,6 | 836 | 22,1 |
| Bibliothécaires | 450 | 10,1 | 381 | 10,1 |
| Total catégorie A | 1 412 | 31,7 | 1 217 | 32,1 |
| Catégorie B | | | | |
| Bibliothécaires adjoints | 829 | 18,6 | 852 | 22,5 |
| Assistants des bibliothèques | 310 | 7,0 | 245 | 6,5 |
| Techniciens d'art | 22 | 0,5 | 15 | 0,4 |
| Total catégorie B | 1 161 | 26,1 | 1 112 | 29,3 |
| Catégorie C | | | | |
| Magasiniers | 1 884 | 42,2 | 1 461 | 38,6 |
| Total général | 4 457 | 100,0 | 3 790 | 100,0 |

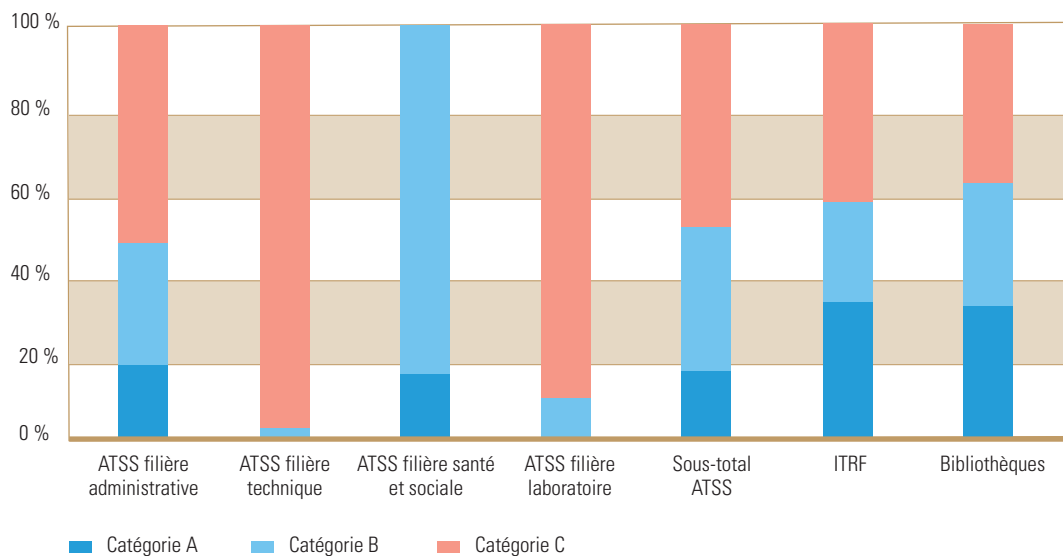
Sources : fichiers de paye 2004 et 2009.

Pour l'ensemble de ces personnels, les agents de catégorie C sont deux fois plus nombreux que ceux de catégorie A et une fois et demie ceux de catégorie B. Les personnels de catégorie A surtout présents dans la filière administrative, sont absents de la filière technique et de la filière laboratoire. Les personnels de catégorie B constituent la part la plus importante de la filière santé et sociale compte tenu du fait qu'une partie des personnels assimilés à la catégorie A, tels que les médecins sont rémunérés sur contrats.

ATSS, ITRF, Bibliothèques, personnels titulaires



Personnels ATSS, ITRF, Bibliothèques : répartition selon la catégorie



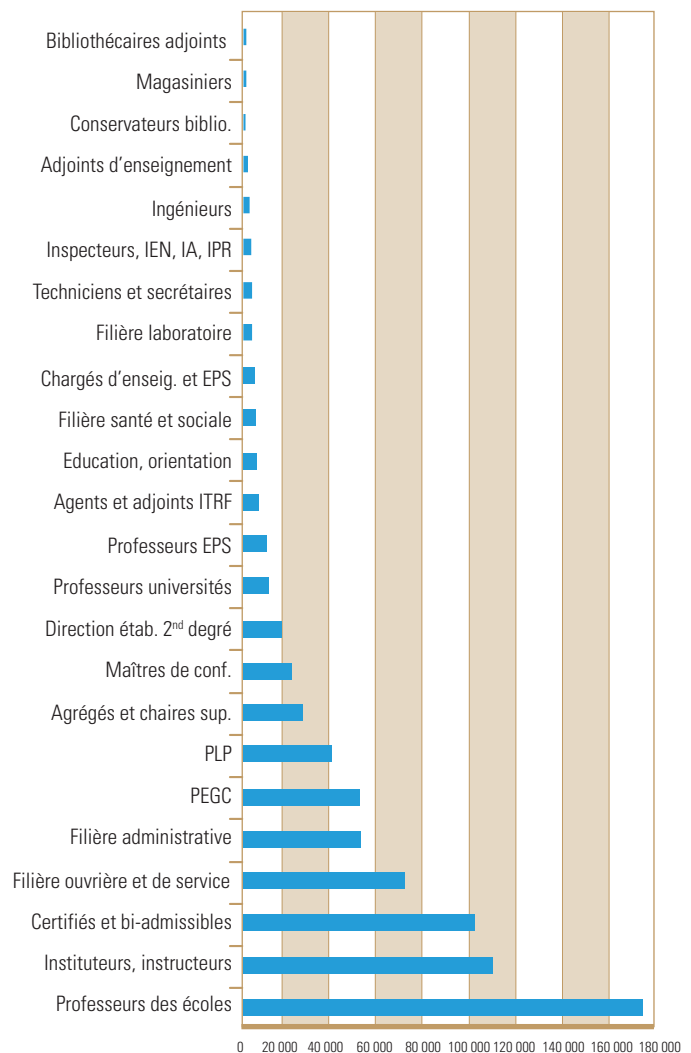


Retraités du secteur public

Le ministère de l'Éducation nationale et le ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche rémunèrent directement pour le secteur public 924 500 actifs titulaires et près de 700 000 ayants droit retraités, soit en moyenne près de sept ayants droit pour dix actifs. La proportion d'inactifs varie selon les types de personnels. Parmi les enseignants du premier degré, on compte plus de trois ayants droit pour quatre actifs, plus d'un sur deux parmi les enseignants du second degré. Le ministère rémunère plus d'un ayant droit pour un actif pour les personnels de direction et d'inspection tandis que parmi les personnels d'éducation et d'orientation, on ne compte que trois ayants droit pour dix actifs. Pour l'ensemble des personnels ATSS, le rapport élevé d'ayants droit par rapport aux actifs est étroitement lié au passage des personnels ouvriers vers les collectivités territoriales.

| Ayants droit pour certains types de personnels titulaires | | |
|--|----------------|---------------------------|
| Familles de professions | Ayants droit | % d'ayants droit / actifs |
| Professeurs des écoles | 168 588 | |
| Instituteurs, instructeurs | 105 830 | |
| Total 1^{er} degré | 274 418 | 78,8 |
| Agrégés et chaires supérieures | 25 453 | |
| Certifiés et bi-admissibles | 97 399 | |
| Professeurs d'éducation physique et sportive | 9 968 | |
| Professeurs de lycée professionnel | 37 531 | |
| Professeurs d'enseignement général de collège | 50 028 | |
| Adjointes d'enseignement | 1 806 | |
| Chargés d'enseignement et EPS | 5 223 | |
| Total 2nd degré enseignants | 227 408 | 58,5 |
| Professeurs des universités | 11 516 | |
| Maîtres de conférences des universités | 20 450 | |
| Total professeurs et maîtres de conférences des universités | 31 966 | 77,0 |
| Personnels d'éducation, d'orientation | 6 208 | |
| Personnels de direction établissements du 2 nd degré | 16 628 | |
| Personnels d'inspection, IEN, IA, IPR | 3 480 | |
| Total direction, inspection, éducation | 26 316 | 80,1 |
| Filière administrative | 50 081 | |
| Filière ouvrière et de service | 67 988 | |
| Filière santé et sociale | 5 581 | |
| Filière laboratoire | 3 884 | |
| Total ATSS | 127 534 | 158,6 |
| Ingénieurs recherche, études, assistants | 2 791 | |
| Techniciens et secrétaires | 3 623 | |
| Agents et adjoints ITRF | 6 500 | |
| Total ITRF | 12 914 | 46,4 |
| Conservateurs et bibliothécaires | 1 014 | |
| Bibliothécaires adjoints, assistants | 760 | |
| Magasiniers | 779 | |
| Personnels des bibliothèques et musées | 2 553 | 67,4 |

Source : MBCPPF - Service des pensions - Base des pensions au 31/12/2008.
Champ : titulaires du secteur public.





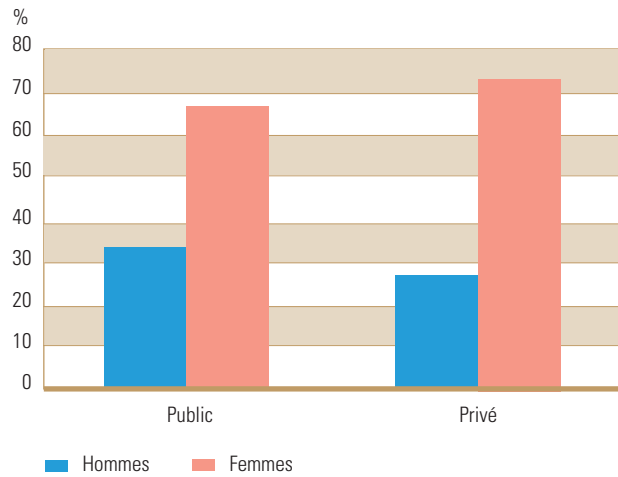
Ensemble des personnels

Le personnel exerçant au ministère de l'Éducation nationale est composé pour les deux tiers de femmes. La féminisation est plus grande dans le secteur privé sous contrat où les trois quarts des personnels rémunérés par l'État sont des femmes. Ces proportions évoluent peu.

Ensemble des personnels par sexe selon le secteur

| | Public | % public | Privé | % privé | Total public et privé | % total |
|--------------|------------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|--------------|
| Hommes | 345 943 | 33,2 | 36 906 | 26,1 | 382 849 | 32,4 |
| Femmes | 695 176 | 66,8 | 104 755 | 73,9 | 799 931 | 67,6 |
| Total | 1 041 119 | 100,0 | 141 661 | 100,0 | 1 182 780 | 100,0 |

Sources : fichier de paye 2009, annuaire EPP.

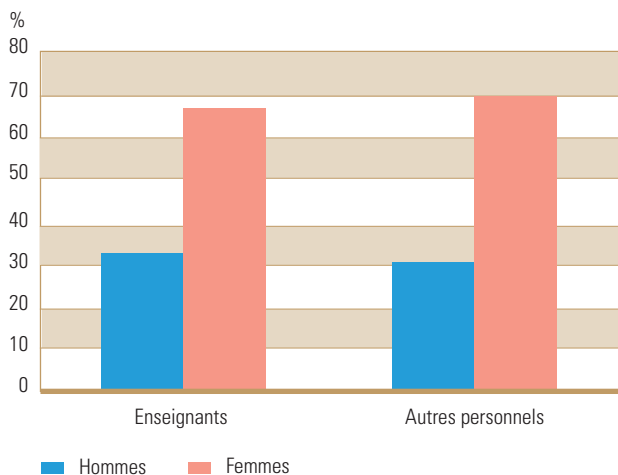


Le pourcentage de femmes est légèrement plus élevé chez les autres personnels que chez les enseignants.

Ensemble des personnels par sexe selon la fonction

| | Hommes | Femmes | Total | % de femmes |
|-------------------|----------------|----------------|------------------|-------------|
| Enseignants | 310 716 | 633 338 | 944 054 | 67,1 |
| Autres personnels | 72 133 | 166 593 | 238 726 | 69,8 |
| Total | 382 849 | 799 931 | 1 182 780 | 67,6 |

Sources : fichier de paye 2009, annuaire EPP.

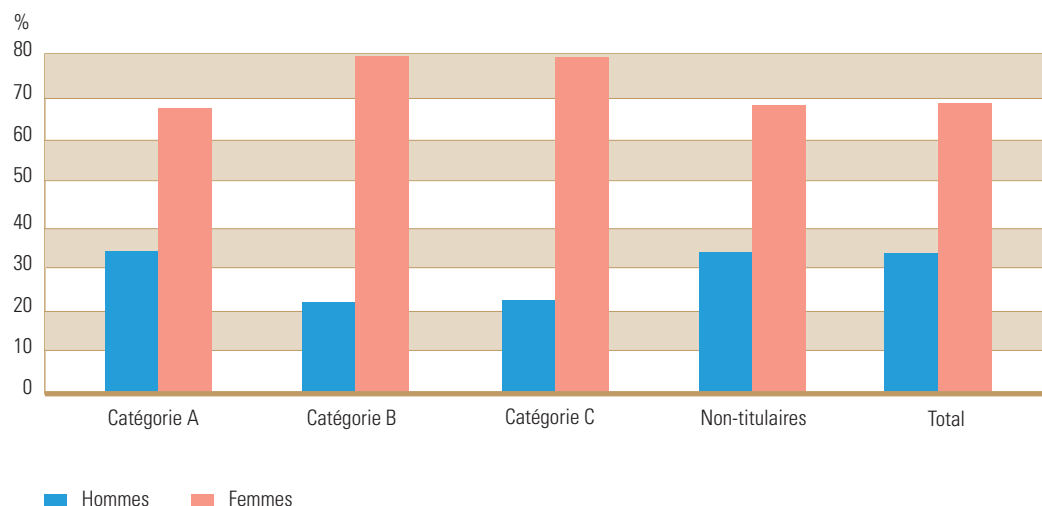


Quelle que soit la catégorie (A, B, C, non-titulaires) ou le type de personnel (enseignants et autres personnels), les femmes sont toujours majoritaires, mais c'est en catégorie B que leur proportion est la plus forte (79 %). Inversement, leur part est moins importante (57 %) parmi les personnels autres que les enseignants de catégorie A.

Ensemble des personnels selon la catégorie

| | Enseignants public et privé | | | Autres personnels | | | Total | |
|----------------|-----------------------------|----------------|-------------|-------------------|----------------|-------------|------------------|-------------|
| | Hommes | Femmes | % femmes | Hommes | Femmes | % femmes | Total | % femmes |
| Catégorie A | 290 241 | 595 490 | 67,2 | 24 373 | 31 929 | 56,7 | 942 033 | 66,6 |
| Catégorie B | 3 030 | 11 168 | 78,7 | 7 545 | 28 053 | 78,8 | 49 796 | 78,8 |
| Catégorie C | - | - | - | 11 578 | 41 429 | 78,2 | 53 007 | 78,2 |
| Non-titulaires | 17 445 | 26 680 | 60,5 | 28 637 | 65 182 | 69,5 | 137 944 | 66,6 |
| Total | 310 716 | 633 338 | 67,1 | 72 133 | 166 593 | 69,8 | 1 182 780 | 67,6 |

Sources : fichier de paye 2009, annuaire EPP.



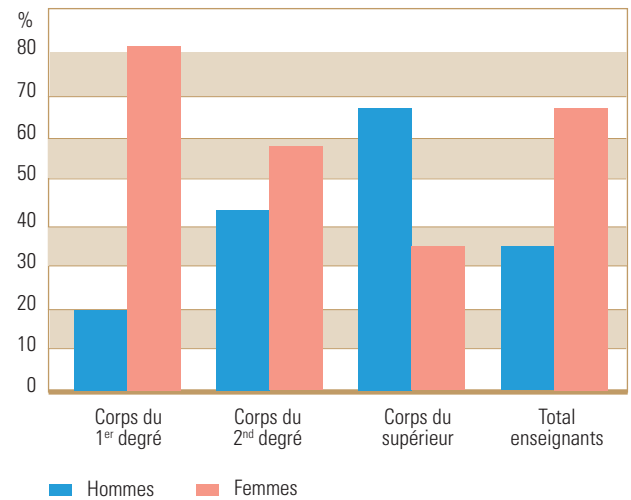


Enseignants du secteur public

Les femmes représentent en moyenne 65 % des enseignants du secteur public mais leur part varie en fonction de l'ordre d'enseignement : on compte 80 % des femmes parmi les enseignants du premier degré, 57 % parmi ceux du second, mais plus que 34 % parmi les enseignants du supérieur. Aux deux extrêmes, il y a quatre femmes professeurs des écoles pour un homme et une femme pour cinq hommes professeurs des universités.

Parmi les enseignants du premier degré, les hommes sont proportionnellement plus nombreux que les femmes à exercer la fonction de directeur d'école : 19 % des hommes et 13 % des femmes.

Enseignants du secteur public selon le niveau



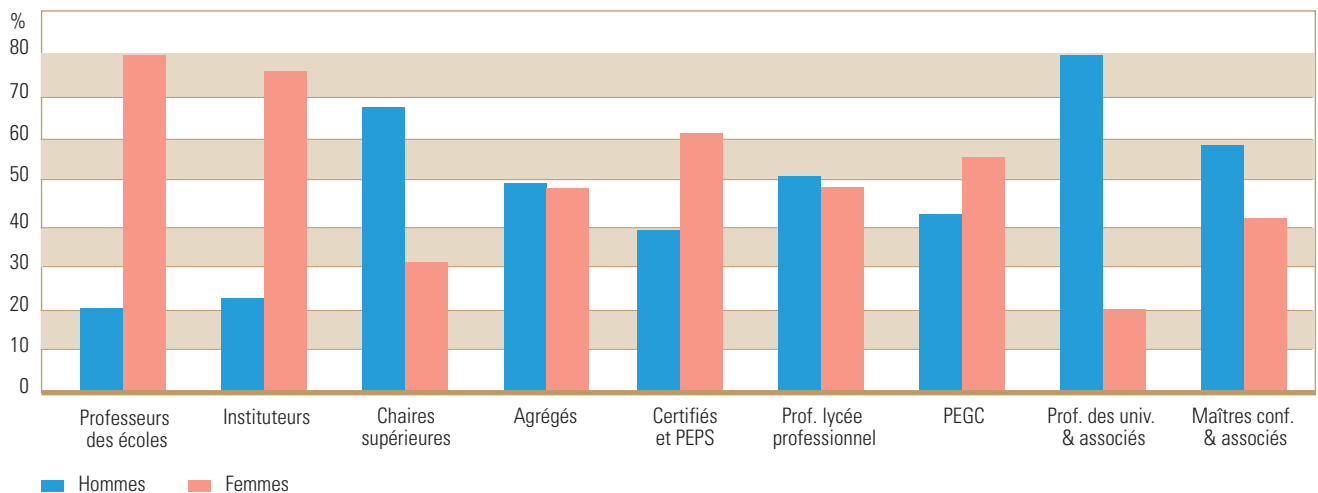
Enseignants du public selon le sexe

| | Hommes | Femmes | % femmes |
|--|----------------|----------------|-------------|
| Professeurs des écoles | 65 715 | 269 910 | 80,4 |
| Instituteurs | 2 918 | 9 802 | 77,1 |
| Dont directeurs d'écoles (1) | 12 875 | 36 141 | 73,7 |
| Instituteurs suppléants | 66 | 205 | 75,6 |
| Corps du 1^{er} degré | 68 699 | 279 917 | 80,3 |
| Professeurs de chaire supérieure | 1 455 | 669 | 31,5 |
| Professeurs agrégés | 27 447 | 27 061 | 49,6 |
| Professeurs certifiés et Peps (2) | 99 824 | 159 172 | 61,5 |
| Professeurs de lycée professionnel | 32 145 | 30 297 | 48,5 |
| Prof. ens. général de collège | 3 304 | 4 403 | 57,1 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 1 348 | 1 222 | 47,5 |
| Maîtres auxiliaires | 1 015 | 1 464 | 59,1 |
| Contractuels enseignants | 6 928 | 7 803 | 53,0 |
| Elèves professeurs | 22 | 30 | 57,7 |
| Corps du 2nd degré | 173 488 | 232 121 | 57,2 |
| Total des corps des 1^{er} et 2nd degrés | 242 187 | 512 038 | 67,9 |
| Professeurs des universités | 12 459 | 3 049 | 19,7 |
| Maîtres de conférences | 17 386 | 12 025 | 40,9 |
| Assistants des universités | 31 | 19 | 38,0 |
| Chefs de clinique, AHU, PHU | 23 | 12 | 34,3 |
| Attaché temporaire ens. et recherche | 1 439 | 1 407 | 49,4 |
| Autres (enseignants type ENSAM) | 285 | 33 | 10,4 |
| Corps du supérieur | 31 623 | 16 545 | 34,3 |
| Total enseignants | 273 810 | 528 583 | 65,9 |

Sources : fichier de paye 2009, annuaire AGAPE.

(1) Source : AGAPE. (2) y compris documentalistes.

Enseignants du secteur public par corps et sexe





Enseignants du secteur privé sous contrat

La féminisation des enseignants des premier et second degrés est encore plus élevée dans le secteur privé sous contrat que dans le secteur public (8 points de plus que dans le public).

C'est dans le premier degré que le taux de féminisation est le plus élevé : les femmes y représentent neuf enseignants sur dix.

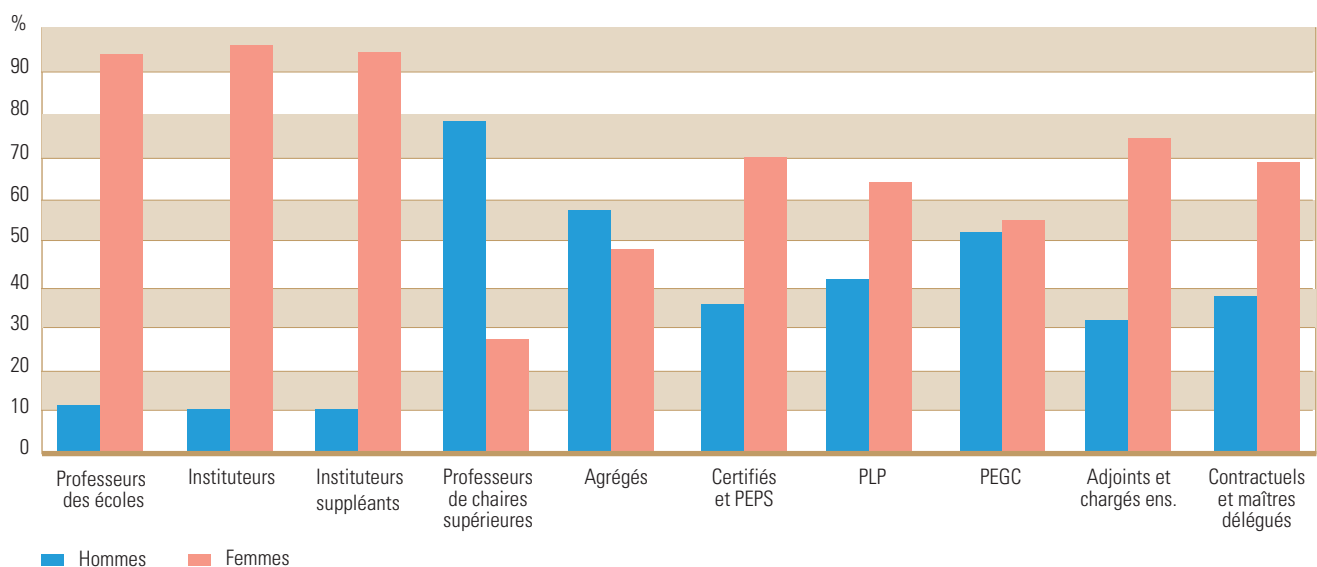
Dans le second degré, le pourcentage de femmes est légèrement inférieur à 66 % (neuf points de plus que dans le public) et on constate des différences plus importantes, selon les catégories : la proportion de femmes parmi les agrégés est moindre que dans le public et celle des femmes parmi les non-titulaires, plus élevée.

Enseignants du secteur privé selon le sexe

| Echelles de rémunération | Hommes | Femmes | % femmes |
|---|---------------|----------------|-------------|
| Professeurs des écoles | 3 916 | 36 393 | 90,3 |
| Instituteurs et instituteurs spécialisés | 112 | 1 366 | 92,4 |
| Maîtres délégués du 1 ^{er} degré : instituteurs suppléants | 492 | 4 789 | 90,7 |
| Enseignants du 1^{er} degré | 4 520 | 42 548 | 90,4 |
| Professeurs de chaire supérieure | 42 | 14 | 25,0 |
| Agrégés | 1 761 | 1 488 | 45,8 |
| Certifiés et Peps | 18 618 | 38 246 | 67,3 |
| PLP | 3 915 | 6 215 | 61,4 |
| PEGC | 94 | 100 | 51,5 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 2 344 | 5 719 | 70,9 |
| Maîtres contractuels et maîtres délégués | 5 612 | 10 425 | 65,0 |
| Enseignants du 2nd degré | 32 386 | 62 207 | 65,8 |
| Total | 36 906 | 104 755 | 73,9 |

Source : fichier de paye 2009.

Enseignants du secteur privé, répartition par corps et sexe





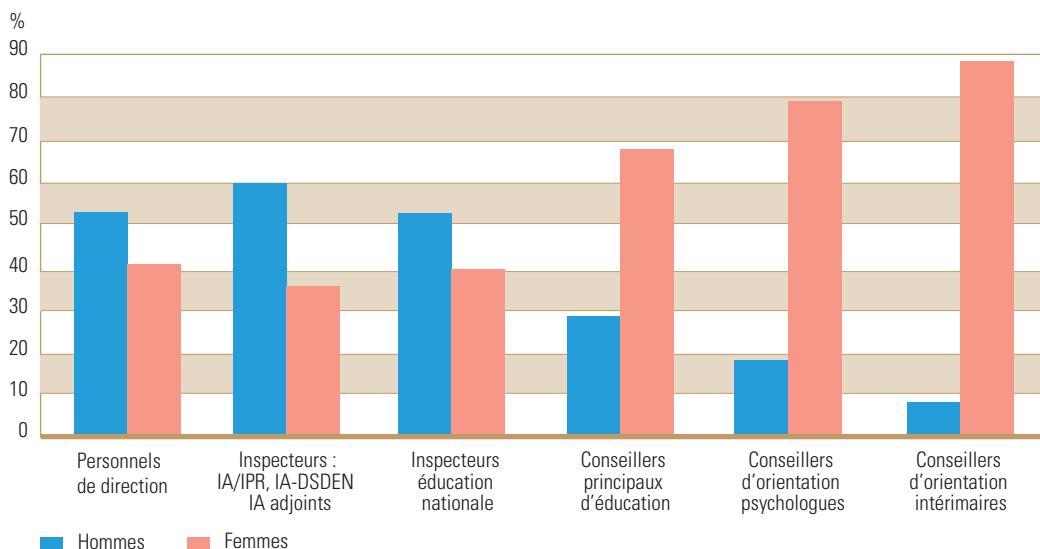
Personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation

L'ensemble des personnels de direction, d'inspection et d'orientation est composé de 57,5 % de femmes, mais on constate de grandes disparités selon les fonctions exercées. Les hommes sont majoritaires parmi les personnels d'inspection et de direction (six sur dix) et inversement sept conseillers principaux et huit conseillers d'orientation psychologues sur dix, sont des femmes. Ces différences se retrouvent aussi au sein des personnels de direction où les femmes sont plus nombreuses dans les fonctions d'adjoints.

Personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation selon le sexe

| | Hommes | Femmes | % femmes |
|--|---------------|---------------|-------------|
| Proviseurs de lycée | 1 091 | 462 | 29,7 |
| Proviseurs de LP | 491 | 263 | 34,9 |
| Proviseurs adjoints | 1 210 | 1 065 | 46,8 |
| Principaux de collège | 2 870 | 2 123 | 42,5 |
| Principaux adjoints de collège | 1 631 | 1 778 | 52,2 |
| Autres fonctions | 111 | 62 | 35,8 |
| Total personnels de direction | 7 404 | 5 753 | 43,7 |
| IA/IPR - IA-DSDEN - IA adjoints | 762 | 456 | 37,4 |
| Inspecteurs éducation nationale | 1 206 | 883 | 42,3 |
| Conseillers principaux d'éducation | 3 763 | 8 241 | 68,7 |
| Conseillers d'orientation psychologues | 876 | 3 512 | 80,0 |
| Conseillers d'orientation intérimaires | 14 | 121 | 89,6 |
| Total DIEO | 14 025 | 18 966 | 57,5 |

Sources : annuaire EPP et fichier de paye 2009.





Personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques

L'ensemble du personnel non enseignant est très féminisé (72 %), mais il y a de grandes différences selon les corps et les catégories.

→ Personnels ATSS

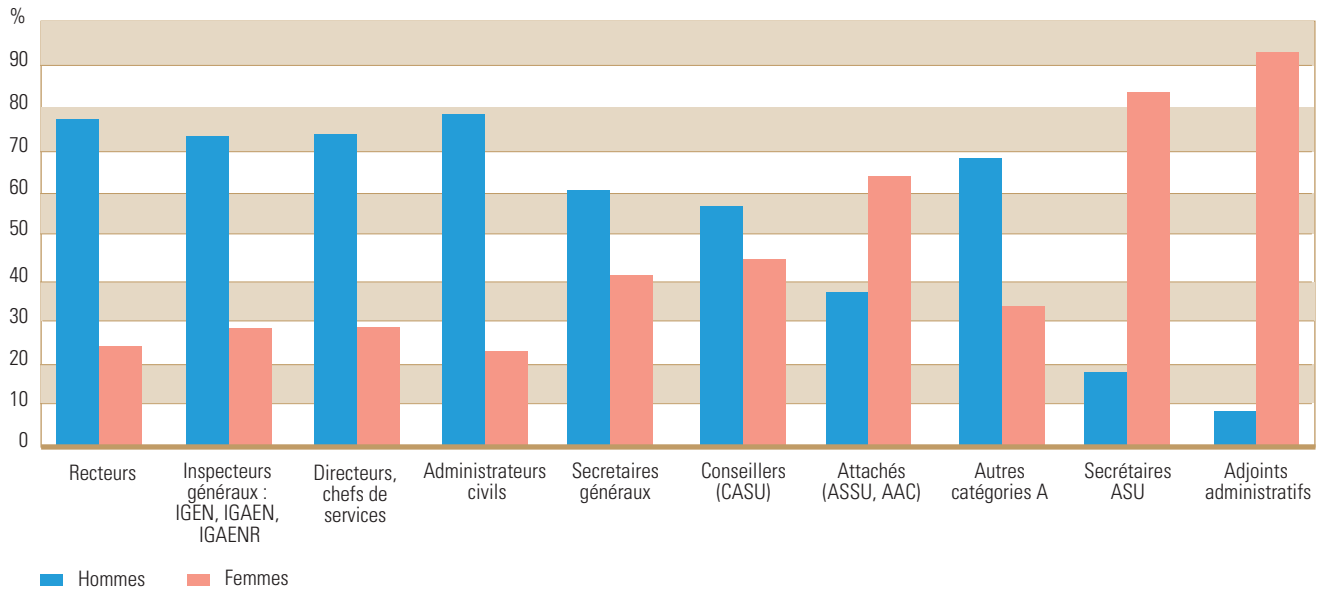
Parmi les personnels ATSS où les femmes représentent plus de 75 %, leur proportion varie de 58 % dans la filière ouvrière et de service à 96 % dans la filière santé et sociale.

| | | Hommes | Femmes | % femmes |
|---|---|---------------|---------------|-------------|
| Filière administrative | | | | |
| Catégorie A | Recteurs ⁽¹⁾ | 23 | 7 | 23,3 |
| | IGEN, IGAEN, IGAENR | 162 | 61 | 27,4 |
| | Directeurs, chefs de service, sous-directeurs | 24 | 9 | 27,3 |
| | Administrateurs civils ⁽²⁾ | 58 | 16 | 21,6 |
| | Secrétaires généraux (SGA, SGASU, SGEPEs) | 283 | 189 | 40,0 |
| | Conseillers (CASU) | 481 | 373 | 43,7 |
| | Attachés (AASU, ADAENES) | 3 274 | 5 876 | 64,2 |
| | Autres titulaires de catégorie A | 287 | 141 | 32,9 |
| Total catégorie A | | 4 592 | 6 672 | 59,2 |
| Catégorie B | Secrétaires ASU | 2 929 | 14 475 | 83,2 |
| Catégorie C | Adjointes administratifs | 2 615 | 29 631 | 91,9 |
| Total filière administrative | | 10 136 | 50 778 | 83,4 |
| Filière ouvrière et de service | | | | |
| Catégorie B | Techniciens de l'éducation nationale | 39 | 1 | 2,5 |
| Catégorie C | Ouvriers | 10 | 14 | 58,3 |
| | Adjointes techniques AC | 185 | 134 | 42,0 |
| | Adjointes techniques établissements | 903 | 663 | 42,3 |
| Total catégorie C | | 1 098 | 811 | 42,5 |
| Total filière ouvrière et de service | | 1 137 | 812 | 41,7 |
| Filière santé et sociale | | | | |
| Catégorie A | Médecins, médecins conseillers techniques | 73 | 1 331 | 94,8 |
| | Conseillers techniques des services sociaux | 22 | 412 | 94,9 |
| Total catégorie A | | 95 | 1 743 | 94,8 |
| Catégorie B | Infirmières | 272 | 6 968 | 96,2 |
| | Assistants de service social | 98 | 2 471 | 96,2 |
| Total catégorie B | | 370 | 9 439 | 96,2 |
| Total filière santé et sociale | | 465 | 11 182 | 96,0 |
| Filière laboratoire | | | | |
| Catégorie B | Techniciens de laboratoire | 269 | 287 | 51,6 |
| Catégorie C | Agents techniques de laboratoire | 1 484 | 3 875 | 72,3 |
| Total filière laboratoire | | 1 753 | 4 162 | 70,4 |
| Ensemble des titulaires toutes filières confondues | | | | |
| | | 13 491 | 66 934 | 83,2 |
| Contractuels filière santé et sociale | | | | |
| Contractuels et auxiliaires | | 48 | 924 | 95,1 |
| | | 2 115 | 6 841 | 76,4 |
| Total non-titulaires | | 2 163 | 7 765 | 78,2 |
| Total général | | 15 654 | 74 699 | 82,7 |

Source: fichier de paye 2009

(1) y compris Directeur de l'académie de Paris.

Personnels ATSS, filière administrative



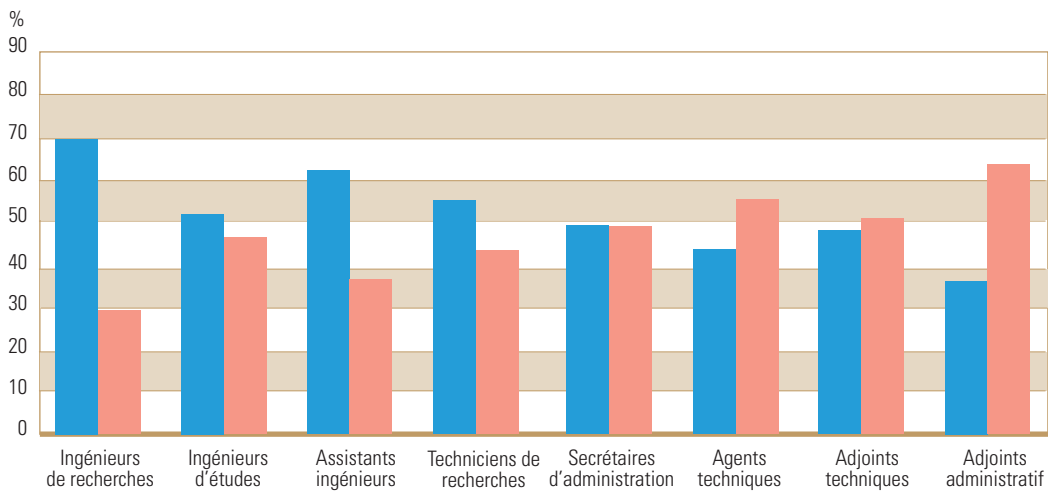
D'un corps à l'autre, les différences sont encore plus marquées ; dans la filière administrative, les femmes représentent 92 % des adjoints administratifs mais 27 % des IGEN, IGAEN et IGAENR. Dans la filière ouvrière, 42 % des adjoints techniques d'établissements sont des femmes et elles représentent à peine plus d'un technicien de laboratoire sur deux (52 %).

→ Personnels ITRF

Parmi les personnels ITRF où plus d'un agent sur deux est un homme (53 %), les femmes sont minoritaires en catégorie A (seulement trois ingénieurs de recherche sur dix) et majoritaires parmi les adjoints techniques (52 %).

| | | Hommes | Femmes | % de femmes |
|--------------------------------|------------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Catégorie A | Ingénieurs de recherche | 1 252 | 538 | 30,1 |
| | Ingénieurs d'études | 2 710 | 2 430 | 47,2 |
| | Assistants ingénieurs | 1 388 | 809 | 36,8 |
| | Total catégorie A | 5 350 | 3 777 | 41,4 |
| Catégorie B | Techniciens de recherche | 3 710 | 2 963 | 44,4 |
| | Secrétaires d'administration | 2 | 2 | 50,0 |
| | Total catégorie B | 3 712 | 2 965 | 44,4 |
| Catégorie C | Agents techniques | 61 | 79 | 56,4 |
| | Adjoints techniques | 5 735 | 6 146 | 51,7 |
| | Adjoints administratifs | 4 | 7 | 63,6 |
| | Total catégorie C | 5 800 | 6 232 | 51,8 |
| Ensemble des titulaires | | 14 862 | 12 974 | 48,7 |
| Non-titulaires | | 11 | 24 | 68,6 |
| Total général | | 14 873 | 12 998 | 46,6 |

Source : fichier de paye 2009.



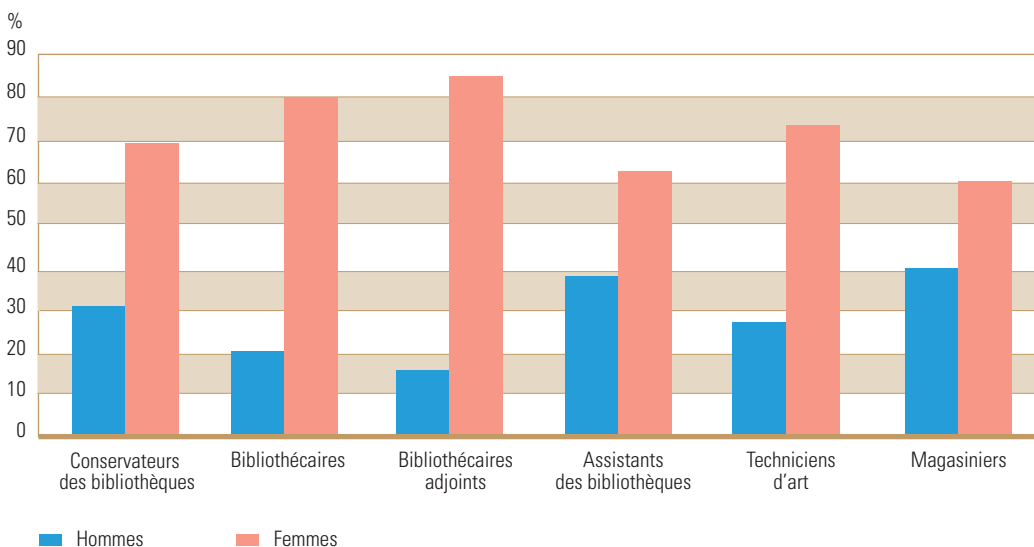
→ Personnels des bibliothèques

Parmi les personnels des bibliothèques, les femmes sont largement majoritaires quelle que soit la catégorie (70 %).

Leur part est importante parmi les bibliothécaires, bibliothécaires adjoints où elles représentent 80 % des personnels.

| | | Hommes | Femmes | % de femmes |
|--------------------------|---------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Catégorie A | Conservateurs des bibliothèques | 256 | 580 | 69,4 |
| | Bibliothécaires | 76 | 305 | 80,1 |
| Total catégorie A | | 332 | 885 | 72,7 |
| Catégorie B | Bibliothécaires adjoints | 130 | 722 | 84,7 |
| | Assistants des bibliothèques | 92 | 153 | 62,4 |
| | Techniciens d'art | 4 | 11 | 73,3 |
| Total catégorie B | | 226 | 886 | 79,7 |
| Catégorie C | Magasiniers | 581 | 880 | 60,2 |
| Total général | | 1 139 | 2651 | 69,9 |

Source : fichier de paye 2009.





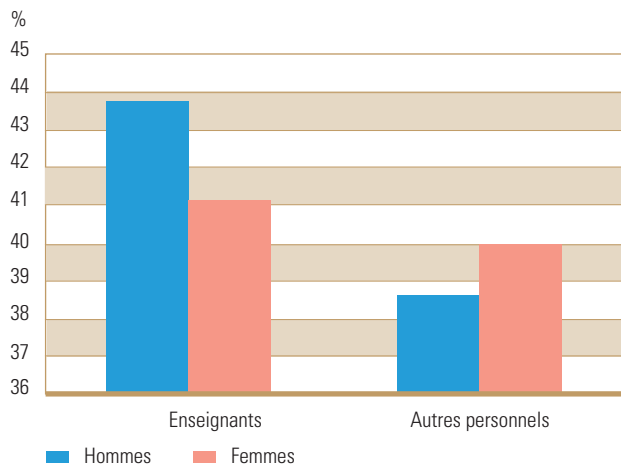
Ensemble des personnels

Pour l'ensemble des personnels, l'âge moyen des agents est supérieur à 41 ans. Il est plus élevé chez les enseignants (41,9 ans) que parmi les autres personnels (39,6 ans). Les enseignants hommes ont deux ans et demi de plus que les femmes, alors que pour les autres personnels, ce sont les femmes qui sont en moyenne plus âgées avec une année de plus.

La tranche d'âge la plus importante pour l'ensemble des personnels se situe dans une fourchette de 30 à 39 ans pour trois agents sur dix (soit 14 points de plus que pour les moins de 30 ans). La répartition par âge a évolué par rapport à 2003-2004 par la diminution de la tranche d'âge la plus élevée.

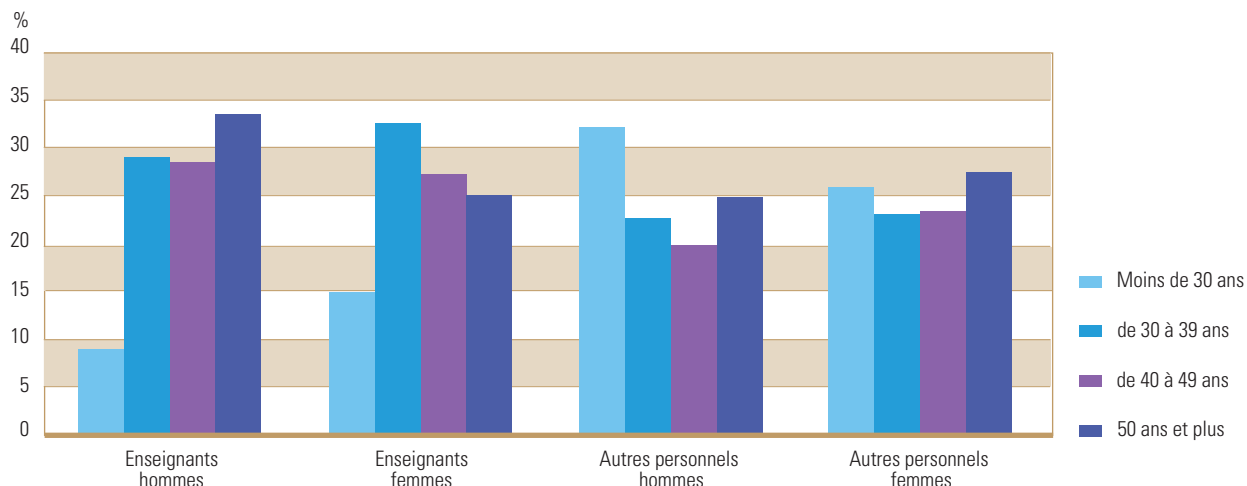
| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | | Total | |
|------------------------------------|-------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|------------------|------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Enseignants public et privé | | | | | | | | | | | |
| Hommes | 43,7 | 28 370 | 9,1 | 89 698 | 28,9 | 88 458 | 28,5 | 104 190 | 33,5 | 310 716 | 100 |
| Femmes | 41,1 | 94 897 | 15,0 | 206 639 | 32,6 | 173 419 | 27,4 | 158 383 | 25,0 | 633 338 | 100 |
| Total | 41,9 | 123 267 | 13,1 | 296 337 | 31,4 | 261 877 | 27,7 | 262 573 | 27,8 | 944 054 | 100 |
| Autres personnels du public | | | | | | | | | | | |
| Hommes | 38,6 | 23 317 | 32,3 | 16 403 | 22,7 | 14 362 | 19,9 | 18 051 | 25,0 | 72 133 | 100 |
| Femmes | 40,0 | 43 418 | 26,1 | 38 727 | 23,2 | 38 831 | 23,3 | 45 617 | 27,4 | 166 593 | 100 |
| Total | 39,6 | 66 735 | 28,0 | 55 130 | 23,1 | 53 193 | 22,3 | 63 668 | 26,7 | 238 726 | 100 |
| Ensemble | | | | | | | | | | | |
| Hommes | 42,7 | 51 687 | 13,5 | 106 101 | 27,7 | 102 820 | 26,9 | 122 241 | 31,9 | 382 849 | 100 |
| Femmes | 40,9 | 138 315 | 17,3 | 245 366 | 30,7 | 212 250 | 26,5 | 204 000 | 25,5 | 799 931 | 100 |
| Total | 41,4 | 190 002 | 16,1 | 351 467 | 29,7 | 315 070 | 26,6 | 326 241 | 27,6 | 1 182 780 | 100 |

Sources : fichier de paye 2009, annuaire EPP.



Les proportions par tranches d'âge sont différentes selon le sexe et le type de personnel. Les enseignants hommes se distinguent dans les valeurs extrêmes, ils sont plus nombreux dans la tranche d'âge la plus élevée (33,5 % ont 50 ans et plus) et moins présents parmi les effectifs jeunes (9 % ont moins de 30 ans). Parmi les autres personnels, trois hommes sur dix ont moins de 30 ans et un sur quatre à 50 ans et plus.

Une enseignante sur trois a de 30 à 39 ans et une sur quatre est âgée d'au moins 50 ans.





Enseignants du secteur public

Autour d'une moyenne de 41,7 ans tous niveaux d'enseignement confondus, l'âge moyen des enseignants, dans le public, est de 39,7 ans dans le premier degré, de 42,9 ans dans le second degré et de 45,7 ans dans le supérieur. Parmi les enseignants titulaires, les plus jeunes sont les professeurs des écoles (39,4 ans en moyenne), parmi les plus âgés, mis à part les corps pour lesquels il n'y a plus de recrutement tels que les PEGC, adjoints et chargés

d'enseignement, figurent les professeurs et assistants d'université. La répartition par tranches d'âge montre que la proportion d'enseignants "âgés" est relativement élevée : 27,0 % ont 50 ans et plus alors qu'ils ne sont que 13,5 % à avoir moins de 30 ans. Par rapport à 2007, les proportions dans les tranches d'âge les plus jeunes et les plus âgées ont diminué aux bénéfices des 30-39 ans (1,7 point de plus) et des 40-49 ans (1,1 point de plus).

| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | |
|--|-------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Professeurs des écoles | 39,4 | 60 683 | 18,1 | 118 240 | 35,2 | 89 149 | 26,6 | 67 553 | 20,1 |
| Instituteurs | 45,8 | 5 | - | 1 031 | 8,1 | 8 701 | 68,4 | 2 983 | 23,5 |
| Dont directeurs d'école (1) | 43,0 | 5 153 | 10,5 | 13 362 | 27,3 | 14 675 | 29,9 | 15 826 | 32,3 |
| Instituteurs suppléants | 33,3 | 108 | 39,9 | 110 | 40,6 | 34 | 12,5 | 19 | 7,0 |
| Enseignants du 1^{er} degré | 39,7 | 60 796 | 17,4 | 119 381 | 34,2 | 97 884 | 28,1 | 70 555 | 20,2 |
| Professeurs de chaire sup. | 53,5 | - | - | 37 | 1,7 | 494 | 23,3 | 1 593 | 75,0 |
| Agrégés | 43,9 | 4 517 | 8,3 | 16 388 | 30,1 | 14 866 | 27,3 | 18 737 | 34,3 |
| Certifiés et Peps | 42,0 | 34 055 | 13,1 | 83 815 | 32,4 | 67 160 | 25,9 | 73 966 | 28,6 |
| PLP | 44,3 | 3 494 | 5,6 | 18 390 | 29,5 | 19 170 | 30,7 | 21 388 | 34,2 |
| PEGC | 56,0 | - | - | - | - | 427 | 5,5 | 7 280 | 94,5 |
| Adjoints E. et Chargés E | 53,6 | - | - | - | - | 506 | 19,7 | 2 063 | 80,3 |
| Maîtres auxiliaires | 47,2 | 2 | 0,1 | 358 | 14,4 | 1 233 | 49,8 | 886 | 35,7 |
| Contractuels | 38,0 | 2 765 | 18,8 | 6 207 | 42,1 | 3 853 | 26,2 | 1 906 | 12,9 |
| Elèves professeurs (2) | 31,7 | 21 | 40,4 | 26 | 50,0 | 4 | 7,7 | 1 | 1,9 |
| Enseignants du 2nd degré | 42,9 | 44 854 | 11,1 | 125 222 | 30,9 | 107 713 | 26,6 | 127 820 | 31,5 |
| Total 1^{er} et 2nd degrés | 41,4 | 105 650 | 14,0 | 244 603 | 32,4 | 205 597 | 27,3 | 198 375 | 26,3 |
| Professeurs des universités | 52,1 | 262 | 1,7 | 963 | 6,2 | 4 783 | 30,8 | 9 500 | 61,3 |
| Maîtres de conférences | 43,8 | 744 | 2,5 | 10 833 | 36,8 | 9 789 | 33,3 | 8 045 | 27,4 |
| Assistants des universités | 59,5 | - | - | - | - | - | - | 50 | 100,0 |
| Chefs de clinique, AHU, PHU | 52,7 | 3 | 8,6 | 5 | 14,3 | 3 | 8,6 | 24 | 68,5 |
| ATER | 29,8 | 1 724 | 60,6 | 1 024 | 36,0 | 80 | 2,8 | 18 | 0,6 |
| Autres (type ENSAM) | 54,5 | 3 | 0,9 | 4 | 1,3 | 59 | 18,6 | 252 | 79,2 |
| Enseignants du supérieur | 45,7 | 2 736 | 5,7 | 12 829 | 26,6 | 14 714 | 30,5 | 17 889 | 37,1 |
| Total | 41,7 | 108 386 | 13,5 | 257 432 | 32,1 | 220 311 | 27,5 | 216 264 | 27,0 |

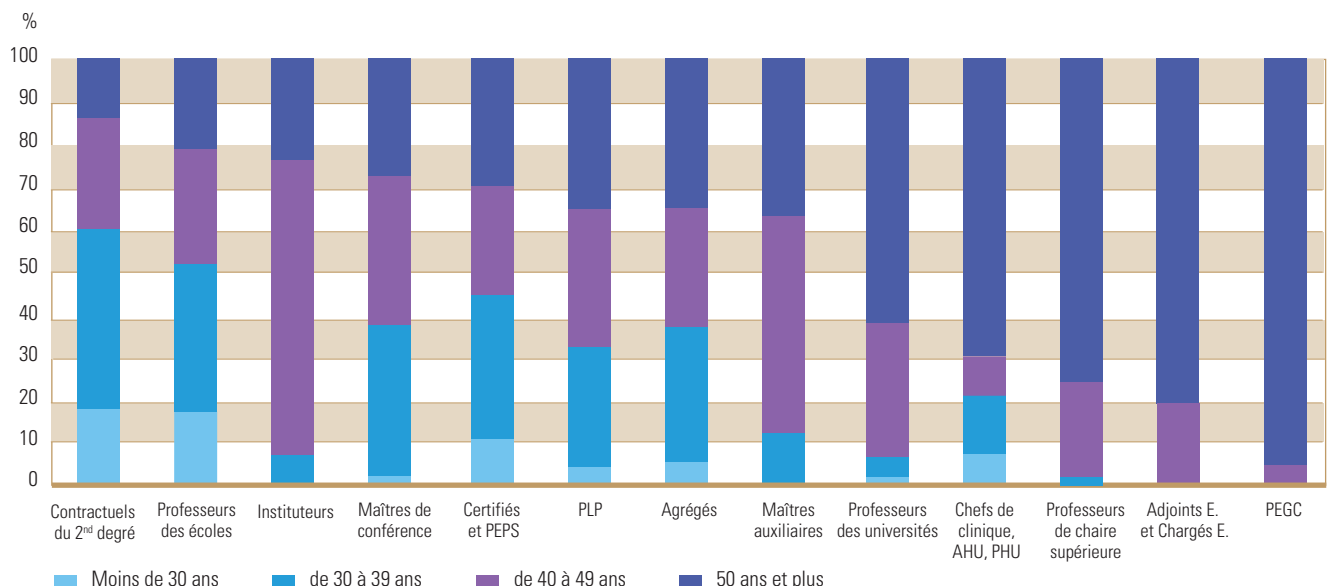
Sources : fichier de paye 2009 et annuaire AGAPE (1).

(2) Elèves professeurs des Écoles Normales supérieures (ENS) y compris enseignants formateurs.

Parmi les enseignants titulaires, le corps le plus jeune est celui des professeurs des écoles avec 18 % de moins de 30 ans. A l'opposé

61 % des professeurs d'université et 75 % des professeurs de chaire supérieure ont au moins 50 ans.

Répartition par tranches d'âge des enseignants du secteur public



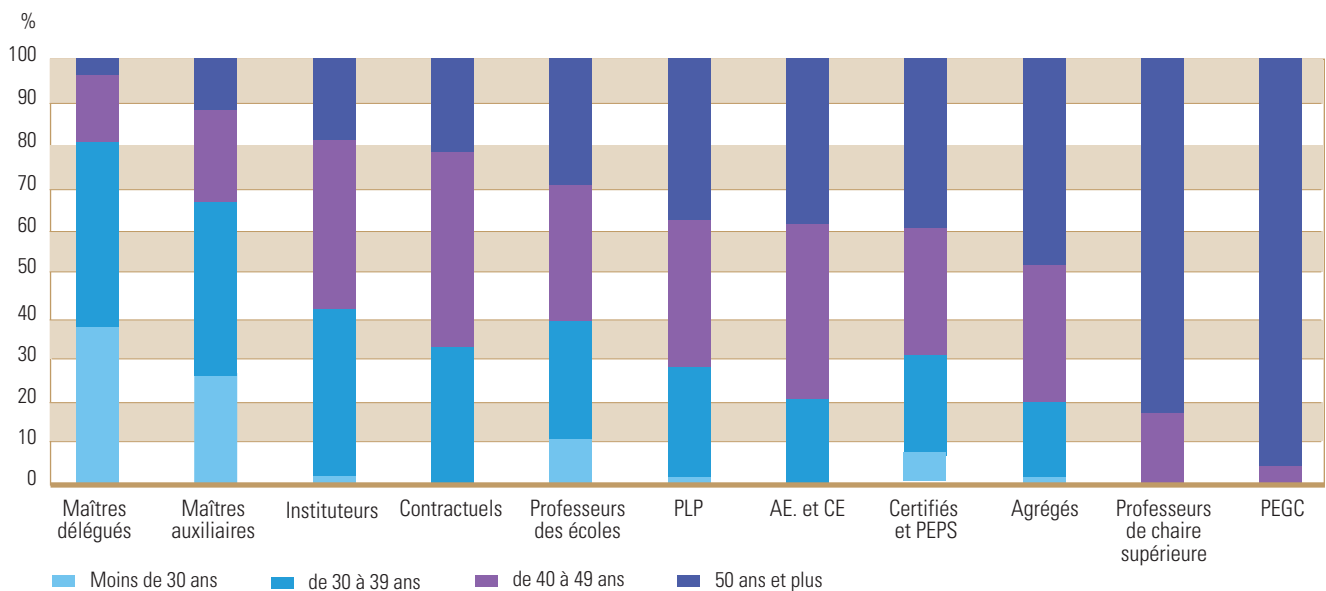


Enseignants du secteur privé sous contrat

Les enseignants du secteur privé sous contrat sont plus âgés que les enseignants du secteur public, en moyenne deux ans de plus pour les enseignants du premier degré et un an et demi pour ceux du second. La part des enseignants ayant moins de 30 ans est plus faible (un sur dix contre un sur sept dans le public). Par contre, un enseignant sur trois a au moins 50 ans, pour un sur quatre dans le secteur scolaire public.

| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | |
|---|-------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Professeurs des écoles | 42,8 | 4 877 | 12,1 | 10 514 | 26,1 | 13 040 | 32,4 | 11 878 | 29,5 |
| Instituteurs et instituteurs spécialisés | 42,4 | 18 | 1,2 | 600 | 40,6 | 580 | 39,2 | 280 | 18,9 |
| Maîtres délégués du 1 ^{er} degré : instituteurs suppléants | 33,2 | 1 972 | 37,3 | 2 306 | 43,7 | 794 | 15,0 | 209 | 4,0 |
| Enseignants du 1^{er} degré | 41,7 | 6 867 | 14,6 | 13 420 | 28,5 | 14 414 | 30,6 | 12 367 | 26,3 |
| Professeurs de chaire sup. | 55,4 | - | - | 1 | 1,8 | 9 | 16,1 | 46 | 82,1 |
| Agrégés | 47,9 | 61 | 1,9 | 567 | 17,5 | 1 044 | 32,1 | 1 577 | 48,5 |
| Certifiés et Peps | 45,4 | 3 687 | 6,5 | 14 004 | 24,6 | 16 010 | 28,2 | 23 163 | 40,7 |
| P.L.P. | 45,8 | 303 | 3,0 | 2 447 | 24,2 | 3 531 | 34,9 | 3 849 | 38,0 |
| PEGC | 57,9 | - | - | 1 | 0,5 | 5 | 2,6 | 188 | 96,9 |
| Adjoints E. et Chargés E. | 46,9 | 4 | - | 1 657 | 20,6 | 3 256 | 40,4 | 3 146 | 39,0 |
| Maîtres auxiliaires | 36,9 | 3 959 | 24,7 | 6 802 | 42,5 | 3 289 | 20,5 | 1 969 | 12,3 |
| Contractuels individuels | 43,8 | - | - | 6 | 33,3 | 8 | 44,4 | 4 | 22,2 |
| Enseignants du 2nd degré | 44,3 | 8 014 | 8,5 | 25 485 | 26,9 | 27 152 | 28,7 | 33 942 | 35,9 |
| Total | 43,4 | 14 881 | 10,5 | 38 905 | 27,5 | 41 566 | 29,3 | 46 309 | 32,7 |

Source : fichier de paye 2009.





Personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation

Trois chefs d'établissement sur cinq ont au moins 50 ans, cette tranche d'âge est celle de plus de quatre proviseurs de lycée sur cinq, les plus jeunes sont proviseurs adjoints ou principaux adjoints de collège. Au delà de cinquante ans, on trouve également les trois quarts des inspecteurs d'académie et des inspecteurs pédagogiques régionaux. Les personnels les plus jeunes sont les conseillers principaux d'éducation, moins de 43 ans en moyenne et plus d'un sur trois a de 30 à 39 ans.

Les personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation par tranche d'âge

| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | |
|---|-------------|-----------------|------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Proviseurs de lycée | 55,4 | - | - | 11 | 0,7 | 188 | 12,1 | 1 354 | 87,2 |
| Proviseurs de LP | 53,8 | - | - | 12 | 1,6 | 160 | 21,2 | 582 | 77,2 |
| Proviseurs adjoints | 47,8 | - | - | 375 | 16,5 | 917 | 40,3 | 983 | 43,2 |
| Principaux de collège | 53,0 | - | - | 159 | 3,2 | 1 162 | 23,2 | 3 672 | 73,5 |
| Principaux adjoints de collège | 46,4 | 2 | 0,1 | 715 | 21,0 | 1 498 | 43,9 | 1 194 | 35,0 |
| Autres fonctions de personnels de direction | 52,0 | - | - | 6 | 3,5 | 55 | 31,8 | 112 | 64,7 |
| Total personnel de direction | 50,7 | 2 | - | 1 278 | 9,7 | 3 980 | 30,3 | 7 897 | 60,0 |
| IA/IPR IA-DSDEN IA adjoints | 53,5 | - | - | 44 | 3,6 | 252 | 20,7 | 922 | 75,7 |
| Inspecteurs de l'éducation nationale | 52,0 | - | - | 67 | 3,2 | 614 | 29,4 | 1 408 | 67,4 |
| Conseillers principaux d'éducation | 42,7 | 724 | 6,0 | 4 221 | 35,2 | 3 968 | 33,1 | 3 091 | 25,7 |
| Conseillers d'orientation psychologues | 46,3 | 207 | 4,7 | 1 079 | 24,6 | 1 202 | 27,4 | 1 900 | 43,3 |
| Conseillers d'orientation intérimaires | 36,5 | 40 | 29,6 | 53 | 39,3 | 24 | 17,8 | 18 | 13,3 |
| Total général | 47,3 | 973 | 2,9 | 6 742 | 20,4 | 10 040 | 30,4 | 15 236 | 46,2 |

Sources : annuaires : EPP, AGAPE et fichier de paye 2009.



Personnels ATSS, ITRF et bibliothèques

Pour les autres catégories de personnel (les quatre filières des ATSS, les ITRF et les personnels des bibliothèques) l'âge moyen varie de 43 à 47 ans. Globalement, 38 % des agents ont au moins 50 ans mais il existe cependant des situations variées dans la répartition par tranche d'âge. Les personnels ATSS de la filière administrative représentent plus de la moitié des agents dans la tranche d'âge la plus élevée, les ITRF sont proportionnellement un peu plus nombreux parmi les plus jeunes.

Personnels ATSS par tranches d'âge

| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | |
|---|-------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Filière administrative | | | | | | | | | |
| Catégorie A | | | | | | | | | |
| Recteurs (1) | 56,3 | - | - | - | - | 6 | 20,0 | 24 | 80,0 |
| IGEN, IGAENR | 57,7 | - | - | - | - | 22 | 9,9 | 201 | 90,1 |
| Directeurs, chefs de service (2) | 53,3 | - | - | 3 | 9,1 | 6 | 18,2 | 24 | 72,7 |
| Administrateurs civils (3) | 49,9 | - | - | 7 | 9,4 | 27 | 36,5 | 40 | 54,1 |
| Secrétaires généraux (SGA, SGASU, SGEPEs) | 52,2 | - | - | 35 | 7,4 | 112 | 23,7 | 325 | 68,9 |
| Conseillers (CASU) | 48,3 | - | - | 196 | 23,0 | 213 | 24,9 | 445 | 52,1 |
| Attachés (AASU, ADAENES) | 46,6 | 487 | 5,3 | 2 198 | 24,0 | 2 203 | 24,1 | 4 262 | 46,6 |
| Autres catégorie A | 44,4 | 50 | 11,7 | 113 | 26,4 | 99 | 23,1 | 166 | 38,8 |
| Total catégorie A | 47,2 | 537 | 4,8 | 2 552 | 22,7 | 2 688 | 23,9 | 5 487 | 48,7 |
| Catégorie B | | | | | | | | | |
| Secrétaires ASU | 46,1 | 1 035 | 5,9 | 4 074 | 23,4 | 4 592 | 26,4 | 7 703 | 44,3 |
| Catégorie C | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | 46,4 | 1 596 | 4,9 | 6 242 | 19,4 | 10 639 | 33,0 | 13 769 | 42,7 |
| Total filière administrative | 46,5 | 3 168 | 5,2 | 12 868 | 21,1 | 17 919 | 29,4 | 26 959 | 44,3 |
| Filière ouvrière et de service | | | | | | | | | |
| Catégorie B | | | | | | | | | |
| Techniciens éd. nationale | 42,5 | 2 | 5,0 | 15 | 37,5 | 14 | 35,0 | 9 | 22,5 |
| Catégorie C | | | | | | | | | |
| Ouvriers entretien & accueil | 43,7 | 1 | 4,2 | 4 | 16,7 | 13 | 54,2 | 6 | 25,0 |
| Adjoints techniques AC | 47,4 | 13 | 4,1 | 38 | 11,9 | 138 | 43,3 | 130 | 40,8 |
| Adjoints techniques étab | 47,5 | 21 | 1,3 | 243 | 15,5 | 639 | 40,8 | 663 | 42,3 |
| Total catégorie C | 47,5 | 35 | 1,8 | 285 | 14,9 | 790 | 41,4 | 799 | 41,9 |
| Total filière ouvrière et de service | 47,4 | 37 | 1,9 | 300 | 15,4 | 804 | 41,3 | 808 | 41,5 |
| Filière santé et sociale | | | | | | | | | |
| Catégorie A | | | | | | | | | |
| Médecins, méd conseillers tech | 51,3 | - | - | 60 | 4,3 | 503 | 35,8 | 841 | 59,9 |
| Conseillers tech serv sociaux | 51,0 | - | - | 25 | 5,8 | 142 | 32,7 | 267 | 61,5 |
| Total catégorie A | 51,2 | - | - | 85 | 4,6 | 645 | 35,1 | 1 108 | 60,3 |
| Catégorie B | | | | | | | | | |
| Infirmières | 46,0 | 194 | 2,7 | 1 376 | 19,0 | 3 082 | 42,6 | 2 588 | 35,7 |
| Assistants de service social | 43,1 | 210 | 8,2 | 738 | 28,7 | 915 | 35,6 | 706 | 27,5 |
| Total catégorie B | 45,2 | 404 | 4,1 | 2 114 | 21,6 | 3 997 | 40,7 | 3 294 | 33,6 |
| Total filière santé et sociale | 46,2 | 404 | 3,5 | 2 199 | 18,9 | 4 642 | 39,9 | 4 402 | 37,8 |
| Filière laboratoire | | | | | | | | | |
| Catégorie B | | | | | | | | | |
| Techniciens de laboratoire | 44,3 | 27 | 4,9 | 154 | 27,7 | 195 | 35,1 | 180 | 32,4 |
| Catégorie C | | | | | | | | | |
| Agents tech. de laboratoire | 43,3 | 399 | 7,4 | 1 493 | 27,9 | 2 001 | 37,3 | 1 466 | 27,4 |
| Total filière laboratoire | 43,4 | 426 | 7,2 | 1 647 | 27,8 | 2 196 | 37,1 | 1 646 | 27,8 |
| Titulaires toutes filières | 46,2 | 4 035 | 5,0 | 17 014 | 21,2 | 25 561 | 31,8 | 33 815 | 42,0 |
| Contractuels filière santé et sociale | 41,8 | 188 | 19,3 | 192 | 19,8 | 305 | 31,4 | 287 | 29,5 |
| Contractuels et auxiliaires | 38,5 | 2 233 | 24,9 | 2 704 | 30,2 | 2 367 | 26,4 | 1 652 | 18,4 |
| Total non-titulaires | 38,9 | 2 421 | 24,4 | 2 896 | 29,2 | 2 672 | 26,9 | 1 939 | 19,5 |
| Total général | 45,4 | 6 456 | 7,1 | 19 910 | 22,0 | 28 233 | 31,2 | 35 754 | 39,6 |

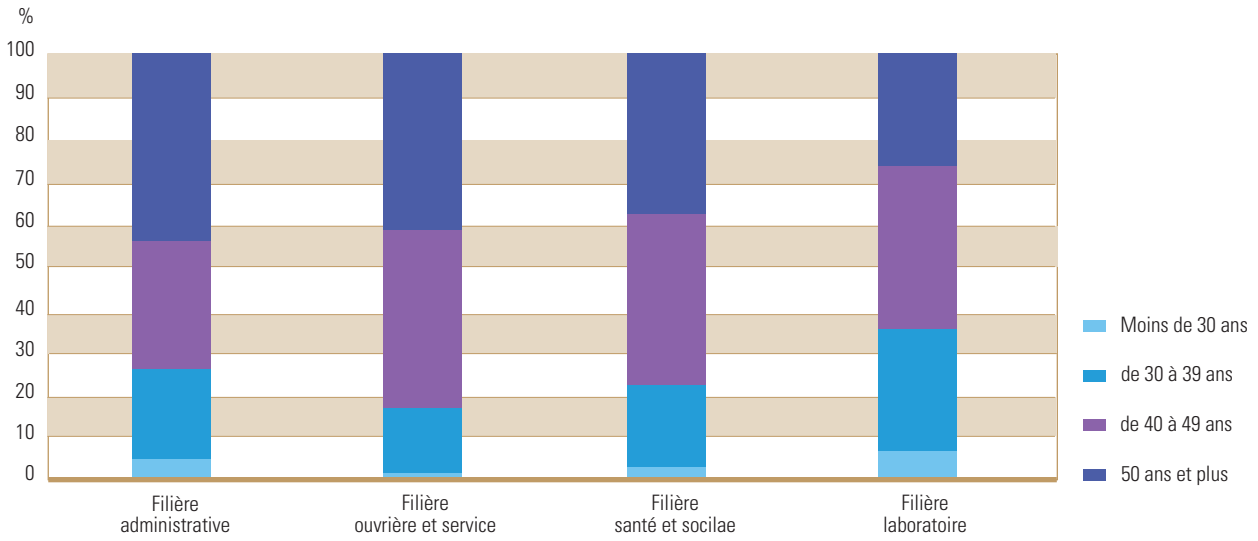
Source : Fichier de paye 2009.

