



RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE

relatif à l'égalité
professionnelle entre
les hommes et les femmes

du ministère de l'Éducation nationale,
de la Jeunesse et des Sports

ENSEIGNEMENT SCOLAIRE

2019-2020



RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE

relatif à l'égalité
professionnelle entre
les hommes et les femmes

du ministère de l'Éducation nationale,
de la Jeunesse et des Sports

ENSEIGNEMENT SCOLAIRE

2019-2020

Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports
Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP)
Direction générale des ressources humaines (DGRH)

Directrice de la publication : Fabienne Rosenwald

ISBN : 978-2-11-162259-3

Vue d'ensemble

La part des femmes dans l'enseignement scolaire continue d'augmenter

La part des femmes parmi les enseignants des secteurs public et privé sous contrat et parmi les personnels non enseignants du secteur public rémunérés au titre de

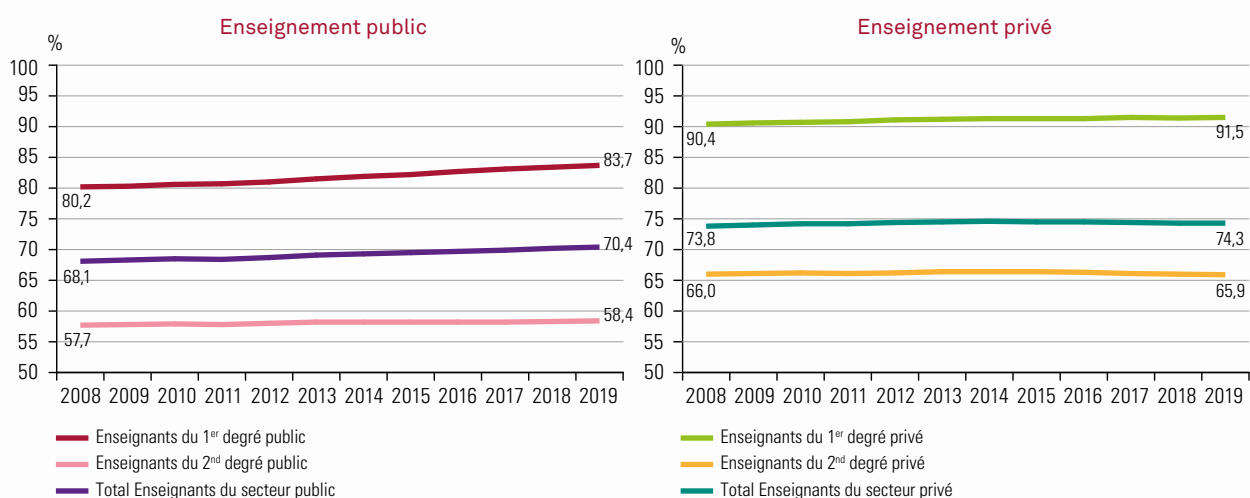
l'Éducation nationale a augmenté de 3 points en onze ans, passant de 70 % en 2008 à 73 % en 2019. Cette évolution diffère selon les filières professionnelles.

Plus de 70 % de femmes parmi les enseignants

Sur la période 2008-2019, la féminisation des corps enseignants augmente plus dans le public (68 % de femmes en 2008 et 70 % en 2019) que dans le privé où la part des femmes est de l'ordre de 74 % depuis 2008. Dans ces deux secteurs d'enseignement, c'est surtout dans le premier degré, où les femmes sont déjà largement majoritaires, que les effectifs féminins augmentent proportionnellement le plus (public : + 3,6 points, privé : + 1,1 point). Dans le second degré, la part des femmes progresse de 0,7 point dans le public. Cette augmentation concerne la plupart des corps enseignants, à l'exception de celui des professeurs d'éducation physique et sportive et de corps, comme celui des instituteurs, placés en voie d'extinction. Chez les non-titulaires, la proportion de femmes diminue de 1 point, passant de 53 % en 2008 à 52 % en 2019. Dans le privé en revanche, la part des femmes du second degré stagne globalement, mais elle augmente fortement chez

les agrégés (+ 8 points), de 2 points chez les certifiés et de 3 points chez les professeurs de lycée professionnel. Dans la plupart des autres corps, elle diminue (**Figure 1**). Dans l'ensemble, les femmes demeurent largement majoritaires dans le premier degré public (84 %) et privé (92 %). Elles le sont aussi, dans une moindre mesure, dans le second degré (70 % de femmes dans le public et 74 % dans le privé). C'est parmi les certifiés qu'elles sont proportionnellement les plus nombreuses (65 % dans le public et 72 % dans le privé). Elles représentent 54 % des professeurs agrégés du public et 55 % de ceux du privé. Parmi les professeurs de lycée professionnels, 51 % sont des femmes dans le public et 64 % dans le privé. En revanche, elles sont minoritaires parmi les professeurs de chaire supérieure (public : 38 %, privé : 30 %) et les professeurs d'éducation physique et sportive (public : 43 %, privé : 39 %).

Figure 1 - Évolution de la part des femmes parmi les enseignants de 2008 à 2019



► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant, SIEC et administration centrale).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

Le temps partiel, qui concerne surtout les enseignants titulaires, est plus fréquemment utilisé par les femmes. Dans le premier degré, 11 % des femmes titulaires y ont recours dans le public (3 % des hommes) et 14 % parmi celles assimilées titulaires dans le privé (5 % des hommes). Dans le second degré, 11 % des enseignantes du public comme du privé sont à temps partiel (autour de 4 % des hommes dans les deux secteurs). Le recours au temps partiel de droit pour élever un enfant est utilisé par 29 % des enseignantes à temps partiel (16 % des hommes).

Parmi les enseignants non titulaires, les femmes sont plus concernées que les hommes par le travail à temps incomplet : 23 % dans le public et 42 % dans le privé, contre respectivement 19 % et 35 % pour les hommes.

En 2019, dans le premier degré, la part des femmes exerçant leurs missions dans l'enseignement préélémentaire et élémentaire est supérieure à celle des hommes (70 % contre 50 % des hommes dans le public, 77 % contre 57 % des hommes dans le privé). Un quart d'entre elles enseignent en classe préélémentaire. Elles sont moins fréquemment chargées de la direction d'une école que les hommes et dans le public font moins de remplacements. Dans le second degré, les enseignants en charge de classes attitrées sont proportionnellement plus nombreux que les enseignantes, plus souvent affectées sur des missions de documentation.

Le service hebdomadaire total des enseignants du second degré est plus élevé pour les hommes dans le public (18,8 heures contre 18,2 heures pour les femmes)

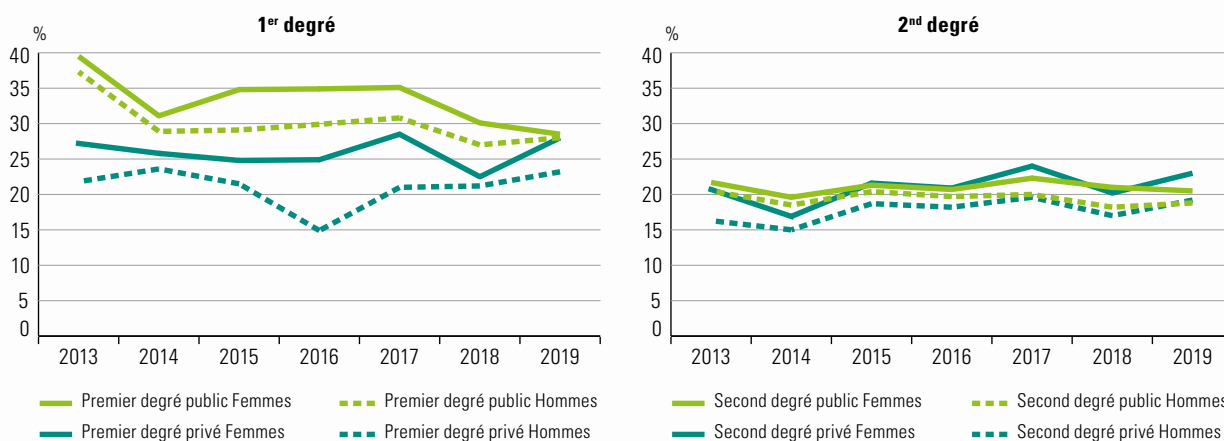
et dans le privé (18,3 heures pour les hommes, 17,9 pour les femmes). Parmi les enseignants éligibles, la part de ceux qui effectuent au moins une heure supplémentaire annualisée est plus forte chez les hommes, tant dans le public (79 % contre 75 % de femmes) que dans le privé (73 % contre 71 %).

Les femmes sont majoritaires parmi les candidats présents aux concours enseignants, très largement pour les concours du premier degré (84 % dans le public et 92 % dans le privé en 2019), dans une moindre mesure pour ceux du second degré (respectivement 54 % et 62 % en 2019). Elles sont également majoritaires parmi les candidats admis, même si elles sont minoritaires parmi les admis de certains concours, en particulier ceux du Caepps. En sept ans, la proportion de femmes parmi les admis aux concours externes a diminué dans les deux secteurs et dans les deux degrés. Dans le secteur public, elle est passée de 87 % en 2013 à 84 % en 2019 (- 3 points) dans le premier degré et de 60 % à 55 % (- 5 points) dans le second degré. Cette baisse s'explique par une diminution, sur la période, de la présence des femmes aux concours, en particulier à ceux du second degré.

Entre 2013 et 2019, les femmes réussissent mieux les concours d'enseignement que les hommes, surtout dans le premier degré dans les deux secteurs d'enseignement (**Figure 2**). L'écart des taux de réussite atteint son maximum en 2015 dans le premier degré public (6 points en faveur des lauréates) et en 2016 dans le privé (10 points d'écart).

Dans le second degré, la réussite des femmes est légèrement supérieure à celle des hommes dans le public

Figure 2 - Lauréats des concours enseignants des premier et second degrés publics et privés : évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013



► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, systèmes de gestion Ocean. MENJS-MESRI-DGRH-DAF.

depuis 2013. L'écart, qui s'est accru ces dernières années et atteignait 3 points en 2018, baisse en 2019. Dans le privé, la différence varie entre 2 et 4 points selon les années au bénéfice des femmes.

Le salaire net moyen des femmes demeure inférieur à celui des hommes en 2018, dans les deux secteurs d'enseignement. Dans le secteur public, le salaire net moyen d'un homme enseignant du premier degré est de 2 510 euros, celui d'une femme de 2 270 euros. Dans le second degré, l'écart est légèrement plus faible : un enseignant perçoit un salaire net de 2 820 euros et une enseignante 2 610 euros. Dans le secteur privé, les différences sont de l'ordre de 110 euros dans le premier degré et de 130 euros dans le second degré.

Dans les deux secteurs, seule une partie de l'écart s'explique par le temps partiel ou incomplet, la majeure partie étant liée aux différences d'âge, de corps, de grade, de fonctions et d'exercice d'heures supplémentaires.

Les femmes partent en retraite légèrement plus tôt que les hommes, mais perçoivent des pensions moindres. En 2019, l'âge de départ des enseignantes titulaires est de 61,2 ans quand celui des hommes est de 62,2 ans. C'est dans le premier degré que les nouvelles retraitées sont les plus jeunes (respectivement 59,9 ans dans le public et 60,3 ans dans le privé, contre 60,6 ans et 61,4 ans pour leurs collègues masculins). Dans le second degré public, l'âge de départ en retraite des hommes et celui des femmes est peu éloigné (62,8 ans et 62,5 ans), tandis que l'écart est un peu plus marqué dans le privé (respectivement 63,2 ans et 62,7 ans). La pension moyenne d'une retraitée du public monopensionnée au service de retraites de l'État est inférieure de 6 % à celle d'un retraité dans la même situation (2 440 euros et 2 580 euros) dans le premier degré public et de 5 % dans le second degré public (2 720 euros et 2 860 euros).

77 % de femmes parmi les personnels non enseignants

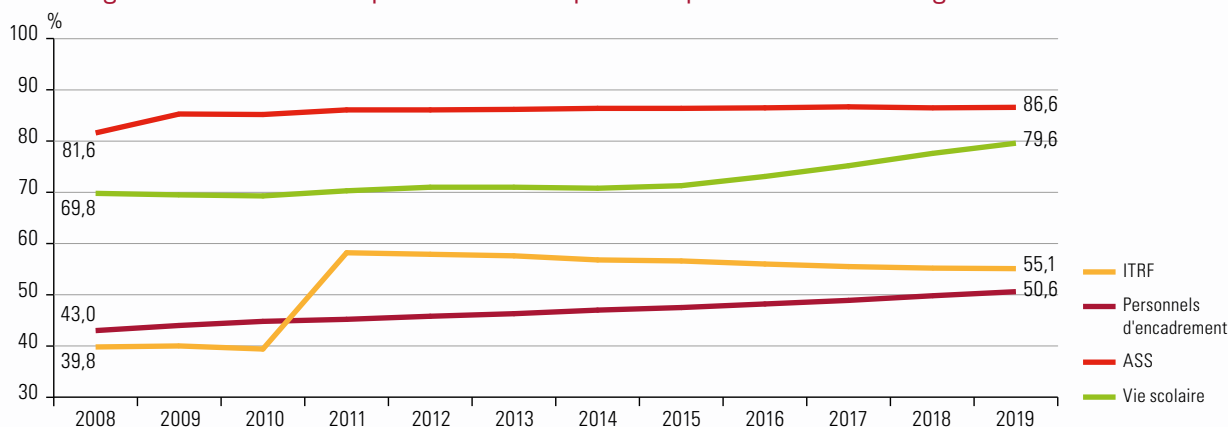
Les femmes demeurent majoritaires parmi les personnels non enseignants en 2019 (78 %), mais leur part varie fortement entre les filières professionnelles : 87 % de femmes parmi les personnels administratifs sociaux et de santé (ASS), 51 % chez les personnels d'encadrement et 55 % chez les ingénieurs et personnels de recherche et de formation (ITRF).

Entre 2008 et 2019, hors apprentis, administration centrale et service interacadémique des examens et concours (SIEC), leur part a augmenté dans toutes les filières professionnelles (**Figure 3**). Cette progression a été particulièrement forte chez les ITRF avec la proportion de femmes qui évolue de 40 % à 58 % entre 2010 et

2011 en raison de l'intégration aux corps ITRF, à partir de 2011, des personnels de laboratoire de catégorie B et C de l'Éducation nationale comprenant de nombreux agents féminins. Depuis, la part des femmes parmi les ITRF diminue progressivement.

Dans les autres filières professionnelles, la progression de la part des femmes est manifeste : en 2019 la parité est atteinte dans les corps d'encadrement, où elles représentaient 43 % des effectifs en 2008. Parmi les personnels de la vie scolaire, la proportion de femmes passe de 69 % en 2008 à 80 % en 2018, chez les ASS elle augmente de 5 points sur la même période.

Figure 3 - Évolution de la part des femmes parmi les personnels non enseignants de 2008 à 2019



► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors apprentis, SIEC et administration centrale).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

Plan du rapport de situation comparée 2019-2020

Enseignement scolaire

Vue d'ensemble

3

1. Les personnels relevant de l'enseignement scolaire

11

| | | |
|-------------|---|----|
| 1.1 | Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2019-2020 ... | 11 |
| 1.2 | Évolution de la part des femmes dans les corps enseignants de 2008 à 2019 | 13 |
| 1.3 | Répartition des personnels enseignants par statut en 2019-2020 | 13 |
| 1.4 | Temps partiel des enseignants titulaires en 2019 | 14 |
| 1.5 | Évolution du temps partiel des enseignants titulaires entre 2008 et 2019, par sexe, en % | 14 |
| 1.6 | Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2019-2020 | 15 |
| 1.7 | Évolution du temps incomplet des enseignants non titulaires entre 2008 et 2019, par sexe, en % | 16 |
| 1.8 | Le service hebdomadaire moyen des enseignants par corps, dans le second degré en 2019-2020 | 16 |
| 1.9 | Le service hebdomadaire moyen des enseignants par groupe d'âge, dans le second degré en 2019-2020 | 17 |
| 1.10 | Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins une heure supplémentaire année (HSA) dans le second degré en 2019-2020 | 18 |
| 1.11 | Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins deux heures supplémentaires année (HSA) dans le second degré en 2019-2020 | 19 |
| 1.12 | Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2019-2020 | 20 |
| 1.13 | Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2019-2020 | 21 |
| 1.14 | Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré public par groupe de disciplines et par niveau de formation en 2019-2020 ¹ | 22 |
| 1.15 | Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré privé par groupe de disciplines et par niveau de formation en 2019-2020 ¹ | 23 |
| 1.16 | Évolution de la part des femmes parmi les personnels non enseignants, de 2008 à 2019 | 24 |
| 1.17 | Évolution de la part du temps partiel parmi les personnels titulaires non enseignants, hors encadrement de 2008 à 2019 ¹ | 24 |
| 1.18 | Évolution de la part du temps incomplet parmi les personnels non titulaires non enseignants de 2008 à 2019 ¹ | 25 |
| 1.19 | Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2019-2020 | 26 |
| 1.20 | Effectifs des agents de l'encadrement supérieur répartis par fonction et ventilés par sexe au 31 décembre 2019 | 27 |
| 1.21 | Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2019-2020 | 28 |
| 1.22 | Les AED et AESH, par degré d'enseignement en 2019-2020 | 29 |
| 1.23 | Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut en 2019-2020 | 29 |
| 1.24 | Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filiales administrative et technique) en 2019-2020 | 30 |
| 1.25 | Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filiale sociale et de santé) en 2019-2020 | 31 |
| 1.26 | Nature du contrat des personnels ASS et ITRF non titulaires en 2019-2020 | 32 |
| 1.27 | Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2019-2020 | 33 |

2. Les missions et les lieux d'exercice

34

| | | |
|-------------|--|----|
| 2.1 | Évolution de la part des femmes des corps du premier degré public selon la mission, en 2019-2020 | 34 |
| 2.2 | Évolution de la part des femmes par mission dans le premier degré privé, depuis 2013-2014..... | 34 |
| 2.3 | Évolution de la part des femmes des corps du second degré public par mission, depuis 2013-2014..... | 35 |
| 2.4 | Évolution de la part des femmes des corps du second degré privé par mission depuis 2013-2014 | 35 |
| 2.5 | Répartition des enseignants en charge d'élèves du second degré public selon le niveau de la formation en 2019-2020 (en %) ¹ | 36 |
| 2.6 | Répartition des enseignants en charge d'élèves du second degré privé selon le niveau de la formation en 2019-2020 (en %) ¹ | 37 |
| 2.7 | Évolution de la part des enseignantes et enseignants remplaçants depuis 2013-2014..... | 37 |
| 2.8 | Évolution de la part des enseignantes et enseignants en mission d'enseignement, affectés sur plusieurs écoles ou établissements depuis 2013-2014 | 38 |
| 2.9 | Évolution de la part des enseignantes et enseignants affectés en éducation prioritaire depuis 2015-2016 | 38 |
| 2.10 | Évolution de la part des enseignantes et enseignants affectés en éducation prioritaire depuis 2015-2016 | 39 |
| 2.11 | Décharges d'enseignement des directeurs d'école du secteur public, en 2019-2020 | 39 |
| 2.12 | Personnels de direction, par statut et sexe en 2019-2020 (en %)..... | 39 |
| 2.13 | Personnels de direction, par statut et classement de l'établissement, en 2019-2020 (en %)..... | 40 |
| 2.14 | Évolution de la part des femmes parmi les proviseurs et principaux selon le classement de l'établissement depuis 2013-2014..... | 41 |
| 2.15 | Personnels d'inspection, par type d'établissement et sexe en 2019-2020 (en %) | 41 |
| 2.16 | Personnels des corps de la vie scolaire, par type d'établissement et sexe, en 2019-2020 (en %) | 42 |
| 2.17 | Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé, par type d'établissement et sexe, en 2019-2020 (en %) | 43 |
| 2.18 | Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF), par type d'établissement et sexe, en 2019-2020 (en %) | 44 |

3. Les concours de recrutement

45

| | | |
|------------|--|----|
| 3.1 | Ensemble des admis aux concours en 2019 | 45 |
| 3.2 | Lauréats des concours externes et internes : évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013 | 46 |
| 3.3 | Évolution de la part des femmes parmi les lauréats des concours externes et internes des personnels enseignants depuis 2013 | 48 |
| 3.4 | Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1 ^{er} degré public en 2019 | 48 |
| 3.5 | Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2 nd degré public en 2019 | 49 |
| 3.6 | Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1 ^{er} degré privé sous contrat en 2019 | 49 |
| 3.7 | Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2 nd degré privé sous contrat en 2019 | 50 |
| 3.8 | Évolution de la part de femmes parmi les lauréats des concours externes et internes de personnels d'encadrement et de vie scolaire depuis 2013 | 51 |

| | | |
|-------------|---|----|
| 3.9 | Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels d'encadrement et de vie scolaire en 2019 | 51 |
| 3.10 | Évolution de la part de femmes parmi les lauréats des concours externes et internes de personnels ASS depuis 2013 | 52 |
| 3.11 | Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels ASS en 2019 | 52 |

4. La carrière des personnels fonctionnaires relevant de l'enseignement scolaire public : ancienneté, avancement **53**

| | | |
|------------|--|----|
| 4.1 | Ancienneté ¹ en tant qu'enseignants fonctionnaires en activité dans le secteur public, en 2019-2020 | 53 |
| 4.2 | Répartition des corps enseignants, fonctionnaires du secteur public, en fonction de leur grade en 2019-2020 | 54 |
| 4.3 | Répartition des enseignants fonctionnaires dans les grades selon l'ancienneté, par corps et sexe en 2019-2020 | 56 |
| 4.4 | Indice moyen des enseignants fonctionnaires selon l'ancienneté, par corps et sexe en 2019-2020..... | 58 |
| 4.5 | Pyramide des anciennetés en tant que fonctionnaires des personnes en activité relevant de la vie scolaire en 2019-2020 | 60 |
| 4.6 | Pyramide des anciennetés en tant que fonctionnaires des personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS), des Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) en activité en 2019-2020 | 61 |

5. Les rémunérations **62**

| | | |
|------------|---|----|
| 5.1 | Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur public, en 2018..... | 62 |
| 5.2 | Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur privé sous contrat, en 2018 | 63 |
| 5.3 | Salaires mensuels moyens des personnels non enseignants de l'Éducation nationale, en 2018 | 64 |
| 5.4 | Salaires mensuels moyens des personnels d'encadrement titulaires de l'Éducation nationale, en 2018 | 65 |
| 5.5 | Salaires mensuels moyens des personnels de vie scolaire de l'Éducation nationale, en 2018 | 66 |
| 5.6 | Salaires mensuels moyens des personnels ASS de l'Éducation nationale, en 2018..... | 67 |
| 5.7 | Salaires mensuels moyens des personnels titulaires ITRF de l'Éducation nationale, en 2018 | 68 |

6. La formation continue **69**

| | | |
|------------|---|----|
| 6.1 | Évolution des taux d'accès des enseignants dans le premier degré, depuis 2012, selon le sexe | 69 |
| 6.2 | Évolution des taux d'accès des enseignants dans le second degré, depuis 2012, selon le sexe | 69 |
| 6.3 | Les personnels en mission de direction, d'inspection, d'animation pédagogique et d'éducation, inscrits, retenus et présents en formation, selon le sexe, en 2017-2018 | 70 |
| 6.4 | Évolution du temps passé par rapport à la population des enseignants dans le premier degré, depuis 2012, selon le sexe | 71 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 6.5 | Évolution du temps passé en formation par rapport à la population des enseignants dans le second degré, depuis 2012, selon le sexe | 71 |
| 6.6 | Temps passé en formation des personnels en mission de direction, d'inspection, d'animation pédagogique et d'éducation , selon le sexe, en 2017- 2018 | 72 |
| 7. Les congés pour raison de santé | | 73 |
| 7.1 | Congés pour raison de santé des personnels de l'Education nationale selon l'âge et le sexe pour l'année 2018-2019 | 73 |
| 7.2 | Durée et proportion de CMO pour les femmes selon le secteur d'enseignement au cours de l'année scolaire 2018-2019 | 74 |
| 7.3 | Congés pour raison de santé des enseignants du secteur public selon l'âge et le sexe pour l'année 2018-2019 | 75 |
| 7.4 | Congés pour raison de santé des enseignants du secteur privé selon le sexe et l'âge pour l'année 2018-2019 | 77 |
| 7.5 | Congés pour raison de santé des non-enseignants selon le sexe et l'âge pour l'année 2018-2019 | 79 |
| 8. Le climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale | | 80 |
| 8.1 | Opinion des enseignants du secteur public sur leurs conditions de travail par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en % | 80 |
| 8.2 | Opinion des enseignants du secteur privé sur leurs conditions de travail par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en % | 82 |
| 8.3 | Proportion d'enseignants du secteur public confrontés à une violence par type d'incident par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en % | 82 |
| 8.4 | Proportion d'enseignants du secteur privé confrontés à une violence par type d'incident par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en % | 84 |
| 8.5 | Proportion de personnels non enseignants du secteur public confrontés à une violence par type d'incident par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en % | 84 |
| 9. Les départs à la retraite et démissions | | 86 |
| 9.1 | Effectif et âge moyen au moment de leur départ des nouveaux retraités de 2019 | 86 |
| 9.2 | Effet du dispositif de départ anticipé pour parents de 3 enfants ou plus sur l'âge moyen de départ à la retraite | 86 |
| 9.3 | Durée de cotisation au régime de retraite de l'Etat et taux de décote pour les retraités du public partis en 2018 | 87 |
| 9.4 | Distribution du montant de pensions mensuelles brutes (en euros) pour les retraités monopensionnés du public partis en 2018 | 88 |
| 9.5 | Espérance de vie à la retraite observée en 2018 | 89 |
| 10. Les promotions | | 90 |
| 10.1 | Liste d'aptitude des enseignants du 1 ^{er} et du 2 nd degré public | 90 |
| 10.2 | Avancement aux grades de la hors classe et de la classe exceptionnelle, et à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle, des enseignants du 1 ^{er} et du 2 nd degrés publics, des conseillers principaux d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale | 90 |
| 10.3 | Liste d'aptitude des personnels de direction et d'inspection | 92 |

| | | |
|--------------|---|----|
| 10.4 | Liste d'aptitude des personnels administratifs et sociaux | 92 |
| 10.5 | Avancement au grade supérieur des personnels administratifs | 92 |
| 10.6 | Taux de réussite des hommes et des femmes à l'examen professionnel d'attaché principal d'administration en 2019 | 93 |
| 10.7 | Avancement au grade supérieur des personnels sociaux et de santé | 93 |
| 10.8 | Avancement au grade supérieur des personnels techniques | 93 |
| 10.9 | Liste d'aptitude des enseignants du 1 ^{er} et du 2 nd degré privé | 94 |
| 10.10 | Avancement aux grades de la hors classe et de la classe exceptionnelle des enseignants du 1 ^{er} et du 2 nd degré privé | 94 |

11. La politique handicap 95

| | | |
|-------------|--|----|
| 11.1 | Répartition par sexe des agents en situation de handicap, en 2018 | 95 |
| 11.2 | Effectif des agents en situation de handicap par type de bénéficiaire, en 2018 | 95 |

12. La mobilité géographique 96

| | | |
|-------------|---|----|
| 12.1 | Répartition des demandes et des mutations des enseignants du premier degré par motif du premier vœu, mouvement interdépartemental 2019 | 96 |
| 12.2 | Répartition des demandes et des mutations des enseignants titulaires du second degré par motif du premier vœu, mouvement interacadémique 2019 | 96 |

13. Les relations professionnelles 97

| | | |
|-------------|---|----|
| 13.1 | Répartition par sexe des représentants du personnel (titulaires et suppléants) par instance nationale pour l'année scolaire 2018-2019 | 97 |
|-------------|---|----|

1. Les personnels relevant de l'enseignement scolaire

1.1 Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2019-2020

| | | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) ² | Quotité moyenne (en %) ³ | Effectifs ETP |
|--|---------------------|----------|-----------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| Ensemble des personnels (hors apprentis) | Categorie A | H | 251 251 | 21,4 | | 15,0 | 39,8 | 46,0 | 3,6 | 98,0 | 244 904 |
| | | F | 638 533 | 54,4 | | 19,2 | 31,3 | 43,9 | 11,4 | 96,1 | 610 620 |
| | | Ensemble | 889 784 | 75,8 | 71,8 | 18,0 | 33,7 | 44,5 | 9,2 | 96,6 | 855 525 |
| | dont A+ | H | 1 539 | 0,1 | | 0,4 | 67,6 | 53,0 | 0,9 | 99,8 | 1 528 |
| | | F | 1 199 | 0,1 | | 0,3 | 73,8 | 53,7 | 2,6 | 99,5 | 1 189 |
| | | Ensemble | 2 738 | 0,2 | 43,8 | 0,3 | 70,3 | 53,3 | 1,6 | 99,7 | 2 716 |
| | Categorie B | H | 4 012 | 0,3 | | 8,7 | 46,0 | 47,9 | 3,9 | 98,8 | 3 913 |
| | | F | 14 890 | 1,3 | | 8,7 | 49,0 | 48,3 | 14,9 | 96,6 | 14 210 |
| | | Ensemble | 18 902 | 1,6 | 78,8 | 8,7 | 48,3 | 48,2 | 12,6 | 97,0 | 18 123 |
| | Categorie C | H | 4 498 | 0,4 | | 11,7 | 46,2 | 47,5 | 4,8 | 98,6 | 4 352 |
| | | F | 24 385 | 2,1 | | 8,9 | 54,0 | 49,0 | 17,0 | 96,2 | 23 127 |
| | | Ensemble | 28 883 | 2,5 | 84,4 | 9,3 | 52,8 | 48,8 | 15,1 | 96,5 | 27 479 |
| | Ensemble titulaires | H | 259 761 | 22,1 | | 14,9 | 40,0 | 46,0 | 3,6 | 98,0 | 253 170 |
| | | F | 677 808 | 57,7 | | 18,6 | 32,5 | 44,2 | 11,7 | 96,1 | 647 958 |
| | | Ensemble | 937 569 | 79,9 | 72,3 | 17,5 | 34,6 | 44,7 | 9,5 | 96,6 | 901 127 |
| Ensemble non titulaires | H | 59 036 | 5,0 | | 55,5 | 15,2 | 35,6 | 0,1 | 82,7 | 48 805 | |
| | F | 171 287 | 14,6 | | 35,6 | 23,5 | 40,1 | 0,3 | 72,5 | 124 247 | |
| | Ensemble | 230 323 | 19,6 | 74,4 | 40,7 | 21,4 | 38,9 | 0,2 | 75,1 | 173 051 | |
| Enseignants | Categorie A | H | 233 678 | 19,9 | | 15,8 | 38,6 | 45,7 | 3,7 | 97,8 | 227 508 |
| | | F | 596 427 | 50,8 | | 19,9 | 30,0 | 43,6 | 11,4 | 96,0 | 570 133 |
| | | Ensemble | 830 105 | 70,7 | 71,8 | 18,7 | 32,4 | 44,2 | 9,2 | 96,6 | 797 642 |
| | Categorie B | H | 611 | 0,1 | | 9,2 | 56,3 | 48,8 | 2,0 | 98,6 | 582 |
| | | F | 1 517 | 0,1 | | 10,5 | 66,8 | 49,2 | 10,7 | 94,8 | 1 396 |
| | | Ensemble | 2 128 | 0,2 | 71,3 | 10,1 | 63,8 | 49,1 | 8,2 | 95,9 | 1 977 |
| | Non titulaires | H | 25 216 | 2,1 | | 36,4 | 22,1 | 40,2 | 0,2 | 90,5 | 22 825 |
| | | F | 38 213 | 3,3 | | 37,1 | 18,2 | 39,5 | 0,6 | 87,2 | 33 311 |
| | | Ensemble | 63 429 | 5,4 | 60,2 | 36,8 | 19,7 | 39,8 | 0,5 | 88,5 | 56 137 |
| | Enseignant | H | 259 505 | 22,1 | | 17,8 | 37,0 | 45,2 | 3,4 | 97,1 | 250 915 |
| | | F | 636 157 | 54,2 | | 20,9 | 29,4 | 43,4 | 10,7 | 95,5 | 604 840 |
| | | Ensemble | 895 662 | 76,3 | 71,0 | 20,0 | 31,6 | 43,9 | 8,6 | 96,0 | 855 756 |
| Non enseignants | Categorie A | H | 17 573 | 1,5 | | 4,9 | 55,9 | 50,2 | 1,5 | 99,4 | 17 396 |
| | | F | 42 106 | 3,6 | | 9,0 | 49,9 | 48,6 | 11,9 | 96,8 | 40 487 |
| | | Ensemble | 59 679 | 5,1 | 70,6 | 7,8 | 51,6 | 49,1 | 8,9 | 97,6 | 57 883 |
| | Categorie B | H | 3 401 | 0,3 | | 8,6 | 44,2 | 47,8 | 4,3 | 98,9 | 3 332 |
| | | F | 13 373 | 1,1 | | 8,5 | 46,9 | 48,2 | 15,4 | 96,8 | 12 814 |
| | | Ensemble | 16 774 | 1,4 | 79,7 | 8,5 | 46,4 | 48,1 | 13,1 | 97,2 | 16 146 |
| | Categorie C | H | 4 498 | 0,4 | | 11,7 | 46,2 | 47,5 | 4,8 | 98,6 | 4 352 |
| | | F | 24 385 | 2,1 | | 8,9 | 54,0 | 49,0 | 17,0 | 96,2 | 23 127 |
| | | Ensemble | 28 883 | 2,5 | 84,4 | 9,3 | 52,8 | 48,8 | 15,1 | 96,5 | 27 479 |
| | Non titulaires | H | 33 820 | 2,9 | | 69,8 | 10,1 | 32,1 | 0,1 | 76,8 | 25 979 |
| | | F | 133 074 | 11,3 | | 35,2 | 25,1 | 40,3 | 0,2 | 68,3 | 90 936 |
| | | Ensemble | 166 894 | 14,2 | 79,7 | 42,2 | 22,0 | 38,6 | 0,2 | 70,1 | 116 915 |
| Non enseignant | H | 59 292 | 5,1 | | 42,6 | 28,4 | 39,5 | 1,1 | 86,4 | 51 059 | |
| | F | 212 938 | 18,1 | | 25,3 | 34,7 | 43,4 | 5,4 | 78,9 | 167 364 | |
| | Ensemble | 272 230 | 23,2 | 78,2 | 29,1 | 33,3 | 42,6 | 4,4 | 80,5 | 218 423 | |

| | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) ² | Quotité moyenne (en %) ³ | Effectifs ETP |
|---|-----------------|------------------|--------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants, hors étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant et apprentis | H | 318 797 | 27,2 | | 22,4 | 35,4 | 44,1 | 3,0 | 95,1 | 301 974 |
| | F | 849 095 | 72,3 | | 22,0 | 30,7 | 43,4 | 9,4 | 91,3 | 772 204 |
| | Ensemble | 1 167 892 | 99,5 | 72,7 | 22,1 | 32,0 | 43,6 | 7,6 | 92,4 | 1 074 179 |
| Etudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant¹ | H | 1 268 | 0,1 | | 96,1 | 0,9 | 24,3 | 0,0 | 92,2 | 1 169 |
| | F | 4 329 | 0,4 | | 94,4 | 1,9 | 24,4 | 0,0 | 93,2 | 4 034 |
| | Ensemble | 5 597 | 0,5 | 77,3 | 94,8 | 1,7 | 24,4 | 0,0 | 93,0 | 5 203 |
| Apprentis non enseignants | H | 186 | 0,0 | | 99,5 | 0,0 | 21,6 | 0,0 | 100,0 | 186 |
| | F | 397 | 0,0 | | 97,7 | 0,3 | 22,3 | 0,0 | 100,0 | 397 |
| | Ensemble | 583 | 0,0 | 68,1 | 98,3 | 0,2 | 22,1 | 0,0 | 100,0 | 583 |
| Ensemble étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant et apprentis non enseignants. | H | 1 454 | 0,1 | | 96,5 | 0,8 | 24,0 | 0,0 | 93,2 | 1 355 |
| | F | 4 726 | 0,4 | | 94,7 | 1,8 | 24,2 | 0,0 | 93,8 | 4 431 |
| | Ensemble | 6 180 | 0,5 | 76,5 | 95,1 | 1,6 | 24,2 | 0,0 | 93,6 | 5 786 |
| Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants | H | 320 251 | 27,3 | | 22,7 | 35,2 | 44,0 | 3,0 | 95,1 | 303 329 |
| | F | 853 821 | 72,7 | | 22,4 | 30,6 | 43,3 | 9,3 | 91,4 | 776 635 |
| | Ensemble | 1 174 072 | 100,0 | 72,7 | 22,5 | 31,8 | 43,5 | 7,6 | 92,4 | 1 079 965 |

© DEPP

1. Voir rubrique «Avertissement» pour la description des personnels inclus dans cette catégorie.

2. Le temps partiel présenté ici n'inclut pas le temps incomplet, qui est intégré au temps complet.

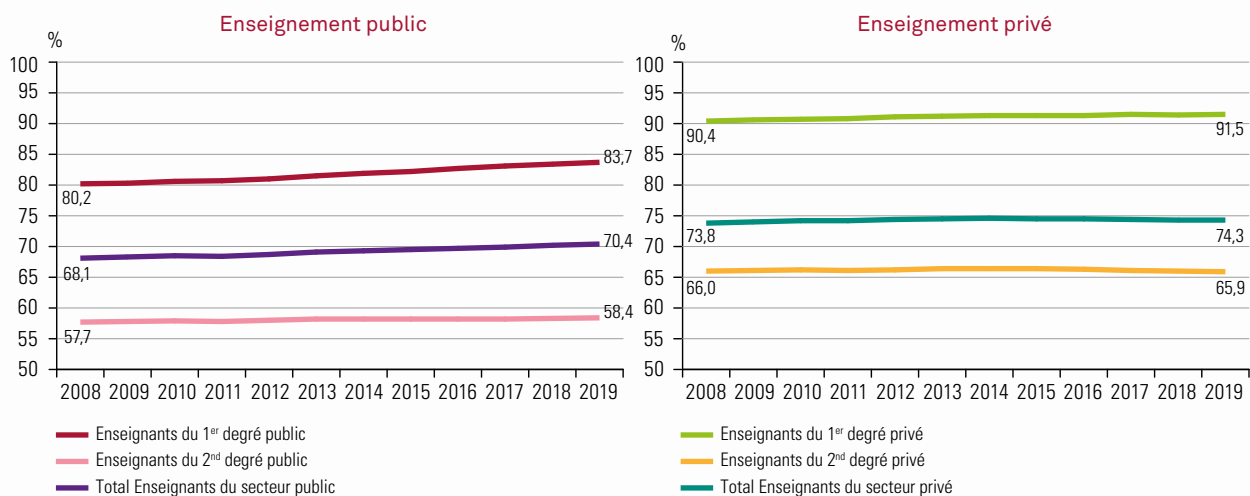
3. La quotité moyenne désigne la quotité de travail réalisée par l'agent, qu'il soit à temps plein, à temps incomplet ou à temps partiel.