(1) Recteurs et Directeur de l'académie de Paris.

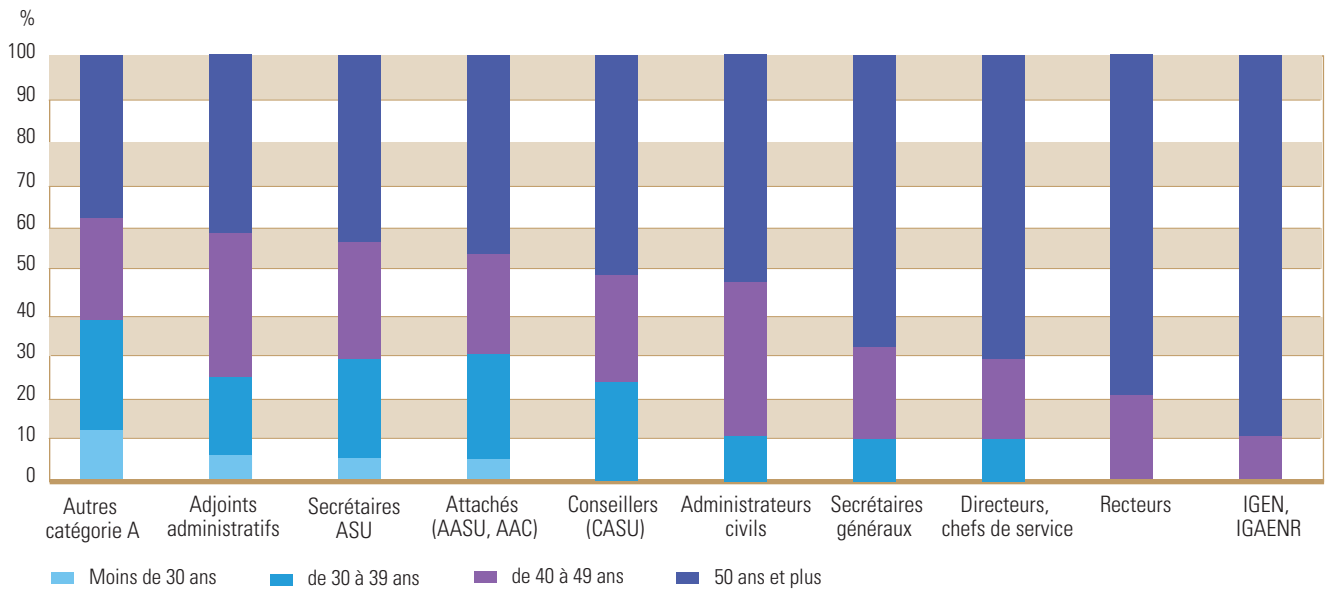
(2) Y compris sous-directeurs de l'administration centrale.

(3) Administrateurs civils n'ayant pas un emploi fonctionnel de directeurs, chefs de service, sous-directeurs, de l'administration centrale.

Personnels ATSS selon la filière et la tranche d'âge



Personnels ATSS de la filière administrative, par tranches d'âge



Personnels IRTF par tranches d'âge

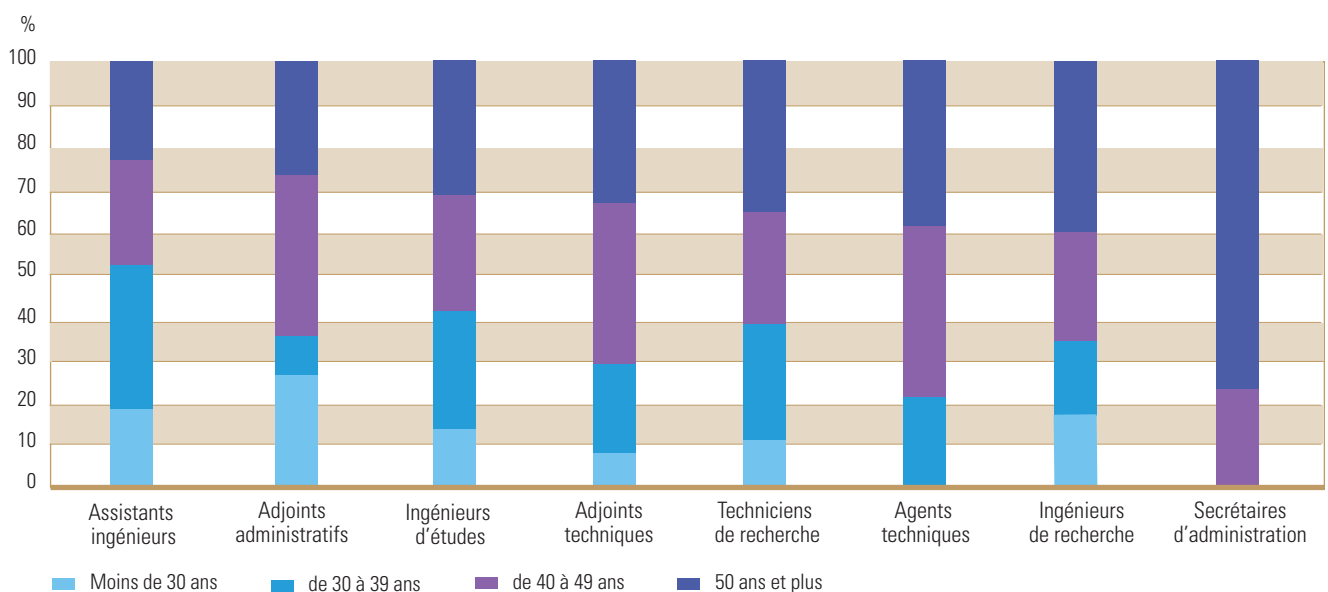
| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | |
|------------------------------|-------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Catégorie A | | | | | | | | | |
| Ingénieurs de recherche | 44,0 | 301 | 16,8 | 312 | 17,4 | 465 | 26,0 | 712 | 39,8 |
| Ingénieurs d'études | 42,8 | 681 | 13,2 | 1 500 | 29,2 | 1 320 | 25,7 | 1 639 | 31,9 |
| Assistants ingénieurs | 39,8 | 413 | 18,8 | 762 | 34,7 | 505 | 23,0 | 517 | 23,5 |
| Total catégorie A | 42,3 | 1 395 | 15,3 | 2 574 | 28,2 | 2 290 | 25,1 | 2 868 | 31,4 |
| Catégorie B | | | | | | | | | |
| Techniciens de recherche | 43,5 | 781 | 11,7 | 1 800 | 27,0 | 1 727 | 25,9 | 2 365 | 35,4 |
| Secrétaires d'administration | 53,5 | - | - | - | - | 1 | 25,0 | 3 | 75,0 |
| Total catégorie B | 43,5 | 781 | 11,7 | 1 800 | 27,0 | 1 728 | 25,9 | 2 368 | 35,5 |
| Catégorie C | | | | | | | | | |
| Agents techniques | 46,6 | 4 | 2,9 | 25 | 17,9 | 56 | 40,0 | 55 | 39,3 |
| Adjoints techniques | 44,5 | 1 017 | 8,6 | 2 530 | 21,3 | 4 282 | 36,0 | 4 052 | 34,1 |
| Adjoints administratifs | 42,4 | 3 | 27,3 | 1 | 9,1 | 4 | 36,4 | 3 | 27,3 |
| Total catégorie C | 44,5 | 1 024 | 8,5 | 2 556 | 21,2 | 4 342 | 36,1 | 4 110 | 34,2 |
| Ensemble des titulaires | 43,6 | 3 200 | 11,5 | 6 930 | 24,9 | 8 360 | 30,0 | 9 346 | 33,6 |
| Non-titulaires | 54,2 | - | - | 1 | 2,9 | 6 | 17,1 | 28 | 80,0 |
| Total général | 43,6 | 3 200 | 11,5 | 6 931 | 24,9 | 8 366 | 30,0 | 9 374 | 33,6 |

Personnels des bibliothèques par tranches d'âge

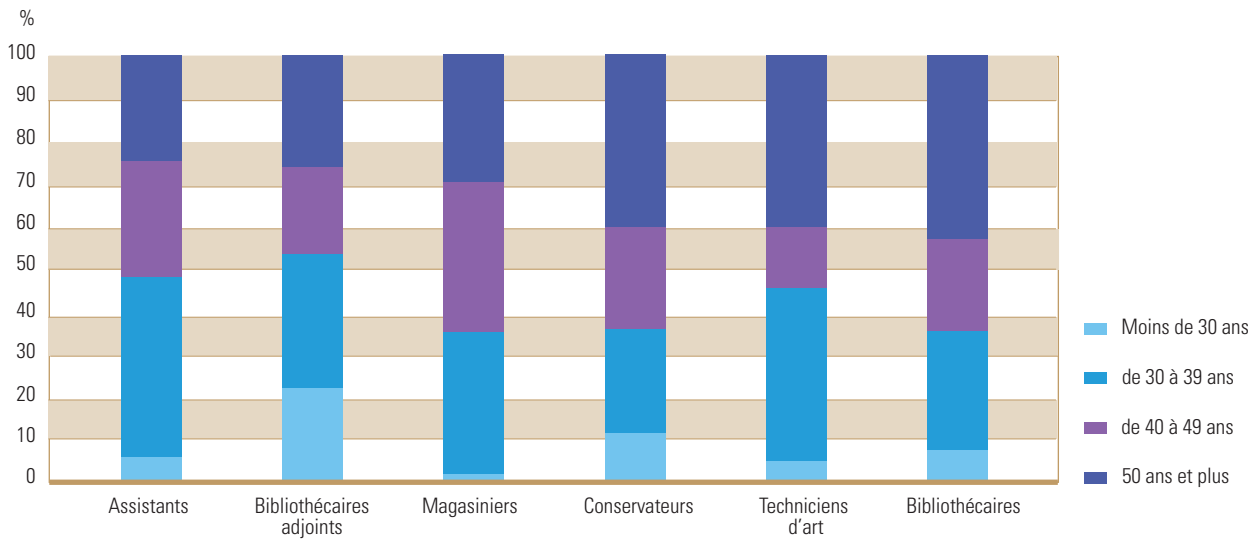
| | Age moyen | Moins de 30 ans | | De 30 à 39 ans | | De 40 à 49 ans | | 50 ans et plus | |
|--------------------------|-------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Catégorie A | | | | | | | | | |
| Conservateurs | 44,6 | 109 | 13,0 | 204 | 24,4 | 190 | 22,7 | 333 | 39,8 |
| Bibliothécaires | 45,4 | 33 | 8,7 | 106 | 27,8 | 79 | 20,7 | 163 | 42,8 |
| Total catégorie A | 44,9 | 142 | 11,7 | 310 | 25,5 | 269 | 22,1 | 496 | 40,8 |
| Catégorie B | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires adjoints | 39,6 | 199 | 23,4 | 265 | 31,1 | 169 | 19,8 | 219 | 25,7 |
| Assistants | 42,3 | 19 | 7,8 | 102 | 41,6 | 65 | 26,5 | 59 | 24,1 |
| Techniciens d'art | 44,5 | 1 | 6,7 | 6 | 40,0 | 2 | 13,3 | 6 | 40,0 |
| Total Catégorie B | 40,2 | 219 | 19,7 | 373 | 33,5 | 236 | 21,2 | 284 | 25,5 |
| Catégorie C | | | | | | | | | |
| Magasiniers | 44,1 | 23 | 1,6 | 505 | 34,6 | 508 | 34,8 | 425 | 29,1 |
| Total général | 43,2 | 384 | 10,1 | 1 188 | 31,3 | 1 013 | 26,7 | 1 205 | 31,8 |

Source : fichier de paye 2009.

Personnels ITRF par tranches d'âge



Personnels des bibliothèques par tranches d'âge





Répartition académique des enseignants du secteur public

→ Enseignants du premier degré

La répartition géographique des enseignants du premier degré public par tranche d'âge présente des disparités importantes. Certaines académies comme Créteil, Nancy et Lille ont, par rapport aux moyennes nationales, à la fois des pourcentages de moins de 30 ans supérieurs et des pourcentages de 50 ans et plus inférieurs. D'autres académies (Rennes, Nice, Aix-Marseille, La Guadeloupe...) sont dans la situation inverse.

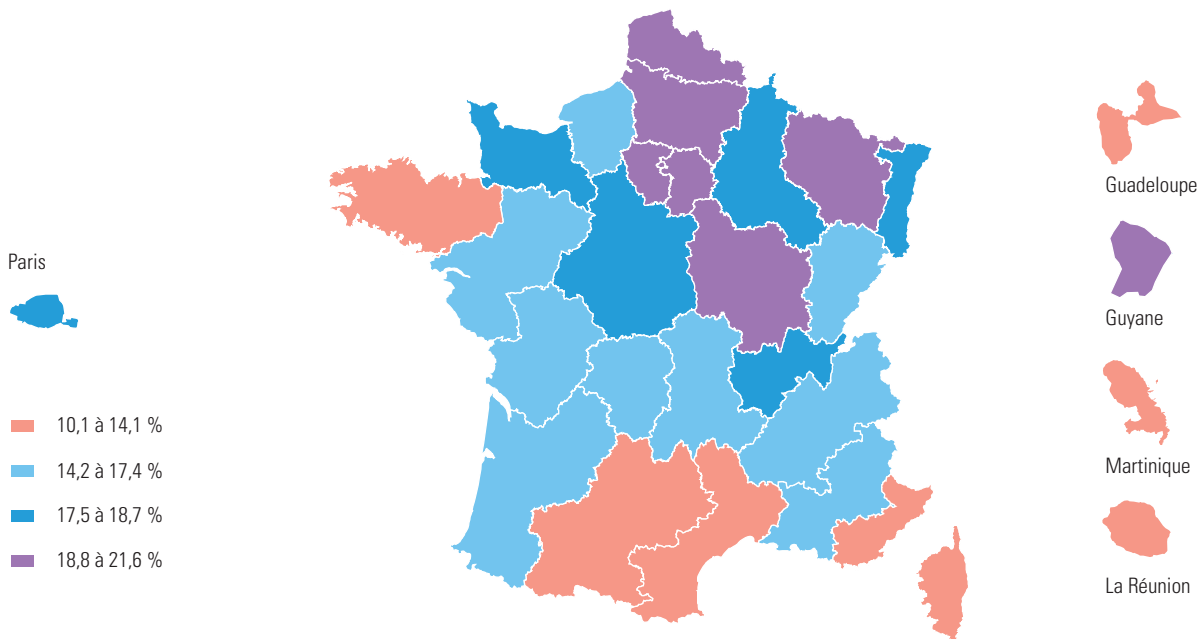
Enseignants du premier degré, par tranches d'âge, répartition académique

| Secteur public | Effectif | Age moyen | Moins de 30 ans | - 30 ans % | De 30 à 39 ans | 30 - 39 ans % | De 40 à 49 ans | 40 - 49 ans % | 50 ans et plus | 50 ans et + % |
|------------------------|----------------|-------------|-----------------|-------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| Aix-Marseille | 14 975 | 40,3 | 2 129 | 14,2 | 5 315 | 35,5 | 4 380 | 29,2 | 3 151 | 21,0 |
| Amiens | 11 714 | 38,8 | 2 405 | 20,5 | 4 048 | 34,6 | 3 155 | 26,9 | 2 106 | 18,0 |
| Besançon | 6 884 | 39,5 | 1 133 | 16,5 | 2 399 | 34,8 | 2 032 | 29,5 | 1 320 | 19,2 |
| Bordeaux | 15 621 | 40,3 | 2 341 | 15,0 | 5 306 | 34,0 | 4 635 | 29,7 | 3 339 | 21,4 |
| Caen | 7 631 | 39,4 | 1 407 | 18,4 | 2 562 | 33,6 | 2 180 | 28,6 | 1 482 | 19,4 |
| Clermont-Ferrand | 6 819 | 40,2 | 1 070 | 15,7 | 2 273 | 33,3 | 1 986 | 29,1 | 1 490 | 21,9 |
| Corse | 1 530 | 41,5 | 158 | 10,3 | 522 | 34,1 | 520 | 34,0 | 330 | 21,6 |
| Créteil | 26 893 | 38,8 | 5 430 | 20,2 | 9 853 | 36,6 | 6 667 | 24,8 | 4 943 | 18,4 |
| Dijon | 9 283 | 39,4 | 1 959 | 21,1 | 2 848 | 30,7 | 2 473 | 26,6 | 2 003 | 21,6 |
| Grenoble | 17 100 | 40,0 | 2 696 | 15,8 | 5 891 | 34,5 | 4 909 | 28,7 | 3 604 | 21,1 |
| Lille | 23 251 | 38,4 | 5 011 | 21,6 | 8 035 | 34,6 | 6 415 | 27,6 | 3 790 | 16,3 |
| Limoges | 3 653 | 40,4 | 599 | 16,4 | 1 186 | 32,5 | 969 | 26,5 | 899 | 24,6 |
| Lyon | 16 012 | 39,2 | 3 007 | 18,8 | 5 644 | 35,2 | 4 299 | 26,8 | 3 062 | 19,1 |
| Montpellier | 13 692 | 40,3 | 1 837 | 13,4 | 4 949 | 36,1 | 4 053 | 29,6 | 2 853 | 20,8 |
| Nancy-Metz | 13 995 | 39,0 | 2 886 | 20,6 | 4 562 | 32,6 | 4 058 | 29,0 | 2 489 | 17,8 |
| Nantes | 14 648 | 39,6 | 2 559 | 17,5 | 5 099 | 34,8 | 4 013 | 27,4 | 2 977 | 20,3 |
| Nice | 10 359 | 40,8 | 1 423 | 13,7 | 3 349 | 32,3 | 3 323 | 32,1 | 2 264 | 21,9 |
| Orléans-Tours | 13 782 | 39,5 | 2 463 | 17,9 | 4 753 | 34,5 | 3 727 | 27,0 | 2 839 | 20,6 |
| Paris | 8 448 | 41,5 | 1 477 | 17,5 | 2 341 | 27,7 | 2 117 | 25,1 | 2 513 | 29,7 |
| Poitiers | 8 761 | 39,7 | 1 494 | 17,1 | 3 045 | 34,8 | 2 438 | 27,8 | 1 784 | 20,4 |
| Reims | 8 158 | 39,7 | 1 464 | 17,9 | 2 613 | 32,0 | 2 462 | 30,2 | 1 619 | 19,8 |
| Rennes | 11 877 | 40,8 | 1 575 | 13,3 | 3 921 | 33,0 | 3 692 | 31,1 | 2 689 | 22,6 |
| Rouen | 10 650 | 39,8 | 1 859 | 17,5 | 3 564 | 33,5 | 3 027 | 28,4 | 2 200 | 20,7 |
| Strasbourg | 10 303 | 39,4 | 1 907 | 18,5 | 3 525 | 34,2 | 2 837 | 27,5 | 2 034 | 19,7 |
| Toulouse | 14 391 | 40,3 | 1 886 | 13,1 | 5 171 | 35,9 | 4 412 | 30,7 | 2 922 | 20,3 |
| Versailles | 32 569 | 39,4 | 6 559 | 20,1 | 10 778 | 33,1 | 8 652 | 26,6 | 6 580 | 20,2 |
| Métropole | 332 999 | 39,6 | 58 734 | 17,6 | 113 552 | 34,1 | 93 431 | 28,1 | 67 282 | 20,2 |
| Guadeloupe | 3 445 | 42,7 | 363 | 10,5 | 1 151 | 33,4 | 837 | 24,3 | 1 094 | 31,8 |
| Guyane | 2 496 | 37,9 | 500 | 20,0 | 1 012 | 40,5 | 649 | 26,0 | 335 | 13,4 |
| Martinique | 2 976 | 41,8 | 303 | 10,2 | 1 082 | 36,4 | 821 | 27,6 | 770 | 25,9 |
| Réunion | 6 700 | 39,6 | 896 | 13,4 | 2 584 | 38,6 | 2 146 | 32,0 | 1 074 | 16,0 |
| DOM | 15 617 | 40,4 | 2 062 | 13,2 | 5 829 | 37,3 | 4 453 | 28,5 | 3 273 | 21,0 |
| Métropole + DOM | 348 616 | 39,7 | 60 796 | 17,4 | 119 381 | 34,2 | 97 884 | 28,1 | 70 555 | 20,2 |

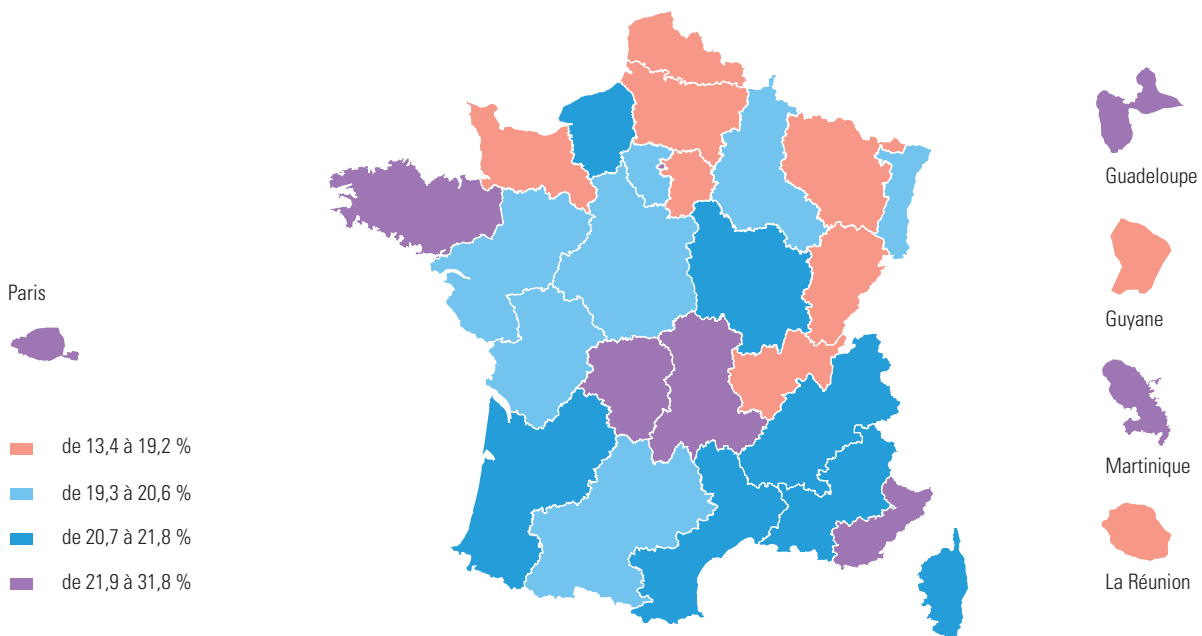
Source : fichier de paye 2009.

Les moins de 30 ans sont plutôt plus nombreux dans les académies situées dans le nord et l'est : Lille et Dijon dépassent 21 %, Nancy-Metz, Amiens, Créteil et Versailles ont des taux supérieurs à 20 %. En Corse, en Guadeloupe et en Martinique, un enseignant sur dix a moins de 30 ans. Par contre, pour les enseignants les plus âgés, les académies de la Guadeloupe et de Paris dépassent 30 %, la Martinique atteint 26 % et pour plus du tiers des académies, 20 % des enseignants ont au moins 50 ans.

Enseignants du 1^{er} degré de moins de 30 ans



Enseignants du 1^{er} degré agés de 50 ans et plus



→ Enseignants du second degré

La répartition des enseignants du second degré selon la tranche d'âge varie assez fortement selon les académies. 20 points séparent certaines académies pour la part des moins de 30 ans, les valeurs extrêmes allant de 4 % à Rennes à 24 % à Créteil. Entre ces deux valeurs, les pourcentages s'échelonnent de moins de 6 % à Bordeaux et en Corse, moins de 7 % à Paris, Poitiers ou en Guadeloupe pour dépasser 19 % en Guyane, 18 % à Versailles, et presque 16 % à Amiens. Globalement,

dans les académies du nord de la France la population des moins de 30 ans est plus élevée.

Les différences de proportion des 50 ans et plus s'expliquent par la plus ou moins grande attractivité des académies. Mais, dans plus du tiers des académies, un enseignant sur trois a au moins 50 ans. Les enseignants de cette tranche d'âge représentent 45 % des effectifs à Paris, 40 % en Martinique, 39 % en Guadeloupe et plus de 34 % à Bordeaux, Limoges, Dijon et Poitiers.

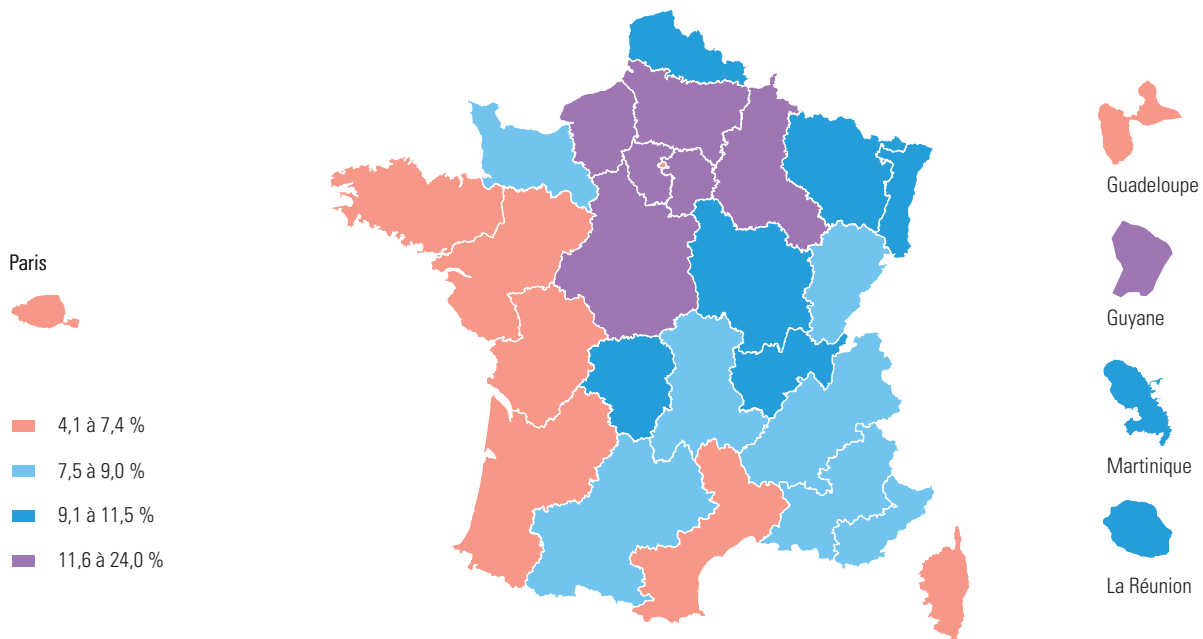
Enseignants du second degré, par tranches d'âge, répartition académique

| Secteur public | Effectif | Age moyen | Moins de 30 ans | - 30 ans % | De 30 à 39 ans | 30 - 39 ans % | De 40 à 49 ans | 40 - 49 ans % | 50 ans et plus | 50 ans et + % |
|------------------------|----------------|-------------|-----------------|-------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| Aix-Marseille | 17 949 | 43,6 | 1 606 | 8,9 | 5 613 | 31,3 | 4 733 | 26,4 | 5 997 | 33,4 |
| Amiens | 13 205 | 41,1 | 2 104 | 15,9 | 4 372 | 33,1 | 3 260 | 24,7 | 3 469 | 26,3 |
| Besançon | 8 146 | 43,7 | 685 | 8,4 | 2 455 | 30,1 | 2 330 | 28,6 | 2 676 | 32,9 |
| Bordeaux | 18 497 | 44,5 | 1 068 | 5,8 | 5 439 | 29,4 | 5 550 | 30,0 | 6 440 | 34,8 |
| Caen | 9 120 | 43,1 | 748 | 8,2 | 3 009 | 33,0 | 2 568 | 28,2 | 2 795 | 30,6 |
| Clermont-Ferrand | 7 773 | 43,3 | 654 | 8,4 | 2 409 | 31,0 | 2 296 | 29,5 | 2 414 | 31,1 |
| Corse | 2 018 | 44,6 | 119 | 5,9 | 548 | 27,2 | 683 | 33,8 | 688 | 33,1 |
| Créteil | 30 034 | 39,5 | 7 204 | 24,0 | 9 663 | 32,2 | 5 876 | 19,6 | 7 291 | 24,3 |
| Dijon | 10 145 | 43,6 | 961 | 9,5 | 3 036 | 29,9 | 2 688 | 26,5 | 3 460 | 34,1 |
| Grenoble | 19 112 | 43,4 | 1 603 | 8,4 | 6 003 | 31,4 | 5 272 | 27,6 | 6 234 | 32,6 |
| Lille | 27 183 | 42,7 | 2 630 | 9,7 | 8 865 | 32,6 | 7 596 | 27,9 | 8 092 | 29,8 |
| Limoges | 4 579 | 43,6 | 418 | 9,1 | 1 392 | 30,4 | 1 210 | 26,4 | 1 559 | 34,0 |
| Lyon | 17 677 | 42,9 | 1 872 | 10,6 | 5 543 | 31,4 | 4 709 | 26,6 | 5 553 | 31,4 |
| Montpellier | 15 701 | 43,8 | 1 039 | 6,6 | 5 004 | 31,9 | 4 565 | 29,1 | 5 093 | 32,4 |
| Nancy-Metz | 16 690 | 43,5 | 1 676 | 10,0 | 4 862 | 29,1 | 4 592 | 27,5 | 5 560 | 33,3 |
| Nantes | 16 552 | 43,5 | 1 243 | 7,5 | 5 133 | 31,0 | 4 931 | 29,8 | 5 245 | 31,7 |
| Nice | 12 371 | 43,4 | 1 100 | 8,9 | 3 961 | 32,0 | 3 248 | 26,3 | 4 062 | 32,8 |
| Orléans-Tours | 15 618 | 42,3 | 2 023 | 13,0 | 4 975 | 31,9 | 4 015 | 25,7 | 4 605 | 29,5 |
| Paris | 12 829 | 46,5 | 854 | 6,7 | 2 915 | 22,7 | 3 263 | 25,4 | 5 797 | 45,2 |
| Poitiers | 10 395 | 44,0 | 719 | 6,9 | 3 129 | 30,1 | 2 991 | 28,8 | 3 556 | 34,2 |
| Reims | 9 362 | 41,9 | 1 272 | 13,6 | 3 039 | 32,5 | 2 335 | 24,9 | 2 716 | 29,0 |
| Rennes | 14 623 | 44,5 | 593 | 4,1 | 4 401 | 30,1 | 4 786 | 32,7 | 4 843 | 33,1 |
| Rouen | 12 789 | 42,3 | 1 487 | 11,6 | 4 203 | 32,9 | 3 302 | 25,8 | 3 797 | 29,7 |
| Strasbourg | 12 421 | 43,5 | 1 339 | 10,8 | 3 671 | 29,6 | 3 065 | 24,7 | 4 346 | 35,0 |
| Toulouse | 16 782 | 43,6 | 1 299 | 7,7 | 5 270 | 31,4 | 4 862 | 29,0 | 5 351 | 31,9 |
| Versailles | 35 189 | 41,1 | 6 606 | 18,8 | 10 888 | 30,9 | 7 735 | 22,0 | 9 960 | 28,3 |
| Métropole | 386 760 | 42,9 | 42 922 | 11,1 | 119 798 | 31,0 | 102 461 | 26,5 | 121 579 | 31,4 |
| Guadeloupe | 4 152 | 45,2 | 270 | 6,5 | 1 082 | 26,1 | 1 177 | 28,3 | 1 623 | 39,1 |
| Guyane | 2 278 | 40,5 | 443 | 19,4 | 747 | 32,8 | 503 | 22,1 | 585 | 25,7 |
| Martinique | 3 926 | 45,1 | 357 | 9,1 | 959 | 24,4 | 1 032 | 26,3 | 1 578 | 40,2 |
| Réunion | 8 493 | 42,7 | 862 | 10,1 | 2 636 | 31,0 | 2 540 | 29,9 | 2 455 | 28,9 |
| DOM | 18 849 | 43,5 | 1 932 | 10,2 | 5 424 | 28,8 | 5 252 | 27,9 | 6 241 | 33,1 |
| Métropole + DOM | 405 609 | 42,9 | 44 854 | 11,1 | 125 222 | 30,9 | 107 713 | 26,6 | 127 820 | 31,5 |

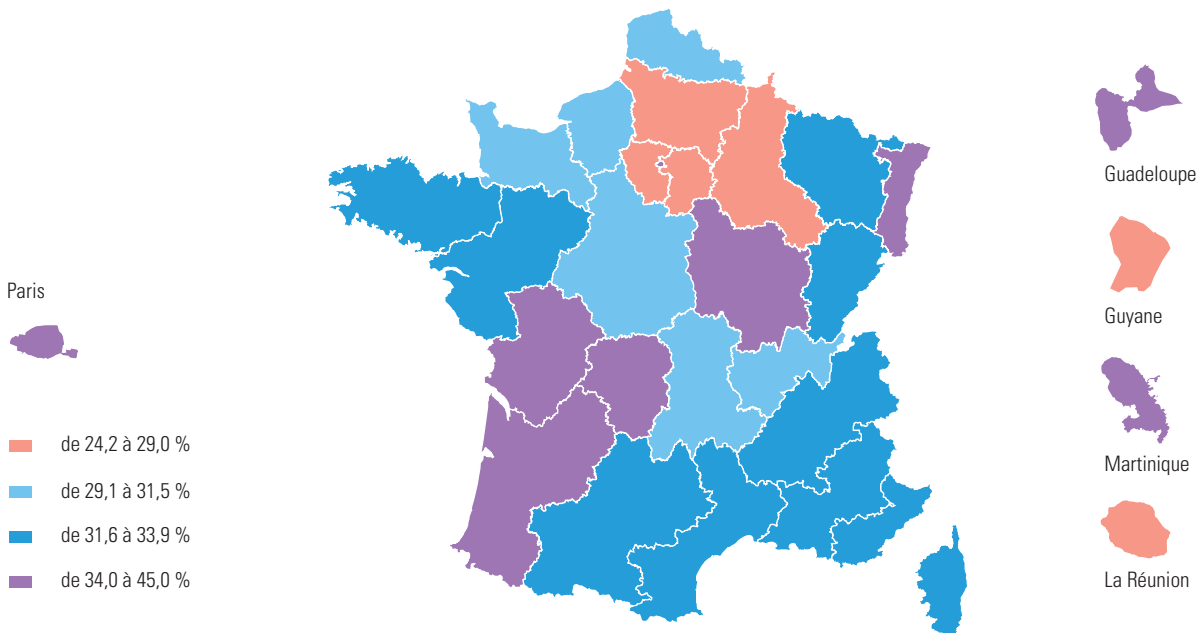
Source : fichier de paye 2009.

La répartition académique des enseignants du second degré montre bien la très faible proportion de moins de 30 ans dans l'Ouest, le Sud-ouest, en Corse et à Montpellier et leur présence à Créteil, Versailles et Amiens (plus de 15 %). Du nord vers le sud, on constate une augmentation de la proportion des enseignants ayant 50 ans et plus.

Enseignants du 2nd degré de moins de 30 ans



Enseignants du 2nd degré âgés de 50 ans et plus



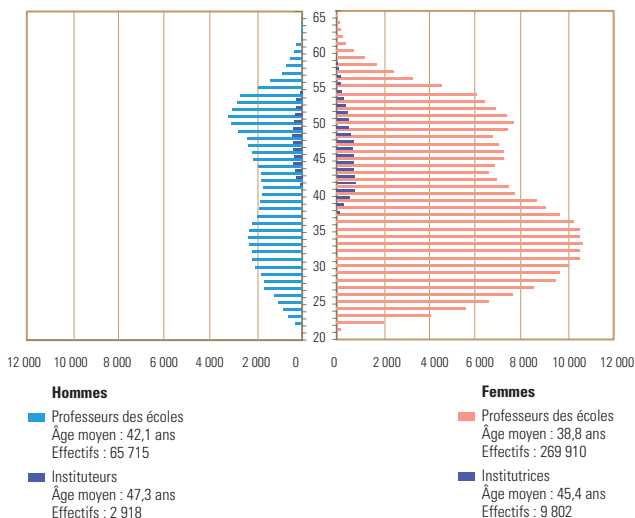


Pyramides des âges, quelques exemples dans le secteur public

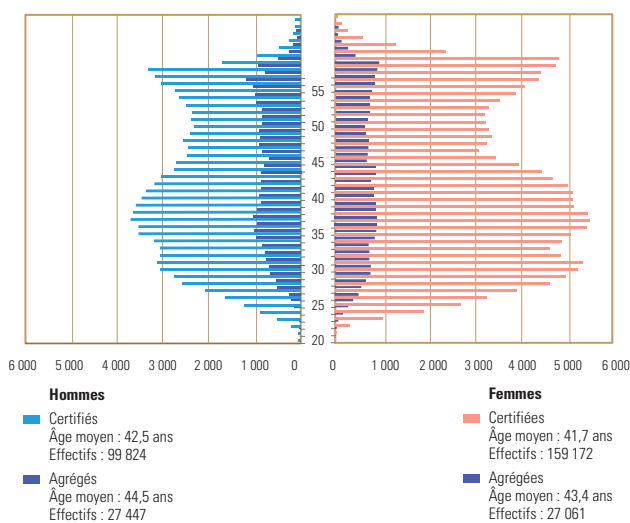
Les quatre cinquièmes des enseignants du premier degré public sont des femmes. Elles sont en moyenne beaucoup plus jeunes que les hommes avec trois ans de moins. Quatre femmes sur dix ont de 28 à 38 ans pour moins d'un tiers des hommes. Dans la tranche d'âge des 50 ans et plus, on trouve proportionnellement moins de femmes : moins de 20 % de femmes pour 30 % d'hommes.

La comparaison des pyramides des âges des principaux corps d'enseignants du second degré montre que les femmes dominent largement parmi les professeurs certifiés. Elles sont pratiquement aussi nombreuses que les hommes parmi les agrégés et moins nombreuses parmi les PLP. Plus de deux années séparent les âges moyens des certifiés et des PLP, de 42 à plus de 44 ans. S'il y a ressemblance entre les pyramides des agrégés et des PLP, celle des certifiés met en évidence deux pics bien marqués. La moitié des hommes et des femmes ont de 27 à 43 ans et un sixième de ces enseignants est dans la tranche d'âge de 54 à 59 ans.

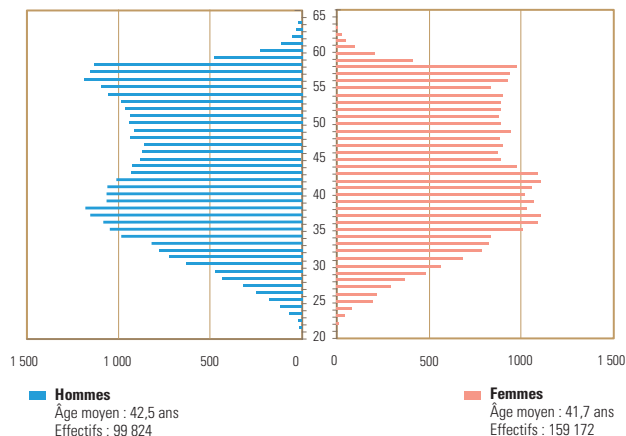
Enseignants du 1^{er} degré public



Professeurs agrégés et professeurs certifiés

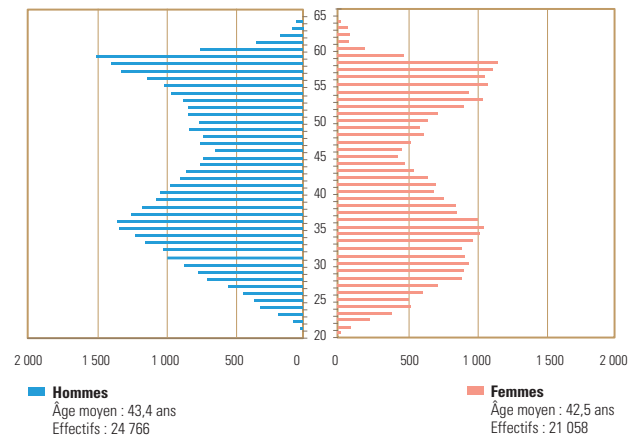


Professeurs de lycée professionnel

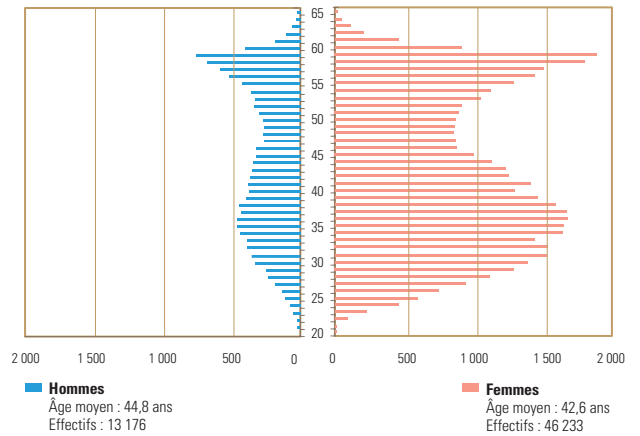


78 % des enseignants en lettres sont des femmes, dont plus d'une sur deux a de 28 à 44 ans. Elles ne représentent que 46 % des enseignants en mathématiques. Les hommes enseignants en mathématiques sont en moyenne plus jeunes (43,4 ans) que les hommes enseignants en lettres (44,9 ans). L'écart âge moyen des hommes et des femmes est inférieur à une année en mathématiques et supérieur à deux années en lettres.

Enseignants en mathématiques

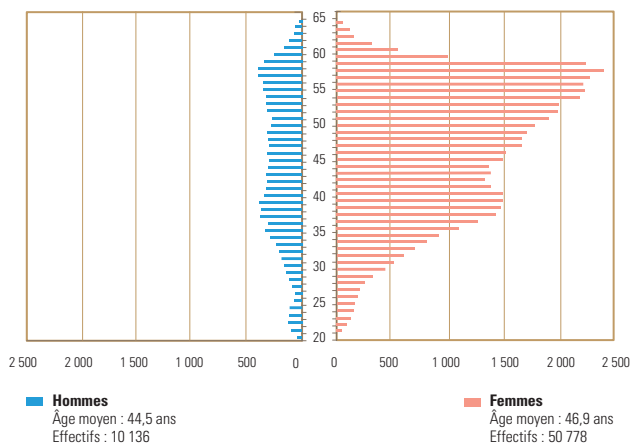


Enseignants en lettres

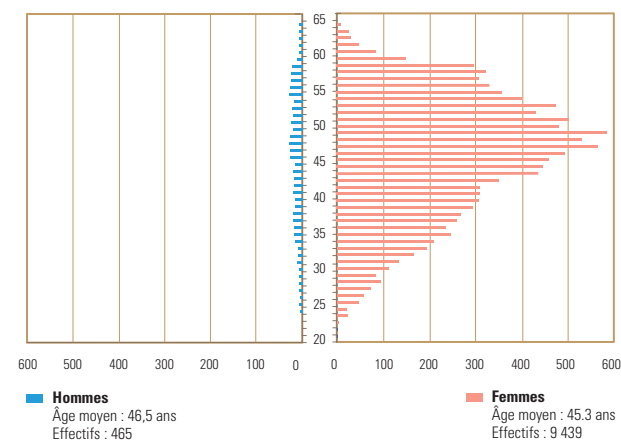


Les personnels ATSS ont en moyenne 45 ans. Plus de deux années séparent les femmes des hommes, plus jeunes. Les femmes représentent 95 % des personnels de la filière santé et sociale, filière dans laquelle les hommes ont en moyenne plus de 46 ans, soit une année de plus que les femmes. 83 % des agents de la filière administrative sont des femmes et plus de la moitié d'entre-elles ont de 47 à 59 ans, pour deux cinquièmes des hommes seulement.

Filière santé et sociale des ATSS



Filière administrative des ATSS





Carrière





Ensemble des personnels du secteur public admis par concours (sur liste principale) ⁽¹⁾

Parmi les 28 432 admis aux différents concours de recrutement et examens professionnels organisés par le ministère de l'Éducation nationale, 74,9 % sont issus des concours d'enseignement (40,1 % du premier degré et 34,8 % du second degré), 10,4 % des ATSS et

14,7 % d'autres personnels. 73 % des admissions résultent des concours externes, 22,4 % des concours internes, 1,8 % des troisièmes concours et 2,8 % des examens professionnels.

Ensemble des personnels du secteur public admis par concours (sur liste principale)

| Concours 2008 | Ens. 1 ^{er} degré | Ens. 2 nd degré | Education | Orientation | ATSS | ITRF | Bibliothèques | Direction et inspection | Total | % admis |
|---|----------------------------|----------------------------|------------|-------------|--------------|--------------|---------------|-------------------------|---------------|--------------|
| Externes | 9 473 | 8 216 | 200 | 50 | 1 341 | 1 415 | 48 | | 20 743 | 73,0 |
| Troisièmes concours | 413 | 100 | | | | 1 | | | 514 | 1,8 |
| Internes | 1 514 | 1 592 | | | 1 007 | 1 083 | 49 | 1 125 | 6 370 | 22,4 |
| Examens professionnels | | | | | 621 | 164 | 20 | | 805 | 2,8 |
| Total tous concours et examens prof. | 11 400 | 9 908 | 200 | 50 | 2 969 | 2 663 | 117 | 1 125 | 28 432 | 100,0 |
| % admis selon les personnels | 40,1 | 34,8 | 0,7 | 0,2 | 10,4 | 9,4 | 0,4 | 4,0 | 100,0 | |
| Rappel 2007 Total tous concours et examens prof. | 13 591 | 11 603 | 200 | 50 | 2 476 | 1 596 | 194 | 995 | 30 705 | |
| Rappel 2007 % admis | 44,3 | 37,8 | 0,6 | 0,2 | 8,1 | 5,2 | 0,6 | 3,2 | 100,0 | |

Champ : France métropolitaine + DOM + COM (personnels de direction et d'inspection).

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP. Direction générale des ressources humaines. Direction de l'encadrement.

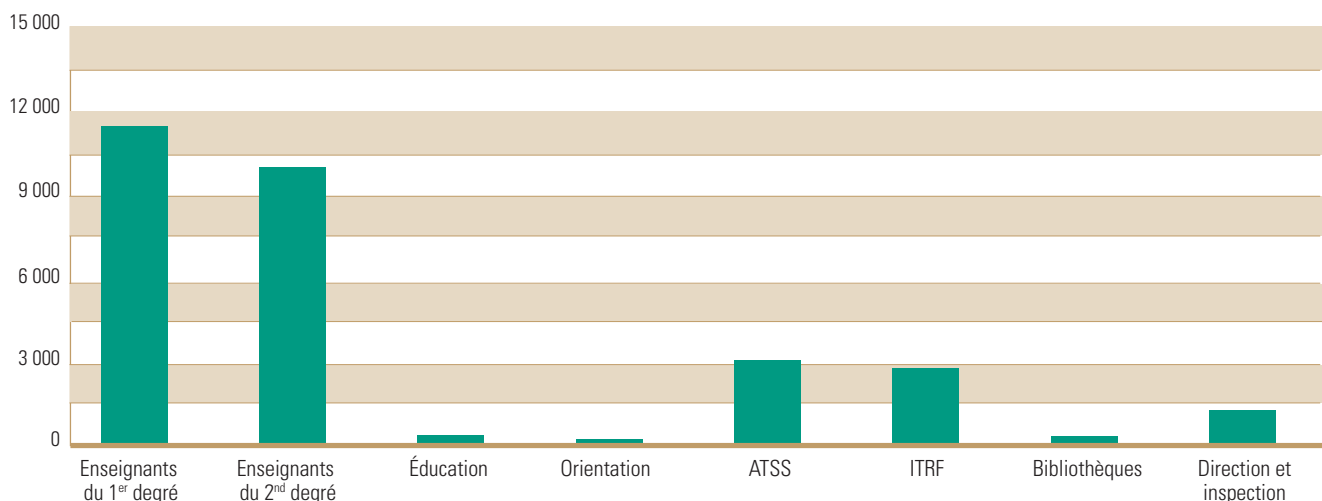
La part des différents types de concours varie selon les catégories de personnels.

83 % des admis aux concours d'enseignants (83,1 % dans le premier degré et 82,9 % dans le second degré) ont été reçus à un concours externe. Si cette proportion atteint 100 % pour les personnels d'éducation et d'orientation, elle est nettement moins élevée pour les ITRF (53,1 %), les ATSS (45,2 %) et les personnels des bibliothèques (41 %).

Les personnels pour lesquels la part des admissions à un concours interne est la plus forte sont, outre les personnels de direction et d'inspection, les personnels des bibliothèques (41,9 %), les ITRF (40,7 %) et les ATSS (33,9 %).

La part des admissions à un examen professionnel est relativement importante pour les ATSS (20,9 %) et les personnels des bibliothèques (17,1 %).

Personnels admis sur liste principale en 2008

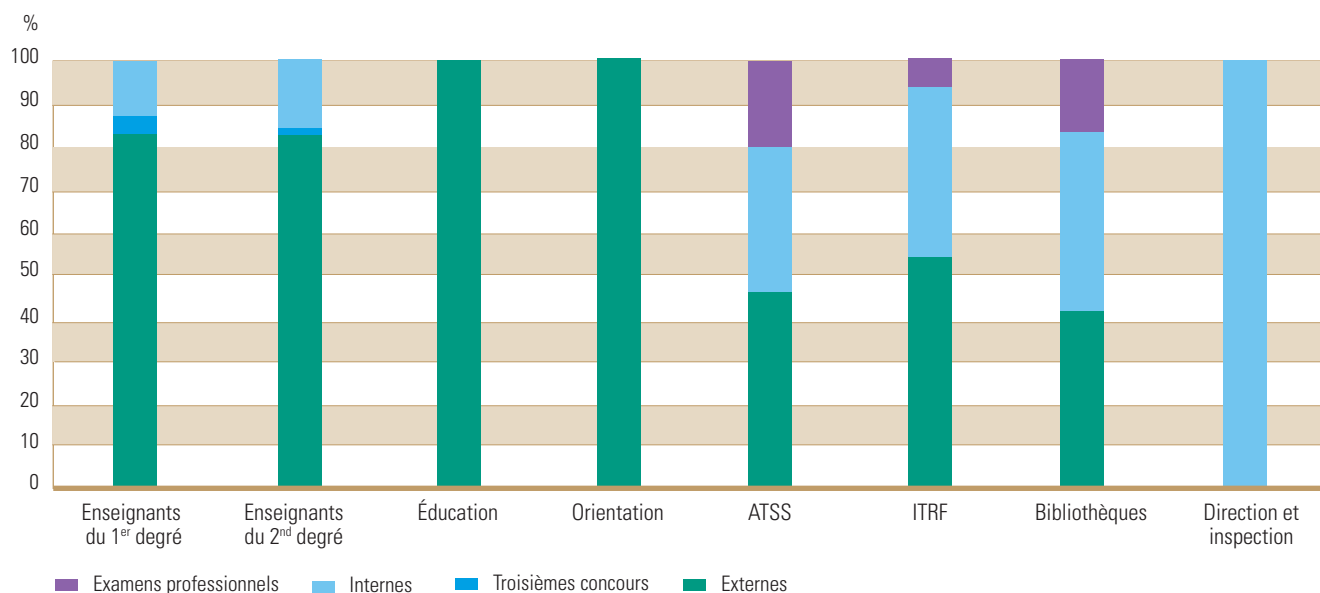


Précision

Les troisièmes concours, organisés à partir de 2002, sont réservés aux contractuels de droit privé, notamment aux aides-éducateurs.

(1) À l'exclusion des enseignants du supérieur.

Répartition des admis par concours selon le type de personnels





Concours d'enseignement, d'éducation et d'orientation des premier et second degrés

→ Ensemble des admis (sur liste principale) dans l'enseignement public

Les 21 558 lauréats admis sur liste principale des concours d'enseignement, d'éducation et d'orientation sont pour 46 % d'entre eux issus des concours d'enseignement du second degré (dont 26,7 % du CAPES), pour 52,9 % du premier degré, pour 0,9 % des conseillers principaux d'éducation et pour 0,2 % des conseillers d'orientation-psychologues.

83,2 % des candidats admis ont réussi un concours externe, 14,4 % un concours interne et 2,4 % un troisième concours.

Aux concours internes, si les lauréats au concours de recrutement des professeurs des écoles (CRPE) sont les plus nombreux (1 514), ils ne représentent que 13,3 % des admis au CRPE, alors que parmi les agrégés, la part des lauréats à l'agrégation interne s'élève à 37,8 % pour 757 admis.

4 465 enseignants du premier degré ont par ailleurs été inscrits sur les listes complémentaires.

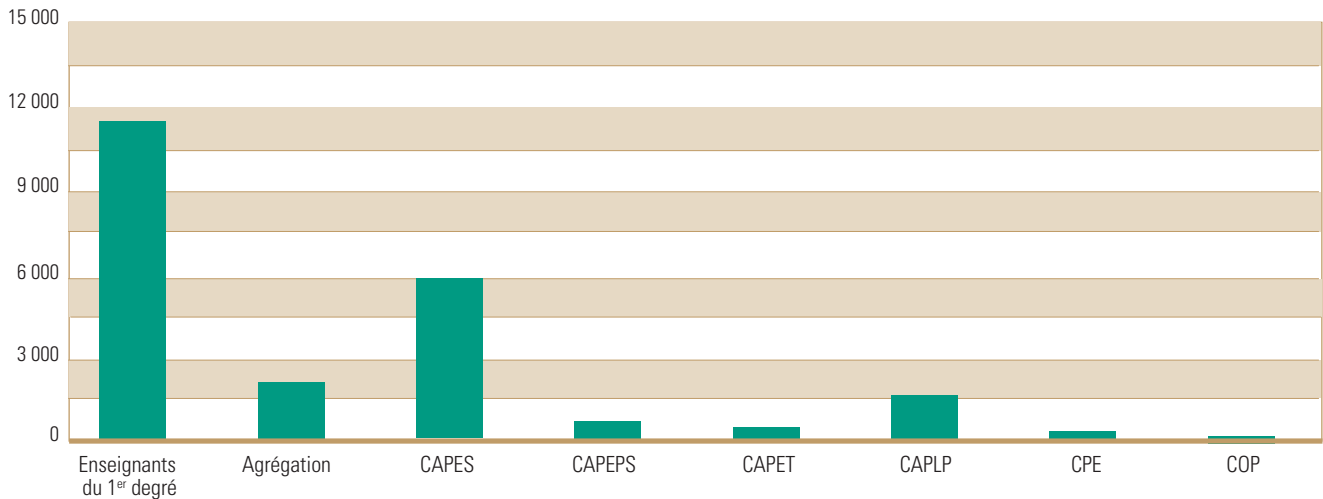
Ensemble des admis (sur liste principale) dans l'enseignement public

| Concours 2008 | Ens. | | | | | | Total | | | Total | % |
|---------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|-----------------------|------------|-----------|---------------|--------------|
| | 1 ^{er} degré | Agrégation | CAPES | CAPEPS | CAPET | CAPLP | 2 nd degré | CPE | COP | | |
| Externes | 9 473 | 1 244 | 5 075 | 400 | 242 | 1 255 | 8 216 | 200 | 50 | 17 939 | 83,2 |
| Troisièmes concours | 413 | | 72 | | | 28 | 100 | | | 513 | 2,4 |
| Internes | 1 514 | 757 | 608 | | 12 | 215 | 1 592 | | | 3 106 | 14,4 |
| Total tous concours | 11 400 | 2 001 | 5 755 | 400 | 254 | 1 498 | 9 908 | 200 | 50 | 21 558 | 100,0 |
| % admis selon les personnels | 52,9 | 9,3 | 26,7 | 1,9 | 1,2 | 6,9 | 46,0 | 0,9 | 0,2 | 100,0 | |
| Rappel 2007 Total tous concours | 13 591 | 2 201 | 6 976 | 400 | 325 | 1 701 | 11 603 | 200 | 50 | 25 444 | |
| Rappel 2007 % admis | 53,4 | 8,7 | 27,4 | 1,6 | 1,3 | 6,7 | 45,6 | 0,8 | 0,2 | 100,0 | |

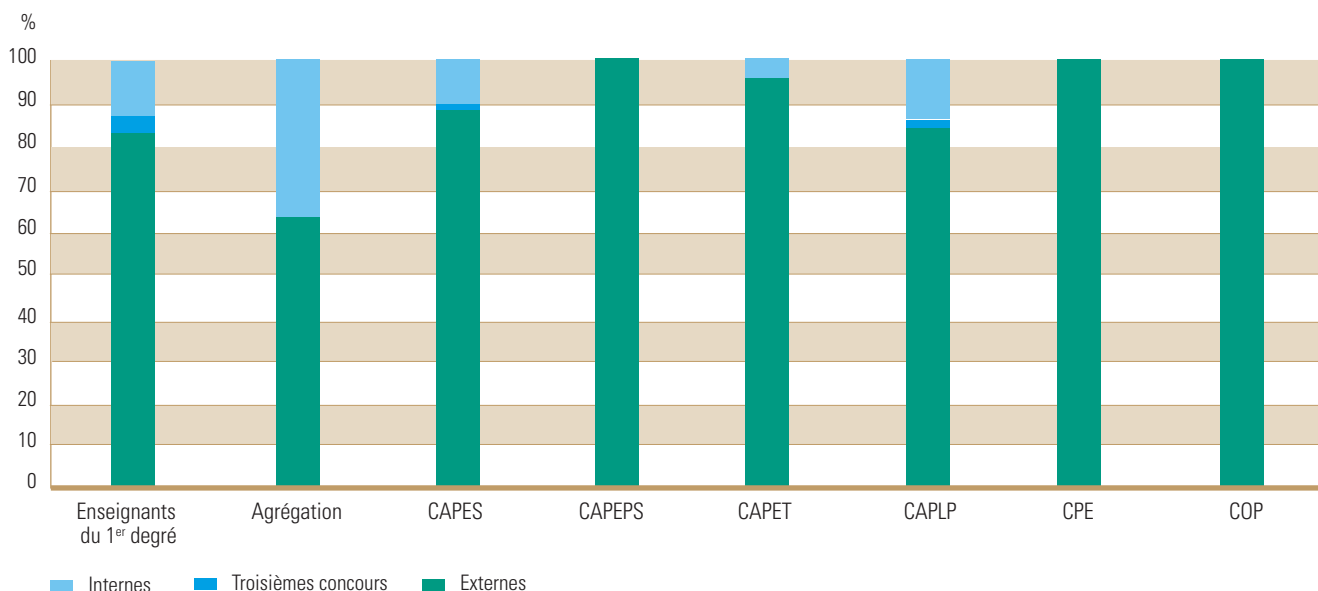
Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP. Direction générale des ressources humaines.

Personnels admis sur liste principale en 2008 dans l'enseignement public



Répartition des admis par concours selon le type de personnels dans l'enseignement public



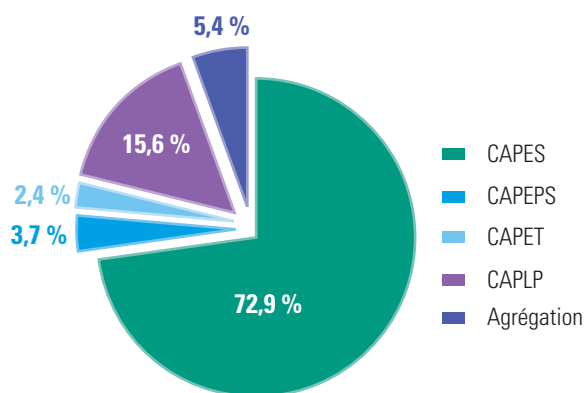
→ Ensemble des admis (sur liste principale) dans l'enseignement privé

1 546 contrats ont été offerts aux concours du premier degré privé : 91,8 % aux concours externes et 8,2 % aux concours internes.

Les différents concours du CAPES représentent à eux seuls 74,5 % des contrats offerts au recrutement 2008 des personnels enseignants du second degré privé. 1 263 candidats ont été admis au CAPES, soit 72,9 % de l'ensemble des lauréats. La part des lauréats au CAPLP s'établit à 15,6 % tandis que celle des admis à l'agrégation descend à 5,4 %.

La sélectivité des concours du second degré privé est contrastée. Les taux de réussite les plus élevés sont associés aux CAPES (14,6 %) et CAPLP (11,8 %). En revanche, ce taux est nettement inférieur à l'agrégation (6 %).

Répartition des admis aux concours du 2nd degré privé



Concours 1^{er} degré privé professeurs des écoles

| Concours 2008 1 ^{er} degré privé Professeurs des écoles | Postes | % postes selon les concours |
|--|--------------|-----------------------------|
| Concours externes | 1 419 | 91,8 |
| Concours internes | 127 | 8,2 |
| Total | 1 546 | 100,0 |

Champ : France métropolitaine + DOM.
Source : Direction des affaires financières.

Concours 2nd degré privé

| Concours 2008 2 nd degré privé | Contrats | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents | % d'admis selon les concours |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|------------------------------|
| Agrégation | 120 | 2 274 | 1 547 | 93 | 6,0 | 5,4 |
| CAPES | 1 706 | 12 183 | 8 674 | 1 263 | 14,6 | 72,9 |
| CAPEPS | 65 | 869 | 599 | 65 | 10,9 | 3,7 |
| CAPET | 81 | 1 048 | 517 | 41 | 7,9 | 2,4 |
| CAPLP | 318 | 3 837 | 2 299 | 271 | 11,8 | 15,6 |
| Total | 2 290 | 20 211 | 13 636 | 1 733 | 12,7 | 100,0 |

Champ : France métropolitaine + DOM.
Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

→ Les admis aux concours de recrutement de professeurs des écoles par académie

Le taux de réussite aux concours externes de professeurs des écoles reflète principalement le degré d' "attractivité" des académies. Il est nettement plus bas dans les académies où le nombre de candidats est très important et/ou le nombre de postes est moindre (Corse : 13 %, Martinique : 14,5 %, Aix-Marseille : 13,5 %, la

Réunion : 13,5 % et Toulouse : 15,2 %) et plus élevé dans les académies moins "attractives" et/ou offrant un très grand nombre de postes (Créteil : 32,5 %, Dijon : 32,1 %, Guyane : 31,9 %, Versailles : 29,1 % et Amiens : 28,7 %).

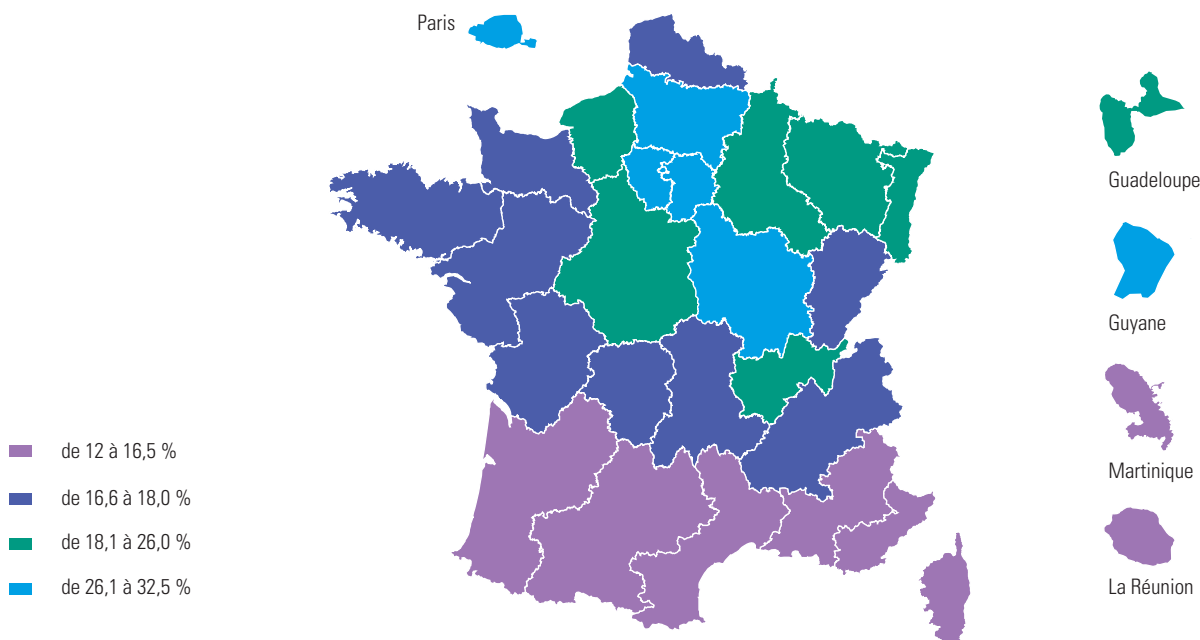
Concours de recrutement de professeurs des écoles par académie

| Concours 2008 ⁽¹⁾ | Concours externes | | | 3 ^{ème} concours | Seconds concours internes | Total |
|------------------------------|-------------------|--------------|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|
| | Présents | Admis sur LP | taux de réussite (admis/présents) | admis sur LP | admis sur LP | admis sur LP |
| Aix-Marseille | 2 076 | 281 | 13,5 | 21 | 0 | 302 |
| Amiens | 1 275 | 366 | 28,7 | 14 | 0 | 380 |
| Besançon | 887 | 154 | 17,4 | 1 | 0 | 155 |
| Bordeaux | 2 269 | 376 | 16,6 | 17 | 0 | 393 |
| Caen | 992 | 173 | 17,4 | 7 | 0 | 180 |
| Clermont Ferrand | 869 | 150 | 17,3 | 6 | 0 | 156 |
| Corse | 215 | 28 | 13,0 | 2 | 0 | 30 |
| Créteil | 3 399 | 1 105 | 32,5 | 59 | 36 | 1 200 |
| Dijon | 879 | 282 | 32,1 | 20 | 0 | 302 |
| Grenoble | 1 856 | 329 | 17,7 | 9 | 0 | 338 |
| Lille | 3 881 | 720 | 18,6 | 15 | 0 | 735 |
| Limoges | 459 | 83 | 18,1 | 6 | 0 | 89 |
| Lyon | 2 193 | 439 | 20,0 | 21 | 0 | 460 |
| Montpellier | 1 743 | 278 | 15,9 | 22 | 0 | 300 |
| Nancy-Metz | 1 606 | 338 | 21,0 | 17 | 0 | 355 |
| Nantes | 2 177 | 386 | 17,7 | 13 | 0 | 399 |
| Nice | 1 370 | 234 | 17,1 | 11 | 2 | 247 |
| Orléans-Tours | 1 715 | 349 | 20,3 | 24 | 9 | 382 |
| Paris | 849 | 224 | 26,4 | 6 | 5 | 235 |
| Poitiers | 1 190 | 213 | 17,9 | 7 | 0 | 220 |
| Reims | 895 | 233 | 26,0 | 6 | 0 | 239 |
| Rennes | 1 280 | 229 | 17,9 | 11 | 1 | 241 |
| Rouen | 1 159 | 294 | 25,4 | 16 | 0 | 310 |
| Strasbourg | 1 193 | 319 | 26,7 | 4 | 5 | 328 |
| Toulouse | 1 887 | 286 | 15,2 | 4 | 0 | 290 |
| Versailles | 4 129 | 1 202 | 29,1 | 36 | 20 | 1 258 |
| Total Métropole | 42 443 | 9 071 | 21,4 | 375 | 78 | 9 524 |
| La Réunion | 872 | 118 | 13,5 | 28 | 5 | 151 |
| Martinique | 545 | 79 | 14,5 | 4 | 2 | 85 |
| Guadeloupe | 493 | 102 | 20,7 | 3 | 0 | 105 |
| Guyane | 323 | 103 | 31,9 | 3 | 34 | 140 |
| Total DOM | 2 233 | 402 | 18,0 | 38 | 41 | 481 |
| Total métropole + DOM | 44 676 | 9 473 | 21,2 | 413 | 119 | 10 005 |

(1) hors premiers concours internes.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP, Direction générale des ressources humaines.

Taux de réussite aux concours externes (1) de professeurs des écoles 2008



(1) Y compris troisième concours.

→ Les résultats par corps aux concours de recrutement des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation du second degré public

Les concours externes et troisièmes concours

97,1 % des admis aux concours externes et troisièmes concours du second degré proviennent des concours d'enseignement. Parmi les 55 410 candidats présents à un concours externe de recrutement d'enseignants du second degré public, dont un peu plus de la moitié (52,6 %) pour le seul CAPES externe, 8 316 ont été admis sur liste principale, soit un taux de réussite de 15 %.

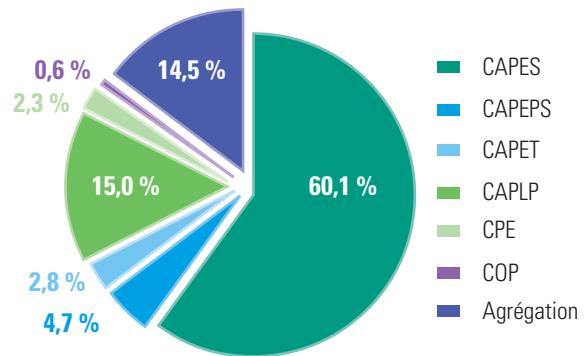
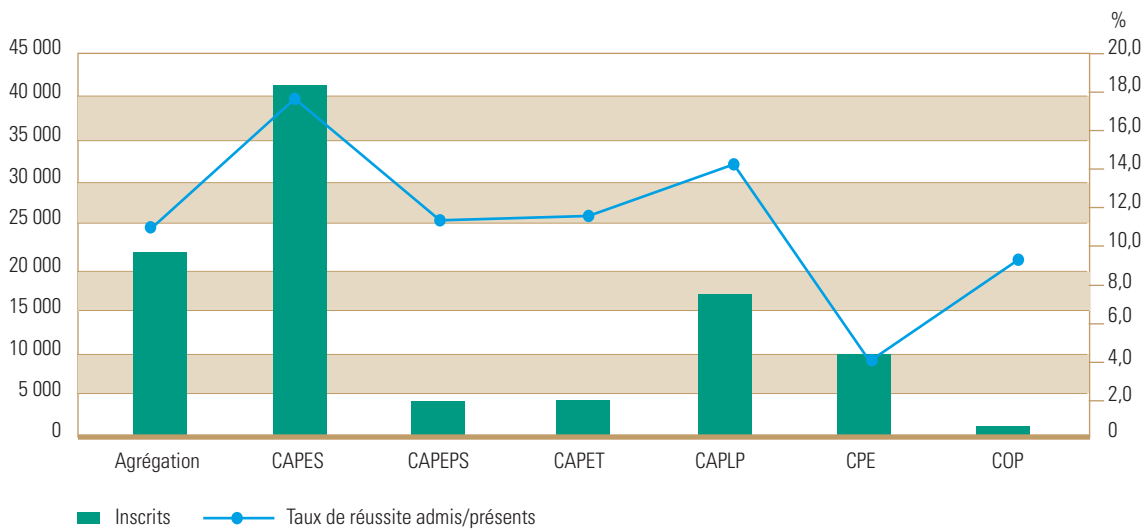
Le CAPES externe enregistre le taux de réussite le plus élevé (17,7 %) ; la proportion de certifiés parmi les admis (61,9 %) est supérieure à leur part chez les présents (52,6 %). Les plus bas taux de réussite sont associés à l'agrégation externe (10,8 %) et au CAPEPS externe (11,3 %).

Concours externes des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation du 2nd degré public

| Concours externes 2008 (1) | Postes | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents |
|--------------------------------------|--------------|----------------|---------------|--------------|------------------------------|
| Agrégation | 1 245 | 21 960 | 11 557 | 1 244 | 10,8 |
| CAPES | 5 145 | 41 307 | 29 142 | 5 147 | 17,7 |
| CAPEPS | 400 | 4 426 | 3 531 | 400 | 11,3 |
| CAPET | 242 | 4 591 | 2 104 | 242 | 11,5 |
| CAPLP | 1 318 | 16 719 | 9 076 | 1 283 | 14,1 |
| Total concours d'enseignement | 8 350 | 89 003 | 55 410 | 8 316 | 15,0 |
| CPE | 200 | 9 949 | 4 890 | 200 | 4,1 |
| COP | 50 | 1 354 | 524 | 50 | 9,5 |
| Total | 8 600 | 100 306 | 60 824 | 8 566 | 14,1 |

(1) y compris les troisièmes concours.
Champ : France métropolitaine + DOM.
Source : Système de gestion OCEAN, DEPP

Les taux de réussite aux concours externes de CPE (4,1 %) et de COP (9,5 %) sont sensiblement inférieurs à ceux des concours externes d'enseignement. Alors que tous les postes offerts aux concours externes de CPE et de COP ont été pourvus, les postes aux concours externes d'enseignement ont été pourvus à 99,6 %, respectivement 100 % aux CAPES, CAPEPS et CAPET externes, 99,9 % à l'agrégation externe et 97,3 % au CAPLP externe.

Répartition des admis aux concours externes du 2nd degré publicNombre d'inscrits et taux de réussite aux concours externes du 2nd degré public

Les concours internes

À la session 2008, les concours d'enseignement constituent la totalité des concours internes ; aucun concours interne de CPE et de COP n'a été ouvert depuis la session 2007.

Les 22 243 candidats présents à un concours interne d'enseignement du second degré public ont été pour près de la moitié d'entre eux (48,8 %) des candidats à l'agrégation interne. Parallèlement, les lauréats à ce concours, où le taux de réussite s'élève à 7 %, représentent 47,5 % des admis à l'ensemble des concours internes du second degré.

Les candidats au CAPES interne constituent 34,7 % des présents pour 38,2 % des admis ; le taux de réussite associé s'établit à 7,9 %.

Le taux de couverture global aux concours internes (99,5 %) est comparable à celui des concours externes (99,6 %). Si tous les postes ont été pourvus aux CAPES et CAPET internes, les taux de couverture sont inférieurs à l'agrégation interne (99,6 %) et au CAPLP interne (97,7 %).

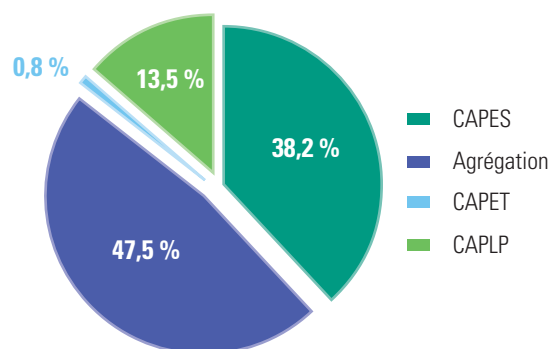
Concours internes des personnels enseignants du 2nd degré public

| Concours internes 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents |
|------------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|
| Agrégation | 760 | 15 595 | 10 853 | 757 | 7,0 |
| CAPES | 608 | 11 350 | 7 712 | 608 | 7,9 |
| CAPET | 12 | 372 | 205 | 12 | 5,9 |
| CAPLP | 220 | 5 834 | 3 473 | 215 | 6,2 |
| Total | 1 600 | 33 151 | 22 243 | 1 592 | 7,2 |

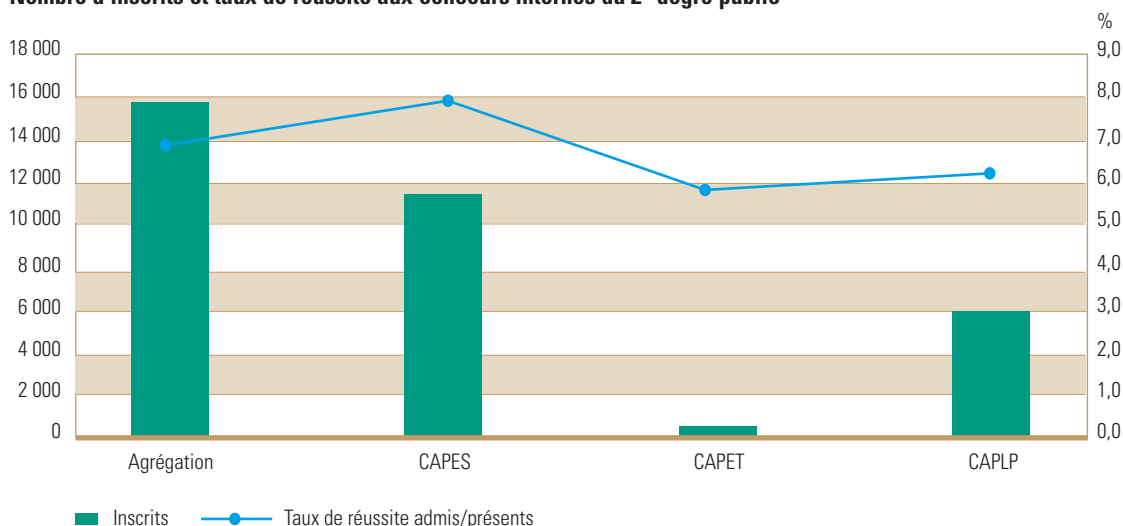
Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Répartition des admis aux concours internes du 2nd degré public



Nombre d'inscrits et taux de réussite aux concours internes du 2nd degré public



Les résultats à l'agrégation externe selon les disciplines

A l'agrégation externe, deux postes sur cinq sont offerts dans les disciplines scientifiques (41,1 %, pour 37,4 % de présents), un quart (24,6 %) dans les disciplines littéraires et les sciences humaines, suivi des langues (18,6 %) et des disciplines technologiques (11 %).

Le taux de réussite global s'établit à 10,8 %. L'histoire, la philosophie, les sciences de la vie et de l'Univers et l'EPS sont des

disciplines particulièrement sélectives. Les taux de réussite sont supérieurs en allemand (20,7 %), en sciences physiques et chimie (14,6 %). Dans les disciplines technologiques, ce taux est globalement plus élevé, principalement dans les sections mécanique (27,2 %) et génie mécanique (22,5 %).

Le taux de couverture pour l'agrégation externe s'établit à 99,9 % ; tous les postes offerts dans les disciplines technologiques n'ont pas été pourvus (98,3 % en économie et gestion).

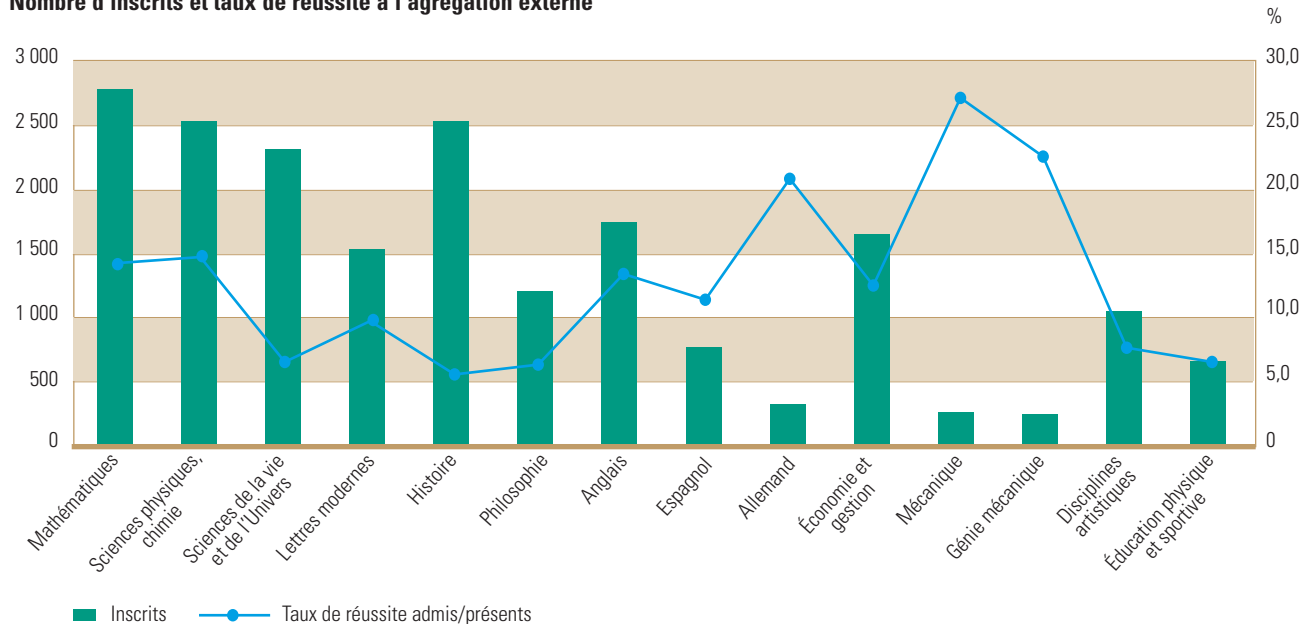
Agrégation externe

| Agrégation externe 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|
| Disciplines scientifiques | 512 | 7 628 | 4 324 | 512 | 11,8 |
| dont : Mathématiques | 252 | 2 787 | 1 788 | 252 | 14,1 |
| Sciences physiques, chimie | 173 | 2 541 | 1 181 | 173 | 14,6 |
| Sciences de la vie et de l'Univers | 87 | 2 300 | 1 355 | 87 | 6,4 |
| Disciplines littéraires et sciences humaines | 306 | 6 639 | 3 791 | 306 | 8,1 |
| dont : Lettres modernes | 90 | 1 529 | 941 | 90 | 9,6 |
| Histoire | 83 | 2 624 | 1 550 | 83 | 5,4 |
| Philosophie | 40 | 1 184 | 659 | 40 | 6,1 |
| Langues | 232 | 3 216 | 1 752 | 232 | 13,2 |
| dont : Anglais | 128 | 1 745 | 960 | 128 | 13,3 |
| Espagnol | 48 | 755 | 426 | 48 | 11,3 |
| Allemand | 34 | 303 | 164 | 34 | 20,7 |
| Disciplines technologiques | 137 | 2 803 | 878 | 136 | 15,5 |
| dont : Économie et gestion | 59 | 1 639 | 466 | 58 | 12,4 |
| Mécanique | 25 | 242 | 92 | 25 | 27,2 |
| Génie mécanique | 18 | 221 | 80 | 18 | 22,5 |
| Disciplines artistiques | 43 | 1 033 | 576 | 43 | 7,5 |
| Éducation physique et sportive | 15 | 641 | 236 | 15 | 6,4 |
| Total | 1 245 | 21 960 | 11 557 | 1 244 | 10,8 |

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Nombre d'inscrits et taux de réussite à l'agrégation externe



Les résultats à l'agrégation interne selon les disciplines

Un tiers des postes offerts à l'agrégation interne concerne les disciplines littéraires et sciences humaines (33,4 %), un quart les disciplines scientifiques (25,4 %) suivi des langues (15,4 %), de l'EPS (13,2 %) et des disciplines technologiques (9,1 %).

Le taux de réussite global s'établit à 7 %. Ce taux est supérieur en allemand (16,1 %) ou en histoire-géographie (9,6 %). En

revanche, il est inférieur ou égal à 5 % en sciences physiques et chimie, en sciences de la vie et de l'Univers et en espagnol.

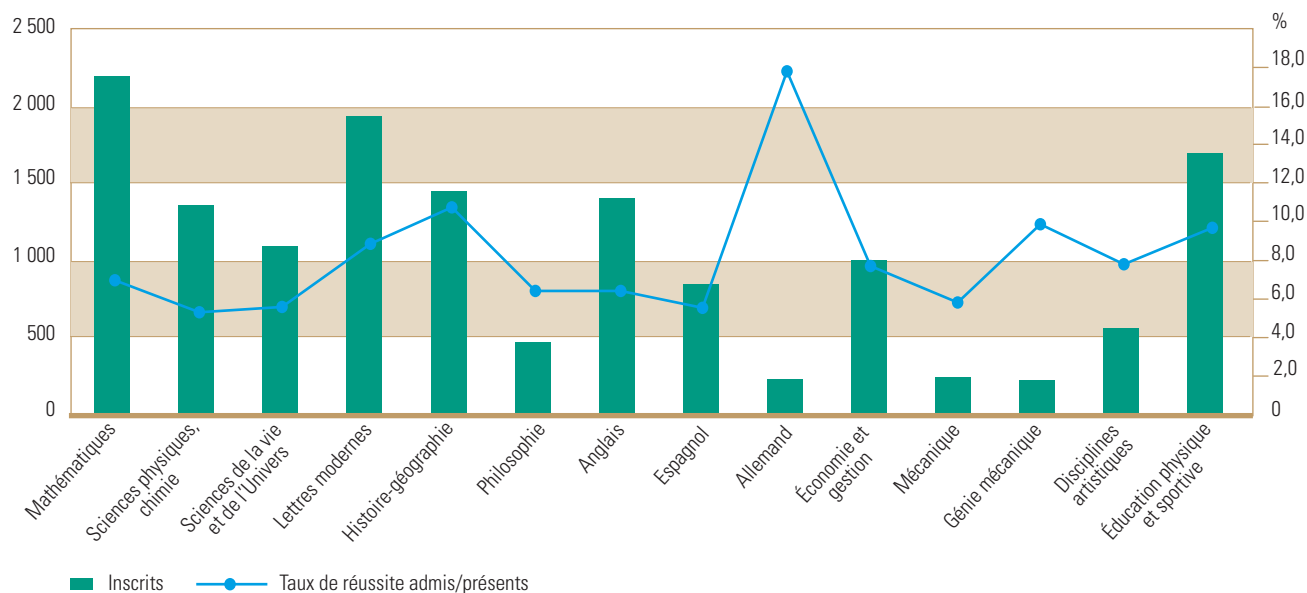
Excepté dans les disciplines technologiques, tous les postes offerts ont été pourvus, ce qui génère un taux de couverture à l'agrégation interne de 99,6 % comparable à celui de l'agrégation externe (99,9 %).

Agrégation interne

| Agrégation interne 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents |
|---|------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|
| Disciplines scientifiques | 193 | 4 619 | 3 473 | 193 | 5,6 |
| dont : Mathématiques | 107 | 2 195 | 1 685 | 107 | 6,4 |
| Sciences physiques, chimie | 45 | 1 353 | 962 | 45 | 4,7 |
| Sciences de la vie et de l'Univers | 41 | 1 071 | 826 | 41 | 5,0 |
| Disciplines littéraires et sciences humaines | 254 | 4 416 | 2 955 | 254 | 8,6 |
| dont : Lettres modernes | 106 | 1 924 | 1 335 | 106 | 7,9 |
| Histoire-géographie | 90 | 1 438 | 937 | 90 | 9,6 |
| Philosophie | 16 | 450 | 282 | 16 | 5,7 |
| Langues | 117 | 2 558 | 1 822 | 117 | 6,4 |
| dont : Anglais | 56 | 1 400 | 972 | 56 | 5,8 |
| Espagnol | 30 | 825 | 604 | 30 | 5,0 |
| Allemand | 25 | 210 | 155 | 25 | 16,1 |
| Disciplines technologiques | 69 | 1 761 | 1 074 | 66 | 6,1 |
| dont : Économie et gestion | 38 | 991 | 550 | 38 | 6,9 |
| Mécanique | 8 | 211 | 155 | 8 | 5,2 |
| Génie mécanique | 11 | 203 | 124 | 11 | 8,9 |
| Disciplines artistiques | 27 | 558 | 393 | 27 | 6,9 |
| Éducation physique et sportive | 100 | 1 683 | 1 136 | 100 | 8,8 |
| Total | 760 | 15 595 | 10 853 | 757 | 7,0 |

Champ : France métropolitaine + DOM.
Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Nombre d'inscrits et taux de réussite à l'agrégation interne



Les résultats aux CAPES, CAPET et CAPLP externes selon les disciplines

Au CAPES externe, 34,1 % des postes sont offerts dans les disciplines littéraires et en sciences humaines, 31,9 % en disciplines scientifiques, 29,7 % en langues et 4,3 % dans les disciplines artistiques. Au regard de cette répartition des postes par groupe de disciplines, les parts respectives des présents au CAPES externe sont sensiblement plus fortes dans les disciplines littéraires et en sciences humaines (39,3 %), ainsi que dans les disciplines artistiques (6,4 %) ; en revanche, elles faiblissent dans les disciplines scientifiques (29,2 %) et en langues (25,1 %). 5 147 candidats ont été admis au CAPES externe, soit un lauréat pour près de six présents. Le CAPES externe enregistre le taux de réussite le plus élevé (17,7 %) parmi tous les concours externes. Ce

taux est très contrasté selon les disciplines, passant de 27,3 % en anglais, ou 23,6 % en lettres modernes, à 10,9 % en documentation, 11,8 % en sciences de la vie et de la Terre ou 11,9 % dans les disciplines artistiques.

Au CAPEPS externe, le taux de réussite s'établit à 11,3 %.

Au CAPET externe, l'écart entre le nombre de candidats présents et celui des inscrits est important ; 54,2 % des inscrits ne se présentent pas au CAPET externe. Un candidat est admis en moyenne pour neuf présents, soit 242 lauréats.

Le taux de réussite au CAPLP externe s'élève à 14,1 % : il est nettement supérieur dans les disciplines technologiques, principalement en génie mécanique de la maintenance (29,3 %), contre 12 % en lettres-histoire ou 8,4 % en anglais-lettres pour les disciplines d'enseignement général.

Concours externes CAPES, CAPET et CAPLP

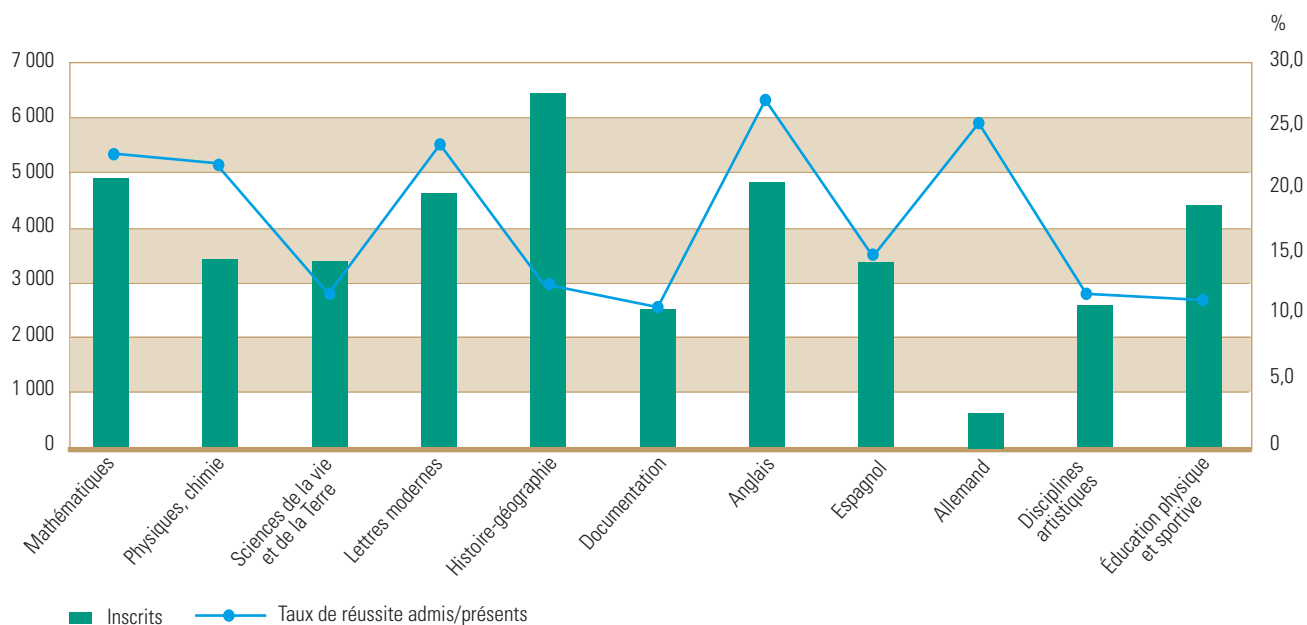
| Concours externes 2008 (1) | Postes | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents |
|--|--------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|
| CAPES | | | | | |
| Disciplines scientifiques | 1 642 | 11 675 | 8 497 | 1 631 | 19,2 |
| dont : Mathématiques | 828 | 4 900 | 3 599 | 817 | 22,7 |
| Physique-chimie | 507 | 3 377 | 2 300 | 507 | 22,0 |
| Sciences de la vie et de la Terre | 307 | 3 398 | 2 598 | 307 | 11,8 |
| Disciplines littéraires et sciences humaines | 1 755 | 16 821 | 11 462 | 1 769 | 15,4 |
| dont : Lettres modernes | 758 | 4 607 | 3 269 | 771 | 23,6 |
| Histoire-géographie | 604 | 6 435 | 4 760 | 604 | 12,7 |
| Documentation | 150 | 2 500 | 1 381 | 150 | 10,9 |
| Langues | 1 528 | 10 252 | 7 327 | 1 527 | 20,8 |
| dont : Anglais | 955 | 4 830 | 3 500 | 955 | 27,3 |
| Espagnol | 374 | 3 349 | 2 521 | 374 | 14,8 |
| Allemand | 106 | 608 | 420 | 106 | 25,2 |
| Disciplines artistiques | 220 | 2 559 | 1 856 | 220 | 11,9 |
| Total CAPES | 5 145 | 41 307 | 29 142 | 5 147 | 17,7 |
| CAPEPS | 400 | 4 426 | 3 531 | 400 | 11,3 |
| CAPET | 242 | 4 591 | 2 104 | 242 | 11,5 |
| CAPLP | | | | | |
| Disciplines d'enseignement général | 497 | 7 920 | 4 344 | 495 | 11,4 |
| dont : Lettres-histoire | 210 | 3 278 | 1 753 | 210 | 12,0 |
| Mathématiques-sciences physiques | 205 | 2 851 | 1 639 | 205 | 12,5 |
| Anglais-lettres | 82 | 1 791 | 952 | 80 | 8,4 |
| Disciplines technologiques | 821 | 8 799 | 4 732 | 788 | 16,7 |
| dont : Économie et gestion | 226 | 4 019 | 1 870 | 226 | 12,1 |
| Génie mécanique de la maintenance | 87 | 442 | 297 | 87 | 29,3 |
| Biotechnologie-santé-environnement | 80 | 795 | 397 | 80 | 20,2 |
| Total CAPLP | 1 318 | 16 719 | 9 076 | 1 283 | 14,1 |

(1) y compris les troisièmes concours.

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Nombre d'inscrits et taux de réussite au CAPES externe



Les résultats aux CAPES, CAPET et CAPLP internes selon les disciplines

Au CAPES interne, 37 % des postes sont offerts dans les disciplines littéraires et en sciences humaines, 30,4 % en disciplines scientifiques, 27,2 % en langues et 5,4 % dans les disciplines artistiques. Parallèlement, si la part des présents est plus importante dans les disciplines artistiques (7,7 %), elle baisse dans les disciplines scientifiques (27,8 %) tandis qu'elle est assez comparable en langues (26,6 %) ou dans les disciplines littéraires et en

sciences humaines (37,9 %). Le taux de réussite associé au CAPES interne (7,9 %) est le plus élevé des concours internes : ce taux varie de 11,1 % en anglais à 4,9 % en espagnol.

Au CAPET interne, un candidat est admis en moyenne pour dix-sept présents. Le taux de réussite au CAPET interne (5,9 %) est le plus bas de tous les concours.

Le taux de réussite au CAPLP interne s'élève à 6,2 %. Tous les postes n'ont pu être pourvus dans les disciplines technologiques.

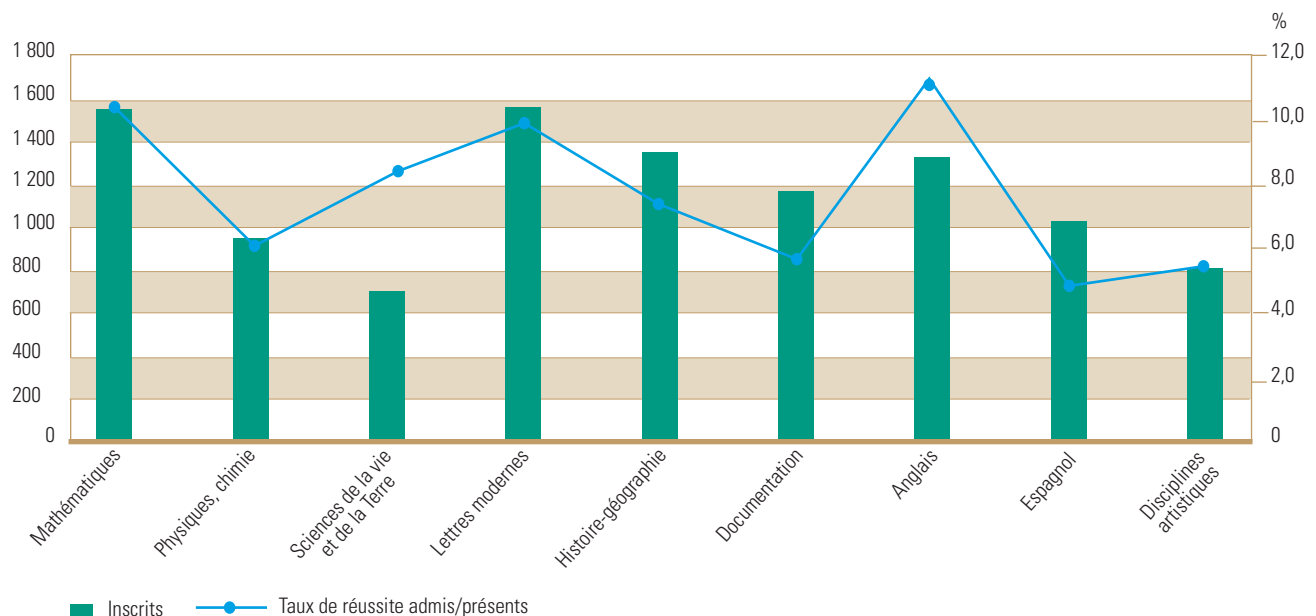
Concours internes CAPES, CAPET et CAPLP

| Concours internes 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents |
|--|------------|---------------|--------------|--------------|------------------------------|
| CAPES | | | | | |
| Disciplines scientifiques | 185 | 3 186 | 2 140 | 185 | 8,6 |
| dont : Mathématiques | 110 | 1 546 | 1 069 | 110 | 10,3 |
| Physique-chimie | 37 | 943 | 617 | 37 | 6,0 |
| Sciences de la vie et de la Terre | 38 | 697 | 454 | 38 | 8,4 |
| Disciplines littéraires et sciences humaines | 225 | 4 644 | 2 925 | 225 | 7,7 |
| dont : Lettres modernes | 104 | 1 602 | 1 069 | 104 | 9,7 |
| Histoire-géographie | 60 | 1 339 | 809 | 60 | 7,4 |
| Documentation | 42 | 1 159 | 748 | 42 | 5,6 |
| Langues | 165 | 2 708 | 2 053 | 165 | 8,0 |
| dont : Anglais | 108 | 1 323 | 973 | 108 | 11,1 |
| Espagnol | 39 | 1 019 | 791 | 39 | 4,9 |
| Disciplines artistiques | 33 | 812 | 594 | 33 | 5,6 |
| Total CAPES | 608 | 11 350 | 7 712 | 608 | 7,9 |
| CAPET | 12 | 372 | 205 | 12 | 5,9 |
| CAPLP | | | | | |
| Disciplines d'enseignement général | 55 | 2 154 | 1 097 | 55 | 5,0 |
| dont : Lettres-histoire | 25 | 1 121 | 522 | 25 | 4,8 |
| Mathématiques-sciences physiques | 30 | 1 033 | 575 | 30 | 5,2 |
| Disciplines technologiques | 165 | 3 680 | 2 376 | 160 | 6,7 |
| dont : Économie et gestion | 41 | 1 419 | 833 | 41 | 4,9 |
| Génie mécanique de la maintenance | 23 | 339 | 253 | 23 | 9,1 |
| Biotechnologie-santé-environnement | 30 | 611 | 427 | 30 | 7,0 |
| Total CAPLP | 220 | 5 834 | 3 473 | 215 | 6,2 |

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Nombre d'inscrits et taux de réussite au CAPES interne





Résultats aux concours de recrutement des personnels enseignants du second degré privé

→ Les concours externes

Parmi les 6 799 candidats présents, 795 ont été admis aux différents concours du CAFEP, soit un taux de réussite de 11,7 %. 69,5 % d'entre eux sont des lauréats au CAFEP CAPES et le taux de réussite associé s'établit à 12,4 %.

Le taux de rendement global s'élève à 65,7 %. De fortes disparités existent selon le concours, le taux varie de 49,3 % pour le CAFEP CAPET à 100 % pour le CAFEP CAPEPS ; 61 % pour le CAFEP CAPES.

Concours CAFEP des personnels enseignants du second degré privé

| CAFEP (1) 2008 | Contrats | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents | % de rendement admis/contrats |
|----------------|--------------|---------------|--------------|--------------|------------------------------|-------------------------------|
| CAPES | 906 | 7 055 | 4 471 | 553 | 12,4 | 61,0 |
| CAPEPS | 65 | 869 | 599 | 65 | 10,9 | 100,0 |
| CAPET | 69 | 957 | 451 | 34 | 7,5 | 49,3 |
| CAPLP | 170 | 2 401 | 1 278 | 143 | 11,2 | 84,1 |
| Total | 1 210 | 11 282 | 6 799 | 795 | 11,7 | 65,7 |

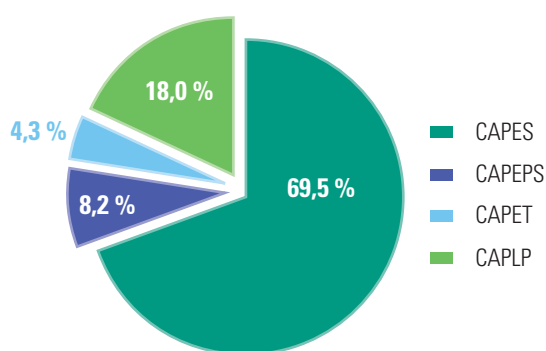
Remarque : les troisièmes concours sont comptabilisés avec les concours externes.

(1) Concours d'accès à une liste d'aptitude en vue de l'obtention du certificat d'aptitude aux fonctions d'enseignement dans les classes du second degré privé sous contrat.

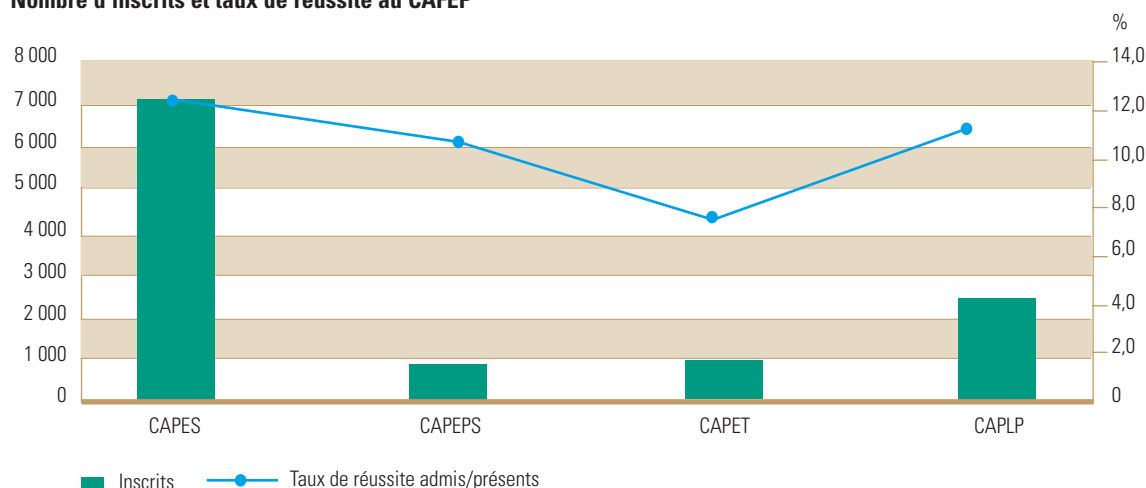
Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Répartition des admis au CAFEP



Nombre d'inscrits et taux de réussite au CAFEP



→ Les concours internes

938 candidats ont été admis aux différents concours d'accès à une échelle de rémunération (CAER) pour 6 837 présents, soit un lauréat pour sept présents. La sélectivité est particulièrement forte à l'agrégation, soit un admis pour dix-sept présents, contre

un sur six au CAPES, un sur neuf au CAPET et un sur huit au CAPLP. Les admis au CAPES constituent 75,7 % de l'ensemble des lauréats pour 61,5 % de présents. 86,9 % des contrats ont été pourvus aux différents concours du CAER, le taux de couverture le plus faible est associé au CAPET (58,3 %), le plus fort au CAPES (88,8 %).

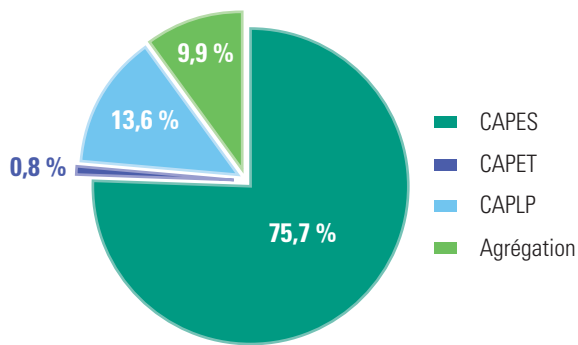
Concours CAER des personnels enseignants du second degré privé

| CAER 2008 | Contrats | Inscrits | Présents | Admis sur LP | % de réussite admis/présents | % de rendement admis/contrats |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------------|-------------------------------|
| Agrégation | 120 | 2 274 | 1 547 | 93 | 6,0 | 77,5 |
| CAPES | 800 | 5 128 | 4 203 | 710 | 16,9 | 88,8 |
| CAPET | 12 | 91 | 66 | 7 | 10,6 | 58,3 |
| CAPLP | 148 | 1 436 | 1 021 | 128 | 12,5 | 86,5 |
| Total | 1 080 | 8 929 | 6 837 | 938 | 13,7 | 86,9 |

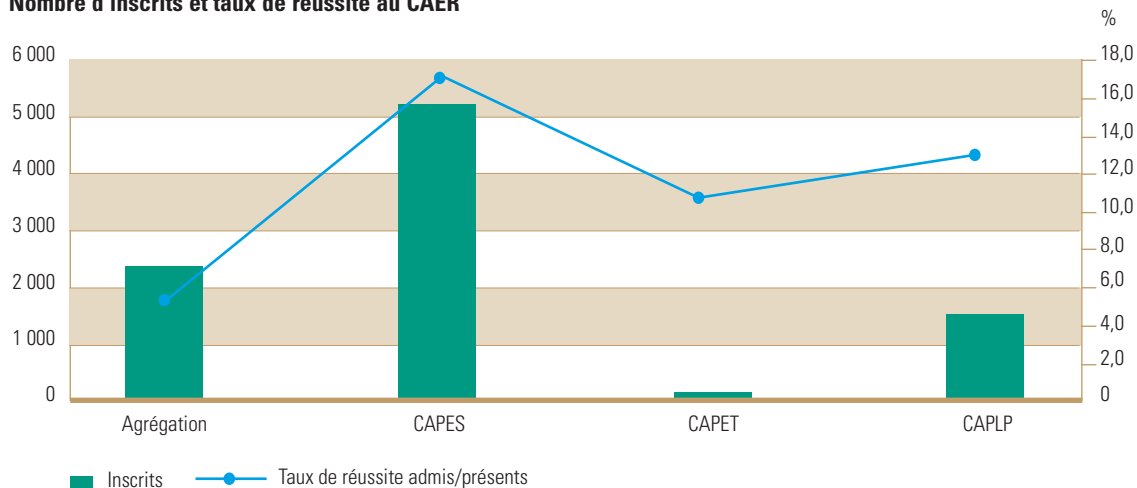
Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP.

Répartition des admis au CAER



Nombre d'inscrits et taux de réussite au CAER

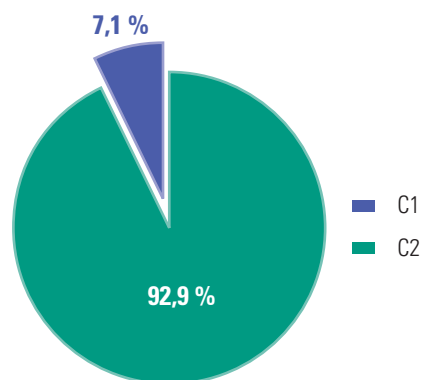




Concours de recrutement des personnels de direction et d'inspection

3 382 candidats se sont inscrits aux concours des personnels de direction, soit 2 candidats pour un poste au concours de première classe (C1) et 4 candidats pour un poste au concours de deuxième classe (C2). 861 ont été admis pour 880 postes, soit un taux de réussite global de 26,7 %, respectivement 40,9 % au C1 et 26 % au C2.

Répartition des admis aux concours des personnels de direction



Concours personnels de direction

| Concours 2008 Personnels de direction | Postes | Inscrits | Présents à l'écrit | Admis sur LP | % admis /présents |
|---------------------------------------|------------|--------------|--------------------|--------------|-------------------|
| Première classe - C1 | 80 | 158 | 149 | 61 | 40,9 |
| Deuxième classe - C2 | 800 | 3 224 | 3 073 | 800 | 26,0 |
| Total | 880 | 3 382 | 3 222 | 861 | 26,7 |

Champ : France métropolitaine + DOM + COM.

Source : Direction de l'encadrement.

108 postes ont été offerts au concours de recrutement des IA-IPR. Le ratio "candidats-poste" s'élève à 2,6. Le taux de réussite au concours d'IA-IPR (30,6 %) est sensiblement supérieur au taux de réussite global des concours des personnels d'inspection.

Au concours d'IEN pour lequel 4,8 candidats se sont inscrits pour un poste, la sélectivité est plus forte : le taux de réussite s'établit à 20,7 %. Les IEN représentent 67 % des recrutements des personnels d'inspection.

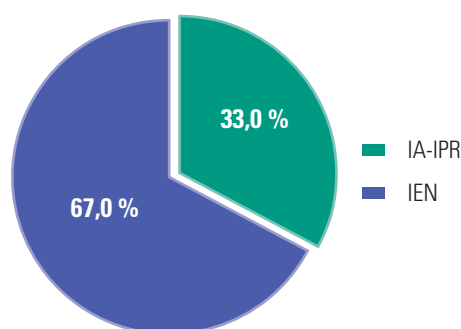
Concours personnels d'inspection

| Concours 2008 Personnels d'inspection | Postes | Inscrits | Admis sur LP | % admis /inscrits |
|---------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------|
| IA-IPR | 108 | 284 | 87 | 30,6 |
| IEN | 178 | 856 | 177 | 20,7 |
| Total | 286 | 1 140 | 264 | 23,2 |

Champ : France métropolitaine + DOM + COM.

Source : Direction de l'encadrement.

Répartition des admis aux concours des personnels d'inspection





Concours ATSS, ITRF et des bibliothèques

→ Résultats de l'ensemble des concours (hors examens professionnels)

4 944 candidats ont été reçus sur les listes principales aux concours de recrutement des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques. La majorité des recrutements s'est effectuée par la voie des concours externes : 56,7 % des admissions résultent des concours externes et 43,3 % des concours internes. Les proportions varient sensiblement selon le corps ou la filière. Si les

recrutements externes représentent 89,6 % des admis de la filière médico-sociale, ou 56,6 % des admis ITRF, en revanche 57,8 % des lauréats de la filière administrative sont issus des concours internes. Pour les personnels ATSS de laboratoire, comme pour les personnels des bibliothèques, le recrutement est équilibré entre les concours externes et internes.

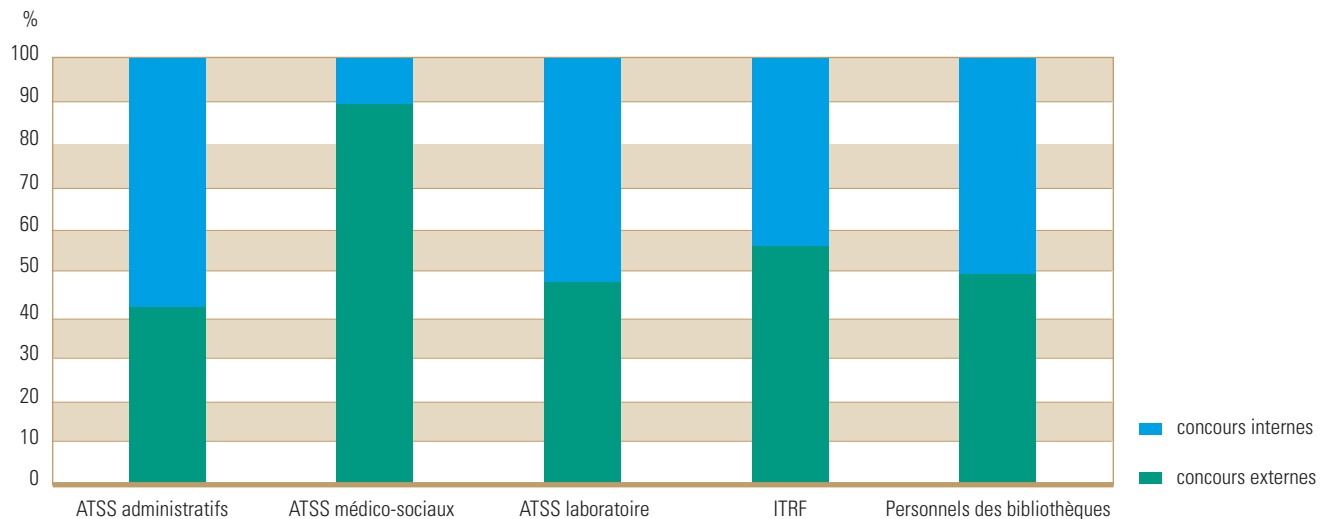
Ensemble des admis aux concours ATSS, ITRF et des bibliothèques

| Concours 2008 | Admis | | | Total |
|------------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|--------------|
| | Concours externes | Concours internes | Troisièmes concours | |
| ATSS administratifs | 566 | 776 | | 1 342 |
| ATSS médico-sociaux | 629 | 73 | | 702 |
| ATSS laboratoire | 146 | 158 | | 304 |
| ITRF | 1 415 | 1 083 | 1 | 2 499 |
| Personnels des bibliothèques | 48 | 49 | | 97 |
| Total | 2 804 | 2 139 | 1 | 4 944 |

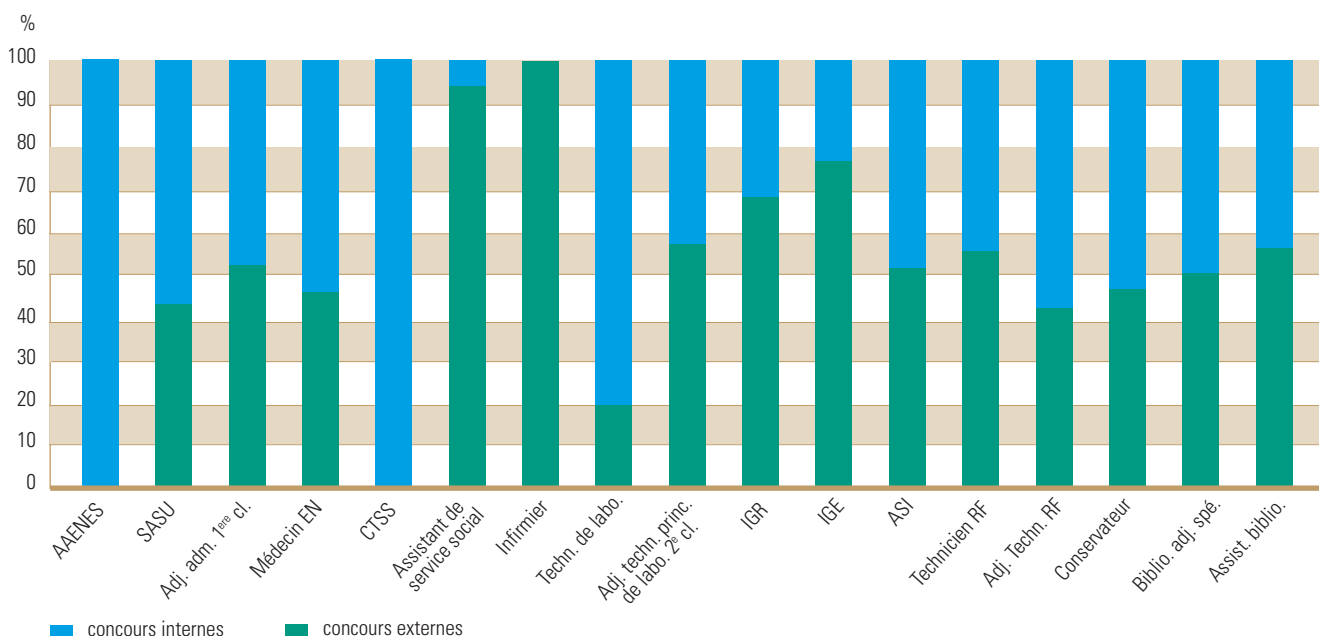
Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP, Direction générale des ressources humaines.

Répartition des admis selon le type de personnels (ATSS, ITRF et bibliothèques)



Répartition des admis selon le type de concours (ATSS, ITRF et bibliothèques)



→ Résultats des concours externes

Les recrutements externes des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques se caractérisent par un nombre très important de candidats inscrits (75 402) et de candidats présents (53 713) au regard des 2 804 admis sur listes principales, ce qui génère un taux de réussite global de 5,2 %.

Pour les ATSS, ce taux varie fortement selon les concours et les filières. Le taux le plus faible s'établit aux concours externes de personnels administratifs (4,1 %) et le plus élevé aux concours externes de personnels médico-sociaux (32,3 %).

Pour les ITRF, la sélectivité des concours externes est fortement contrastée selon le corps : les taux de réussite les plus élevés

sont associés aux concours de catégories B (14,4 %) et C (14,2 %). En revanche, ce taux est nettement inférieur pour les concours de catégorie A (2,2 %).

Le recrutement externe des personnels des bibliothèques est particulièrement sélectif avec moins de 3 candidats admis pour 100 présents.

Les recrutements externes les plus importants concernent les ITRF avec 1 415 lauréats (50,5 % des admis) et les personnels ATSS médico-sociaux (629 admis).

Concours externes ATSS, ITRF et des bibliothèques

| Concours externes 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admissibles | Admis sur LP | Taux de réussite admis/présents (%) |
|---|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|-------------------------------------|
| AAENES (1) | . | . | . | . | . | . |
| SASU | 262 | 12 023 | 5 746 | 926 | 262 | 4,6 |
| Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe | 304 | 12 684 | 7 987 | 965 | 304 | 3,8 |
| Total filière administrative | 566 | 24 707 | 13 733 | 1 891 | 566 | 4,1 |
| Médecin de l'Éducation nationale (2) | 31 | 84 | 55 | nc | 31 | 56,4 |
| Assistant de service social | 93 | 437 | 305 | nc | 90 | 29,5 |
| Infirmier (3) | 607 | 2 189 | 1 586 | 1 000 | 508 | 32,0 |
| Total filière sociale et de santé | 731 | 2 710 | 1 946 | 1 000 | 629 | 32,3 |
| Technicien de laboratoire (2) | 14 | 2 020 | 1 230 | 38 | 14 | 1,1 |
| Adjoint technique principal de laboratoire de 2 ^e classe | 181 | 1 539 | 734 | 312 | 132 | 18,0 |
| Total filière laboratoire | 195 | 3 559 | 1 964 | 350 | 146 | 7,4 |
| Total ATSS | 1 492 | 30 976 | 17 643 | 3 241 | 1 341 | 7,6 |
| Ingénieur de recherche (IGR) | 169 | 3 693 | 3 538 | 1 316 | 129 | 3,6 |
| Ingénieur d'études (IGE) | 467 | 21 493 | 21 208 | 6 963 | 422 | 2,0 |
| Assistant ingénieur (ASI) | 222 | 8 311 | 4 583 | 1 991 | 187 | 4,1 |
| Technicien de recherche et formation | 384 | 3 572 | 2 489 | 865 | 359 | 14,4 |
| Adjoint technique | 373 | 3 287 | 2 246 | 1 018 | 318 | 14,2 |
| Total ITRF | 1 615 | 40 356 | 34 064 | 12 153 | 1 415 | 4,2 |
| Conservateur | 24 | 1 119 | 596 | 140 | 24 | 4,0 |
| Bibliothécaire adjoint spécialisé | 15 | 581 | 283 | 35 | 15 | 5,3 |
| Assistant des bibliothèques | 9 | 2 370 | 1 127 | 47 | 9 | 0,8 |
| Total personnels des bibliothèques | 48 | 4 070 | 2 006 | 222 | 48 | 2,4 |
| Total ATSS, ITRF et bibliothèques | 3 155 | 75 402 | 53 713 | 15 616 | 2 804 | 5,2 |

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP, Direction générale des ressources humaines.

(1) Le recrutement externe d'attaché d'administration se fait par la voie des instituts régionaux d'administration (IRA).

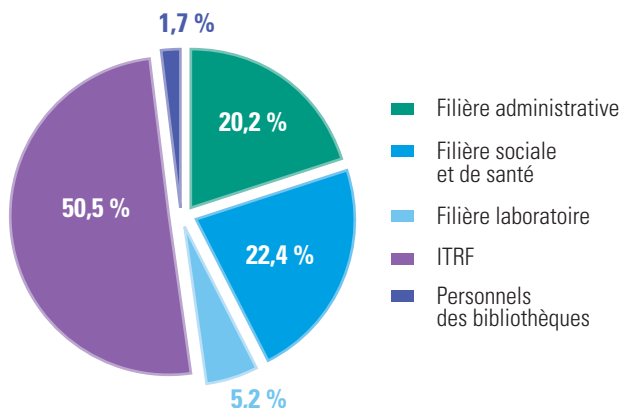
(2) Pour ces concours nationaux, les postes sont offerts au niveau national (France métropolitaine, DOM, COM et Nouvelle-Calédonie).

Dans les collectivités d'outre-mer et en Nouvelle-Calédonie, tous concours externes ATSS déconcentrés et nationaux confondus, 16 candidats sont admis (aucun aux concours nationaux) pour 969 inscrits et 448 présents.

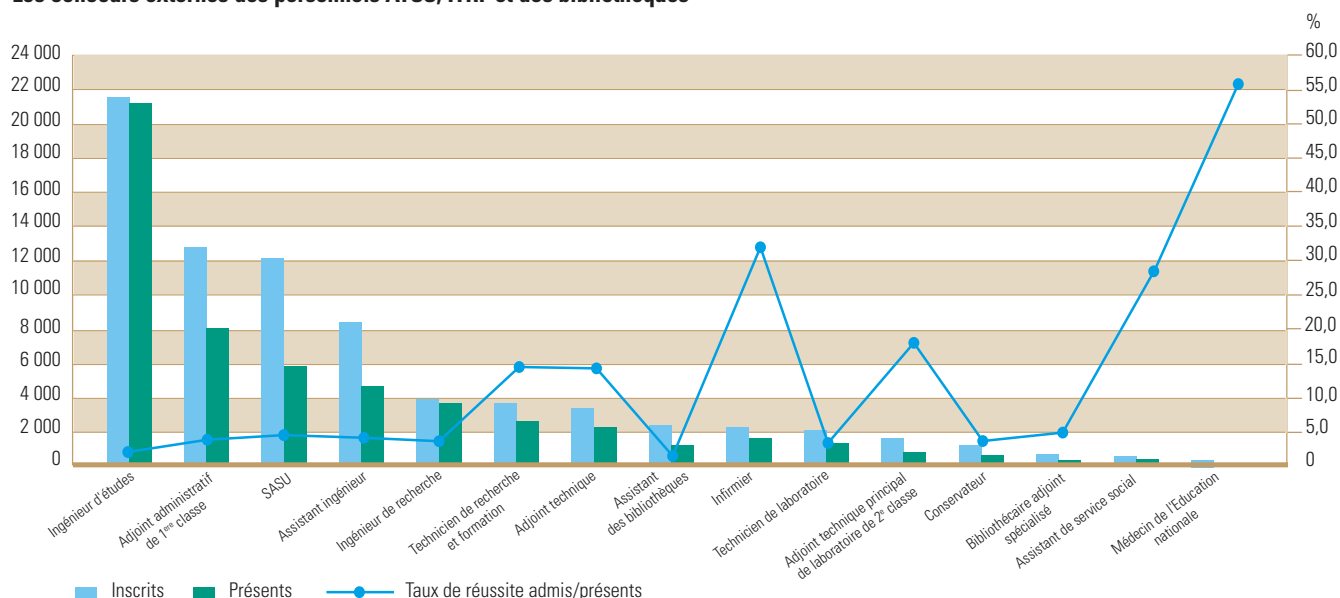
(3) Depuis la session 2004, le concours infirmier est un concours unique comptabilisé dans les concours externes.

nc : non concerné.

Répartition des admis aux concours externes des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques



Les concours externes des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques



→ Résultats des concours internes

Parmi les 29 476 candidats présents aux concours internes des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques, 2 139 ont été admis, soit un taux de réussite global (7,3 %) supérieur à celui des concours externes.

Des écarts existent selon les concours. Le taux de réussite aux concours internes ATSS est inférieur à celui des concours externes

ATSS. En revanche, ce taux devient deux fois plus élevé aux concours internes ITRF qu'aux concours externes ITRF, à l'exception des concours de technicien et d'adjoint technique pour lesquels la situation est inversée. Le taux de réussite associé au recrutement interne des personnels des bibliothèques est sensiblement plus élevé qu'au recrutement externe.

Concours internes ATSS, ITRF et des bibliothèques

| Concours internes 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admissibles | Admis sur LP | Taux de réussite admis/présents (%) |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|-------------------------------------|
| AAENES (1) | 135 | 4 245 | 2 399 | 336 | 134 | 5,6 |
| SASU | 359 | 9 627 | 5 959 | 1 227 | 358 | 6,0 |
| Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe | 284 | 6 537 | 4 610 | 829 | 284 | 6,2 |
| Total filière administrative | 778 | 20 409 | 12 968 | 2 392 | 776 | 6,0 |
| Médecin de l'Éducation nationale (1) | 63 | 63 | 46 | nc | 37 | 80,4 |
| Conseiller technique de service social (1)(2) | 30 | 144 | 112 | 50 | 30 | 26,8 |
| Assistant de service social | 47 | 15 | 12 | nc | 6 | 50,0 |
| Total filière sociale et de santé | 140 | 222 | 170 | 50 | 73 | 42,9 |
| Technicien de laboratoire (1) | 56 | 1 141 | 893 | 138 | 56 | 6,3 |
| Adjoint technique principal de laboratoire de 2 ^e classe | 101 | 1 303 | 1 007 | 291 | 102 | 10,1 |
| Total filière laboratoire | 157 | 2 444 | 1 900 | 429 | 158 | 8,3 |
| Total ATSS | 1 075 | 23 075 | 15 038 | 2 871 | 1 007 | 6,7 |
| Ingénieur de recherche (IGR) | 83 | 801 | 789 | 430 | 61 | 7,7 |
| Ingénieur d'études (IGE) | 156 | 2 321 | 2 215 | 914 | 131 | 5,9 |
| Assistant ingénieur (ASI) | 194 | 4 369 | 4 286 | 1 803 | 170 | 4,0 |
| Technicien de recherche et formation | 284 | 2 889 | 2 845 | 765 | 283 | 9,9 |
| Adjoint technique | 463 | 3 522 | 3 461 | 1 350 | 438 | 12,7 |
| Total ITRF | 1 180 | 13 902 | 13 596 | 5 262 | 1 083 | 8,0 |
| Conservateur (3) | 28 | 216 | 151 | 35 | 27 | 17,9 |
| Bibliothécaire adjoint spécialisé | 15 | 343 | 238 | 36 | 15 | 6,3 |
| Assistant des bibliothèques | 7 | 645 | 453 | 52 | 7 | 1,5 |
| Total personnels des bibliothèques | 50 | 1 204 | 842 | 123 | 49 | 5,8 |
| Total ATSS, ITRF et bibliothèques | 2 305 | 38 181 | 29 476 | 8 256 | 2 139 | 7,3 |

Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Système de gestion OCEAN, DEPP, Direction générale des ressources humaines.