► Lecture : En catégorie A, parmi les titulaires, on compte 251 251 agents masculins (soit 21,4 % de l'ensemble des personnels), 15,0 % ont moins de 35 ans et 39,8 % ont 50 ans et plus. Leur âge moyen est de 46 ans, 3,6 % d'entre eux sont à temps partiel. Leur quotité moyenne de travail est de 98,0 % ; l'effectif en équivalent temps plein est de 244 904. La part des femmes parmi les catégories A est de 71,8%.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

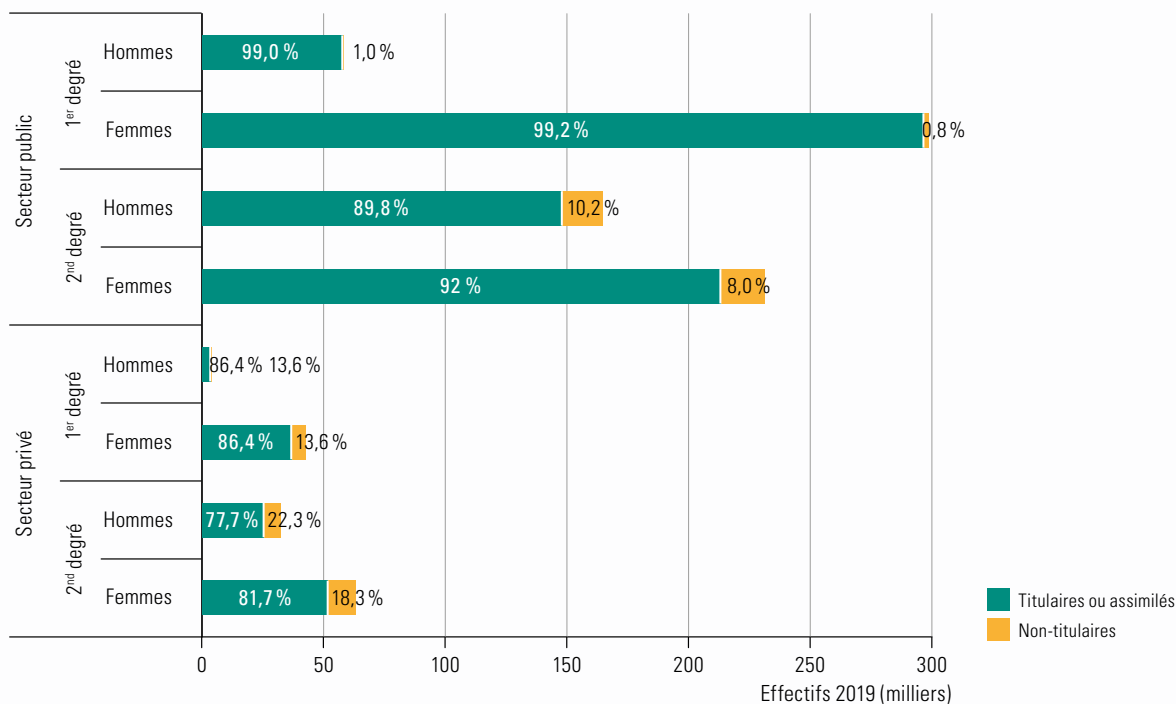
1.2 Évolution de la part des femmes dans les corps enseignants de 2008 à 2019



► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant, SIEC et administration centrale).
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

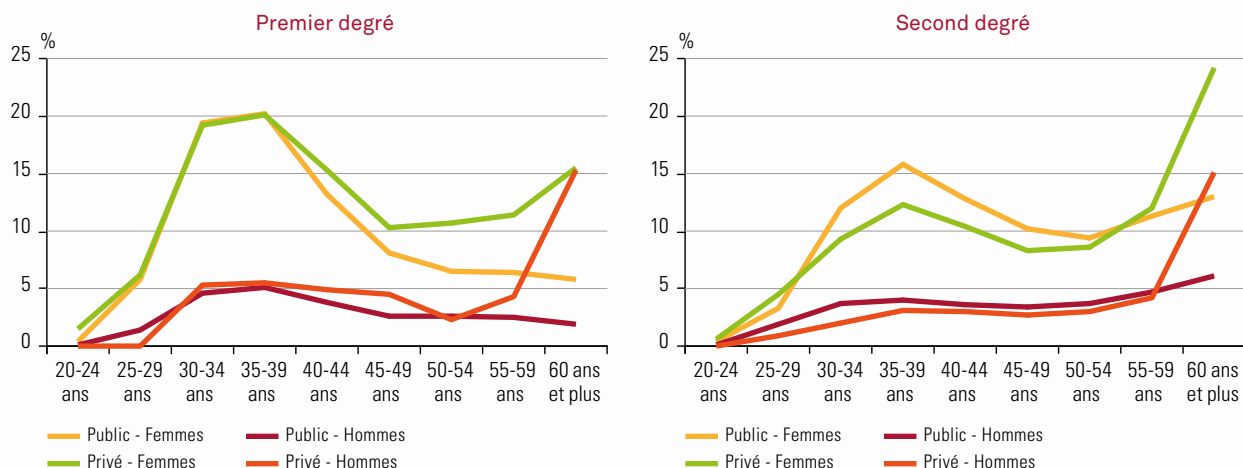
1.3 Répartition des personnels enseignants par statut en 2019-2020



► Lecture : dans le premier degré public, 58 261 enseignants sont des hommes, dont 99 % sont titulaires et 1 % non titulaires.
 ► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.4 Temps partiel des enseignants titulaires en 2019

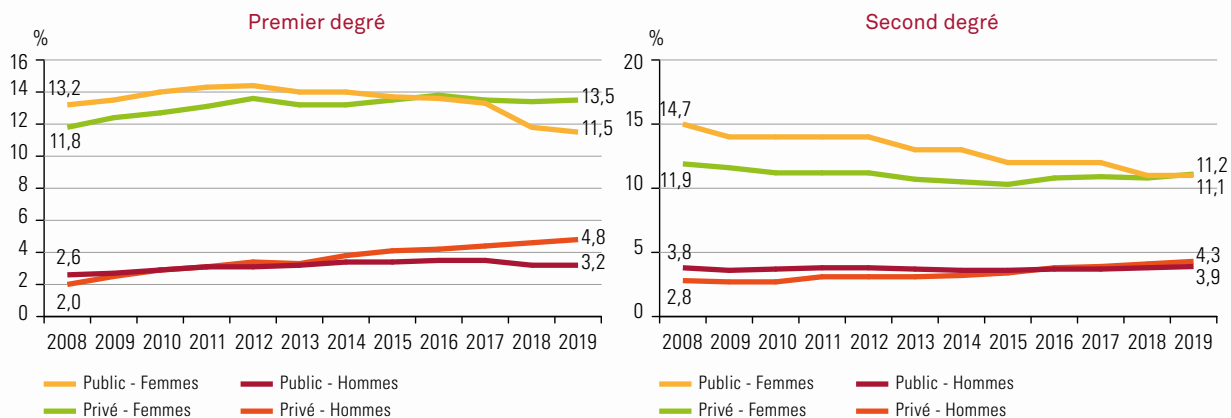


► Lecture : dans le premier degré public, le temps partiel concerne 19,4 % des enseignantes titulaires âgées entre 30 et 34 ans et 4,6 % des enseignants titulaires du même âge.
 ► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant titulaire, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

© DEPP

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.5 Évolution du temps partiel des enseignants titulaires entre 2008 et 2019, par sexe, en %



© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant titulaire, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors SIEC et administration centrale).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.6 Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2019-2020

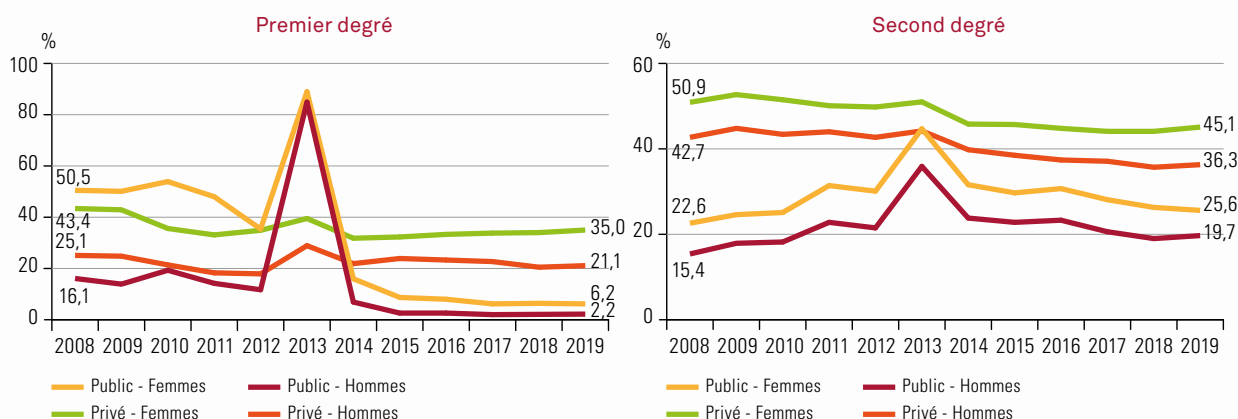
| | | Nature de contrat, dont : | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Age moyen | Temps partiel (en %) | Temps incomplet (en %) | Temps plein (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP | |
|---|-------------------------------|---------------------------|-----------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------|---------------|--|
| Secteur public | Hommes | CDD | 12 877 | 20,3 | | 43,7 | 16,5 | 38,3 | 0,0 | 24,3 | 75,7 | 91,3 | 11 753 | |
| | | CDI | 4 529 | 7,1 | | 11,2 | 44,0 | 47,4 | 1,1 | 4,4 | 94,6 | 97,8 | 4 431 | |
| | | Vacations | 8 | 0,0 | | 62,5 | 25,0 | 39,0 | | | | | | |
| | | Ensemble | 17 414 | 27,5 | | 35,3 | 23,6 | 40,7 | 0,3 | 19,1 | 80,6 | 92,9 | 16 184 | |
| | Femmes | CDD | 15 852 | 25,0 | | 45,1 | 13,0 | 37,5 | 0,3 | 28,4 | 71,3 | 89,2 | 14 140 | |
| | | CDI | 4 959 | 7,8 | | 10,7 | 42,4 | 47,0 | 3,4 | 7,6 | 89,0 | 96,3 | 4 774 | |
| | | Vacations | 6 | 0,0 | | 33,3 | 50,0 | 47,0 | | | | | | |
| | | Ensemble | 20 817 | 32,8 | | 36,9 | 20,0 | 39,7 | 1,0 | 23,4 | 75,6 | 90,9 | 18 914 | |
| | Ensemble non titulaires | CDD | 28 729 | 45,3 | 55,2 | 44,5 | 14,5 | 37,8 | 0,2 | 26,6 | 73,3 | 90,1 | 25 894 | |
| | | CDI | 9 488 | 15,0 | 52,3 | 10,9 | 43,2 | 47,2 | 2,3 | 6,0 | 91,6 | 97,0 | 9 204 | |
| | | Vacations | 14 | 0,0 | 42,9 | 50,0 | 35,7 | 42,4 | | | | | | |
| | | Ensemble | 38 231 | 60,3 | 54,5 | 36,2 | 21,7 | 40,2 | 0,7 | 21,5 | 77,9 | 91,8 | 35 098 | |
| Secteur privé | Hommes | CDD | 6 485 | 10,2 | | 44,8 | 16,4 | 38,1 | 0,0 | 35,7 | 64,2 | 85,3 | 5 532 | |
| | | CDI | 1 295 | 2,0 | | 9,6 | 29,1 | 45,1 | 0,2 | 32,6 | 67,3 | 85,7 | 1 109 | |
| | | Vacations | 22 | 0,0 | | 9,1 | 45,5 | 49,0 | | | | | | |
| | | Ensemble | 7 802 | 12,3 | | 38,9 | 18,6 | 39,3 | 0,1 | 35,1 | 64,8 | 85,1 | 6 641 | |
| | Femmes | CDD | 14 912 | 23,5 | | 41,8 | 13,1 | 38,0 | 0,1 | 42,5 | 57,4 | 82,4 | 12 289 | |
| | | CDI | 2 468 | 3,9 | | 10,8 | 32,9 | 45,7 | 0,6 | 36,8 | 62,6 | 85,4 | 2 108 | |
| | | Vacations | 16 | 0,0 | | 12,5 | 37,5 | 46,3 | | | | | | |
| | | Ensemble | 17 396 | 27,4 | | 37,3 | 15,9 | 39,1 | 0,2 | 41,6 | 58,2 | 82,8 | 14 397 | |
| | Ensemble des maîtres délégués | CDD | 21 397 | 33,7 | 69,7 | 42,7 | 14,1 | 38,0 | 0,1 | 40,4 | 59,5 | 83,3 | 17 821 | |
| | | CDI | 3 763 | 5,9 | 65,6 | 10,4 | 31,6 | 45,5 | 0,4 | 35,4 | 64,2 | 85,5 | 3 218 | |
| | | Vacations | 38 | 0,1 | 42,1 | 10,5 | 42,1 | 47,9 | | | | | | |
| | | Ensemble | 25 198 | 39,7 | 69,0 | 37,8 | 16,8 | 39,2 | 0,1 | 39,6 | 60,3 | 83,5 | 21 039 | |
| Ensemble des enseignants non titulaires | CDD | 50 126 | 79,0 | 61,4 | 43,7 | 14,4 | 37,9 | 0,1 | 32,5 | 67,4 | 87,2 | 43 715 | | |
| | CDI | 13 251 | 20,9 | 56,0 | 10,8 | 39,9 | 46,7 | 1,8 | 14,4 | 83,9 | 93,8 | 12 422 | | |
| | Vacations | 52 | 0,1 | 42,3 | 21,2 | 40,4 | 46,4 | | | | | | | |
| | Ensemble | 63 429 | 100,0 | 60,2 | 36,8 | 19,7 | 39,8 | 0,5 | 28,7 | 70,9 | 88,5 | 56 137 | | |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels non titulaires ou assimilés, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité et ayant une affectation au 30 novembre (hors étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.7 Évolution du temps incomplet des enseignants non titulaires entre 2008 et 2019, par sexe, en %



► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant non titulaire, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre (hors étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant).
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.8 Le service hebdomadaire moyen des enseignants par corps, dans le second degré en 2019-2020

| | | Heures rémunérées | | | | | | | | | |
|---------------------|--|-------------------|-------------|-------------------------------|------------|------------------------------------|------------|---|-------------|---|------------|
| | | Enseignement | | Autres activités ¹ | | Heures de pondération ² | | Service hebdomadaire total ³ | | dont heures supplémentaires annualisées | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F |
| Second degré public | Agrégés et chaires supérieures | 14,9 | 14,6 | 0,4 | 0,4 | 0,9 | 0,8 | 16,3 | 15,8 | 2,6 | 1,9 |
| | Certifiés et assimilés | 18,0 | 17,6 | 0,8 | 0,5 | 0,6 | 0,5 | 19,4 | 18,6 | 1,7 | 1,3 |
| | Adjoints, chargés d'enseignement et PEGC | 17,7 | 17,2 | 1,9 | 1,6 | 0,1 | 0,1 | 19,7 | 18,9 | 1,1 | 0,8 |
| | PLP | 19,2 | 18,6 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 19,6 | 19,0 | 1,9 | 1,6 |
| | Autres titulaires ⁴ | 20,7 | 20,5 | 0,5 | 0,4 | 0,3 | 0,2 | 21,4 | 21,1 | 0,7 | 0,5 |
| | Total titulaires | 17,7 | 17,4 | 0,6 | 0,4 | 0,6 | 0,5 | 18,9 | 18,3 | 1,9 | 1,4 |
| | Non-titulaires⁵ | 17,0 | 15,9 | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0,4 | 17,7 | 16,6 | 1,3 | 1,0 |
| | Ensemble second degré public | 17,7 | 17,3 | 0,6 | 0,4 | 0,6 | 0,5 | 18,8 | 18,2 | 1,8 | 1,4 |
| Second degré privé | Agrégés et chaires supérieures | 14,3 | 14,4 | 0,4 | 0,3 | 0,9 | 0,9 | 15,5 | 15,6 | 3,2 | 2,2 |
| | Certifiés et assimilés | 17,7 | 17,6 | 0,7 | 0,3 | 0,6 | 0,5 | 19,0 | 18,5 | 1,9 | 1,5 |
| | Adjoints et chargés d'enseignement | 15,2 | 16,0 | 0,4 | 0,2 | 0,3 | 0,2 | 15,9 | 16,4 | 1,1 | 0,8 |
| | PLP | 18,8 | 18,4 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 19,2 | 18,7 | 2,3 | 1,7 |
| | Autres titulaires ⁴ | 17,7 | 20,0 | 0,3 | 0,3 | | | 18,0 | 20,3 | 0,2 | 0,3 |
| | Total titulaires | 17,6 | 17,6 | 0,6 | 0,3 | 0,5 | 0,5 | 18,7 | 18,4 | 2,0 | 1,5 |
| | Non-titulaires⁵ | 15,9 | 15,1 | 0,3 | 0,1 | 0,4 | 0,4 | 16,6 | 15,6 | 1,6 | 1,2 |
| | Ensemble second degré privé | 17,2 | 17,2 | 0,5 | 0,3 | 0,5 | 0,5 | 18,3 | 17,9 | 2,0 | 1,5 |

© DEPP

1. Heures de réduction de service ainsi que les heures consacrées à des activités complémentaires à l'enseignement.
 2. Les heures d'enseignement des enseignants des formations de sections de techniciens supérieurs (STS) ou de classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) sont pondérées pour prendre en compte les spécificités inhérentes à l'enseignement dans ces formations. Une heure dispensée en CPGE par exemple compte comme une heure trente de service.
 3. Y compris les pondérations.
 4. Quasi-exclusivement des enseignants du 1^{er} degré.
 5. Dans le secteur public, professeurs contractuels et maîtres auxiliaires. Dans le secteur privé, maîtres auxiliaires, indemnitaires, vacataires et bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Lecture : dans le secteur public, toutes disciplines et toutes modalités de service confondues, les hommes qui sont agrégés et professeurs de chaire supérieure ont un service moyen de 16,3 heures qui se décompose en 14,9 heures devant élèves, 0,4 heure dans une autre activité et 0,9 heure de pondération. Sur ce service moyen, 2,6 heures sont rémunérées en heures supplémentaires.
- Champ : France métropolitaine + DROM.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.9 Le service hebdomadaire moyen des enseignants par groupe d'âge, dans le second degré en 2019-2020

| | | Heures rémunérées | | | | | | | | | |
|---------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------------------------------|------------|------------------------------------|------------|---|-------------|---|------------|
| | | Enseignement | | Autres activités ¹ | | Heures de pondération ² | | Service hebdomadaire total ³ | | dont heures supplémentaires annualisées | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F |
| Second degré public | Moins de 30 ans | 15,9 | 16,2 | 0,8 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 17,0 | 16,9 | 1,3 | 1,1 |
| | De 30 à 39 ans | 17,7 | 17,2 | 0,7 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 18,8 | 18,0 | 1,8 | 1,3 |
| | De 40 à 49 ans | 18,0 | 17,6 | 0,6 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 19,2 | 18,5 | 2,0 | 1,4 |
| | 50 ans et plus | 17,7 | 17,4 | 0,5 | 0,4 | 0,7 | 0,6 | 19,0 | 18,4 | 1,8 | 1,4 |
| | Ensemble second degré public | 17,7 | 17,3 | 0,6 | 0,4 | 0,6 | 0,5 | 18,8 | 18,2 | 1,8 | 1,4 |
| Second degré privé | Moins de 30 ans | 16,2 | 16,2 | 0,7 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 17,1 | 16,7 | 1,4 | 1,2 |
| | De 30 à 39 ans | 17,8 | 17,4 | 0,6 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 18,8 | 18,0 | 2,0 | 1,5 |
| | De 40 à 49 ans | 17,6 | 17,5 | 0,6 | 0,2 | 0,5 | 0,5 | 16,6 | 18,2 | 2,1 | 1,6 |
| | 50 ans et plus | 16,9 | 16,9 | 0,4 | 0,3 | 0,6 | 0,6 | 18,0 | 17,8 | 1,8 | 1,4 |
| | Ensemble second degré privé | 17,3 | 17,2 | 0,5 | 0,3 | 0,5 | 0,5 | 18,3 | 17,9 | 1,9 | 1,5 |

© DEPP

1. Heures de réduction de service ainsi que les heures consacrées à des activités complémentaires à l'enseignement.

2. Les heures d'enseignement des enseignants des formations de sections de techniciens supérieurs (STS) ou de classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) sont pondérées pour prendre en compte les spécificités inhérentes à l'enseignement dans ces formations. Une heure dispensée en CPGE par exemple compte comme une heure trente de service.

3. Y compris les pondérations.

► Lecture : dans le secteur public, toutes disciplines et toutes modalités de service confondues, les hommes qui ont moins de 30 ans ont un service moyen de 17 heures qui se décompose en 15,9 heures devant élèves, 0,8 heure dans une autre activité et 0,4 heure de pondération. Sur ce service moyen, 1,3 heure est rémunérée en heure supplémentaire contre 1,1 pour une femme de moins de 30 ans.

► Champ : France métropolitaine + DROM.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.10 Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins une heure supplémentaire année (HSA) dans le second degré en 2019-2020

| | | Enseignants effectuant au moins une HSA (%) | | | |
|--|-----------------|---|-------------|--|-------------|
| | | Parmi l'ensemble des enseignants | | Parmi les enseignants éligibles ³ | |
| | | Public | Privé | Public | Privé |
| Sexe | Hommes | 74,2 | 69,6 | 78,9 | 73,0 |
| | Femmes | 65,5 | 63,6 | 75,1 | 71,1 |
| Âge | Moins de 30 ans | 56,6 | 56,5 | 70,9 | 64,4 |
| | De 30 à 39 ans | 67,6 | 67,0 | 76,0 | 72,5 |
| | De 40 à 49 ans | 72,4 | 68,9 | 79,0 | 73,8 |
| | 50 ans ou plus | 70,2 | 63,8 | 76,4 | 71,0 |
| Corps | Sexe | | | | |
| Agrégés et chaires supérieures | Hommes | 84,8 | 83,2 | 89,6 | 85,8 |
| | Femmes | 76,4 | 77,3 | 85,9 | 83,2 |
| | Ensemble | 80,3 | 80,3 | 87,7 | 84,6 |
| Certifiés et assimilés | Hommes | 75,1 | 72,4 | 81,3 | 77,2 |
| | Femmes | 65,8 | 66,3 | 77,4 | 76,4 |
| | Ensemble | 69,4 | 68,2 | 79,0 | 76,6 |
| Adjoints, chargés d'enseignement et PEGC | Hommes | 56,3 | 49,2 | 62,3 | 53,8 |
| | Femmes | 47,1 | 44,4 | 58,1 | 56,3 |
| | Ensemble | 51,5 | 47,0 | 60,2 | 55,2 |
| PLP | Hommes | 74,4 | 74,0 | 77,7 | 78,0 |
| | Femmes | 69,4 | 68,8 | 77,0 | 76,8 |
| | Ensemble | 71,8 | 70,7 | 77,3 | 77,3 |
| Autres titulaires ¹ | Hommes | 41,5 | 17,8 | 42,4 | 19,8 |
| | Femmes | 32,6 | 17,0 | 34,2 | 18,0 |
| | Ensemble | 35,6 | 17,2 | 37,0 | 18,4 |
| Total titulaires | Hommes | 75,9 | 73,0 | 81,1 | 77,6 |
| | Femmes | 66,8 | 66,5 | 77,2 | 76,1 |
| | Ensemble | 70,5 | 68,8 | 78,9 | 76,7 |
| Non-titulaires² | Hommes | 55,5 | 55,9 | 55,8 | 56,0 |
| | Femmes | 46,6 | 49,5 | 47,2 | 49,8 |
| | Ensemble | 50,9 | 51,9 | 51,4 | 52,2 |
| Ensemble | | 69,2 | 65,7 | 76,8 | 71,8 |

© DEPP

1. Quasi-exclusivement des enseignants du 1^{er} degré.

2. Professeurs contractuels et maîtres auxiliaires

3. La réglementation interdit aux enseignants à temps partiel et à certains stagiaires de faire des HSA.

► Lecture : dans le second degré public, 74,2 % des hommes effectuent au moins une HSA contre 65,5 % des femmes.

► Champ : France métropolitaine + DOM, Enseignants du second degré en charge d'élèves.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.11 Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins deux heures supplémentaires année (HSA) dans le second degré en 2019-2020

| | | Enseignants effectuant au moins une HSA (%) | | | |
|--|-----------------|---|-------------|--|-------------|
| | | Parmi l'ensemble des enseignants | | Parmi les enseignants éligibles ³ | |
| | | Public | Privé | Public | Privé |
| Sexe | Hommes | 43,8 | 43,2 | 46,5 | 45,4 |
| | Femmes | 33,7 | 33,3 | 38,6 | 37,2 |
| Âge | Moins de 30 ans | 29,8 | 29,3 | 37,4 | 33,4 |
| | De 30 à 39 ans | 36,7 | 37,1 | 41,3 | 40,2 |
| | De 40 à 49 ans | 40,7 | 40,1 | 44,4 | 42,8 |
| | 50 ans ou plus | 37,6 | 34,4 | 41,0 | 38,5 |
| Corps | Sexe | | | | |
| Agrégés et chaires supérieures | Hommes | 57,8 | 63,5 | 61,1 | 65,4 |
| | Femmes | 44,9 | 47,2 | 50,5 | 50,8 |
| | Ensemble | 51,0 | 54,8 | 55,6 | 57,8 |
| Certifiés et assimilés | Hommes | 41,5 | 43,2 | 44,9 | 46,1 |
| | Femmes | 31,8 | 33,5 | 37,5 | 38,6 |
| | Ensemble | 35,6 | 36,6 | 40,5 | 41,2 |
| Adjoints, chargés d'enseignement et PEGC | Hommes | 26,6 | 26,0 | 29,4 | 28,4 |
| | Femmes | 18,6 | 20,1 | 22,9 | 25,9 |
| | Ensemble | 22,4 | 22,4 | 26,2 | 26,9 |
| PLP | Hommes | 47,9 | 50,9 | 50,1 | 53,7 |
| | Femmes | 41,3 | 40,1 | 45,8 | 44,7 |
| | Ensemble | 44,6 | 44,0 | 48,0 | 48,1 |
| Autres titulaires ¹ | Hommes | 18,2 | 4,0 | 18,6 | 4,4 |
| | Femmes | 13,0 | 8,1 | 13,7 | 8,6 |
| | Ensemble | 14,8 | 7,2 | 15,4 | 7,7 |
| Total titulaires | Hommes | 45,0 | 45,6 | 48,1 | 48,5 |
| | Femmes | 34,3 | 34,7 | 39,7 | 39,7 |
| | Ensemble | 38,7 | 38,4 | 43,3 | 42,8 |
| Non-titulaires² | Hommes | 30,4 | 33,8 | 30,6 | 33,9 |
| | Femmes | 23,2 | 26,3 | 23,5 | 26,5 |
| | Ensemble | 26,9 | 29,2 | 27,1 | 29,4 |
| Ensemble | | 37,9 | 36,7 | 42,1 | 40,2 |

© DEPP

1. Quasi-exclusivement des enseignants du 1^{er} degré.

2. Professeurs contractuels et maîtres auxiliaires

3. La réglementation interdit aux enseignants à temps partiel et à certains stagiaires de faire des HSA.

► Lecture : dans le second degré public, 43,8 % des hommes effectuent au moins 2 HSA contre 33,7 % des femmes.