(1) Pour ces concours nationaux, les postes sont offerts au niveau national (France métropolitaine, DOM, COM et Nouvelle-Calédonie).

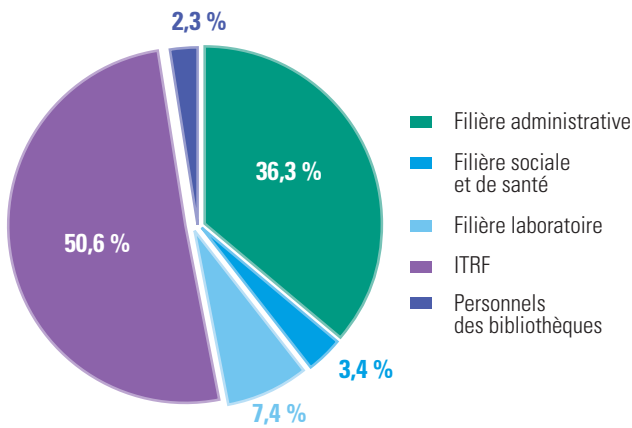
Dans les collectivités d'outre-mer et en Nouvelle-Calédonie, tous concours internes ATSS déconcentrés et nationaux confondus, 17 candidats sont admis (dont un seul aux concours nationaux) pour 337 inscrits et 209 présents.

(2) Le concours unique de conseiller technique de service social est comptabilisé dans les concours internes.

(3) Dont le concours de conservateur chartiste (comptabilisé dans les concours internes).

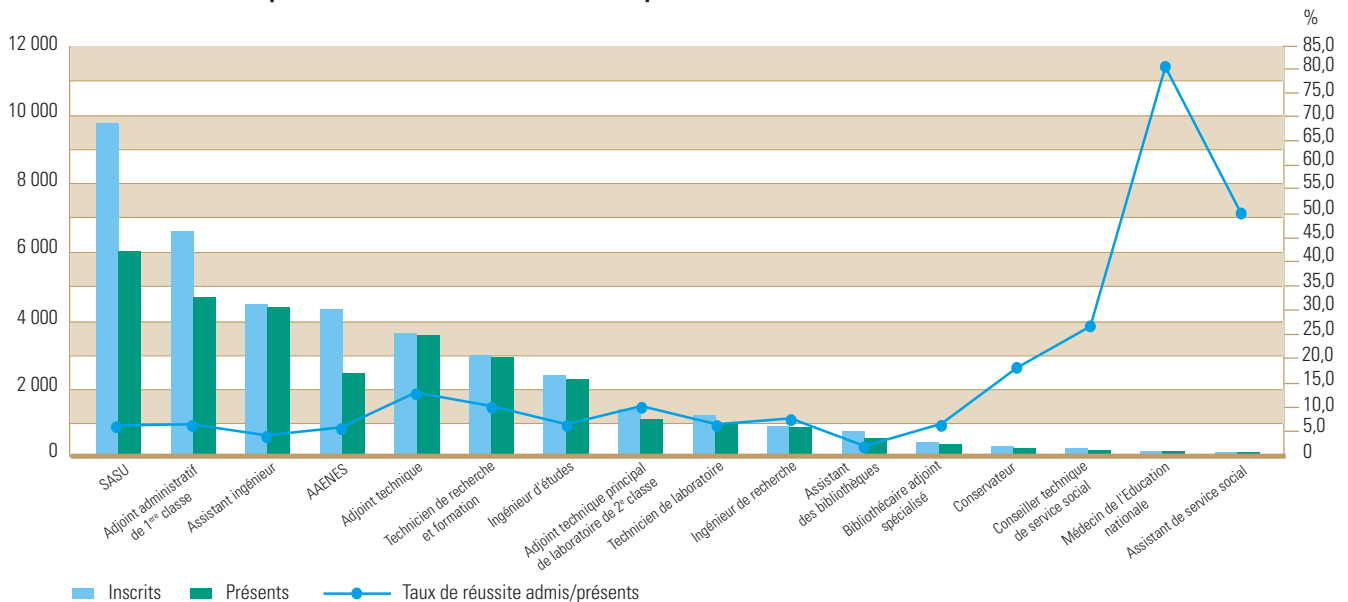
nc : non concerné.

Répartition des admis aux concours internes des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques



Les recrutements ITRF constituent plus de la moitié des recrutements internes avec 1 083 lauréats. Les admis aux concours internes ATSS de la filière administrative représentent 36,3 % de l'ensemble, soit 776 lauréats.

Les concours internes des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques



→ Résultats aux examens professionnels

805 candidats ont été admis sur listes principales à l'ensemble des examens professionnels. Les ATSS représentent la majorité de ces recrutements (77,1 %) avec les examens professionnels d'attaché d'administration (43,6 %) et de secrétaire d'administration (30,1 %). Le taux de réussite global s'établit à 17,3 %.

la sélectivité est plus élevée à l'examen professionnel de SASU classe exceptionnelle avec près de un admis pour 10 présents, on compte plus de 4 admis pour 10 présents pour les examens professionnels des attachés d'administration (APAENES) ou des assistants des bibliothèques.

Examens professionnels ATSS, ITRF et des bibliothèques

| Examens professionnels 2008 | Postes | Inscrits | Présents | Admissibles | Admis sur LP | Taux de réussite admis/présents (%) |
|---|------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------------------------------|
| APAENES (1) | 351 | 1 091 | 766 | nc | 351 | 45,8 |
| SASU classe exceptionnelle (CE) (1) | 242 | 3 275 | 2 614 | 682 | 242 | 9,3 |
| SAAC (CE) | 14 | 67 | 58 | 33 | 14 | 24,1 |
| Technicien de l'Education nationale classe sup. | 2 | 29 | 9 | nc | 2 | 22,2 |
| Technicien de laboratoire classe supérieure | 12 | 92 | 64 | nc | 12 | 18,8 |
| Total ATSS | 621 | 4 554 | 3 511 | 715 | 621 | 17,7 |
| Ingénieur de recherche hors classe | 45 | 179 | 161 | nc | 45 | 28,0 |
| Technicien de recherche et formation (CE) (1) | 119 | 1 234 | 937 | nc | 119 | 12,7 |
| Total ITRF | 164 | 1 413 | 1 098 | nc | 164 | 14,9 |
| Assistant des bibliothèques (CE) | 20 | 47 | 45 | nc | 20 | 44,4 |
| Total bibliothèques | 20 | 47 | 45 | nc | 20 | 44,4 |
| Total | 805 | 6 014 | 4 654 | 715 | 805 | 17,3 |

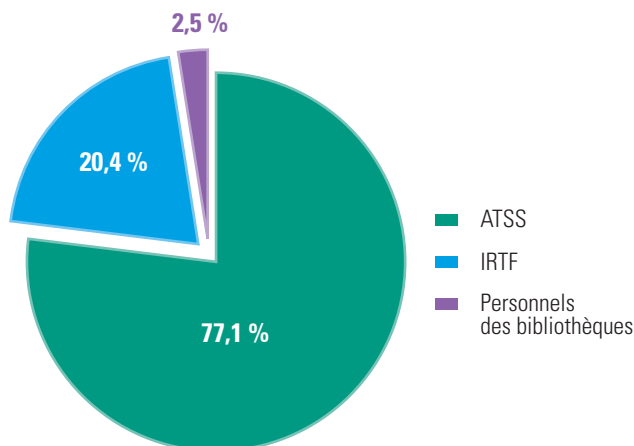
Champ : France métropolitaine + DOM.

Source : Direction générale des ressources humaines.

(1) Pour ces examens professionnels, 8 candidats sont admis dans les collectivités d'outre-mer et en Nouvelle-Calédonie pour 27 inscrits et 21 présents.

nc : non concerné.

Répartition des admis aux examens professionnels des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques





Promotions des enseignants du secteur public, des personnels d'éducation, des personnels d'orientation.

→ Accès aux corps d'enseignant

3 955 instituteurs ont été promus par liste d'aptitude dans le corps des professeurs des écoles. Ils ont en moyenne 46 ans. La politique d'intégration massive devait prendre fin en 2007, mais tous les instituteurs n'ayant pas été intégrés, le dispositif se poursuit par liste d'aptitude ou concours interne.

Dans le second degré, les promus au corps des agrégés sont les plus nombreux : 304 sur 440, soit 69 %. Mais le nombre limité de

possibilités par rapport au nombre de candidatures explique la faible proportion (2,6 %) de promus par rapport aux promouvables. L'âge moyen des promus va de 45,7 ans pour les certifiés à 56,1 ans pour les agrégés.

| Liste d'aptitude 2008 Corps d'accès | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables * |
|--|---------------------|----------|----------|-----------|---------------------------------|
| Professeurs des écoles | 3 955 | 20,2 | 79,8 | 46,0 | |
| Certifiés ** | 120 | 31,7 | 68,3 | 45,7 | 97,6 |
| PEPS ** | 16 | 56,2 | 43,8 | 51,2 | 100 |
| Agrégés | 304 | 48,4 | 51,6 | 56,1 | 2,6 |

Source: DGRH.

* pour le second degré, le nombre de promouvables correspond au nombre de promouvables ayant fait acte de candidature à une inscription sur la liste d'aptitude d'accès des corps de personnel du second degré.

** pour les professeurs certifiés et les professeurs d'éducation physique et sportive, le nombre de promouvables correspond ici au nombre de candidats proposés par les recteurs.

Précision

Les promotions de corps s'effectuent :

- par voie d'inscription sur liste d'aptitude (enseignants et ATSS selon les corps) ;
- par intégration des adjoints d'enseignement, des chargés d'enseignement et des chargés d'enseignement d'EPS dans les corps des certifiés, des PLP et des PEPS, par liste d'aptitude exceptionnelle (décret de 1989).

→ Avancement aux grades supérieurs

L'avancement dans la hors-classe des professeurs des écoles concerne 2 933 personnes. La priorité accordée à l'intégration des instituteurs dans le corps des professeurs des écoles a conduit à limiter l'accès à la hors classe des nouveaux intégrés qui étaient jusqu'à présent les seuls promouvables.

Les 15 415 agents du second degré (enseignants, personnel d'éducation et personnel d'orientation) qui ont bénéficié d'un

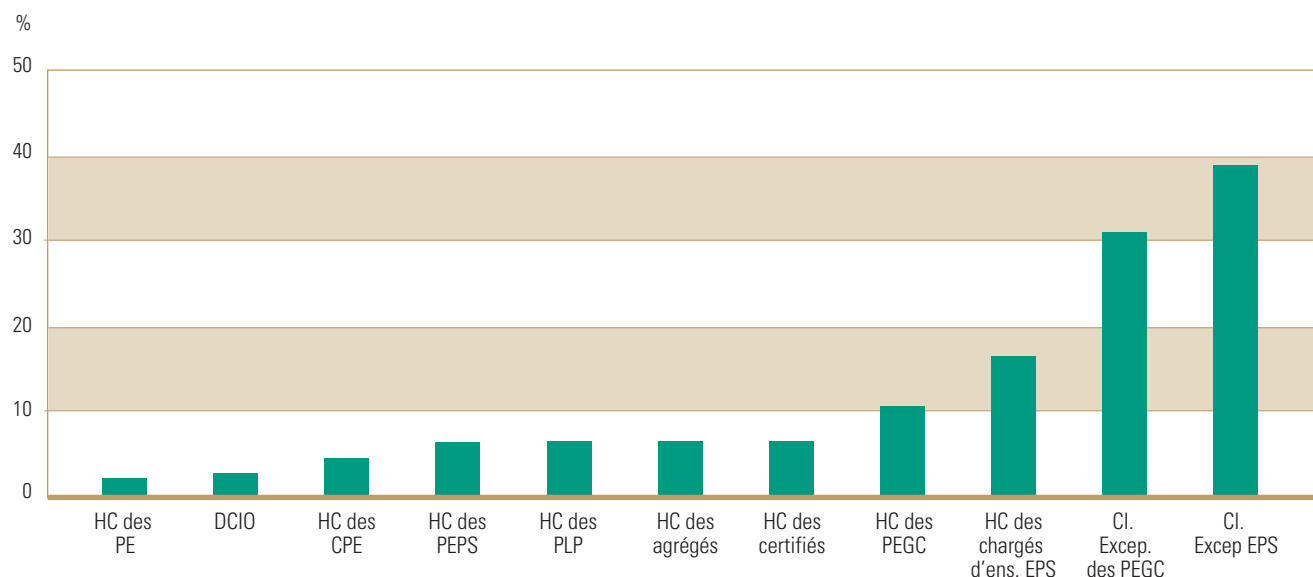
avancement au grade supérieur, connaissent des taux de promus par rapport aux promouvables très différents d'un corps à l'autre. Les taux les plus élevés concernent les corps en voie d'extinction, les PEGC (30,7 %) et les chargés d'enseignement d'éducation physique et sportive (38,6 %). Pour les autres corps, les rapports promus/promouvables vont de 2,4 % pour les directeurs de CIO à 6,2 % pour les professeurs agrégés.

| Avancement au grade supérieur 2008 | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|--|------------------|----------|----------|-----------|----------------------------|
| HC professeurs des écoles | 2 933 | 38,8 | 60,2 | 55,1 | 1,6 |
| HC des professeurs agrégés | 2 221 | 52,1 | 47,9 | 54,5 | 6,2 |
| HC des professeurs certifiés * | 8 077 | 38,5 | 61,5 | 54,2 | 6,2 |
| HC des professeurs d'éducation physique et sportive * | 911 | 56,2 | 43,8 | 53,3 | 6,1 |
| HC des chargés d'enseignement d'EPS | 5 | 80,0 | 20,0 | 53,0 | 16,1 |
| Classe exceptionnelle des chargés d'enseignement d'EPS | 309 | 54,4 | 45,6 | 53,6 | 38,6 |
| HC des professeurs de lycée professionnel * | 2 338 | 50,7 | 49,3 | 54,2 | 6,1 |
| HC des professeurs d'ens. général de collège | 5 | 20,0 | 80,0 | 49,6 | 10,2 |
| Classe exceptionnelle des PEGC | 1 200 | 38,6 | 61,4 | 56,1 | 30,7 |
| HC des conseillers principaux d'éducation | 288 | 35,9 | 64,1 | 53,7 | 3,9 |
| Directeurs des centres d'information et d'orientation | 61 | 36,1 | 63,9 | 52,2 | 2,4 |
| Total second degré | 15 415 | | | | 6,6 |

Source: DGRH.

* le chiffre indiqué ne tient pas compte des enseignants de Mayotte, promus.

Avancement au grade supérieur





Promotions des personnels de direction et d'inspection

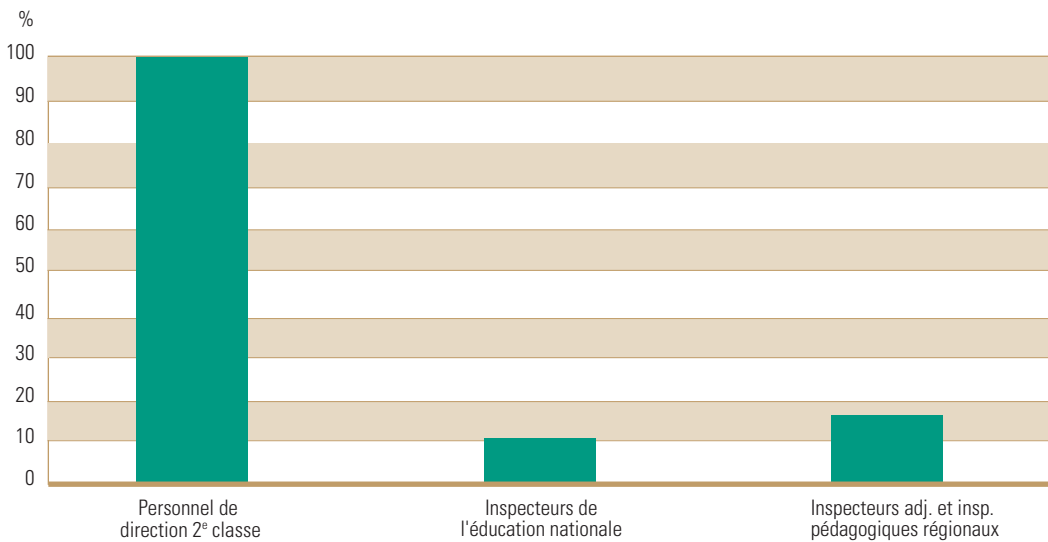
55 personnes, d'un âge moyen de 46 ans, ont été promues sur liste d'aptitude dans le corps des personnels de direction, soit 100 % des candidats en ayant fait la demande. L'accès aux corps

d'inspection est plus limité : 9,7 % des candidats à l'accès au corps des IEN et 14,9 % des IA-IPR, ont été nommés dans ces corps.

| Liste d'aptitude 2008 | Nombre de promouvables | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|--|------------------------|------------------|----------|----------|-----------|----------------------------|
| Personnel de direction 2 ^e classe | 207 | 55 | 62,0 | 38,0 | 46 | 26,6 |
| Inspecteurs de l'éducation nationale (IEN) | 331 | 32 | 44,0 | 56,0 | 50 | 9,7 |
| Inspecteurs adjoints et inspecteurs pédagogiques régionaux | 74 | 11 | 63,7 | 36,3 | 55 | 14,9 |

Source : DE.

Liste d'aptitude



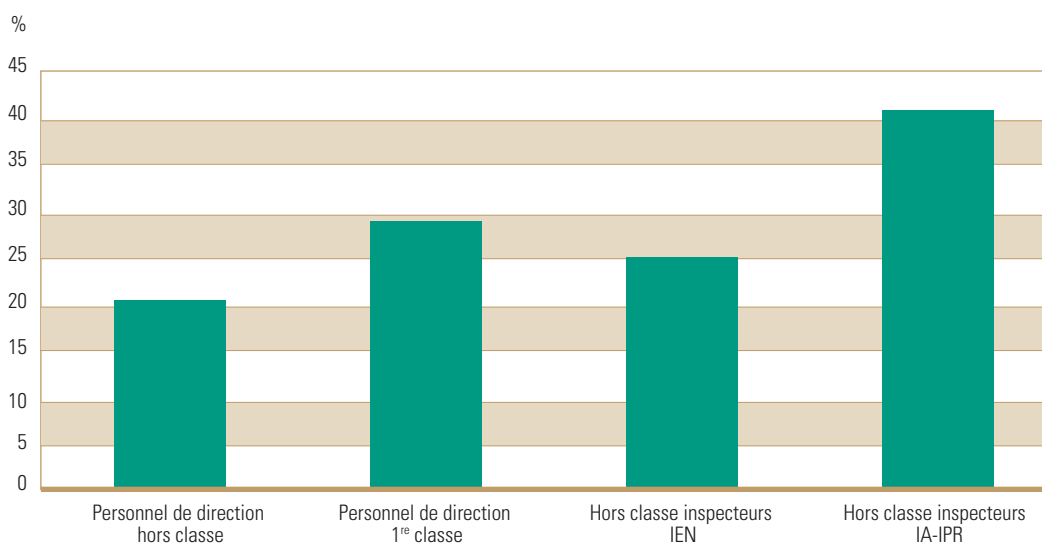
1 137 personnels de direction ont bénéficié d'un avancement à un grade supérieur, 746 en 1^{re} classe et 391 à la hors-classe. L'avancement à la hors-classe des inspecteurs IA-IPR a bénéficié

à 72 d'entre eux, soit 40 % des candidats promouvables. Pour les inspecteurs de l'éducation nationale (IEN), sur 444 candidats, il y a eu 108 promotions, soit 24,3 %.

| Tableau avancement 2008 | Nombre de promouvables | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|---|------------------------|------------------|----------|----------|-----------|----------------------------|
| Personnel de direction hors classe | 1 995 | 391 | 66,5 | 33,5 | ND | 19,6 |
| Personnel de direction 1 ^{re} classe | 2 666 | 746 | 52,6 | 47,5 | ND | 28,0 |
| Hors classe des inspecteurs éducation nationale | 444 | 108 | 59,0 | 41,0 | 53 | 24,3 |
| Hors classe des inspecteurs IA-IPR | 180 | 72 | 66,7 | 33,3 | 57 | 40,0 |

Source : DE.

Tableau d'avancement des personnels de direction et inspection



Précision

Le nombre de candidats correspond au nombre de promouvables ayant fait acte de candidature à une inscription sur la liste d'aptitude d'accès aux corps des personnels de direction et d'inspection.



Promotions des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques

→ Accès aux corps selon la liste d'aptitude

Sur l'ensemble des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques, moins de 1 % des agents, soit au total 805 personnes, ont bénéficié d'un avancement selon la liste d'aptitude.

L'âge moyen des personnes promues, autour de la cinquantaine, est plus élevé que l'âge moyen de ces types de personnel.

Les personnels ATSS

Les personnels d'administration

| Liste d'aptitude | Nombre de promus 2007 | Nombre de promus 2008 | % Hommes | % Femmes | Age moyen | Evolution 2007/2008 % |
|------------------|-----------------------|-----------------------|----------|----------|-----------|-----------------------|
| ADAENES | 147 | 168 | | | | 14,3 |
| SASU | 187 | 200 | 4 | 96 | 53,3 | 7,0 |
| Total | 334 | 368 | | | | 10,2 |

Source : DGRH.

Les personnels médico-sociaux

Dans la filière médico-sociale, 13 agents appartenant au corps des conseillers techniques de service social se sont inscrits sur la liste d'aptitude, 10 sur liste principale et 3 sur liste complémentaire. Au total, 10 agents de sexe féminin ont été retenus et ont en moyenne plus de 54 ans.

Les personnels techniques

Dans la filière technique, 75 techniciens de laboratoire ont été recrutés sur liste d'aptitude, dont 61,3 % de femmes. Ces personnels sont plus âgés (48,8 ans), ils ont quatre ans et demi de plus que l'ensemble des personnels appartenant à ce corps.

Les personnels ITRF

En 2008, 403 personnels ITRF ont été promus sur liste d'aptitude, soit 1,7 % des agents promouvables.

IRTF

| Liste d'aptitude | Nombre de promouvables | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|-------------------------|------------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| Ingénieur de recherche | 3 770 | 25 | 60,0 | 40,0 | 55,0 | 0,7 |
| Ingénieur d'études | 1 283 | 121 | 57,0 | 43,0 | 50,0 | 9,4 |
| Assistant ingénieur | 5 997 | 79 | 47,0 | 53,0 | 52,0 | 1,3 |
| Technicien de recherche | 12 188 | 178 | 46,0 | 54,0 | 49,5 | 1,5 |
| Total | 23 238 | 403 | 50,4 | 49,6 | 50,5 | 1,7 |

Source : DGRH.

Personnels des bibliothèques

En 2008, plus de trois agents des bibliothèques sur quatre (soit 2 930 personnes) étaient candidats à une promotion sur liste d'aptitude, peu d'agents ont été promus (34 soit 1,2 %).

Les personnels des bibliothèques

| Liste d'aptitude | Nombre de promouvables | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|--------------------------------|------------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| Conservateur | 401 | 10 | 0,0 | 100,0 | 53,3 | 2,5 |
| Bibliothécaire | 772 | 10 | 30,0 | 70,0 | 54,6 | 1,3 |
| Bibliothécaire adj. spécialisé | 284 | 7 | 28,6 | 71,4 | 52,6 | 2,5 |
| Assistant des bibliothèques | 1473 | 7 | 71,4 | 28,6 | 54,6 | 0,5 |
| Total | 2 930 | 34 | 29,4 | 70,6 | 53,8 | 1,2 |

Source : DGRH C2-3.

→ Avancement aux grades supérieurs

Les personnels d'administration

4 397 personnels ATSS de la filière administrative ont été promus par avancement au grade supérieur en 2008 et 4 146 en 2007, soit une évolution de 6 %.

C'est pour le passage en classe exceptionnelle du corps des secrétaires d'administration scolaire et universitaire (SASU) que l'évolution 2007/2008 est la plus importante (33 %).

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promus 2007 | Nombre de promus 2008 | Evolution 2007/2008 % | % Hommes | % Femmes | Age moyen |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Attaché principal éduc. nat. et ens. supérieur | 356 | 422 | 18,5 | 38,8 | 61,2 | 45,6 |
| SASU classe exceptionnelle | 374 | 497 | 32,9 | 13,3 | 86,7 | 50,0 |
| SASU classe supérieure | 413 | 470 | 13,8 | 19,0 | 81,0 | 51,5 |
| Adjoint admin. services déconcentrés P1 | 912 | 914 | 0,2 | 2,7 | 97,3 | 54,4 |
| Adjoint admin. services déconcentrés P2 | 1552 | 1555 | 0,2 | 6,9 | 93,1 | 48,7 |
| Adjoint admin. services déconcentrés 1 | 539 | 539 | 0,0 | 5,5 | 94,5 | 48,9 |
| Total | 4 146 | 4 397 | 6,1 | 11,2 | 88,8 | 50,0 |

Sources : DGRH C2-1 et annuaire AGORA.

Les personnels médico-sociaux

En 2008, 403 agents de la filière médicale et sociale ont bénéficié d'une promotion, soit 8,3 % de plus qu'en 2007.

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promus 2007 | Nombre de promus 2008 | Evolution 2007/2008 % | % Hommes | % Femmes | Age moyen |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------|-------------|-------------|
| Médecin 1 ^{ère} classe | 55 | 58 | 5,5 | | | |
| Assistante sociale principale | 82 | 131 | 59,8 | 3,8 | 96,2 | 47,9 |
| Infirmier classe supérieure | 235 | 214 | -8,9 | 5,3 | 94,7 | 49,0 |
| Total | 372 | 403 | 8,3 | 4,8 | 95,2 | 48,6 |

Sources : DGRH C2-1 et annuaire AGORA.

Les personnels techniques

En 2008, 640 agents techniques ont été promus dans le grade supérieur. Leur effectif est en diminution de plus de 17 % par rapport à 2007.

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promus 2007 | Nombre de promus 2008 | Evolution 2007/2008 % | % Hommes | % Femmes | Age moyen |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Tech. éducation nationale, classe supérieure | 5 | 4 | -20,0 | 100,0 | 0,0 | 34,0 |
| Adjoint technique des étab. enseignement P1 | 89 | 58 | -34,8 | 84,4 | 15,6 | 53,5 |
| Adjoint technique des étab. enseignement P2 | 52 | 32 | -38,5 | 82,8 | 17,2 | 57,0 |
| Adjoint technique des étab. enseignement C1 | 280 | 198 | -29,3 | 30,6 | 69,4 | 57,0 |
| Technicien de labo. classe exceptionnelle | 13 | 12 | -7,7 | 16,7 | 83,3 | 47,8 |
| Technicien de labo. classe supérieure | 16 | 15 | -6,3 | 25,0 | 75,0 | 51,8 |
| Adjoint technique de laboratoire P1 | 70 | 70 | 0,0 | 26,5 | 73,5 | 46,6 |
| Adjoint technique de laboratoire P2 | 130 | 130 | 0,0 | 25,6 | 74,4 | 53,9 |
| Adjoint technique de laboratoire 1 | 120 | 121 | 0,8 | 33,3 | 66,7 | 39,5 |
| Total | 775 | 640 | -17,4 | 36,7 | 63,3 | 53,2 |

Sources : DGRH C2-1 et annuaire AGORA.

Personnels ITRF

En 2008, 801 candidats ont été promus au grade supérieur, soit moins de 6 % des personnels promouvables, avec pratiquement autant d'hommes que de femmes. L'âge moyen de ces candidats est à peine supérieur à 50 ans, soit sept années de plus que l'âge moyen de l'ensemble des ITRF.

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promouvables | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|---|------------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| Ingénieur de recherche HC | 1 085 | 45 | 78,0 | 22,0 | 52,0 | 4,1 |
| Ingénieur de recherche 1 ^{er} classe | 1 017 | 101 | 59,0 | 41,0 | 50,0 | 9,9 |
| Ingénieur d'études HC | 316 | 50 | 45,0 | 55,0 | 58,3 | 15,8 |
| Ingénieur d'étude 1 ^{er} classe | 1 715 | 216 | 44,0 | 56,0 | 51,7 | 12,6 |
| Technicien de classe excep. (au choix) | 1 449 | 79 | 46,8 | 53,2 | 53,7 | 5,5 |
| Technicien de classe excep (examen Pro.) | 5 582 | 119 | 63,0 | 37,0 | 43,8 | 2,1 |
| Technicien de classe supérieure | 2 345 | 191 | 45,0 | 55,0 | 49,2 | 8,1 |
| Total | 13 509 | 801 | 50,3 | 49,7 | 50,3 | 5,9 |

Source : DGRH.

Personnels des bibliothèques

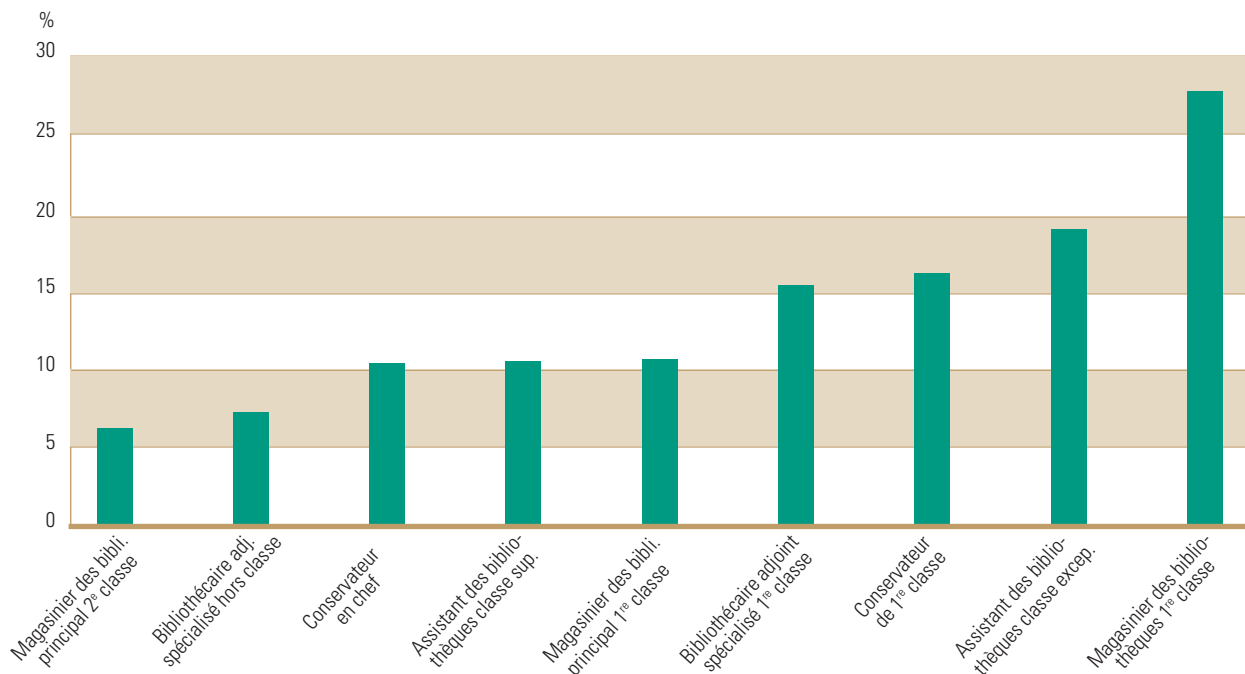
16,1 % des personnels des bibliothèques promouvables ont obtenu un avancement au grade supérieur. C'est pour les magasiniers 1^{er} classe que cette proportion est la plus élevée (28 %) et pour les magasiniers principaux 2^e classe qu'elle est la plus faible (6,1 %).

Les personnels des bibliothèques ayant bénéficié d'un avancement ont un âge moyen de 45 ans, les plus jeunes ayant 39 ans pour les conservateurs 1^{re} classe, les plus âgés 54,6 ans pour les magasiniers principaux 2^e classe.

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promouvables | Nombre de promus | % Hommes | % Femmes | Age moyen | % de promus / promouvables |
|--|------------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| Conservateur en chef | 319 | 33 | 27,3 | 72,7 | 44,5 | 10,3 |
| Conservateur de 1 ^{re} classe | 236 | 38 | 31,6 | 68,4 | 39,2 | 16,1 |
| Bibliothécaire adjoint spécialisé 1 ^{re} classe | 98 | 15 | 13,3 | 86,7 | 50,7 | 15,3 |
| Bibliothécaire adj. spécialisé hors classe | 151 | 11 | 9,1 | 90,9 | 54,1 | 7,3 |
| Assistant des bibliothèques classe excep. | 131 | 25 | 32,0 | 68,0 | 43,0 | 19,1 |
| Assistant des bibliothèques classe sup. | 48 | 5 | 60,0 | 40,0 | 52,0 | 10,4 |
| Magasinier des bibliothèques 1 ^{re} classe | 510 | 143 | 37,8 | 62,2 | 44,4 | 28,0 |
| Magasinier des bibli. principal 2 ^e classe | 181 | 11 | 72,7 | 27,3 | 54,6 | 6,1 |
| Magasinier des bibli. principal 1 ^{re} classe | 208 | 22 | 59,1 | 40,9 | 51,8 | 10,6 |
| Total | 1 882 | 303 | 36,3 | 63,7 | 45,4 | 16,1 |

Source : DGRH C2-3.

Avancement des personnels des bibliothèques

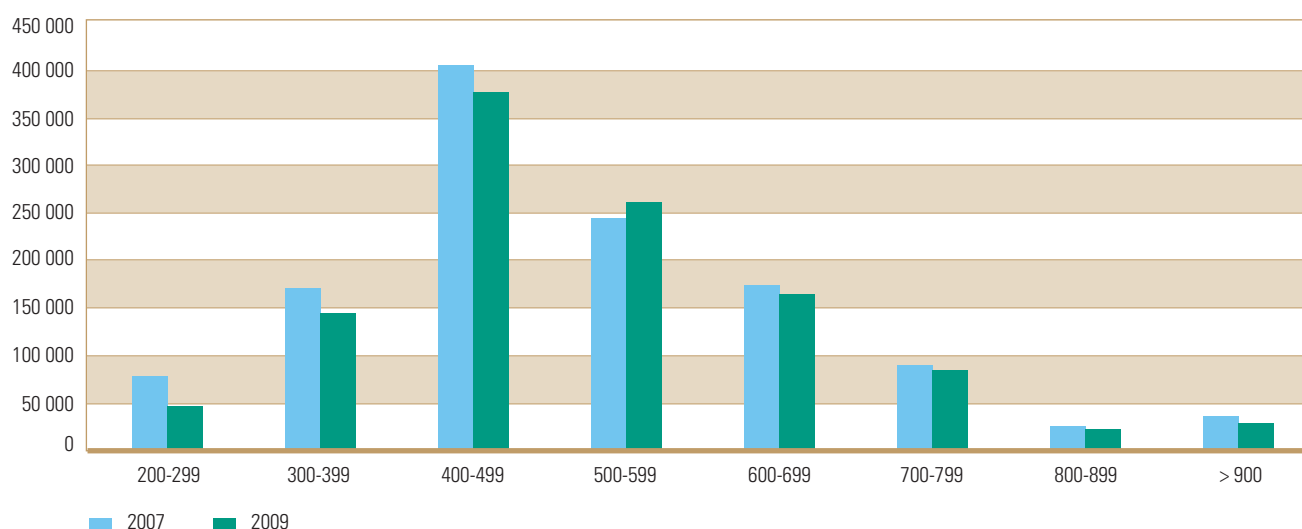




Ensemble des personnels

Plus de la moitié des agents (57 %) ont des indices de rémunération compris entre 400 et 600 points et un sur trois est entre 400 et 500 points. Au-delà de l'indice 700, on ne trouve plus qu'un agent sur dix. Par rapport à 2007, la part des agents ayant un indice de rémunération inférieur à 400 points a légèrement baissé au bénéfice des valeurs de 500 à 600 points.

Distribution des indices de rémunération sur l'ensemble des personnels *



* non compris assistants d'éducation et assistants pédagogiques

→ Situation indiciaire des personnels selon les catégories statutaires

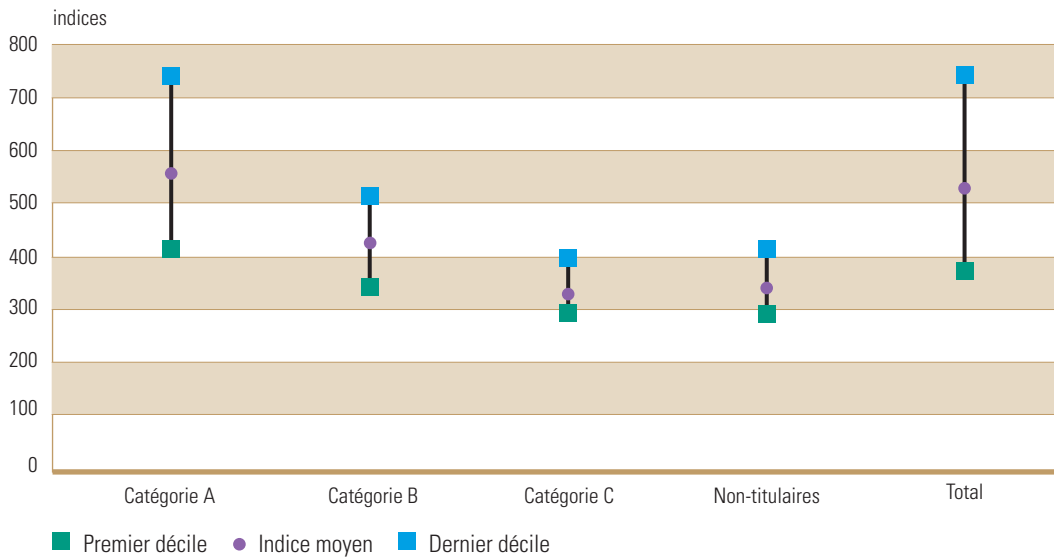
L'indice moyen de l'ensemble des personnels, non compris les assistants d'éducation et assistants pédagogiques, est de 529 points. Cette moyenne recouvre des différences fortes selon les catégories (332 en catégorie C, 425 en catégorie B, 559 en catégorie A et 339 pour les non-titulaires). Par rapport à 2007, l'in-

dice moyen de l'ensemble des personnels a faiblement augmenté (8 points). La hausse est plus forte pour la catégorie C (+15 points) que pour les non-titulaires (+ 7 points). L'écart entre premier et dernier décile rend compte de l'étalement des possibilités d'avancement au sein d'une catégorie, très élevé en catégorie A (325 points), il est deux fois moindre en catégorie B (176) et diminue fortement en catégorie C (102).

| | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|----------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Catégorie A | 559 | 531 | 416 | 741 |
| Catégorie B | 425 | 439 | 339 | 515 |
| Catégorie C | 332 | 318 | 292 | 394 |
| Non-titulaires | 339 | 321 | 290 | 416 |
| Total | 529 | 495 | 368 | 741 |

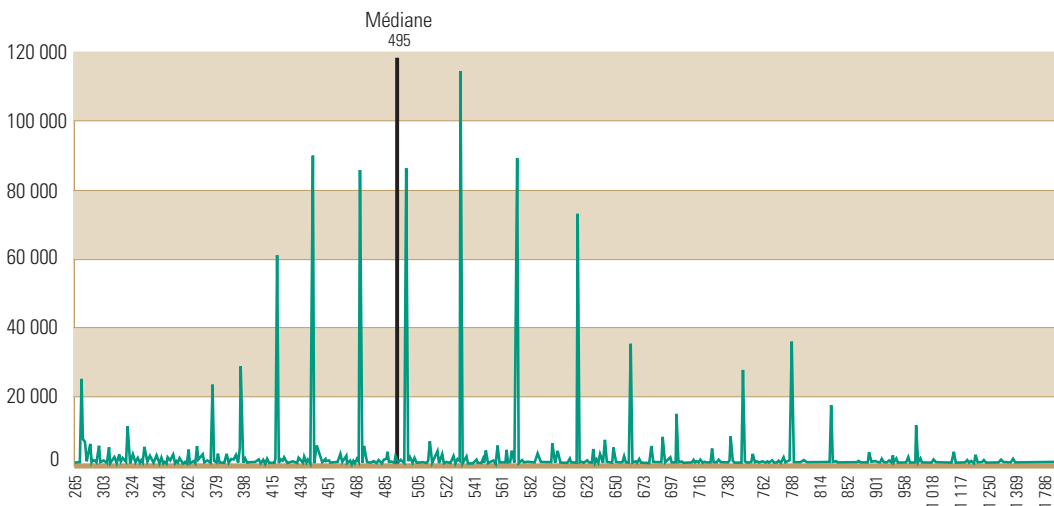
Source : fichier de paye 2009.

Indices de rémunération des personnels par catégories



Note de lecture : la hauteur du trait représente 80 % de la masse indiciaire, la limite inférieure étant égale au premier décile, la limite supérieure, au dernier. Le point est la valeur de l'indice moyen.

Répartition de l'ensemble des effectifs publics et privés selon l'indice



L'indice médian est de 495 points : on voit sur le graphique de la répartition de l'ensemble des effectifs publics et privés que plus de 4 % des agents ont un indice inférieur ou égal à 300. Au-delà de la médiane la dispersion peut atteindre des valeurs presque trois fois plus grandes, mais concerne peu d'agents, moins de 1000 individus ont des indices supérieurs à 1300.

→ Situation indiciaire des personnels titulaires

Avec un indice moyen de 543 pour l'ensemble des personnels titulaires, les écarts entre les indices moyens des différents types de personnel sont importants : presque 400 points séparent l'indice moyen des personnels ATSS, de celui des personnels d'inspection et de direction. L'amplitude entre le premier et

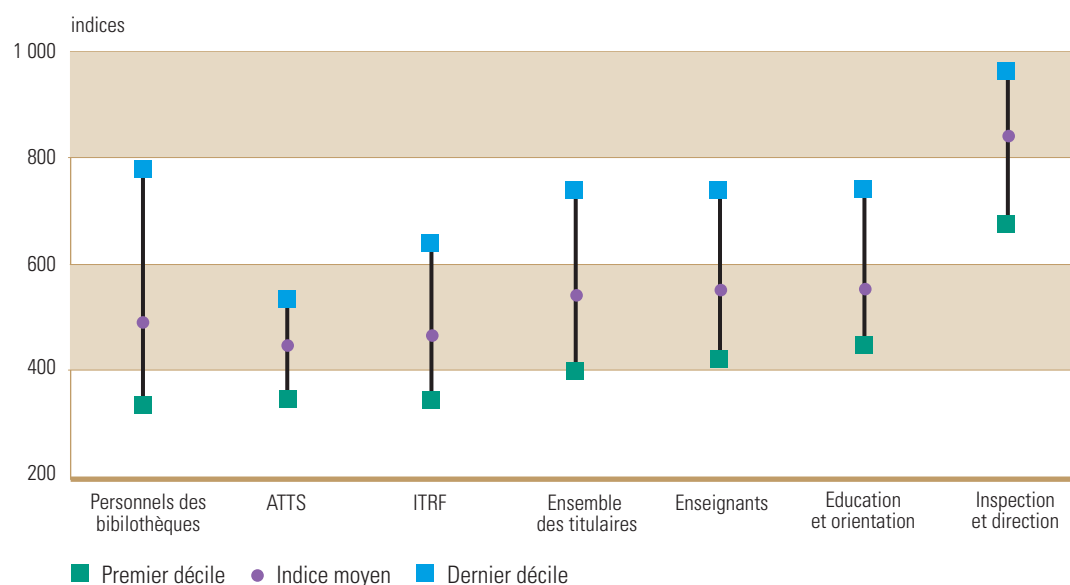
le dernier décile atteint en moyenne 350 points. Cet écart varie fortement : il est maximum pour les personnels des bibliothèques dont le dernier décile est plus de deux fois supérieur au premier et moindre pour les personnels ATSS dont le dernier décile est inférieur à 550.

L'écart entre le premier et le dernier décile pour l'ensemble du personnel est pratiquement constant par rapport à 2007.

| Titulaires | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|--------------------------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Enseignants | 553 | 531 | 416 | 741 |
| Inspection et direction | 838 | 826 | 672 | 971 |
| Education et orientation | 552 | 531 | 439 | 741 |
| ATSS | 447 | 418 | 339 | 534 |
| ITRF | 462 | 439 | 339 | 642 |
| Personnels des bibliothèques | 490 | 439 | 327 | 783 |
| Ensemble des titulaires | 543 | 531 | 395 | 741 |

Source : fichier de paye 2009.

Indices de rémunération des titulaires par types de personnels



Note de lecture : la hauteur du trait représente 80 % de la masse indiciaire, la limite inférieure étant égale au premier décile, la limite supérieure, au dernier. Le point est la valeur de l'indice moyen.



Les personnels enseignants

→ Enseignants titulaires et non titulaires du secteur public

L'indice moyen de l'ensemble des personnels enseignants est de 551 points. Cette moyenne recouvre des différences selon les niveaux d'enseignement. Elle est égale à 501 pour les enseignants des corps du premier degré, à 572 pour ceux des corps du second degré et à 741 pour ceux du supérieur. Parmi les corps les plus représentatifs en effectifs, l'indice moyen passe de 502 pour les professeurs des écoles à 549 pour les professeurs certifiés et professeurs d'enseignement physique et sportif, puis à 718 pour les professeurs agrégés.

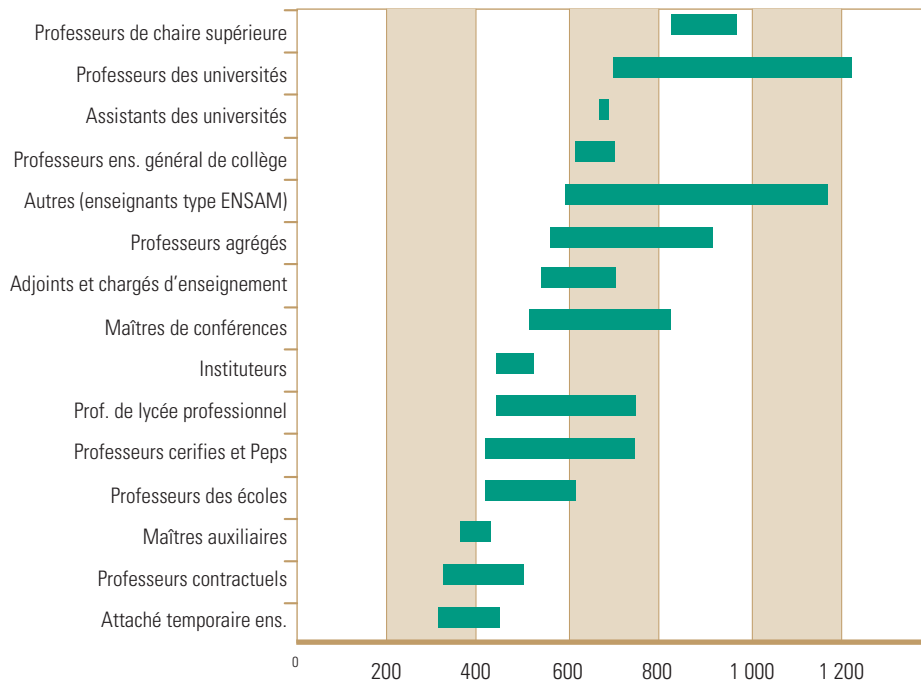
La situation indiciaire moyenne d'une catégorie dépend du statut et de l'âge moyen de ses agents. Ainsi, les professeurs de chaire supérieure sont plus âgés que les professeurs agrégés (presque dix années de plus) et leur indice moyen est également plus élevé, 200 points de plus avec un très faible écart entre le premier et le dernier décile.

L'indice moyen des enseignants est sensiblement le même que celui de 2007 ; il y a peu de différences dans chacun des corps entre les deux années.

| Titulaires | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|--|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Professeurs des écoles | 502 | 495 | 416 | 612 |
| Instituteurs | 470 | 469 | 441 | 515 |
| Non-titulaires | 347 | 367 | 291 | 388 |
| Enseignants des corps du 1^{er} degré | 501 | 495 | 416 | 612 |
| Professeurs de chaire supérieure | 924 | 963 | 821 | 963 |
| Professeurs agrégés | 718 | 734 | 554 | 916 |
| Professeurs certifiés et Peps | 549 | 531 | 416 | 741 |
| Professeurs lycée professionnel | 565 | 531 | 439 | 741 |
| Professeurs ens. général de collège | 678 | 695 | 612 | 695 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 625 | 658 | 539 | 695 |
| Maîtres auxiliaires | 385 | 384 | 356 | 416 |
| Professeurs contractuels | 400 | 372 | 321 | 498 |
| Enseignants des corps du 2nd degré | 572 | 554 | 416 | 783 |
| Total enseignants 1^{er} et 2nd degrés | 539 | 531 | 416 | 734 |
| Professeurs des universités | 957 | 963 | 696 | 1 217 |
| Maîtres de conférences | 662 | 673 | 511 | 821 |
| Assistants des universités | 663 | 673 | 666 | 673 |
| Chefs de clinique, AHU, PHU | 855 | 821 | 370 | 1 217 |
| Attachés temporaires enseignement et recherche | 361 | 311 | 311 | 441 |
| Autres (enseignants type ENSAM) | 832 | 783 | 593 | 1 164 |
| Enseignants des corps du supérieur | 741 | 719 | 441 | 1 058 |
| Total enseignants | 551 | 531 | 416 | 741 |

Source : fichier de paye 2009.

Répartition des indices de rémunération des enseignants du secteur public



Note de lecture : pour chacune des barres de l'histogramme la valeur de gauche correspond au premier décile, la valeur de droite au dernier décile. Pour chacun des corps, 80 % de la masse indiciaire est représentée.

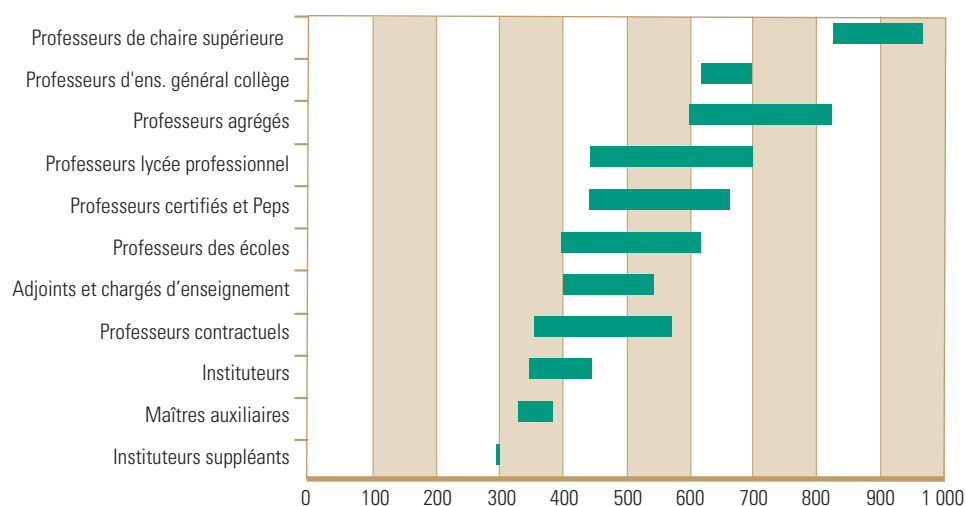
→ Enseignants du secteur privé

Les indices moyens de rémunération des enseignants des 1^{er} et 2nd degrés du secteur privé sont moins élevés que ceux des enseignants du secteur public : la différence est de 40 points (25 pour les enseignants du premier degré et 61 pour ceux du second). L'écart entre public et privé, dans le premier degré, est surtout lié au faible indice moyen des instituteurs suppléants beaucoup plus nombreux dans le secteur privé. Dans le second degré, les écarts entre les secteurs public et privé se creusent au niveau des valeurs des derniers déciles : 95 points de moins pour les professeurs agrégés du privé, 83 points pour les professeurs certifiés et 46 pour les professeurs de lycées professionnels.

| Echelles de rémunération (enseignants du privé) | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|---|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Professeurs des écoles | 503 | 495 | 395 | 612 |
| Instituteurs | 384 | 383 | 341 | 441 |
| Instituteurs suppléants | 292 | 291 | 291 | 291 |
| Enseignants du 1^{er} degré | 476 | 495 | 291 | 612 |
| Professeurs de chaire supérieure | 914 | 963 | 821 | 963 |
| Professeurs agrégés | 742 | 734 | 593 | 821 |
| Professeurs certifiés et Peps | 545 | 531 | 439 | 658 |
| Professeurs de lycée professionnel | 555 | 531 | 439 | 695 |
| Professeurs ens. général de collège | 671 | 695 | 612 | 695 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 458 | 458 | 394 | 540 |
| Maîtres auxiliaires et contractuels | 338 | 321 | 321 | 376 |
| Enseignants du 2nd degré | 511 | 495 | 335 | 658 |
| Total enseignants | 499 | 495 | 335 | 658 |

Source : fichier de paye 2009.

Indices de rémunération des enseignants du secteur privé



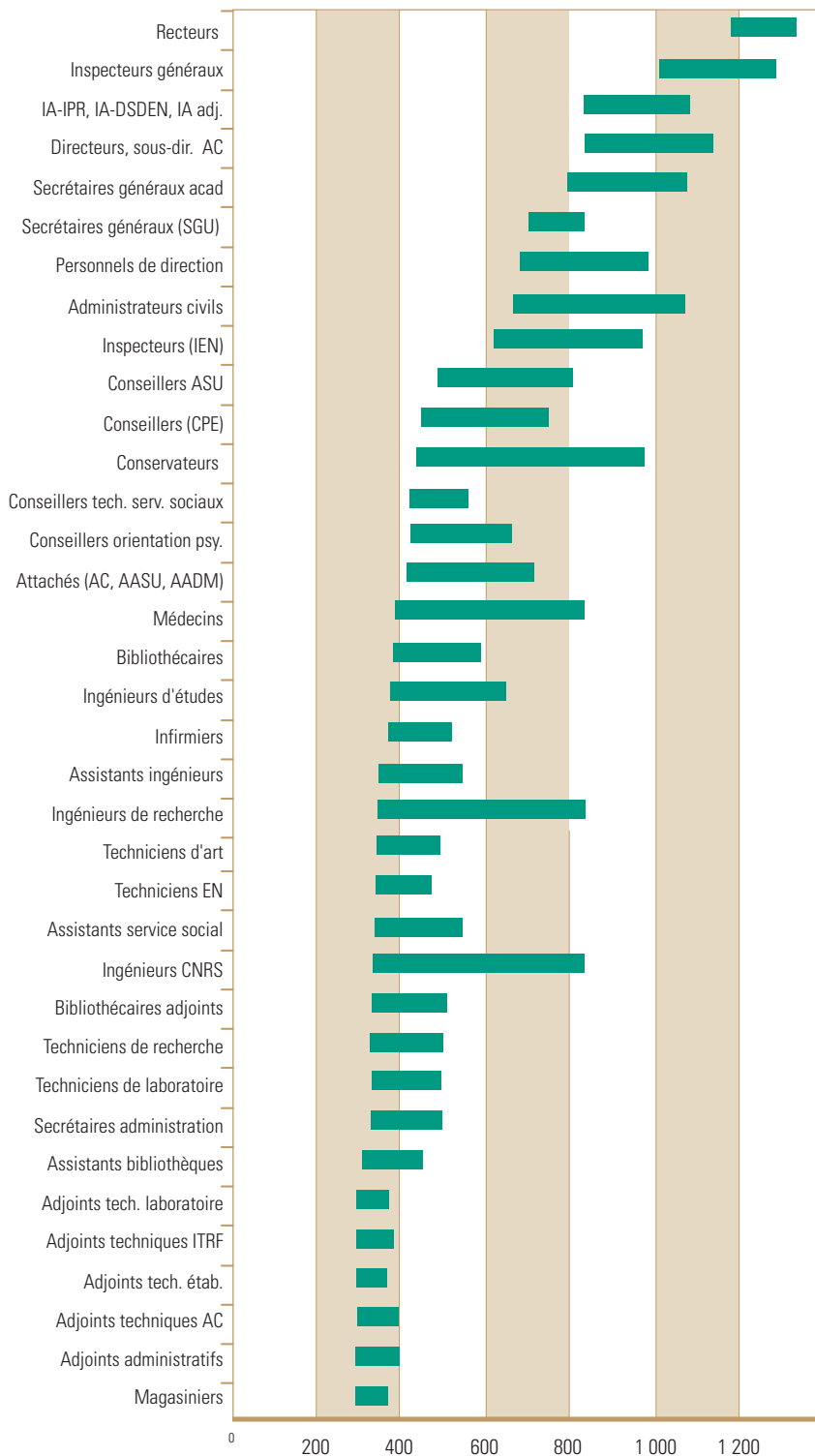
Note de lecture : pour chacune des barres de l'histogramme la valeur de gauche correspond au premier décile, la valeur de droite au dernier décile. Pour chacun des corps, 80 % de la masse indiciaire est représentée.



Autres personnels du secteur public

La valeur du premier décile débute à 291 ou 292 pour les magasiniers des bibliothèques, les adjoints administratifs ou techniques, à 370 pour les ingénieurs d'études, à 400 pour les attachés, à 800 pour les inspecteurs et directeurs. L'amplitude entre le premier et le dernier décile représentée par les barres flottantes,

soit 80 % de la masse indiciaire, montre qu'un écart moyen de 200 points concerne plus de la moitié des corps ; il est inférieur ou égal à 100 points pour les adjoints, supérieur ou égal à 400 pour les ingénieurs, les conservateurs des bibliothèques ou les administrateurs civils.



Note de lecture : pour chacune des barres de l'histogramme la valeur de gauche correspond au premier décile, la valeur de droite au dernier décile. Pour chacun des corps, 80 % de la masse indiciaire est représentée.

→ Personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation

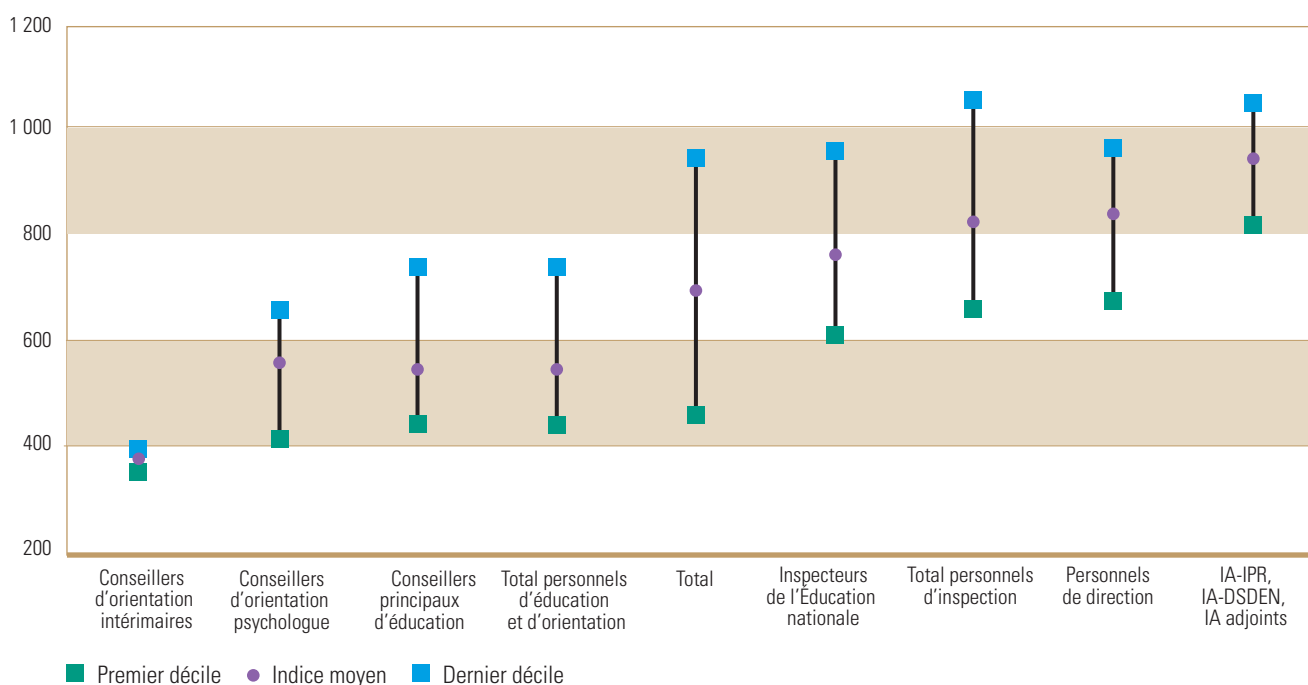
L'indice moyen des personnels de direction est de 839 points et l'amplitude entre premier et dernier décile est de 299 points. Pour les personnels d'inspection, autour d'une moyenne de 836 points et d'une amplitude de 400 points entre premier et dernier décile, 183 points séparent les indices moyens des inspecteurs d'académie ou inspecteurs pédagogiques régionaux (951) des inspecteurs de l'éducation nationale (768).

Les indices moyens des personnels d'éducation (CPE) et des personnels d'orientation (COP) titulaires sont supérieurs ou égaux à 550. Pour les CPE l'amplitude est de 300 points et de 242 points pour les COP.

| | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|--|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Personnels de direction | 839 | 826 | 672 | 971 |
| IA-IPR, IA-DSDEN, IA adjoints | 951 | 963 | 821 | 1058 |
| Inspecteurs de l'Éducation nationale | 768 | 783 | 612 | 962 |
| Total personnels d'inspection | 836 | 821 | 658 | 1058 |
| Conseillers principaux d'éducation | 550 | 531 | 439 | 741 |
| Conseillers d'orientation psychologue | 556 | 567 | 416 | 658 |
| Conseillers d'orientation intérimaires | 359 | 349 | 349 | 376 |
| Total personnels d'éducation et d'orientation | 550 | 531 | 439 | 741 |
| Total | 694 | 687 | 467 | 951 |

Source : fichier de paye 2009.

Indices de rémunération des personnels de direction, d'inspection et d'orientation



→ Les personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques

Personnels ATSS

L'indice moyen de l'ensemble des personnels ATSS titulaires et non titulaires est de 396 points. Il masque d'importantes différences selon les filières et les corps. Le dernier décile des agents techniques des établissements d'enseignement appartenant à la

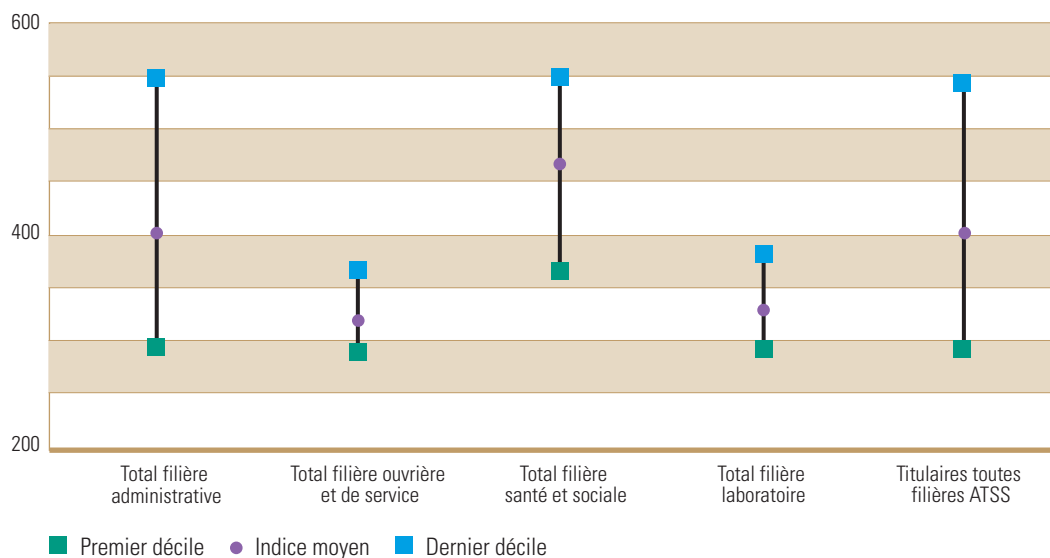
catégorie C de la filière ouvrière et service se situe à 356 points. A l'opposé, 1320 points est la valeur du dernier décile des recteurs et 1270 celle des inspecteurs généraux. Les valeurs des indices moyens par filière oscillent de 319 à 467 points. Par corps les écarts vont de 325 à 1139 points.

| Personnels ATSS | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|--|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Filière administrative | | | | |
| Catégorie A | | | | |
| Recteurs et secrétaires généraux acad. | 1120 | 1058 | 821 | 1320 |
| Inspecteurs généraux | 1139 | 1164 | 1004 | 1270 |
| Administrateurs civils | 828 | 783 | 658 | 1058 |
| Directeurs, chefs de service, sous directeurs de l'administration centrale | 1042 | 1058 | 821 | 1115 |
| Secrétaires généraux d'université | 767 | 783 | 688 | 821 |
| Conseillers ASU | 651 | 687 | 481 | 798 |
| Attachés (AASU, ADAENES) | 551 | 545 | 408 | 706 |
| Ingénieurs recherche, études (CNRS) | 602 | 582 | 331 | 821 |
| Catégorie B | | | | |
| Secrétaires d'administration | 404 | 395 | 325 | 489 |
| Adjoint administratifs | 336 | 325 | 292 | 394 |
| Total filière administrative | 402 | 370 | 295 | 550 |
| Filière ouvrière et de service | | | | |
| Catégorie B | | | | |
| Techniciens EN | 386 | 366 | 339 | 465 |
| Catégorie C | | | | |
| Adjoint techniques adm centrale | 333 | 319 | 292 | 394 |
| Adjoint techniques élab enseignement | 314 | 300 | 292 | 356 |
| Total filière ouvrière et de service | 319 | 305 | 292 | 369 |
| Filière santé et sociale | | | | |
| Catégorie A | | | | |
| Médecins | 681 | 696 | 379 | 821 |
| Conseillers techniques services sociaux | 515 | 527 | 417 | 551 |
| Catégorie B | | | | |
| Infirmiers | 435 | 416 | 367 | 515 |
| Assistants de service social | 431 | 420 | 336 | 534 |
| Total filière santé et sociale | 467 | 446 | 367 | 551 |
| Filière laboratoire | | | | |
| Catégorie B | | | | |
| Techniciens de laboratoire | 396 | 384 | 325 | 491 |
| Catégorie C | | | | |
| Adjoint techniques de laboratoire | 325 | 316 | 294 | 369 |
| Total filière laboratoire | 331 | 325 | 294 | 384 |
| Titulaires toutes filières ATSS | 404 | 370 | 295 | 545 |
| Contractuels filière santé et sociale | 335 | 308 | 308 | 379 |
| Auxiliaires et contractuels | 326 | 290 | 290 | 376 |
| Total non-titulaires | 327 | 290 | 290 | 376 |
| Total général | 396 | 362 | 292 | 534 |

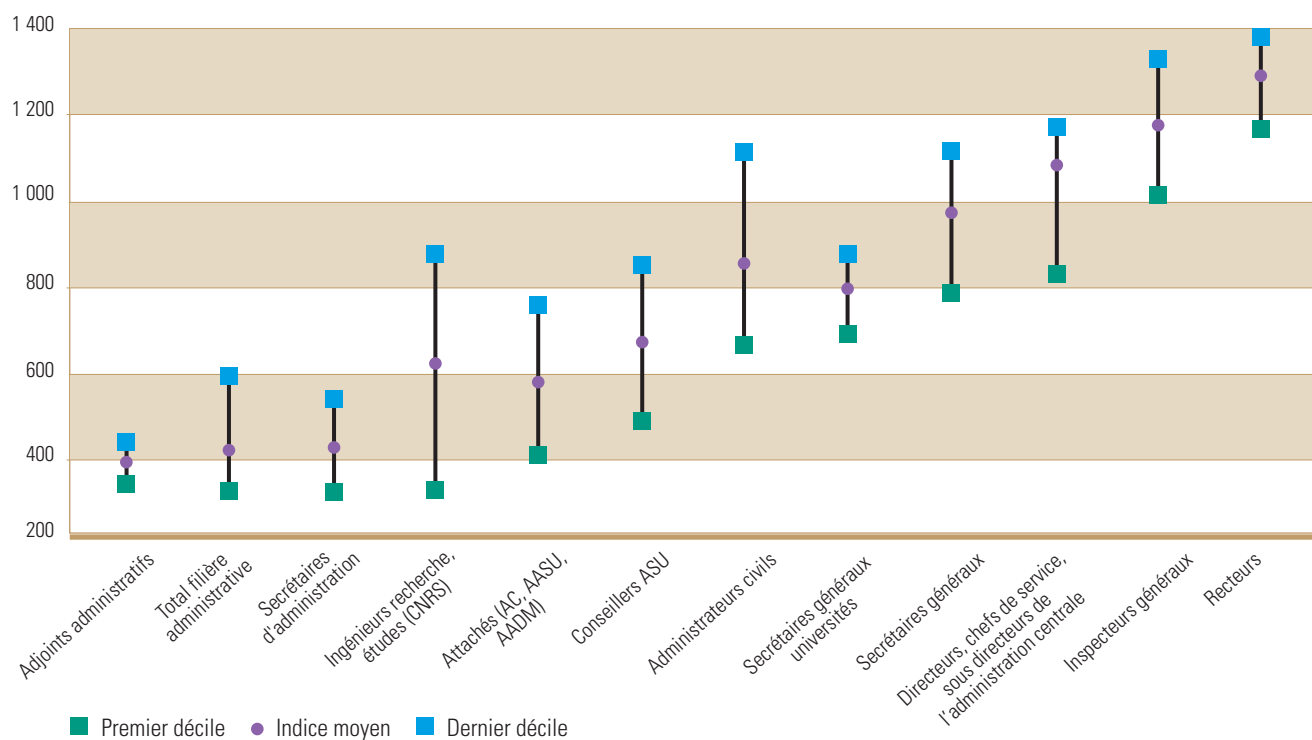
Source : fichier de paye 2009.

(1) Administrateurs civils n'ayant pas un emploi fonctionnel de directeurs, chefs de service, sous-directeurs, de l'administration centrale.

Indices de rémunération des personnels ATSS par filières



Indices de rémunération des personnels ATSS de la filière administrative



Personnels ITRF

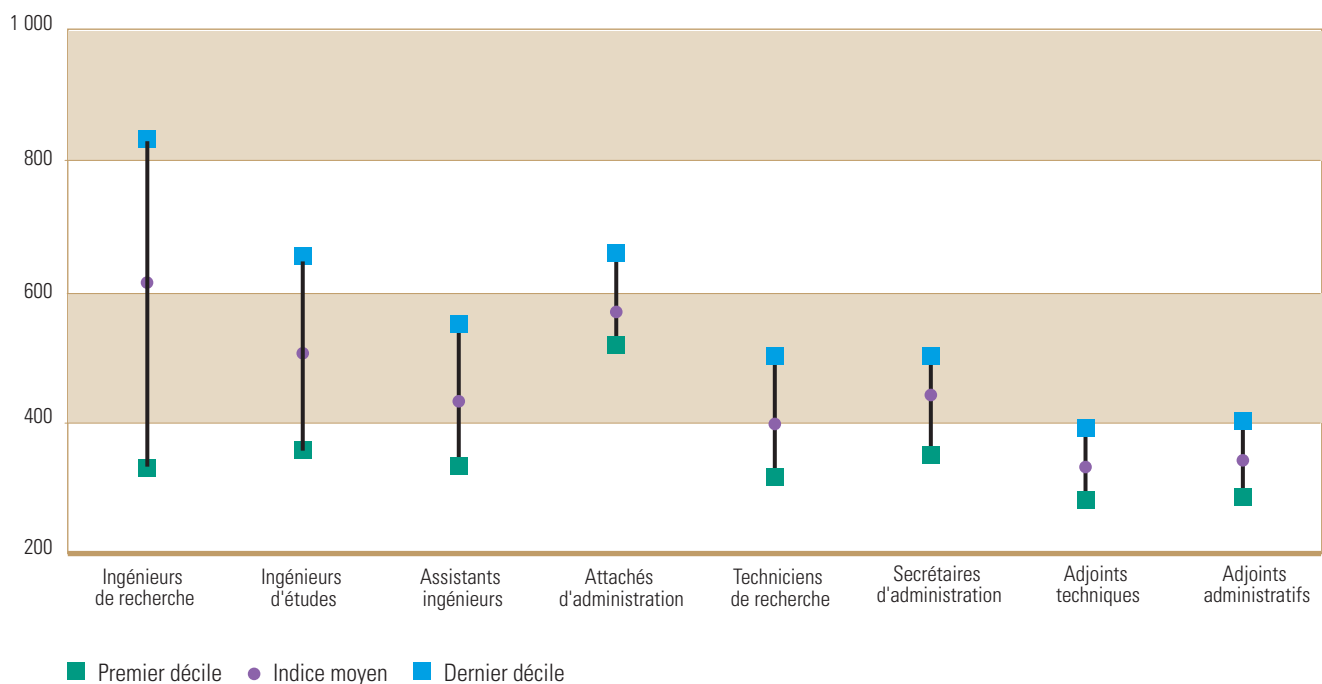
Les personnels ITRF ont un indice moyen de 404 avec des écarts importants entre les agents de catégorie A : en moyenne 191 points séparent les indices moyens des assistants ingénieurs de

celui des ingénieurs de recherche, qui ont également un écart important entre premier et dernier décile (479 points). L'indice moyen des personnels de catégorie B est inférieur de plus de 100 points à celui des personnels de catégorie A.

| Personnels ITRF | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|------------------------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Catégorie A | | | | |
| Ingénieurs de recherche | 619 | 658 | 342 | 821 |
| Ingénieurs d'études | 512 | 592 | 370 | 642 |
| Assistants ingénieurs | 428 | 423 | 342 | 538 |
| Attachés d'administration | 570 | 545 | 524 | 642 |
| Total catégorie A | 513 | 492 | 342 | 686 |
| Catégorie B | | | | |
| Techniciens de recherche | 397 | 384 | 325 | 489 |
| Secrétaires d'administration | 440 | 455 | 360 | 489 |
| Total catégorie B | 398 | 384 | 325 | 489 |
| Catégorie C | | | | |
| Adjoints techniques | 326 | 316 | 292 | 379 |
| Adjoints administratifs | 322 | 298 | 292 | 392 |
| Total catégorie C | 326 | 316 | 292 | 379 |
| Ensemble des titulaires | 404 | 362 | 295 | 574 |
| Contractuels | 460 | 442 | 290 | 619 |
| Total | 404 | 362 | 295 | 574 |

Source : fichier de paye 2009.

Indices de rémunération des personnels ITRF



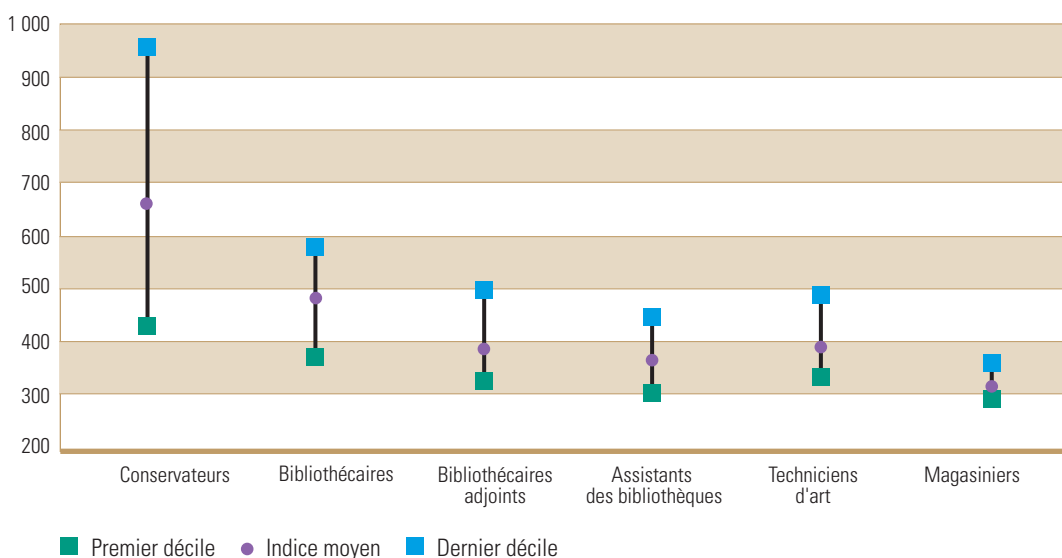
Personnels des bibliothèques

L'indice moyen des personnels des bibliothèques est de 432, les valeurs du dernier décile s'échelonnent de 362 points pour les magasiniers à 963 pour les conservateurs. Pour ces derniers, l'écart entre les premier et dernier déciles est de 533 points.

| Personnels des bibliothèques | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|------------------------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Catégorie A | | | | |
| Conservateurs | 666 | 582 | 430 | 963 |
| Bibliothécaires | 485 | 500 | 376 | 582 |
| Total catégorie A | 609 | 550 | 376 | 963 |
| Catégorie B | | | | |
| Bibliothécaires adjoints | 389 | 357 | 327 | 501 |
| Assistants des bibliothèques | 371 | 362 | 303 | 445 |
| Techniciens d'art | 394 | 370 | 339 | 490 |
| Total catégorie B | 385 | 357 | 327 | 500 |
| Catégorie C | | | | |
| Magasiniers | 320 | 316 | 291 | 362 |
| Total général | 432 | 362 | 292 | 639 |

Source : fichier de paye 2009.

Indices de rémunération des personnels des bibliothèques





Indices des personnels non titulaires

Les personnels non titulaires ont des variations indiciaires différentes selon les corps. L'écart est particulièrement marqué entre les enseignants du premier degré et les enseignants du supérieur. 291 est la valeur du dernier décile des instituteurs suppléants. Pour les attachés temporaires d'enseignement et de recherche le dernier décile est à 441 et pour les enseignants contractuels du supérieur il dépasse 750 points.

| | Indice moyen | Indice médian | Premier décile | Dernier décile |
|---|--------------|---------------|----------------|----------------|
| Instituteurs suppléants | 294 | 291 | 291 | 291 |
| Maîtres auxiliaires | 344 | 335 | 321 | 390 |
| Enseignants contractuels | 397 | 372 | 321 | 498 |
| Attachés temporaires d'enseignement et de recherche | 361 | 311 | 311 | 441 |
| Conseillers d'orientation intérimaires | 359 | 349 | 349 | 376 |
| Assistants de vie scolaire | 341 | 321 | 290 | 425 |
| Contractuels non enseignants dans le supérieur | 538 | 498 | 367 | 751 |

Source : fichier de paye 2009.



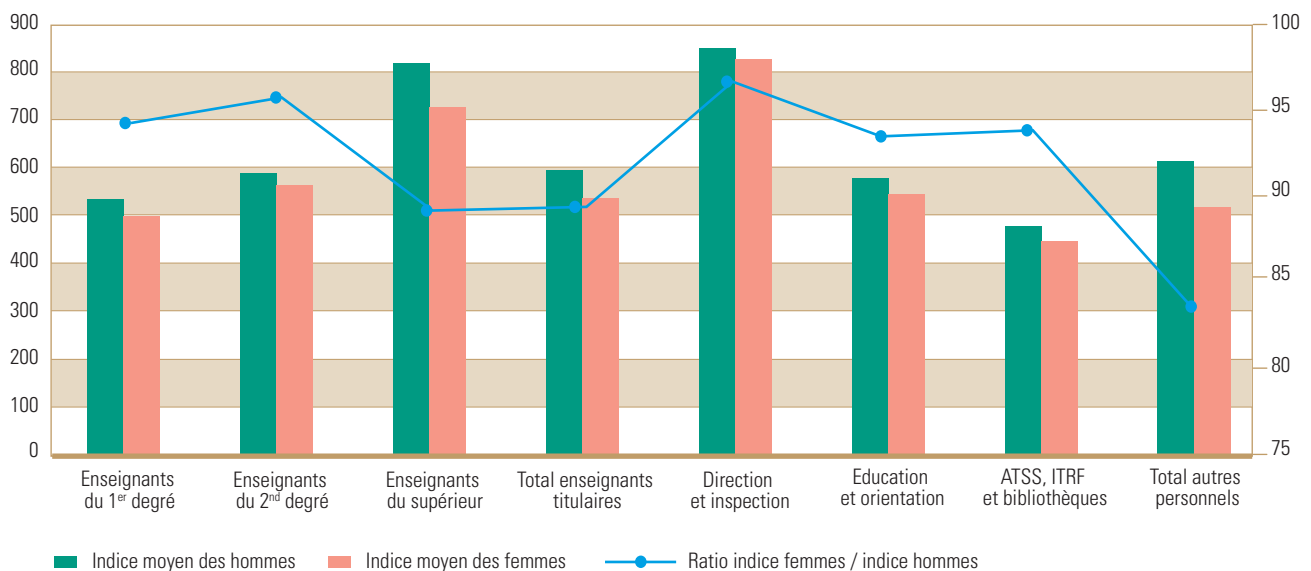
La rémunération selon le sexe et l'âge

→ Selon le sexe

Quelles que soient les catégories de personnel, l'indice moyen des hommes est toujours supérieur à celui des femmes : l'indice moyen de l'ensemble du personnel enseignant féminin est égal à 89,4 % de l'indice moyen masculin, celui de l'ensemble des autres personnels est de 83,8 %. Les écarts les plus importants se trouvent parmi les enseignants du supérieur et les moins importants parmi les personnels de direction et d'inspection.

| | Indice moyen des hommes | Indice moyen des femmes | Ratio indice femmes / indice hommes |
|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| Enseignants du 1 ^{er} degré | 525 | 495 | 94,3 |
| Enseignants du 2 nd degré | 589 | 564 | 95,8 |
| Enseignants du supérieur | 816 | 728 | 89,2 |
| Total enseignants titulaires | 595 | 532 | 89,4 |
| Direction et inspection | 850 | 822 | 96,7 |
| Education et orientation | 579 | 541 | 93,4 |
| Personnels ATSS ITRF et bibliothèques | 475 | 445 | 93,7 |
| Total autres personnels | 613 | 514 | 83,8 |

Source : fichier de paye 2009.



Note de lecture : La courbe qui représente le ratio "indice moyen des femmes sur indice moyen des hommes", traduit l'écart de rémunération hommes femmes : plus il est élevé et plus l'écart est faible : il est important pour les enseignants du supérieur (89,2 %) et faible pour les personnels de direction et d'inspection.

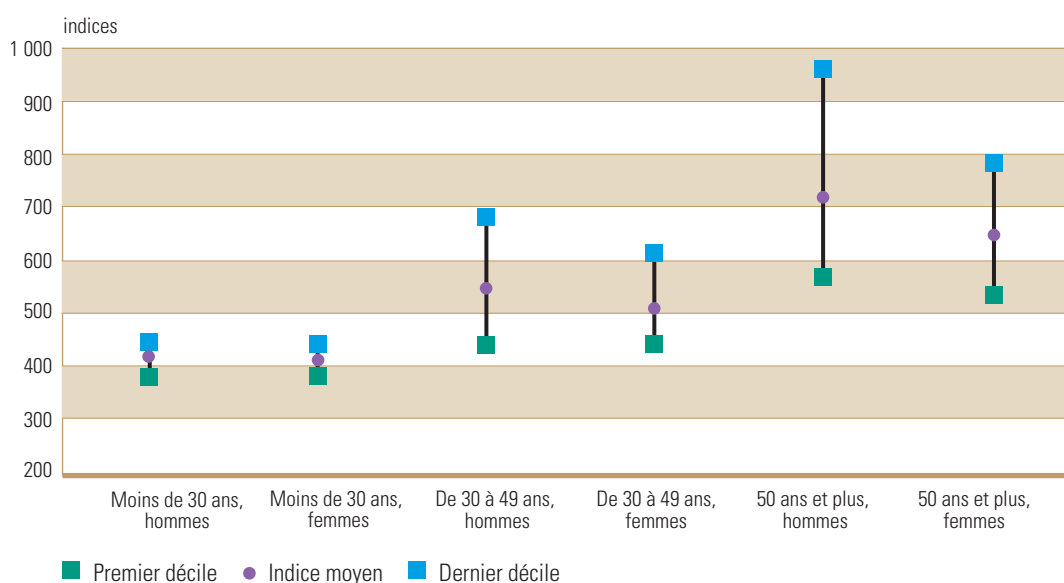
→ Selon l'âge

Pour l'ensemble des personnels titulaires, l'indice moyen de rémunération est de 411 points pour les agents de moins de 30 ans, de 510 points pour les 30 à 49 ans et de 652 au delà, soit une augmentation moyenne de 241 points au cours d'une car-

rière. Les décalages hommes-femmes s'accroissent avec l'âge. Il n'y a pas de différences entre les indices moyens des hommes et des femmes de moins de 30 ans. De 30 à 49 ans, 38 points les séparent et, à 50 ans ou plus, les hommes ont en moyenne 95 points de plus que les femmes.

| | | Moins de 30 ans | | | De 30 à 49 ans | | | 50 ans et plus | | |
|------------------------------|--------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------|----------------|
| | | Premier décile | Indice moyen | Dernier décile | Premier décile | Indice moyen | Dernier décile | Premier décile | Indice moyen | Dernier décile |
| Enseignants titulaires | Hommes | 376 | 419 | 442 | 439 | 546 | 684 | 567 | 720 | 963 |
| | Femmes | 376 | 416 | 439 | 439 | 511 | 612 | 531 | 647 | 783 |
| | Total | 376 | 416 | 439 | 439 | 522 | 612 | 531 | 676 | 821 |
| Autres personnels titulaires | Hommes | 294 | 341 | 389 | 300 | 461 | 717 | 350 | 655 | 971 |
| | Femmes | 292 | 339 | 416 | 295 | 406 | 567 | 319 | 505 | 783 |
| | Total | 292 | 340 | 416 | 295 | 422 | 617 | 326 | 552 | 916 |
| Total titulaires | Hommes | 349 | 410 | 439 | 416 | 536 | 684 | 531 | 712 | 963 |
| | Femmes | 376 | 411 | 439 | 395 | 498 | 612 | 416 | 617 | 783 |
| | Total | 376 | 411 | 439 | 416 | 510 | 612 | 465 | 652 | 821 |

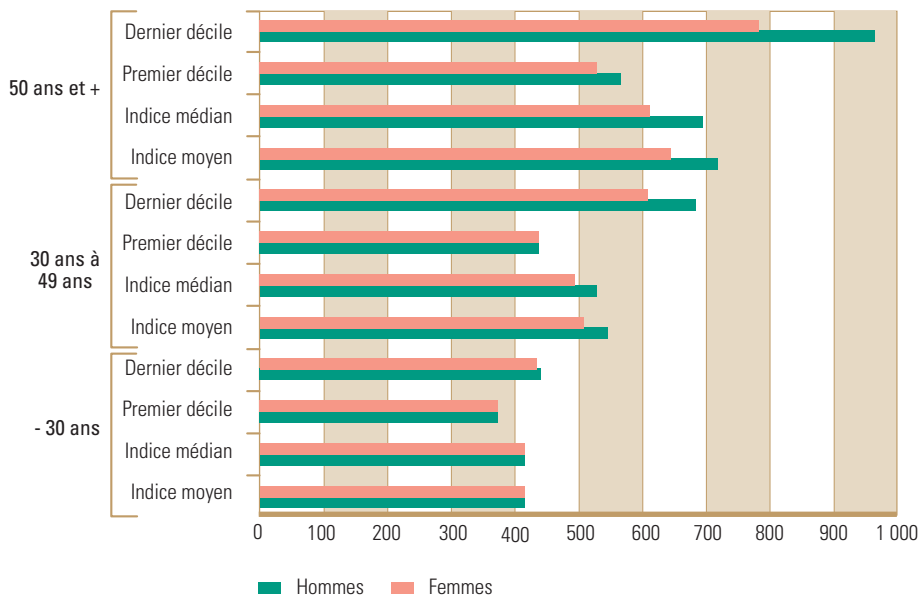
Indices de rémunération des enseignants selon l'âge et le sexe



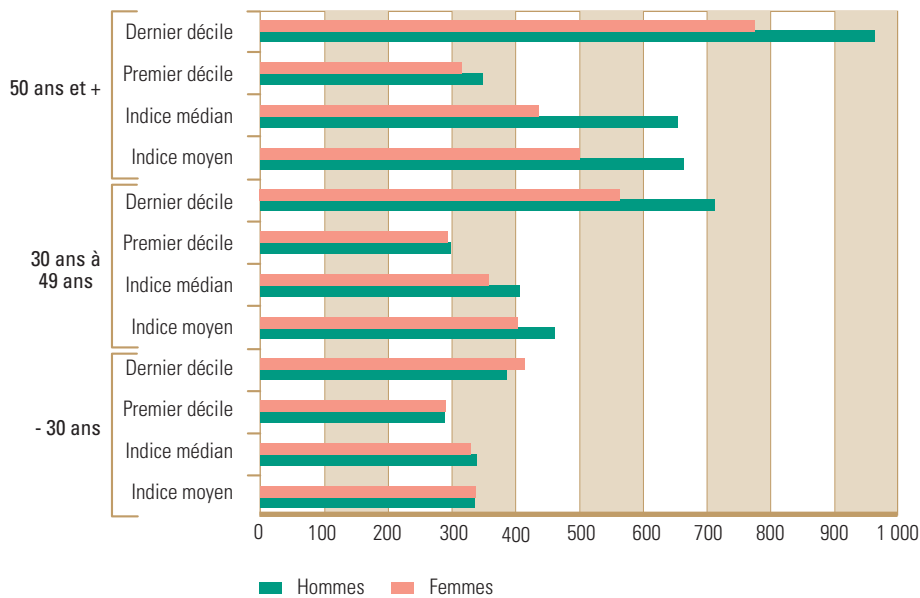
La croissance indiciaire des enseignants titulaires est régulière. L'écart homme-femme se creuse dès la tranche d'âge intermédiaire avec plus de 70 points pour le dernier décile masculin et, à partir de 50 ans, cet écart atteint 180 points au niveau du dernier décile, toujours au bénéfice des hommes. L'amplitude entre

premier et dernier décile est maximale pour les personnels non enseignants hommes en fin de carrière, qui ont en moyenne 157 points de plus que les femmes également en fin de carrière. Cet écart pour les enseignants est de 144 points.

Enseignants titulaires



Autres personnels titulaires





Ensemble des personnels

→ Programme de rémunération des personnels du secteur public

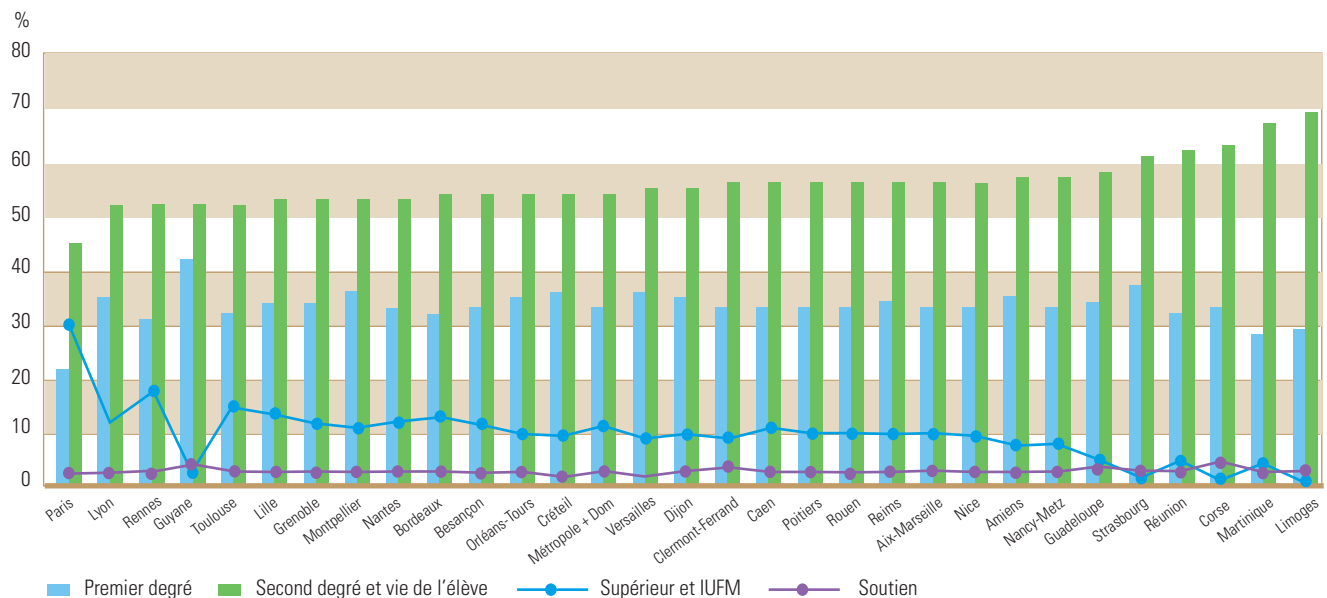
Sur le programme budgétaire de l'enseignement scolaire du premier degré, un peu moins de 98 % des personnels sont des enseignants. Sur les programmes "second degré" et "vie de l'élève", les enseignants représentent 70 % des personnels et 14 % sont des personnels de surveillance ou d'assistance éducative. Les personnels ATSS ne représentent plus que 9 % des personnels en 2009 contre 15 % en 2007, conséquence du pas-

sage sous la tutelle des collectivités territoriales des personnels ouvriers et d'entretien des établissements d'enseignement. A peine plus de 3 % des enseignants des corps du premier degré sont rémunérés sur le programme budgétaire du second et moins de 3 % de ceux du second degré sur le programme du supérieur. Sur les programmes "formations supérieures et recherche universitaire" et "vie étudiante", plus de la moitié des personnels rémunérés sont des enseignants (56 %), plus de deux sur dix sont des ingénieurs, des assistants, des techniciens de recherche et de formation.

| | Premier degré | | Second degré et vie de l'élève | | Supérieur et IUFM | | Soutien et administration centrale | | Total | |
|---|---------------|-------------|--------------------------------|-------------|-------------------|-------------|------------------------------------|------------|--------------|--------------|
| Enseignants du 1 ^{er} degré | 97,8 | 96,8 | 1,9 | 3,1 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | | 30,9 | 100,0 |
| Enseignants du 2 nd degré | 0,1 | | 69,8 | 97,1 | 10,6 | 2,8 | 0,9 | 0,1 | 38,2 | 100,0 |
| Enseignants du supérieur | | | | | 45,3 | 100,0 | | | 5,5 | 100,0 |
| Personnels de direction | | | 2,3 | 99,5 | | | 0,2 | 0,5 | 1,2 | 100,0 |
| Personnels d'inspection | 0,4 | 42,2 | 0,3 | 49,5 | | 0,9 | 1,0 | 7,4 | 0,3 | 100,0 |
| Personnels d'éducation | | | 2,1 | 99,7 | | 0,3 | | | 1,1 | 100,0 |
| Personnels d'orientation | | | 0,8 | 97,1 | | 0,9 | 0,4 | 2,0 | 0,4 | 100,0 |
| Personnels administratif, technique, de santé et social | | | 9,0 | 56,2 | 16,5 | 19,4 | 86,4 | 24,4 | 12,2 | 99,9 |
| Ingénieurs, techniciens recherche et formation | | | | 0,1 | 23,6 | 89,9 | | 9,9 | 3,0 | 100,0 |
| Personnels des bibliothèques | | | | | 3,5 | 99,5 | | 0,5 | 0,4 | 100,0 |
| Surveillance et assistance éducative | 1,7 | 7,0 | 13,8 | 93,0 | | | | | 6,7 | 100,0 |
| Total | 100,0 | 30,3 | 100,0 | 55,4 | 100,0 | 11,9 | 100,0 | 2,4 | 100,0 | 100,0 |

Sources : fichier de paye de 2009 et annuaire EPP.

→ Répartition des personnels selon l'académie



Ensemble du personnel du secteur public

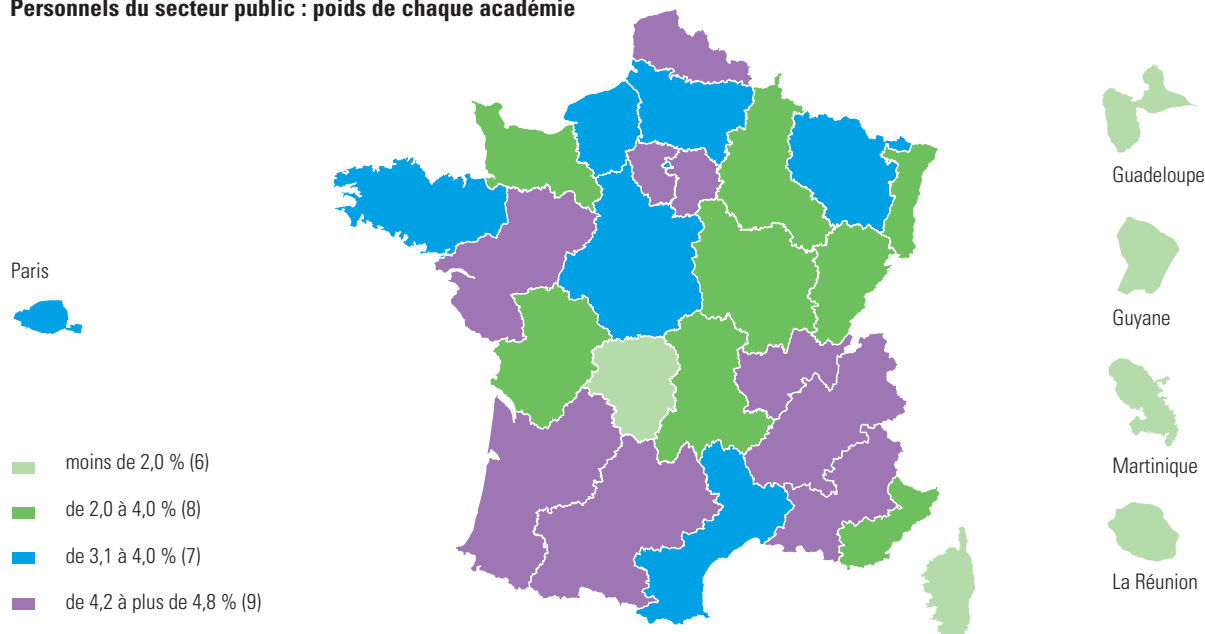
| | Premier degré | Second degré & vie de l'élève | Supérieur et IUFM | Soutien | Total | Part académique |
|-------------------------|----------------|-------------------------------|-------------------|---------------|------------------|-----------------|
| Aix-Marseille | 15 037 | 25 432 | 4 145 | 930 | 45 544 | 4,4 |
| Amiens | 11 464 | 18 594 | 2 256 | 690 | 33 004 | 3,2 |
| Besançon | 6 789 | 11 221 | 2 335 | 534 | 20 879 | 2,0 |
| Bordeaux | 15 479 | 25 725 | 5 976 | 970 | 48 150 | 4,6 |
| Caen | 7 537 | 12 877 | 2 308 | 522 | 23 244 | 2,2 |
| Clermont-Ferrand | 6 750 | 11 284 | 1 780 | 585 | 20 399 | 2,0 |
| Corse | 1 532 | 2 960 | | 198 | 4 690 | 0,5 |
| Créteil | 26 893 | 40 905 | 6 577 | 1 296 | 75 671 | 7,3 |
| Dijon | 9 106 | 14 361 | 2 357 | 612 | 26 436 | 2,5 |
| Grenoble | 16 901 | 26 037 | 5 688 | 957 | 49 583 | 4,8 |
| Guadeloupe | 3 381 | 5 740 | 455 | 300 | 9 876 | 0,9 |
| Guyane | 2 458 | 3 056 | 153 | 203 | 5 870 | 0,6 |
| Lille | 22 676 | 35 467 | 8 172 | 1 448 | 67 763 | 6,5 |
| Limoges | 4 245 | 10 163 | 53 | 312 | 14 773 | 1,4 |
| Lyon | 15 677 | 23 172 | 5 279 | 890 | 45 018 | 4,3 |
| Martinique | 3 014 | 7 308 | 327 | 290 | 10 939 | 1,1 |
| Montpellier | 13 429 | 19 930 | 3 692 | 781 | 37 832 | 3,6 |
| Nancy-Metz | 13 659 | 23 554 | 3 076 | 885 | 41 174 | 4,0 |
| Nantes | 14 472 | 23 206 | 5 087 | 1 050 | 43 815 | 4,2 |
| Nice | 10 359 | 17 702 | 2 909 | 568 | 31 538 | 3,0 |
| Orléans-Tours | 13 656 | 20 954 | 3 432 | 848 | 38 890 | 3,7 |
| Paris | 8 432 | 17 511 | 11 785 | 979 | 38 707 | 3,7 |
| Poitiers | 8 612 | 14 482 | 2 401 | 591 | 26 086 | 2,5 |
| Reims | 7 977 | 13 345 | 2 104 | 530 | 23 956 | 2,3 |
| Rennes | 11 747 | 20 005 | 6 120 | 956 | 38 828 | 3,7 |
| Réunion | 6 477 | 12 496 | 835 | 434 | 20 242 | 1,9 |
| Rouen | 10 580 | 17 918 | 2 980 | 724 | 32 202 | 3,1 |
| Strasbourg | 10 151 | 16 811 | 275 | 602 | 27 839 | 2,7 |
| Toulouse | 14 322 | 23 634 | 6 276 | 1 014 | 45 246 | 4,3 |
| Versailles | 32 152 | 48 688 | 7 258 | 1 531 | 89 629 | 8,6 |
| Administration centrale | | | 540 | 2 756 | 3 296 | 0,3 |
| Métropole + DOM | 34 4964 | 564 538 | 106 631 | 24 986 | 1 041 119 | 100,0 |

Sources : fichier de paye 2009 et annuaire EPP.

En moyenne, plus d'un agent sur deux (54 %) est en fonction ou exerce au profit de l'enseignement scolaire du second degré et vie de l'élève, comme enseignant ou personnel administratif, de direction, d'éducation, d'orientation, personnel médical et social, personnel de surveillance ou d'assistance éducative... Un peu plus du tiers des académies se situent en dessous de cette moyenne. Seule l'académie de Paris rémunère moins de la moitié de son personnel au titre du second degré ou de la vie de l'élève. A l'opposé, dans l'académie de

Limoges, plus du tiers des personnels appartiennent à ces domaines. La proportion du personnel rémunéré au titre de l'enseignement scolaire du premier degré dépasse largement la moyenne nationale de 33 % dans les académies de Guyane (42 %), de Strasbourg (36,5 %) et de Versailles (35,9 %). Pour l'ensemble des personnels du secteur public, plus d'un sur cinq exerce à Lille, Créteil ou Versailles. Mise à part La Réunion, les académies d'outre-mer et la Corse ont les effectifs les plus faibles.

Personnels du secteur public : poids de chaque académie





Personnels enseignants, de direction, d'éducation et d'orientation

→ La répartition par types d'établissements dans le second degré

| | Collèges (y compris SEGPA) | Lycées | Lycées profes. | EREA | Zone de remplacement | CNED | Services acad. et CIO | GRETA | Autres | Total |
|--|-------------------------------|-------------|-------------------|------------|-------------------------|------------|--------------------------|------------|------------|--------------|
| Professeurs de chaire supérieure | | 99,8 | | | 0,2 | | | | | 100,0 |
| Professeurs agrégés | 18,8 | 76,5 | 0,7 | 0,1 | 3,2 | 0,2 | | | 0,5 | 100,0 |
| Professeurs certifiés et Peps | 59,9 | 32,6 | 1,8 | 0,1 | 4,7 | 0,2 | | 0,1 | 0,5 | 100,0 |
| Professeurs de lycée professionnel | 4,8 | 22,5 | 67,1 | 1,4 | 2,6 | 0,2 | | 0,5 | 1,0 | 100,0 |
| Professeurs d'ens. général de collègue | 95,8 | 0,3 | 0,3 | 0,1 | 2,2 | 0,4 | | 0,2 | 0,7 | 100,0 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 63,7 | 20,9 | 9,9 | 0,2 | 3,6 | 0,4 | | | 1,2 | 100,0 |
| Maîtres auxiliaires | 57,1 | 22,7 | 15,2 | 1,3 | 1,4 | 0,2 | 0,1 | 0,5 | 1,5 | 100,0 |
| Contractuels | 35,4 | 27,3 | 28,7 | 2,4 | 0,5 | | 1,8 | 0,9 | 3,0 | 100,0 |
| Enseignants du 1 ^{er} degré | 82,5 | 0,5 | 0,8 | 14,5 | 0,2 | | | 0,4 | 1,1 | 100,0 |
| Personnels de direction | 63,9 | 24,4 | 10,3 | 0,3 | | | | | 1,1 | 100,0 |
| Conseiller principal d'éducation | 49,3 | 31,9 | 14,2 | 0,3 | | | | | 4,3 | 100,0 |
| Conseiller d'orientation psychologue | 0,2 | | | | | | 94,8 | 0,2 | 4,8 | 100,0 |
| Total | 46,6 | 34,0 | 12,7 | 0,8 | 3,5 | 0,2 | 1,1 | 0,2 | 0,9 | 100,0 |

Source : annuaire EPP.

Parmi l'ensemble des personnels enseignants, de direction, d'éducation et d'orientation du second degré, près d'un sur deux est affecté en collège, plus d'un tiers en lycée et plus d'un sur dix en lycée professionnel.

Les professeurs de chaire supérieure exercent quasi-exclusivement dans les lycées. C'est également le cas de plus des trois quarts des professeurs agrégés. 67 % des PLP sont affectés en lycées professionnels et 22,5 % en lycées d'enseignement général et technologique.

C'est dans les collèges que l'on trouve la quasi-totalité des PEGC et les trois cinquièmes des adjoints et chargés d'enseignement. Les enseignants du premier degré affectés dans le second degré sont, quant à eux, pour 82,5 % dans les sections d'enseignement général et professionnel adapté des collèges et 14,5 % dans les établissements régionaux d'enseignement adapté.

→ La répartition des enseignants titulaires affectés sur Zone de Remplacement ou à l'année dans un établissement (TZR)

32 460 enseignants titulaires dans le second degré ont, soit une affectation académique à l'année en établissement, soit une affectation sur zone de remplacement ou bien effectuent un remplacement à l'année sur poste vacant. Dans ces zones de remplacement, plus de sept enseignants sur dix sont des certifiés ou des professeurs d'éducation physique et sportive. Presque huit années séparent l'âge moyen des enseignants en zone de remplacement, des enseignants hors zone. Les certifiés sont les plus jeunes avec un an de moins que l'âge moyen des enseignants titulaires en TZR (35,9 ans), les professeurs de lycée professionnel ont en moyenne cinq années de plus.

| | TZR | | | hors TZR |
|--|---------------|------------|-------------------------|--------------|
| | Enseignants | % corps | Age moyen des TZR | Age moyen |
| Professeurs de chaire supérieure | 4 | 0,2 | 55 | 53,5 |
| Professeurs agrégés | 3 257 | 6,7 | 36,6 | 44,3 |
| Professeurs certifiés et prof. éducation physique et sportive | 25 229 | 9,9 | 34,9 | 42,7 |
| Professeurs de lycée professionnel | 3 695 | 5,9 | 40,9 | 44,6 |
| Professeurs d'enseignement général de collègue | 177 | 2,3 | 56,3 | 56,1 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 98 | 3,8 | 53,8 | 53,6 |
| Total | 32 460 | 8,6 | 35,9 | 43,7 |

Source : annuaire EPP.



Affectation en éducation prioritaire

→ Part des personnels en éducation prioritaire

Parmi l'ensemble des personnels des écoles du 1^{er} degré et des établissements du 2nd degré, 62 319 personnes exercent en éducation prioritaire. 91 % de ces personnels sont des enseignants, qui représentent 7,5 % des enseignants du secteur scolaire public. Les personnels de direction et d'éducation représentent à peine 10 % des personnels dans chacune des catégories.

Précision

Pour l'ensemble de l'éducation prioritaire, le collège devient « l'unité de référence du réseau qu'il crée avec les écoles élémentaires et maternelles d'où proviennent ses élèves ». Sur ce principe, en lieu et place des réseaux existants dans l'éducation prioritaire, ont été constitués les 254 réseaux « ambition réussite » et les autres réseaux dits « de réussite scolaire ». Les lycées ambition réussite s'inscrivent dans la continuité du plan de relance de l'éducation prioritaire.

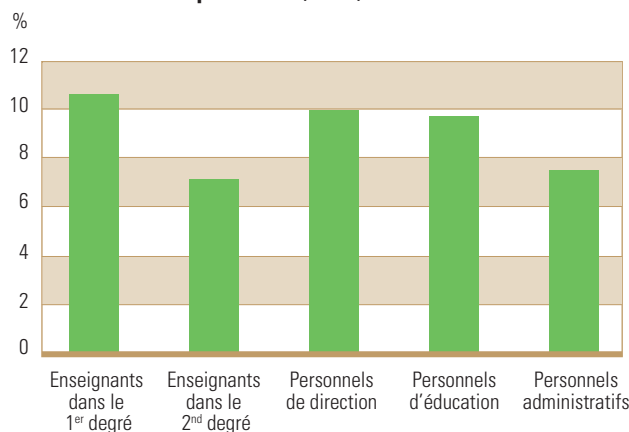
→ Affectation en éducation prioritaire des enseignants du secteur public par corps

Selon les niveaux d'enseignement, la proportion d'enseignants affectés en éducation prioritaire varie de 10,6 % des effectifs pour les enseignants du premier degré à 7,2 % dans le second. Il y a des différences entre les corps : près de 11 % des professeurs des écoles sont affectés dans les réseaux "ambition réussite" ou "réussite scolaire" ainsi que plus de 9 % des professeurs certifiés et 12 % des professeurs d'enseignement général de collège, 11,7 % des enseignants du premier degré et plus de 10 % des maîtres auxiliaires. Les enseignants exerçant en éducation prioritaire ont en moyenne quatre années de moins que leurs collègues qui n'y exercent pas. Les professeurs des écoles ont en moyenne deux

| | Effectifs | Part de l'éducation prioritaire |
|---|-----------|---------------------------------|
| Enseignants dans le 1 ^{er} degré | 28 725 | 10,6 |
| Enseignants dans le 2 nd degré | 27 852 | 7,2 |
| Personnels de direction | 1 286 | 9,9 |
| Personnels d'éducation | 1 120 | 9,7 |
| Personnels administratifs | 3 336 | 7,5 |

Sources : annuaires EPP, AGORA, AGAPE.

Part de l'éducation prioritaire (en %)



années et demie de moins, et plus de cinq années séparent les agrégés ou les certifiés exerçant en réseau ou hors réseau. Toutefois, les personnels non titulaires ont quasiment les mêmes caractéristiques quel que soit leur lieu d'affectation. Environ un septième des enseignants dans le premier degré ont moins de 30 ans. Dans cette tranche d'âge, il y a presque un enseignant sur cinq en éducation prioritaire. Dans le second degré, la proportion des moins de 30 ans est deux fois plus importante en éducation prioritaire. On compte également deux fois plus d'agrégés ayant moins de 30 ans en réseau que hors réseau et deux fois et demie plus de certifiés.

| | En éducation prioritaire | | | | Hors éducation prioritaire | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|
| | Effectifs | Part en éducation prioritaire | % des moins de 30 ans | Age moyen | Effectifs | Part hors éducation prioritaire | % des moins de 30 ans | Age moyen |
| Instituteurs | 819 | 7,9 | - | 45,6 | 9 526 | 92,1 | - | 45,6 |
| Professeurs des écoles | 27 758 | 10,7 | 22,2 | 37,5 | 232 590 | 89,3 | 14,2 | 39,9 |
| Non-titulaires | 148 | 71,8 | 45,9 | 30,5 | 58 | 28,2 | 31,0 | 35,2 |
| Total 1^{er} degré | 28 725 | 10,6 | 21,7 | 37,7 | 242 174 | 89,4 | 13,7 | 40,2 |
| Professeurs de chaire supérieure | | | | | 2 120 | 100,0 | - | 53,5 |
| Professeurs agrégés | 1 092 | 2,3 | 16,1 | 39,3 | 45 452 | 97,7 | 8,0 | 44,0 |
| Professeurs certifiés et Peps | 22 449 | 9,3 | 25,0 | 37,4 | 218 188 | 90,7 | 11,1 | 42,6 |
| Professeurs de lycée professionnel | 554 | 0,9 | 3,8 | 47,1 | 59 461 | 99,1 | 5,5 | 44,3 |
| Professeurs d'ens. général de collège | 903 | 12,0 | - | 56,2 | 6 628 | 88,0 | - | 56,0 |
| Adjointes et chargés d'enseignement | 164 | 6,8 | - | 53,3 | 2 258 | 93,2 | - | 53,5 |
| Maîtres auxiliaires | 265 | 10,5 | 0,8 | 47,3 | 2 248 | 89,5 | 0,8 | 46,6 |
| Contractuels | 1 207 | 7,5 | 24,9 | 35,9 | 14 828 | 92,5 | 20,4 | 37,4 |
| Enseignants du 1 ^{er} degré | 1 218 | 11,7 | 12,6 | 41,4 | 9 150 | 88,3 | 12,4 | 41,8 |
| Total 2nd degré | 27 852 | 7,2 | 22,5 | 38,6 | 360 333 | 92,8 | 9,8 | 43,3 |
| Total | 56 577 | 8,6 | 22,1 | 38,1 | 602 507 | 91,4 | 11,4 | 42,1 |

Sources : Annuaires EPP, AGAPE.



Mouvement interdépartemental des enseignants titulaires du premier degré public

→ Les candidatures

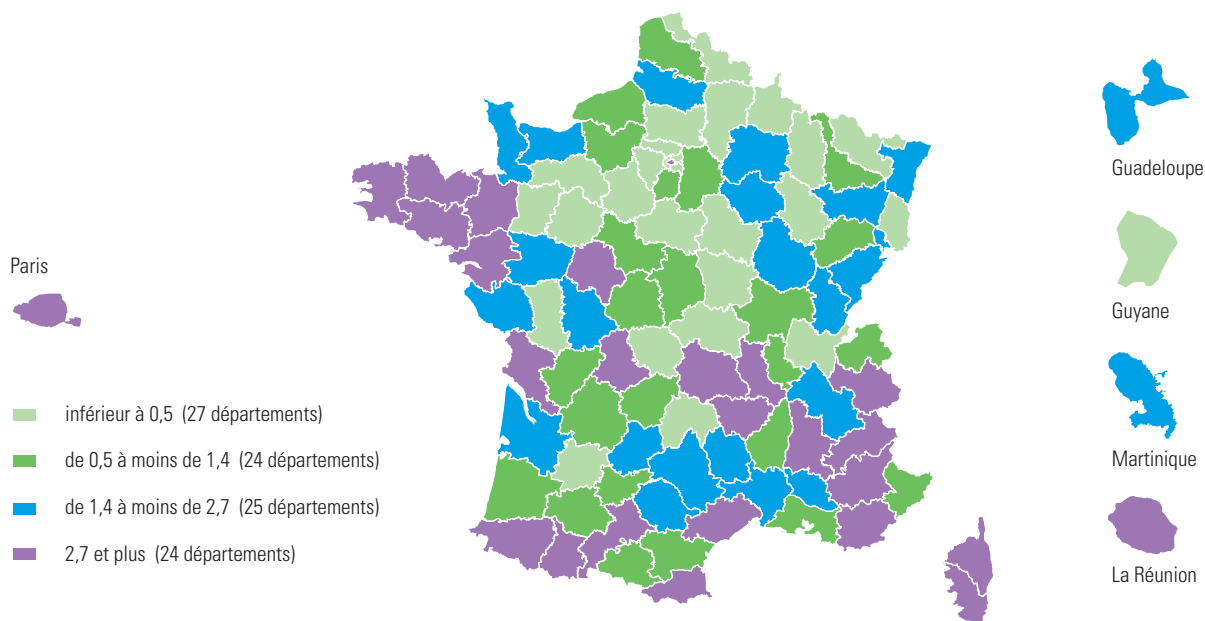
En 2009, on recense 16 260 candidatures à la mobilité soit environ 5 % des enseignants du premier degré en activité. Près de la moitié des demandes de mutation émanent des départements des académies d'Ile de France et représentent 45 % des demandes, région où le taux de participation au mouvement est nettement plus élevé que pour l'ensemble France métropolitaine et DOM. Ces taux oscillent de 16,4 % en Seine-Saint-Denis, à 7,2 dans les Hauts-de-Seine, 5,3 dans le Val-de-Marne, 3,9 dans les Yvelines, 3,5 en Seine-et-Marne et 3,4 dans le Val d'Oise.

Par rapport à l'ensemble des enseignants du premier degré, 17 % des enseignants dans l'académie de Créteil souhaitent

quitter leur département d'affectation (27,1 en Seine-Saint-Denis, 12,3 dans le Val-de-Marne, et 7,2 en Seine-et-Marne) et 9,4 % dans l'académie de Versailles (7,9 dans les Yvelines, 6,4 dans l'Essonne, 15,4 dans les Hauts-de-Seine et 7,8 dans le Val d'Oise).

Sur 16 255 demandes d'entrée en premier vœu, sept départements totalisent plus du quart des demandes (Paris, Haute-Garonne, Seine-et-Marne, Hérault, Pyrénées-Atlantiques, Loire-Atlantique et Réunion).

Ratio des demandes d'entrée / demande de sortie



Le ratio, nombre de demandes d'entrée sur nombre de demandes de sortie, permet de mesurer l'attractivité des départements. Les taux les plus faibles concernent la Seine-Saint-Denis (0,01), les Hauts-de-Seine et la Haute-Marne (0,1). En revanche, les plus fortes demandes d'entrée concernent les Pyrénées-Atlantiques (20,6), le Puy-de-Dôme (11,5) et les Hautes-Alpes (12,4), les Pyrénées-Orientales (10), et le l'Hérault (9).

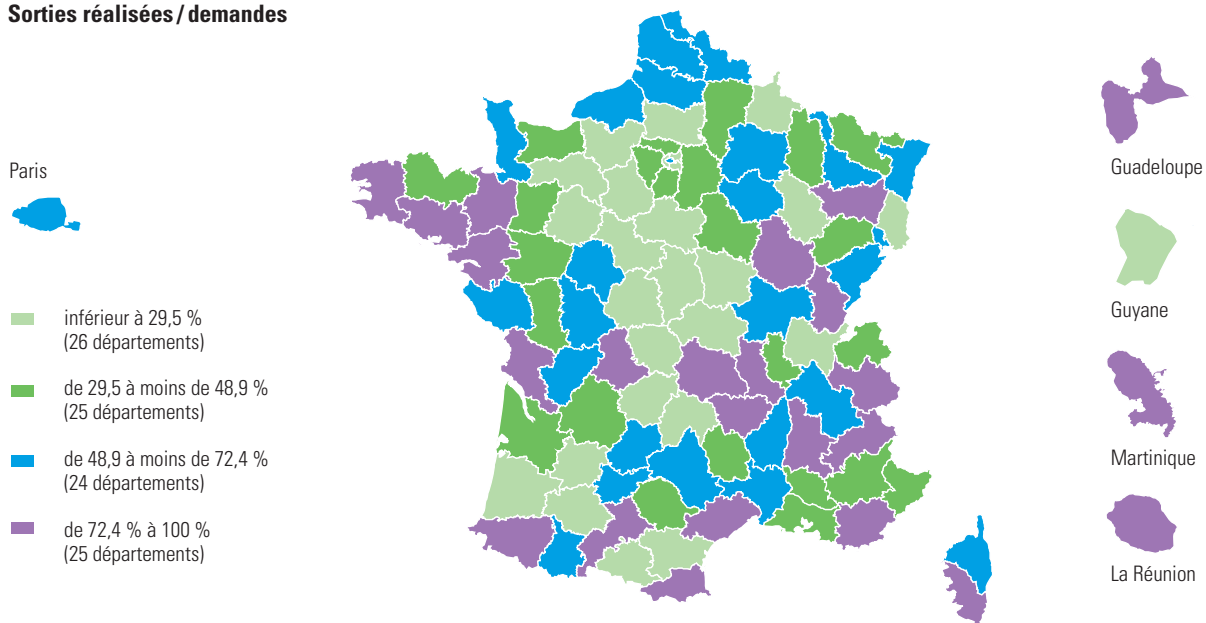
→ Les résultats

En 2009, 5 800 enseignants, soit 35,8 %, ont obtenu leur mutation en dehors de leur département d'exercice.

Les taux de satisfaction atteignent 100 % dans 2 départements : le Puy-de-Dôme et les Pyrénées-Atlantiques. 3 départements se

situent entre 90 et 99 %, la Guadeloupe, la Réunion et le Finistère. Les taux les plus faibles concernent la Creuse (12,2 %) l'Eure-et-Loire (13,4 %), la Seine-Saint-Denis (13,7 %) et la Haute-Marne (14,4 %).

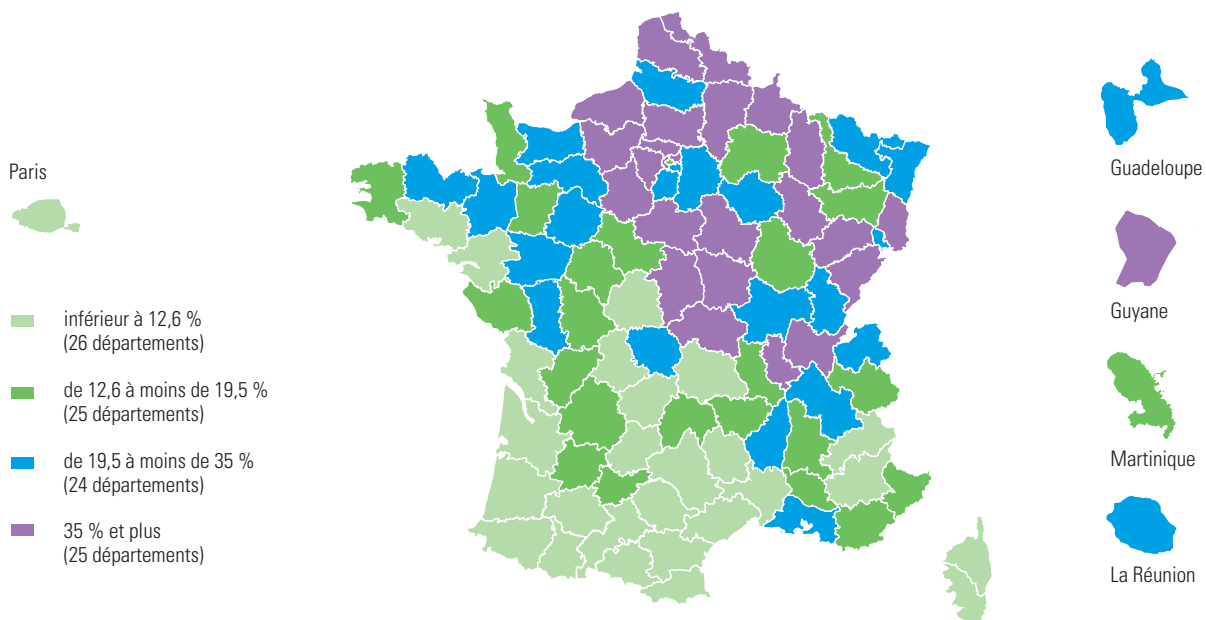
Sorties réalisées / demandes



La proportion d'entrées tous vœux confondus par rapport aux demandes est de 18 % pour la France métropolitaine et les DOM. Elle dépasse 70 % dans 3 départements d'accueil : les Ardennes (82,6 %), le Haut-Rhin (72,3 %) et la Seine-Saint-Denis (71,9 %).

En revanche, elle est inférieure à 4 % dans les Pyrénées-Orientales (3,7 %), les Pyrénées-Atlantiques (3,7 %), le Gers (3,3 %), et les Hautes-Pyrénées (2,7 %).

Taux de satisfaction entrée





Mouvement interacadémique des enseignants titulaires du second degré public

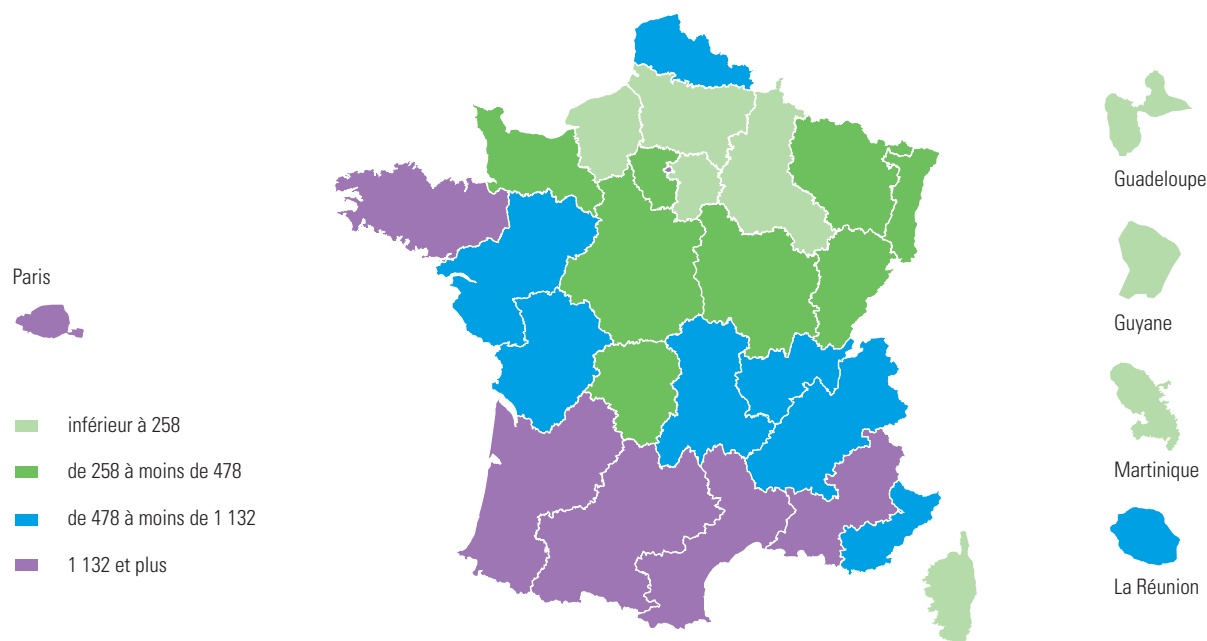
→ Les demandes de mutation

Au total pour la France entière (DOM et TOM compris) 20 971 titulaires et 9 018 néo-titulaires (ex stagiaires IUFM et ex stagiaires en situation) soit 29 989 personnes ont fait leur demande de participation au mouvement interacadémique en 2009. 20 346 personnes ont émis un premier vœu soit 5,4 % de l'ensemble des 377 600 enseignants titulaires.

Cette proportion varie fortement selon l'académie d'origine. Ainsi, elle n'atteint pas 1 % dans les académies de Créteil, Versailles et Amiens alors qu'elle égale ou dépasse les 10 % dans les académies de la Réunion (10 %), Toulouse (11,4 %), Bordeaux (11,9 %), Rennes (15,2 %) et de Paris (17,4 %).

Six académies, Paris, Rennes, Bordeaux, Toulouse, Montpellier et Aix-Marseille représentent plus de la moitié des demandes de participation au mouvement (51 %). Les académies les plus demandées se situent principalement dans le midi et l'ouest de la métropole. En nombre, les académies les plus demandées en premier vœu sont l'académie de Bordeaux (2 061), Rennes (2 012), Paris (1 988), Toulouse (1 785), tandis que les moins demandées sont les académies de Reims (94), de Guyane (106), d'Amiens (115) et de la Martinique (150).

Académies demandées en 1^{er} vœu



62,5 % des demandeurs néo-titulaires ont fait le vœu d'être nommés en tant que titulaires dans leur académie de formation. Les pourcentages les plus faibles ne dépassent pas 50 % à Clermont, Rennes et Poitiers alors qu'ils sont supérieurs à 85 % en Corse, en Martinique et à la Réunion.

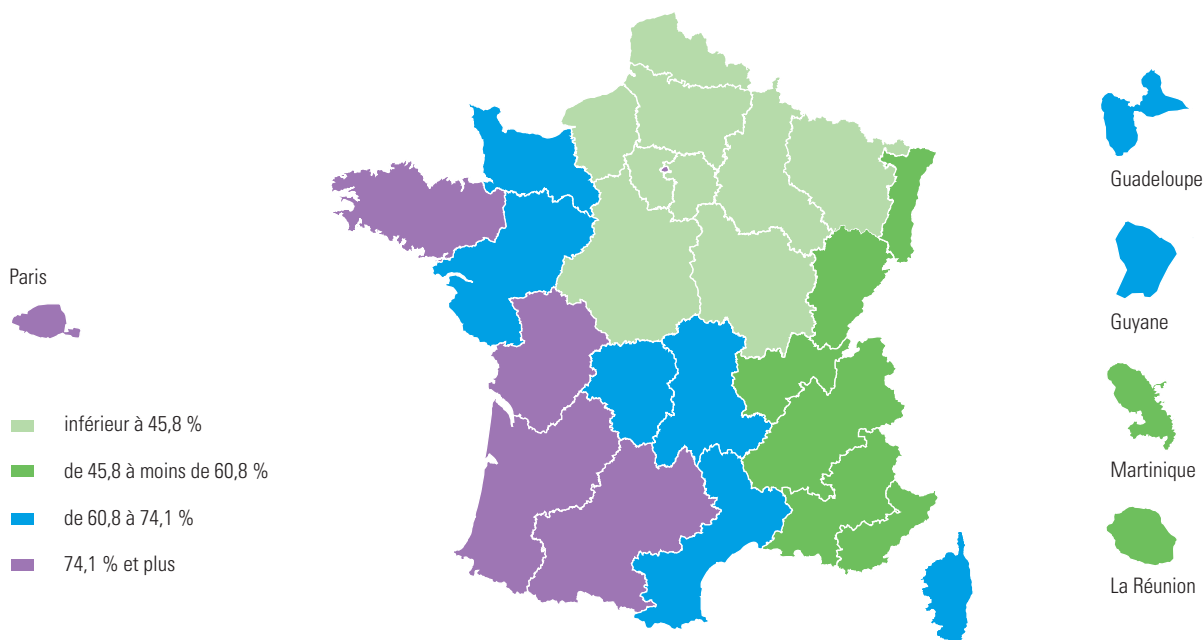
→ Les mutations réalisées

Les mutations réalisées ont concerné 9 067 titulaires, ce qui correspond à un taux de mutation de 43,2 % (pourcentage des sortants sur les demandes).

Globalement, la proportion de titulaires ayant eu une mutation hors de leur académie atteint 50,1 %. Ce taux est très variable selon les académies d'accueil, cinq d'entre elles sont situées

dans le nord de la France ; particulièrement l'académie de Créteil (16,1 %), Versailles (22,2), Amiens (24,1 %), en revanche, elle est supérieure à 50 % dans 16 autres académies situées majoritairement dans l'ouest et le sud de la France métropolitaine, Rennes (91,4 %), Bordeaux (81,9 %) et Paris (78,8 %).