► Champ : France métropolitaine + DROM, Enseignants du second degré en charge d'élèves.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.12 Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2019-2020

| | | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|---|--|----------------|--------------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|---------------|
| 1 ^{er} degré | Professeurs des écoles | H | 57 067 | 7,6 | | 16,4 | 35,2 | 44,9 | 3,2 | 98,6 | 55 869 |
| | | F | 295 125 | 39,2 | | 22,8 | 24,7 | 42,2 | 11,4 | 96,4 | 282 705 |
| | | Ensemble | 352 192 | 46,7 | 83,8 | 21,8 | 26,4 | 42,7 | 10,1 | 96,7 | 338 574 |
| | Instituteurs et instituteurs suppléants | H | 601 | 0,1 | | 9,3 | 56,4 | 48,8 | 1,8 | 98,7 | 573 |
| | | F | 1 401 | 0,2 | | 11,3 | 68,2 | 49,2 | 8,6 | 96,0 | 1 304 |
| | | Ensemble | 2 002 | 0,3 | 70,0 | 10,7 | 64,7 | 49,1 | 6,5 | 96,8 | 1 877 |
| | Titulaires | H | 57 668 | 7,7 | | 16,3 | 35,4 | 44,9 | 3,2 | 98,6 | 56 442 |
| | | F | 296 526 | 39,4 | | 22,8 | 24,9 | 42,3 | 11,4 | 96,4 | 284 009 |
| | | Ensemble | 354 194 | 47,0 | 83,7 | 21,7 | 26,6 | 42,7 | 10,1 | 96,7 | 340 451 |
| | Non-titulaires | H | 593 | 0,1 | | 63,7 | 7,1 | 34,1 | 0,0 | 99,0 | 587 |
| | | F | 2 323 | 0,3 | | 62,8 | 8,0 | 34,0 | 0,9 | 96,6 | 2 245 |
| | | Ensemble | 2 916 | 0,4 | 79,7 | 63,0 | 7,9 | 34,0 | 0,7 | 97,1 | 2 832 |
| | Ensemble 1 ^{er} degré | H | 58 261 | 7,7 | | 16,8 | 35,2 | 44,8 | 3,1 | 98,6 | 57 029 |
| | | F | 298 849 | 39,7 | | 23,1 | 24,7 | 42,2 | 11,3 | 96,4 | 286 254 |
| | | Ensemble | 357 110 | 47,4 | 83,7 | 22,0 | 26,4 | 42,6 | 10,0 | 96,7 | 343 283 |
| 2 nd degré | Professeurs de chaire supérieure | H | 1 331 | 0,2 | | 0,0 | 71,5 | 53,8 | 0,2 | 99,7 | 1 324 |
| | | F | 818 | 0,1 | | 0,0 | 70,2 | 53,4 | 0,5 | 99,6 | 813 |
| | | Ensemble | 2 149 | 0,3 | 38,1 | 0,0 | 71,0 | 53,7 | 0,3 | 99,7 | 2 137 |
| | Professeurs agrégés | H | 23 936 | 3,2 | | 15,5 | 37,0 | 45,7 | 3,8 | 98,3 | 23 369 |
| | | F | 27 513 | 3,7 | | 17,2 | 33,8 | 44,8 | 9,8 | 96,8 | 26 483 |
| | | Ensemble | 51 449 | 6,8 | 53,5 | 16,4 | 35,3 | 45,2 | 7,0 | 97,5 | 49 852 |
| | Professeurs certifiés | H | 77 703 | 10,3 | | 18,0 | 37,9 | 45,2 | 4,4 | 98,1 | 75 894 |
| | | F | 143 010 | 19,0 | | 20,1 | 31,6 | 43,9 | 12,1 | 96,2 | 137 001 |
| | | Ensemble | 220 713 | 29,3 | 64,8 | 19,3 | 33,8 | 44,3 | 9,4 | 96,9 | 212 895 |
| | Professeurs d'éducation physique et sportive | H | 15 923 | 2,1 | | 29,4 | 27,1 | 41,9 | 3,8 | 98,5 | 15 643 |
| | | F | 11 846 | 1,6 | | 22,3 | 30,9 | 43,4 | 10,1 | 97,0 | 11 462 |
| | | Ensemble | 27 769 | 3,7 | 42,7 | 26,4 | 28,7 | 42,6 | 6,5 | 97,8 | 27 106 |
| | Professeurs de lycée professionnel | H | 28 360 | 3,8 | | 7,6 | 45,4 | 48,0 | 2,4 | 98,7 | 27 845 |
| | | F | 29 185 | 3,9 | | 10,9 | 42,5 | 47,0 | 7,5 | 97,2 | 28 210 |
| | | Ensemble | 57 545 | 7,6 | 50,7 | 9,3 | 43,9 | 47,5 | 5,0 | 98,0 | 56 056 |
| | PEGC, Adjoints et chargés d'enseignement | H | 639 | 0,1 | | 0,0 | 100,0 | 60,3 | 9,2 | 96,7 | 608 |
| | | F | 701 | 0,1 | | 0,0 | 100,0 | 60,0 | 17,7 | 93,2 | 641 |
| | | Ensemble | 1 340 | 0,2 | 52,3 | 0,0 | 100,0 | 60,2 | 13,7 | 94,9 | 1 249 |
| | Titulaires | H | 147 892 | 19,6 | | 16,6 | 38,6 | 45,6 | 3,8 | 98,3 | 144 684 |
| | | F | 213 073 | 28,3 | | 18,4 | 33,7 | 44,5 | 11,1 | 96,5 | 204 611 |
| | | Ensemble | 360 965 | 47,9 | 59,0 | 17,7 | 35,7 | 45,0 | 8,1 | 97,2 | 349 295 |
| Non titulaires | H | 16 821 | 2,2 | | 34,2 | 24,2 | 40,9 | 0,3 | 92,7 | 15 597 | |
| | F | 18 494 | 2,5 | | 33,7 | 21,5 | 40,5 | 1,0 | 90,1 | 16 669 | |
| | Ensemble | 35 315 | 4,7 | 52,4 | 33,9 | 22,8 | 40,7 | 0,7 | 91,4 | 32 266 | |
| Ensemble 2 nd degré | H | 164 713 | 21,9 | | 18,4 | 37,1 | 45,2 | 3,5 | 97,7 | 160 281 | |
| | F | 231 567 | 30,7 | | 19,6 | 32,7 | 44,2 | 10,3 | 96,0 | 221 280 | |
| | Ensemble | 396 280 | 52,6 | 58,4 | 19,1 | 34,6 | 44,6 | 7,4 | 96,7 | 381 560 | |
| Ensemble titulaires | H | 205 560 | 27,3 | | 16,5 | 37,7 | 45,4 | 3,6 | 98,4 | 201 126 | |
| | F | 509 599 | 67,6 | | 20,9 | 28,6 | 43,2 | 11,3 | 96,4 | 488 620 | |
| | Ensemble | 715 159 | 94,9 | 71,3 | 19,7 | 31,2 | 43,8 | 9,1 | 97,0 | 689 746 | |
| Ensemble non-titulaires | H | 17 414 | 2,3 | | 35,3 | 23,6 | 40,7 | 0,3 | 92,9 | 16 184 | |
| | F | 20 817 | 2,8 | | 36,9 | 20,0 | 39,7 | 1,0 | 90,9 | 18 914 | |
| | Ensemble | 38 231 | 5,1 | 54,5 | 36,2 | 21,7 | 40,2 | 0,7 | 91,8 | 35 098 | |
| Ensemble 1^{er} et 2nd degré public, titulaires et non-titulaires | H | 222 974 | 29,6 | | 18,0 | 36,6 | 45,1 | 3,4 | 98,0 | 217 310 | |
| | F | 530 416 | 70,4 | | 21,6 | 28,2 | 43,1 | 10,9 | 96,2 | 507 534 | |
| | Ensemble | 753 390 | 100,0 | 70,4 | 20,5 | 30,7 | 43,7 | 8,6 | 96,7 | 724 844 | |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps enseignant du secteur public, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors étudiants en situation d'apprentissage du métier d'enseignant).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.13 Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2019-2020

| | | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|--|--|----------------|--------------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|---------------|
| 1 ^{er} degré | Professeurs des écoles | H | 3 386 | 2,4 | | 9,6 | 35,7 | 45,9 | 4,8 | 96,5 | 3 257 |
| | | F | 36 570 | 25,7 | | 15,6 | 34,6 | 44,9 | 13,4 | 94,0 | 34 324 |
| | | Ensemble | 39 956 | 28,1 | 91,5 | 15,1 | 34,7 | 45,0 | 12,7 | 94,2 | 37 581 |
| | Instituteurs | H | 10 | 0,0 | | 0,0 | 50,0 | 49,8 | 10,0 | 90,0 | 9 |
| | | F | 116 | 0,1 | | 0,0 | 50,0 | 49,8 | 36,2 | 80,3 | 91 |
| | | Ensemble | 126 | 0,1 | 92,1 | 0,0 | 50,0 | 49,8 | 34,1 | 81,0 | 100 |
| | Enseignants du 1 ^{er} degré échelle de rémunération de titulaires | H | 3 396 | 2,4 | | 9,6 | 35,7 | 45,9 | 4,8 | 96,5 | 3 266 |
| | | F | 36 686 | 25,8 | | 15,5 | 34,6 | 44,9 | 13,5 | 94,0 | 34 415 |
| | | Ensemble | 40 082 | 28,2 | 91,5 | 15,0 | 34,7 | 45,0 | 12,8 | 94,2 | 37 681 |
| | Maîtres délégués du 1 ^{er} degré | H | 535 | 0,4 | | 49,0 | 6,9 | 36,2 | 0,2 | 90,4 | 484 |
| | | F | 5 797 | 4,1 | | 42,6 | 10,9 | 37,5 | 0,2 | 83,9 | 4 865 |
| | | Ensemble | 6 332 | 4,5 | 91,6 | 43,2 | 10,5 | 37,4 | 0,2 | 84,5 | 5 348 |
| Ensemble 1 ^{er} degré | H | 3 931 | 2,8 | | 15,0 | 31,8 | 44,6 | 4,2 | 95,7 | 3 750 | |
| | F | 42 483 | 29,9 | | 19,2 | 31,4 | 43,9 | 11,7 | 92,6 | 39 280 | |
| | Ensemble | 46 414 | 32,6 | 91,5 | 18,9 | 31,4 | 44,0 | 11,1 | 92,9 | 43 030 | |
| 2 nd degré | Professeurs de chaire supérieure | H | 44 | 0,0 | | 0,0 | 88,6 | 57,0 | 2,3 | 98,4 | 43 |
| | | F | 17 | 0,0 | | 0,0 | 94,1 | 57,5 | 0,0 | 98,5 | 17 |
| | | Ensemble | 61 | 0,0 | 27,9 | 0,0 | 90,2 | 57,1 | 1,6 | 98,4 | 60 |
| | Professeurs agrégés | H | 1 397 | 1,0 | | 5,7 | 52,8 | 49,7 | 3,5 | 96,1 | 1 342 |
| | | F | 1 708 | 1,2 | | 8,3 | 42,9 | 47,5 | 6,6 | 96,4 | 1 646 |
| | | Ensemble | 3 105 | 2,2 | 55,0 | 7,1 | 47,3 | 48,5 | 5,2 | 96,3 | 2 988 |
| | Professeurs certifiés | H | 15 422 | 10,8 | | 11,1 | 46,7 | 47,6 | 4,7 | 92,8 | 14 312 |
| | | F | 39 345 | 27,7 | | 12,9 | 40,9 | 46,6 | 11,7 | 93,8 | 36 862 |
| | | Ensemble | 54 767 | 38,5 | 71,8 | 12,4 | 42,5 | 46,9 | 9,7 | 93,5 | 51 174 |
| | Professeurs d'éducation physique et sportive | H | 3 879 | 2,7 | | 18,9 | 31,7 | 44,1 | 3,2 | 95,8 | 3 717 |
| | | F | 2 479 | 1,7 | | 18,8 | 35,6 | 44,9 | 9,0 | 95,1 | 2 358 |
| | | Ensemble | 6 358 | 4,5 | 39,0 | 18,8 | 33,2 | 44,4 | 5,5 | 95,6 | 6 075 |
| Professeurs de lycée professionnel | H | 4 062 | 2,9 | | 4,6 | 51,8 | 49,0 | 3,9 | 95,2 | 3 867 | |
| | F | 7 201 | 5,1 | | 7,8 | 48,2 | 48,3 | 8,8 | 95,2 | 6 852 | |
| | Ensemble | 11 263 | 7,9 | 63,9 | 6,6 | 49,5 | 48,5 | 7,0 | 95,2 | 10 718 | |
| 2 nd degré | Adjoints, chargés d'enseignement, PEGC | H | 278 | 0,2 | | 0,0 | 87,1 | 55,9 | 5,8 | 76,7 | 212 |
| | | F | 504 | 0,4 | | 0,0 | 84,3 | 55,0 | 18,5 | 82,2 | 411 |
| | | Ensemble | 782 | 0,5 | 64,5 | 0,0 | 85,3 | 55,3 | 13,9 | 80,2 | 623 |
| | Maîtres auxiliaire sur contrat définitif | H | 251 | 0,2 | | 0,0 | 62,5 | 52,8 | 7,2 | 81,8 | 205 |
| | | F | 405 | 0,3 | | 0,7 | 64,7 | 52,2 | 12,3 | 86,6 | 348 |
| | | Ensemble | 656 | 0,5 | 61,7 | 0,5 | 63,9 | 52,4 | 10,4 | 84,8 | 553 |
| | Enseignants du 2 nd degré échelle de rémunération de titulaires | H | 25 333 | 17,8 | | 10,7 | 46,2 | 47,6 | 4,3 | 93,6 | 23 698 |
| | | F | 51 659 | 36,3 | | 12,1 | 42,3 | 46,9 | 11,0 | 93,9 | 48 494 |
| | | Ensemble | 76 992 | 54,1 | 67,1 | 11,6 | 43,6 | 47,1 | 8,8 | 93,8 | 72 192 |
| | Maîtres délégués du 2 nd degré | H | 7 267 | 5,1 | | 38,1 | 19,4 | 39,5 | 0,0 | 84,7 | 6 158 |
| | | F | 11 599 | 8,2 | | 34,7 | 18,5 | 39,9 | 0,2 | 82,2 | 9 533 |
| | | Ensemble | 18 866 | 13,3 | 61,5 | 36,0 | 18,8 | 39,8 | 0,1 | 83,2 | 15 690 |
| Ensemble 2 nd degré | H | 32 600 | 22,9 | | 16,8 | 40,3 | 45,8 | 3,4 | 91,6 | 29 855 | |
| | F | 63 258 | 44,5 | | 16,2 | 37,9 | 45,6 | 9,1 | 91,8 | 58 027 | |
| | Ensemble | 95 858 | 67,4 | 66,0 | 16,4 | 38,7 | 45,7 | 7,1 | 91,7 | 87 882 | |
| Ensemble sur une échelle de rémunération de titulaires | H | 28 729 | 20,2 | | 10,6 | 45,0 | 47,4 | 4,4 | 93,9 | 26 964 | |
| | F | 88 345 | 62,1 | | 13,5 | 39,1 | 46,1 | 12,1 | 94,0 | 82 909 | |
| | Ensemble | 117 074 | 82,3 | 75,5 | 12,8 | 40,6 | 46,4 | 10,2 | 93,9 | 109 873 | |
| Ensemble des maîtres-délégués | H | 7 802 | 5,5 | | 38,9 | 18,6 | 39,3 | 0,1 | 85,1 | 6 641 | |
| | F | 17 396 | 12,2 | | 37,3 | 15,9 | 39,1 | 0,2 | 82,8 | 14 397 | |
| | Ensemble | 25 198 | 17,7 | 69,0 | 37,8 | 16,8 | 39,2 | 0,1 | 83,5 | 21 039 | |
| Ensemble 1^{er} et 2nd degré privé, titulaires et non-titulaires | H | 36 531 | 25,7 | | 16,6 | 39,4 | 45,7 | 3,5 | 92,1 | 33 605 | |
| | F | 105 741 | 74,3 | | 17,4 | 35,3 | 44,9 | 10,1 | 92,1 | 97 307 | |
| | Ensemble | 142 272 | 100,0 | 74,3 | 17,2 | 36,4 | 45,1 | 8,4 | 92,1 | 130 912 | |

► Champ : France métropolitaine + DROM hors Mayotte, personnels appartenant à un corps enseignant du secteur privé, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.14 Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré public par groupe de disciplines et par niveau de formation en 2019-2020¹

| | Secteur public | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|------------------------|--------------------------------------|------------------------|---|------------------------|---------------|------------------------|----------------|------------------------|
| | Formations en collèges et segpa | | Formations professionnelles en lycée | | Formations générales et technologiques en lycée | | Autres | | Total | |
| | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Disciplines générales | | | | | | | | | | |
| Philosophie | ε | n.s. | ε | n.s. | 3 874 | 39,3 | 398 | 34,1 | 4 273 | 38,9 |
| Lettres | 31 412 | 85,1 | 12 996 | 68,7 | 10 087 | 78,0 | 2 246 | 69,9 | 56 741 | 79,5 |
| Langues | 34 664 | 85,0 | 236 | 79,4 | 19 169 | 80,8 | 3 102 | 75,0 | 57 172 | 83,0 |
| Histoire-géographie | 18 259 | 54,0 | 6 | n.s. | 10 085 | 44,2 | 499 | 35,8 | 28 849 | 50,3 |
| Sciences économiques et sociales | ε | n.s. | ε | n.s. | 4 190 | 49,4 | 141 | 36,4 | 4 333 | 49,0 |
| Mathématiques | 23 943 | 51,4 | 6 619 | 34,9 | 13 040 | 39,9 | 2 430 | 26,6 | 46 033 | 44,5 |
| Physique-chimie | 8 828 | 48,5 | 5 | n.s. | 10 214 | 40,9 | 2 739 | 31,6 | 21 786 | 42,8 |
| Biologie-géologie | 10 297 | 67,0 | ε | n.s. | 6 804 | 63,2 | 184 | 48,3 | 17 288 | 65,3 |
| Éducation musicale | 6 271 | 56,0 | ε | n.s. | 194 | 44,0 | 18 | n.s. | 6 486 | 55,6 |
| Arts plastiques | 6 095 | 69,4 | 12 | n.s. | 431 | 56,5 | 47 | n.s. | 6 585 | 68,4 |
| Éducation physique et sportive | 21 182 | 43,5 | 3 575 | 37,6 | 5 607 | 43,0 | 160 | 40,7 | 30 524 | 42,7 |
| Total disciplines générales | 160 952 | 66,2 | 23 458 | 54,5 | 83 696 | 57,1 | 11 964 | 49,8 | 280 070 | 61,8 |
| Domaines de la production | | | | | | | | | | |
| Technologie | 9 530 | 20,9 | 69 | n.s. | 4 165 | 7,5 | 3 460 | 7,2 | 17 224 | 14,9 |
| Génie industriel | 465 | 15,5 | 3 273 | 26,3 | 18 | n.s. | 163 | 35,0 | 3 920 | 25,6 |
| Génie civil | 710 | 7,8 | 1 843 | 13,7 | ε | n.s. | 86 | 17,7 | 2 641 | 12,3 |
| Génie mécanique | 186 | 4,5 | 4 602 | 4,0 | 25 | n.s. | 258 | 13,0 | 5 071 | 4,5 |
| Génie électrique | 45 | n.s. | 3 143 | 4,2 | 30 | n.s. | 209 | 5,0 | 3 427 | 4,4 |
| Biotech.-santé-environnement-génie biologique | 1 226 | 89,5 | 4 229 | 84,7 | 45 | n.s. | 259 | 79,1 | 5 759 | 85,3 |
| Métiers des arts appliqués | 97 | 69,8 | 2 334 | 68,4 | 423 | 73,5 | 623 | 58,1 | 3 477 | 67,2 |
| Biotech.-génie biologique et biochimie | 281 | 43,6 | 151 | 38,9 | 1 003 | 73,5 | 595 | 70,6 | 2 030 | 66,0 |
| Autres domaines de la production | 155 | 12,8 | 2 305 | 12,2 | 139 | 17,6 | 813 | 10,9 | 3 412 | 12,1 |
| Total domaines de la production | 12 696 | 27,1 | 21 948 | 31,7 | 5 851 | 24,6 | 6 466 | 22,3 | 46 961 | 28,3 |
| Domaines des services | | | | | | | | | | |
| Paramédical et social, soins personnels | 14 | n.s. | 2 369 | 92,7 | 863 | 88,3 | 486 | 85,7 | 3 732 | 90,8 |
| Économie et gestion | 362 | 66,1 | 9 086 | 69,5 | 5 201 | 65,0 | 7 077 | 64,5 | 21 726 | 66,7 |
| Autres domaines des services | 102 | 71,6 | 2 309 | 35,4 | 166 | 46,4 | 507 | 41,1 | 3 084 | 38,1 |
| Total domaines des services | 478 | 68,0 | 13 764 | 67,7 | 6 230 | 67,7 | 8 070 | 64,3 | 28 542 | 66,8 |
| Enseignement non spécialisé | 7 927 | 66,4 | 629 | 53,8 | 52 | n.s. | 63 | n.s. | 8 671 | 65,5 |
| Ensemble | 182 053 | 63,5 | 59 799 | 49,2 | 95 829 | 55,8 | 26 563 | 47,5 | 364 244 | 57,9 |

© DEPP

1. Uniquement les enseignants en charge d'élèves à l'année, y compris stagiaires.

► Champ : France métropolitaine + DROM.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.15 Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré privé par groupe de disciplines et par niveau de formation en 2019-2020¹

| | Secteur privé | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|------------------------|--------------------------------------|------------------------|---|------------------------|--------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | Formations en collèges et segpa | | Formations professionnelles en lycée | | Formations générales et technologiques en lycée | | Autres | | Total | |
| | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Disciplines générales | | | | | | | | | | |
| Philosophie | | | ε | n.s. | 1 057 | 45,0 | 91 | 33,8 | 1 148 | 44,1 |
| Lettres | 8 224 | 88,0 | 3 127 | 76,6 | 2 543 | 81,8 | 499 | 73,7 | 14 393 | 83,9 |
| Langues | 9 626 | 89,5 | 51 | n.s. | 5 071 | 85,1 | 957 | 81,1 | 15 705 | 87,6 |
| Histoire-géographie | 4 958 | 61,0 | 9 | n.s. | 2 594 | 51,1 | 110 | 33,2 | 7 671 | 57,2 |
| Sciences économiques et sociales | | | ε | n.s. | 1 254 | 58,1 | 91 | 37,2 | 1 346 | 56,7 |
| Mathématiques | 6 230 | 63,5 | 1 495 | 45,5 | 3 455 | 53,6 | 504 | 30,2 | 11 684 | 56,8 |
| Physique-chimie | 2 084 | 55,7 | ε | n.s. | 2 803 | 52,1 | 462 | 30,1 | 5 354 | 51,6 |
| Biologie-géologie | 2 750 | 72,7 | ε | n.s. | 1 963 | 70,9 | 21 | n.s. | 4 734 | 71,9 |
| Éducation musicale | 1 671 | 59,9 | | | 24 | n.s. | ε | n.s. | 1 697 | 59,6 |
| Arts plastiques | 1 636 | 75,0 | ε | n.s. | 149 | 43,1 | 12 | n.s. | 1 801 | 74,9 |
| Éducation physique et sportive | 5 592 | 39,1 | 796 | 33,0 | 1 000 | 33,7 | 20 | n.s. | 7 408 | 37,7 |
| Total disciplines générales | 42 771 | 71,1 | 5 488 | 61,8 | 21 913 | 64,3 | 2 769 | 56,4 | 72 941 | 67,8 |
| Domaines de la production | | | | | | | | | | |
| Technologie | 2 519 | 27,2 | 22 | n.s. | 564 | 10,3 | 467 | 14,1 | 3 572 | 22,7 |
| Génie industriel | 26 | n.s. | 329 | 28,2 | 5 | n.s. | 6 | n.s. | 366 | 27,6 |
| Génie civil | 11 | n.s. | 120 | 18,2 | | n.s. | 28 | n.s. | 166 | 19,3 |
| Génie mécanique | 24 | n.s. | 606 | 6,4 | 18 | n.s. | 108 | 29,2 | 757 | 9,9 |
| Génie électrique | 24 | n.s. | 693 | 5,0 | 28 | n.s. | 34 | n.s. | 779 | 4,8 |
| Biotech.-santé-environnement-génie biologique | 76 | n.s. | 1 160 | 91,0 | 25 | n.s. | 111 | 87,5 | 1 372 | 89,9 |
| Métiers des arts appliqués | 39 | n.s. | 665 | 68,2 | 156 | 68,2 | 129 | 46,0 | 989 | 65,5 |
| Biotech.-génie biologique et biochimie | 23 | n.s. | ε | n.s. | 221 | 76,0 | 175 | 70,5 | 423 | 70,9 |
| Autres domaines de la production | 14 | n.s. | 463 | 12,6 | 31 | n.s. | 115 | 12,6 | 623 | 12,5 |
| Total domaines de la production | 2 756 | 28,6 | 4 062 | 43,3 | 1 055 | 34,6 | 1 173 | 34,2 | 9 047 | 36,6 |
| Domaines des services | | | | | | | | | | |
| Paramédical et social, soins personnels | 6 | n.s. | 1 239 | 94,8 | 389 | 94,8 | 318 | 88,3 | 1 952 | 93,7 |
| Économie et gestion | 83 | 74,2 | 2 839 | 78,1 | 1 115 | 70,8 | 2 649 | 67,2 | 6 686 | 72,5 |
| Autres domaines des services | 23 | n.s. | 423 | 40,2 | 53 | n.s. | 165 | 58,9 | 664 | 46,1 |
| Total domaines des services | 113 | 73,2 | 4 501 | 79,1 | 1 556 | 75,9 | 3 132 | 68,9 | 9 302 | 75,1 |
| Enseignement non spécialisé | 632 | 79,9 | 196 | 50,2 | 25 | n.s. | ε | n.s. | 857 | 73,3 |
| Ensemble | 46 275 | 68,7 | 14 247 | 61,8 | 24 548 | 63,7 | 7 077 | 58,2 | 92 147 | 65,5 |

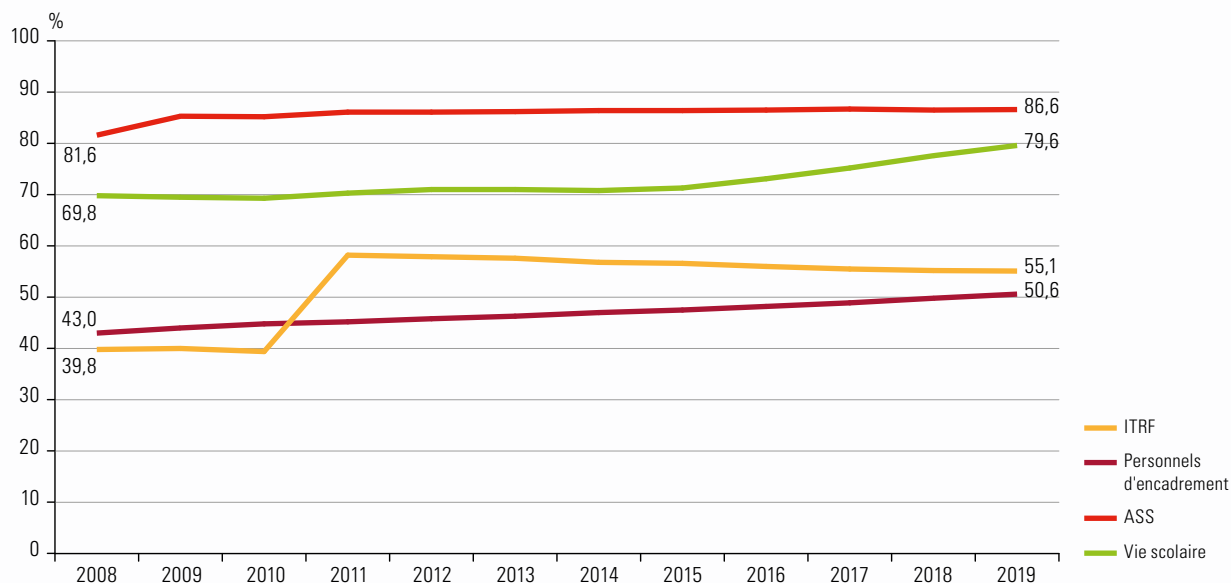
1. Uniquement les enseignants en charge d'élèves à l'année, y compris stagiaires.

► Champ : France métropolitaine + DROM.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP / Bases relais.

© DEPP

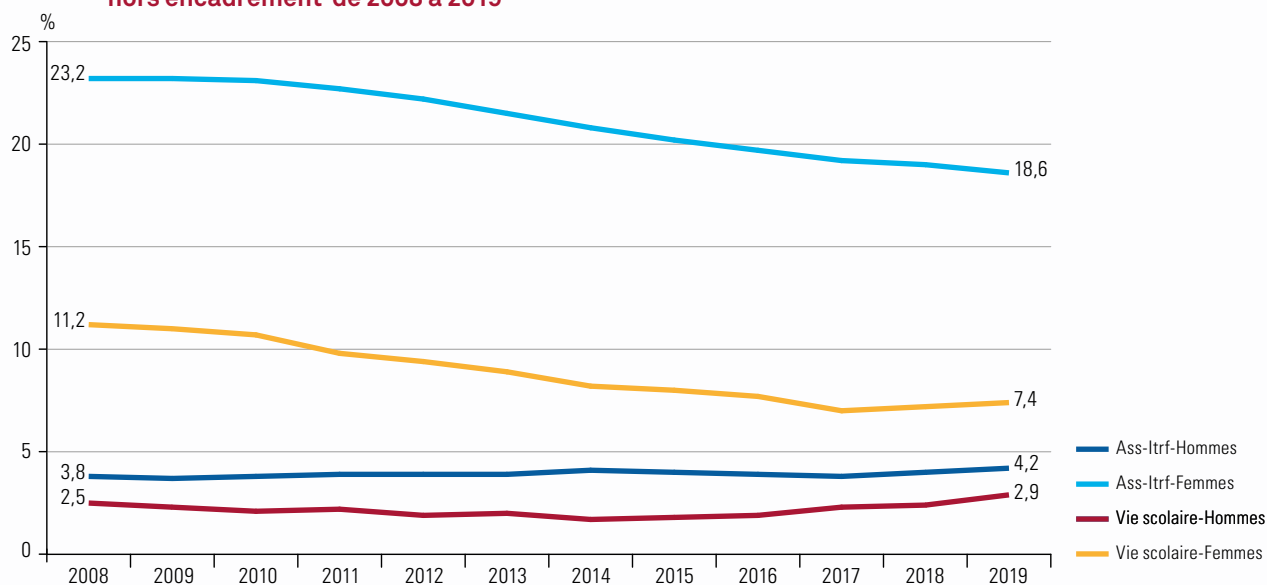
1.16 Évolution de la part des femmes parmi les personnels non enseignants, de 2008 à 2019



► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors apprentis, SIEC et administration centrale).
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.17 Évolution de la part du temps partiel parmi les personnels titulaires non enseignants, hors encadrement de 2008 à 2019¹



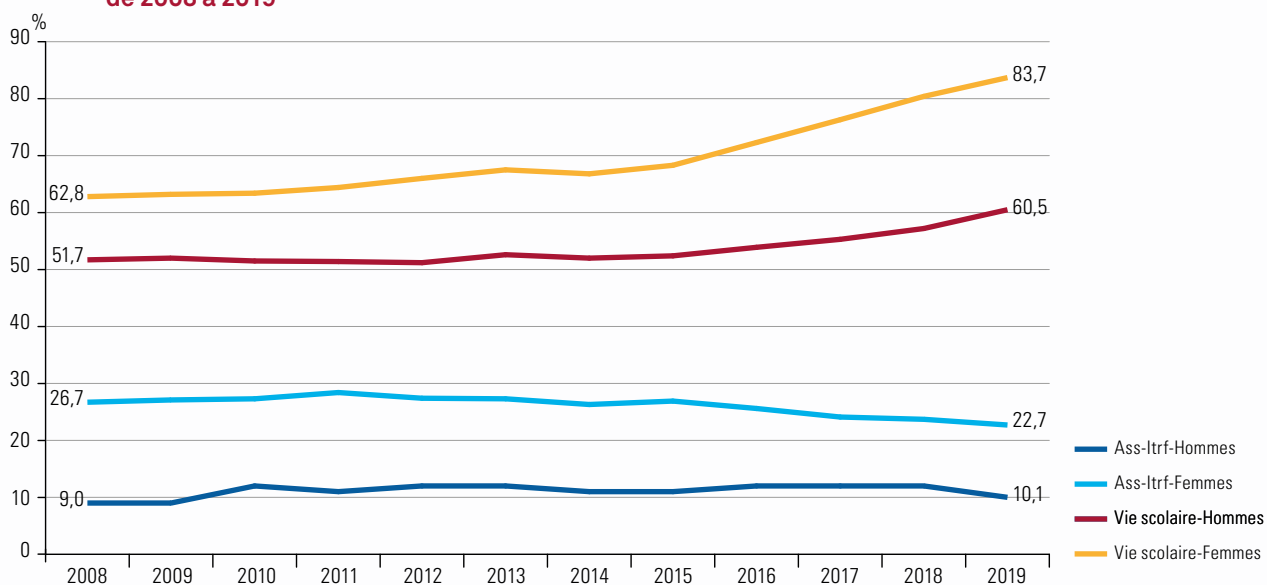
1. Les personnels non enseignants pris en compte ici sont les personnels relevant de la vie scolaire (CPE, psychologues de l'Éducation nationale), les personnels administratifs (ASS), sociaux et de santé et les ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF). Le temps partiel des personnels d'encadrement étant marginal, ils n'ont pas été comptabilisés.

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps de titulaire non enseignant rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors SIEC et administration centrale).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.18 Évolution de la part du temps incomplet parmi les personnels non titulaires non enseignants de 2008 à 2019¹



1. Les personnels non titulaires relevant de la vie scolaire sont dans leur majorité des assistants d'éducation (AED) et des accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH).

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps de titulaire non enseignant rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors SIEC et administration centrale).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.19 Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2019-2020

| | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP | |
|--|---------------------------|-----------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|------------------------|---------------|-------|
| Personnels de direction | | | | | | | | | | | |
| Ensemble personnels de direction | H | 6 510 | 36,2 | | 0,7 | 61,0 | 51,5 | 0,0 | 100,0 | 6 504 | |
| | F | 6 896 | 38,3 | | 0,6 | 59,7 | 51,2 | 0,2 | 99,9 | 6 880 | |
| | Ensemble | 13 406 | 74,5 | 51,4 | 0,7 | 60,3 | 51,4 | 0,1 | 99,9 | 13 383 | |
| Personnels d'inspection | | | | | | | | | | | |
| IA - IPR | H | 623 | 3,5 | | 0,3 | 66,9 | 52,8 | 0,0 | 100,0 | 621 | |
| | F | 544 | 3,0 | | 0,0 | 70,8 | 52,9 | 0,2 | 100,0 | 544 | |
| | Ensemble | 1 167 | 6,5 | 46,6 | 0,2 | 68,7 | 52,9 | 0,1 | 100,0 | 1 165 | |
| Inspecteurs de l'Éducation nationale dont : | IEN 1 ^{er} degré | H | 622 | 3,5 | | 0,2 | 71,1 | 53,4 | 0,2 | 100,0 | 622 |
| | | F | 752 | 4,2 | | 0,0 | 73,8 | 53,6 | 0,0 | 100,0 | 752 |
| | | Ensemble | 1 374 | 7,6 | 54,7 | 0,1 | 72,6 | 53,5 | 0,1 | 100,0 | 1 374 |
| | IEN 2 nd degré | H | 345 | 1,9 | | 0,3 | 65,2 | 52,5 | 0,0 | 100,0 | 345 |
| | | F | 317 | 1,8 | | 0,0 | 64,0 | 52,8 | 0,3 | 100,0 | 317 |
| | | Ensemble | 662 | 3,7 | 47,9 | 0,2 | 64,7 | 52,6 | 0,2 | 100,0 | 662 |
| | Ensemble IEN ⁴ | H | 987 | 5,5 | | 0,2 | 68,8 | 53,1 | 0,1 | 100,0 | 987 |
| | | F | 1 089 | 6,1 | | 0,0 | 71,1 | 53,4 | 0,1 | 100,0 | 1 089 |
| | | Ensemble | 2 076 | 11,5 | 52,5 | 0,1 | 70,0 | 53,2 | 0,1 | 100,0 | 2 076 |
| Ensemble des personnels d'inspection | H | 1 610 | 8,9 | | 0,2 | 68,1 | 53,0 | 0,1 | 100,0 | 1 608 | |
| | F | 1 633 | 9,1 | | 0,0 | 71,0 | 53,2 | 0,1 | 100,0 | 1 633 | |
| | Ensemble | 3 243 | 18,0 | 50,4 | 0,1 | 69,5 | 53,1 | 0,1 | 100,0 | 3 241 | |
| Encadrement supérieur | | | | | | | | | | | |
| Recteurs, vice-recteurs, conseillers, SGA ² , adjoints, | H | 192 | 1,1 | | 0,5 | 68,8 | 53,0 | 0,0 | 100,0 | 189 | |
| | F | 104 | 0,6 | | 0,0 | 65,4 | 52,3 | 0,0 | 100,0 | 104 | |
| | Ensemble | 296 | 1,6 | 35,1 | 0,3 | 67,6 | 52,7 | 0,0 | 100,0 | 293 | |
| IGAENR-IGEN | H | 164 | 0,9 | | 0,0 | 86,6 | 57,4 | 0,6 | 99,9 | 162 | |
| | F | 88 | 0,5 | | 0,0 | 87,5 | 57,6 | 0,0 | 100,0 | 88 | |
| | Ensemble | 252 | 1,4 | 34,9 | 0,0 | 86,9 | 57,5 | 0,4 | 99,9 | 250 | |
| DASEN -DAASEN ³ | H | 191 | 1,1 | | 0,0 | 72,3 | 53,5 | 0,0 | 100,0 | 191 | |
| | F | 144 | 0,8 | | 0,0 | 78,5 | 54,3 | 0,0 | 100,0 | 144 | |
| | Ensemble | 335 | 1,9 | 43,0 | 0,0 | 74,9 | 53,8 | 0,0 | 100,0 | 335 | |
| Directeurs, sous-directeurs, personnel d'encadrement AC | H | 33 | 0,2 | | 0,0 | 81,8 | 53,8 | 0,0 | 100,0 | 33 | |
| | F | 30 | 0,2 | | 0,0 | 80,0 | 53,5 | 0,0 | 100,0 | 29 | |
| | Ensemble | 63 | 0,4 | 47,6 | 0,0 | 81,0 | 53,7 | 0,0 | 100,0 | 62 | |
| Administrateurs civils administrateurs ENESR, experts de haut niveau | H | 225 | 1,3 | | 0,4 | 61,8 | 52,5 | 0,0 | 100,0 | 225 | |
| | F | 169 | 0,9 | | 0,6 | 56,2 | 51,5 | 0,6 | 100,0 | 169 | |
| | Ensemble | 394 | 2,2 | 42,9 | 0,5 | 59,4 | 52,1 | 0,3 | 100,0 | 394 | |
| Ensemble des personnels d'encadrement supérieur | H | 805 | 4,5 | | 0,2 | 71,8 | 53,9 | 0,1 | 100,0 | 800 | |
| | F | 535 | 3,0 | | 0,2 | 70,5 | 53,5 | 0,2 | 100,0 | 534 | |
| | Ensemble | 1 340 | 7,4 | 39,9 | 0,2 | 71,3 | 53,8 | 0,1 | 100,0 | 1 334 | |
| Ensemble | | | | | | | | | | | |
| Ensemble des personnels d'encadrement ⁴ | H | 8 925 | 49,6 | | 0,6 | 63,2 | 52,0 | 0,1 | 100,0 | 8 911 | |
| | F | 9 064 | 50,4 | | 0,5 | 62,4 | 51,7 | 0,2 | 99,9 | 9 046 | |
| | Ensemble | 17 989 | 100,0 | 50,4 | 0,5 | 62,8 | 51,9 | 0,1 | 99,9 | 17 958 | |

© DEPP

1. Les inspecteurs de l'éducation nationale qui ne sont pas affectés dans les 1^{er} et 2nd degrés ont des missions d'animation pédagogique, administratives ou ne sont pas affectés (40 en novembre 2019).