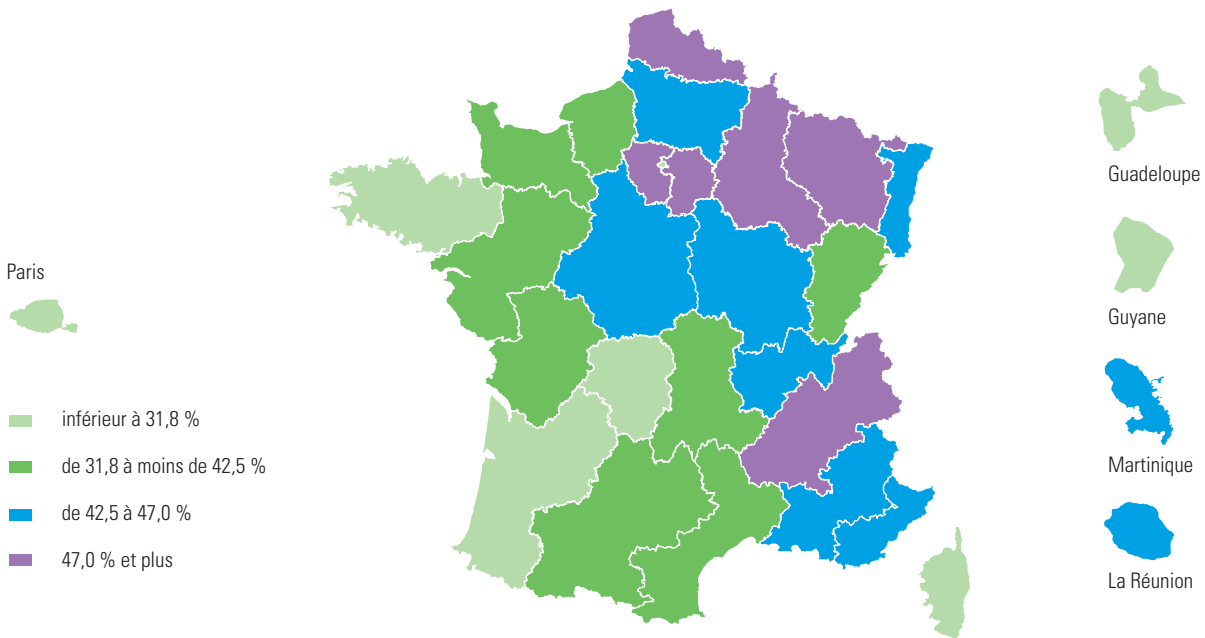
Pourcentage de titulaires parmi les entrants



En ce qui concerne les néo-titulaires le mouvement interacadémique a permis de réaliser les premières affectations de 9 018 personnes. Deux académies, Versailles et Créteil accueillent 42,8 % des néo-titulaires ; tandis que les académies de Rennes, Limoges, la Corse et les académies d'outre-mer ne représentent pas plus de 3,5 % des affectations.

Les taux de satisfaction pour les personnels néo-titulaires sortis des IUFM ayant demandé le maintien dans leur académie de formation est globalement égal à 41,6 %. Ces taux dépassent 55 % à Créteil, Lille, Nancy-Metz et Versailles alors qu'en revanche, il n'atteint pas 20 % dans les académies de Corse, de Guadeloupe, de Guyane, de Rennes et Paris.

Taux de satisfaction sur le premier vœu pour les stagiaires IUFM



Mouvement des personnels de direction et d'inspection

52,3 % des personnels de direction candidats à une mobilité ont obtenu leur mutation. Le taux de satisfaction est encore plus élevé pour les personnels d'inspection des premier et second degrés 70,8 %.

| Mouvement 2009 | Nombre de demandes | Nombre de mutations réalisées | Taux de satisfaction |
|-----------------------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------|
| Personnel de direction | 4 016 | 2 100 | 52,3 |
| IA-IPR | 111 | 59 | 53,1 |
| IEN | 455 | 342 | 75,2 |
| Total personnel inspection | 566 | 401 | 70,8 |

Source : DE.
Métropole + Dom.



Mouvement des personnels ATSS

Au total un peu plus d'une demande de mutation sur quatre pour les personnels ATSS a été satisfaite. Les taux de satisfaction les plus élevés concernent la filière médico-sociale dont les médecins de l'éducation nationale (63,6 %), les conseillers techniques de service social (51,1 %) et les assistants de service social (50,0 %). Les taux de satisfaction les plus faibles concernent les adjoints administratifs (10,3 %) et les techniciens de laboratoire (19,0 %).

Mouvement interacadémique des personnels 2008

| | Nombre d'agents ayant formulé une demande | Nombre de mutations réalisées | Taux de satisfaction |
|---|---|-------------------------------|----------------------|
| ADAENES | 879 | 304 | 34,6 |
| SASU | 639 | 273 | 42,7 |
| Adjoint administratif** | 1 647 | 169 | 10,3 |
| Filière administrative | 3 165 | 746 | 23,6 |
| Technicien de laboratoire* | 42 | 8 | 19,0 |
| Adjoint technique de laboratoire** | 206 | 45 | 21,8 |
| Filière laboratoire | 248 | 53 | 21,4 |
| Technicien de l'éducation nationale* | 4 | 0 | 0,0 |
| Filière ouvrière et de service | 4 | 0 | 0,0 |
| Médecin de l'éducation nationale* | 55 | 35 | 63,6 |
| Conseiller technique de service social* | 45 | 23 | 51,1 |
| Assistant de service social | 70 | 35 | 50,0 |
| Infirmier** | 230 | 93 | 40,4 |
| Filière médico-sociale | 400 | 186 | 46,5 |
| Total ATOSS | 3 817 | 985 | 25,8 |

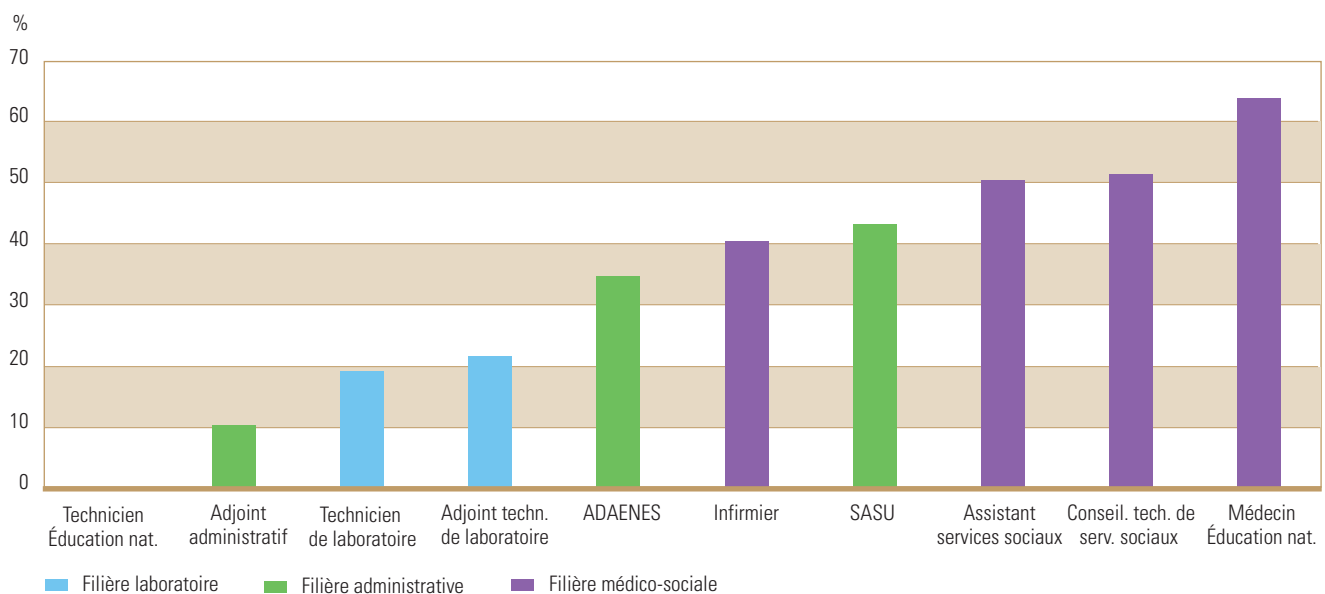
Source: DGRH.

Champ : Métropole + Dom.

* mouvement national organisé par l'administration centrale.

** mouvement inter-académique des corps à gestion déconcentrée.

Taux de satisfaction





Mouvement des personnels des bibliothèques

Globalement, un peu plus de la moitié des personnels des bibliothèques en ayant fait la demande, obtient une mutation. Le taux de satisfaction va de 46 % pour les conservateurs à 61 % pour les bibliothécaires adjoints spécialisés.

| Personnels des bibliothèques 2009 | Nombre de demandes | Nombre de mutations réalisées | Taux de satisfaction |
|---|--------------------|-------------------------------|----------------------|
| Conservateurs et conservateurs généraux | 153 | 70 | 45,8 |
| Bibliothécaires | 39 | 20 | 51,3 |
| Bibliothécaires adjoints spécialisés | 103 | 63 | 61,2 |
| Assistants des bibliothèques | 22 | 12 | 54,5 |
| Personnels de magasinage | 127 | 67 | 52,8 |
| Total | 444 | 232 | 52,3 |

Source: DGRH C2-3.



Ensemble des personnels

Dans le secteur public, un agent sur dix travaille à temps partiel ou incomplet ; dans le secteur privé, pratiquement deux enseignants sur dix n'exercent pas à temps complet.

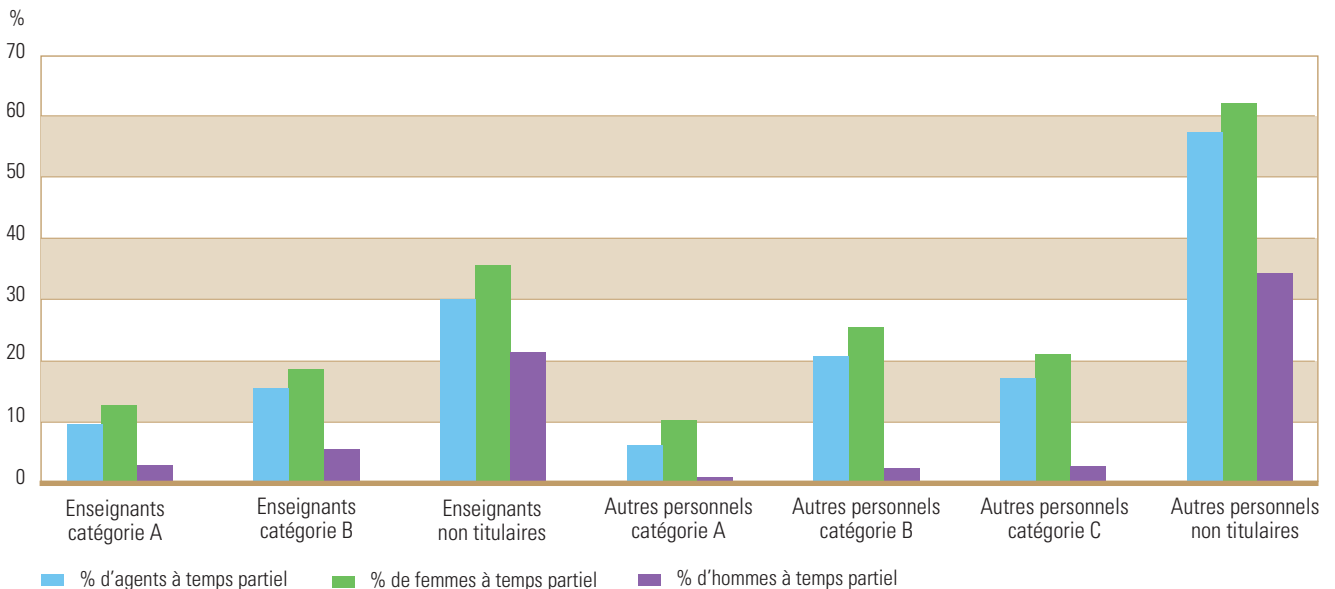
Les enseignantes du secteur public sont en proportion quatre fois et demie plus nombreuses que leurs collègues masculins à exercer à temps partiel. Le temps partiel est plus répandu, dans le secteur privé que dans le secteur public. Pour les hommes, l'écart est important : 14,7 % dans le privé 3,1 % dans le public.

| Public et privé | % d'agents à temps partiel | % de femmes à temps partiel | % d'hommes à temps partiel |
|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Enseignants du secteur public | 9,8 | 13,3 | 3,1 |
| Enseignants du secteur privé | 19,0 | 20,6 | 14,7 |
| Total enseignants | 11,2 | 14,5 | 4,5 |
| Autres personnels du secteur public | 20,9 | 27,1 | 5,0 |

| Public + privé | % d'agents à temps partiel | % de femmes à temps partiel | % d'hommes à temps partiel |
|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Enseignants catégorie A | 10,2 | 13,4 | 3,5 |
| Enseignants catégorie B | 16,3 | 19,0 | 6,1 |
| Enseignants non titulaires | 30,3 | 35,8 | 21,8 |
| Autres personnels catégorie A | 6,7 | 10,8 | 1,3 |
| Autres personnels catégorie B | 21,1 | 25,9 | 3,2 |
| Autres personnels catégorie C | 17,8 | 21,8 | 3,5 |
| Autres personnels non titulaires | 57,8 | 62,1 | 34,7 |

Source : fichier de paye 2009.

Proportion d'agents exerçant à temps partiel selon la catégorie et le sexe (public + privé)



Les personnels non titulaires sont nombreux à ne pas avoir un temps complet, mais c'est parmi ce type de personnels que la différence hommes/femmes est la plus faible.

Les hommes de catégorie A sont peu nombreux à exercer à temps partiel, peu parmi les enseignants (3,5 %) et rares parmi les autres personnels (1,5 %).



Précision

Dans aucune des données de ce chapitre ne sont pris en compte les assistants d'éducation et les assistants pédagogiques.



Personnels selon le secteur

98,6 % des enseignants titulaires du supérieur exercent à temps complet. Moins de 1,5 % des enseignants à temps partiel sont dans la tranche des 80 à 100 %.

Neuf enseignants titulaires sur dix dans le premier ou le second degré exercent à temps complet. Les effectifs à temps partiel se

répartissent pratiquement équitablement entre chaque quotité. Les autres personnels titulaires, dont 86 % exercent à temps complet, sont pour presque 12 % d'entre eux à 80 ou 90 %.

| | | Proportion d'effectifs par quotité | | | |
|----------------|--|------------------------------------|-------------|---------------|----------------|
| | | à 50 % | > 50 à 80 % | >80 à < 100 % | égales à 100 % |
| Secteur public | Enseignants titulaires 1 ^{er} et 2 nd degrés | 3,0 | 3,5 | 3,6 | 89,9 |
| | Enseignants non titulaires 1 ^{er} et 2 nd degrés | 9,0 | 7,3 | 5,6 | 78,1 |
| | Enseignants titulaires du supérieur | 0,2 | 0,2 | 1,0 | 98,6 |
| | Autres personnels titulaires | 1,7 | 0,9 | 11,6 | 85,7 |
| | Autres personnels non titulaires | 32,6 | 23,6 | 1,6 | 42,2 |
| Secteur privé | Echelles de titulaires 1 ^{er} et 2 nd degrés | 5,6 | 5,3 | 3,6 | 85,5 |
| | Echelles de non-titulaires 1 ^{er} et 2 nd degrés | 21,0 | 15,1 | 8,6 | 55,3 |

Source : fichier de paye 2009.

Les enseignants rémunérés sur des échelles de titulaires dans le second degré privé sont plus nombreux à exercer à temps partiel que ceux du public. Si les proportions sont équivalentes pour les professeurs agrégés, proches pour les professeurs des écoles,

les professeurs certifiés et professeurs de lycée professionnel ont plus de cinq points d'écart entre public et privé au bénéfice du secteur public.

| | | Proportion d'effectifs par quotité | | | |
|----------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------|---------------|----------------|
| | | à 50 % | > 50 à 80 % | >80 à < 100 % | égales à 100 % |
| Secteur public | Professeurs des écoles | 4,7 | 3,8 | 2,3 | 89,2 |
| | Professeurs agrégés | 0,6 | 1,9 | 4,0 | 93,5 |
| | Professeurs certifiés | 1,5 | 3,7 | 5,3 | 89,5 |
| | Professeurs de lycée professionnel | 1,0 | 2,1 | 3,2 | 93,6 |
| Secteur privé | Professeurs des écoles | 8,3 | 3,3 | 0,7 | 87,6 |
| | Professeurs agrégés | 1,0 | 3,0 | 2,2 | 93,7 |
| | Professeurs certifiés | 4,0 | 6,4 | 5,4 | 84,2 |
| | Professeurs de lycée professionnel | 3,4 | 4,6 | 3,9 | 88,1 |

Source : fichier de paye 2009.

Mis à part les personnels de direction d'établissement et d'inspection qui en totalité exercent à temps complet, un cinquième des personnels ATSS titulaires et des personnels des bibliothèques

exercent à temps partiel pour une quotité de temps égale à 80 ou 90 %.

| | | Proportion d'effectifs par quotité | | | |
|----------------|---|------------------------------------|-------------|---------------|----------------|
| | | à 50 % | > 50 à 80 % | >80 à < 100 % | égales à 100 % |
| Secteur public | Personnels administratifs, techniques, de santé et sociaux titulaires | 2,5 | 1,2 | 15,9 | 80,4 |
| | Personnels administratifs, techniques, de santé et sociaux non titulaires | 16,6 | 3,8 | 1,9 | 77,7 |
| | Ingénieurs, techniciens de recherche et formation | 0,5 | 0,5 | 8,7 | 90,2 |
| | Personnels des bibliothèques | 1,2 | 1,5 | 15,0 | 82,3 |
| | Personnels de direction d'établissement | | | | 100,0 |
| | Personnels d'inspection | | | | 100,0 |

Source : fichier de paye 2009.



Temps partiel et âge

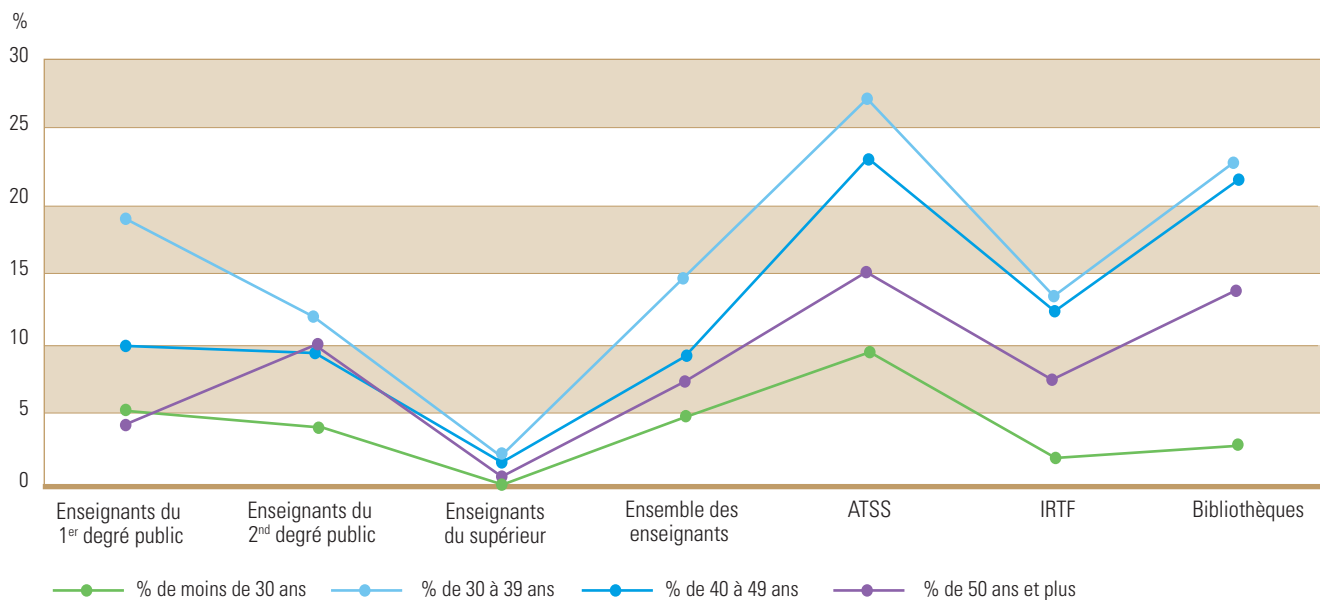
| Secteur public | % de moins de 30 ans | % de 30 à 39 ans | % de 40 à 49 ans | % de 50 et plus |
|--|----------------------|------------------|------------------|-----------------|
| Enseignants du 1 ^{er} degré public | 5,2 | 18,7 | 9,9 | 4,2 |
| Enseignants du 2 nd degré public | 4,2 | 11,8 | 9,6 | 10,1 |
| Enseignants du supérieur | 0 | 1,8 | 1,5 | 0,6 |
| Ensemble des enseignants | 4,7 | 14,5 | 9,2 | 7,4 |
| Personnels administratifs, techniques, de santé et sociaux | 9,6 | 27,2 | 23,2 | 15,0 |
| Ingénieurs, techniciens de recherche et formation | 1,9 | 13,3 | 12,4 | 7,5 |
| Bibliothèques | 2,9 | 22,9 | 21,6 | 13,9 |
| Ensemble des non-enseignants | 36,3 | 28,2 | 20,8 | 11,8 |

Source : fichier de paye 2009.

Entre 30 et 39 ans, un enseignant sur sept et plus du quart des autres personnels exercent à temps partiel. Parmi les non-enseignants, les personnels administratifs, techniques, de santé et sociaux sont les plus nombreux à exercer à temps partiel dans la

tranche d'âge de 40 à 49 ans. Quant aux personnels des bibliothèques, la proportion d'agent à temps partiel est plus élevée de 30 à 49 ans (plus de 20 %).

Proportion d'agents du secteur public à temps partiel par tranches d'âge





Congés pour raisons de santé

Quatre agents sur dix ont bénéficié au moins d'un congé pour raisons de santé au cours de l'année 2007-2008.

Le motif de congé le plus courant est la maladie ordinaire : 35,6 % des agents ont pris au moins un congé de ce type. Les

autres motifs concernent des proportions beaucoup plus faibles : 4,6 % pour maternité/paternité, 1,4 % pour congés longs et 0,6 % pour accident du travail ou maladie professionnelle.

Proportion d'agents ayant pris au moins un congé pour raisons de santé

| | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous motifs confondus |
|------------------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| Personnels enseignants | 45,5 | 1,7 | 0,8 | 4,7 | 1,4 | 48,8 |
| Autres personnels | 15,9 | 0,8 | 0,3 | 1,5 | 0,3 | 17,4 |
| Total | 35,6 | 1,4 | 0,6 | 3,6 | 1 | 38,3 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Nombre moyen de jours de congés par agent ayant pris un congé pour raisons de santé

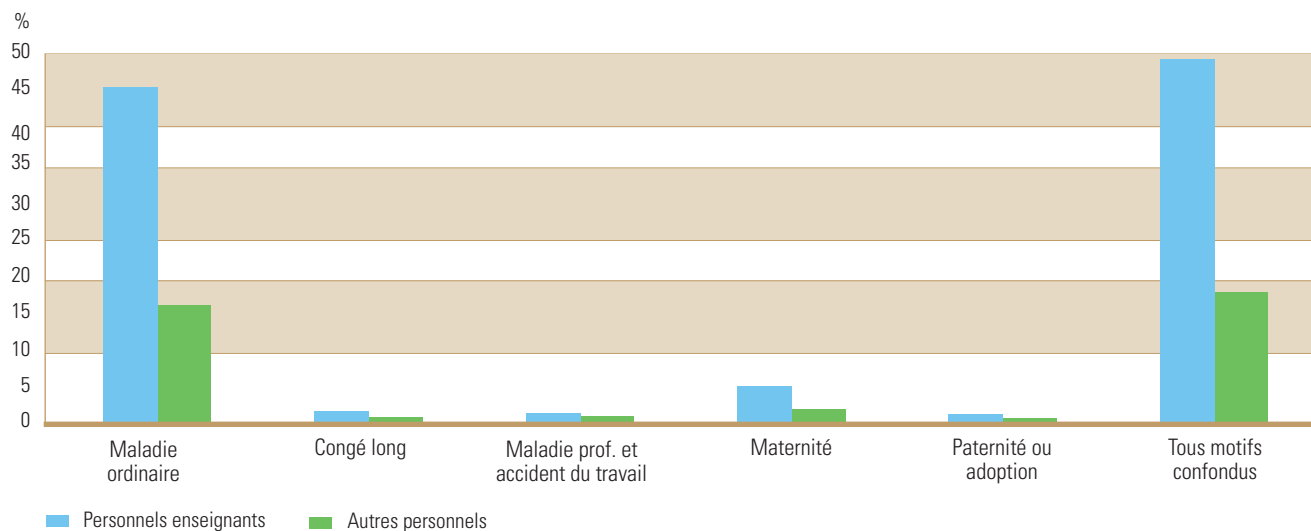
| | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous motifs confondus |
|------------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|
| Personnels enseignants | 14,2 | 269,4 | 39,5 | 109,6 | 14,6 | 34,1 |
| Autres personnels | 15,8 | 250,3 | 41,1 | 114,9 | 19,1 | 37,2 |
| Total | 14,4 | 265,6 | 39,8 | 110,4 | 15 | 34,5 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Nombre moyen de jours de congés pour raisons de santé par agent rapporté à l'ensemble des agents

| | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous motifs confondus |
|------------------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| Personnels enseignants | 6,5 | 4,6 | 0,3 | 5,2 | 0,2 | 16,6 |
| Autres personnels | 2,5 | 2,0 | 0,1 | 1,7 | 0,1 | 6,5 |
| Total | 5,1 | 3,7 | 0,2 | 4,0 | 0,2 | 13,2 |

Proportion d'agents ayant pris au moins un congé pour raisons de santé



Précision

L'analyse des congés porte sur la durée annuelle des congés pris par les agents ayant été au moins un jour en congé pendant l'année scolaire 2007-2008. **La durée des congés ne peut donc dépasser 365 jours et prend en compte les jours de congé pris entre le 1^{er} septembre 2007 et le 31 août 2008.**

Sont pris en compte les congés maladie, maternité, paternité et adoption. Les congés de maladie comprennent les congés de maladie ordinaire, les congés longs (congés de longue durée, congés de longue maladie, congés de grave maladie), les congés de maladie professionnelle et les accidents du travail.

Les données concernent les personnels en position d'activité, hors personnels du privé, affectés dans les écoles du 1^{er} degré, les établissements du 2nd degré, et les services administratifs académiques.

Les congés consécutifs sont comptabilisés comme un seul et même congé lorsqu'ils sont de même type.

→ Nombre et durée des congés pour raisons de santé selon leur type

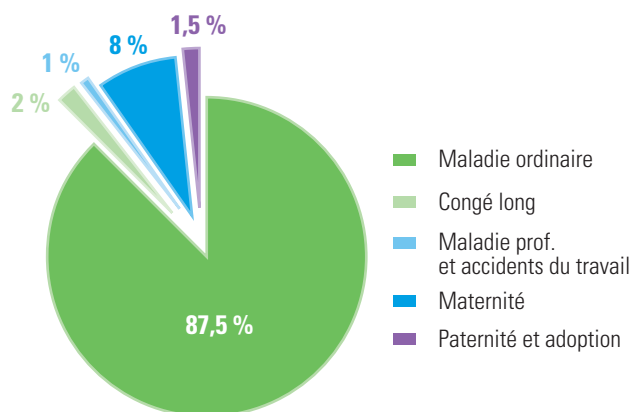
Le nombre et la durée des congés varient fortement en fonction des motifs. Près de neuf congés sur dix sont dus à une maladie ordinaire et représentent près de 40 % des jours d'arrêt. Inversement, les congés longs, qui ne constituent qu'un peu plus

de 2 % des congés, représentent 28 % des jours d'arrêt et les congés maternité pèsent près de quatre fois plus en jours de congés qu'en part des congés.

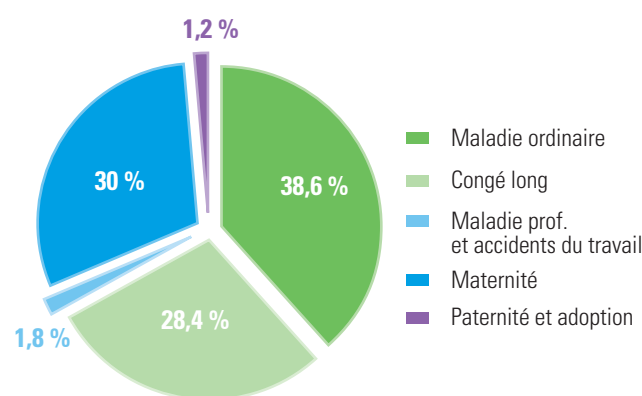
| | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Total |
|-------------------------------|-------------------|------------|--------------------------------------|-----------|-----------------------|-------|
| Part des types de congés | 87,5 | 2,1 | 0,9 | 8 | 1,5 | 100 |
| Proportion de jours de congés | 38,6 | 28,4 | 1,8 | 30 | 1,2 | 100 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Part des types de congés pour raisons de santé



Proportion de jours de congés pour raisons de santé



Distribution des agents ayant pris un congé pour raisons de santé selon la durée

| | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|---------------------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|
| De 1 à 3 jours | 35,1 | 1,9 | 15,8 | 1,5 | 0,6 | 31,1 |
| De 4 à 5 jours | 14,8 | 0,8 | 9 | 0,8 | 0,5 | 13,1 |
| De 6 à 15 jours | 26,7 | 1,7 | 29,1 | 4,1 | 92,6 | 25,3 |
| De 16 à moins de 30 jours | 10,6 | 1,3 | 14,6 | 4,1 | 2,1 | 9,2 |
| 30 jours et plus | 12,8 | 94,3 | 31,5 | 89,5 | 4,2 | 21,3 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Parmi ces agents, la durée de congé est de moins de 4 jours au cours de l'année scolaire 2007-2008 pour 31 % d'entre eux. S'agissant des congés de maladie ordinaire, la durée d'absence est comprise entre un et quinze jours pour plus des trois quarts des agents.



Congés pour raisons de santé selon le sexe et l'âge

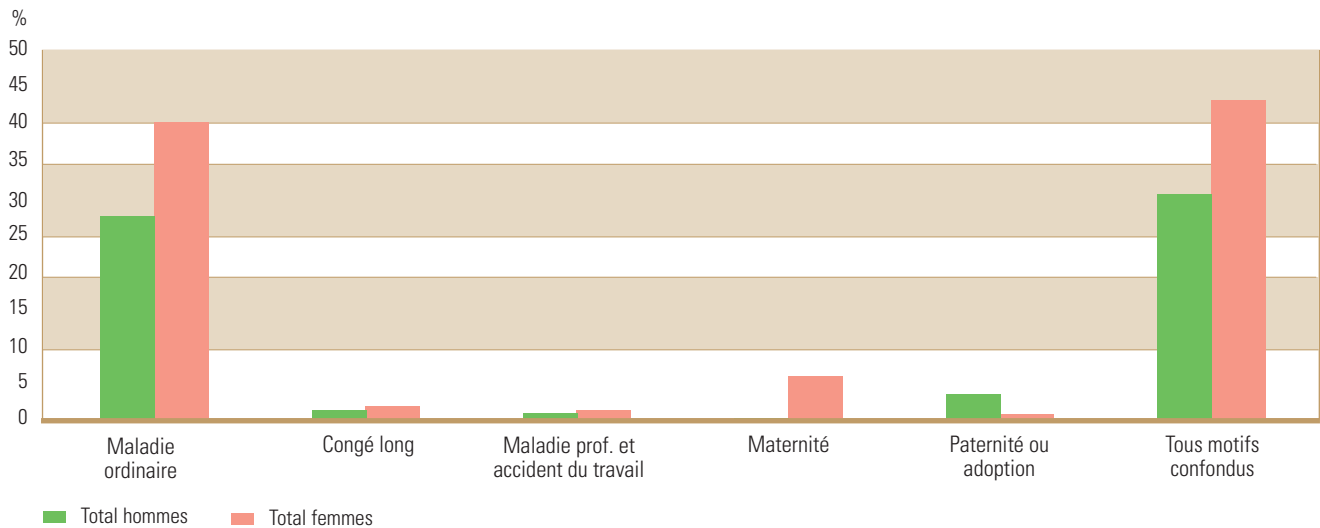
→ Tous personnels

Globalement, les femmes sont proportionnellement plus concernées que les hommes (12 points d'écart).

L'écart porte principalement sur les congés de maladie ordinaire (40 % pour les femmes contre 27 % pour les hommes). Il est plus

faible pour les congés maternité, paternité et adoption (5 % pour les femmes, 3 % pour les hommes).

Il n'y a pas de différences notables entre les hommes et les femmes sur les autres motifs de congés.



Pour les hommes comme pour les femmes, ce sont les moins de 30 ans qui disposent le moins de congés et les 30 à 39 ans qui en disposent le plus (sauf pour les congés longs qui concernent en majorité les personnes âgées de 50 ans et plus).

Parmi les hommes, le nombre moyen de jours de congés par agent augmente avec l'âge. Cette croissance se retrouve également pour les femmes, dans une moindre mesure.

Proportion d'agents ayant pris un congé pour raisons de santé selon le sexe et l'âge

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|--------------|---------------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 17,5 | 0,1 | 0,3 | . | 2 | 18,8 |
| | de 30 à 39 ans | 30,9 | 0,4 | 0,5 | . | 7,7 | 36 |
| | de 40 à 49 ans | 30,4 | 1,1 | 0,5 | . | 1,9 | 32,6 |
| | 50 ans et + | 26,7 | 2,7 | 0,6 | . | 0,2 | 29,2 |
| | Total hommes | 27 | 1,2 | 0,5 | . | 3,1 | 30 |
| Femmes | moins de 30 ans | 31,2 | 0,2 | 0,4 | 6,9 | 0 | 33 |
| | de 30 à 39 ans | 46 | 0,7 | 0,5 | 11,9 | 0,1 | 49,6 |
| | de 40 à 49 ans | 41,1 | 1,7 | 0,7 | 1 | 0,1 | 42,8 |
| | 50 ans et + | 37,3 | 3,5 | 0,9 | 0 | 0 | 40,3 |
| | Total femmes | 39,7 | 1,5 | 0,6 | 5,3 | 0,1 | 42,3 |
| Total | 35,6 | 1,4 | 0,6 | 3,6 | 1 | 38,3 | |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Nombre moyen de jours de congés pour raisons de santé par agent ayant pris un congé

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|-------------|---|-------------|--------------------------|--------------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 9,9 | 259,2 | 26,6 | . | 11,5 | 12,2 |
| | de 30 à 39 ans | 19,9 | 240,7 | 37 | . | 11,3 | 14 |
| | de 40 à 49 ans | 12,5 | 261,5 | 42,2 | . | 12,1 | 21,8 |
| | 50 ans et + | 16,5 | 284,2 | 57,7 | . | 12,5 | 42,3 |
| Total hommes | 12,5 | 274,9 | 44,8 | . | 11,5 | 24,1 | |
| Femmes | moins de 30 ans | 13,6 | 234,5 | 22,1 | 104,1 | 99,3 | 36,2 |
| | de 30 à 39 ans | 15,4 | 238,1 | 28,5 | 112,2 | 91,8 | 45,1 |
| | de 40 à 49 ans | 13,9 | 245,5 | 38,4 | 118,6 | 85,8 | 26,7 |
| | 50 ans et + | 16,6 | 276,9 | 49,8 | 153,8 | 83 | 40,6 |
| Total femmes | 15 | 262,1 | 37,9 | 110,4 | 89,2 | 38 | |
| Total | 14,4 | 265,6 | 39,8 | 110,4 | 15 | 34,5 | |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

La durée moyenne des congés, tous congés confondus, est de 34 jours et demi par agent. Cette durée s'accroît de 14 jours, en moyenne, pour les femmes par rapport aux hommes. Par contre,

en matière de congés pour maladie professionnelle et accident du travail, les hommes prennent en moyenne près de 13 jours de plus que les femmes.

Nombre moyen de jours de congés par agent pour raisons de santé selon l'âge et le sexe rapporté à l'ensemble des agents

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|------------|---|------------|--------------------------|--------------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 1,7 | 0,3 | 0,1 | . | 0,2 | 2,3 |
| | de 30 à 39 ans | 6,1 | 1,0 | 0,2 | . | 0,9 | 5,0 |
| | de 40 à 49 ans | 3,8 | 2,9 | 0,2 | . | 0,2 | 7,1 |
| | 50 ans et + | 4,4 | 7,7 | 0,3 | . | 0,0 | 12,4 |
| Total hommes | 3,4 | 3,3 | 0,2 | . | 0,4 | 7,2 | |
| Femmes | moins de 30 ans | 4,2 | 0,5 | 0,1 | 7,2 | 0,0 | 11,9 |
| | de 30 à 39 ans | 7,1 | 1,7 | 0,1 | 13,4 | 0,1 | 22,4 |
| | de 40 à 49 ans | 5,7 | 4,2 | 0,3 | 1,2 | 0,1 | 11,4 |
| | 50 ans et + | 6,2 | 9,7 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 16,4 |
| Total femmes | 6,0 | 3,9 | 0,2 | 5,9 | 0,1 | 16,1 | |
| Total | 5,1 | 3,7 | 0,2 | 4,0 | 0,2 | 13,2 | |

Rapportée à l'ensemble des agents, la durée moyenne, tous congés confondus, est de 13 jours. Elle est, en moyenne, de 7 jours pour les hommes et de 16 jours pour les femmes.

Proportion d'enseignants et autres personnels ayant pris au moins un congé pour raisons de santé

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Au moins un congé |
|--------------------------------|--------|-------------------|------------|---|------------|--------------------------|----------------------|
| Personnels enseignants | Hommes | 36,2 | 1,5 | 0,7 | . | 4,3 | 40,2 |
| | Femmes | 49,7 | 1,8 | 0,8 | 6,8 | 0,1 | 52,8 |
| Total enseignants | | 45,5 | 1,7 | 0,8 | 4,7 | 1,4 | 48,8 |
| Autres personnels | Hommes | 9,4 | 0,5 | 0,2 | . | 0,7 | 10,4 |
| | Femmes | 19,1 | 1 | 0,4 | 2,2 | 0 | 20,8 |
| Total autres personnels | | 15,9 | 0,8 | 0,3 | 1,5 | 0,3 | 17,4 |
| Total | | 35,6 | 1,4 | 0,6 | 3,6 | 1 | 38,3 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

→ Personnels enseignants dans les premier et second degrés

L'influence de l'âge est très logiquement la plus forte pour les congés maternité, paternité/adoption (plus pour les femmes que pour les hommes) et pour les congés longs qui sont pris principalement par les 50 ans et plus, et particulièrement par les femmes

de cette tranche d'âge. On remarque également un pic dans la proportion d'agents ayant pris un congé maladie ordinaire entre 30 et 39 ans aussi bien chez les hommes que chez les femmes.

Proportion d'enseignants ayant pris un congé pour raisons de santé

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 38,2 | 0,3 | 0,7 | | 5,6 | 42 |
| | de 30 à 39 ans | 40,8 | 0,5 | 0,7 | | 10,5 | 47,7 |
| | de 40 à 49 ans | 36,3 | 1,2 | 0,6 | | 2,3 | 38,9 |
| | 50 ans et + | 31,8 | 3,1 | 0,7 | | 0,3 | 34,6 |
| Total hommes | | 36,2 | 1,5 | 0,7 | | 4,3 | 40,2 |
| Femmes | moins de 30 ans | 52,3 | 0,3 | 0,7 | 11,8 | 0 | 55,1 |
| | de 30 à 39 ans | 55,7 | 0,8 | 0,7 | 14,5 | 0,1 | 59,7 |
| | de 40 à 49 ans | 47,5 | 1,8 | 0,7 | 1,2 | 0,1 | 49,3 |
| | 50 ans et + | 42,9 | 3,8 | 1 | | | 46,2 |
| Total femmes | | 49,7 | 1,8 | 0,8 | 6,8 | 0,1 | 52,8 |
| Total | | 45,5 | 1,7 | 0,8 | 4,7 | 1,4 | 48,8 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Nombre moyen de jours de congés par enseignant ayant pris un congé pour raisons de santé

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 9,5 | 257,3 | 27,1 | . | 11,5 | 12,5 |
| | de 30 à 39 ans | 9,6 | 244,3 | 36,7 | . | 11,3 | 13,7 |
| | de 40 à 49 ans | 12,1 | 266,6 | 41,8 | . | 12,2 | 20,7 |
| | 50 ans et + | 16,1 | 287,4 | 58 | . | 12,3 | 41,4 |
| Total hommes | | 12,3 | 278,8 | 44,8 | . | 11,5 | 23,7 |
| Femmes | moins de 30 ans | 13,7 | 235,3 | 20,6 | 102,3 | 110,5 | 36,6 |
| | de 30 à 39 ans | 15,4 | 241,2 | 28,3 | 111,6 | 88,2 | 45,1 |
| | de 40 à 49 ans | 13,6 | 249,9 | 38,3 | 119,4 | 81,2 | 26 |
| | 50 ans et + | 16,1 | 281,4 | 50,5 | 154,8 | 85,7 | 39,2 |
| Total femmes | | 14,8 | 265,6 | 37,3 | 109,6 | 86,1 | 37,7 |
| Total | | 14,2 | 269,4 | 39,5 | 109,6 | 14,6 | 34,1 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Pour les hommes, le nombre moyen de jours de congés par enseignant augmente avec l'âge (plus particulièrement pour les congés maladie ordinaire).

Cette progression se retrouve également chez les enseignantes notamment pour les congés pour maladie ordinaire mais de

manière moins marquée (nombre moyen de jours de congés plus important entre 30 et 39 ans qu'entre 40 et 49 ans). L'accroissement du nombre moyen de jours de congés pour maladie ordinaire est moins important que pour les hommes (3 jours contre 6,5 jours pour les hommes).

Nombre moyen de jours de congés pour raisons de santé par enseignant, selon l'âge et le sexe rapporté à l'ensemble des enseignants

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 3,6 | 0,8 | 0,2 | | 0,6 | 5,3 |
| | de 30 à 39 ans | 3,9 | 1,2 | 0,3 | | 1,2 | 6,5 |
| | de 40 à 49 ans | 4,4 | 3,2 | 0,3 | | 0,3 | 8,1 |
| | 50 ans et + | 5,1 | 8,9 | 0,4 | | 0,0 | 14,3 |
| Total hommes | | 4,5 | 4,2 | 0,3 | | 0,5 | 9,5 |
| Femmes | moins de 30 ans | 7,2 | 0,7 | 0,1 | 12,1 | 0,0 | 20,2 |
| | de 30 à 39 ans | 8,6 | 1,9 | 0,2 | 16,2 | 0,1 | 26,9 |
| | de 40 à 49 ans | 6,5 | 4,5 | 0,3 | 1,4 | 0,1 | 12,8 |
| | 50 ans et + | 6,9 | 10,7 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 18,1 |
| Total femmes | | 7,4 | 4,8 | 0,3 | 7,5 | 0,1 | 19,9 |
| Total | | 6,5 | 4,6 | 0,3 | 5,2 | 0,2 | 16,6 |

Par rapport à l'ensemble des enseignants, tous motifs confondus, la moyenne des congés pour raisons de santé d'une enseignante est de 10 jours de plus que celle d'un enseignant mais, pour les

congés de maladie ordinaire, cette moyenne des femmes enseignantes est de 3 jours supérieure à celle des hommes.

→ Autres personnels

On remarque une forte influence de l'âge sur tous les types de congés pour raisons de santé, mais cet impact est plus marqué pour les femmes pour ce qui concerne les congés de maladie ordinaire et les congés longs.

Proportion d'agents ayant pris un congé pour raisons de santé (personnels non enseignants)

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 8,4 | 0 | 0,1 | . | 0,4 | 8,7 |
| | de 30 à 39 ans | 9,6 | 0,2 | 0,1 | . | 1,7 | 11 |
| | de 40 à 49 ans | 10,8 | 0,9 | 0,3 | . | 0,7 | 12,2 |
| | 50 ans et + | 10 | 1,6 | 0,3 | . | 0,1 | 11,5 |
| Total hommes | | 9,4 | 0,5 | 0,2 | . | 0,7 | 10,4 |
| Femmes | moins de 30 ans | 12 | 0 | 0,1 | 2,5 | 0 | 12,9 |
| | de 30 à 39 ans | 20 | 0,4 | 0,3 | 5 | 0,1 | 22,4 |
| | de 40 à 49 ans | 23,7 | 1,3 | 0,5 | 0,6 | 0,1 | 25,1 |
| | 50 ans et + | 24 | 2,8 | 0,8 | 0 | 0 | 26,5 |
| Total femmes | | 19,1 | 1 | 0,4 | 2,2 | 0 | 20,8 |
| Total | | 15,9 | 0,8 | 0,3 | 1,5 | 0,3 | 17,4 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Nombre moyen de jours de congés par agent ayant pris un congé pour raisons de santé (personnels non enseignants)

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 10,8 | 278,3 | 24,3 | . | 11,3 | 11,6 |
| | de 30 à 39 ans | 11,9 | 224,7 | 41,1 | . | 11,3 | 17,2 |
| | de 40 à 49 ans | 16,3 | 238,9 | 45,2 | . | 11,7 | 33,2 |
| | 50 ans et + | 20,5 | 263,9 | 55,6 | . | 14,6 | 55,1 |
| Total hommes | | 14,2 | 252,9 | 45,1 | . | 11,4 | 27,1 |
| Femmes | moins de 30 ans | 13,4 | 224,8 | 30,3 | 112 | 4 | 34,4 |
| | de 30 à 39 ans | 16 | 220,9 | 29,4 | 116,7 | 112,1 | 45,1 |
| | de 40 à 49 ans | 15,7 | 228,6 | 39 | 114,3 | 111,5 | 30,4 |
| | 50 ans et + | 18,7 | 262,8 | 47,5 | 150 | 75,4 | 46,3 |
| Total femmes | | 16,1 | 249,5 | 40,3 | 114,9 | 105,9 | 39,8 |
| Total | | 15,8 | 250,3 | 41,1 | 114,9 | 19,1 | 37,2 |

Sources : extractions spécifiques des bases de gestion EPP, AGAPE et AGORA.

Le nombre moyen de jours, pour la population des agents concernés par les maladies professionnelles et accidents du travail, est plus élevé pour les hommes que pour les femmes (45 jours contre 40). L'âge est également un facteur très influent, les hom-

mes de 50 ans et plus, prennent en moyenne 55 jours et demi, soit huit jours de plus que les femmes dans cette tranche d'âge et pour ce type de congé.

Nombre moyen de jours de congés pour raisons de santé par agent rapporté à l'ensemble des personnels non-enseignants

| | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie prof. et accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés confondus |
|---------------------|-----------------|-------------------|------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| Hommes | moins de 30 ans | 0,9 | 0,0 | 0,0 | . | 0,0 | 1,0 |
| | de 30 à 39 ans | 1,1 | 0,4 | 0,0 | . | 0,2 | 1,9 |
| | de 40 à 49 ans | 1,8 | 2,2 | 0,1 | . | 0,1 | 4,1 |
| | 50 ans et + | 2,1 | 4,2 | 0,2 | . | 0,0 | 6,3 |
| Total hommes | | 1,3 | 1,3 | 0,1 | . | 0,1 | 2,8 |
| Femmes | moins de 30 ans | 1,6 | 0,0 | 0,0 | 2,8 | 0,0 | 4,4 |
| | de 30 à 39 ans | 3,2 | 0,9 | 0,1 | 5,8 | 0,1 | 10,1 |
| | de 40 à 49 ans | 3,7 | 3,0 | 0,2 | 0,7 | 0,1 | 7,6 |
| | 50 ans et + | 4,5 | 7,4 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 12,3 |
| Total femmes | | 3,1 | 2,5 | 0,2 | 2,5 | 0,0 | 8,3 |
| Total | | 2,5 | 2,0 | 0,1 | 0,6 | 0,1 | 6,5 |

Pour rapport à l'ensemble des personnels non-enseignants, tous congés confondus, la durée moyenne des congés est de 6 jours et demi, dont deux jours et demi pour maladie ordinaire. Le nombre moyen de jours de congés est trois fois plus élevé pour les femmes

que pour les hommes (8,3 jours contre 2,8). Il est six fois plus important pour les hommes âgés que pour les hommes jeunes (de 1 à 6,3 jours), et trois fois plus important pour les femmes (de 4,4 jours pour les moins de 30 ans à 12,3 jours pour les 50 ans et plus).



Dépenses réalisées en 2008 selon le domaine d'intervention

Destinée à accompagner et à aider les agents aux différentes étapes de leur vie professionnelle, l'action sociale en faveur des personnels doit contribuer à leur bien-être personnel et permettre d'améliorer leurs conditions de travail.

Cette action à laquelle sont étroitement associés les partenaires sociaux, est mise en œuvre aux niveaux central, académique et départemental. Ces prestations complémentaires aux prestations légales sont versées aux agents en fonction de leur situation de

famille et de leurs ressources. Elles sont soit collectives (équipements sociaux...), soit individuelles, (aides aux vacances, prestations repas...). Les règles d'attribution de ces prestations sont définies, soit par les ministères chargés respectivement de la Fonction publique et du Budget pour l'ensemble des agents de l'Etat (prestations interministérielles), soit par chacun des ministères pour ses propres agents. Ces actions bénéficient également aux agents non titulaires, aux maîtres de l'enseignement privé et aux retraités.

→ Les enseignants du secteur public

Près de 98 % des crédits dépensés en 2008 pour les personnels de l'enseignement public, regroupent les prestations interministérielles, les actions sociales d'initiatives académiques et les secours. En 2008, le montant de ces dépenses s'élève à 28,3 millions d'euros. Les prestations interministérielles (PIM) constituent 48 % de ces dépenses et les actions sociales d'initiatives académiques (ASIA) 29 %.

→ Les enseignants du secteur privé sous contrat

En 2008, le montant des dépenses en faveur des personnels des établissements de l'enseignement privé s'élève à 2,9 millions d'euros. La prééminence des prestations interministérielles est nette puisqu'elles constituent 67,5 % des dépenses globales, le montant des actions sociales d'initiatives académiques représentant près de 21 % de l'ensemble.

Public

| Domaines d'intervention (1) | Dépenses en euros | Part en % |
|-----------------------------|-------------------|--------------|
| PIM | 13 486 681 | 47,7 |
| ASIA | 8 043 647 | 28,5 |
| Secours | 6 380 407 | 21,3 |
| AIP-CIV | 342 819 | 1,2 |
| Total | 28 253 554 | 100,0 |

Source : D6RH C1-3.

(1) La politique d'action sociale ne se limite pas aux seuls domaines d'intervention présentés ci-dessus.

PIM : prestations interministérielles.

ASIA : actions sociales d'initiatives académiques.

Secours : aides financières exceptionnelles.

AIP-CIV : aide au logement des personnels affectés en établissement difficile dans le cadre du comité interministériel de la ville.

Privé

| Domaines d'intervention (1) | Dépenses en euros | Part en % |
|---|-------------------|------------|
| Prestations interministérielles (PIM) | 1 949 296 | 67,5 |
| Actions sociales d'initiatives académiques (ASIA) | 617 409 | 21,4 |
| Secours : aides financières exceptionnelles | 319 879 | 11,1 |
| Total | 2 886 584 | 100 |

Source : D6RH C1-3.

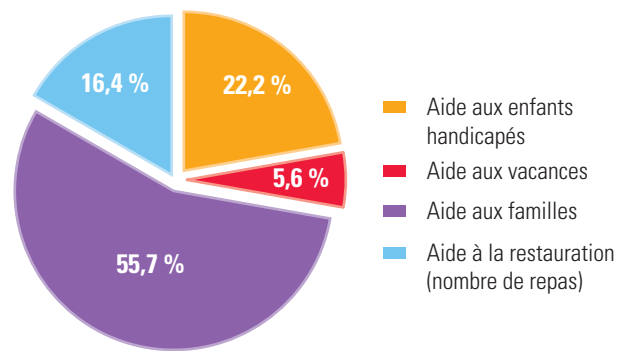


Dépenses et bénéficiaires des prestations interministérielles par types d'actions

Les aides aux enfants handicapés ont pour finalité de faciliter l'intégration sociale (allocations aux parents d'enfants handicapés, aux étudiants handicapés, pour les séjours en centres spécialisés). L'aide à la restauration est une participation de l'administration au prix des repas servis dans les restaurants administratifs et inter-administratifs qui prend la forme d'un abatement sur le prix du repas.

En 2008, les prestations interministérielles, hors aide à la restauration, ont concerné 28 300 agents, et 5 millions de repas ont été subventionnés, pour un montant total de 13,5 millions d'euros.

Prestations interministérielles, répartition des dépenses



PIM 2008

| | Dépenses | | Bénéficiaires | |
|--|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| | Montant | Structure (%) | Effectif | Structure (%) |
| Aide aux enfants handicapés | 6 765 826 | 22,2 | 4 352 | 6,9 |
| Aide aux vacances | 1 717 187 | 5,6 | 23 948 | 37,9 |
| Aide aux familles* | 16 951 685 | 55,7 | 34 840 | 55,2 |
| Aide à la restauration (nombre de repas) | 5 003 668 | 16,4 | 5 013 402 | |
| Total | 30 438 366 | 100,0 | 63 140 | 100,0 |

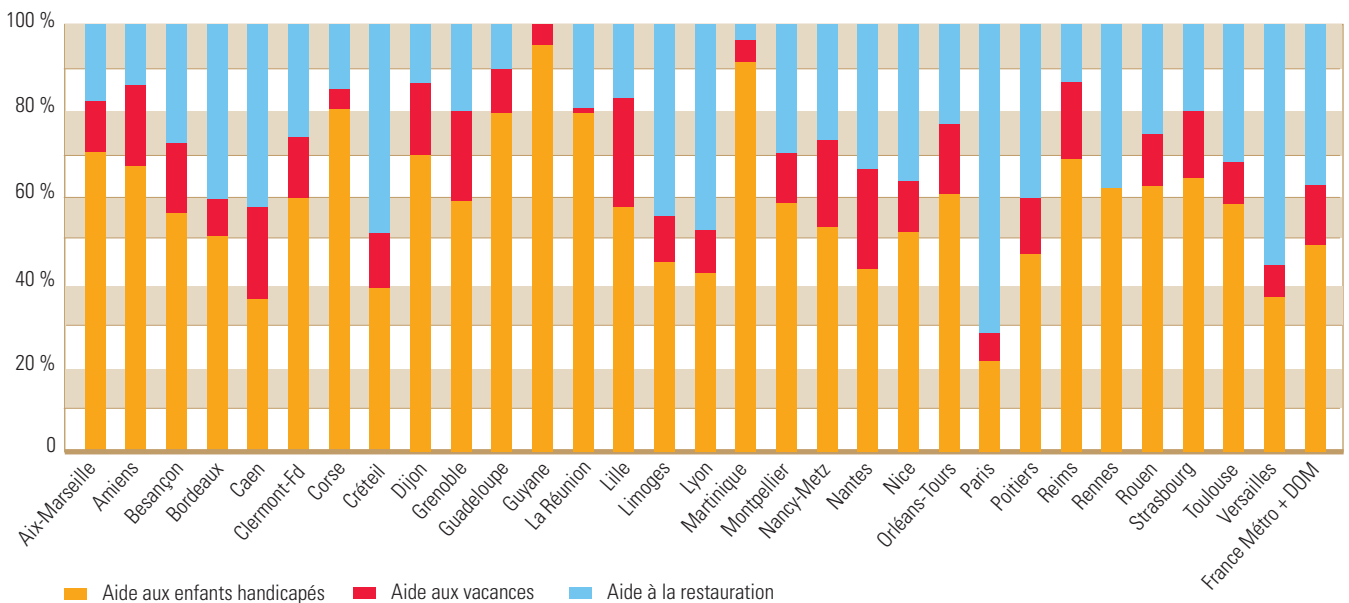
* Gardes d'enfants.



Dépenses et bénéficiaires des actions sociales d'initiatives académiques par types d'actions

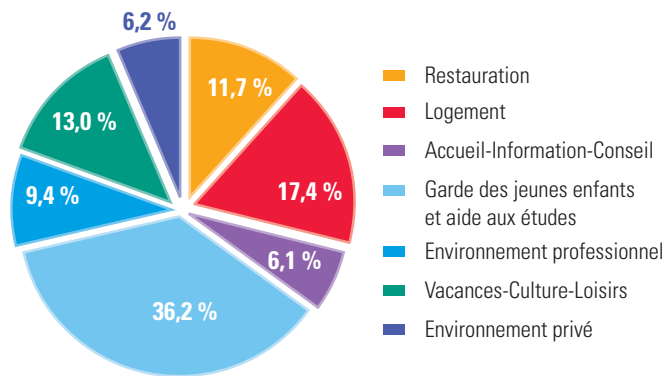
La vocation des actions sociales d'initiatives académiques est de répondre aux besoins spécifiques locaux. Ces prestations ministérielles individuelles ont bénéficié à 26 500 agents pour un montant global de 8,04 millions d'euros. Parmi les sept champs d'actions, la garde des jeunes enfants (dans le cas d'horaires

atypiques ou décalés...) et l'aide aux études (aide aux frais de rentrée scolaire, aide au logement pour les étudiants...) occupent le premier rang des dépenses, soit 33 % (6 800 bénéficiaires, soit 25,8 % de l'ensemble).



L'aide au logement (2 919 bénéficiaires, soit 11,0 %) consomme un quart de la dépense globale. L'ASIA "logement" est destinée à aider les agents qui entrent dans un logement (installation des personnes nouvellement nommées dans une académie, par exemple). Elle permet de financer une partie des frais de déménagement, d'agence de bail, de caution et l'achat de l'équipement de première installation.

ASIA répartition des dépenses



ASIA 2008

| | Dépenses | | Bénéficiaires | |
|---|------------------|---------------|---------------|---------------|
| | Montant | Structure (%) | Effectif | Structure (%) |
| Restauration | 940 336 | 11,7 | | |
| Logement | 1 402 137 | 17,4 | 2 919 | 11 |
| Accueil-Information-Conseil | 488 908 | 6,1 | 1 881 | 7,1 |
| Garde des jeunes enfants et aide aux études | 2 913 258 | 36,2 | 6 834 | 25,8 |
| Environnement professionnel | 754 860 | 9,4 | 1 861 | 7 |
| Vacances-Culture-Loisirs | 1 045 796 | 13 | 11 900 | 45 |
| Environnement privé | 498 352 | 6,2 | 1 066 | 4 |
| Total | 8 043 647 | 100 | 26 461 | 100 |

Source: DGRH C1-3.



Dépenses et bénéficiaires de l'aide au logement des personnels affectés en établissements difficiles dans le cadre du comité interministériel de la ville (C.I.V.)

Suite à une décision du comité interministériel des villes en décembre 1999, le ministère de l'Éducation nationale a mis en place un dispositif d'aide au logement en faveur des personnels affectés en établissements difficiles situés en zone urbaine. L'AIP-CIV est destinée à couvrir une partie des frais d'installation des agents nouvellement titularisés. Elle n'est pas remboursable et le

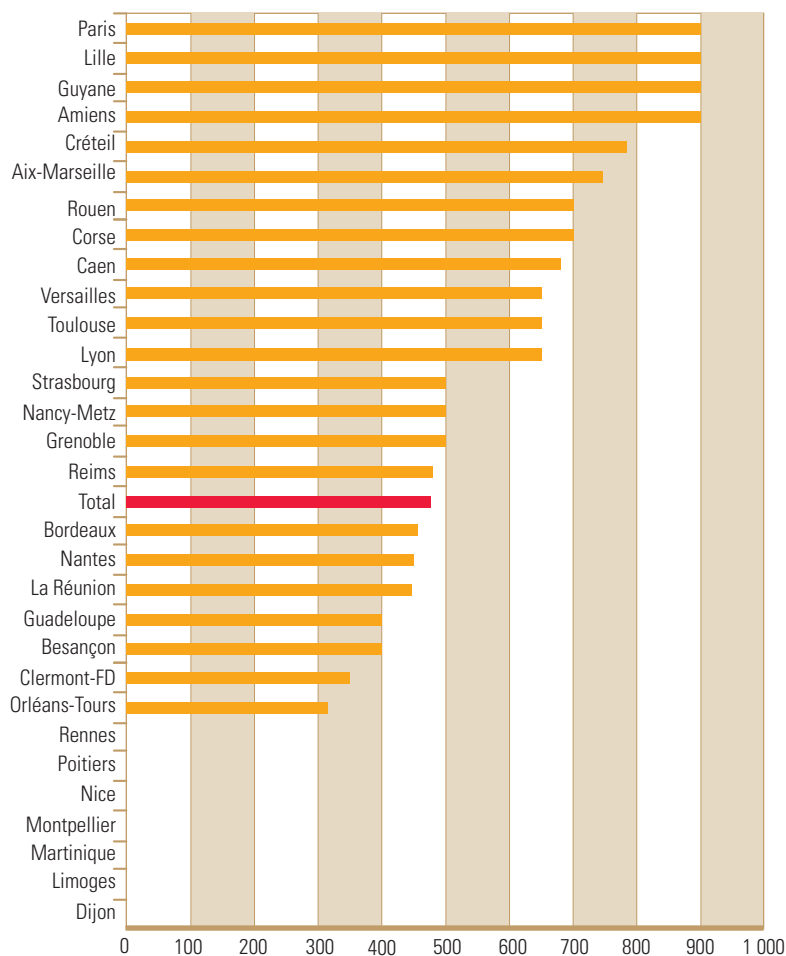
montant de l'AIP-CIV est plafonné à 700 euros sans condition de ressources. En 2008, cette aide au logement a concerné 524 agents, pour un montant global de 342 800 euros et un montant moyen accordé de 477 euros. Les académies de Créteil, Rouen et Versailles consomment à elles trois plus de la moitié de la dépense globale (60 %).

Dépenses et bénéficiaires de l'aide au logement

| Académies | Nombre de dossiers traités | Part en % | Montant | Part en % | Montant moyen accordé |
|------------------|----------------------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|
| Aix-Marseille | 14 | 2,7 | 10 430 | 3,0 | 745 |
| Amiens | 6 | 1,1 | 5 400 | 1,6 | 900 |
| Besançon | 14 | 2,7 | 5 600 | 1,6 | 400 |
| Bordeaux | 8 | 1,5 | 3 659 | 1,1 | 457 |
| Caen | 7 | 1,3 | 4 750 | 1,4 | 679 |
| Clermont-Ferrand | 4 | 0,8 | 1 400 | 0,4 | 350 |
| Corse | 2 | 0,4 | 1 400 | 0,4 | 700 |
| Créteil | 122 | 23,3 | 95 600 | 27,9 | 784 |
| Dijon | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Grenoble | 20 | 3,8 | 10 000 | 2,9 | 500 |
| Guadeloupe | 22 | 4,2 | 8 800 | 2,6 | 400 |
| Guyane | 6 | 1,1 | 5 400 | 1,6 | 900 |
| La Réunion | 55 | 10,5 | 24 500 | 7,1 | 445 |
| Lille | 8 | 1,5 | 7 200 | 2,1 | 900 |
| Limoges | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Lyon | 32 | 6,1 | 20 800 | 6,1 | 650 |
| Martinique | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Montpellier | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Nancy-Metz | 12 | 2,3 | 6 000 | 1,8 | 500 |
| Nantes | 1 | 0,2 | 450 | 0,1 | 450 |
| Nice | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Orléans-Tours | 11 | 2,1 | 3 500 | 1,0 | 318 |
| Paris | 12 | 2,3 | 14 000 | 4,1 | 1167 |
| Poitiers | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Reims | 1 | 0,2 | 480 | 0,1 | 480 |
| Rennes | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Rouen | 101 | 19,3 | 70 700 | 20,6 | 700 |
| Strasbourg | 1 | 0,2 | 500 | 0,1 | 500 |
| Toulouse | 3 | 0,6 | 1 950 | 0,6 | 650 |
| Versailles | 62 | 11,8 | 40 300 | 11,8 | 650 |
| Total | 524 | 100,0 | 342 819 | 100,0 | 477 |

Source: DGRH C1-3.

Montant moyen de l'aide au logement





Secours urgents et exceptionnels

→ Les agents bénéficiaires du secteur public

Pour venir en aide aux agents en activité, retraités ou à leur famille qui rencontrent des difficultés passagères par suite d'événements imprévus, des aides financières non remboursables sont attribuées après enquête sociale par les commissions départementales d'action sociale.

En 2008, 10 500 secours ont été attribués d'un montant moyen de 659 euros. 89 % des bénéficiaires des secours sont des agents en activité. Un quart des agents bénéficiaires provient des académies de la région parisienne (Créteil, Paris et

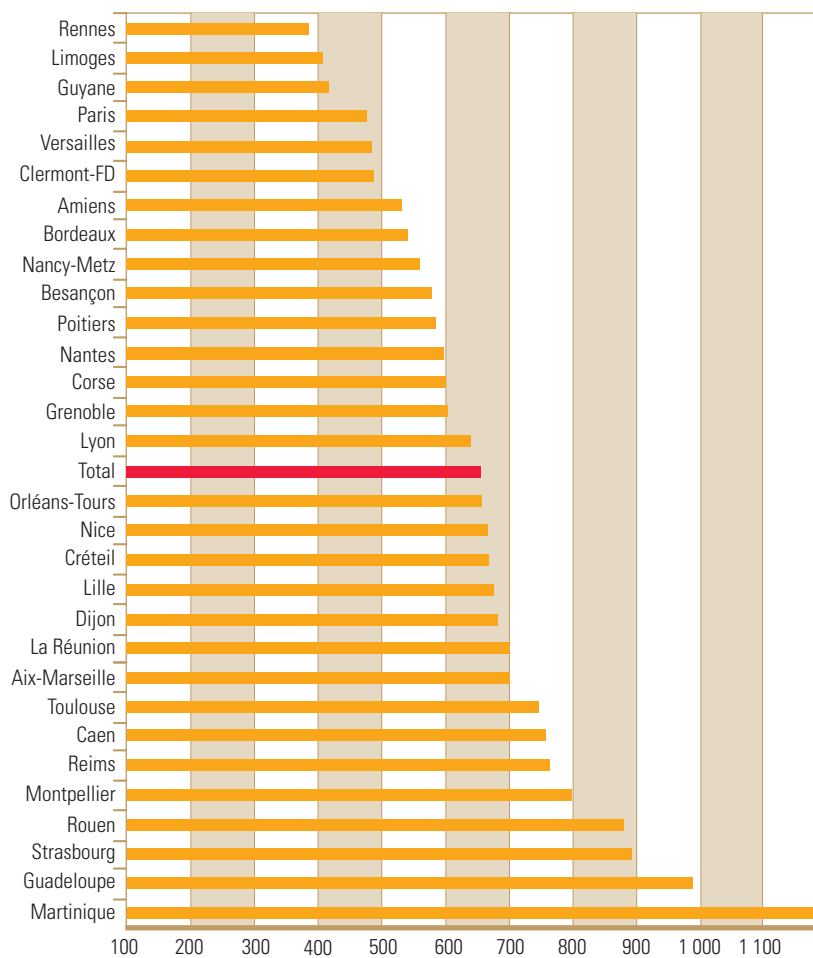
Versailles). Le montant moyen accordé dans l'académie de la Martinique est deux fois plus important que le montant moyen global. La plus faible somme moyenne (417 euros) a été allouée dans l'académie de la Guadeloupe. Les disparités académiques sont également marquées pour ce qui concerne le montant maximum accordé (un rapport de 1 à 2) ; les plus élevés (3 000 euros) dans les académies de la Martinique et de la Guyane, les plus bas (700 euros) dans celles de Poitiers et de Rennes.