2. Secrétaire général d'académie

3. Directeur académique des services de l'Éducation nationale (DASEN), directeur académique adjoint des services de l'Éducation nationale (DAASEN), secrétaires généraux de direction des services départementaux de l'Éducation nationale ou de vice-rectorat et adjoints au directeur académique des services de l'Éducation nationale chargé du premier degré.

4. L'ensemble des personnels d'encadrement sont titulaires

► Note : A la différence du tableau 1.17 qui porte sur les agents de l'encadrement supérieur répartis par fonction, ce tableau présente des effectifs d'agents dont les fonctions ont été regroupées. Ainsi, les DASEN et DAASEN sont regroupés ici avec d'autres emplois (voir note 3), ce qui explique les différences d'effectifs entre ces deux tableaux.

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels des corps de direction et d'inspection, et personnels occupant des fonctions d'encadrement supérieur, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.20 Effectifs des agents de l'encadrement supérieur répartis par fonction et ventilés par sexe au 31 décembre 2019

| | Fonction | Hommes | Femmes | Postes vacants | Ensemble | % femmes parmi les postes non vacants |
|---|---|------------|------------|----------------|-------------|---------------------------------------|
| En administration centrale | IG | 2 | 0 | 0 | 2 | 0,0 |
| | DAC - SG | 4 | 6 | 0 | 10 | 60,0 |
| | Chefs de service | 17 | 6 | 2 | 25 | 26,1 |
| | Sous-directeurs | 23 | 15 | 1 | 39 | 39,5 |
| | EHN / Directeurs projet | 11 | 9 | 0 | 20 | 45,0 |
| | AENESR - Chefs mission | 25 | 43 | 8 | 76 | 63,2 |
| | Total en administration centrale | 82 | 79 | 11 | 172 | 49,1 |
| Dans les services déconcentrés | Recteurs - Vice-recteurs | 19 | 14 | 1 | 34 | 42,4 |
| | Secrétaires généraux | 25 | 6 | 0 | 31 | 19,4 |
| | DASEN | 63 | 33 | 1 | 97 | 34,4 |
| | DAASEN | 37 | 30 | 3 | 70 | 44,8 |
| | AENESR | 173 | 123 | 25 | 321 | 41,6 |
| | Directeurs territoriaux Canopé | 6 | 6 | 0 | 12 | 50,0 |
| | Directeur académie de Paris | 1 | 0 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Directeur du SIEC | 1 | 0 | 0 | 1 | 0,0 |
| Total dans les services déconcentrés | 325 | 212 | 30 | 567 | 39,5 | |
| Total des emplois de l'encadrement supérieur | | 407 | 291 | 41 | 739 | 41,7 |

© DEPP

► Observation : Le champ pris en compte pour les personnels de l'encadrement supérieur n'est pas le même pour l'administration centrale et les services déconcentrés. En administration centrale, sont recensés les personnels exerçant au titre de l'enseignement supérieur et au titre de l'enseignement scolaire. En revanche, dans les services déconcentrés, seuls les personnels en fonction au titre de l'enseignement scolaire sont recensés.

► Champ : France métropolitaine + DROM + COM

► Source : DGRH E1, 31 décembre 2019.

1.21 Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2019-2020

| | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|--|----------|-----------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|------------------------|---------------|
| Personnels d'éducation | | | | | | | | | | |
| Conseillers principaux d'éducation | H | 3 088 | 1,7 | | 13,7 | 48,7 | 47,7 | 2,5 | 98,5 | 3 027 |
| | F | 8 997 | 5,1 | | 19,2 | 35,7 | 44,9 | 5,6 | 97,8 | 8 761 |
| | Ensemble | 12 085 | 6,8 | 74,4 | 17,8 | 39,0 | 45,6 | 4,8 | 98,0 | 11 788 |
| Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue | H | 931 | 0,5 | | 5,2 | 61,9 | 50,8 | 4,0 | 98,4 | 911 |
| | F | 6 382 | 3,6 | | 9,7 | 49,6 | 48,3 | 9,7 | 96,8 | 6 147 |
| | Ensemble | 7 313 | 4,1 | 87,3 | 9,2 | 51,2 | 48,6 | 9,0 | 97,0 | 7 058 |
| Personnels d'éducation non titulaires | H | 641 | 0,4 | | 40,4 | 13,6 | 38,5 | 0,6 | 95,4 | 611 |
| | F | 2 394 | 1,4 | | 48,6 | 11,7 | 36,9 | 1,8 | 93,6 | 2 240 |
| | Ensemble | 3 035 | 1,7 | 78,9 | 46,9 | 12,1 | 37,2 | 1,5 | 94,0 | 2 851 |
| Ensemble des personnels d'éducation | H | 4 660 | 2,6 | | 15,7 | 46,5 | 47,1 | 2,6 | 98,0 | 4 549 |
| | F | 17 773 | 10,0 | | 19,7 | 37,5 | 45,1 | 6,6 | 96,9 | 17 148 |
| | Ensemble | 22 433 | 12,7 | 79,2 | 18,9 | 39,3 | 45,5 | 5,7 | 97,1 | 21 697 |
| Personnels d'assistance éducative | | | | | | | | | | |
| AESH-AED (assistance éducative) | H | 24 960 | 14,1 | | 83,9 | 2,9 | 28,4 | 0,0 | 78,4 | 19 578 |
| | F | 37 852 | 21,3 | | 73,8 | 4,1 | 30,5 | 0,0 | 78,0 | 29 526 |
| | Ensemble | 62 812 | 35,4 | 60,3 | 77,8 | 3,6 | 29,7 | 0,0 | 78,2 | 49 104 |
| AESH (assistance éducative) | H | 6 567 | 3,7 | | 26,2 | 33,5 | 43,3 | 0,0 | 64,1 | 4 210 |
| | F | 85 484 | 48,2 | | 18,3 | 34,2 | 44,5 | 0,0 | 61,5 | 52 566 |
| | Ensemble | 92 051 | 51,9 | 92,9 | 18,9 | 34,2 | 44,4 | 0,0 | 61,7 | 56 776 |
| Ensemble des personnels d'assistance éducative | H | 31 527 | 17,8 | | 71,9 | 9,3 | 31,5 | 0,0 | 75,5 | 23 789 |
| | F | 123 336 | 69,6 | | 35,3 | 25,0 | 40,2 | 0,0 | 66,6 | 82 091 |
| | Ensemble | 154 863 | 87,3 | 79,6 | 42,8 | 21,8 | 38,4 | 0,0 | 68,4 | 105 880 |
| Ensemble | | | | | | | | | | |
| Total titulaires | H | 4 019 | 2,3 | | 11,7 | 51,8 | 48,4 | 2,9 | 98,5 | 3 938 |
| | F | 15 379 | 8,7 | | 15,3 | 41,5 | 46,3 | 7,3 | 97,4 | 14 908 |
| | Ensemble | 19 398 | 10,9 | 79,3 | 14,5 | 43,6 | 46,8 | 6,4 | 97,6 | 18 845 |
| Total non-titulaires | H | 32 168 | 18,1 | | 71,2 | 9,3 | 31,7 | 0,0 | 75,9 | 24 400 |
| | F | 125 730 | 70,9 | | 35,6 | 24,7 | 40,2 | 0,1 | 67,1 | 84 331 |
| | Ensemble | 157 898 | 89,1 | 79,6 | 42,9 | 21,6 | 38,4 | 0,1 | 68,9 | 108 731 |
| Ensemble des personnels relevant de la vie scolaire | H | 36 187 | 20,4 | | 64,6 | 14,1 | 33,5 | 0,3 | 78,4 | 28 338 |
| | F | 141 109 | 79,6 | | 33,4 | 26,5 | 40,8 | 0,9 | 70,4 | 99 239 |
| | Ensemble | 177 296 | 100,0 | 79,6 | 39,8 | 24,0 | 39,3 | 0,8 | 72,0 | 127 577 |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels non enseignants rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.22 Les AED et AESH, par degré d'enseignement en 2019-2020

| | | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Âge moyen | Temps incomplet (en %) | Temps plein (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|---------------------------------|-----------------------|----------------|--------------|-------------|------------------------|---------------------------------|-------------|------------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| AED | 1 ^{er} degré | H | 187 | 0,1 | | 76,5 | 30,3 | 81,8 | 18,2 | 65,2 | 122 |
| | | F | 585 | 0,4 | | 60,9 | 33,5 | 88,0 | 12,0 | 60,6 | 354 |
| | | Ensemble | 772 | 0,5 | 75,8 | 64,6 | 32,7 | 86,5 | 13,5 | 61,7 | 476 |
| | 2 nd degré | H | 24 773 | 16,0 | | 83,9 | 28,4 | 52,4 | 47,6 | 78,5 | 19 457 |
| | | F | 37 267 | 24,1 | | 74,0 | 30,4 | 55,1 | 44,9 | 78,3 | 29 172 |
| | | Ensemble | 62 040 | 40,1 | 60,1 | 78,0 | 29,6 | 54,1 | 45,9 | 78,4 | 48 628 |
| | Ensemble des AED | H | 24 960 | 16,1 | | 83,9 | 28,4 | 52,6 | 47,4 | 78,4 | 19 578 |
| | | F | 37 852 | 24,4 | | 73,8 | 30,5 | 55,6 | 44,4 | 78,0 | 29 526 |
| | | Ensemble | 62 812 | 40,6 | 60,3 | 77,8 | 29,7 | 54,5 | 45,6 | 78,2 | 49 104 |
| AESH | 1 ^{er} degré | H | 2 548 | 1,6 | | 24,9 | 43,7 | 98,4 | 1,7 | 60,8 | 1 549 |
| | | F | 43 383 | 28,0 | | 17,7 | 44,8 | 99,0 | 0,9 | 59,9 | 25 999 |
| | | Ensemble | 45 931 | 29,7 | 94,5 | 18,1 | 44,7 | 99,0 | 1,0 | 60,0 | 27 547 |
| | 2 nd degré | H | 2 871 | 1,9 | | 26,8 | 43,3 | 92,2 | 7,7 | 67,6 | 1 939 |
| | | F | 26 294 | 17,0 | | 18,8 | 44,4 | 95,5 | 4,4 | 64,8 | 17 039 |
| | | Ensemble | 29 165 | 18,8 | 90,2 | 19,6 | 44,3 | 95,2 | 4,7 | 65,1 | 18 978 |
| | Inter-degré | H | 1 148 | 0,7 | | 27,5 | 42,4 | 97,3 | 2,7 | 62,9 | 722 |
| | | F | 15 807 | 10,2 | | 19,1 | 44,0 | 98,7 | 1,3 | 60,3 | 9 528 |
| | | Ensemble | 16 955 | 10,9 | 93,2 | 19,7 | 43,9 | 98,6 | 1,4 | 60,5 | 10 250 |
| | Ensemble des AESH | H | 6 567 | 4,2 | | 26,2 | 43,3 | 95,5 | 4,5 | 64,1 | 4 210 |
| | | F | 85 484 | 55,2 | | 18,3 | 44,5 | 97,9 | 2,1 | 61,5 | 52 566 |
| | | Ensemble | 92 051 | 59,4 | 92,9 | 18,9 | 44,4 | 97,7 | 2,2 | 61,7 | 56 776 |
| Ensemble des AED et AESH | H | 31 527 | 20,4 | | 71,9 | 31,5 | 61,6 | 38,4 | 75,5 | 23 789 | |
| | F | 123 336 | 79,6 | | 35,3 | 40,2 | 84,9 | 15,0 | 66,6 | 82 091 | |
| | Ensemble | 154 863 | 100,0 | 79,6 | 42,8 | 38,4 | 80,2 | 19,8 | 68,4 | 105 880 | |

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels AESH et AED rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.23 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut en 2019-2020

| | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|--|-----------------|---------------|--------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|---------------|
| Ensemble des titulaires, toutes filières professionnelles | H | 8 060 | 12,2 | | 9,1 | 45,6 | 47,9 | 3,8 | 98,9 | 7 861 |
| | F | 50 049 | 76,0 | | 8,5 | 51,2 | 48,8 | 18,0 | 95,9 | 47 393 |
| | Ensemble | 58 109 | 88,2 | 86,1 | 8,5 | 50,4 | 48,7 | 16,0 | 96,3 | 55 254 |
| Ensemble des non-titulaires | H | 1 066 | 1,6 | | 35,3 | 28,1 | 41,4 | 1,1 | 95,6 | 1 020 |
| | F | 6 672 | 10,1 | | 26,4 | 31,8 | 43,0 | 2,2 | 90,2 | 6 016 |
| | Ensemble | 7 738 | 11,8 | 86,2 | 27,6 | 31,3 | 42,8 | 2,0 | 90,9 | 7 035 |
| Ensemble des personnels administratifs, sociaux et de santé, titulaires et non titulaires | H | 9 126 | 13,9 | | 12,1 | 43,5 | 47,2 | 3,5 | 98,5 | 8 880 |
| | F | 56 721 | 86,1 | | 10,6 | 48,9 | 48,1 | 16,1 | 95,2 | 53 409 |
| | Ensemble | 65 847 | 100,0 | 86,1 | 10,8 | 48,2 | 48,0 | 14,4 | 95,7 | 62 289 |

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors apprentis).

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

1.24 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filières administrative et technique) en 2019-2020

| | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP | |
|---|-------------------------------------|---------------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|---------------|--------|
| Filière administrative | | | | | | | | | | | |
| Categorie A | Attachés d'administration de l'État | H | 2 932 | 4,5 | | 6,4 | 47,0 | 48,7 | 1,5 | 99,6 | 2 884 |
| | | F | 5 423 | 8,2 | | 5,3 | 48,8 | 49,1 | 5,3 | 98,8 | 5 315 |
| | | Ensemble | 8 355 | 12,7 | 64,9 | 5,7 | 48,2 | 49,0 | 4,0 | 99,1 | 8 199 |
| Categorie B | Secrétaires administratifs (SAENES) | H | 2 341 | 3,6 | | 8,9 | 45,2 | 47,9 | 4,5 | 98,7 | 2 290 |
| | | F | 12 515 | 19,0 | | 8,7 | 46,4 | 48,1 | 15,2 | 96,8 | 11 995 |
| | | Ensemble | 14 856 | 22,6 | 84,2 | 8,8 | 46,2 | 48,1 | 13,5 | 97,1 | 14 285 |
| Categorie C | Adjoints administratifs | H | 2 174 | 3,3 | | 13,2 | 41,5 | 46,4 | 5,3 | 98,5 | 2 103 |
| | | F | 20 478 | 31,1 | | 8,8 | 54,2 | 49,1 | 16,5 | 96,3 | 19 447 |
| | | Ensemble | 22 652 | 34,4 | 90,4 | 9,2 | 53,0 | 48,8 | 15,4 | 96,5 | 21 550 |
| Total titulaires | H | 7 447 | 11,3 | | 9,2 | 44,9 | 47,8 | 3,6 | 99,0 | 7 277 | |
| | F | 38 416 | 58,3 | | 8,3 | 50,9 | 48,8 | 14,5 | 96,8 | 36 758 | |
| | Ensemble | 45 863 | 69,7 | 83,8 | 8,4 | 49,9 | 48,6 | 12,7 | 97,2 | 44 034 | |
| Total non-titulaires | H | 783 | 1,2 | | 36,9 | 26,9 | 40,9 | 1,3 | 96,7 | 757 | |
| | F | 5 056 | 7,7 | | 24,9 | 32,5 | 43,3 | 1,5 | 92,5 | 4 678 | |
| | Ensemble | 5 839 | 8,9 | 86,6 | 26,5 | 31,7 | 42,9 | 1,5 | 93,1 | 5 435 | |
| Total filière administrative | H | 8 230 | 12,5 | | 11,8 | 43,2 | 47,1 | 3,4 | 98,8 | 8 034 | |
| | F | 43 472 | 66,0 | | 10,2 | 48,8 | 48,1 | 13,0 | 96,3 | 41 436 | |
| | Ensemble | 51 702 | 78,5 | 84,1 | 10,5 | 47,9 | 48,0 | 11,4 | 96,7 | 49 470 | |
| Filière technique | | | | | | | | | | | |
| Total titulaires - Categorie C Adjoints et agents technique des établissements d'enseignement | H | 116 | 0,2 | | 1,7 | 76,7 | 53,8 | 1,7 | 97,7 | 104 | |
| | F | 74 | 0,1 | | 0,0 | 89,2 | 55,2 | 8,1 | 98,5 | 65 | |
| | Ensemble | 190 | 0,3 | 38,9 | 1,1 | 81,6 | 54,3 | 4,2 | 98,0 | 169 | |
| Total non-titulaires | H | 174 | 0,3 | | 31,6 | 25,9 | 40,9 | 0,0 | 98,2 | 171 | |
| | F | 128 | 0,2 | | 20,3 | 33,6 | 44,4 | 0,0 | 84,8 | 109 | |
| | Ensemble | 302 | 0,5 | 42,4 | 26,8 | 29,1 | 42,4 | 0,0 | 92,5 | 279 | |
| Total filière technique | H | 290 | 0,4 | | 19,7 | 46,2 | 46,1 | 0,7 | 98,0 | 274 | |
| | F | 202 | 0,3 | | 12,9 | 54,0 | 48,4 | 3,0 | 89,5 | 174 | |
| | Ensemble | 492 | 0,7 | 41,1 | 16,9 | 49,4 | 47,0 | 1,6 | 94,5 | 448 | |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors apprentis).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.25 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (filière sociale et de santé) en 2019-2020

| | | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|--|--|---------------|-------------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|---------------|
| Filière sociale et de santé | | | | | | | | | | | |
| Categorie A | Médecins | H | 36 | 0,1 | | 2,8 | 72,2 | 54,8 | 16,7 | 97,2 | 35 |
| | | F | 925 | 1,4 | | 2,2 | 84,0 | 55,4 | 32,3 | 91,6 | 838 |
| | | Ensemble | 961 | 1,5 | 96,3 | 2,2 | 83,6 | 55,4 | 31,7 | 91,8 | 873 |
| | Infirmiers | H | 316 | 0,5 | | 6,0 | 54,1 | 49,7 | 7,9 | 97,4 | 303 |
| | | F | 7 527 | 11,4 | | 7,4 | 51,8 | 49,0 | 30,4 | 92,7 | 6 876 |
| | | Ensemble | 7 843 | 11,9 | 96,0 | 7,4 | 51,9 | 49,0 | 29,5 | 92,9 | 7 178 |
| | Assistants de Service Social | H | 122 | 0,2 | | 21,3 | 29,5 | 44,3 | 4,1 | 98,7 | 120 |
| | | F | 2 680 | 4,1 | | 17,8 | 38,2 | 45,6 | 30,1 | 93,0 | 2 452 |
| | | Ensemble | 2 802 | 4,3 | 95,6 | 18,0 | 37,9 | 45,6 | 29,0 | 93,2 | 2 573 |
| | Conseillers techniques de service social | | 21 | 0,0 | | 0,0 | 42,9 | 48,5 | 0,0 | 100,0 | 21 |
| | | | 386 | 0,6 | | 0,5 | 71,8 | 53,9 | 11,1 | 97,0 | 369 |
| | | | 407 | 0,6 | 94,8 | 0,5 | 70,3 | 53,7 | 10,6 | 97,2 | 390 |
| | Ensemble catégorie A | H | 495 | 0,8 | | 9,3 | 48,9 | 48,7 | 7,3 | 97,8 | 479 |
| | | F | 11 518 | 17,5 | | 9,2 | 51,9 | 48,9 | 29,9 | 92,8 | 10 534 |
| | | Ensemble | 12 013 | 18,2 | 95,9 | 9,2 | 51,8 | 48,9 | 28,9 | 93,0 | 11 014 |
| Categorie B | Ensemble catégorie B (Infirmiers) | H | 2 | 0,0 | | 0,0 | 50,0 | 55,0 | 0,0 | 100,0 | 1 |
| | | F | 41 | 0,1 | | 0,0 | 61,0 | 51,4 | 24,4 | 92,8 | 36 |
| | | Ensemble | 43 | 0,1 | 95,3 | 0,0 | 60,5 | 51,5 | 23,3 | 93,0 | 37 |
| Total titulaires | H | 497 | 0,8 | | 9,3 | 48,9 | 48,7 | 7,2 | 97,8 | 480 | |
| | F | 11 559 | 17,6 | | 9,2 | 51,9 | 48,9 | 29,8 | 92,8 | 10 571 | |
| | Ensemble | 12 056 | 18,3 | 95,9 | 9,2 | 51,8 | 48,9 | 28,9 | 93,0 | 11 051 | |
| Total non-titulaires | H | 109 | 0,2 | | 29,4 | 40,4 | 46,1 | 1,8 | 84,2 | 92 | |
| | F | 1 488 | 2,3 | | 31,9 | 29,6 | 42,2 | 4,6 | 82,6 | 1 228 | |
| | Ensemble | 1 597 | 2,4 | 93,2 | 31,7 | 30,3 | 42,4 | 4,4 | 82,7 | 1 320 | |
| Total filière sociale et de santé | H | 606 | 0,9 | | 12,9 | 47,4 | 48,2 | 6,3 | 95,4 | 572 | |
| | F | 13 047 | 19,8 | | 11,7 | 49,4 | 48,1 | 27,0 | 91,7 | 11 799 | |
| | Ensemble | 13 653 | 20,7 | 95,6 | 11,8 | 49,3 | 48,1 | 26,0 | 91,8 | 12 371 | |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre (hors apprentis).

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.26 Nature du contrat des personnels ASS et ITRF non titulaires en 2019-2020

| | | Nature de contrat, dont : | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Temps incomplet (en %) | temps plein (en %) | Quotité moyenne (en %) | Effectifs ETP | |
|--|--------------------------------|---------------------------|--------------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------|----------------------|------------------------|--------------------|------------------------|---------------|--------------|
| Personnels ASS | Hommes | CDD | 895 | 9,9 | | 40,6 | 24,2 | 39,9 | 0,8 | 10,1 | 89,2 | 95,6 | 856 | |
| | | CDI | 167 | 1,9 | | 7,2 | 47,9 | 48,8 | 3,0 | 2,4 | 94,6 | 98,0 | 164 | |
| | | Vacations | 4 | 0,0 | | 25,0 | 75,0 | 59,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0 | |
| | | Ensemble | 1 066 | 11,8 | | 35,3 | 28,1 | 41,4 | 1,1 | 8,8 | 90,1 | 95,6 | 1 020 | |
| | Femmes | CDD | 6 232 | 69,3 | | 27,7 | 30,2 | 42,6 | 1,8 | 21,9 | 76,3 | 90,2 | 5 621 | |
| | | CDI | 434 | 4,8 | | 6,9 | 54,1 | 49,7 | 6,7 | 18,7 | 74,7 | 90,0 | 390 | |
| | | Vacations | 6 | 0,1 | | 16,7 | 83,3 | 59,3 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 66,7 | 4 | |
| | | Ensemble | 6 672 | 74,2 | | 26,4 | 31,8 | 43,0 | 2,2 | 21,7 | 76,2 | 90,2 | 6 016 | |
| | Ensemble non-titulaires | CDD | 7 127 | 79,2 | | 87,4 | 29,3 | 29,5 | 42,2 | 1,7 | 20,4 | 77,9 | 90,9 | 6 477 |
| | | CDI | 601 | 6,7 | | 72,2 | 7,0 | 52,4 | 49,4 | 5,7 | 14,1 | 80,2 | 92,2 | 554 |
| | | Vacations | 10 | 0,1 | | 60,0 | 20,0 | 80,0 | 59,2 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 40,0 | 4 |
| | | Ensemble | 7 738 | 86,0 | | 86,2 | 27,6 | 31,3 | 42,8 | 2,0 | 19,9 | 78,1 | 90,9 | 7 035 |
| | Personnels ITRF | Hommes | CDD | 536 | 6,0 | | 54,7 | 14,7 | 35,7 | 0,4 | 9,9 | 89,7 | 95,4 | 511 |
| CDI | | | 50 | 0,6 | | 12,0 | 44,0 | 47,4 | 4,0 | 2,0 | 94,0 | 97,8 | 49 | |
| Ensemble | | | 586 | 6,5 | | 51,0 | 17,2 | 36,7 | 0,7 | 9,2 | 90,1 | 95,6 | 560 | |
| Femmes | | CDD | 644 | 7,2 | | 41,9 | 27,6 | 39,4 | 0,9 | 25,3 | 73,8 | 88,0 | 567 | |
| | | CDI | 28 | 0,3 | | 3,6 | 60,7 | 50,5 | 0,0 | 35,7 | 64,3 | 78,8 | 22 | |
| | | Ensemble | 672 | 7,5 | | 40,3 | 29,0 | 39,8 | 0,9 | 25,7 | 73,4 | 87,6 | 589 | |
| Ensemble non-titulaires | | CDD | 1 180 | 13,1 | | 54,6 | 47,7 | 21,8 | 37,7 | 0,7 | 18,3 | 81,0 | 91,3 | 1 078 |
| | | CDI | 78 | 0,9 | | 35,9 | 9,0 | 50,0 | 48,5 | 2,6 | 14,1 | 83,3 | 91,0 | 71 |
| | Ensemble | 1 258 | 14,0 | | 53,4 | 45,3 | 23,5 | 38,4 | 0,8 | 18,0 | 81,2 | 91,3 | 1 149 | |
| Ensemble ASS et ITRF non-titulaires | CDD | 8 307 | 92,3 | | 82,8 | 31,9 | 28,4 | 41,6 | 1,6 | 20,1 | 78,3 | 90,9 | 7 555 | |
| | CDI | 679 | 7,5 | | 68,0 | 7,2 | 52,1 | 49,3 | 5,3 | 14,1 | 80,6 | 92,1 | 625 | |
| | Vacations | 10 | 0,1 | | 60,0 | 20,0 | 80,0 | 59,2 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 40,0 | 4 | |
| | Ensemble | 8 996 | 100,0 | | 81,6 | 30,1 | 30,2 | 42,2 | 1,8 | 19,6 | 78,5 | 91,0 | 8 184 | |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

1.27 Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2019-2020

| | | | Effectifs | % sur total | Part des femmes (en %) | Part des moins de 35 ans (en %) | Part des 50 ans et plus (en %) | Âge moyen | Temps partiel (en %) | Quotité financière moyenne (en %) | Effectifs ETP |
|----------------------|---|----------|-----------|-------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|-----------------------------------|---------------|
| Categorie A | Ingénieurs de recherche | H | 299 | 2,7 | | 1,0 | 53,8 | 50,4 | 4,3 | 99,3 | 295 |
| | | F | 169 | 1,5 | | 1,2 | 66,3 | 52,5 | 16,0 | 96,9 | 162 |
| | | Ensemble | 468 | 4,2 | 36,1 | 1,1 | 58,3 | 51,1 | 8,5 | 98,4 | 457 |
| | Ingénieurs d'études de recherche et de formation | H | 686 | 6,2 | | 12,0 | 35,0 | 45,7 | 6,3 | 98,5 | 673 |
| | | F | 459 | 4,1 | | 11,5 | 39,2 | 46,6 | 25,1 | 94,7 | 430 |
| | | Ensemble | 1 145 | 10,3 | 40,1 | 11,8 | 36,7 | 46,1 | 13,8 | 97,0 | 1 103 |
| | Assistants-ingénieurs | H | 217 | 2,0 | | 8,8 | 35,5 | 46,2 | 2,3 | 99,5 | 216 |
| | | F | 94 | 0,8 | | 4,3 | 52,1 | 49,6 | 17,0 | 97,1 | 91 |
| | | Ensemble | 311 | 2,8 | 30,2 | 7,4 | 40,5 | 47,2 | 6,8 | 98,8 | 307 |
| | Ensemble catégorie A | H | 1 202 | 10,8 | | 8,7 | 39,8 | 47,0 | 5,1 | 98,9 | 1 184 |
| | | F | 722 | 6,5 | | 8,2 | 47,2 | 48,4 | 21,9 | 95,6 | 683 |
| | | Ensemble | 1 924 | 17,3 | 37,5 | 8,5 | 42,6 | 47,5 | 11,4 | 97,7 | 1 867 |
| Categorie B | Techniciens de recherche et de formation | H | 1 058 | 9,5 | | 8,1 | 41,9 | 47,4 | 3,9 | 99,1 | 1 041 |
| | | F | 817 | 7,4 | | 5,3 | 54,2 | 49,7 | 18,4 | 96,4 | 783 |
| | | Ensemble | 1 875 | 16,9 | 43,6 | 6,9 | 47,3 | 48,4 | 10,2 | 97,9 | 1 824 |
| Categorie C | Adjointes techniques de recherche et de formation | H | 2 208 | 19,9 | | 10,6 | 49,2 | 48,2 | 4,3 | 98,8 | 2 146 |
| | | F | 3 833 | 34,5 | | 9,6 | 52,2 | 48,5 | 20,0 | 95,3 | 3 615 |
| | | Ensemble | 6 041 | 54,4 | 63,4 | 10,0 | 51,1 | 48,4 | 14,3 | 96,6 | 5 761 |
| Total titulaires | H | 4 468 | 40,3 | | 9,5 | 44,9 | 47,7 | 4,4 | 98,9 | 4 370 | |
| | F | 5 372 | 48,4 | | 8,8 | 51,8 | 48,7 | 20,0 | 95,5 | 5 081 | |
| | Ensemble | 9 840 | 88,7 | 54,6 | 9,1 | 48,7 | 48,2 | 12,9 | 97,0 | 9 451 | |
| Total non-titulaires | H | 586 | 5,3 | | 51,0 | 17,2 | 36,7 | 0,7 | 95,6 | 560 | |
| | F | 672 | 6,1 | | 40,3 | 29,0 | 39,8 | 0,9 | 87,6 | 589 | |
| | Ensemble | 1 258 | 11,3 | 53,4 | 45,3 | 23,5 | 38,4 | 0,8 | 91,3 | 1 149 | |
| Ensemble ITRF | H | 5 054 | 45,5 | | 14,3 | 41,7 | 46,4 | 4,0 | 98,5 | 4 930 | |
| | F | 6 044 | 54,5 | | 12,3 | 49,3 | 47,7 | 17,9 | 94,6 | 5 670 | |
| | Ensemble | 11 098 | 100,0 | 54,5 | 13,2 | 45,8 | 47,1 | 11,6 | 96,4 | 10 600 | |

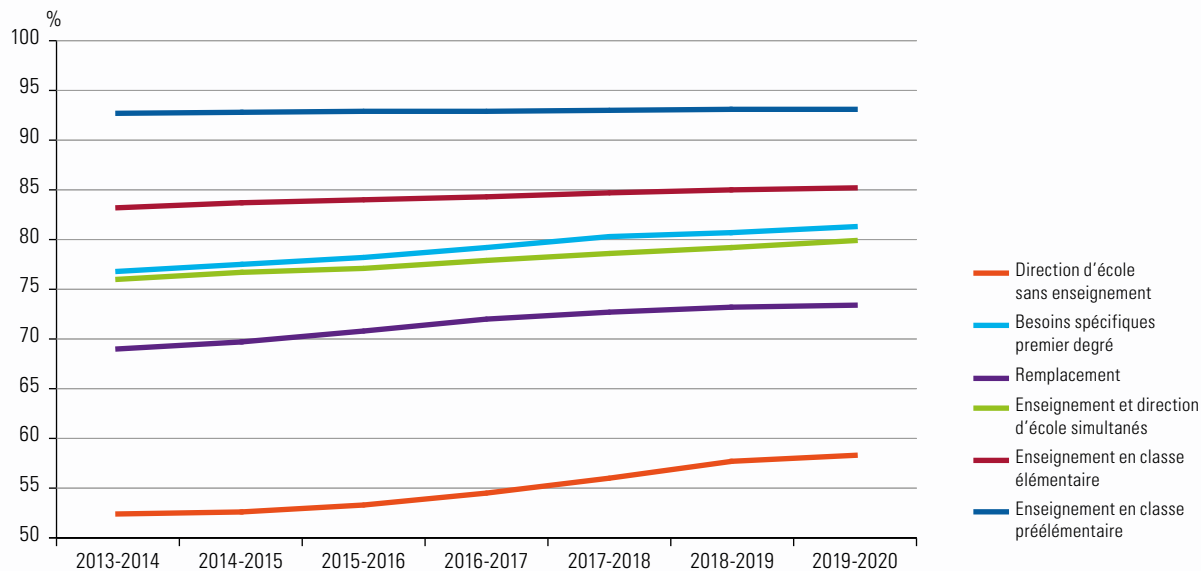
© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels appartenant à un corps non enseignant ITRF, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

2. Les missions et les lieux d'exercice

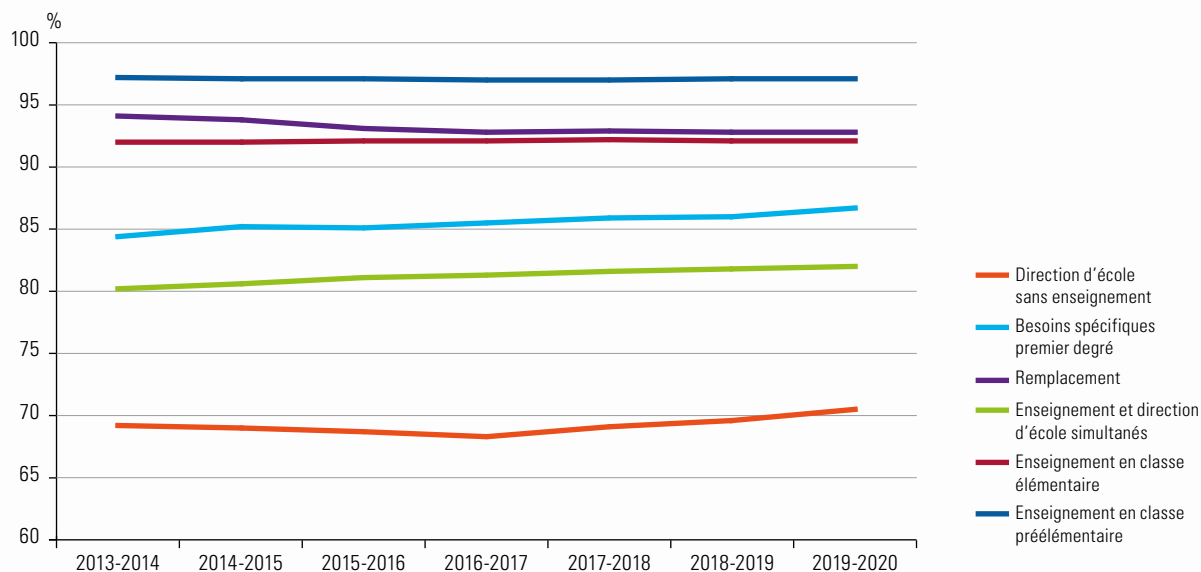
2.1 Évolution de la part des femmes des corps du premier degré public selon la mission



© DEPP

- Lecture : parmi les enseignants en classes préélémentaires, 93,1% sont des femmes en 2019-2020.
- Champ : France métropolitaine + DROM ; personnels titulaires des corps enseignants ou non titulaires du premier degré public, en activité et rémunérés au 30 novembre.
- Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

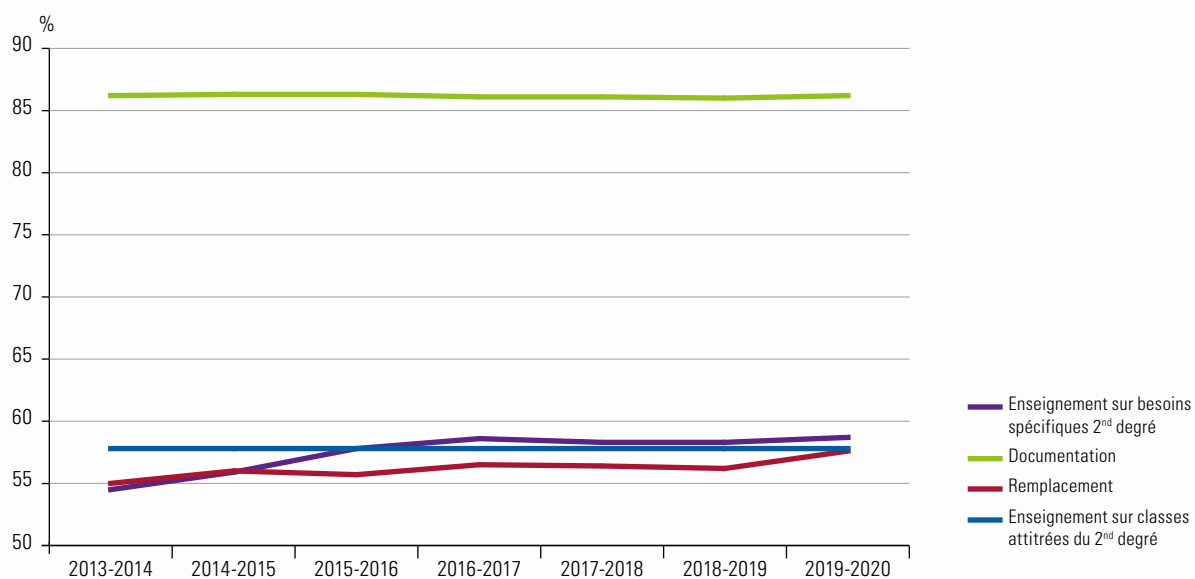
2.2 Évolution de la part des femmes des corps du premier degré privé selon la mission



© DEPP

- Lecture : parmi les enseignants en classes préélémentaires, 97,1% sont des femmes, en 2019-2020.
- Champ : France métropolitaine + DROM ; personnels assimilés titulaires des corps enseignants ou non titulaires du premier degré privé sous contrat, en activité et rémunérés au 30 novembre.
- Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

2.3 Évolution de la part des femmes des corps du second degré public par mission, depuis 2013-2014



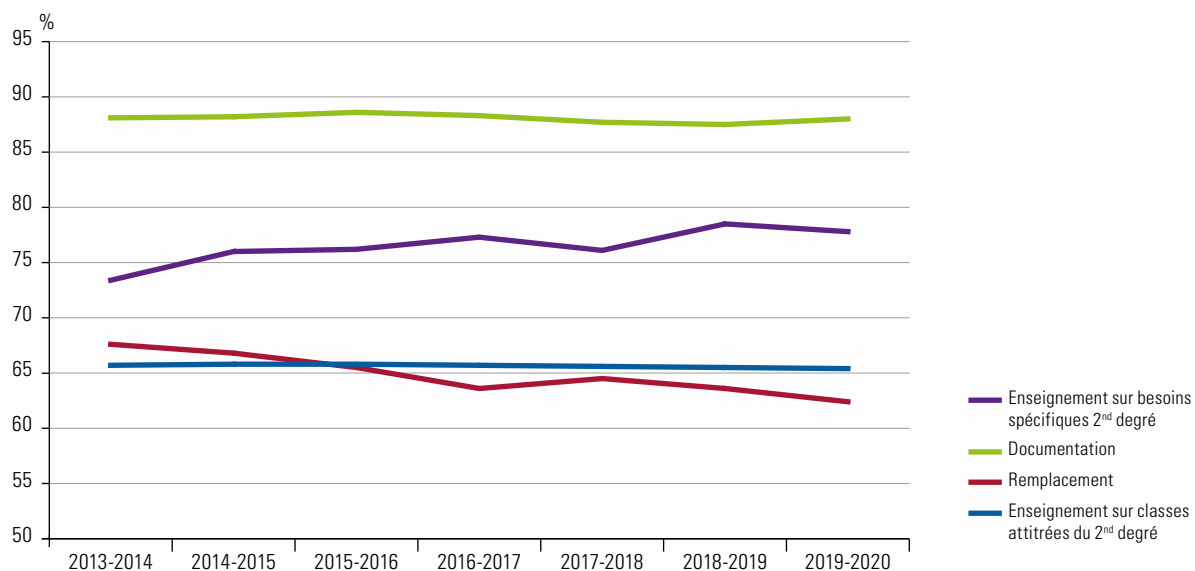
► Lecture : parmi les personnels des corps enseignants et non titulaires du second degré public, 57,8 % des remplaçants sont des femmes, en 2019-2020.

► Champ : France métropolitaine + DROM; personnels titulaires des corps enseignants ou non titulaires du second degré public, en activité et rémunérés au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.4 Évolution de la part des femmes des corps du second degré privé par mission depuis 2013-2014



► Lecture : parmi les enseignants du second degré privé, 62,4 % des remplaçants sont des femmes, en 2019-2020.

► Champ : France métropolitaine + DROM; personnels assimilés titulaires des corps enseignants ou non titulaires du second degré privé sous contrat, en activité et rémunérés au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.5 Répartition des enseignants en charge d'élèves du second degré public selon le niveau de la formation en 2019-2020 (en %) ¹

| | | Formations en collège y c. Segpa | Formations pro en lycée | Formations GT en lycée | CPGE | STS | Autres formations ² | Total |
|---------------------------------------|--------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|------|------|--------------------------------|-------|
| Professeurs de chaire supérieure | Hommes | | | 0,4 | 99,5 | 0,1 | 0,0 | 100,0 |
| | Femmes | | | 0,5 | 98,9 | 0,5 | 0,0 | 100,0 |
| | Total | | | 0,4 | 99,3 | 0,2 | 0,0 | 100,0 |
| Agrégés | Hommes | 16,8 | 0,9 | 56,5 | 12,4 | 13,4 | 0,1 | 100,0 |
| | Femmes | 24,5 | 0,6 | 58,2 | 6,9 | 9,6 | 0,1 | 100,0 |
| | Total | 20,9 | 0,7 | 57,4 | 9,5 | 11,3 | 0,1 | 100,0 |
| Certifiés et assimilés | Hommes | 60,0 | 2,6 | 30,8 | 0,1 | 6,3 | 0,2 | 100,0 |
| | Femmes | 68,6 | 1,1 | 25,6 | 0,0 | 4,4 | 0,2 | 100,0 |
| | Total | 65,3 | 1,7 | 27,6 | 0,1 | 5,1 | 0,2 | 100,0 |
| Professeurs de LP | Hommes | 6,8 | 90,7 | 0,3 | | 1,6 | 0,6 | 100,0 |
| | Femmes | 8,0 | 89,5 | 0,4 | 0,0 | 1,3 | 0,7 | 100,0 |
| | Total | 7,4 | 90,1 | 0,4 | 0,0 | 1,4 | 0,7 | 100,0 |
| Autres titulaires ³ | Hommes | 91,0 | 5,9 | 2,6 | 0,0 | 0,1 | 0,5 | 100,0 |
| | Femmes | 93,8 | 4,4 | 1,3 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 100,0 |
| | Total | 92,8 | 4,9 | 1,8 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 100,0 |
| Total titulaires | Hommes | 43,4 | 18,8 | 28,3 | 3,0 | 6,3 | 0,3 | 100,0 |
| | Femmes | 55,2 | 13,0 | 25,7 | 1,3 | 4,5 | 0,2 | 100,0 |
| | Total | 50,3 | 15,4 | 26,8 | 2,0 | 5,3 | 0,3 | 100,0 |
| Total non-titulaires | Hommes | 44,0 | 31,6 | 20,3 | 0,0 | 3,6 | 0,5 | 100,0 |
| | Femmes | 47,8 | 28,2 | 20,0 | 0,0 | 3,1 | 0,9 | 100,0 |
| | Total | 45,9 | 29,9 | 20,2 | 0,0 | 3,3 | 0,7 | 100,0 |
| Ensemble titulaires et non-titulaires | Hommes | 43,4 | 19,8 | 27,6 | 2,7 | 6,1 | 0,3 | 100,0 |
| | Femmes | 54,7 | 13,9 | 25,4 | 1,3 | 4,4 | 0,3 | 100,0 |
| | Total | 50,0 | 16,4 | 26,3 | 1,9 | 5,1 | 0,3 | 100,0 |

© DEPP

1. Uniquement les enseignants exerçant une activité d'enseignement face à élève à l'année. Ceux qui n'ont pas d'heures d'enseignement fixes dans un établissement dans les deux mois qui suivent la rentrée scolaire ne sont pas comptabilisés. Les enseignants sont comptabilisés au prorata de leur enseignement dans chaque niveau de formation.

2. Cette catégorie regroupe principalement diverses préparations post-bac (hors STS et CPGE) mais aussi des formations complémentaires d'initiative locale ou de la mission générale d'insertion.

3. Adjoints et chargés d'enseignement; professeurs d'enseignement général en collège; enseignants des corps du premier degré.

► Lecture : 50 % des enseignants (titulaires et non titulaires) en charge d'élèves du second degré public donnent une formation de niveau collège (y compris Segpa).

► Champ : France métropolitaine + DROM; enseignants en charge d'élèves du second degré public à l'année.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases Relais, 2019-2020.

2.6 Répartition des enseignants en charge d'élèves du second degré privé selon le niveau de la formation en 2019-2020 (en %) ¹

| | | Formations en collège y c. Segpa | Formations pro en lycée | Formations GT en lycée | CPGE | STS | Autres formations ² | Total |
|---|--------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|------|------|--------------------------------|-------|
| Professeurs de chaire supérieure | Hommes | | | 2,6 | 97,4 | | | 100,0 |
| | Femmes | | | 3,4 | 96,6 | | | 100,0 |
| | Total | | | 2,8 | 97,2 | | | 100,0 |
| Agrégés | Hommes | 14,2 | 1,0 | 41,4 | 30,7 | 12,5 | 0,2 | 100,0 |
| | Femmes | 20,5 | 0,8 | 49,1 | 16,8 | 12,6 | 0,2 | 100,0 |
| | Total | 17,5 | 0,9 | 45,5 | 23,3 | 12,6 | 0,2 | 100,0 |
| Certifiés et assimilés | Hommes | 54,9 | 3,1 | 34,4 | 0,6 | 6,9 | 0,1 | 100,0 |
| | Femmes | 61,7 | 1,0 | 30,8 | 0,2 | 6,3 | 0,0 | 100,0 |
| | Total | 59,5 | 1,7 | 32,0 | 0,3 | 6,5 | 0,0 | 100,0 |
| Professeurs de LP | Hommes | 8,8 | 86,8 | 1,6 | | 2,5 | 0,2 | 100,0 |
| | Femmes | 7,1 | 90,1 | 1,1 | | 1,5 | 0,2 | 100,0 |
| | Total | 7,7 | 88,9 | 1,3 | | 1,9 | 0,2 | 100,0 |
| Autres titulaires ³ | Hommes | 73,9 | 8,8 | 14,5 | 0,3 | 2,6 | | 100,0 |
| | Femmes | 79,0 | 11,8 | 7,5 | 0,1 | 1,6 | | 100,0 |
| | Total | 77,5 | 10,9 | 9,6 | 0,2 | 1,9 | | 100,0 |
| Total assimilés titulaires | Hommes | 44,7 | 16,2 | 29,4 | 3,0 | 6,6 | 0,1 | 100,0 |
| | Femmes | 52,4 | 13,8 | 27,0 | 0,9 | 5,8 | 0,1 | 100,0 |
| | Total | 49,8 | 14,6 | 27,8 | 1,6 | 6,1 | 0,1 | 100,0 |
| Total non-titulaires | Hommes | 49,0 | 20,6 | 22,5 | 0,2 | 7,4 | 0,3 | 100,0 |
| | Femmes | 53,8 | 18,5 | 20,8 | 0,1 | 6,5 | 0,2 | 100,0 |
| | Total | 51,9 | 19,4 | 21,5 | 0,1 | 6,9 | 0,2 | 100,0 |
| Ensemble assimilés titulaires et non-titulaires | Hommes | 45,6 | 17,1 | 28,0 | 2,4 | 6,7 | 0,1 | 100,0 |
| | Femmes | 52,7 | 14,6 | 25,9 | 0,8 | 5,9 | 0,1 | 100,0 |
| | Total | 50,2 | 15,5 | 26,6 | 1,4 | 6,2 | 0,1 | 100,0 |

1. Uniquement les enseignants exerçant une activité d'enseignement face à élève à l'année. Ceux qui n'ont pas d'heures d'enseignement fixes dans un établissement dans les deux mois qui suivent la rentrée scolaire ne sont pas comptabilisés. Les enseignants sont comptabilisés au prorata de leur enseignement dans chaque niveau de formation.

2. Cette catégorie regroupe principalement diverses préparations post-bac (hors STS et CPGE) mais aussi des formations complémentaires d'initiative locale ou de la mission générale d'insertion.

3. Adjoints et chargés d'enseignement; professeurs d'enseignement général en collège; enseignants des corps du premier degré.

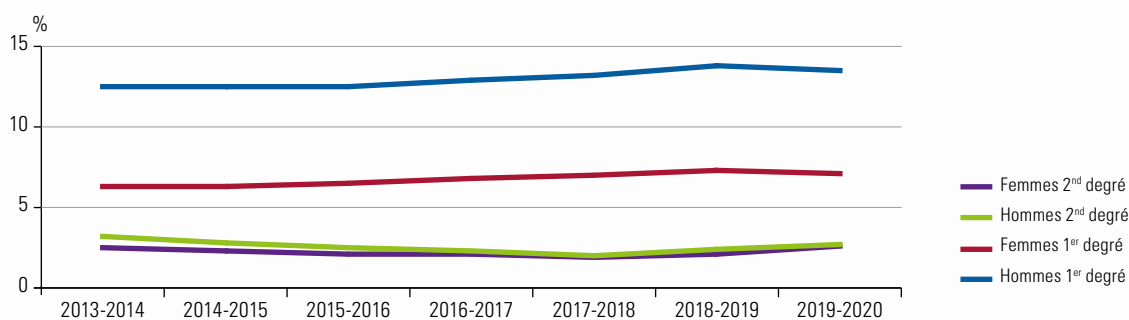
► Lecture : 50,2 % des enseignants (titulaires et non titulaires) en charge d'élèves du second degré privé donnent une formation de niveau collège (y compris Segpa).

► Champ : France métropolitaine + DROM; enseignants en charge d'élèves du second degré privé sous contrat à l'année.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases Relais, 2019-2020.

© DEPP

2.7 Évolution de la part des enseignantes et enseignants remplaçants depuis 2013-2014



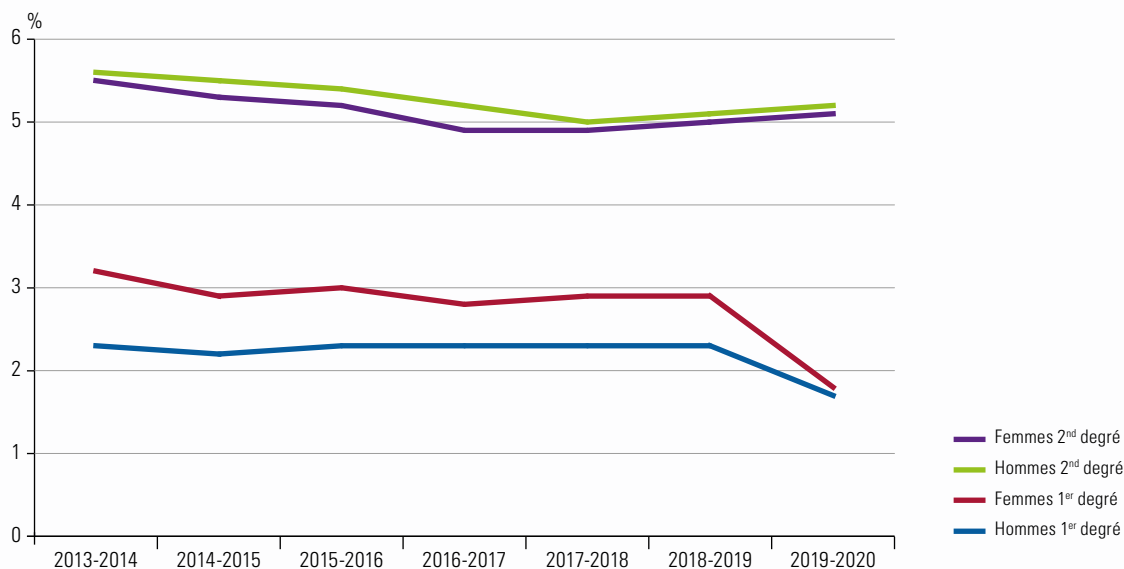
► Lecture : 13,5 % des enseignants hommes du premier degré public sont des remplaçants; 7,1 % des enseignantes le sont.

► Champ : France métropolitaine + DROM; enseignants titulaires du secteur public.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.8 Évolution de la part des enseignantes et enseignants affectés sur plusieurs écoles ou établissements depuis 2013-2014



© DEPP

- Lecture : 1,7 % des hommes enseignants du premier degré public sont affectés sur plusieurs écoles ; c'est le cas de 1,8 % des femmes enseignantes.
- Champ : France métropolitaine + DROM ; personnels titulaires des corps enseignants du public avec une mission d'enseignement devant élèves, hors enseignants ayant au moins une affectation en zone.
- Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

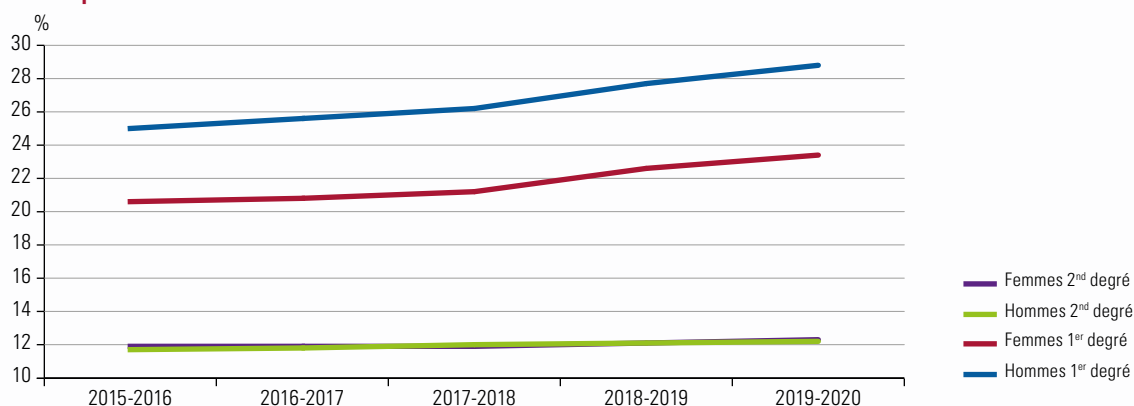
2.9 Évolution de la part des enseignantes et enseignants affectés en éducation prioritaire depuis 2015-2016

| | Avec au moins 1 affectation en REP | | | Avec au moins 1 affectation en REP+ | | | Avec au moins 1 affectation en REP ou REP+ | | |
|---|------------------------------------|------------------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|---------------------|--|------------------------------|---------------------|
| | Effectifs | Part sur les enseignants (%) | Part des femmes (%) | Effectifs | Part sur les enseignants (%) | Part des femmes (%) | Effectifs | Part sur les enseignants (%) | Part des femmes (%) |
| Corps du premier degré | 42 245 | 14,8 | 84,3 | 27 128 | 9,5 | 82,0 | 68 946 | 24,2 | 83,4 |
| Hommes | 6 622 | 16,7 | | 4 879 | 12,3 | | 11 428 | 28,8 | |
| Femmes | 35 623 | 14,5 | | 22 249 | 9,1 | | 57 518 | 23,4 | |
| Corps du second degré | 27 936 | 8,0 | 59,3 | 15 409 | 4,4 | 55,8 | 42 922 | 12,2 | 58,0 |
| Hommes | 11 370 | 7,7 | | 6 815 | 4,6 | | 18 008 | 12,2 | |
| Femmes | 16 566 | 8,2 | | 8 594 | 4,2 | | 24 914 | 12,3 | |
| Professeurs agrégés et de chaire supérieure | 1 470 | 2,9 | 57,6 | 738 | 1,5 | 54,9 | 2 197 | 4,4 | 56,6 |
| Professeurs certifiés | 19 982 | 10,1 | 64,6 | 10 476 | 5,3 | 61,8 | 30 215 | 15,2 | 63,6 |
| PEPS | 2 978 | 11,5 | 37,1 | 1 636 | 6,3 | 32,8 | 4 593 | 17,7 | 35,6 |
| Professeurs de lycée professionnel (PLP) | 503 | 1,0 | 53,1 | 328 | 0,6 | 45,7 | 828 | 1,6 | 50,2 |
| Autres enseignants titulaires du second degré | 126 | 10,4 | 54,8 | 57 | 4,7 | 52,6 | 183 | 15,1 | 54,1 |
| Maîtres auxiliaires et contractuels | 2 877 | 12,8 | 47,4 | 2 174 | 9,7 | 45,9 | 4 906 | 21,8 | 46,8 |

© DEPP

- Lecture : 42 245 professeurs des écoles ou instituteurs ont au moins une affectation dans un établissement en REP. Cela représente 14,8 % de l'ensemble des professeurs des écoles ou instituteurs en mission d'enseignement. 84,3 % des professeurs des écoles ou instituteurs en REP sont des femmes.
- Champ : France métropolitaine + DROM ; personnels titulaires des corps enseignants ou non titulaires du secteur public, en mission d'enseignement.
- Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

2.10 Évolution de la part des enseignantes et enseignants affectés en éducation prioritaire depuis 2015-2016



► Lecture : 28,8 % des hommes enseignants du premier degré sont affectés en éducation prioritaire (REP ou REP+) en 2019-2020. Ce taux est de 23,4 % chez les femmes.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; personnels titulaires des corps enseignants ou non titulaires du secteur public, en mission d'enseignement.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.11 Décharges d'enseignement des directeurs d'école du secteur public, en 2019-2020

| | Répartition selon la décharge (%) | | | Âge moyen | | Part des femmes (%) |
|--|-----------------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|---------------------|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | |
| Sans décharge ou faiblement déchargé d'enseignement ¹ | 25,4 | 39,1 | 36,1 | 45,7 | 42,7 | 84,6 |
| 1/4 de décharge d'enseignement ou environ | 34,2 | 38,7 | 37,7 | 48,3 | 46,3 | 80,2 |
| 1/3 de décharge d'enseignement ou environ | 9,5 | 6,9 | 7,4 | 48,4 | 47,3 | 72,2 |
| 1/2 de décharge d'enseignement ou environ | 14,9 | 9,0 | 10,3 | 50,0 | 48,9 | 68,3 |
| Forte décharge d'enseignement | 0,7 | 0,4 | 0,4 | 47,7 | 48,3 | 67,5 |
| Totalement déchargé d'enseignement | 15,3 | 6,0 | 8,0 | 51,7 | 51,6 | 58,3 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 48,4 | 45,5 | 78,2 |

1. Dans les petites écoles (1 à 3 classes), les directeurs n'ont pas de décharge d'enseignement en tant que tel, mais peuvent bénéficier de décharges pour la rentrée scolaire ou de fin d'année (4 jours annuels fractionnables si 1 classe ; 1 jour par mois si 2 à 3 classes).

► Lecture : 10,3 % des directeurs d'école ont la moitié de leur temps de service en décharge d'enseignement.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; personnels titulaires des corps enseignants, ou non titulaires, du premier degré public, avec une mission de direction d'école partielle ou totale.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.12 Personnels de direction, par statut et sexe en 2019-2020 (en %)

| | Effectifs | Répartition par statut | Répartition par sexe | |
|--|---------------|------------------------|----------------------|-------------|
| | | | Hommes | Femmes |
| Ensemble proviseurs et principaux de collège | 7 106 | 53,0 | 55,4 | 44,6 |
| Provisors de lycée et principaux de collège | | | | |
| Provisors de LEGT | 1 559 | 11,6 | 67,5 | 32,5 |
| Provisors de LP | 650 | 4,8 | 58,2 | 41,8 |
| Principaux de collège | 4 897 | 36,5 | 51,1 | 48,9 |
| Provisors adjoints de lycée et principaux adjoints de collège | 6 143 | 45,8 | 40,6 | 59,4 |
| Provisors adjoints de LEGT et LP | 2 419 | 18,0 | 42,7 | 57,3 |
| Principaux adjoints de collège | 3 724 | 27,8 | 39,3 | 60,7 |
| Autres personnels de direction | 157 | 1,2 | 51,6 | 48,4 |
| Ensemble des personnels de direction | 13 406 | 100,0 | 48,6 | 51,4 |

► Lecture : 36,5 % des personnels de direction sont des principaux de collège. 48,6 % des personnels de direction sont des hommes.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; secteur public ; personnels titulaires des corps de direction, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.13 Personnels de direction, par statut et classement de l'établissement, en 2019-2020 (en %)

| | | | Catégorie financière de l'établissement | | | | | | Total |
|--|---|------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|---------------------|-------|
| | | | 1 ^{re} catégorie | 2 ^e catégorie | 3 ^e catégorie | 4 ^e catégorie | 4 ^e catégorie exceptionnelle | Autres ¹ | |
| Proviseurs de lycée et principaux de collège | Ensemble proviseurs et principaux de collège | Hommes | 9,7 | 27,0 | 30,1 | 26,1 | 6,9 | 0,1 | 100,0 |
| | | Femmes | 12,8 | 33,1 | 31,4 | 19,8 | 2,7 | 0,1 | 100,0 |
| | | Total | 11,1 | 29,7 | 30,7 | 23,3 | 5,0 | 0,1 | 100,0 |
| | Proviseurs de LEGT | Hommes | | 13,4 | 18,2 | 43,9 | 24,2 | 0,3 | 100,0 |
| | | Femmes | | 17,9 | 24,5 | 41,8 | 15,8 | | 100,0 |
| | | Total | | 14,9 | 20,2 | 43,2 | 21,5 | 0,2 | 100,0 |
| | Proviseurs de LP | Hommes | 7,7 | 22,5 | 36,5 | 31,5 | 1,9 | | 100,0 |
| | | Femmes | 11,0 | 25,4 | 38,6 | 23,9 | 0,7 | 0,4 | 100,0 |
| | | Total | 9,1 | 23,7 | 37,4 | 28,3 | 1,4 | 0,2 | 100,0 |
| | Principaux de collège | Hommes | 14,1 | 33,4 | 34,2 | 17,9 | 0,4 | 0,1 | 100,0 |
| | | Femmes | 15,8 | 37,2 | 32,1 | 14,6 | 0,2 | 0,1 | 100,0 |
| | | Total | 14,9 | 35,2 | 33,2 | 16,3 | 0,3 | 0,1 | 100,0 |
| Proviseurs adjoints de lycée et principaux adjoints de collège | Ensemble proviseurs adjoints et principaux adjoints | Hommes | 0,8 | 22,8 | 33,1 | 31,6 | 11,6 | 0,2 | 100,0 |
| | | Femmes | 1,3 | 26,0 | 36,0 | 27,8 | 8,9 | 0,0 | 100,0 |
| | | Total | 1,1 | 24,7 | 34,8 | 29,4 | 10,0 | 0,1 | 100,0 |
| | Proviseurs adjoints de LEGT et LP | Hommes | 0,7 | 10,0 | 20,0 | 42,2 | 26,9 | 0,2 | 100,0 |
| | | Femmes | 0,6 | 11,8 | 24,1 | 40,5 | 22,9 | 0,1 | 100,0 |
| | | Total | 0,6 | 11,0 | 22,4 | 41,3 | 24,6 | 0,1 | 100,0 |
| | Principaux adjoints de collège | Hommes | 0,8 | 31,9 | 42,3 | 24,1 | 0,8 | 0,1 | 100,0 |
| | | Femmes | 1,8 | 34,7 | 43,2 | 20,0 | 0,3 | | 100,0 |
| | | Total | 1,4 | 33,6 | 42,9 | 21,6 | 0,5 | 0,1 | 100,0 |
| Autres personnels de direction | Hommes | 1,2 | 25,9 | 17,3 | 2,5 | | 53,1 | 100,0 | |
| | Femmes | | 23,7 | 15,8 | 1,3 | | 59,2 | 100,0 | |
| | Total | 0,6 | 24,8 | 16,6 | 1,9 | | 56,1 | 100,0 | |
| Ensemble des personnels de direction | Hommes | 6,2 | 25,4 | 31,1 | 27,9 | 8,6 | 0,8 | 100,0 | |
| | Femmes | 6,6 | 29,2 | 33,7 | 23,8 | 6,0 | 0,7 | 100,0 | |
| | Total | 6,4 | 27,4 | 32,4 | 25,8 | 7,2 | 0,8 | 100,0 | |

© DEPP

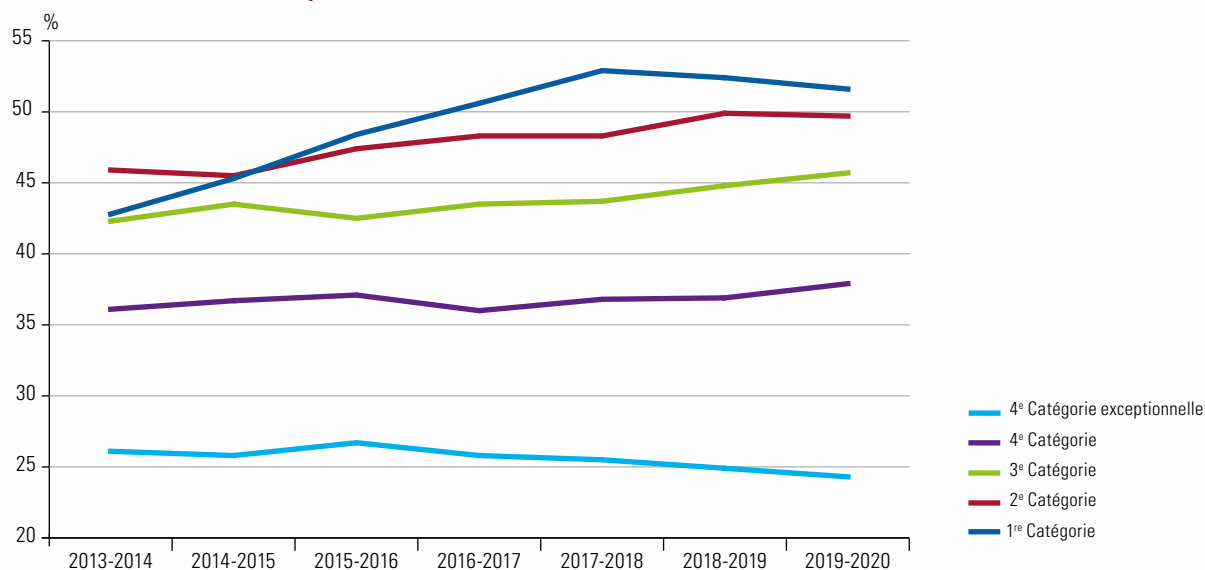
1. Autres : comprend les « non classés » et les « sans objet ».