Agents bénéficiaires de secours urgents et exceptionnels en 2008, dans le secteur public

| Académies | Nombre de dossiers examinés | | | Agents bénéficiaires des secours | | | | | Nombre de dossiers retenus | Montant maximum accordé (€) | Montant moyen accordé (€) |
|------------------|-----------------------------|--------------|---------------|----------------------------------|-------------------|--------------|---------------|----------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | Actifs | Retraités | Total | Enseignants | Autres personnels | Retraités | Total général | Total sans retraités | | | |
| Aix-Marseille | 394 | 72 | 466 | 169 | 188 | 66 | 423 | 357 | 423 | 1 200 | 706 |
| Amiens | 462 | 110 | 572 | 175 | 181 | 84 | 440 | 356 | 482 | 1 300 | 535 |
| Besançon | 124 | 32 | 156 | 56 | 51 | 28 | 135 | 107 | 135 | 1 000 | 581 |
| Bordeaux | 400 | 63 | 463 | 135 | 212 | 45 | 392 | 347 | 425 | 1 000 | 545 |
| Caen | 113 | 11 | 124 | 32 | 57 | 9 | 98 | 89 | 98 | 1 180 | 763 |
| Clermont-Ferrand | 311 | 42 | 353 | 84 | 171 | 24 | 279 | 255 | 353 | 1 300 | 489 |
| Corse | 58 | 14 | 72 | 21 | 30 | 10 | 61 | 51 | 61 | 1 400 | 602 |
| Créteil | 903 | 125 | 1 028 | 398 | 505 | 125 | 1 028 | 903 | 972 | 1 500 | 673 |
| Dijon | 311 | 19 | 330 | 123 | 95 | 54 | 272 | 218 | 272 | 1 500 | 688 |
| Grenoble | 363 | 51 | 414 | 144 | 196 | 45 | 385 | 340 | 414 | 1 600 | 609 |
| Guadeloupe | 83 | 5 | 88 | 33 | 25 | 5 | 63 | 58 | 63 | 1 000 | 994 |
| Guyane | 122 | 2 | 124 | 70 | 12 | 2 | 84 | 82 | 84 | 1 000 | 417 |
| La Réunion | 125 | 11 | 136 | 34 | 74 | 11 | 119 | 108 | 122 | 1 500 | 706 |
| Lille | 554 | 95 | 649 | 207 | 231 | 60 | 498 | 438 | 498 | 1 050 | 680 |
| Limoges | 120 | 33 | 153 | 38 | 72 | 30 | 140 | 110 | 140 | 1 000 | 408 |
| Lyon | 419 | 53 | 472 | 121 | 242 | 35 | 398 | 363 | 438 | 1 200 | 645 |
| Martinique | 168 | 36 | 204 | 52 | 42 | 33 | 127 | 94 | 127 | 3 000 | 1 192 |
| Montpellier | 477 | 47 | 524 | 216 | 186 | 76 | 478 | 402 | 500 | 1 500 | 804 |
| Nancy-Metz | 343 | 57 | 400 | 160 | 151 | 57 | 368 | 311 | 368 | 1 200 | 563 |
| Nantes | 349 | 34 | 383 | 146 | 178 | 22 | 346 | 324 | 359 | 1 200 | 602 |
| Nice | 285 | 39 | 324 | 65 | 167 | 31 | 263 | 232 | 263 | 1 500 | 670 |
| Orléans-Tours | 318 | 38 | 356 | 151 | 161 | 38 | 350 | 312 | 350 | 1 577 | 661 |
| Paris | 579 | 25 | 604 | 94 | 364 | 17 | 475 | 458 | 475 | 1 200 | 481 |
| Poitiers | 442 | 54 | 496 | 231 | 200 | 54 | 485 | 431 | 496 | 800 | 587 |
| Reims | 208 | 42 | 250 | 51 | 103 | 32 | 186 | 154 | 211 | 2 000 | 768 |
| Rennes | 243 | 45 | 288 | 86 | 131 | 39 | 256 | 217 | 260 | 700 | 387 |
| Rouen | 397 | 42 | 439 | 116 | 243 | 35 | 394 | 359 | 422 | 1 220 | 886 |
| Strasbourg | 165 | 14 | 179 | 77 | 71 | 12 | 160 | 148 | 160 | 1 810 | 898 |
| Toulouse | 171 | 26 | 197 | 78 | 80 | 14 | 172 | 158 | 172 | 1 800 | 753 |
| Versailles | 966 | 52 | 1 018 | 312 | 596 | 52 | 960 | 908 | 960 | 1 000 | 487 |
| Total | 9 973 | 1 289 | 11 262 | 3 675 | 5 015 | 1 145 | 9 835 | 8 690 | 10 103 | | 659 |

NB: Le nombre d'agents bénéficiaires peut être inférieur au nombre de secours car un même agent peut bénéficier de plusieurs secours la même année.
Source: DGRH C1-3.

Secours urgents et exceptionnels, montant moyen accordé - Public 2008



→ Les agents bénéficiaires du secteur privé

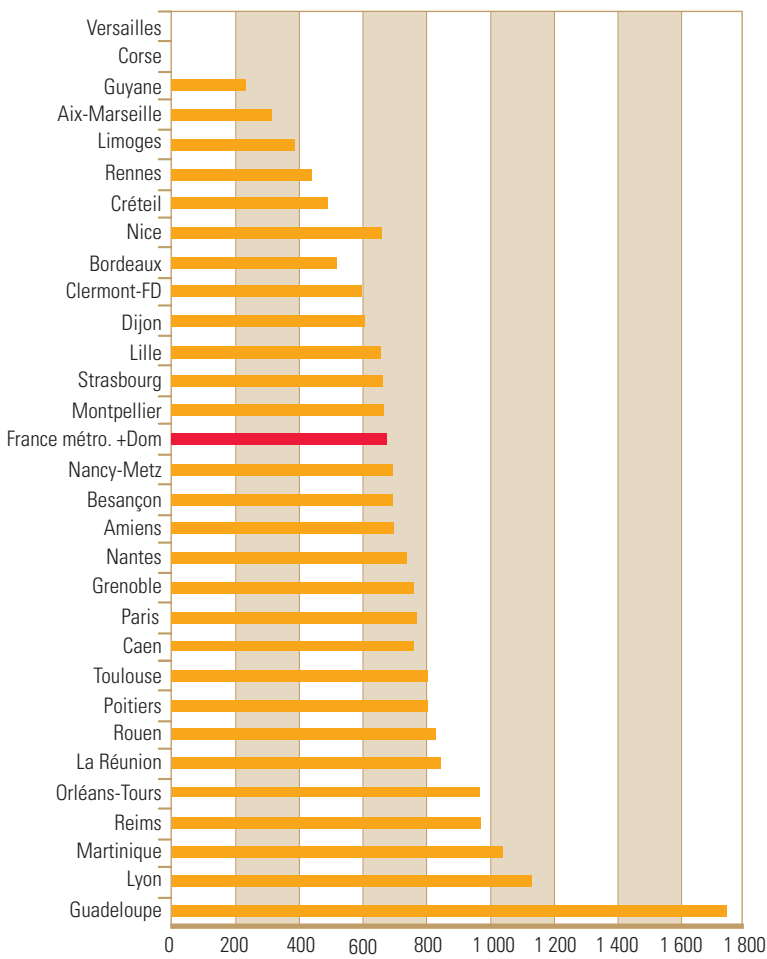
En 2008, dans l'enseignement privé, 451 secours ont été attribués d'un montant moyen de 685 euros. 97,8 % des bénéficiaires des secours sont des agents en activité. Les académies d'Amiens, de la Guadeloupe et de Rennes rassemblent à elles seules près de 30 % des agents bénéficiaires. Le montant moyen accordé est contrasté selon les académies : supérieur ou égal à 1 000 euros dans les académies de la Guadeloupe, de la Martinique, et de Lyon et inférieur à 400 euros dans celles d'Aix-Marseille, de Guyane et de Limoges. Il en est de même pour les sommes maximales octroyées : les plus importantes (2 000 euros) dans celles de Martinique, d'Orléans-Tours et de Reims, la plus faible (526 euros) en Corse.

Agents bénéficiaires de secours urgents et exceptionnels en 2008 dans le secteur privé

| Nombre de dossiers examinés | | | | Agents bénéficiaires des secours | | | | | | Nombre de dossiers retenus | | |
|-----------------------------|------------|-----------|------------|----------------------------------|-----------|----------|---------------|------------|----------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| Académies | Actifs | Retraités | Total | Autres personnels | | | Total général | % | Total sans retraités | Montant maximum accordé (€) | Montant moyen accordé (€) | |
| | | | | Enseignants | Retraités | | | | | | | |
| Aix-Marseille | 18 | 0 | 18 | 13 | 0 | 2 | 15 | 3,3 | 13 | 1 200 | 327 | |
| Amiens | 41 | 0 | 41 | 37 | 0 | 0 | 37 | 8,2 | 37 | 1 200 | 706 | |
| Besancon | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0,4 | 1 | 800 | 705 | |
| Bordeaux | 10 | 0 | 10 | 10 | 0 | 0 | 10 | 2,2 | 10 | 700 | 528 | |
| Caen | 7 | 0 | 7 | 5 | 0 | 0 | 5 | 1,1 | 5 | 1 000 | 767 | |
| Clermont-Ferrand | 22 | 0 | 22 | 19 | 0 | 0 | 19 | 4,2 | 19 | 1 000 | 605 | |
| Corse | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0,4 | 2 | 526 | 0 | |
| Créteil | 16 | 2 | 18 | 7 | 9 | 2 | 18 | 4,0 | 16 | 1 500 | 500 | |
| Dijon | 8 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 | 7 | 1,6 | 7 | 1 200 | 614 | |
| Grenoble | 20 | 0 | 20 | 20 | 0 | 0 | 20 | 4,4 | 20 | 1 500 | 765 | |
| Guadeloupe | 60 | 0 | 60 | 58 | 0 | 0 | 58 | 12,9 | 58 | 1 500 | 1 743 | |
| Guyane | 19 | 0 | 19 | 19 | 0 | 0 | 19 | 4,2 | 19 | 1 000 | 243 | |
| La Réunion | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0,9 | 4 | 1 000 | 850 | |
| Lille | 27 | 1 | 28 | 23 | 0 | 0 | 23 | 5,1 | 23 | 1 050 | 663 | |
| Limoges | 8 | 0 | 8 | 7 | 1 | 0 | 8 | 1,8 | 3 | 600 | 396 | |
| Lyon | 11 | 0 | 11 | 11 | 0 | 0 | 11 | 2,4 | 11 | 1 200 | 1 136 | |
| Martinique | 20 | 1 | 21 | 13 | 0 | 0 | 13 | 2,9 | 13 | 2 000 | 1 048 | |
| Montpellier | 25 | 0 | 25 | 14 | 11 | 0 | 25 | 5,5 | 25 | 1 000 | 674 | |
| Nancy-Metz | 13 | 0 | 13 | 12 | 0 | 0 | 12 | 2,7 | 12 | 1 200 | 704 | |
| Nantes | 36 | 0 | 36 | 32 | 0 | 0 | 32 | 7,1 | 32 | 1 000 | 746 | |
| Nice | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0,7 | 3 | 800 | 525 | |
| Orléans-Tours | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0,9 | 4 | 2 000 | 975 | |
| Paris | 19 | 0 | 19 | 12 | 0 | 0 | 12 | 2,7 | 12 | 1 200 | 767 | |
| Poitiers | 16 | 0 | 16 | 16 | 0 | 0 | 16 | 3,5 | 16 | 800 | 813 | |
| Reims | 15 | 0 | 15 | 11 | 0 | 0 | 11 | 2,4 | 11 | 2 000 | 977 | |
| Rennes | 40 | 0 | 40 | 35 | 2 | 0 | 37 | 8,2 | 37 | 600 | 449 | |
| Rouen | 17 | 0 | 17 | 10 | 0 | 0 | 10 | 2,2 | 10 | 1 220 | 834 | |
| Strasbourg | 7 | 0 | 7 | 5 | 1 | 0 | 6 | 1,3 | 6 | 1 200 | 671 | |
| Toulouse | 18 | 0 | 18 | 12 | 0 | 0 | 12 | 2,7 | 12 | 1 800 | 809 | |
| Versailles | | | | | | | | | | | | |
| Total | 508 | 4 | 512 | 422 | 24 | 5 | 451 | 100 | 441 | 437 | 685 | |

NB: Le nombre d'agents bénéficiaires peut être inférieur au nombre de secours car un même agent peut bénéficier de plusieurs secours la même année.
Source: DGRH C1-3.

Secours urgents et exceptionnels montant moyen accordé - Privé





Politique handicap

La politique du handicap recouvre différents domaines tels le recrutement, l'accompagnement et l'adaptation des postes de travail, le maintien dans l'emploi, la sensibilisation et les formations. Afin de prendre en compte tous ces aspects interdépendants et d'améliorer leurs résultats dans chacun de ces domaines, le ministère de l'éducation nationale et le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche ont élaboré en juillet 2008 un plan pluriannuel d'insertion professionnelle des personnes handicapées 2008-2012. Les différentes actions visent à augmenter le taux d'emploi et les recrutements de personnes handicapées, et à améliorer les conditions de travail et le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap et d'inaptitude.

Ce plan prévoyait également de passer une convention avec les fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). Celle-ci a été signée le 18 mai 2009. D'une durée de deux ans, elle prévoit un financement de 22 898 492 €. Ces crédits servent à financer principalement les aménagements des postes de travail, l'assistance humaine, les transports domicile travail, les prothèses auditives, les formations, les bilans de compétences, les études de poste... Des actions de formation et de sensibilisation sont également prévues en direction de différents publics.

Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi au 1^{er} janvier 2008

| | Hommes | Femmes | Total | Taux d'emploi | |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|--------|
| Répartition par sexe | 18 099 | 20 182 | 38 281 | 3,3 % | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Contractuels | Total |
| Répartition par catégories | 17 759 | 2 333 | 12 320 | 5 869 | 38 281 |

Dépenses affectées

| | |
|---|-------------|
| A des mesures adaptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes handicapées | 1 433 413 € |
| A l'accueil ou au maintien dans l'emploi des personnes lourdement handicapées | 8 689 976 € |
| Aménagement des postes de travail pour maintenir dans leur emploi les agents inaptes | 5 289 420 € |
| Rémunérations versées aux agents accompagnant une personne handicapée dans l'exercice de ses fonctions professionnelles | 410 504 € |
| Achats ou contrats passés avec les entreprises du secteur protégé | 3 825 897 € |

Pour satisfaire à l'obligation d'emploi, et dans le cadre des engagements du plan pluriannuel, il a été décidé d'augmenter de façon conséquente les recrutements de personnes handicapées. Le nombre de recrutements effectués qui s'élevait à 268 en 2007, a été porté à 493 en 2008. Il est prévu de l'augmenter encore pour les années suivantes.

| Recrutements en 2008 | Effectifs concernés |
|------------------------------|---------------------|
| Enseignants du premier degré | 93 |
| Enseignants du second degré | 217 |
| Personnels ATSS | 134 |
| Personnels ITRF | 38 |
| Personnels des bibliothèques | 11 |
| Total | 493 |

Le recrutement des personnes handicapées est un aspect important de la politique du handicap, mais le maintien dans l'emploi des personnes devenues handicapées au cours de leur carrière représente également une priorité forte.

C'est ainsi qu'un dispositif original de l'adaptation des postes de travail a été mis en place en 2007 à l'attention des personnels enseignants du premier et du second degrés dont l'état de santé ne leur permet plus d'exercer leurs fonctions devant élèves. Certains peuvent être maintenus en fonctions grâce à l'octroi d'un allègement de service sans baisse de salaire. D'autres sont affectés temporairement sur des postes adaptés de courte durée (1 an

renouvelable 2 fois) ou de longue durée (4 ans renouvelables) pour découvrir d'autres fonctions. Les intéressés sont alors invités à élaborer un projet professionnel de reconversion et peuvent bénéficier de formations.

A la rentrée 2008, 1417 enseignants ont bénéficié d'allègements de service (pour un total hebdomadaire national de 8 059h) et 2 585 ont été affectés sur des postes adaptés.



Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation

→ Taux de participation

Les taux de participation des personnels des premier et second degrés, aux élections professionnelles du 2 décembre 2008, sont relativement proches : 62,6 % pour les premiers et 64,8 % pour les seconds. Il en va de même pour les taux de suffrages exprimés (respectivement, 60,2 et 62,3 %).

Élections aux commissions administratives paritaires nationales (CAPN) des enseignants des premier et second degrés, des CPE, des COP et des DCIO (scrutin du 6 décembre 2008)

| | Premier degré | | Second degré | |
|------------------------------|---------------|------------|--------------|------------|
| | Effectifs | % inscrits | Effectifs | % inscrits |
| Inscrits | 347 466 | | 417 175 | |
| Votants | 217 591 | 62,6 | 270 504 | 64,8 |
| Blancs ou nuls | 8 493 | 2,4 | 10 422 | 2,5 |
| Suffrages exprimés | 209 098 | 60,2 | 260 082 | 62,3 |
| Taux de participation | 62,6 | | 64,8 | |

Source : DGRH.

Élections aux commissions administratives paritaires nationales (CAPN) des enseignants des premier et second degrés, des CPE, des COP et des DCIO (scrutin du 6 décembre 2005)

| | Premier degré | | Second degré | |
|------------------------------|---------------|------------|--------------|------------|
| | Effectifs | % inscrits | Effectifs | % inscrits |
| Inscrits | 343 653 | | 434 334 | |
| Votants | 208 938 | 60,8 | 269 020 | 61,9 |
| Blancs ou nuls | 9 116 | 2,7 | 12 094 | 2,8 |
| Suffrages exprimés | 199 822 | 58,1 | 256 926 | 59,2 |
| Taux de participation | 60,8 | | 61,9 | |

Source : DGRH.

Précision

Les élections au Conseil national des universités (CNU), qui se prononce sur les mesures individuelles relatives à la qualification, au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences, se caractérisent par une très grande diversité de listes. Cette diversité découle de l'organisation en sections disciplinaires de cette instance.



Résultats par fédérations des élections des enseignants des premier et second degrés, des CPE, des COP et DCIO

Dans le premier degré, la FSU a recueilli 47,0 % des voix et obtenu un peu plus de la moitié des sièges (6), suivie de l'UNSA, 22,9 % des voix et 30 % des sièges (3), de FO, 7,8 % des voix et 10 % des sièges. Les autres fédérations, qui totalisent 22,3 % des voix, ne disposent d'aucun siège.

Dans le second degré, la FSU a recueilli 46,5 % des voix et 60 % des sièges (36). La CFDT arrive en deuxième position avec

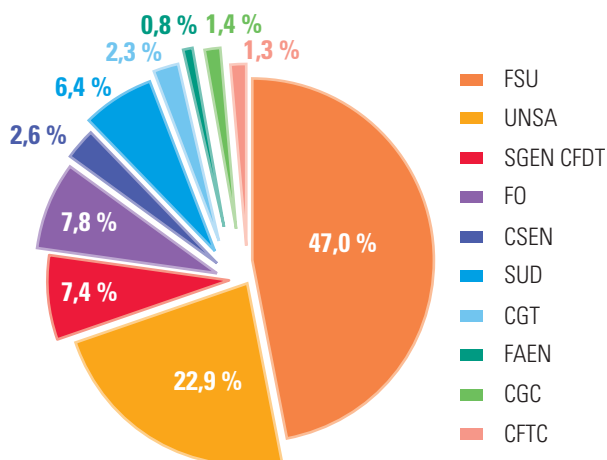
10,1 % des voix et 10 % des sièges (6) et le CSEN en troisième position avec 7,9 % des voix et 8,3 % des sièges (5). Les autres fédérations qui disposent de sièges sont l'EIL (4), l'UNSA (4), la CGT (3), FO (1) et SUD EDUCATION (1).

Élections aux CAPN – Enseignants des premier et second degrés, des CPE, des COP et DCIO

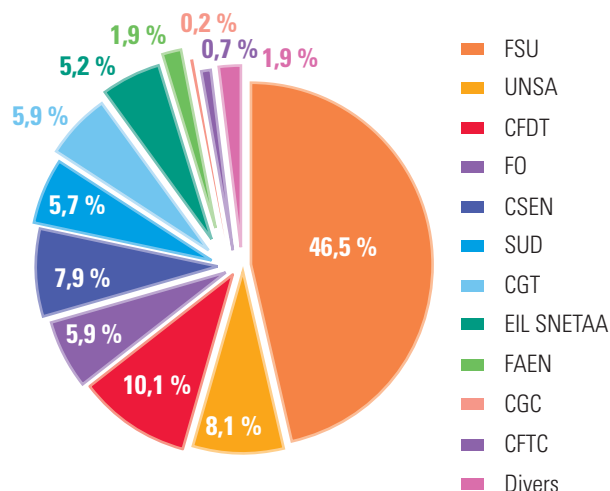
| Fédérations | Premier degré | | | Second degré | | | Total | | |
|---------------|----------------|--------------|-----------|----------------|--------------|-----------|----------------|--------------|-----------|
| | Voix | % | Sièges | Voix | % | Sièges | Voix | % | Sièges |
| FSU | 98 376 | 47,0 | 6 | 120 897 | 46,5 | 36 | 219 273 | 46,7 | 42 |
| UNSA | 47 980 | 22,9 | 3 | 21 010 | 8,1 | 4 | 68 990 | 14,7 | 7 |
| CFDT | 15 512 | 7,4 | 0 | 26 175 | 10,1 | 6 | 41 687 | 8,9 | 6 |
| FO | 16 332 | 7,8 | 1 | 15 462 | 5,9 | 1 | 31 794 | 6,8 | 2 |
| CSEN | 5 414 | 2,6 | 0 | 20 669 | 7,9 | 5 | 26 083 | 5,6 | 5 |
| SUD EDUCATION | 13 351 | 6,4 | 0 | 14 888 | 5,7 | 1 | 28 239 | 6,0 | 1 |
| CGT | 4 870 | 2,3 | 0 | 15 311 | 5,9 | 3 | 20 181 | 4,3 | 3 |
| EIL SNETAA | | | | 13 422 | 5,2 | 4 | 13 422 | 2,9 | 4 |
| FAEN | 1 576 | 0,8 | 0 | 4 976 | 1,9 | 0 | 6 552 | 1,4 | 0 |
| CGC | 2 885 | 1,4 | 0 | 638 | 0,2 | 0 | 3 523 | 0,8 | 0 |
| CFTC | 2 802 | 1,3 | 0 | 1 771 | 0,7 | 0 | 4 573 | 1,0 | 0 |
| Divers | | | | 4 863 | 1,9 | 0 | 4 863 | 1,0 | 0 |
| Total | 209 098 | 100,0 | 10 | 260 082 | 100,0 | 60 | 469 180 | 100,0 | 70 |

Source : DGRH.

Répartition des suffrages aux CAPN du premier degré

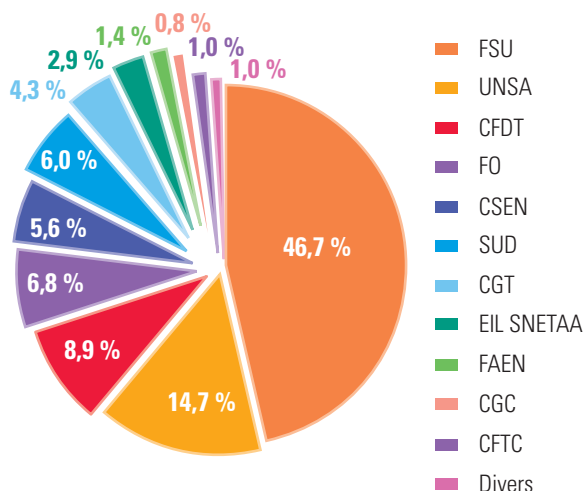


Répartition des suffrages aux CAPN du second degré



La FSU recueille le plus grand nombre de voix (de 47,6 % à 81,1 %) dans tous les corps sauf chez les PLP (11,6 %). C'est chez les professeurs d'éducation physique et sportive que la FSU enregistre le pourcentage de voix le plus élevé (81,1 %) et obtient les six sièges à pourvoir, puis chez les conseillers d'orientation-psychologues et directeurs de CIO (55,6 % des voix et quatre des cinq sièges), tandis que chez les conseillers principaux d'éducation, elle en recueille le moins (43,5 %).

Résultats par fédération 2008



Le SGEN/CFDT obtient les pourcentages les plus élevés chez les DCIO/COP (26,1 %) et les CPE (16,1 %), les moins importants chez les PEPS et les CEEPS (2,2 %). Il convient de signaler, enfin, le pourcentage relativement élevé de voix obtenues par le SNALC-CESN chez les professeurs de chaire supérieure (31,7 %) et les agrégés (15,2 %) et chez les PLP par le SNETAA (30,1 %) et l'UNSEN-CGT (23,9 %).

Résultats de chacun des syndicats par corps

| Syndicats | Chaires supérieures | Agrégés | Certifiés-AE-CE | PLP | PEPS-CE d'EPS | CPE | COP |
|---------------|---------------------|---------|-----------------|------|---------------|------|------|
| FSU | 47,6 | 48,0 | 50,7 | 11,6 | 81,1 | 43,7 | 55,6 |
| SNETAA | | | 0,4 | 30,1 | | 4,9 | |
| SGEN-CFDT | 9,6 | 11,5 | 10,2 | 9,5 | 2,2 | 16,1 | 26,1 |
| SNALC-CSEN | 31,7 | 15,2 | 9,0 | 2,5 | 2,5 | 2,1 | |
| SE-UNSA | | 4,7 | 8,6 | 7,3 | 8,5 | 17,2 | 2,8 |
| SUD Education | | 5,0 | 6,9 | 4,3 | 1,8 | 4,9 | 8,7 |
| FO-FNEC FP | 5,9 | 5,5 | 6,8 | 5,6 | 1,8 | 5,8 | 4,5 |
| SAGES | | 5,0 | 0,7 | | | 0,7 | |
| SNCL-FAEN | | 1,0 | 2,7 | 0,9 | 0,7 | 1,3 | |
| UNSEN-CGT | | 1,9 | 2,9 | 23,9 | 0,7 | 4,1 | 2,3 |
| SCENRAC-CFTC | 5,3 | 1,1 | 0,8 | 0,6 | | | |
| CNGA-CGC | | 0,5 | 0,3 | | | | |
| SNPCT | | 0,5 | 0,1 | 1,9 | | | |
| SPIEN | | | | 1,8 | | | |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Source : DGRH.

Sièges obtenus par chacun des syndicats par corps

| Syndicats | Chaires supérieures | Agrégés | Certifiés-AE-CE | PLP | PEPS | CPE | COP |
|----------------|---------------------|---------|-----------------|-----|------|-----|-----|
| FSU | 3 | 6 | 11 | 1 | 6 | 5 | 4 |
| SNETAA | | | | 4 | | | |
| SGEN-CFDT | | 1 | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| SNALC-CSEN | 1 | 2 | 2 | | | | |
| SE-UNSA | | | 2 | | | 2 | |
| SUD- Education | | | 1 | | | | |
| FO-FNEC FP | | | 1 | | | | |
| UNSEN-CGT | | | | 3 | | | |
| Total | 4 | 9 | 19 | 9 | 6 | 8 | 5 |

Source : DGRH.



Résultats des élections au Conseil national des universités

Les élections au Conseil national des universités (CNU) se sont déroulées en octobre 2007, le taux de participation s'est élevé à 47,7 %. A ces élections, ce sont les "Divers", c'est-à-dire des listes indépendantes qui recueillent le plus grand nombre de voix (38,5 %) et de sièges (38 %).

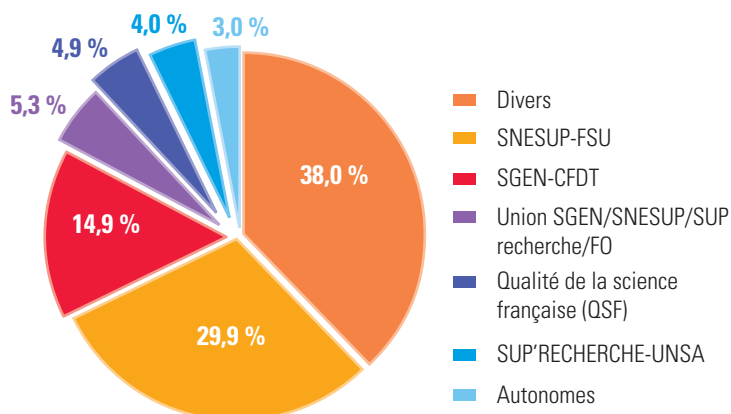
Le SNESUP rassemble près d'un tiers des sièges (30 %) et le SGEN-CFDT 15 %, tandis que la FEN SUP Recherche UNSA et les Autonomes ont, respectivement 4 et 3 % des sièges et Qualité de la Science française 5 %.

| | PR et Assimilés | MCF et Assimilés | Total |
|-----------------------|-----------------|------------------|--------|
| Electeurs inscrits | 15 106 | 30 848 | 45 954 |
| Votants | 9 026 | 12 903 | 21 929 |
| Taux de participation | 59,8 | 41,8 | 47,7 |

| Fédérations | Voix | % | Sièges | % |
|---------------------------------------|-------|------|--------|------|
| Divers | 8 235 | 38,5 | 441 | 38,0 |
| SNESUP-FSU | 6 544 | 30,6 | 347 | 29,9 |
| SGEN-CFDT | 3 421 | 16,0 | 173 | 14,9 |
| Union SGEN/SNESUP/SUP recherche/FO | 480 | 2,3 | 61 | 5,3 |
| Qualité de la science française (QSF) | 1 067 | 5,0 | 57 | 4,9 |
| SUP'RECHERCHE-UNSA | 885 | 4,1 | 46 | 4,0 |
| Autonomes | 747 | 3,5 | 35 | 3,0 |

Source: DGRH.

Répartition des sièges





Personnels de direction et d'inspection

10 081 personnels de direction ont exprimé leur suffrage pour l'élection de leurs représentants à leur CAPN, le 2 décembre 2008, soit 82,3 % des inscrits. L'UNSA a recueilli près 67 % des suffrages exprimés et ID-syndicat indépendant 19,9 %. Sur les onze sièges à pourvoir, l'UNSA en remporte huit, ID-syndicat indépendant deux et la CFDT obtient un siège.

Résultats des élections aux CAPN des personnels de direction

| | Inscrits | Exprimés | SNPDEN UNSA | FO | SGEN | CGT | FSU | ID indépendant |
|---------------------------------|----------|----------|-------------|-----|----------|-----|-----|----------------|
| Personnels de direction | 12 153 | 10 081 | 6 757 | 51 | 775 | 146 | 350 | 2 002 |
| % par rapport aux exprimés | | | 67,0 | 0,5 | 7,7 | 1,4 | 3,5 | 19,9 |
| Nombre de sièges obtenus | | | 8 | | 1 | | | 2 |

Source : Direction générale de l'administration et de la fonction publique - DGAFP.

Pour les élections à la CAPN des IEN, 1 350 d'entre eux ont exprimé leur suffrage le 12 décembre 2006. Ils représentent 67,1 % des inscrits. Parmi les trois listes présentées, l'UNSA est très largement majoritaire avec 71,3 % des suffrages exprimés et obtient quatre sièges sur cinq et le SNPI-FSU un.

Résultats des élections aux CAPN des personnels d'inspection (IEN)

| | Inscrits | Exprimés | SNPI-FSU | SGEN-CFDT | SIEN UNSA |
|---------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| IEN | 2 011 | 1 350 | 216 | 172 | 962 |
| % par rapport aux exprimés | | | 16,0 | 12,7 | 71,3 |
| Nombre de sièges obtenus | | | 1 | 0 | 4 |

Source : Direction générale de l'administration et de la fonction publique - DGAFP.

Concernant la CAPN des IA-IPR, les suffrages exprimés au scrutin du 2 décembre 2008 sont au nombre de 794 pour 1 097 inscrits, soit 72,4 % des inscrits. La liste majoritaire avec 61,4 % des suffrages exprimés est la liste SNIA-IPR qui obtient trois sièges. La liste SIA obtient 21,2 % des suffrages et la liste d'union SNIA/SNIA-CR 17,4 %, chacune remportant un siège.

Résultats des élections aux CAPN des personnels d'inspection (IA-IPR)

| | Inscrits | Exprimés | SNIA | Divers | SNIA-IPR |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| IA-IPR | 1 097 | 794 | 138 | 168 | 488 |
| % par rapport aux exprimés | | | 17,4 | 21,2 | 61,4 |
| Nombre de sièges obtenus | | | 1 | 1 | 3 |

Source : Direction générale de l'administration et de la fonction publique - DGAFP.



Personnels ATSS

Parmi les 121 069 personnels ATSS inscrits sur les listes d'électeurs aux différentes CAPN, 74 198 agents, soit 61,3 %, ont exprimé leur vote aux différents scrutins au cours de l'année scolaire 2007-2008. Pour la plus grande partie d'entre eux, toutes CAPN confondues, l'UNSA est l'organisation syndicale la plus

représentée : elle a remporté 41,6 % des suffrages exprimés. Avec 23,5 % des suffrages pour la FSU et 12,5 % pour la CGT, ces trois organisations syndicales ont obtenu un peu plus des trois quarts des voix.

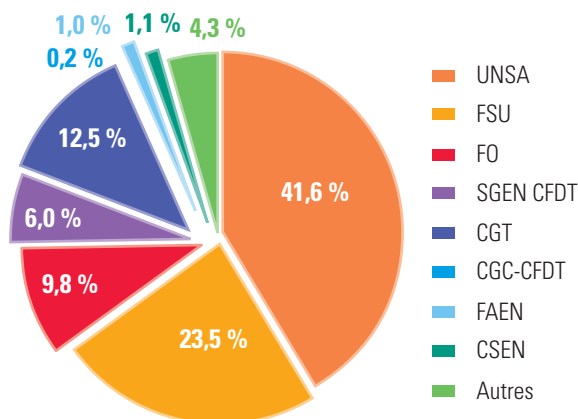
Résultats des élections aux CAPN des personnels ATSS des services déconcentrés

| Année scolaire 2007-2008 | Inscrits | Exprimés | UNSA | FSU | FO | SGEN CFDT | CGT | CGC-CFTC | FAEN | CSEN | Autres |
|---------------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| Filière administrative | | | | | | | | | | | |
| CASU et intendant universitaire | 1 515 | 1 063 | 627 | 301 | 14 | 104 | | | 17 | | |
| Sièges | | | 3 | 1 | | | | | | | |
| AASU | 11 361 | 7 947 | 5 089 | 1 280 | 329 | 637 | 245 | 115 | 64 | | 188 |
| Sièges | | | 6 | 1 | | | | | | | |
| SASU | 19 754 | 13 732 | 6 972 | 3 385 | 1 100 | 881 | 792 | | 179 | 152 | 271 |
| Sièges | | | 6 | 3 | 1 | | | | | | |
| Adjoint Administratifs | 40 337 | 25 213 | 11 599 | 5 952 | 2 555 | 1 609 | 2 065 | | 330 | 301 | 802 |
| Sièges | | | 8 | 4 | 1 | 1 | 1 | | | | |
| Total suffrages exprimés | 72 967 | 47 955 | 24 287 | 10 918 | 3 998 | 3 231 | 3 102 | 115 | 590 | 453 | 1 261 |
| % par rapport aux exprimés | | | 50,6 | 22,8 | 8,3 | 6,7 | 6,5 | 0,2 | 1,2 | 0,9 | 2,6 |
| Filière ouvrière et de service | | | | | | | | | | | |
| Techniciens de l'éducation nationale | 125 | 52 | 23 | | | | 29 | | | | |
| Sièges | | | 1 | | | | 2 | | | | |
| Adjoint tech. Étab. d'enseignement | 30 480 | 14 803 | 3 265 | 2 166 | 2 729 | 663 | 5 659 | | 144 | | 177 |
| Sièges | | | 3 | 2 | 2 | | 5 | | | | |
| Total suffrages exprimés | 30 605 | 14 855 | 3 288 | 2 166 | 2 729 | 663 | 5 688 | 0 | 144 | 0 | 177 |
| % par rapport aux exprimés | | | 22,1 | 14,6 | 18,4 | 4,5 | 38,3 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 1,2 |
| Filière santé et sociale | | | | | | | | | | | |
| Médecins | 1 322 | 779 | 430 | | 68 | | | | | | 281 |
| Sièges | | | 3 | | | | | | | | 1 |
| Conseillers techn. de serv. social | 476 | 340 | 131 | 143 | | 66 | | | | | |
| Sièges | | | 1 | 1 | | | | | | | |
| Infirmières | 6 814 | 4 527 | 1 234 | 2 791 | 73 | 86 | | | | 343 | |
| Sièges | | | 2 | 5 | | | | | | | |
| Assistants de service social | 2 833 | 1 574 | 361 | 812 | 34 | 249 | 64 | | | | 54 |
| Sièges | | | 1 | 3 | | 1 | | | | | |
| Total suffrages exprimés | 11 445 | 7 220 | 2 156 | 3 746 | 175 | 401 | 64 | 0 | 0 | 343 | 335 |
| % par rapport aux exprimés | | | 29,9 | 51,9 | 2,4 | 5,6 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 4,8 | 4,6 |
| Filière laboratoire | | | | | | | | | | | |
| Techniciens de laboratoire | 380 | 281 | 76 | 46 | 11 | | 31 | | | | 117 |
| Sièges | | | 2 | 1 | | | | | | | 3 |
| Adjoint techniques de laboratoire | 5 672 | 3 887 | 1 038 | 527 | 386 | 176 | 421 | 17 | | | 1 322 |
| Sièges | | | 3 | 2 | 1 | | 1 | | | | 4 |
| Total suffrages exprimés | 6 052 | 4 168 | 1 114 | 573 | 397 | 176 | 452 | 17 | 0 | 0 | 1 439 |
| % par rapport aux exprimés | | | 26,7 | 13,7 | 9,5 | 4,2 | 10,8 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 34,5 |
| Total | 121 069 | 74 198 | 30 845 | 17 403 | 7 299 | 4 471 | 9 306 | 132 | 734 | 796 | 3 212 |
| % par rapport aux exprimés | | | 41,6 | 23,5 | 9,8 | 6,0 | 12,5 | 0,2 | 1,0 | 1,1 | 4,3 |

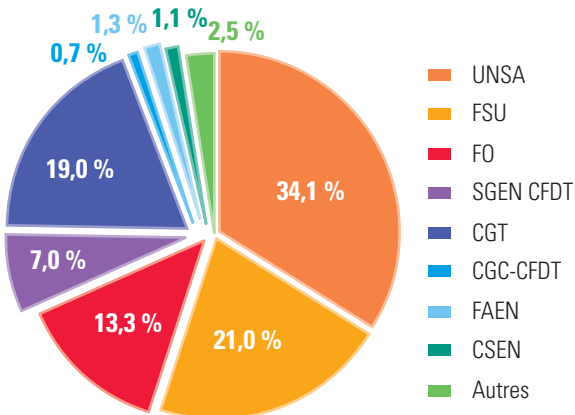
Source : Direction générale de l'administration et de la fonction publique - DGAFP.

Selon les filières, la représentation syndicale est très différente. Ainsi, pour les personnels de la filière administrative, l'UNSA recueille 50,6 % des suffrages exprimés. Pour la filière santé et sociale, la FSU a remporté 51,9 % des suffrages et l'UNSA 29,9 %. Ces deux organisations syndicales réunissent plus de 80 % des voix exprimées. S'agissant de la filière ouvrière et de service, la CGT et l'UNSA représentent respectivement 38,3 % et 22,1 % des votes exprimés. Cette représentation dispersée se retrouve également pour les personnels de la filière laboratoire : le SPLEN (catégorie autres) a remporté 34,5 % des suffrages et l'UNSA 26,7 %.

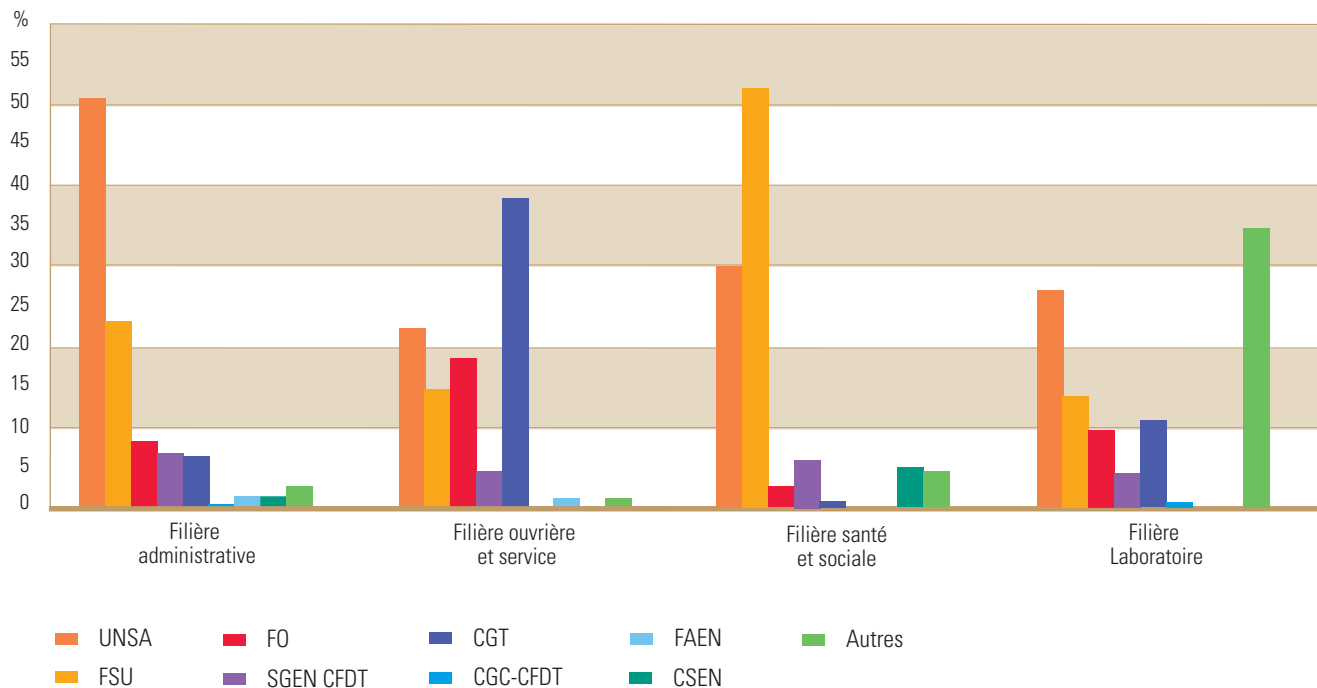
Répartition des suffrages aux CAPN des ATSS 2007-2008



Répartition des suffrages aux CAPN des ATSS 2005

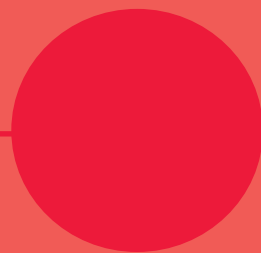


Répartition des suffrages par filières ATSS (2007-2008)





Formation continue



Les Plans Académiques de Formation (P.A.F.) présentent la programmation pluriannuelle de l'ensemble de l'activité de formation en direction de tous les personnels. Afin de mettre en œuvre la politique académique de formation et de permettre à chaque agent de construire un parcours individualisé de formation, le P.A.F. se décline en dispositifs, articulés entre eux et composés de un ou plusieurs modules.

Activité globale de formation

| Année scolaire | Premier degré (100 départements) | | | | Second degré (30 académies) | | | |
|----------------|----------------------------------|-------------------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|
| | Journées stagiaires | Stagiaires formés | Nombre de dispositifs prévus | Nombre de modules réalisés | Journées stagiaires | Stagiaires assidus (formés) | Nombre de dispositifs prévus | Nombre de modules prévus |
| 2003-2004 | 813 265 | 135 083 | 7 218 | 9 248 | 900 000 | 176 000 | 16 000 | 30 100 |
| 2004-2005 | 882 000 | 157 000 | 8 000 | 10 900 | 911 000 | 187 000 | 16 500 | 31 300 |
| 2005-2006 | 835 600 | 159 700 | 8 600 | 12 000 | 953 000 | 208 000 | 16 300 | 32 200 |
| 2006-2007 | 716 700 | 160 000 | 7 750 | 10 150 | 897 000 | 212 000 | 16 000 | 31 200 |
| 2007-2008 * | 705 000 | 153 500 | 7 300 | 10 700 | 860 000 | 201 000 | 16 300 | 31 300 |

* Données estimées.

Source : DGESCO A1-5.

Précision

Le dispositif de formation se caractérise par :

- un objectif qui traduit la politique de formation des personnels. Ils indiquent les axes majeurs de l'accompagnement par la formation des évolutions de la politique éducative. Ils aident à identifier sens et enjeux des décisions arrêtées dans le cadre d'un plan qui peut être pluriannuel ;
- un niveau d'initiative qui désigne le maître d'ouvrage du dispositif : infra départemental, départemental, académique, inter-académique, national;
- un type de candidature que déterminent les conditions d'inscription à un dispositif (candidature individuelle, candidature collective, public désigné).

Le module de formation est élément d'un dispositif et se caractérise par :

- Son contenu qui indique le champ de connaissances ou de pratiques sur lequel porte le module, abstraction faite du public auquel il s'adresse.
- Le public cible qui correspond à la population visée par le module. Il est repéré par les fonctions qu'il exerce indépendamment de son appartenance à un corps ou à un grade.
- Son type qui peut être obligatoire, facultatif ou négocié :
 - module obligatoire : sorte de tronc commun obligatoire à toute personne s'inscrivant au dispositif correspondant
 - module facultatif : module optionnel laissé au choix du candidat
 - module négocié : module éventuellement proposé à un candidat lors de son parcours de formation
- Sa mise en œuvre qui peut nécessiter la création de plusieurs groupes. Un groupe se réunit lors d'une ou plusieurs sessions (lieu et période continue de temps repérés par une date).



La formation continue des enseignants du premier degré public

→ Les personnels s'inscrivant à au moins un module

Globalement, 46 % du public potentiel s'inscrit à au moins un module de formation. Les enseignants exerçant en maternelle sont de façon significative moins demandeurs de formation que leurs collègues d'enseignement élémentaire (respectivement 34 % et 39 %). La demande des directeurs d'école se révèle plus importante (64 %) que pour les autres enseignants n'assurant pas de fonction de direction.

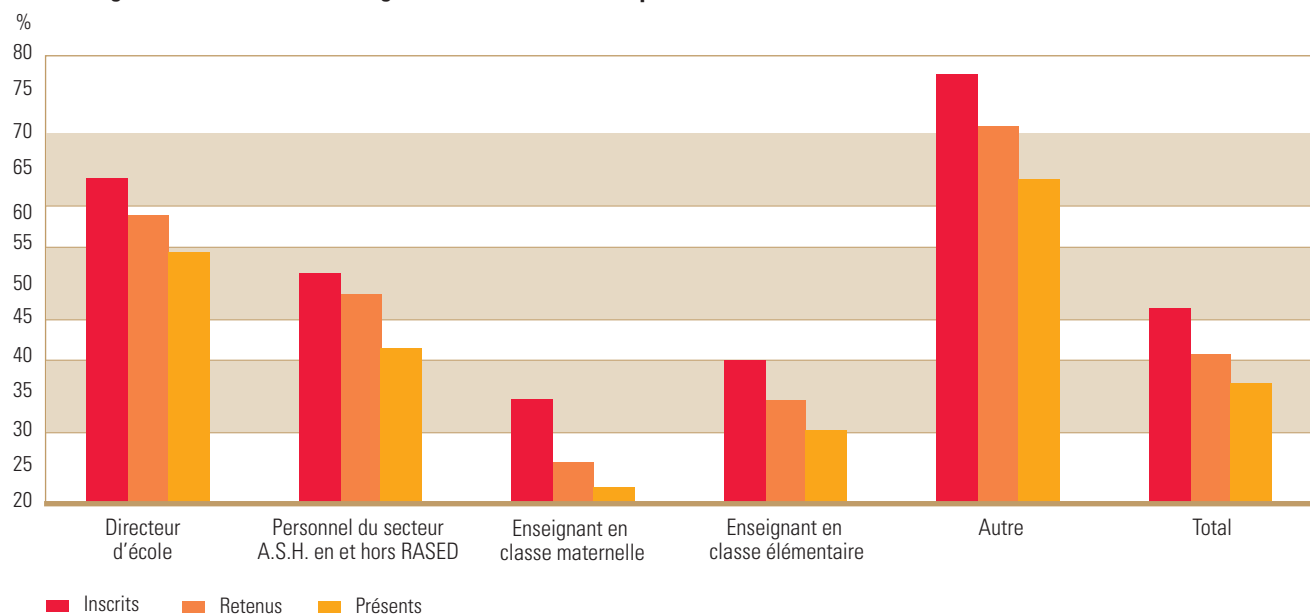
| Fonction | Effectifs | Personnes candidates à au moins un module | | Personnes retenues à au moins un module de formation | | | Personnes présentes ⁽¹⁾ à la formation | |
|---|----------------|---|-----------|--|-----------|-------------------------------------|---|-----------|
| | | Nombre | % | Nombre | % | Taux de satisfaction ⁽²⁾ | Nombre | % |
| Directeur d'école | 50 781 | 32 335 | 64 | 30 051 | 59 | 93 | 27 396 | 54 |
| Personnel du secteur A.S.H en et hors RASED | 21 651 | 11 103 | 51 | 10 480 | 48 | 94 | 8 943 | 41 |
| Enseignant en classe maternelle | 69 191 | 23 461 | 34 | 17 554 | 25 | 75 | 15 330 | 22 |
| Enseignant en classe élémentaire | 127 809 | 49 562 | 39 | 43 088 | 34 | 87 | 37 960 | 30 |
| Autre | 25 396 | 19 836 | 78 | 18 053 | 71 | 91 | 16 180 | 64 |
| Total | 294 828 | 136 297 | 46 | 119 226 | 40 | 87 | 105 809 | 36 |

Source : DGESCO A1-5.

(1) personnes présentes : personnes ayant assisté à au moins une heure de formation.

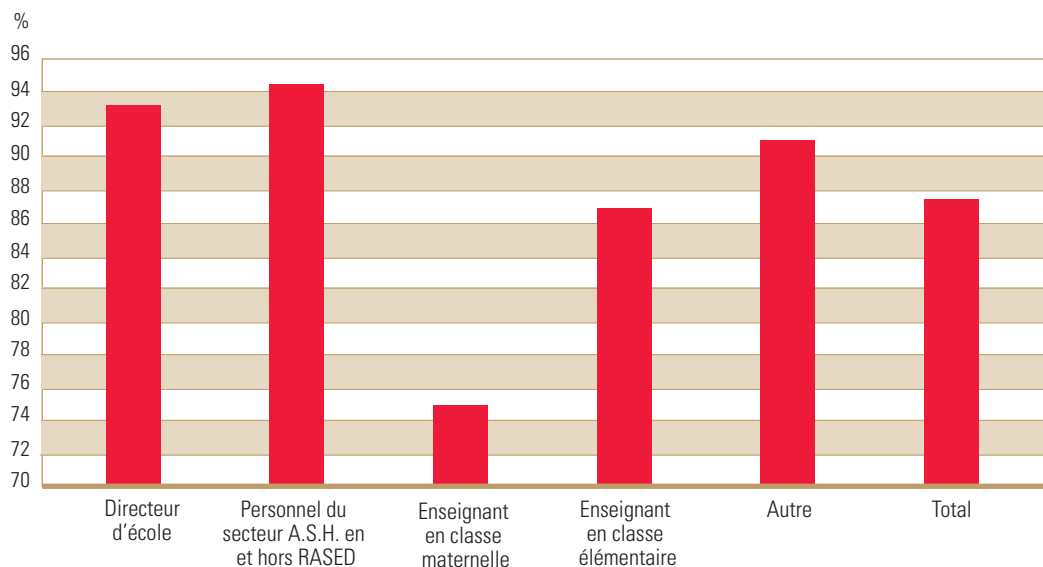
(2) pourcentage de personnes retenues par rapport aux inscrites.

Pourcentage selon la fonction d'enseignants inscrits, retenus et présents



Globalement, 40 % des personnes concernées par le droit à la formation des personnels sont retenues. 89 % des personnes retenues sont présentes en formation, soit 36 % du public potentiel. Le taux de satisfaction (87 %) est différent selon la fonction : il varie de 75 % pour les enseignants des classes maternelles à 94 % pour les personnels A.S.H. (Adaptation scolaire et scolarisation des enfants handicapés).

Répartition des taux de satisfaction selon la fonction



→ Les objectifs de la formation

| Objectifs de formation | Candidatures déposées sur les modules (1) | | Candidatures retenues sur les modules (1) | | Taux de satisfaction (2) |
|--|---|------------|---|------------|--------------------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | |
| Développement des compétences professionnelles | 187 004 | 69,7 | 134 213 | 64,3 | 72 |
| Adaptation à l'emploi | 20 110 | 7,5 | 19 693 | 9,4 | 98 |
| Formation / adaptation statutaire | 21 300 | 7,9 | 20 781 | 10,0 | 98 |
| Information, coordination, animation | 9 397 | 3,5 | 9 179 | 4,4 | 98 |
| Développement des compétences liées aux activités de formation | 13 040 | 4,9 | 10 046 | 4,8 | 77 |
| Formation qualifiante | 3 846 | 1,4 | 3 276 | 1,6 | 85 |
| Développement personnel et culturel | 4 086 | 1,5 | 2 866 | 1,4 | 70 |
| Elaboration de ressources | 4 740 | 1,8 | 4 493 | 2,2 | 95 |
| Formation diplômante | 3 235 | 1,2 | 2 520 | 1,2 | 78 |
| Conception et organisation de la formation | 1 489 | 0,6 | 1 445 | 0,7 | 97 |
| Reconversion | 201 | 0,1 | 143 | 0,1 | 71 |
| Total | 268 448 | 100 | 208 655 | 100 | 78 |

Source : DGESCO A1-5.

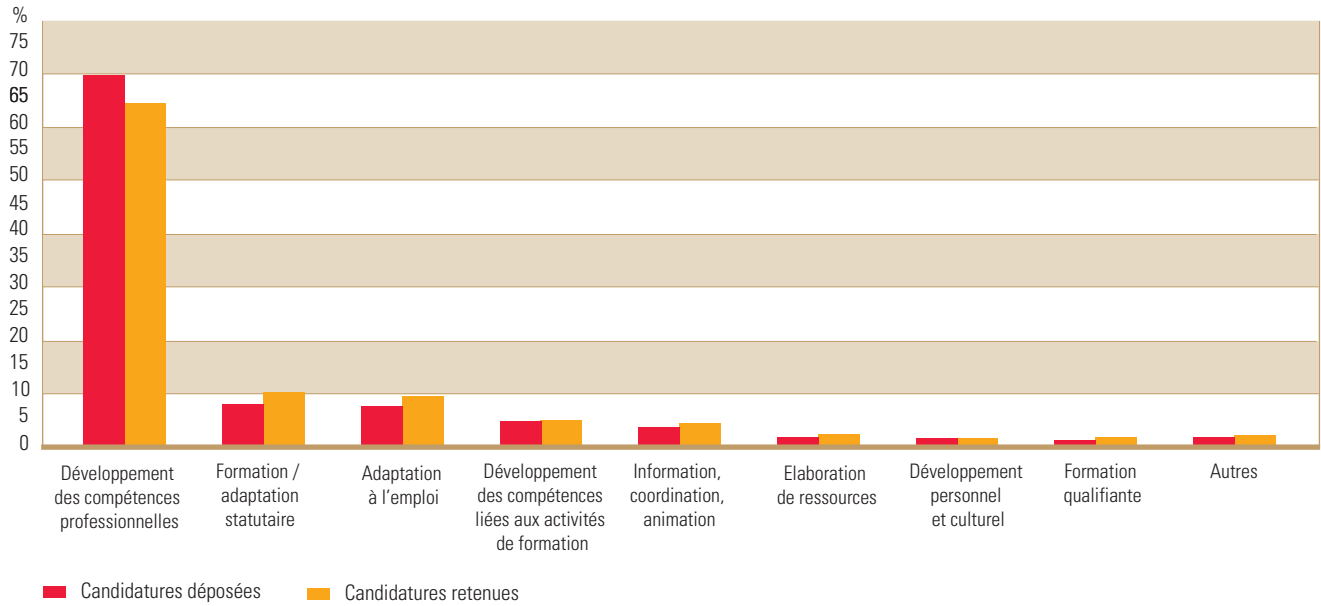
(1) Toutes les candidatures des enseignants aux modules de formation sont comptabilisées. Un même enseignant peut faire acte de candidature à plusieurs dispositifs. Il sera comptabilisé autant de fois que de candidatures.

(2) Pourcentage de candidatures retenues par rapport aux candidatures déposées.

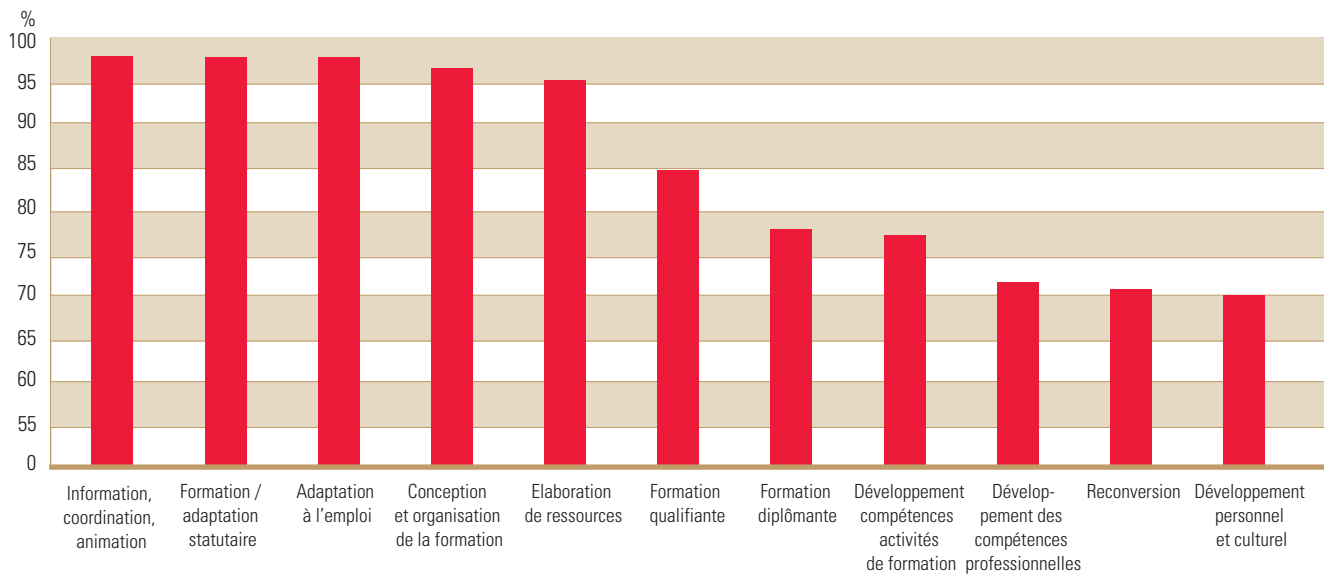
Globalement, 268 448 candidatures ont été déposées. Parmi celles-ci, 208 655 ont été retenues, soit un taux de satisfaction global de 78 %. Pour l'objectif "développement des compétences professionnelles", qui concerne la part la plus importante des candidatures déposées (70 %) et retenues (64 %), le taux de

satisfaction est de 72 %. Les trois objectifs : "adaptation à l'emploi", "formation / adaptation statutaire" et "information, coordination, animation" ont chacun un taux de satisfaction de 98 %, pour des pourcentages de candidatures déposées compris entre 4 et 8 % et de candidatures retenues compris entre 4 et 10 %.

Pourcentage de candidatures déposées et retenues selon les modules



Répartition des taux de satisfaction selon les objectifs des formations

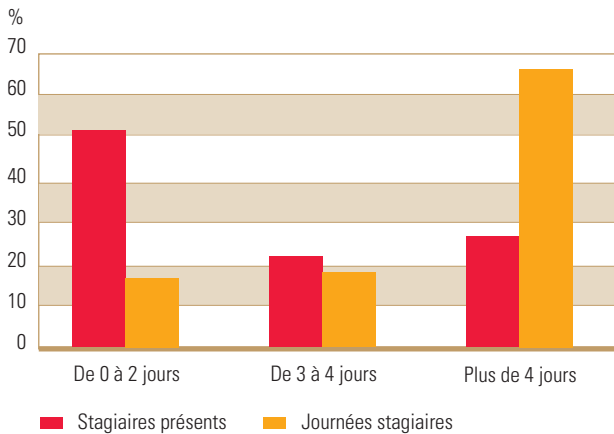


→ La durée des formations

| Nombre de jours de formation | Modules | | Stagiaires | | Journées-stagiaires | |
|------------------------------|--------------|------------|----------------|------------|---------------------|------------|
| | nombre | % | nombre | % | nombre | % |
| De 0 à 2 jours | 4 603 | 47 | 80 451 | 52 | 110 661 | 16 |
| De 3 à 4 jours | 2 288 | 24 | 33 437 | 22 | 123 510 | 18 |
| Supérieur à 4 jours | 2 823 | 29 | 40 429 | 26 | 454 040 | 66 |
| Total | 9 714 | 100 | 154 317 | 100 | 688 211 | 100 |

Source : DGESCO A1-5.

Répartition en pourcentage des stagiaires présents et des journées stagiaires selon la durée



26 % des stagiaires sont présents à des modules de plus de 4 jours, ce qui correspond à 66 % du volume global de formation (en journées-stagiaires) et 29 % du nombre de modules proposés. À l'inverse la part, en journées-stagiaires, relative aux modules inférieurs et égaux à 2 jours n'est que de 16 % pour un pourcentage de stagiaires concernés de 52 %.

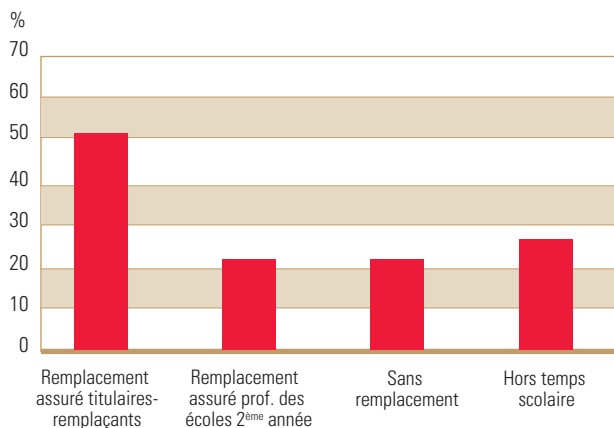
→ Le volume de formation selon le mode de remplacement

| Mode de remplacement | journées-stagiaires | |
|-----------------------------|--|--------------|
| | nombre | % |
| Pendant le temps scolaire | Remplacement assuré titulaires-remplaçants | 302 222 / 42 |
| | Remplacement assuré PE2 * | 345 580 / 48 |
| | Sans remplacement | 50 879 / 7 |
| Total temps scolaire | 698 681 | 97 |
| Hors temps scolaire | 22 296 | 3 |
| Total général | 720 977 | 100 |

Source : DGESCO A1-5.

* PE2 : professeurs des écoles en deuxième année de formation à l'IUFM.

Répartition en pourcentage du volume de formation selon le mode de remplacement



97 % du volume de formation s'effectue pendant le temps scolaire et 90 % se fait avec un remplacement assuré par les stagiaires professeurs des écoles en deuxième année (48 %) et par les titulaires-remplaçants (42 %).



La formation continue des enseignants et DIO du 2nd degré public

→ Les modules de formation

Globalement, 71 % du public potentiel s'inscrit à au moins un dispositif de formation. Ce taux, sensiblement identique pour les enseignants et les DIO, est extrêmement différent selon les corps. Ainsi, il varie, parmi les enseignants, de 60 % pour les

agrégés à 78 % pour les AE-CE. Quant aux personnels DIO (66 %) ces taux sont respectivement de 54 % pour les personnels de direction, de 56 % pour les personnels d'inspection, et de 80 % pour les personnels d'orientation.