► Lecture : 27,4 % des personnels de direction sont affectés dans un établissement classé en catégorie 2.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; secteur public ; personnels titulaires des corps de direction, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

2.14 Évolution de la part des femmes parmi les proviseurs et principaux selon le classement de l'établissement depuis 2013-2014



► Lecture : 51,6 % des proviseurs et principaux d'établissements en 1^{re} catégorie sont des femmes, en 2019-2020.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; secteur public ; personnels titulaires des corps de direction, proviseurs de lycée ou principaux de collège, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.15 Personnels d'inspection, par type d'établissement et sexe en 2019-2020 (en %)

| | | Services départementaux de l'Éducation nationale et circonscriptions | Rectorats, services académiques et CIO | Administration centrale et autres | Total |
|--|---------------|--|--|-----------------------------------|--------------|
| Inspection d'académie-inspection pédagogique régional (IA-IPR) | Hommes | | 99,2 | 0,8 | 100,0 |
| | Femmes | | 98,2 | 1,8 | 100,0 |
| | Total | | 98,7 | 1,3 | 100,0 |
| Inspection de l'Éducation nationale (IEN) | Hommes | 65,3 | 33,4 | 1,2 | 100,0 |
| | Femmes | 74,5 | 25,0 | 0,6 | 100,0 |
| | Total | 70,1 | 29,0 | 0,9 | 100,0 |
| Total personnel d'inspection | Hommes | 40,1 | 58,9 | 1,1 | 100,0 |
| | Femmes | 49,7 | 49,4 | 1,0 | 100,0 |
| | Total | 44,9 | 54,1 | 1,0 | 100,0 |

► Lecture : 54,1 % des personnels d'inspection sont affectés dans les rectorats, services académiques et CIO.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; secteur public ; personnels titulaires des corps d'inspection, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.16 Personnels des corps de la vie scolaire, par type d'établissement et sexe, en 2019-2020 (en %)

| | | | Collèges (y c. Segpa) | Lycées d'ensei- gnement GT | Lycées poly- valents | Lycées profes- sionnels et EREA ¹ | Services départe- mentaux de l'Édu- cation nationale et circons- criptions | Rectorats, services aca- démiques et CIO | Autres ² | Tout |
|--------------------|---|---------------|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|---|---|--|---------------------|--------------|
| Titulaires | Conseiller principal d'éducation | Hommes | 46,1 | 18,9 | 17,8 | 12,4 | 0,1 | 0,3 | 4,4 | 100,0 |
| | | Femmes | 53,5 | 16,2 | 14,8 | 11,5 | 0,0 | 0,2 | 3,8 | 100,0 |
| | | Total | 51,6 | 16,9 | 15,5 | 11,7 | 0,0 | 0,3 | 4,0 | 100,0 |
| | Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue | Hommes | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 45,3 | 52,1 | 2,3 | 100,0 |
| | | Femmes | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 48,3 | 50,5 | 1,2 | 100,0 |
| | | Total | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 47,9 | 50,7 | 1,3 | 100,0 |
| | Total titulaires | Hommes | 35,5 | 14,5 | 13,7 | 9,5 | 10,5 | 12,3 | 3,9 | 100,0 |
| | | Femmes | 31,3 | 9,5 | 8,6 | 6,7 | 20,1 | 21,1 | 2,7 | 100,0 |
| | | Total | 32,2 | 10,5 | 9,7 | 7,3 | 18,1 | 19,3 | 3,0 | 100,0 |
| Non- titulaires | AESH-AED (assistance éducative) ³ | Hommes | 46,9 | 16,3 | 15,8 | 10,3 | 8,8 | 1,8 | 0,0 | 100,0 |
| | | Femmes | 23,8 | 15,1 | 14,1 | 4,1 | 39,1 | 3,9 | 0,0 | 100,0 |
| | | Total | 28,5 | 15,3 | 14,4 | 5,3 | 32,9 | 3,5 | 0,0 | 100,0 |
| | Autre personnels d'assistance éducative ⁴ | Hommes | 37,2 | 5,3 | 14,7 | 8,2 | 3,7 | 20,2 | 10,7 | 100,0 |
| | | Femmes | 22,0 | 4,7 | 5,8 | 4,7 | 13,7 | 40,0 | 9,1 | 100,0 |
| | | Total | 25,3 | 4,9 | 7,7 | 5,4 | 11,6 | 35,7 | 9,4 | 100,0 |
| | Total non- titulaires | Hommes | 46,7 | 16,1 | 15,8 | 10,2 | 8,7 | 2,2 | 0,3 | 100,0 |
| | | Femmes | 23,7 | 14,9 | 13,9 | 4,1 | 38,6 | 4,6 | 0,2 | 100,0 |
| | | Total | 28,4 | 15,1 | 14,3 | 5,3 | 32,5 | 4,1 | 0,2 | 100,0 |

© DEPP

1. EREA : établissement régional d'enseignement adapté.

2. Autres : personnels dont l'établissement n'est pas identifié, Cned, établissements pour enfants malades ou autres services médico-sociaux, zones de remplacement, etc.

3. AESH : accompagnant d'élève en situation de handicap ; AED : assistants d'éducation. Ces personnels interviennent dans les écoles et établissements mais peuvent être affectés de façon administrative ailleurs, en particulier dans les services départementaux ou les rectorats, ce qui ressort dans ce tableau.

4. Y compris les MI-SE (maître d'internat-surveillant d'externat).

► Lecture : 32,2% des personnels titulaires de la vie scolaire sont affectés en collège (y compris Segpa).

► Champ : France métropolitaine + DROM ; secteur public ; personnels titulaires des corps relevant de la vie scolaire, ou non titulaires, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

2.17 Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé, par type d'établissement et sexe, en 2019-2020 (en %)

| | | | Collèges (y c. Segppa) | Lycées d'ensei- gnement GT | Lycées poly- valents | Lycées profes- sionnels et EREA | Services départe- mentaux de l'EN et circons- criptions | Recto- rats, services acadé- miques et CIO | Autres | Total |
|-----------------------------|---|---------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--|--|---|-------------|--------------|
| Filière administrative | Catégorie A | Hommes | 30,7 | 17,6 | 13,0 | 9,0 | 5,9 | 15,0 | 8,8 | 100,0 |
| | | Femmes | 31,1 | 15,8 | 11,2 | 8,0 | 8,0 | 16,8 | 9,1 | 100,0 |
| | | Total | 30,9 | 16,4 | 11,8 | 8,4 | 7,3 | 16,2 | 9,0 | 100,0 |
| | Catégorie B | Hommes | 28,0 | 14,1 | 10,3 | 4,7 | 12,9 | 24,7 | 5,3 | 100,0 |
| | | Femmes | 24,3 | 15,3 | 12,0 | 5,2 | 15,1 | 22,9 | 5,3 | 100,0 |
| | | Total | 24,9 | 15,1 | 11,8 | 5,1 | 14,8 | 23,1 | 5,3 | 100,0 |
| | Catégorie C | Hommes | 30,7 | 13,4 | 11,3 | 6,5 | 11,9 | 20,7 | 5,6 | 100,0 |
| | | Femmes | 35,3 | 12,8 | 10,6 | 6,6 | 13,4 | 16,8 | 4,6 | 100,0 |
| | | Total | 34,8 | 12,8 | 10,7 | 6,6 | 13,3 | 17,1 | 4,6 | 100,0 |
| | Non titulaires | Hommes | 13,2 | 5,4 | 5,2 | 2,6 | 9,2 | 42,5 | 22,0 | 100,0 |
| | | Femmes | 26,9 | 11,8 | 10,9 | 5,9 | 14,2 | 26,3 | 4,1 | 100,0 |
| | | Total | 25,1 | 10,9 | 10,1 | 5,4 | 13,5 | 28,5 | 6,5 | 100,0 |
| | Total filière administrative | Hommes | 28,3 | 14,3 | 11,0 | 6,5 | 9,8 | 21,9 | 8,2 | 100,0 |
| | | Femmes | 30,6 | 13,7 | 11,1 | 6,3 | 13,3 | 19,6 | 5,3 | 100,0 |
| | | Total | 30,2 | 13,8 | 11,1 | 6,3 | 12,8 | 20,0 | 5,8 | 100,0 |
| Filière santé et sociale | Total filière santé et sociale | Hommes | 26,4 | 11,6 | 9,2 | 9,2 | 33,3 | 8,9 | 1,3 | 100,0 |
| | | Femmes | 41,8 | 8,5 | 7,4 | 6,2 | 31,4 | 3,4 | 1,5 | 100,0 |
| | | Total | 41,1 | 8,6 | 7,5 | 6,3 | 31,5 | 3,6 | 1,5 | 100,0 |
| Filière technique | Total filière technique | Hommes | 16,2 | 6,2 | 12,4 | | 15,5 | 37,2 | 12,4 | 100,0 |
| | | Femmes | 7,4 | 6,4 | 19,3 | | 12,4 | 42,6 | 11,9 | 100,0 |
| | | Total | 12,6 | 6,3 | 15,2 | | 14,2 | 39,4 | 12,2 | 100,0 |

► Lecture : 12,6 % des personnels de la filière technique sont affectés en collège.

► Champ : France métropolitaine + DROM; secteur public ; personnels titulaires des corps administratifs, techniques, sociaux et de santé, ou non titulaires ATSS, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

2.18 Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF), par type d'établissement et sexe, en 2019-2020 (en %)

| | | Collèges (y c. Segpa) | Lycées d'ensei- gnement GT | Lycées poly- valents | Lycées profes- sionnels et EREA | Adminis- tration centrale | Services départem- entaux de l'EN et circons- cription inspec- tion EN | Autres | Total |
|--|---------------|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------------|--|---------------------------------|---|------------|--------------|
| Catégorie A | Hommes | | 0,7 | 0,7 | | 12,3 | 85,5 | 0,7 | 100,0 |
| | Femmes | | 1,9 | 0,6 | | 20,4 | 76,0 | 1,1 | 100,0 |
| | Total | | 1,1 | 0,7 | | 15,3 | 82,0 | 0,9 | 100,0 |
| Catégorie B | Hommes | 0,3 | 22,0 | 11,7 | | 5,1 | 58,7 | 2,2 | 100,0 |
| | Femmes | 0,1 | 48,8 | 24,4 | 0,1 | 5,3 | 20,2 | 1,1 | 100,0 |
| | Total | 0,2 | 33,7 | 17,2 | 0,1 | 5,2 | 41,9 | 1,7 | 100,0 |
| Catégorie C | Hommes | 8,8 | 33,2 | 22,5 | 1,7 | 2,8 | 24,4 | 6,5 | 100,0 |
| | Femmes | 7,6 | 49,6 | 29,0 | 1,0 | 0,3 | 8,5 | 4,0 | 100,0 |
| | Total | 8,1 | 43,6 | 26,6 | 1,3 | 1,2 | 14,3 | 4,9 | 100,0 |
| Non-titulaires | Hommes | 2,9 | 23,0 | 12,1 | 0,2 | | 60,1 | 1,7 | 100,0 |
| | Femmes | 2,7 | 38,7 | 19,8 | 0,9 | | 36,0 | 1,9 | 100,0 |
| | Total | 2,8 | 31,4 | 16,2 | 0,6 | | 47,2 | 1,8 | 100,0 |
| Total ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) | Hommes | 4,3 | 22,0 | 13,9 | 0,8 | 5,2 | 50,3 | 3,7 | 100,0 |
| | Femmes | 5,2 | 42,6 | 23,9 | 0,8 | 3,3 | 21,2 | 3,0 | 100,0 |
| | Total | 4,7 | 33,2 | 19,3 | 0,8 | 4,2 | 34,4 | 3,3 | 100,0 |

© DEPP

► Lecture : 4,7 % des personnels ITRF sont affectés en collège.

► Champ : France métropolitaine + DROM ; secteur public ; personnels ITRF titulaires ou non, en activité et rémunérés au 30 novembre 2019.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

3. Les concours de recrutement

3.1 Ensemble des admis aux concours en 2019

| | | Concours externes | Concours internes | Total | Évolution 2019/2018 (en %) | Femmes (en %) | Ensemble des admis (en %) |
|--|--|-------------------|-------------------|---------------|----------------------------|---------------|---------------------------|
| Enseignants du secteur public | Enseignants du 1 ^{er} degré ¹ | 10 321 | 283 | 10 604 | -10,0 | 84,1 | 34,7 |
| | Enseignants du 2 nd degré ² | 9 195 | 2 581 | 11 776 | -2,5 | 56,3 | 38,6 |
| | Total 1^{er} et 2nd degré public | 19 516 | 2 864 | 22 380 | -6,2 | 69,5 | 73,3 |
| Enseignants du secteur privé sous contrat | Enseignants du 1 ^{er} degré | 1 061 | 67 | 1 128 | 33,2 | 93,1 | 3,7 |
| | Enseignants du 2 nd degré | 1 152 | 1 580 | 2 732 | 13,4 | 66,5 | 9,0 |
| | Total 1^{er} et 2nd degré privé | 2 213 | 1 647 | 3 860 | 18,5 | 74,2 | 12,7 |
| Ensemble personnels enseignants | | 21 729 | 4 511 | 26 240 | -3,3 | 70,2 | 86,0 |
| Personnels non enseignants du secteur public | Personnels de direction et d'inspection | | 839 | 839 | -6,0 | 63,3 | 2,7 |
| | Conseillers principaux d'éducation | 260 | 70 | 330 | -2,9 | 77,9 | 1,1 |
| | Psychologues | 160 | 40 | 200 | -13,8 | 93,5 | 0,7 |
| | Total personnels d'encadrement et de vie scolaire | 420 | 949 | 1 369 | -6,6 | 71,2 | 4,5 |
| | ASS | 1 638 | 1 276 | 2 914 | -8,6 | 84,2 | 9,5 |
| Ensemble personnels non enseignants | | 2 058 | 2 225 | 4 283 | -8,0 | 80,0 | 14,0 |
| Ensemble personnels | | 23 787 | 6 736 | 30 523 | -3,9 | 71,6 | 100,0 |

© DEPP

1. La session supplémentaire du concours externe est prise en compte.

2. Le concours externe spécial de l'agrégation est pris en compte.

► Lecture : les « concours externes » désignent les concours externe, externe spécial et troisième concours. Les « concours internes » incluent le premier concours interne, le second concours interne et le second concours interne spécial.

► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie, concours organisés par l'Éducation nationale.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019. MENJS-MESRI-DGRH-DAF.

3.2 Lauréats des concours externes et internes : évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013

| | | 2013 | | 2014 ⁵ | | 2015 | | 2016 | |
|--|---|-------------------------|--------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|
| | | Taux de réussite (en %) | | Taux de réussite (en %) | | Taux de réussite (en %) | | Taux de réussite (en %) | |
| | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Enseignants du secteur public | Enseignants du 1 ^{er} degré ¹ | 37,3 | 39,5 | 28,9 | 31,1 | 29,1 | 34,8 | 29,9 | 34,9 |
| | concours externes | 37,8 | 39,9 | 28,6 | 31,1 | 28,9 | 34,8 | 29,8 | 35,0 |
| | concours internes | 30,1 | 29,3 | 39,6 | 29,5 | 35,1 | 33,7 | 34,1 | 31,4 |
| | Enseignants du 2 nd degré ² | 20,5 | 21,7 | 18,5 | 19,6 | 20,4 | 21,3 | 19,7 | 20,7 |
| | concours externes | 26,8 | 29,0 | 21,1 | 22,1 | 24,8 | 26,1 | 24,6 | 26,3 |
| | concours internes | 9,3 | 9,6 | 8,5 | 10,1 | 9,8 | 11,5 | 8,9 | 10,4 |
| Enseignants du secteur privé sous contrat | Enseignants du 1 ^{er} degré | 21,8 | 27,2 | 23,6 | 25,8 | 21,5 | 24,8 | 14,9 | 24,9 |
| | concours externes | 21,4 | 27,5 | 23,7 | 25,6 | 19,6 | 24,7 | 15,5 | 24,7 |
| | concours internes | 25,0 | 24,0 | 20,8 | 33,5 | 50,0 | 25,9 | 0,0 | 31,3 |
| | Enseignants du 2 nd degré | 16,3 | 20,7 | 15,0 | 16,9 | 18,7 | 21,6 | 18,2 | 20,9 |
| | concours externes | 19,3 | 23,5 | 17,4 | 17,6 | 23,5 | 25,7 | 21,2 | 23,2 |
| | concours internes | 14,2 | 18,7 | 11,4 | 15,8 | 14,7 | 18,7 | 15,6 | 19,2 |
| Personnels non enseignants du secteur public | Personnels de direction | 15,6 | 18,7 | 15,7 | 16,9 | 16,2 | 16,8 | 16,4 | 17,6 |
| | Personnels d'inspection ³ | 16,9 | 14,0 | 15,7 | 16,1 | 18,2 | 16,4 | 15,7 | 19,2 |
| | Conseillers principaux d'éducation | 9,0 | 9,1 | 6,9 | 9,9 | 6,3 | 7,9 | 7,1 | 8,4 |
| | concours externes | 15,2 | 15,5 | 7,9 | 12,1 | 8,3 | 10,2 | 9,0 | 10,3 |
| | concours internes | 3,3 | 2,8 | 4,4 | 3,0 | 3,1 | 3,8 | 3,6 | 4,2 |
| | Psychologues ⁴ | 8,3 | 14,2 | 8,8 | 15,0 | 18,2 | 18,0 | 12,7 | 23,2 |
| | concours externes | 9,2 | 12,5 | 7,0 | 13,3 | 15,9 | 17,2 | 9,0 | 16,7 |
| | concours internes | 4,5 | 25,3 | 18,2 | 25,4 | 29,4 | 22,9 | 38,5 | 55,6 |
| | ASS | 4,3 | 4,7 | 4,6 | 4,3 | 5,0 | 5,2 | 7,6 | 6,8 |
| | concours externes | 4,6 | 4,9 | 4,4 | 4,2 | 5,1 | 4,8 | 8,5 | 6,6 |
| concours internes | 4,0 | 4,3 | 4,9 | 4,5 | 4,7 | 5,6 | 6,3 | 7,1 | |

1. La session supplémentaire du concours externe, organisée à partir de 2015, est prise en compte.

2. Le concours externe spécial de l'agrégation, organisé à partir de 2017, est pris en compte.

3. Le concours supplémentaire d'IA-IPR, organisé en 2017, est pris en compte.

4. En 2017, un nouveau corps unique de psychologues a été créé. Il rassemble les métiers de psychologue scolaire dans le premier degré et de conseiller d'orientation-psychologue et directeur de centre d'information et d'orientation dans le second degré. Jusqu'en 2016, les concours de conseillers d'orientation psychologues (COP) ne concernaient que le second degré ; les psychologues du premier degré avaient le statut des professeurs des écoles.

5. La session exceptionnelle est prise en compte.

► Lecture : les « concours externes » désignent les concours externe, externe spécial et troisième concours. Les « concours internes » incluent le premier concours interne, le second concours interne et le second concours interne spécial.

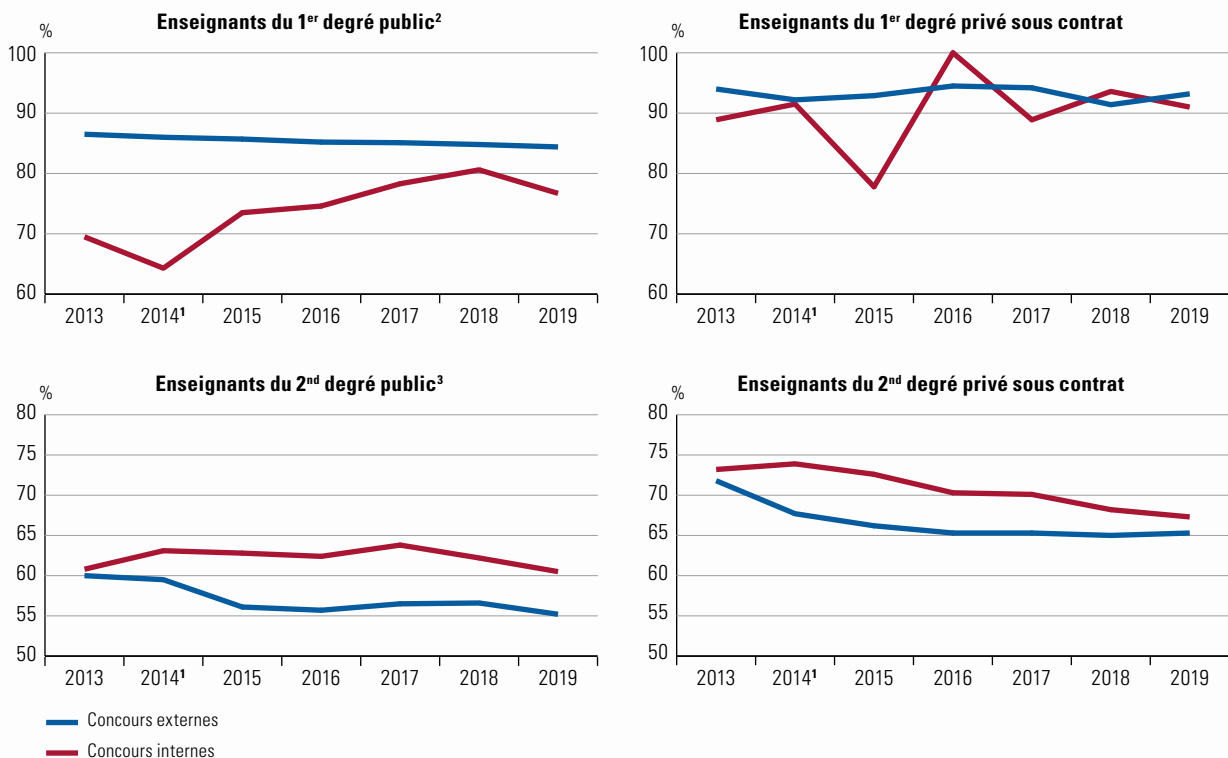
► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours. MENJS-MESRI-DGRH-DAF.

| 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| Taux de réussite (en %) | | Taux de réussite (en %) | | Taux de réussite (en %) | |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| 30,8 | 35,1 | 27,0 | 30,1 | 28,0 | 28,5 |
| 30,6 | 35,1 | 27,0 | 30,1 | 27,9 | 28,5 |
| 34,2 | 38,5 | 27,7 | 29,8 | 31,4 | 26,3 |
| 20,0 | 22,3 | 18,2 | 21,0 | 18,8 | 20,5 |
| 23,2 | 25,9 | 20,5 | 23,9 | 20,7 | 22,9 |
| 10,9 | 13,8 | 11,5 | 14,1 | 13,6 | 15,3 |
| 21,0 | 28,5 | 21,2 | 22,5 | 23,2 | 28,0 |
| 20,3 | 28,3 | 21,0 | 22,0 | 22,2 | 27,5 |
| 40,0 | 33,7 | 27,3 | 40,7 | 54,5 | 40,9 |
| 19,6 | 24,0 | 17,0 | 20,2 | 19,2 | 23,0 |
| 20,1 | 24,3 | 16,0 | 19,2 | 15,9 | 18,9 |
| 19,1 | 23,8 | 18,2 | 21,1 | 22,9 | 27,2 |
| 17,0 | 19,6 | 21,4 | 23,6 | 16,6 | 21,1 |
| 19,1 | 17,5 | 17,5 | 19,7 | 18,4 | 18,2 |
| 7,0 | 8,3 | 5,5 | 7,9 | 5,8 | 7,7 |
| 8,6 | 10,2 | 6,3 | 9,6 | 7,5 | 9,5 |
| 4,0 | 4,4 | 4,0 | 4,6 | 3,6 | 4,4 |
| 13,0 | 14,7 | 17,4 | 22,1 | 17,6 | 23,1 |
| 13,8 | 16,4 | 15,9 | 24,5 | 20,7 | 24,0 |
| 9,4 | 9,0 | 23,5 | 14,8 | 6,3 | 20,2 |
| 6,9 | 6,4 | 9,3 | 8,1 | 9,0 | 8,2 |
| 7,2 | 5,8 | 10,6 | 8,3 | 11,5 | 9,2 |
| 6,4 | 7,0 | 7,5 | 7,8 | 6,1 | 7,2 |

© DEPP

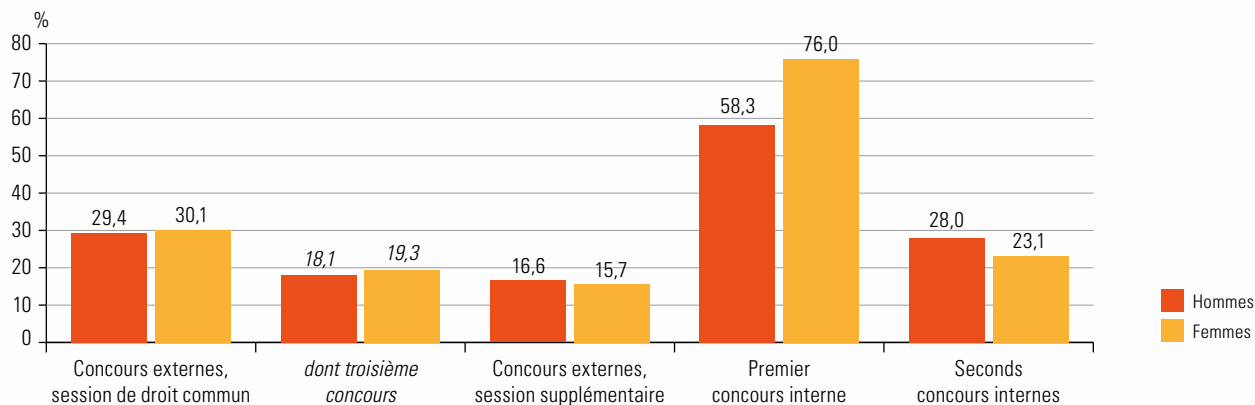
3.3 Évolution de la part des femmes parmi les lauréats des concours externes et internes des personnels enseignants depuis 2013



1. La session exceptionnelle est prise en compte.
 2. La session supplémentaire du concours externe, organisée à partir de 2015, est prise en compte.
 3. Le concours externe spécial de l'agrégation, organisé à partir de 2017, est pris en compte.
 ▶ Note : hors Nouvelle-Calédonie pour le premier degré public.
 ▶ Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ▶ Source : MENJS-MESRI-DEPP, bases de données sur les concours. MENJS-MESRI-DGRH-DAF.

© DEPP

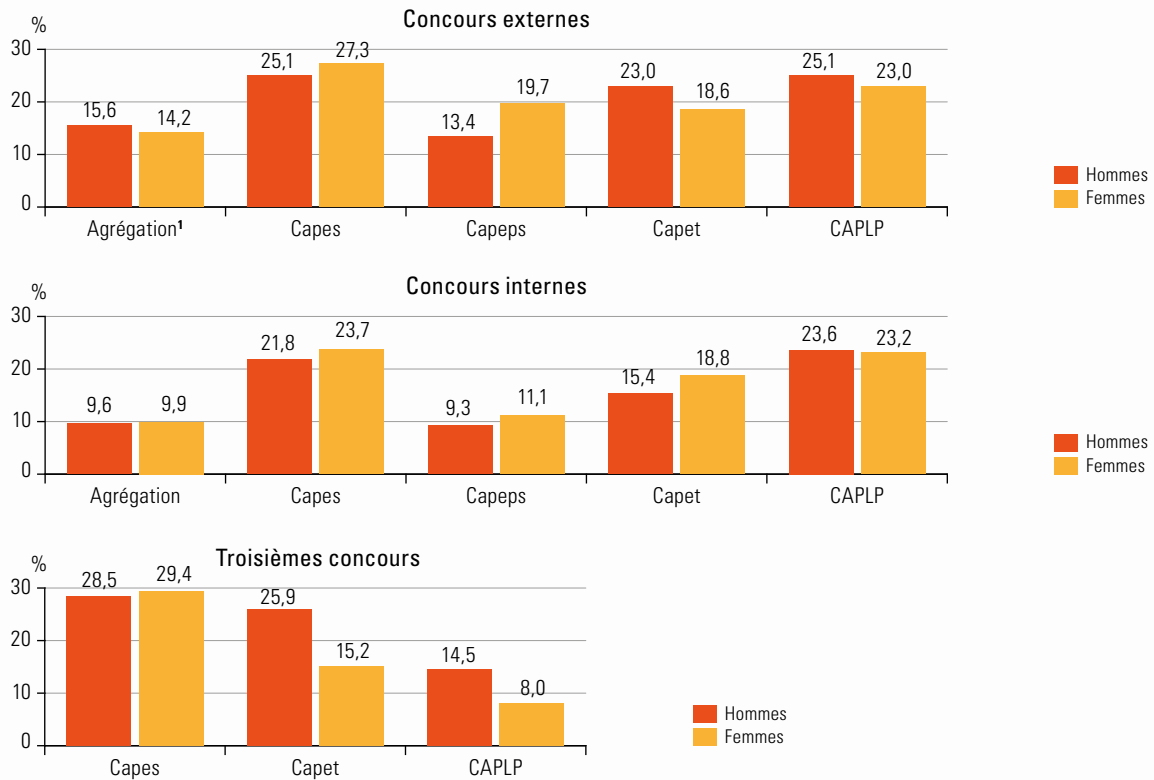
3.4 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1^{er} degré public en 2019



- ▶ Note : hors Nouvelle-Calédonie car les concours de recrutement de professeurs des écoles sont organisés par le gouvernement de Nouvelle-Calédonie et non par le vice-rectorat.
 ▶ Champ : France métropolitaine + DROM + COM.
 ▶ Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019.

© DEPP

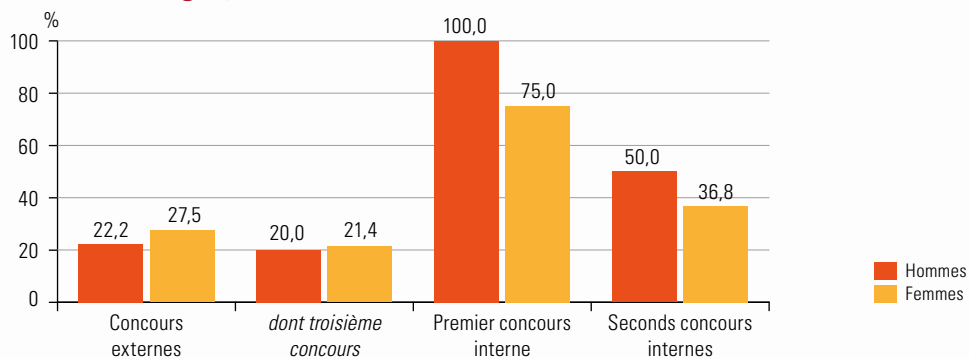
3.5 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2nd degré public en 2019



1. Le concours externe spécial de l'agrégation est pris en compte.
 ► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019.

© DEPP

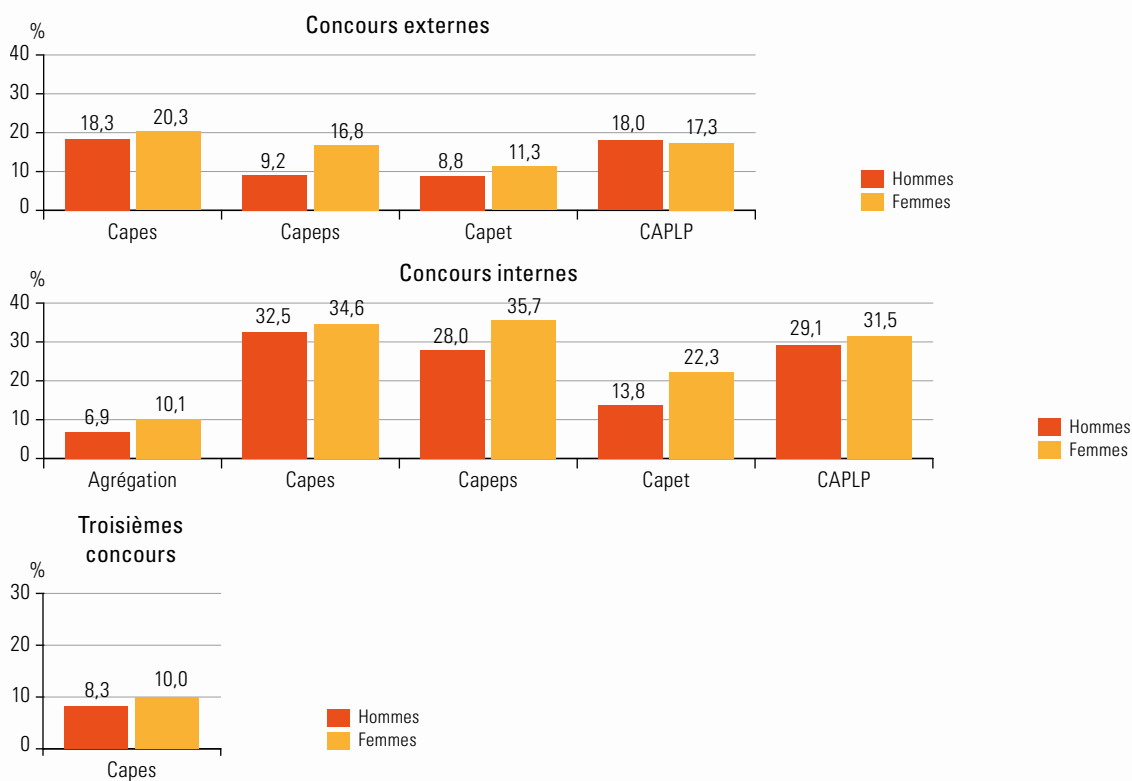
3.6 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1^{er} degré privé sous contrat en 2019



► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019. MENJS-MESRI-DAF.

© DEPP

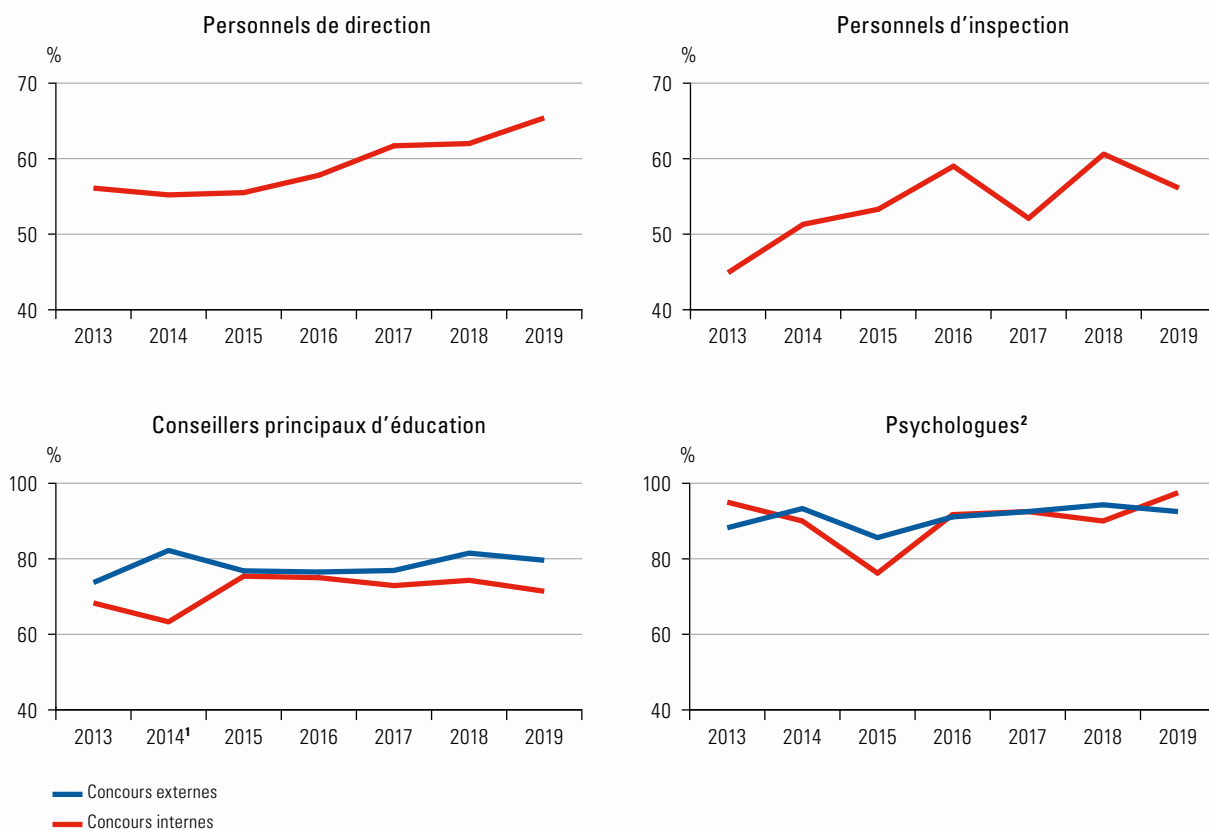
3.7 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2nd degré privé sous contrat en 2019



► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019.

© DEPP

3.8 Évolution de la part de femmes parmi les lauréats des concours externes et internes de personnels d'encadrement et de vie scolaire depuis 2013



1. La session exceptionnelle est prise en compte.

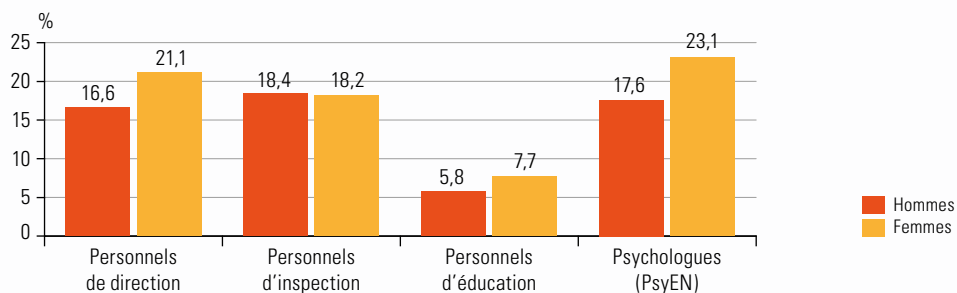
2. En 2017, un nouveau corps unique de psychologues a été créé. Il rassemble les métiers de psychologue scolaire dans le premier degré, de conseiller d'orientation-psychologue et directeur de centre d'information et d'orientation dans le second degré. Jusqu'en 2016, les concours de conseillers d'orientation psychologues (COP) ne concernaient que le second degré ; les psychologues du premier degré étaient sous le statut des professeurs des écoles.

► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours. MENJS-MESRI-DGRH.

© DEPP

3.9 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels d'encadrement et de vie scolaire en 2019

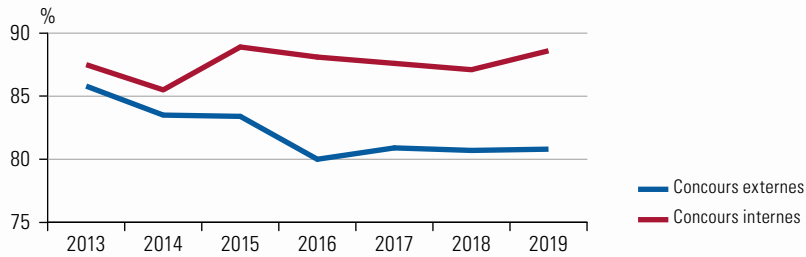


► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019. MENJS-MESRI-DGRH (personnels de direction et d'inspection).

© DEPP

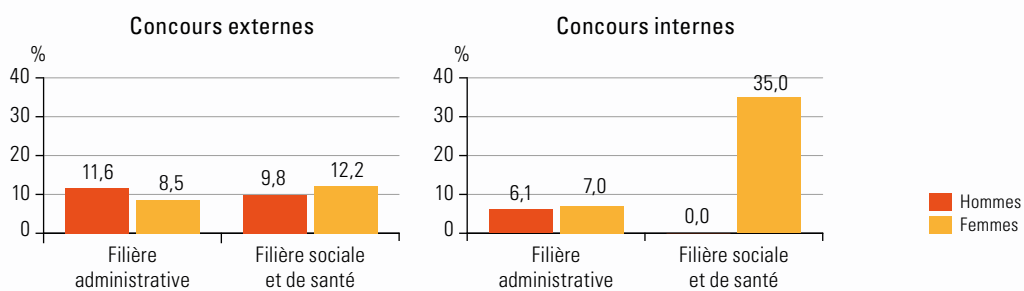
3.10 Évolution de la part de femmes parmi les lauréats des concours externes et internes de personnels ASS depuis 2013



► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours. MENJS-MESRI-DGRH.

© DEPP

3.11 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels ASS en 2019

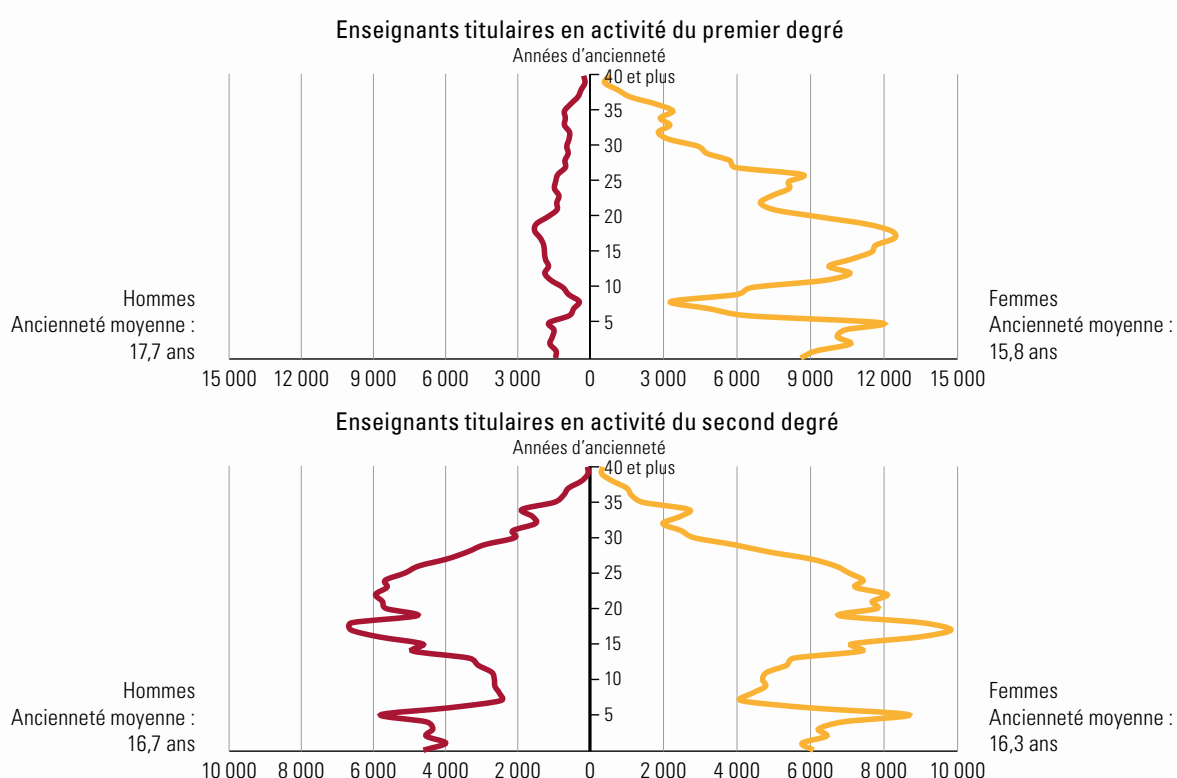


► Champ : France métropolitaine + DROM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Bases de données sur les concours, session 2019. MENJS-MESRI-DGRH.

© DEPP

4. La carrière des personnels fonctionnaires relevant de l'enseignement scolaire public : ancienneté, avancement

4.1 Ancienneté¹ en tant qu'enseignants fonctionnaires en activité dans le secteur public, en 2019-2020



1. Une ancienneté d'un an en tant qu'enseignants fonctionnaires en activité correspond, pour les personnes concernées, à la seconde année dans l'Éducation nationale, la précédente étant l'année de stage.

► Champ: France métropolitaine + DROM, personnels fonctionnaires appartenant à un corps enseignant du secteur public, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Sources : MENJS-MESRI-DEPP / Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

4.2 Répartition des corps enseignants, fonctionnaires du secteur public, en fonction de leur grade en 2019-2020

| | | | | Secteur public | | | |
|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------|----------------|-----------------------------|-------------|------|
| | | | | Effectifs | Répartition par grade, en % | Âge moyen | |
| 1 ^{er} degré | Professeurs des écoles | Hommes | Classe normale | 43 499 | 76,2 | 41,4 | |
| | | | Hors classe | 9 193 | 16,1 | 55,5 | |
| | | | Classe excep. | 4 375 | 7,7 | 57,5 | |
| | | | Ensemble | 57 067 | 100,0 | 44,9 | |
| | | Femmes | Classe normale | 252 475 | 85,5 | 40,1 | |
| | | | Hors classe | 33 840 | 11,5 | 54,3 | |
| | | | Classe excep. | 8 810 | 3,0 | 56,6 | |
| | | | Ensemble | 295 125 | 100,0 | 42,2 | |
| | Ensemble 1^{er} degré | | Classe normale | 295 974 | 84,0 | 40,3 | |
| | | | Hors classe | 43 033 | 12,2 | 54,6 | |
| | | | Classe excep. | 13 185 | 3,7 | 56,9 | |
| | | | Ensemble | 352 192 | 100,0 | 42,7 | |
| | 2 nd degré | Professeurs agrégés | Hommes | Classe normale | 16 338 | 68,3 | 41,0 |
| Hors classe | | | | 6 066 | 25,3 | 55,1 | |
| Classe excep. | | | | 1 532 | 6,4 | 58,5 | |
| Ensemble | | | | 23 936 | 100,0 | 45,7 | |
| Femmes | | | Classe normale | 19 513 | 70,9 | 40,4 | |
| | | | Hors classe | 6 619 | 24,1 | 54,7 | |
| | | | Classe excep. | 1 381 | 5,0 | 58,1 | |
| | | | Ensemble | 27 513 | 100,0 | 44,8 | |
| Ensemble | | | Classe normale | 35 851 | 69,7 | 40,7 | |
| | | | Hors classe | 12 685 | 24,7 | 54,9 | |
| | | | Classe excep. | 2 913 | 5,7 | 58,3 | |
| | | | Ensemble | 51 449 | 100,0 | 45,2 | |
| 2 nd degré | | Professeurs certifiés | Hommes | Classe normale | 50 632 | 65,2 | 40,3 |
| | Hors classe | | | 21 580 | 27,8 | 54,3 | |
| | Classe excep. | | | 5 491 | 7,1 | 55,5 | |
| | Ensemble | | | 77 703 | 100,0 | 45,2 | |
| | Femmes | | Classe normale | 100 714 | 70,4 | 39,6 | |
| | | | Hors classe | 34 834 | 24,4 | 53,6 | |
| | | | Classe excep. | 7 462 | 5,2 | 55,3 | |
| | | | Ensemble | 143 010 | 100,0 | 43,9 | |
| | Ensemble | | Classe normale | 151 346 | 68,6 | 39,9 | |
| | | | Hors classe | 56 414 | 25,6 | 53,9 | |
| | | | Classe excep. | 12 953 | 5,9 | 55,4 | |
| | | | Ensemble | 220 713 | 100,0 | 44,3 | |
| | PEPS | Hommes | Classe normale | 11 314 | 71,1 | 36,7 | |
| | | | Hors classe | 3 678 | 23,1 | 54,4 | |
| | | | Classe excep. | 931 | 5,8 | 56,3 | |
| | | | Ensemble | 15 923 | 100,0 | 41,9 | |
| | | Femmes | Classe normale | 7 622 | 64,3 | 37,5 | |
| | | | Hors classe | 3 452 | 29,1 | 53,7 | |
| | | | Classe excep. | 772 | 6,5 | 55,8 | |
| | | | Ensemble | 11 846 | 100,0 | 43,4 | |
| | | Ensemble | | Classe normale | 18 936 | 68,2 | 37,0 |
| | | Hors classe | 7 130 | 25,7 | 54,1 | | |
| | | Classe excep. | 1 703 | 6,1 | 56,1 | | |
| | | Ensemble | 27 769 | 100,0 | 42,6 | | |

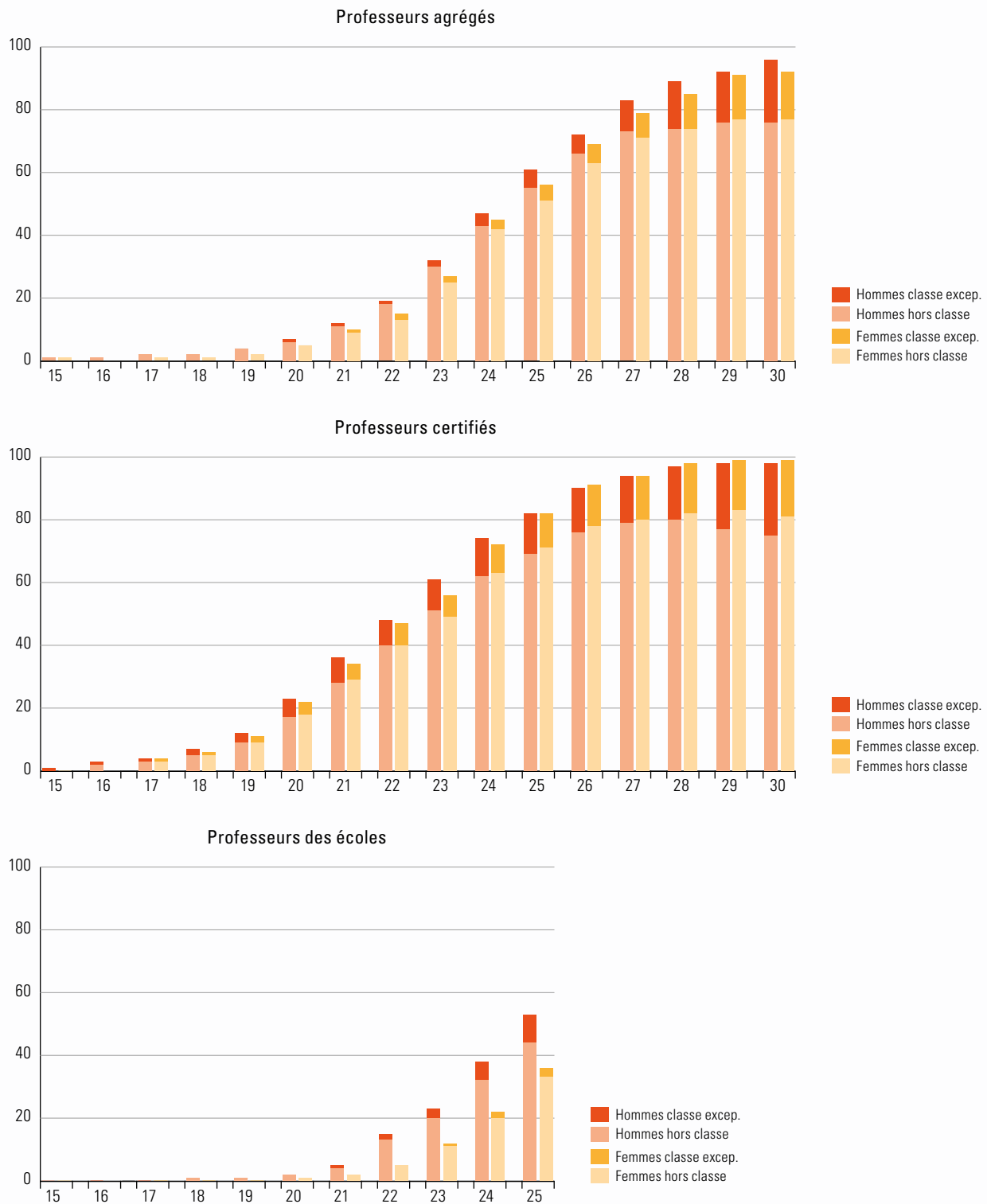
| | | | | Secteur public | | |
|-----------------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------------------|-------------|
| | | | | Effectifs | Répartition par grade, en % | Âge moyen |
| 2 nd degré | PLP | Hommes | Classe normale | 18 424 | 65,0 | 44,1 |
| | | | Hors classe | 8 006 | 28,2 | 55,1 |
| | | | Classe excep. | 1 930 | 6,8 | 56,3 |
| | | | Ensemble | 28 360 | 100,0 | 48,0 |
| | | Femmes | Classe normale | 19 573 | 67,1 | 43,0 |
| | | | Hors classe | 7 882 | 27,0 | 55,1 |
| | | | Classe excep. | 1 730 | 5,9 | 56,5 |
| | | | Ensemble | 29 185 | 100,0 | 47,0 |
| | | Ensemble | Classe normale | 37 997 | 66,0 | 43,5 |
| | | | Hors classe | 15 888 | 27,6 | 55,1 |
| | | | Classe excep. | 3 660 | 6,4 | 56,4 |
| | | | Ensemble | 57 545 | 100,0 | 47,5 |
| | Ensemble 2nd degré | Classe normale | 244 130 | 68,3 | 40,3 | |
| | | Hors classe | 92 117 | 25,8 | 54,2 | |
| Classe excep. | | 21 229 | 5,9 | 56,0 | | |
| Ensemble | | 357 476 | 100,0 | 44,8 | | |

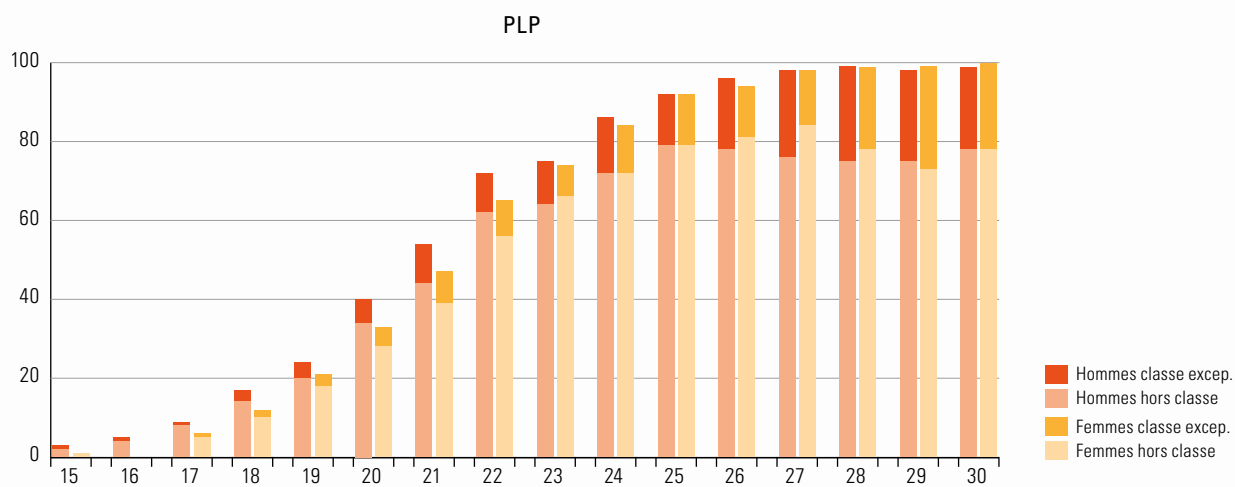
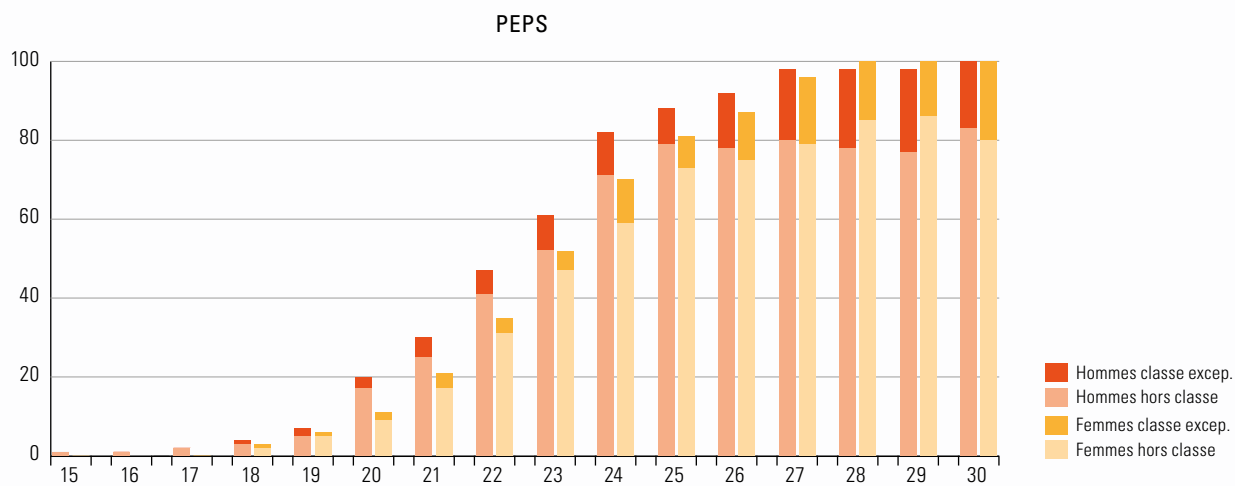
► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels fonctionnaires appartenant à un corps enseignant du secteur public, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

4.3 Répartition des enseignants fonctionnaires dans les grades selon l'ancienneté, par corps et sexe en 2019-2020

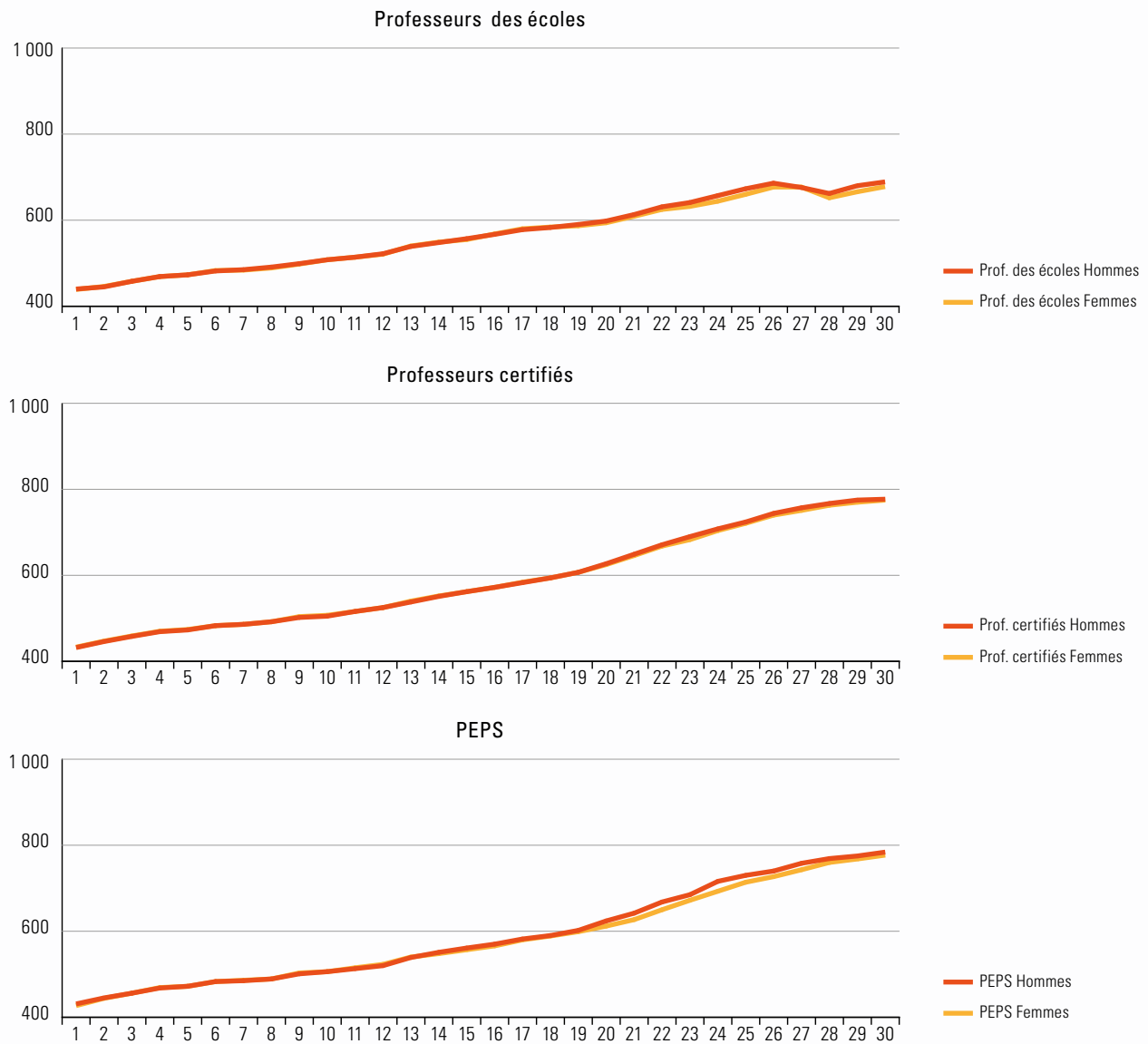


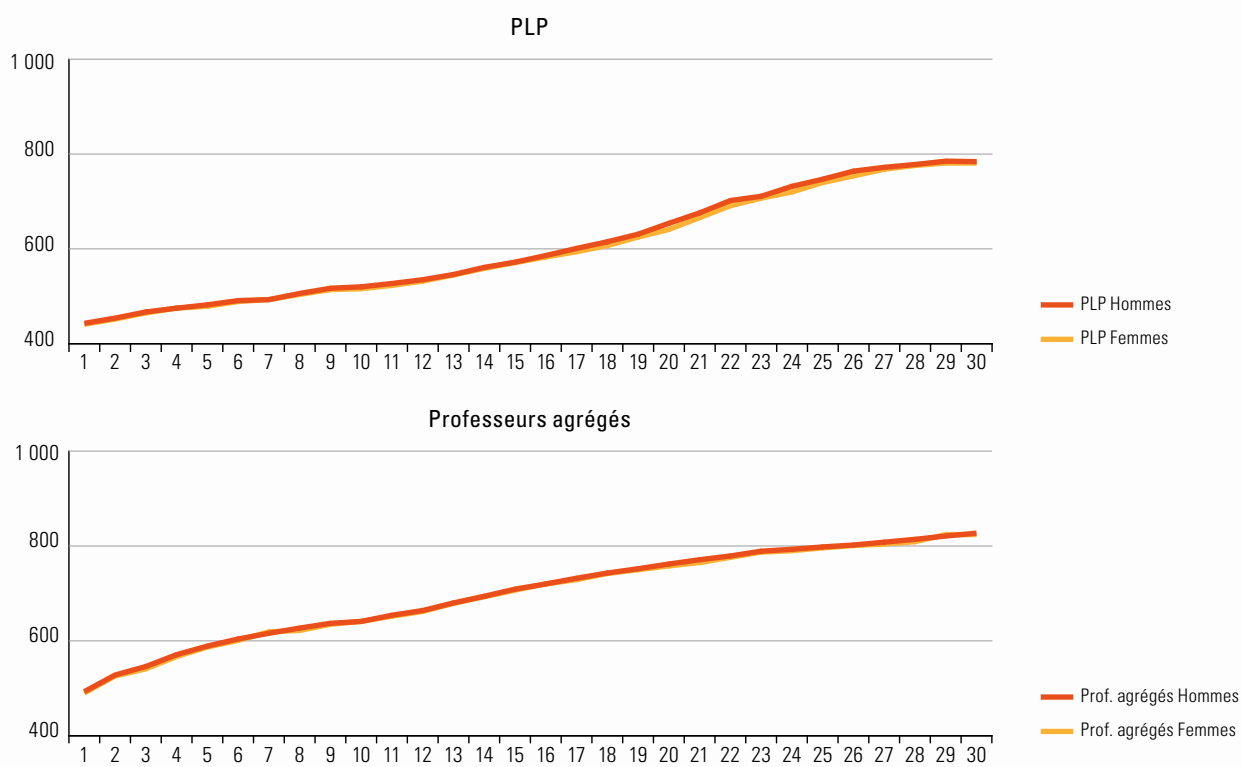


© DEPP

► Champ : enseignants fonctionnaires du public, en activité et rémunérés au 30/11/2019.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

4.4 Indice moyen des enseignants fonctionnaires selon l'ancienneté, par corps et sexe en 2019-2020

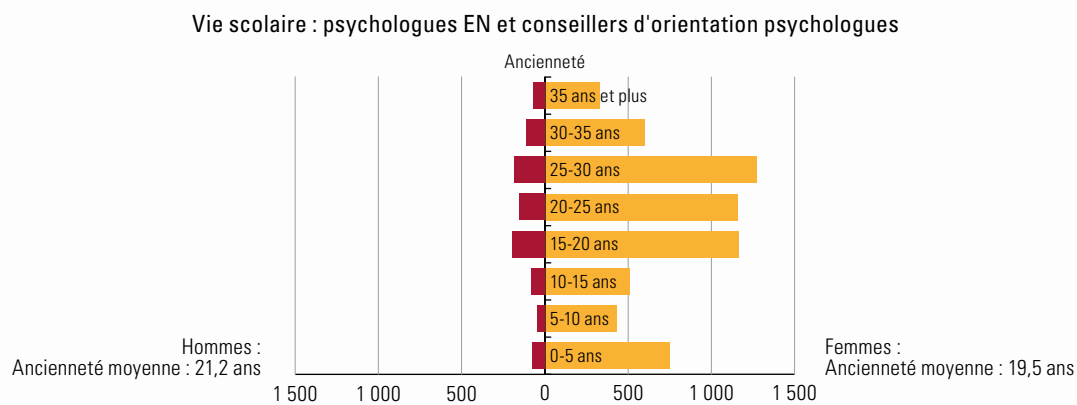
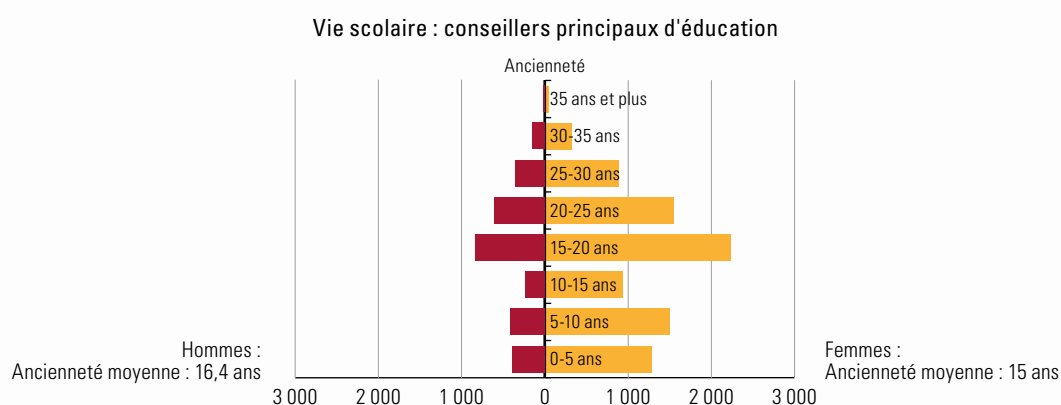




► Champ : enseignants fonctionnaires du public, en activité et rémunérés au 30/11/2019.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

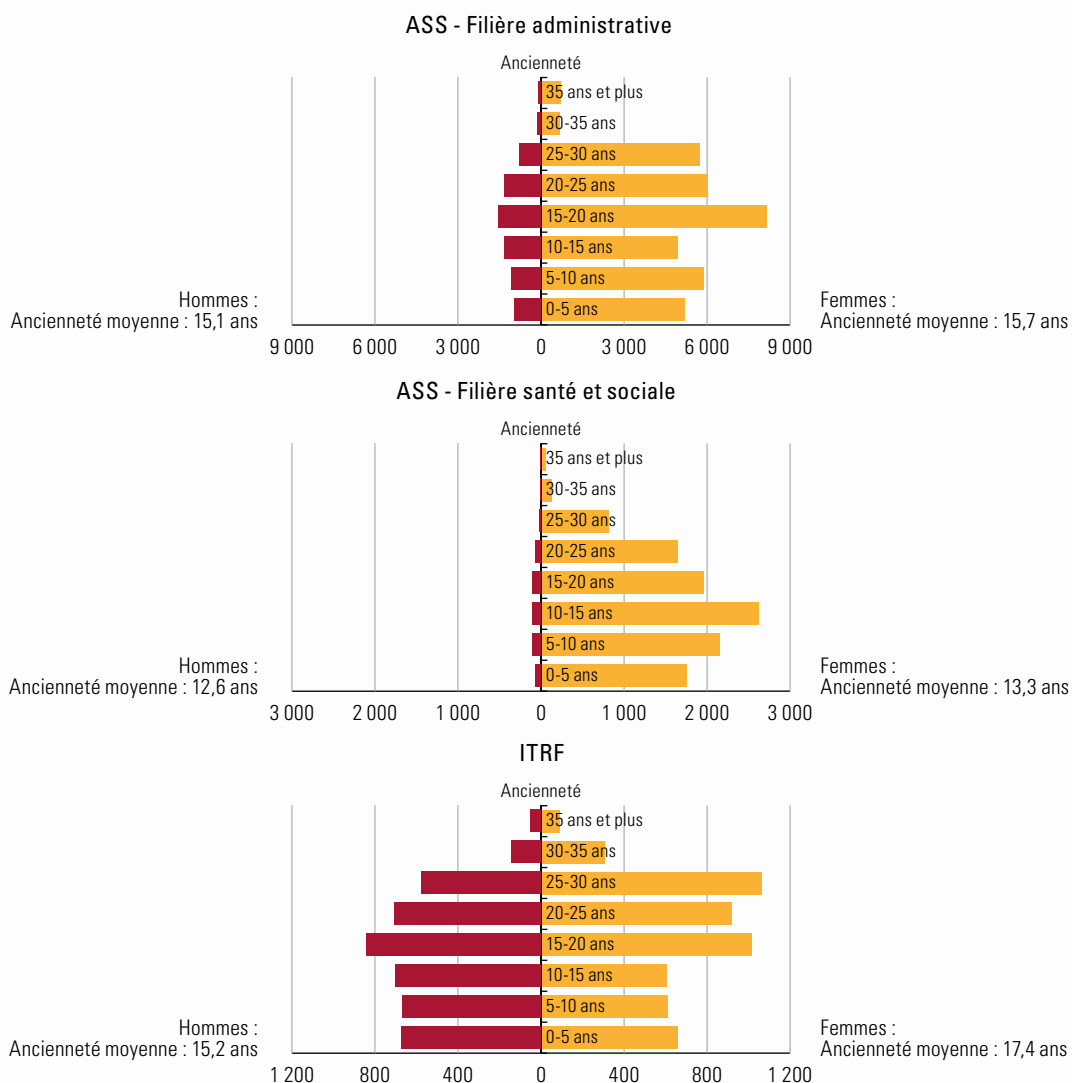
4.5 Pyramide des anciennetés en tant que fonctionnaires des personnes en activité relevant de la vie scolaire en 2019-2020



► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels fonctionnaires non enseignants, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.
 ► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

4.6 Pyramide des anciennetés en tant que fonctionnaires des personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS), des Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) en activité en 2019-2020



► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels fonctionnaires non enseignants, rémunérés au titre de l'Éducation nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, Panel des personnels issu de BSA, novembre 2019.