Les personnels s'inscrivant à au moins un module

| Corps | Effectifs | Personnes candidates à au moins un module de formation | | Personnes retenues à au moins un module de formation | | Taux de satisfaction (2) |
|--------------------------|----------------|--|-------------|--|-------------|--------------------------|
| | | Nombre | % (1) | Nombre | % (1) | |
| Agrégé | 47 981 | 28 992 | 60,4 | 28 502 | 59,4 | 98,3 |
| Certifié | 241 836 | 176 626 | 73,0 | 173 987 | 71,9 | 98,5 |
| PLP | 59 907 | 43 128 | 72,0 | 42 534 | 71,0 | 98,6 |
| PEGC | 7 935 | 5 430 | 68,4 | 5 349 | 67,4 | 98,5 |
| AE/CE | 2 920 | 2 269 | 77,7 | 2 220 | 76,0 | 97,8 |
| Total enseignants | 360 579 | 256 445 | 71,1 | 252 592 | 70,1 | 98,5 |
| Personnel d'orientation | 4 678 | 3 749 | 80,1 | 3 710 | 79,3 | 99,0 |
| Personnel d'éducation | 11 304 | 8 738 | 77,3 | 8 673 | 76,7 | 99,3 |
| Personnel d'inspection | 3 188 | 1 794 | 56,3 | 1 782 | 55,9 | 99,3 |
| Personnel de direction | 13 332 | 7 143 | 53,6 | 7 067 | 53,0 | 98,9 |
| Total DIO (3) | 32 502 | 21 424 | 65,9 | 21 232 | 65,3 | 99,1 |
| Total | 393 081 | 277 869 | 70,7 | 273 824 | 69,7 | 98,5 |

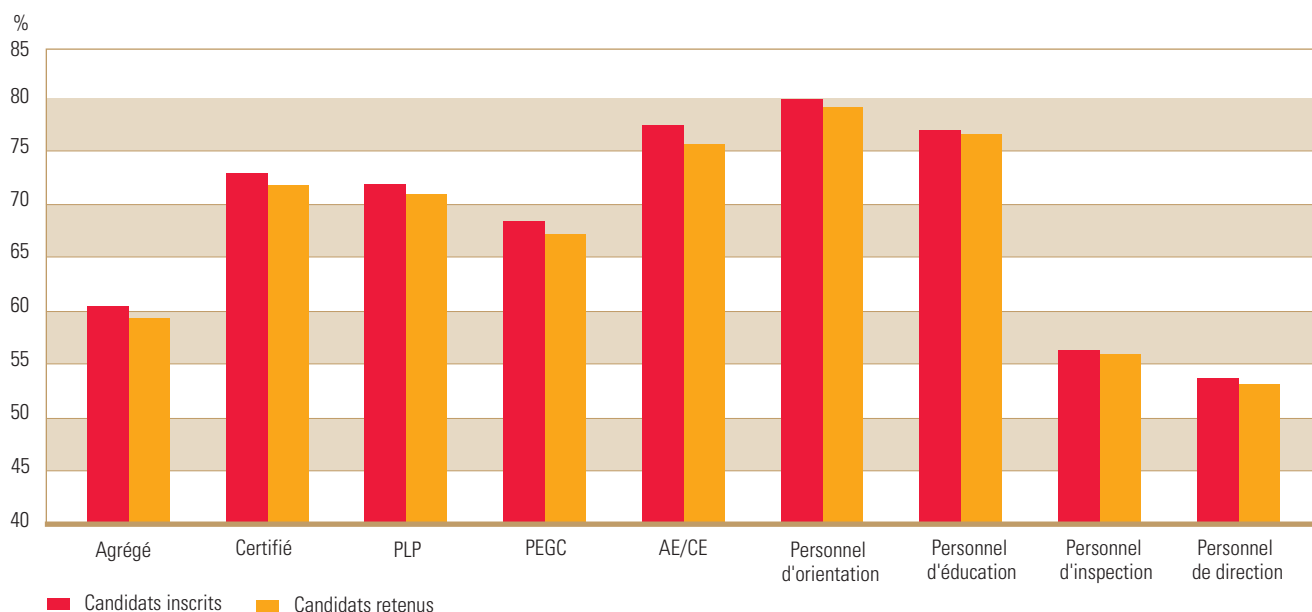
Source : DGESCO A1-5.

(1) Pourcentage rapporté à l'effectif total.

(2) Pourcentage de personnes retenues par rapport aux candidats.

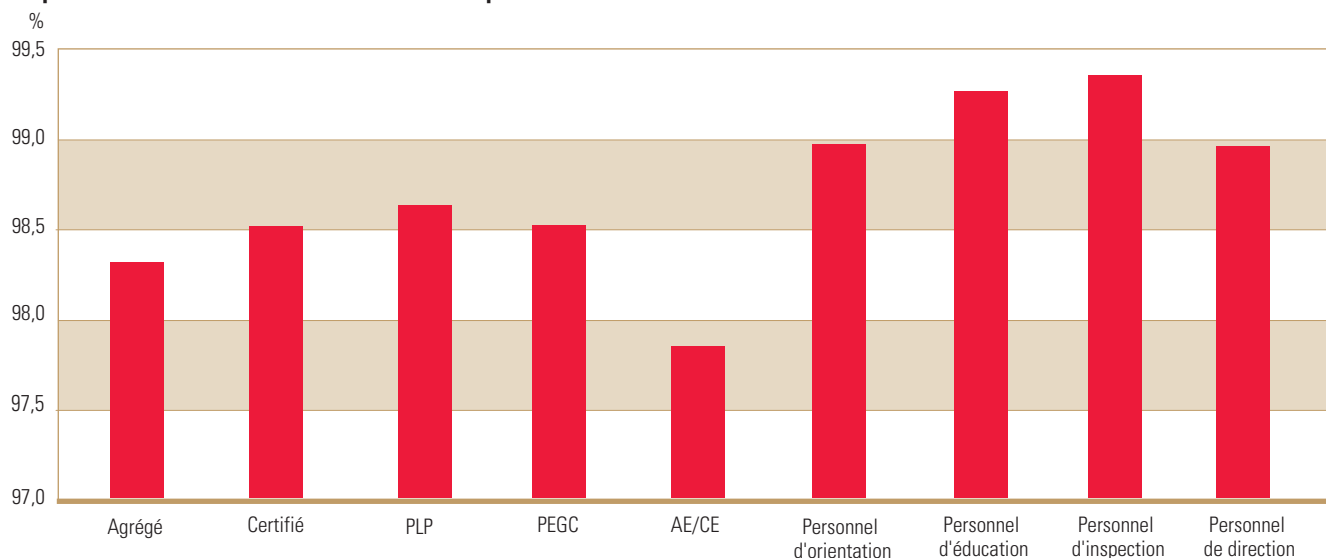
(3) Personnel DIO s'inscrivant à des modules proposés par le DGESCO. Les modules relevant d'autres directions de l'administration centrale du MEN ne sont pas comptabilisés dans ce tableau.

Personnes inscrites et retenues selon le corps



En moyenne, 99 % des personnes inscrites à au moins un dispositif sont retenues pour l'un d'entre eux. Elles représentent 70 % du personnel concerné par ces formations. Le taux de satisfaction est différent selon le corps d'appartenance mais toujours important car compris entre 98 % et 99,3 %.

Répartition des taux de satisfaction selon le corps



Présence et assiduité aux modules de formation

| Corps | Personnes retenues à au moins un module | Personnes présentes | Taux de présence | Personnes assidues | Taux d'assiduité | % de personnes ayant abandonné en cours de formation |
|--------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------|------------------|--|
| Agrégé | 28 502 | 24 226 | 85,0 | 17 722 | 62,2 | 26,8 |
| Certifié | 173 987 | 151 363 | 87,0 | 112 150 | 64,5 | 25,9 |
| PLP | 42 534 | 37 140 | 87,3 | 28 527 | 67,1 | 23,2 |
| PEGC | 5 349 | 4 295 | 80,3 | 3 349 | 62,6 | 22,0 |
| AE/CE | 2 220 | 1 762 | 79,4 | 1 440 | 64,9 | 18,3 |
| Total enseignants | 252 592 | 218 786 | 86,6 | 163 188 | 64,6 | 25,4 |
| Personnel d'orientation | 3 710 | 3 331 | 89,8 | 2 477 | 66,8 | 25,6 |
| Personnel d'éducation | 8 673 | 6 895 | 79,5 | 4 383 | 50,5 | 36,4 |
| Personnel d'inspection | 1 782 | 1 396 | 78,3 | 822 | 46,1 | 41,1 |
| Personnel de direction | 7 067 | 5 241 | 74,2 | 3 427 | 48,5 | 34,6 |
| Total DIEO (1) | 21 232 | 16 863 | 79,4 | 11 109 | 52,3 | 34,1 |
| Total | 273 824 | 235 649 | 86,1 | 174 297 | 63,7 | 26,0 |

Source : DGESCO A1-5;

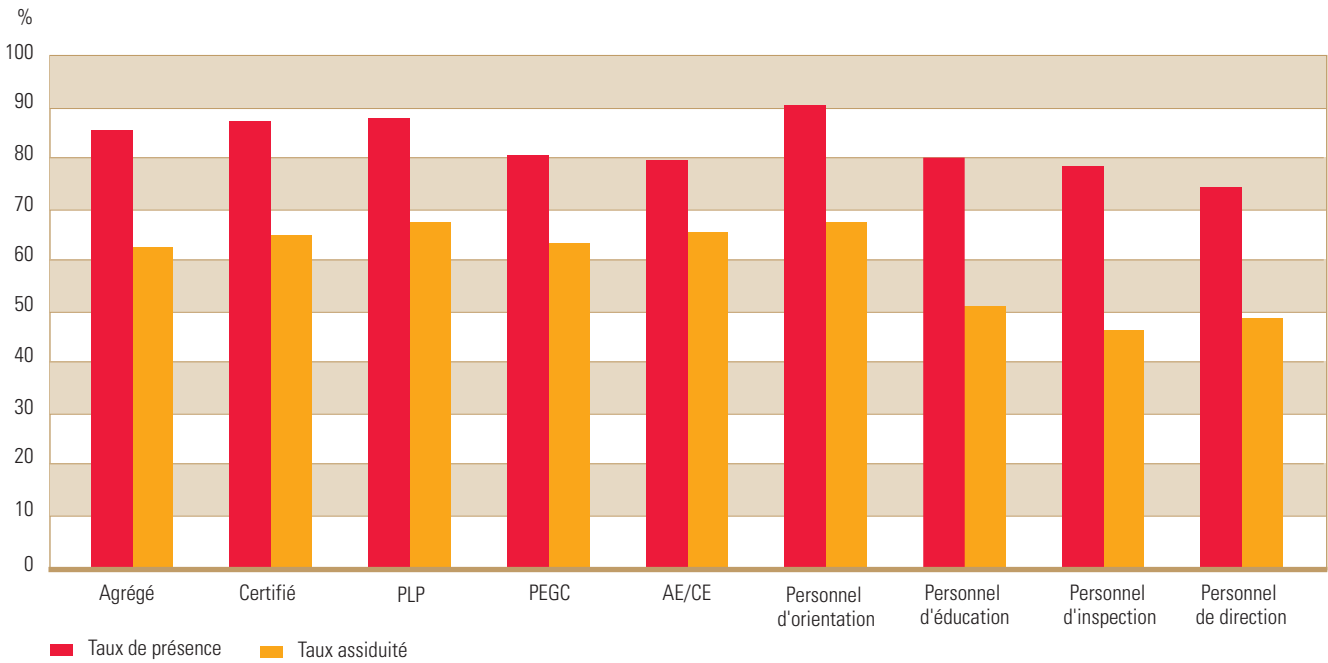
(1) Personnel DIEO s'inscrivant à des modules proposés par la DGESCO. Les modules relevant d'autres directions de l'administration centrale du MEN ne sont pas comptabilisés dans ce tableau.

Précision

Une même personne peut être stagiaire plusieurs fois. Une personne décomptée en formation équivaut le plus souvent à plusieurs stagiaires dénombrés.

En moyenne, le taux de présence est de 86 % et le taux d'assiduité est de 64 %. Le taux de présence varie beaucoup selon les catégories de personnel, allant de 74 % pour les personnels de direction à 90 % pour les personnels d'orientation. Il en est de même en ce qui concerne l'assiduité, variant de 48 % pour les personnels de direction à 67 % pour les PLP et les personnels d'orientation.

Présence et assiduité aux modules de formation



→ Les objectifs de la formation

| Objectifs de formation | Candidatures déposées sur les modules ⁽¹⁾ | | Candidatures retenues sur les modules ⁽¹⁾ | | Taux de satisfaction ⁽²⁾ |
|--|--|------------|--|------------|-------------------------------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | % |
| Développement des compétences professionnelles | 596 734 | 74,2 | 527 415 | 73,0 | 88,4 |
| Information, coordination, animation | 61 681 | 7,7 | 61 054 | 8,5 | 99,0 |
| Développement des compétences liées aux activités de formation | 51 326 | 6,4 | 45 766 | 6,3 | 89,2 |
| Formation qualifiante | 24 603 | 3,1 | 23 381 | 3,2 | 95,0 |
| Adaptation à l'emploi | 24 117 | 3,0 | 23 720 | 3,3 | 98,4 |
| Elaboration de ressources | 10 415 | 1,3 | 10 084 | 1,4 | 96,8 |
| Conception et organisation de la formation | 10 791 | 1,3 | 10 558 | 1,5 | 97,8 |
| Formation / adaptation statutaire | 7 231 | 0,9 | 7 206 | 1,0 | 99,7 |
| Développement personnel et culturel | 12 457 | 1,5 | 8 632 | 1,2 | 69,3 |
| Formation diplômante | 3 503 | 0,4 | 3 309 | 0,5 | 94,5 |
| Reconversion | 933 | 0,1 | 892 | 0,1 | 95,6 |
| Total | 803 791 | 100 | 722 017 | 100 | 89,8 |

Source : DGESCO A1-5.

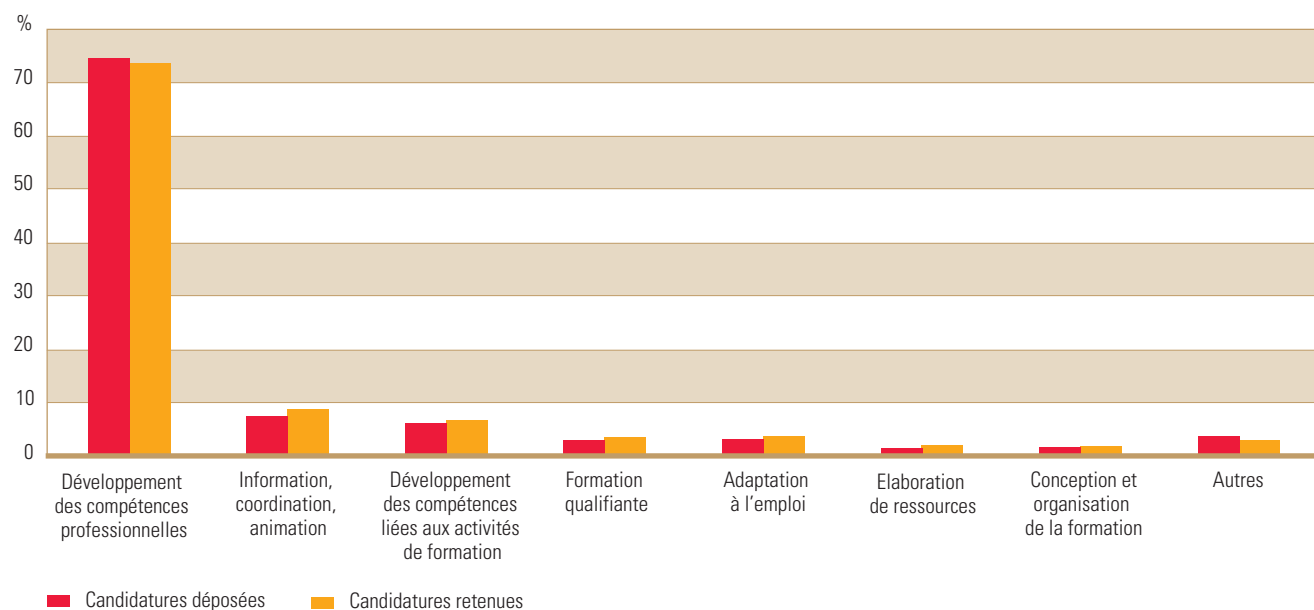
(1) Sont comptabilisées toutes les candidatures des enseignants aux modules de formation.

(2) Pourcentage de candidatures retenues par rapport aux déposées.

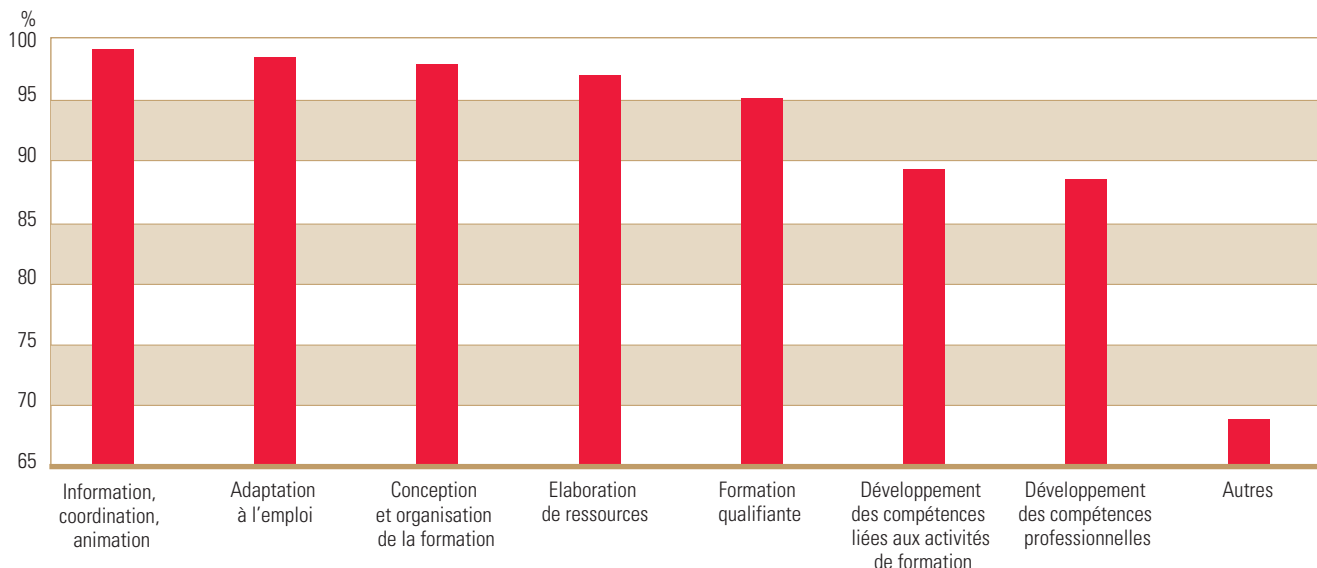
En moyenne, 803 791 candidatures ont été déposées sur les modules. Parmi celles-ci, 722 017 ont été retenues, soit un taux de satisfaction global de 89,3 %. Tout comme les enseignants du premier degré, c'est le "développement des compétences pro-

fessionnelles", qui regroupe la plus grande part de candidatures déposées (73,8 %) et retenues (73 %). Le taux de satisfaction, varie de 38,9 % pour l'objectif formation diplômante à 99,7 % pour celui de formation et adaptation statutaire.

Pourcentage de candidatures déposées et retenues selon les objectifs de la formation



Répartition du taux de satisfaction selon les objectifs de la formation



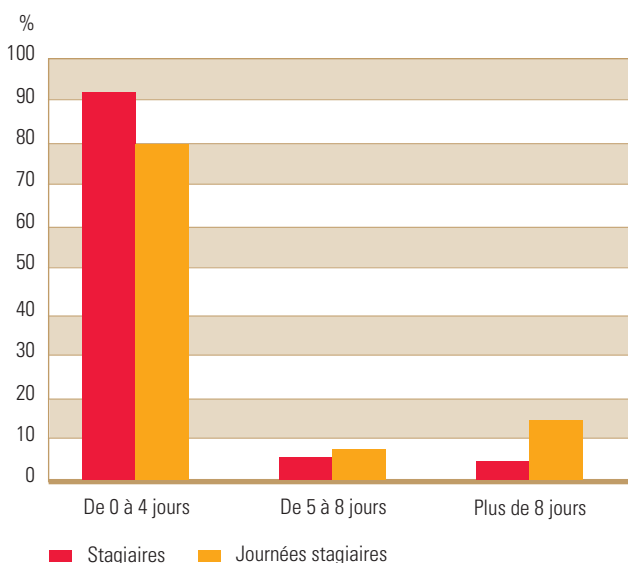
→ La durée des formations

| Nombre de jours de formation | modules | | stagiaires (1) | | journées-stagiaires | |
|------------------------------|---------------|--------------|----------------|--------------|---------------------|--------------|
| | nombre | % | nombre | % | nombre | % |
| De 0 à 4 jours | 26 117 | 91,1 | 409 016 | 97,1 | 679 656 | 79,1 |
| De 5 à 8 jours | 1 446 | 5,0 | 8 261 | 2,0 | 64 357 | 7,5 |
| Plus de 8 jours | 1 106 | 3,9 | 3 923 | 0,9 | 115 544 | 13,4 |
| Total | 28 669 | 100,0 | 421 200 | 100,0 | 859 557 | 100,0 |

Source : DGESCO A1-5.

(1) Les stagiaires "assidus" sont les stagiaires présents pour les deux tiers de la formation.

Répartition en pourcentage des stagiaires et des journées stagiaires selon la durée



Pour 91 % d'entre eux, les modules ont une durée inférieure ou égale à 4 jours et regroupent 97 % des stagiaires "assidus" pour une part de "journées-stagiaires" de 79 %. Par ailleurs, seuls 4 % des modules ont une durée supérieure à 8 jours ; ils concernent 1 % des stagiaires et 13 % du volume de formation en "journées-stagiaires".

Annexes



Ensemble du personnel

| | | Enseignants | | Autres personnels | |
|-----------|-----------|-------------|------|-------------------|------|
| | | Effectifs | % | Effectifs | % |
| 2003-2004 | 1 367 673 | 1 014 060 | 74,1 | 353 613 | 25,9 |
| 2004-2005 | 1 349 931 | 1 004 232 | 74,4 | 345 699 | 25,6 |
| 2005-2006 | 1 337 899 | 995 974 | 74,4 | 341 925 | 25,6 |
| 2006-2007 | 1 270 463 | 985 155 | 77,5 | 285 308 | 22,5 |
| 2007-2008 | 1 223 894 | 975 956 | 79,7 | 247 938 | 20,3 |
| 2008-2009 | 1 182 780 | 944 054 | 79,8 | 238 726 | 20,2 |

Sources : fichiers de paye, EPP.

Enseignants et autres personnels

| | 2003-2004 | | | 2004-2005 | | | 2005-2006 | | | 2006-2007 | | | 2007-2008 | | | 2008-2009 | | |
|---|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|------------------|--------------|-------------|
| | Effectifs | % | % En-semble | Effectifs | % | % En-semble | Effectifs | % | % En-semble | Effectifs | % | % En-semble | Effectifs | % | % En-semble | Effectifs | % | % En-semble |
| Enseignants | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 ^{er} degré public et privé | 397 669 | 39,2 | 29,1 | 397 880 | 39,6 | 29,5 | 397 363 | 39,9 | 29,7 | 396 232 | 40,2 | 31,2 | 397 042 | 40,7 | 32,4 | 395 684 | 41,9 | 33,5 |
| 2 nd degré public et privé | 550 387 | 54,3 | 40,2 | 540 334 | 53,8 | 40,0 | 536 053 | 53,8 | 40,1 | 527 336 | 53,5 | 41,5 | 516 869 | 53,0 | 42,2 | 500 202 | 53,0 | 42,3 |
| Supérieur | 66 004 | 6,5 | 4,8 | 66 018 | 6,6 | 4,9 | 62 558 | 6,3 | 4,7 | 61 587 | 6,3 | 4,8 | 62 045 | 6,4 | 5,1 | 48 168 | 5,1 | 4,1 |
| Total enseignants | 1 014 060 | 100,0 | 74,1 | 1 004 232 | 100,0 | 74,4 | 995 974 | 100,0 | 74,4 | 985 155 | 100,0 | 77,5 | 975 956 | 100,0 | 79,7 | 944 054 | 100,0 | 79,8 |
| Autres personnels | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Direction, inspection, éducation, orientation | 33 869 | 9,6 | 2,5 | 34 168 | 9,9 | 2,5 | 34 331 | 10,0 | 2,6 | 34 012 | 11,9 | 2,7 | 29 013 | 11,7 | 2,4 | 32 991 | 13,8 | 2,8 |
| Administratif, technique, ouvriers, santé et social | 193 099 | 54,6 | 14,1 | 192 713 | 55,7 | 14,3 | 189 328 | 55,4 | 14,2 | 137 005 | 48,0 | 10,8 | 105 829 | 42,7 | 8,6 | 90 353 | 37,8 | 7,6 |
| Ingénieurs, techniciens de recherche et formation | 32 049 | 9,1 | 2,3 | 33 284 | 9,6 | 2,5 | 33 985 | 9,9 | 2,5 | 33 809 | 11,9 | 2,7 | 32 342 | 13,0 | 2,6 | 27 871 | 11,7 | 2,4 |
| Bibliothèques | 4 457 | 1,3 | 0,3 | 4 468 | 1,3 | 0,3 | 4 477 | 1,3 | 0,3 | 4 497 | 1,6 | 0,4 | 4 435 | 1,8 | 0,4 | 3 790 | 1,6 | 0,3 |
| Surveillance et assistance éducative | 90 139 | 25,5 | 6,6 | 81 066 | 23,4 | 6,0 | 79 804 | 23,3 | 6,0 | 75 985 | 26,6 | 6,0 | 76 319 | 30,8 | 6,2 | 83 721 | 35,1 | 7,1 |
| Total non-enseignants | 353 613 | 100,0 | 25,9 | 345 699 | 100,0 | 25,6 | 341 925 | 100,0 | 25,6 | 285 308 | 100,0 | 22,5 | 247 938 | 100,0 | 20,3 | 238 726 | 100,0 | 20,2 |
| Total général | 1 367 673 | | 100 | 1 349 931 | | 100 | 1 337 899 | | 100 | 1 270 463 | | 100 | 1 223 894 | | 100 | 1 182 780 | | 100 |

Sources : fichiers de paye.

Enseignants du secteur public

| | 2003-2004 | | | 2004-2005 | | | 2005-2006 | | | 2006-2007 | | | 2007-2008 | | | 2008-2009 | | |
|--------------------------------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|
| | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total |
| Prof. des écoles | 261 236 | 74,8 | 30,1 | 283 758 | 81,2 | 33,0 | 303 002 | 86,8 | 35,6 | 318 528 | 91,4 | 37,9 | 330 508 | 94,6 | 39,7 | 335 625 | 96,3 | 41,8 |
| Instituteurs | 87 727 | 25,1 | 10,1 | 65 585 | 18,8 | 7,6 | 45 941 | 13,2 | 5,4 | 29 698 | 8,5 | 3,5 | 18 620 | 5,3 | 2,2 | 12 720 | 3,6 | 1,6 |
| Instit.suppléants | 327 | 0,1 | 0,0 | 318 | 0,1 | 0,0 | 294 | 0,1 | 0,0 | 246 | 0,1 | 0,0 | 254 | 0,1 | 0,0 | 271 | 0,1 | 0,0 |
| Corps du 1^{er} degré | 349 290 | 100 | 40,2 | 349 661 | 100 | 40,7 | 349 237 | 100 | 41,0 | 348 472 | 100 | 41,5 | 349 382 | 100 | 42,0 | 348 616 | 100 | 43,4 |
| Prof. chaire sup. | 2 196 | 0,5 | 0,3 | 2 190 | 0,5 | 0,3 | 2 156 | 0,5 | 0,3 | 2 143 | 0,5 | 0,3 | 2 139 | 0,5 | 0,3 | 2 124 | 0,5 | 0,3 |
| Professeurs agrégés | 56 136 | 12,4 | 6,5 | 56 954 | 12,8 | 6,6 | 57 530 | 13,1 | 6,8 | 57 478 | 13,3 | 6,8 | 56 489 | 13,4 | 6,8 | 54 508 | 13,4 | 6,8 |
| Prof. certifiés et Peps | 276 668 | 61,0 | 31,8 | 276 462 | 62,3 | 32,2 | 277 033 | 63,1 | 32,6 | 272 884 | 63,4 | 32,5 | 267 469 | 63,5 | 32,1 | 258 996 | 63,9 | 32,3 |
| Prof. lycée professionnel | 68 472 | 15,1 | 7,9 | 68 411 | 15,4 | 8,0 | 68 285 | 15,5 | 8,0 | 66 349 | 15,4 | 7,9 | 64 691 | 15,4 | 7,8 | 62 442 | 15,4 | 7,8 |
| Prof. ens. général de collège | 16 615 | 3,7 | 1,9 | 14 911 | 3,4 | 1,7 | 13 340 | 3,0 | 1,6 | 11 807 | 2,7 | 1,4 | 9 727 | 2,3 | 1,2 | 7 707 | 1,9 | 1,0 |
| Adjointes et chargés d'ens. | 4 215 | 0,9 | 0,5 | 3 840 | 0,9 | 0,4 | 3 411 | 0,8 | 0,4 | 3 124 | 0,7 | 0,4 | 2 880 | 0,7 | 0,3 | 2 570 | 0,6 | 0,3 |
| Maîtres auxiliaires | 4 691 | 1,0 | 0,5 | 3 713 | 0,8 | 0,4 | 3 013 | 0,7 | 0,4 | 2 823 | 0,7 | 0,3 | 2 692 | 0,6 | 0,3 | 2 479 | 0,6 | 0,3 |
| Contractuels individuels | 21 260 | 4,7 | 2,4 | 14 050 | 3,2 | 1,6 | 11 445 | 2,6 | 1,3 | 12 177 | 2,8 | 1,4 | 13 251 | 3,2 | 1,6 | 14 731 | 3,6 | 1,8 |
| Elèves prof. des ENS | 3 119 | 0,7 | 0,4 | 3 082 | 0,7 | 0,4 | 3 057 | 0,7 | 0,4 | 1 810 | 0,4 | 0,2 | 1 751 | 0,4 | 0,2 | 52 | 0,0 | 0,0 |
| Corps du 2nd degré | 453 372 | 100 | 52,2 | 443 613 | 100 | 51,6 | 439 270 | 100 | 51,6 | 430 595 | 100 | 51,2 | 421 089 | 100 | 50,6 | 405 609 | 100 | 50,5 |
| Prof. universités et assimilés | 19 958 | 30,2 | 2,3 | 20 042 | 30,4 | 2,3 | 20 368 | 32,6 | 2,4 | 20 242 | 32,9 | 2,4 | 20 488 | 33,0 | 2,5 | 15 508 | 32,2 | 1,9 |
| Maîtres de conf. et assimilés | 35 350 | 53,6 | 4,1 | 35 939 | 54,4 | 4,2 | 36 958 | 59,1 | 4,3 | 37 145 | 60,3 | 4,4 | 37 551 | 60,6 | 4,5 | 29 411 | 61,1 | 3,7 |
| Assistants | 903 | 1,4 | 0,1 | 566 | 0,9 | 0,1 | 329 | 0,5 | 0,0 | 255 | 0,4 | 0,0 | 152 | 0,2 | 0,0 | 50 | 0,1 | 0,0 |
| Attachés temporaires -moniteurs | 7 002 | 10,6 | 0,8 | 7 007 | 10,6 | 0,8 | 3 657 | 5,8 | 0,4 | 3 416 | 5,5 | 0,4 | 3 403 | 5,5 | 0,4 | 2 846 | 5,9 | 0,4 |
| Autres enseig. supérieur | 2 791 | 4,2 | 0,3 | 2 464 | 3,7 | 0,3 | 1 246 | 2,0 | 0,1 | 529 | 0,9 | 0,1 | 451 | 0,7 | 0,1 | 353 | 0,7 | 0,0 |
| Corps du supérieur | 66 004 | 100 | 7,6 | 66 018 | 100 | 7,7 | 62 558 | 100 | 7,4 | 61 587 | 100 | 7,3 | 62 045 | 100 | 7,5 | 48 168 | 100 | 6,0 |
| Total | 868 666 | 100 | | 859 292 | 100 | | 851 065 | 100 | | 840 654 | 100 | | 832 516 | 100 | | 802 393 | 100 | |

Sources : fichiers de paye.

Enseignants du secteur privé

| | 2003-2004 | | | 2004-2005 | | | 2005-2006 | | | 2006-2007 | | | 2007-2008 | | | 2008-2009 | | |
|--|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|
| | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total | Effectifs | % ni-veau | % Total |
| Prof. des écoles | 33 048 | 68,3 | 22,7 | 36 505 | 75,7 | 25,2 | 39 137 | 81,3 | 27,0 | 40 482 | 84,8 | 28,0 | 40 575 | 85,2 | 28,3 | 40 309 | 85,7 | 28,5 |
| Instituteurs | 10 457 | 21,6 | 7,2 | 7 403 | 15,4 | 5,1 | 4 548 | 9,5 | 3,1 | 2 641 | 5,5 | 1,8 | 1 926 | 4,0 | 1,3 | 1 478 | 3,1 | 1,0 |
| Instit.suppléants | 4 874 | 10,1 | 3,4 | 4 311 | 8,9 | 3,0 | 4 441 | 9,2 | 3,1 | 4 637 | 9,7 | 3,2 | 5 159 | 10,8 | 3,6 | 5 281 | 11,2 | 3,7 |
| Corps du 1^{er} degré | 48 379 | 100 | 33,3 | 48 219 | 100 | 33,3 | 48 126 | 100 | 33,2 | 47 760 | 100 | 33,1 | 47 660 | 100 | 33,2 | 47 068 | 100 | 33,2 |
| Prof. chaire sup. | 37 | 0,0 | 0,0 | 40 | 0,0 | 0,0 | 43 | 0,0 | 0,0 | 44 | 0,0 | 0,0 | 49 | 0,1 | 0,0 | 56 | 0,1 | 0,0 |
| Professeurs agrégés | 2 997 | 3,1 | 2,1 | 3 103 | 3,2 | 2,1 | 3 193 | 3,3 | 2,2 | 3 262 | 3,4 | 2,3 | 3 253 | 3,4 | 2,3 | 3 249 | 3,4 | 2,3 |
| Prof. certifiés et Peps | 48 963 | 50,5 | 33,7 | 51 994 | 53,8 | 35,9 | 54 845 | 56,7 | 37,8 | 56 385 | 58,3 | 39,0 | 56 506 | 59,0 | 39,4 | 56 864 | 60,1 | 40,1 |
| Prof. lycée professionnel | 9 277 | 9,6 | 6,4 | 9 643 | 10,0 | 6,7 | 9 986 | 10,3 | 6,9 | 10 166 | 10,5 | 7,0 | 10 083 | 10,5 | 7,0 | 10 130 | 10,7 | 7,2 |
| Prof. ens. général de collège | 997 | 1,0 | 0,7 | 858 | 0,9 | 0,6 | 707 | 0,7 | 0,5 | 544 | 0,6 | 0,4 | 338 | 0,4 | 0,2 | 194 | 0,2 | 0,1 |
| Adjointes et chargés d'ens. | 15 599 | 16,1 | 10,7 | 13 808 | 14,3 | 9,5 | 12 584 | 13,0 | 8,7 | 11 342 | 11,7 | 7,8 | 10 117 | 10,5 | 7,1 | 8 063 | 8,5 | 5,7 |
| Maîtres contractuels et maîtres délégués | 19 071 | 19,7 | 13,1 | 17 199 | 17,8 | 11,9 | 15 344 | 15,9 | 10,6 | 14 936 | 15,4 | 10,3 | 15 404 | 16,1 | 10,7 | 16 019 | 16,9 | 11,3 |
| Autres non titulaires | 74 | 0,1 | 0,1 | 76 | 0,1 | 0,1 | 81 | 0,1 | 0,1 | 62 | 0,1 | 0,0 | 30 | 0,0 | 0,0 | 18 | 0,0 | 0,0 |
| Corps du 2nd degré | 97 015 | 100 | 66,7 | 96 721 | 100 | 66,7 | 96 783 | 100 | 66,8 | 96 741 | 100 | 66,9 | 95 780 | 100 | 66,8 | 94 593 | 100 | 66,8 |
| Total | 145 394 | 100 | | 144 940 | 100 | | 144 909 | 100 | | 144 501 | 100 | | 143 440 | 100 | | 141 661 | 100 | |

Sources : fichiers de paye.

Personnels de direction, d'inspection, d'éducation, d'orientation, de surveillance et d'assistance éducative

| DIEO | 2003-2004 | | 2004-2005 | | 2005-2006 | | 2006-2007 | | 2007-2008 | | 2008-2009 | |
|--------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Personnels de direction | 13 223 | 39,0 | 13 321 | 39,0 | 13 362 | 38,9 | 13 303 | 39,1 | 13 210 | 45,5 | 13 157 | 39,9 |
| Personnels d'inspection | 3 111 | 9,4 | 3 227 | 9,4 | 3 237 | 9,4 | 3 279 | 9,6 | 3 292 | 11,3 | 3 307 | 10,0 |
| Personnels d'éducation | 12 289 | 36,6 | 12 494 | 36,6 | 12 678 | 36,9 | 12 516 | 36,8 | 12 243 | 42,2 | 12 004 | 36,4 |
| Personnels d'orientation | 5 246 | 15,0 | 5 126 | 15,0 | 5 054 | 14,7 | 4 914 | 14,4 | 268 | 0,9 | 4 523 | 13,7 |
| Total | 33 869 | 100,0 | 34 168 | 100,0 | 34 331 | 100,0 | 34 012 | 100,0 | 29 013 | 100,0 | 32 991 | 100,0 |

| Surveillance - assistance | 2003-2004 | | 2004-2005 | | 2005-2006 | | 2006-2007 | | 2007-2008 | | 2008-2009 | |
|--|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Maîtres d'internat et surv. d'externat | 35 999 | 39,9 | 24 250 | 29,9 | 15 177 | 19,0 | 8 791 | 11,6 | 5 224 | 6,8 | 1 965 | 2,3 |
| Assistants de vie scolaire | 3 950 | 4,4 | 5 529 | 6,8 | 6 426 | 8,1 | 6 559 | 8,6 | 9 702 | 12,7 | 14 218 | 17,0 |
| Assistants d'éducation | 22 000 | 24,4 | 36 495 | 45,0 | 49 891 | 62,5 | 56 724 | 74,7 | 58 125 | 76,2 | 62 276 | 74,4 |
| Assistants pédagogiques | | | | | | | | | 3 268 | 4,3 | 5 262 | 6,3 |
| Aides éducateurs | 28 190 | 31,3 | 14 792 | 18,3 | 8 310 | 10,4 | 3 911 | 5,1 | | | | |
| Total | 90 139 | 100,0 | 81 066 | 100,0 | 79 804 | 100,0 | 75 985 | 100,0 | 76 319 | 100,0 | 83 721 | 100,0 |

Sources : fichiers de paye.

Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé

| Personnels des bibliothèques | 2003-2004 | | 2004-2005 | | 2005-2006 | | 2006-2007 | | 2007-2008 | | 2008-2009 | |
|--|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|---------------|--------------|
| | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % | Effectifs | % |
| Filière administrative | | | | | | | | | | | | |
| Recteurs | 31 | - | 31 | 0,0 | 31 | 0,0 | 31 | 0,0 | 31 | 0,0 | 31 | 0,3 |
| Inspecteurs généraux - IGEN, IGAEN | 256 | 0,4 | 255 | 0,4 | 253 | 0,4 | 234 | 0,4 | 233 | 0,4 | 223 | 0,4 |
| Directeurs, chefs de service, sous-directeurs de l'administration centrale | 73 | 0,1 | 69 | 0,1 | 69 | 0,1 | 50 | 0,1 | 51 | 0,1 | 33 | 0,1 |
| Administrateurs civils | 93 | 0,2 | 97 | 0,1 | 92 | 0,1 | 85 | 0,1 | 80 | 0,1 | 74 | 0,1 |
| Secrétaires généraux (SGA, SGASU, SGEPEs) | 335 | 0,5 | 337 | 0,5 | 346 | 0,5 | 346 | 0,5 | 377 | 0,6 | 471 | 0,8 |
| Conseillers (CASU) | 969 | 1,5 | 996 | 1,4 | 1 015 | 1,5 | 1 029 | 1,5 | 1 035 | 1,6 | 854 | 1,4 |
| Attachés (AASU, AAC) | 9 906 | 14,6 | 9 953 | 14,3 | 9 918 | 14,3 | 9 681 | 14,6 | 9 536 | 14,6 | 9 150 | 15,0 |
| Autres titulaires de catégorie A | 270 | 0,5 | 284 | 0,4 | 596 | 0,9 | 338 | 0,5 | 644 | 1,0 | 428 | 0,7 |
| Total catégorie A | 11 933 | 17,1 | 12 022 | 17,2 | 12 320 | 17,8 | 11 794 | 17,8 | 11 987 | 18,4 | 11 264 | 18,5 |
| Catégorie B Secrétaires (SASU) | 19 265 | 27,7 | 19 476 | 27,9 | 19 356 | 27,9 | 18 679 | 28,1 | 18 328 | 28,1 | 17 404 | 28,6 |
| Catégorie C Adjoints administratifs | 38 440 | 55,2 | 38 217 | 54,8 | 37 707 | 54,3 | 35 934 | 54,1 | 34 899 | 53,5 | 32 246 | 52,9 |
| Total filière administrative | 69 638 | 100,0 | 69 715 | 100,0 | 69 383 | 100,0 | 66 407 | 100,0 | 65 214 | 100,0 | 60 914 | 100,0 |
| Filière technique | | | | | | | | | | | | |
| Catégorie B Techniciens de l'éducation nationale | 231 | 0,2 | 208 | 0,2 | 206 | 0,2 | 120 | 0,3 | 89 | 0,7 | 40 | 2,1 |
| Catégorie C Ouvriers d'entretien et d'accueil | 63 311 | 67,5 | 63 653 | 67,4 | 63 654 | 67,5 | 31 200 | 68,9 | 209 | 1,5 | 24 | 1,2 |
| Ouvriers professionnels | 21 843 | 23,2 | 21 903 | 23,2 | 21 844 | 23,2 | 10 031 | 22,2 | 46 | 0,3 | | |
| Maîtres ouvriers | 8 006 | 8,5 | 8 072 | 8,5 | 8 072 | 8,6 | 3 417 | 7,5 | 14 | 0,1 | | |
| Adjoints techniques administration centrale | | | | | | | | 0,0 | 352 | 2,6 | 319 | 16,4 |
| Adjoints techniques d'établissement | 618 | 0,6 | 580 | 0,6 | 530 | 0,6 | 501 | 1,1 | 12 818 | 94,8 | 1 566 | 80,3 |
| Total catégorie C | 93 778 | 99,8 | 94 208 | 99,8 | 94 100 | 99,8 | 45 149 | 99,7 | 13 439 | 99,3 | 1 909 | 97,9 |
| Totale filière technique | 94 008 | 100,0 | 94 416 | 100,0 | 94 306 | 100,0 | 45 269 | 100,0 | 13 528 | 100,0 | 1 949 | 100,0 |
| Filière santé et sociale | | | | | | | | | | | | |
| Catégorie A Médecins, médecins conseillers techniques | 1 404 | 12,8 | 1 385 | 12,6 | 1 372 | 12,4 | 1 326 | 11,8 | 1 425 | 12,4 | 1 404 | 12,1 |
| Conseillers techniques des services sociaux | 402 | 3,7 | 427 | 3,9 | 422 | 3,8 | 418 | 3,7 | 439 | 3,8 | 434 | 3,7 |
| Total catégorie A | 1 806 | 16,5 | 1 812 | 16,5 | 1 794 | 16,3 | 1 744 | 15,6 | 1 864 | 16,2 | 1 838 | 15,8 |
| Catégorie B Infirmières | 6 551 | 60,0 | 6 537 | 59,6 | 6 644 | 60,2 | 6 847 | 61,2 | 7 064 | 61,3 | 7 240 | 62,2 |
| Assistants de service social | 2 561 | 23,5 | 2 620 | 23,9 | 2 602 | 23,6 | 2 599 | 23,2 | 2 599 | 22,5 | 2 569 | 22,1 |
| Total catégorie B | 9 112 | 83,5 | 9 157 | 83,5 | 9 246 | 83,8 | 9 446 | 84,4 | 9 663 | 83,8 | 9 809 | 84,2 |
| Total filière santé et sociale | 10 918 | 100,0 | 10 969 | 100,0 | 11 040 | 100,0 | 11 190 | 100,0 | 11 527 | 100,0 | 11 647 | 100,0 |
| Filière laboratoire | | | | | | | | | | | | |
| Catégorie B Techniciens de laboratoire | 305 | 5,0 | 308 | 5,0 | 308 | 5,0 | 310 | 5,0 | 302 | 5,0 | 556 | 9,4 |
| Catégorie C Agents techniques de laboratoire | 5 762 | 95,0 | 5 819 | 95,0 | 5 862 | 95,0 | 5 835 | 95,0 | 5 730 | 95,0 | 5 359 | 90,6 |
| Total filière laboratoire | 6 067 | 100,0 | 6 127 | 100,0 | 6 170 | 100,0 | 6 145 | 100,0 | 6 032 | 100,0 | 5 915 | 100,0 |
| Ensemble des titulaires toutes filières confondues | | | | | | | | | | | | |
| Contractuels santé | 695 | 0,4 | 571 | 0,3 | 689 | 0,4 | 763 | 0,6 | 898 | 0,8 | 972 | 1,1 |
| Contractuels et auxiliaires | 11 772 | 6,1 | 10 915 | 5,7 | 7 740 | 4,1 | 7 231 | 5,3 | 8 630 | 8,2 | 8 956 | 9,9 |
| Total non titulaires | 12 467 | 6,5 | 11 486 | 6,0 | 8 429 | 4,5 | 7 994 | 5,8 | 9 528 | 9,0 | 9 928 | 11,0 |
| Total général | 193 099 | 100,0 | 192 713 | 100,0 | 189 328 | 100,0 | 137 005 | 100,0 | 105 829 | 100,0 | 90 353 | 100,0 |

Sources : fichiers de paye.

Personnels ingénieurs, techniciens de recherche et formation

| Personnels ITRF | | 2003-2004 | | 2004-2005 | | 2005-2006 | | 2006-2007 | | 2007-2008 | | 2008-2009 | |
|-------------------------|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % filière |
| Catégorie A | Ingénieurs de recherche | 1 642 | 5,1 | 1 766 | 5,3 | 1 609 | 4,7 | 1 900 | 5,6 | 1 644 | 5,1 | 1 790 | 6,4 |
| | Ingénieurs d'études | 4 653 | 14,5 | 5 081 | 15,3 | 5 315 | 15,6 | 5 331 | 15,8 | 5 362 | 16,6 | 5 140 | 18,4 |
| | Assistants ingénieurs | 1 988 | 6,2 | 2 204 | 6,6 | 2 301 | 6,8 | 2 320 | 6,9 | 2 285 | 7,1 | 2 194 | 7,9 |
| | Attachés d'administration | 41 | 0,1 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | 3 | 0,0 |
| | Total catégorie A | 8 324 | 25,9 | 9 051 | 27,2 | 9 225 | 27,1 | 9 551 | 28,2 | 9 291 | 28,7 | 9 127 | 32,7 |
| Catégorie B | Techniciens de recherche | 6 755 | 21,1 | 7 468 | 22,4 | 8 010 | 23,6 | 7 911 | 23,4 | 7 784 | 24,1 | 6 673 | 23,9 |
| | Secrétaires d'administration | 483 | 1,5 | 237 | 0,7 | 25 | 0,1 | 13 | 0,0 | 9 | 0,0 | 4 | 0,0 |
| | Total catégorie B | 7 238 | 22,6 | 7 705 | 23,1 | 8 035 | 23,6 | 7 924 | 23,4 | 7 793 | 24,1 | 6 677 | 24,0 |
| Catégorie C | Agents techniques | 9 118 | 28,5 | 9 195 | 27,6 | 9 385 | 27,6 | 9 226 | 27,3 | 1 771 | 5,5 | 140 | 0,5 |
| | Adjointes techniques | 6 534 | 20,4 | 6 752 | 20,3 | 7 199 | 21,2 | 7 022 | 20,8 | 13 427 | 41,5 | 11 881 | 42,6 |
| | Adjointes administratifs | 716 | 2,2 | 493 | 1,5 | 72 | 0,2 | 38 | 0,1 | 14 | 0,0 | 11 | 0,0 |
| | Total catégorie C | 16 368 | 51,1 | 16 440 | 49,4 | 16 656 | 49,0 | 16 286 | 48,2 | 15 212 | 47,0 | 12 032 | 43,2 |
| Ensemble des titulaires | 31 930 | 99,6 | 33 196 | 99,7 | 33 916 | 99,8 | 33 761 | 99,9 | 32 296 | 99,9 | 27 836 | 99,9 | |
| Non titulaires | 119 | 0,4 | 88 | 0,3 | 69 | 0,2 | 48 | 0,1 | 46 | 0,1 | 35 | 0,1 | |
| Total | 32 049 | 100,0 | 33 284 | 100,0 | 33 985 | 100,0 | 33 809 | 100,0 | 32 342 | 100,0 | 27 871 | 100,0 | |

Sources : fichiers de paye.

Personnels des bibliothèques

| Personnels des bibliothèques | | 2003-2004 | | 2004-2005 | | 2005-2006 | | 2006-2007 | | 2007-2008 | | 2008-2009 | |
|------------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % total | Effectifs | % filière |
| Catégorie A | Conservateurs des bibliothèques | 962 | 21,6 | 954 | 21,4 | 963 | 21,5 | 964 | 21,4 | 911 | 20,5 | 836 | 22,1 |
| | Bibliothécaires | 450 | 10,1 | 474 | 10,6 | 488 | 10,9 | 476 | 10,6 | 481 | 10,8 | 381 | 10,1 |
| | Total catégorie A | 1 412 | 31,7 | 1 428 | 32,0 | 1 451 | 32,4 | 1 440 | 32,0 | 1 392 | 31,4 | 1 217 | 32,1 |
| Catégorie B | Bibliothécaires adjoints | 829 | 18,6 | 903 | 20,2 | 894 | 20,0 | 915 | 20,3 | 930 | 21,0 | 852 | 22,5 |
| | Assistants des bibliothèques | 310 | 7,0 | 285 | 6,4 | 290 | 6,5 | 282 | 6,3 | 289 | 6,5 | 245 | 6,5 |
| | Techniciens d'art | 22 | 0,5 | 19 | 0,4 | 21 | 0,5 | 21 | 0,5 | 21 | 0,5 | 15 | 0,4 |
| | Total catégorie B | 1 161 | 26,1 | 1 207 | 27,0 | 1 205 | 26,9 | 1 218 | 27,1 | 1 240 | 28,0 | 1 112 | 29,3 |
| Catégorie C | Magasinières, catégorie C | 1 884 | 42,2 | 1 833 | 41,0 | 1 821 | 40,7 | 1 839 | 40,9 | 1 803 | 40,7 | 1 461 | 38,6 |
| Total général | Total | 4 457 | 100,0 | 4 468 | 100,0 | 4 477 | 100,0 | 4 497 | 100,0 | 4 435 | 100,0 | 3 790 | 100,0 |

Sources : fichiers de paye.



Définitions et sigles



Nomenclatures et définitions

Personnel de direction

Personnel de direction des établissements du second degré :
 - proviseurs et proviseurs adjoints de lycée d'enseignement général et technologique et de lycée professionnel,
 - principaux et principaux adjoints de collège.

Personnel d'inspection

Inspecteurs d'académie – directeurs des services départementaux de l'Éducation nationale (IA-DSDEN),
 Inspecteurs d'académie et inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR),
 Inspecteurs de l'Éducation nationale (IEN).

Personnel d'éducation

Conseillers principaux d'éducation (CPE).

Personnel d'orientation

Directeurs de centre d'information et de documentation (DCIO),
 Conseillers d'orientation psychologues (COP).

Personnel des bibliothèques

Personnel affecté dans les bibliothèques des établissements d'enseignement supérieur.

Personnel de surveillance et d'assistance éducative

Maîtres d'internat, surveillants d'externat, aides éducateurs, assistants d'éducation, assistants pédagogiques et assistants de vie scolaire.

Personnel administratif, technique, de service et de santé (ATSS)

Personnel assumant ces fonctions dans les établissements (EPL), les services académiques et à l'administration centrale.

Ingénieur et personnel technique, de recherche et formation

Personnel exerçant majoritairement dans les établissements de l'enseignement supérieur.

Maître contractuel et maître délégué auxiliaire

Personnel enseignant du secteur privé rémunéré sur une échelle de non titulaires.

Sigles

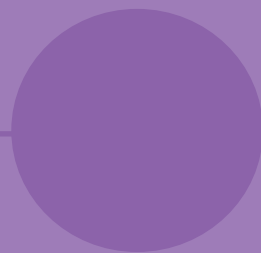
| | |
|----------------|---|
| AAC | Attaché d'administration centrale. |
| AAP | Adjoint administratif principal. |
| AASD | Adjoint administratif des services déconcentrés |
| AASU | Attaché d'administration scolaire et universitaire. |
| ADAENES | Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur. |
| AE | Adjoint d'enseignement. |
| AGAPE | Aide à la gestion automatisée des professeurs des écoles. |
| AGORA | Aide à la gestion optimisée des ressources ATOSS. |
| AHU | Assistant hospitalo-universitaire. |
| AIP-CIV | Aide au logement des personnels affectés en établissement difficile dans le cadre du comité interministériel de la ville. |
| APAENES | Attaché principal d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur. |
| APASU | Attaché principal d'administration scolaire et universitaire. |
| ASH | Adaptation scolaire et scolarisation des élèves handicapés. |
| ASIA | Action sociale d'initiative académique. |
| ASS | Assistant de service social. |
| ASU | Administration scolaire et universitaire. |
| AST | Agent des services techniques. |
| ATER | Attaché temporaire d'enseignement et de recherche. |
| ATL | Adjoint technique de laboratoire. |
| ATOSS | (Personnels) administratifs, techniques, ouvriers, sociaux et de santé. |
| ATSS | (Personnels) administratifs, techniques, sociaux et de santé. |
| AVS | Assistant d'éducation, vie scolaire. |
| CAE | Contrat d'accompagnement dans l'emploi. |
| CAER | Concours d'accès à une échelle de rémunération. |
| CAFEP | Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement privé. |
| CAPE | Certificat d'aptitude au professorat des écoles. |
| CAPEPS | Certificat d'aptitude professionnelle à l'enseignement de l'éducation physique et sportive. |
| CAPES | Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement du second degré. |
| CAPET | Certificat d'aptitude au professorat de l'enseignement technique. |
| CAPLP | Certificat d'aptitude au professorat de lycée professionnel. |
| CAPN | Commission administrative paritaire nationale. |
| CAPSAIS | Certificat d'aptitude aux actions pédagogiques spécialisées d'adaptation et d'intégration scolaires. |

| | | | |
|-----------------|---|-----------------|---|
| CASU | Conseiller d'administration scolaire et universitaire. | IA | Inspecteur d'académie. |
| CE | Chargé d'enseignement. | IA-IPR | Inspecteur d'académie - Inspecteur pédagogique régional. |
| CE d'EPS | Chargé d'enseignement d'éducation physique et sportive | IA-DSDEN | Inspecteur d'académie, Directeur des services départementaux de l'Éducation nationale. |
| CE | Classe exceptionnelle. | IATOSS | Ingénieur, personnel administratif, technique, ouvriers, sociaux et de santé. |
| CEC | Contrat emploi-consolidé. | IEN | Inspecteur de l'Éducation nationale (intègre depuis 1990 les IDEN, IET, IIO). |
| CEREO | Centre d'études et de recherche sur les qualifications. | IGAEN | Inspecteur (Inspection) général(e) de l'administration de l'Éducation nationale. |
| CFC | Conseiller en formation continue. | IGEN | Inspecteur (Inspection) général(e) de l'Éducation nationale. |
| CFTC | Confédération française des travailleurs chrétiens. | IGE | Ingénieur d'études. |
| CIO | Centre d'information et d'orientation. | IGR | Ingénieur de recherche. |
| CLD | Congé de longue durée. | ITRF | Ingénieur et personnel technique de recherche et de formation. |
| CNED | Centre national d'enseignement à distance. | IUFM | Institut universitaire de formation des maîtres. |
| CNDP | Centre national de documentation pédagogique. | IUT | Institut universitaire de technologie. |
| CNGA-CGC | Conseil national des groupes académiques de l'enseignement public. | LEGT | Lycée d'enseignement général et technique. |
| CNU | Conseil national des universités. | LOFT | Loi organique relative aux Lois de finances. |
| COP | Conseiller d'orientation-psychologue. | LP | Lycée professionnel (ex-LEP). |
| CPE | Conseiller principal d'éducation. | LRU | Loi relative aux libertés et responsabilités des universités. |
| CRPE | Concours de recrutement des professeurs des écoles. | MA | Maître auxiliaire. |
| CSEN | Confédération syndicale de l'Éducation nationale. | MEN | Ministère de l'Éducation nationale. |
| CTP | Comité technique paritaire. | MESR | Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. |
| CTSS | Conseiller technique de service social. | OCEAN | Organisation des concours et examens, académiques et nationaux. |
| DAF | Direction des affaires financières (MEN, MESR). | OEA | Ouvrier d'entretien et d'accueil. |
| DCIO | Directeur de centre d'information et d'orientation. | PE2 | Professeur des écoles stagiaire, deuxième année. |
| DE | Direction de l'encadrement (MEN, MESR). | PEGASE | Gestion des contrats et de la professionnalisation des aides éducateurs inscrits dans le dispositif des emplois-jeunes. |
| DGAFF | Direction générale de l'administration de la fonction publique. | PEGC | Professeur d'enseignement général de collège. |
| DGESCO | Direction générale de l'enseignement scolaire (MEN). | PEPS | Professeur d'éducation physique et sportive. |
| DGRH | Direction générale des ressources humaines (MEN, MESR). | PHU | Praticien hospitalo-universitaire. |
| DIEO | (Personnel de) Direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation. | PIM | Prestation interministérielle. |
| DOM | Départements d'outre-mer. | PLP | Professeur de lycée professionnel. |
| EMI | Enquête académique masse indiciaire. | IEN | Inspecteur de l'Éducation nationale (intègre depuis 1990 les IDEN, IET, IIO). |
| EMOP | Équipe mobile d'ouvriers professionnels. | PUPH | Professeur d'université – Praticien hospitalier. |
| ENS | École normale supérieure. | RAR | Réseau ambition réussite. |
| ENSAM | École nationale supérieure des arts et métiers. | RASED | Réseau d'aides spécialisées aux élèves en difficulté. |
| ENSI | École nationale supérieure d'ingénieurs. | RCE | Responsabilité et compétences élargies (universités). |
| EPL | Établissement public local d'enseignement. | RRS | Réseau de réussite scolaire. |
| EPP | Emploi-Poste-Personnel. | | |
| EPS | Éducation physique et sportive. | | |
| EREA | Établissement régional d'enseignement adapté (ex-ENP). | | |
| ERPD | École régionale du premier degré. | | |
| FAEN | Fédération autonome de l'Éducation nationale. | | |
| FSU | Fédération syndicale unitaire. | | |
| GRETA | Groupement d'établissements. | | |

| | |
|-------------------|--|
| SAAC | Secrétaire administratif d'administration centrale. |
| SAGES | Syndicat des agrégés de l'enseignement supérieur. |
| SAENES | Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur. |
| SASU | Secrétaire d'administration scolaire et universitaire. |
| SCENRAC | Syndicat de l'éducation nationale, de la recherche et des affaires culturelles. |
| SEGPA | Section d'enseignement général et professionnel adapté (ex-SES et GCA). |
| SE-UNSA | Syndicat des enseignants – Union nationale des syndicats autonomes. |
| SGA | Secrétaire général d'administration. |
| SGASU | Secrétaire général d'administration scolaire et universitaire. |
| SGEN-CFDT | Syndicat général de l'éducation nationale – Confédération française démocratique du travail. |
| SGEPES | Secrétaire général d'établissement public d'enseignement supérieur. |
| SGU | Secrétaire général d'université. |
| SI.EN | Syndicat des inspecteurs de l'éducation nationale. |
| SNALC-CSEN | Syndicat national des lycées et collèges – Confédération syndicale de l'éducation nationale. |
| SNCL-FAEN | Syndicat national des collèges et lycées – Fédération autonome de l'éducation nationale. |
| SNETAA | Syndicat national de l'enseignement technique action autonome. |
| SNFOLC | Syndicat national force ouvrière des lycées et collèges. |
| SNPCT | Syndicat national des professeurs chefs de travaux. |
| SPIEN | Syndicat pluraliste et indépendant de l'éducation nationale. |
| SVT | Sciences de la vie et de la terre. |
| TEL | Technicien de laboratoire. |
| TZR | Titulaire en zone de remplacement. |
| UNSA | Union nationale des syndicats autonomes. |
| UNSEN-CGT | Union nationale des syndicats de l'éducation nationale - Confédération générale du travail. |
| ZEP | Zone d'éducation prioritaire. |



Table des matières



Sources et champs 7

| | |
|-------------------------|---|
| Le fichier de paye | 8 |
| Les annuaires | 9 |
| Les autres sources | 9 |
| Les années de référence | 9 |

Effectifs et caractéristiques démographiques 11

• Les effectifs 12

| | |
|---|----|
| Ensemble des personnels | 12 |
| Enseignants du secteur public et du privé sous contrat | 16 |
| Répartition selon le type d'établissement et la fonction | 19 |
| Personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques selon la catégorie | 22 |
| Retraités titulaires du secteur public | 25 |

• La répartition par sexe 26

| | |
|---|----|
| Ensemble des personnels | 26 |
| Enseignants du secteur public | 28 |
| Enseignants du secteur privé sous contrat | 29 |
| Personnels de direction, d'inspection, d'éducation, d'orientation | 30 |
| Personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques | 31 |

• Les tranches d'âge 34

| | |
|---|----|
| Ensemble des personnels | 34 |
| Enseignants du secteur public par corps | 35 |
| Enseignants du secteur privé sous contrat | 36 |
| Personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation | 37 |
| Personnels ATSS, ITRF et bibliothèques | 38 |
| Répartition académique des enseignants du secteur public | 42 |
| Pyramides des âges, quelques exemples dans le secteur public | 46 |

Carrière 49

• Les concours 50

| | |
|--|----|
| Ensemble des personnels du secteur public admis par concours (sur liste principale) | 50 |
| Concours d'enseignement, d'éducation et d'orientation des premier et second degrés | 52 |
| Résultats aux concours de recrutement des personnels enseignants du second degré privé | 63 |
| Concours de recrutement des personnels de direction et d'inspection | 65 |
| Concours ATSS, ITRF et des bibliothèques | 66 |

• Les promotions 72

| | |
|---|----|
| Promotions des enseignants du secteur public et des personnels d'éducation et d'orientation | 72 |
| Promotions des personnels de direction et d'inspection | 73 |
| Promotions des personnels ATSS, ITRF et des bibliothèques | 76 |

• Les rémunérations 79

| | |
|---------------------------------------|----|
| Ensemble des personnels | 79 |
| Personnels enseignants | 82 |
| Autres personnels du secteur public | 84 |
| Indices des personnels non titulaires | 90 |
| Rémunérations selon le sexe et l'âge | 90 |

Vie des personnels 93

• Les lieux d'exercice 94

| | |
|--|----|
| Ensemble des personnels | 94 |
| Personnels enseignants, de direction, d'éducation et d'orientation | 96 |
| Affectation en éducation prioritaire | 97 |

| | |
|---|------------|
| • La mobilité géographique | 98 |
| Mouvement interdépartemental des enseignants titulaires du premier degré public | 98 |
| Mouvement interacadémique des enseignants titulaires du second degré public | 100 |
| Mouvement des personnels de direction et d'inspection | 102 |
| Mouvement des personnels ATSS | 103 |
| Mouvement des personnels des bibliothèques | 104 |
| • Les quotités de travail | 105 |
| Ensemble des personnels | 105 |
| Personnels selon le secteur | 106 |
| Temps partiel et âge | 107 |
| • Les congés | 108 |
| Types de congés pour raisons de santé | 108 |
| Congés pour raisons de santé selon le sexe et l'âge | 110 |
| Politique sociale | 115 |
| Dépenses réalisées selon le domaine d'intervention | 116 |
| Dépenses et bénéficiaires des prestations interministérielles par types d'actions | 117 |
| Dépenses et bénéficiaires des actions sociales d'initiatives académiques par types d'actions | 118 |
| Dépenses et bénéficiaires de l'aide au logement des personnels affectés en établissements difficiles dans le cadre du comité interministériel de la ville | 120 |
| Secours urgents et exceptionnels | 122 |
| Politique handicap | 126 |
| Élections professionnelles | 127 |
| Personnels enseignants, d'éducation et d'orientation | 128 |
| Résultats par fédérations, des élections des enseignants des premier et second degrés, des CPE, des COP et DCIO | 129 |
| Résultats des élections au Conseil national des universités | 131 |
| Personnels de direction et d'inspection | 132 |
| Personnels ATSS | 133 |
| Formation continue | 135 |
| La formation continue des enseignants du premier degré public | 137 |
| La formation continue des enseignants et personnels DIO du second degré public | 141 |
| Annexes : les effectifs de 2003-2004 à 2008-2009 | 147 |
| Ensemble du personnel | 148 |
| Enseignants et autre personnels | 148 |
| Enseignants du secteur public | 149 |
| Enseignants du secteur privé sous contrat | 149 |
| Personnels de direction, d'inspection, d'éducation, d'orientation, de surveillance et d'assistance éducative | 150 |
| Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé | 150 |
| Personnels ingénieurs, techniciens de recherche et de formation | 151 |
| Personnels des bibliothèques | 151 |
| Définitions et sigles | 153 |
| Table des matières | 157 |