© DEPP

5. Les rémunérations

5.1 Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur public, en 2018

| | | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP | |
|------------------------------|---|----------------------------|----------------------|------------------|-------------|--------------|--------------|------------------|-------|
| | | | Montant | dont heures sup. | dont NBI | | | | |
| Ensemble | Hommes | 2 780 | 533 | 199 | <i>n.s.</i> | 3 373 | 2 736 | 2 812 | |
| | Femmes | 2 584 | 351 | 83 | <i>n.s.</i> | 2 997 | 2 420 | 2 527 | |
| | Ratio H/F | 1,08 | 1,52 | 2,40 | <i>n.s.</i> | 1,13 | 1,13 | 1,11 | |
| Enseignants du premier degré | Ensemble 1 ^{er} degré | Hommes | 2 702 | 351 | <i>n.s.</i> | 12 | 3 107 | 2 509 | 2 551 |
| | | Femmes | 2 497 | 257 | <i>n.s.</i> | 8 | 2 818 | 2 271 | 2 367 |
| | | Ratio H/F | 1,08 | 1,37 | <i>n.s.</i> | 1,50 | 1,10 | 1,10 | 1,08 |
| | Professeurs des écoles | Hommes | 2 712 | 351 | <i>n.s.</i> | 12 | 3 117 | 2 517 | 2 557 |
| | | Femmes | 2 503 | 257 | <i>n.s.</i> | 8 | 2 824 | 2 276 | 2 371 |
| | | Ratio H/F | 1,08 | 1,37 | <i>n.s.</i> | 1,50 | 1,10 | 1,11 | 1,08 |
| | Enseignants non titulaires du premier degré | Hommes | 2 015 | 361 | <i>n.s.</i> | <i>n.s.</i> | 2 427 | 1 960 | 1 978 |
| | | Femmes | 1 960 | 273 | <i>n.s.</i> | <i>n.s.</i> | 2 286 | 1 844 | 1 895 |
| | | Ratio H/F | 1,03 | 1,32 | <i>n.s.</i> | <i>n.s.</i> | 1,06 | 1,06 | 1,04 |
| Enseignants du second degré | Ensemble 2 nd degré | Hommes | 2 807 | 597 | 264 | <i>n.s.</i> | 3 466 | 2 815 | 2 906 |
| | | Femmes | 2 694 | 470 | 179 | <i>n.s.</i> | 3 222 | 2 608 | 2 730 |
| | | Ratio H/F | 1,04 | 1,27 | 1,47 | <i>n.s.</i> | 1,08 | 1,08 | 1,06 |
| | Professeurs de chaire supérieure et agrégés | Hommes | 3 557 | 986 | 655 | <i>n.s.</i> | 4 628 | 3 780 | 3 838 |
| | | Femmes | 3 437 | 702 | 413 | <i>n.s.</i> | 4 223 | 3 428 | 3 524 |
| | | Ratio H/F | 1,03 | 1,40 | 1,59 | <i>n.s.</i> | 1,10 | 1,10 | 1,09 |
| | Certifiés, PEPS et professeurs de lycée professionnel | Hommes | 2 801 | 557 | 209 | <i>n.s.</i> | 3 418 | 2 774 | 2 820 |
| | | Femmes | 2 693 | 454 | 156 | <i>n.s.</i> | 3 204 | 2 592 | 2 677 |
| | | Ratio H/F | 1,04 | 1,23 | 1,34 | <i>n.s.</i> | 1,07 | 1,07 | 1,05 |
| | Enseignants non titulaires du second degré | Hommes | 1 939 | 379 | 131 | <i>n.s.</i> | 2 360 | 1 904 | 2 084 |
| | | Femmes | 1 825 | 327 | 94 | <i>n.s.</i> | 2 194 | 1 771 | 2 011 |
| | | Ratio H/F | 1,06 | 1,16 | 1,39 | <i>n.s.</i> | 1,08 | 1,08 | 1,04 |

© DEPP

► Unité : salaire en euros.

► n.s. : non significatif.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), public.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

5.2 Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur privé sous contrat, en 2018

| | | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP | |
|------------------------------|---|----------------------------|----------------------|------------------|--------------|--------------|------------------|-------|
| | | | Montant | dont heures sup. | | | | |
| Ensemble | Hommes | 2 416 | 419 | 197 | 2 886 | 2 252 | 2 427 | |
| | Femmes | 2 334 | 281 | 96 | 2 672 | 2 075 | 2 249 | |
| | Ratio H/F | 1,04 | 1,49 | 2,05 | 1,08 | 1,09 | 1,08 | |
| Enseignants du premier degré | Ensemble 1 ^{er} degré | Hommes | 2 452 | 178 | n.s. | 2 683 | 2 077 | 2 176 |
| | | Femmes | 2 335 | 148 | n.s. | 2 544 | 1 966 | 2 113 |
| | | Ratio H/F | 1,05 | 1,20 | n.s. | 1,05 | 1,06 | 1,03 |
| | Professeurs des écoles | Hommes | 2 587 | 173 | n.s. | 2 816 | 2 173 | 2 233 |
| | | Femmes | 2 444 | 149 | n.s. | 2 655 | 2 046 | 2 163 |
| | | Ratio H/F | 1,06 | 1,16 | n.s. | 1,06 | 1,06 | 1,03 |
| | Maîtres délégués | Hommes | 1 617 | 213 | n.s. | 1 859 | 1 493 | 1 637 |
| | | Femmes | 1 444 | 140 | n.s. | 1 633 | 1 312 | 1 550 |
| | | Ratio H/F | 1,12 | 1,52 | n.s. | 1,14 | 1,14 | 1,06 |
| Enseignants du second degré | Ensemble 2 nd degré | Hommes | 2 412 | 448 | 220 | 2 910 | 2 273 | 2 458 |
| | | Femmes | 2 333 | 363 | 153 | 2 750 | 2 142 | 2 334 |
| | | Ratio H/F | 1,03 | 1,23 | 1,44 | 1,06 | 1,06 | 1,05 |
| | Professeurs de chaire supérieure et agrégés | Hommes | 3 630 | 980 | 700 | 4 697 | 3 704 | 3 779 |
| | | Femmes | 3 426 | 674 | 426 | 4 184 | 3 283 | 3 395 |
| | | Ratio H/F | 1,06 | 1,45 | 1,64 | 1,12 | 1,13 | 1,11 |
| | Certifiés, PEPS et professeurs de lycée professionnel | Hommes | 2 659 | 468 | 224 | 3 181 | 2 470 | 2 581 |
| | | Femmes | 2 579 | 391 | 167 | 3 025 | 2 342 | 2 456 |
| | | Ratio H/F | 1,03 | 1,20 | 1,34 | 1,05 | 1,05 | 1,05 |
| | Maîtres délégués | Hommes | 1 598 | 318 | 136 | 1 950 | 1 557 | 1 742 |
| | | Femmes | 1 537 | 256 | 90 | 1 841 | 1 472 | 1 703 |
| | | Ratio H/F | 1,04 | 1,24 | 1,51 | 1,06 | 1,06 | 1,02 |

© DEPP

► Unité : salaire en euros.

► n.s. : non significatif.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), privé sous contrat.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

5.3 Salaires mensuels moyens des personnels non enseignants de l'Éducation nationale, en 2018

| | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP |
|------------------------|----------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | Montant | Part de primes (en %) ¹ | | | |
| Ensemble | 1 704 | 271 | 13,5 | 2 005 | 1 625 | 2 058 |
| Moins de 30 ans | 1 182 | 57 | 4,6 | 1 243 | 1 001 | 1 337 |
| Plus de 50 ans | 2 299 | 468 | 16,7 | 2 796 | 2 268 | 2 604 |
| Hommes | 1 966 | 367 | 15,5 | 2 361 | 1 917 | 2 367 |
| Femmes | 1 619 | 240 | 12,7 | 1 890 | 1 530 | 1 955 |
| Ratio H/F | 1,21 | 1,53 | - | 1,25 | 1,25 | 1,21 |
| Titulaires | 2 543 | 595 | 18,7 | 3 189 | 2 592 | 2 666 |
| Moins de 30 ans | 1 765 | 357 | 16,5 | 2 170 | 1 762 | 1 811 |
| Plus de 50 ans | 2 836 | 657 | 18,6 | 3 527 | 2 864 | 2 928 |
| Hommes | 3 067 | 834 | 21,0 | 3 962 | 3 230 | 3 251 |
| Femmes | 2 374 | 519 | 17,6 | 2 942 | 2 387 | 2 473 |
| Ratio H/F | 1,29 | 1,61 | - | 1,35 | 1,35 | 1,31 |
| Catégorie A | 3 163 | 750 | 18,9 | 3 976 | 3 233 | 3 299 |
| Moins de 30 ans | 1 971 | 349 | 14,7 | 2 374 | 1 926 | 1 987 |
| Plus de 50 ans | 3 563 | 850 | 19,1 | 4 456 | 3 621 | 3 681 |
| Hommes | 3 586 | 989 | 21,3 | 4 645 | 3 788 | 3 800 |
| Femmes | 2 970 | 641 | 17,5 | 3 670 | 2 979 | 3 065 |
| Ratio H/F | 1,21 | 1,54 | - | 1,27 | 1,27 | 1,24 |
| Catégorie B | 1 991 | 524 | 20,5 | 2 558 | 2 082 | 2 154 |
| Moins de 30 ans | 1 625 | 467 | 21,9 | 2 128 | 1 737 | 1 763 |
| Plus de 50 ans | 2 176 | 539 | 19,7 | 2 743 | 2 228 | 2 283 |
| Hommes | 2 017 | 585 | 22,1 | 2 643 | 2 155 | 2 178 |
| Femmes | 1 985 | 510 | 20,1 | 2 539 | 2 065 | 2 149 |
| Ratio H/F | 1,02 | 1,15 | - | 1,04 | 1,04 | 1,01 |
| Catégorie C | 1 685 | 336 | 16,3 | 2 057 | 1 667 | 1 731 |
| Moins de 30 ans | 1 518 | 302 | 16,2 | 1 863 | 1 511 | 1 553 |
| Plus de 50 ans | 1 772 | 343 | 16,1 | 2 135 | 1 729 | 1 783 |
| Hommes | 1 716 | 371 | 17,5 | 2 126 | 1 726 | 1 751 |
| Femmes | 1 680 | 331 | 16,2 | 2 046 | 1 657 | 1 727 |
| Ratio H/F | 1,02 | 1,12 | - | 1,04 | 1,04 | 1,01 |
| Non-titulaires | 1 126 | 47 | 4,0 | 1 189 | 958 | 1 339 |
| Moins de 30 ans | 1 154 | 42 | 3,5 | 1 199 | 965 | 1 298 |
| Plus de 50 ans | 1 060 | 33 | 3,0 | 1 107 | 892 | 1 349 |
| Hommes | 1 221 | 51 | 4,0 | 1 278 | 1 028 | 1 334 |
| Femmes | 1 094 | 46 | 4,0 | 1 160 | 935 | 1 340 |
| Ratio H/F | 1,12 | 1,11 | - | 1,10 | 1,10 | 1,00 |

© DEPP

1. La part de primes dans le salaire brut correspond au total des primes et indemnités (hors IR, SFT) divisé par le salaire brut. Les rémunérations pour heures supplémentaires et la NBI sont comptabilisées dans les primes et indemnités (cf. « Définitions », p. 154).

► Unité : salaire en euros.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), public.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

5.4 Salaires mensuels moyens des personnels d'encadrement titulaires de l'Éducation nationale, en 2018

| | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------|-----------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | Montant | dont NBI | Part de primes(en %) ¹ | | | |
| Ensemble | 4 199 | 1 110 | 72 | 20,6 | 5 383 | 4 385 | 4 379 |
| Plus de 50 ans | 4 432 | 1 197 | 88 | 21,1 | 5 682 | 4 628 | 4 626 |
| Hommes | 4 281 | 1 180 | 86 | 21,3 | 5 541 | 4 518 | 4 510 |
| Femmes | 4 113 | 1 036 | 57 | 19,9 | 5 216 | 4 246 | 4 242 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,14 | 1,51 | - | 1,06 | 1,06 | 1,06 |
| Personnels de direction | 4 195 | 925 | 80 | 17,8 | 5 192 | 4 215 | 4 214 |
| Plus de 50 ans | 4 451 | 1 005 | 105 | 18,3 | 5 506 | 4 468 | 4 470 |
| Hommes | 4 277 | 970 | 97 | 18,2 | 5 324 | 4 324 | 4 322 |
| Femmes | 4 112 | 880 | 62 | 17,4 | 5 059 | 4 105 | 4 105 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,10 | 1,56 | - | 1,05 | 1,05 | 1,05 |
| Personnels d'inspection | 4 074 | 1 150 | n.s. | 21,7 | 5 292 | 4 318 | 4 312 |
| Plus de 50 ans | 4 229 | 1 147 | n.s. | 21,1 | 5 429 | 4 424 | 4 418 |
| Hommes | 4 134 | 1 166 | n.s. | 21,7 | 5 373 | 4 384 | 4 372 |
| Femmes | 4 010 | 1 133 | n.s. | 21,8 | 5 207 | 4 249 | 4 249 |
| Ratio H/F | 1,03 | 1,03 | - | - | 1,03 | 1,03 | 1,03 |
| Encadrement supérieur | 4 564 | 2 988 | 170 | 39,0 | 7 653 | 6 382 | 6 345 |
| Plus de 50 ans | 4 774 | 3 092 | 164 | 38,9 | 7 954 | 6 629 | 6 622 |
| Hommes | 4 629 | 3 042 | 167 | 39,1 | 7 779 | 6 489 | 6 455 |
| Femmes | 4 458 | 2 899 | 175 | 38,9 | 7 449 | 6 209 | 6 167 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,05 | 0,95 | - | 1,04 | 1,05 | 1,05 |

© DEPP

1. La part de primes dans le salaire brut correspond au total des primes et indemnités (hors IR, SFT) divisé par le salaire brut. Les rémunérations pour heures supplémentaires et la NBI sont comptabilisées dans les primes et indemnités (cf. « Définitions », p. 154).

► Unité : salaire en euros.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), public.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

5.5 Salaires mensuels moyens des personnels de vie scolaire de l'Éducation nationale, en 2018

| | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP |
|--|----------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | Montant | Part de primes (en %) ¹ | | | |
| Ensemble | 1 296 | 77 | 5,5 | 1 393 | 1 122 | 1 565 |
| Moins de 30 ans | 1 155 | 44 | 3,7 | 1 203 | 968 | 1 311 |
| Plus de 50 ans | 1 637 | 117 | 6,6 | 1 774 | 1 428 | 1 976 |
| Hommes | 1 367 | 82 | 5,6 | 1 458 | 1 174 | 1 542 |
| Femmes | 1 273 | 76 | 5,5 | 1 372 | 1 105 | 1 572 |
| Ratio H/F | 1,07 | 1,08 | - | 1,06 | 1,06 | 0,98 |
| Titulaires | 2 788 | 326 | 10,3 | 3 172 | 2 557 | 2 607 |
| Moins de 30 ans | 2 000 | 243 | 10,6 | 2 298 | 1 856 | 1 931 |
| Plus de 50 ans | 3 228 | 342 | 9,5 | 3 610 | 2 905 | 2 947 |
| Hommes | 2 917 | 378 | 11,3 | 3 351 | 2 704 | 2 731 |
| Femmes | 2 753 | 312 | 10,0 | 3 123 | 2 517 | 2 573 |
| Ratio H/F | 1,06 | 1,21 | - | 1,07 | 1,07 | 1,06 |
| Conseillers principaux d'éducation | 2 780 | 364 | 11,4 | 3 203 | 2 585 | 2 634 |
| Moins de 30 ans | 2 005 | 266 | 11,5 | 2 322 | 1 876 | 1 957 |
| Plus de 50 ans | 3 310 | 381 | 10,2 | 3 731 | 3 003 | 3 047 |
| Hommes | 2 909 | 395 | 11,7 | 3 363 | 2 714 | 2 743 |
| Femmes | 2 734 | 353 | 11,2 | 3 146 | 2 538 | 2 595 |
| Ratio H/F | 1,06 | 1,12 | - | 1,07 | 1,07 | 1,06 |
| Psychologues de l'éducation nationale | 2 801 | 264 | 8,5 | 3 120 | 2 512 | 2 562 |
| Moins de 30 ans | 1 973 | 110 | 5,1 | 2 159 | 1 740 | 1 776 |
| Plus de 50 ans | 3 130 | 295 | 8,5 | 3 463 | 2 786 | 2 825 |
| Hommes | 2 945 | 322 | 9,7 | 3 312 | 2 669 | 2 690 |
| Femmes | 2 779 | 255 | 8,3 | 3 090 | 2 487 | 2 542 |
| Ratio H/F | 1,06 | 1,26 | - | 1,07 | 1,07 | 1,06 |
| Non-titulaires | 1 090 | 43 | 3,7 | 1 147 | 924 | 1 312 |
| Moins de 30 ans | 1 139 | 41 | 3,5 | 1 182 | 951 | 1 290 |
| Plus de 50 ans | 975 | 23 | 2,3 | 1 011 | 814 | 1 282 |
| Hommes | 1 186 | 48 | 3,9 | 1 238 | 996 | 1 301 |
| Femmes | 1 057 | 41 | 3,7 | 1 116 | 899 | 1 315 |
| Ratio H/F | 1,12 | 1,17 | - | 1,11 | 1,11 | 0,99 |
| Personnels d'éducation non titulaires | 1 820 | 195 | 9,5 | 2 052 | 1 655 | 1 825 |
| Moins de 30 ans | 1 798 | 167 | 8,4 | 1 982 | 1 597 | 1 755 |
| Plus de 50 ans | 1 815 | 155 | 7,8 | 1 994 | 1 604 | 1 792 |
| Hommes | 1 871 | 265 | 12,2 | 2 170 | 1 749 | 1 898 |
| Femmes | 1 806 | 176 | 8,7 | 2 020 | 1 628 | 1 805 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,51 | - | 1,07 | 1,07 | 1,05 |
| Personnels d'assistance éducative | 1 077 | 40 | 3,5 | 1 132 | 911 | 1 300 |
| Moins de 30 ans | 1 135 | 40 | 3,4 | 1 176 | 946 | 1 285 |
| Plus de 50 ans | 963 | 22 | 2,2 | 997 | 803 | 1 272 |
| Hommes | 1 176 | 45 | 3,7 | 1 225 | 985 | 1 289 |
| Femmes | 1 044 | 39 | 3,5 | 1 100 | 886 | 1 303 |
| Ratio H/F | 1,13 | 1,15 | - | 1,11 | 1,11 | 0,99 |

© DEPP

1. La part de primes dans le salaire brut correspond au total des primes et indemnités (hors IR, SFT) divisé par le salaire brut. Les rémunérations pour heures supplémentaires et la NBI sont comptabilisées dans les primes et indemnités (cf. « Définitions », p. 154).

► Unité : salaire en euros.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), public.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

5.6 Salaires mensuels moyens des personnels ASS de l'Éducation nationale, en 2018

| | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | Montant | Part de primes (en %) ¹ | | | |
| Ensemble | 1 994 | 476 | 18,9 | 2 513 | 2 043 | 2 172 |
| Moins de 30 ans | 1 625 | 249 | 13,1 | 1 905 | 1 544 | 1 646 |
| Plus de 50 ans | 2 172 | 514 | 19,0 | 2 712 | 2 202 | 2 314 |
| Hommes | 2 257 | 668 | 22,4 | 2 976 | 2 430 | 2 505 |
| Femmes | 1 951 | 445 | 18,2 | 2 439 | 1 981 | 2 116 |
| Ratio H/F | 1,16 | 1,50 | - | 1,22 | 1,23 | 1,18 |
| Titulaires | 2 051 | 538 | 20,4 | 2 633 | 2 142 | 2 228 |
| Moins de 30 ans | 1 618 | 429 | 20,5 | 2 090 | 1 703 | 1 740 |
| Plus de 50 ans | 2 219 | 554 | 19,8 | 2 799 | 2 273 | 2 349 |
| Hommes | 2 288 | 765 | 24,6 | 3 104 | 2 539 | 2 570 |
| Femmes | 2 013 | 501 | 19,6 | 2 558 | 2 079 | 2 171 |
| Ratio H/F | 1,14 | 1,53 | - | 1,21 | 1,22 | 1,18 |
| Filière administrative | 1 983 | 548 | 21,3 | 2 572 | 2 095 | 2 160 |
| Moins de 30 ans | 1 593 | 427 | 20,7 | 2 066 | 1 684 | 1 718 |
| Plus de 50 ans | 2 122 | 559 | 20,7 | 2 706 | 2 201 | 2 255 |
| Hommes | 2 290 | 785 | 25,1 | 3 126 | 2 558 | 2 587 |
| Femmes | 1 924 | 502 | 20,4 | 2 466 | 2 007 | 2 077 |
| Ratio H/F | 1,19 | 1,56 | - | 1,27 | 1,27 | 1,25 |
| Catégorie A | 2 818 | 1 169 | 28,9 | 4 046 | 3 323 | 3 355 |
| Moins de 30 ans | 1 906 | 911 | 31,5 | 2 893 | 2 388 | 2 378 |
| Plus de 50 ans | 3 117 | 1 237 | 28,1 | 4 397 | 3 606 | 3 633 |
| Hommes | 2 886 | 1 253 | 29,8 | 4 205 | 3 460 | 3 475 |
| Femmes | 2 780 | 1 122 | 28,4 | 3 956 | 3 247 | 3 286 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,12 | - | 1,06 | 1,07 | 1,06 |
| Catégorie B | 1 970 | 525 | 20,7 | 2 537 | 2 064 | 2 126 |
| Moins de 30 ans | 1 620 | 457 | 21,6 | 2 116 | 1 726 | 1 745 |
| Plus de 50 ans | 2 143 | 542 | 20,0 | 2 712 | 2 203 | 2 249 |
| Hommes | 2 026 | 563 | 21,4 | 2 629 | 2 140 | 2 164 |
| Femmes | 1 960 | 518 | 20,6 | 2 519 | 2 050 | 2 119 |
| Ratio H/F | 1,03 | 1,09 | - | 1,04 | 1,04 | 1,02 |
| Catégorie C | 1 687 | 335 | 16,3 | 2 057 | 1 667 | 1 731 |
| Moins de 30 ans | 1 510 | 306 | 16,4 | 1 861 | 1 510 | 1 555 |
| Plus de 50 ans | 1 777 | 341 | 16,0 | 2 137 | 1 730 | 1 786 |
| Hommes | 1 712 | 348 | 16,6 | 2 101 | 1 704 | 1 734 |
| Femmes | 1 684 | 334 | 16,3 | 2 053 | 1 664 | 1 731 |
| Ratio H/F | 1,02 | 1,04 | - | 1,02 | 1,02 | 1,00 |
| Filière santé et sociale | 2 316 | 503 | 17,5 | 2 872 | 2 327 | 2 502 |
| Moins de 30 ans | 1 707 | 439 | 20,2 | 2 177 | 1 774 | 1 819 |
| Plus de 50 ans | 2 584 | 540 | 17,1 | 3 154 | 2 551 | 2 719 |
| Hommes | 2 411 | 577 | 19,0 | 3 041 | 2 471 | 2 529 |
| Femmes | 2 312 | 500 | 17,5 | 2 865 | 2 321 | 2 501 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,15 | - | 1,06 | 1,06 | 1,01 |
| Catégorie A | 2 383 | 514 | 17,4 | 2 949 | 2 388 | 2 573 |
| Moins de 30 ans | 1 780 | 427 | 19,1 | 2 241 | 1 824 | 1 885 |
| Plus de 50 ans | 2 621 | 555 | 17,3 | 3 205 | 2 592 | 2 766 |
| Hommes | 2 526 | 603 | 18,9 | 3 185 | 2 587 | 2 648 |
| Femmes | 2 377 | 510 | 17,4 | 2 939 | 2 380 | 2 569 |
| Ratio H/F | 1,06 | 1,18 | - | 1,08 | 1,09 | 1,03 |
| Catégorie B | 2 094 | 467 | 17,9 | 2 616 | 2 123 | 2 274 |
| Moins de 30 ans | 1 638 | 450 | 21,3 | 2 117 | 1 726 | 1 763 |
| Plus de 50 ans | 2 402 | 469 | 16,1 | 2 907 | 2 352 | 2 492 |
| Hommes | 2 045 | 494 | 19,1 | 2 581 | 2 099 | 2 153 |
| Femmes | 2 097 | 466 | 17,8 | 2 617 | 2 124 | 2 279 |
| Ratio H/F | 0,98 | 1,06 | - | 0,99 | 0,99 | 0,94 |

| | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP |
|--------------------------|----------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | Montant | Part de primes (en %) ¹ | | | |
| Filière technique | 1 676 | 368 | 17,6 | 2 086 | 1 695 | 1 757 |
| Hommes | 1 748 | 402 | 18,3 | 2 193 | 1 784 | 1 821 |
| Femmes | 1 568 | 317 | - | 1 927 | 1 563 | 1 659 |
| Ratio H/F | 1,11 | 1,27 | - | 1,14 | 1,14 | 1,10 |
| Non-titulaires | 1 653 | 112 | 6,2 | 1 806 | 1 457 | 1 681 |
| Moins de 30 ans | 1 631 | 103 | 5,9 | 1 755 | 1 414 | 1 522 |
| Plus de 50 ans | 1 681 | 102 | 5,6 | 1 807 | 1 458 | 1 777 |
| Hommes | 2 089 | 135 | 5,9 | 2 272 | 1 834 | 2 007 |
| Femmes | 1 577 | 108 | 6,3 | 1 724 | 1 391 | 1 618 |
| Ratio H/F | 1,32 | 1,25 | - | 1,32 | 1,32 | 1,24 |

© DEPP

1. La part de primes dans le salaire brut correspond au total des primes et indemnités (hors IR, SFT) divisé par le salaire brut. Les rémunérations pour heures supplémentaires et la NBI sont comptabilisées dans les primes et indemnités (cf. « Définitions », p. 154).

► Unité : salaire en euros.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), public.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

5.7 Salaires mensuels moyens des personnels titulaires ITRF de l'Éducation nationale, en 2018

| | Traitement indiciaire brut | Primes et indemnités | | Salaire brut | Salaire net | Salaire net EQTP |
|--------------------|----------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| | | Montant | Part de primes (en %) ¹ | | | |
| Ensemble | 1 950 | 547 | 21,5 | 2 542 | 2 073 | 2 139 |
| Moins de 30 ans | 1 612 | 413 | 20,0 | 2 065 | 1 682 | 1 720 |
| Plus de 50 ans | 2 070 | 556 | 20,9 | 2 657 | 2 164 | 2 215 |
| Hommes | 2 078 | 674 | 24,1 | 2 799 | 2 291 | 2 315 |
| Femmes | 1 847 | 447 | 19,1 | 2 336 | 1 899 | 1 994 |
| Ratio H/F | 1,13 | 1,51 | - | 1,20 | 1,21 | 1,16 |
| Catégorie A | 2 733 | 1 130 | 28,7 | 3 932 | 3 238 | 3 315 |
| Moins de 30 ans | 1 935 | 813 | 29,1 | 2 798 | 2 308 | 2 321 |
| Plus de 50 ans | 3 144 | 1 275 | 28,5 | 4 478 | 3 684 | 3 761 |
| Hommes | 2 748 | 1 160 | 29,2 | 3 976 | 3 277 | 3 305 |
| Femmes | 2 707 | 1 081 | 28,0 | 3 857 | 3 172 | 3 332 |
| Ratio H/F | 1,02 | 1,07 | - | 1,03 | 1,03 | 0,99 |
| Catégorie B | 1 994 | 603 | 22,8 | 2 640 | 2 155 | 2 198 |
| Moins de 30 ans | 1 624 | 609 | 26,8 | 2 271 | 1 862 | 1 913 |
| Plus de 50 ans | 2 144 | 605 | 21,8 | 2 780 | 2 264 | 2 288 |
| Hommes | 1 990 | 643 | 24,0 | 2 677 | 2 189 | 2 207 |
| Femmes | 2 001 | 547 | 21,1 | 2 589 | 2 106 | 2 185 |
| Ratio H/F | 0,99 | 1,18 | - | 1,03 | 1,04 | 1,01 |
| Catégorie C | 1 680 | 340 | 16,5 | 2 058 | 1 668 | 1 729 |
| Moins de 30 ans | 1 539 | 292 | 15,6 | 1 870 | 1 515 | 1 547 |
| Plus de 50 ans | 1 761 | 349 | 16,4 | 2 133 | 1 727 | 1 773 |
| Hommes | 1 719 | 396 | 18,4 | 2 153 | 1 749 | 1 768 |
| Femmes | 1 660 | 311 | 15,5 | 2 009 | 1 626 | 1 709 |
| Ratio H/F | 1,04 | 1,27 | - | 1,07 | 1,08 | 1,03 |

© DEPP

1. La part de primes dans le salaire brut correspond au total des primes et indemnités (hors IR, SFT) divisé par le salaire brut. Les rémunérations pour heures supplémentaires et la NBI sont comptabilisées dans les primes et indemnités (cf. « Définitions », p. 154).

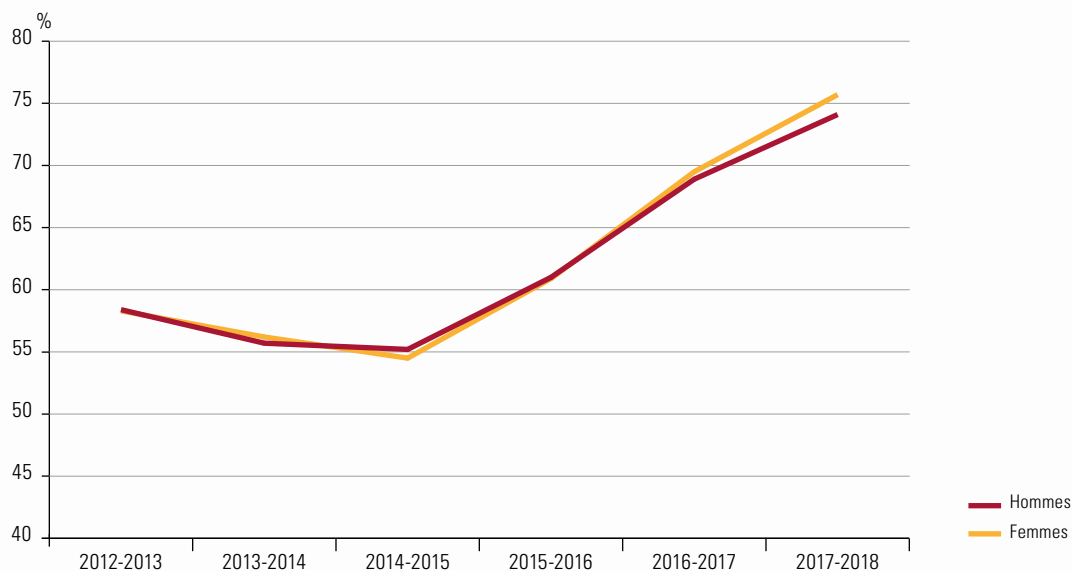
► Unité : salaire en euros.

► Champ : France métropolitaine + DROM (hors Mayotte), public.

► Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Traitement MENJS-MESRI-DEPP.

6. La formation continue

6.1 Évolution des taux d'accès des enseignants dans le premier degré, depuis 2012, selon le sexe

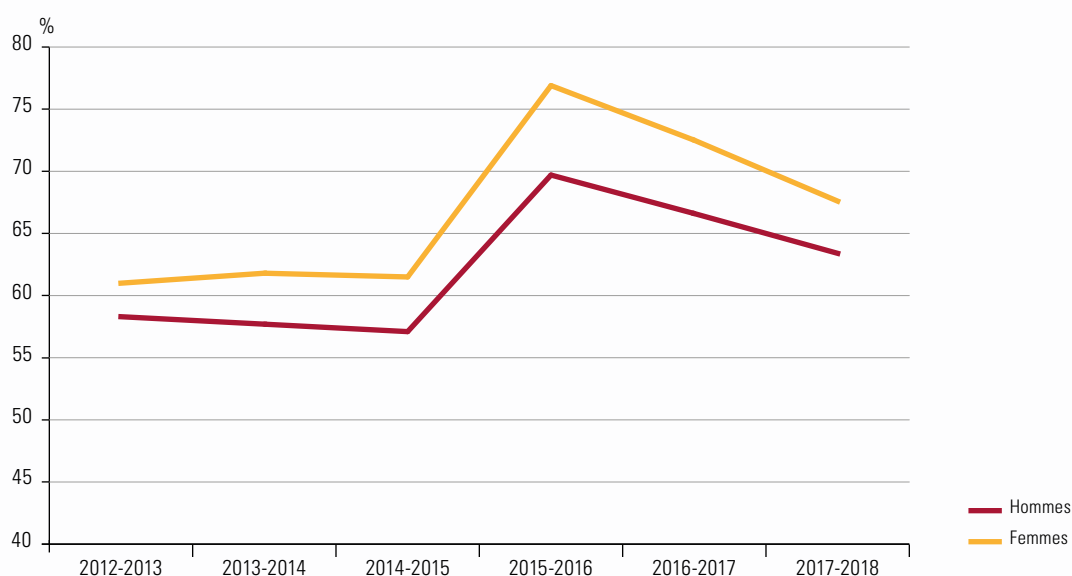


► Champ : France métropolitaine + DROM, ensemble des personnes, titulaires ou non titulaires, en activité et rémunérées au 30 novembre de l'année considérée, en mission d'enseignement dans le premier degré public.

► Source : MENJS- Exploitation données GAIA, octobre 2019 et panel des agents issu de BSA, novembre 2018.

© DEPP

6.2 Évolution des taux d'accès des enseignants dans le second degré, depuis 2012, selon le sexe



► Champ : France métropolitaine + DROM, ensemble des personnes, titulaires ou non titulaires, en activité et rémunérées au 30 novembre de l'année scolaire considérée, en mission d'enseignement dans le second degré public.

► Source : MENJS- Exploitation données GAIA, octobre 2019 et panel des agents issu de BSA, novembre 2018.

© DEPP

6.3 Les personnels en mission de direction, d'inspection, d'animation pédagogique et d'éducation, inscrits, retenus et présents en formation, selon le sexe, en 2017-2018

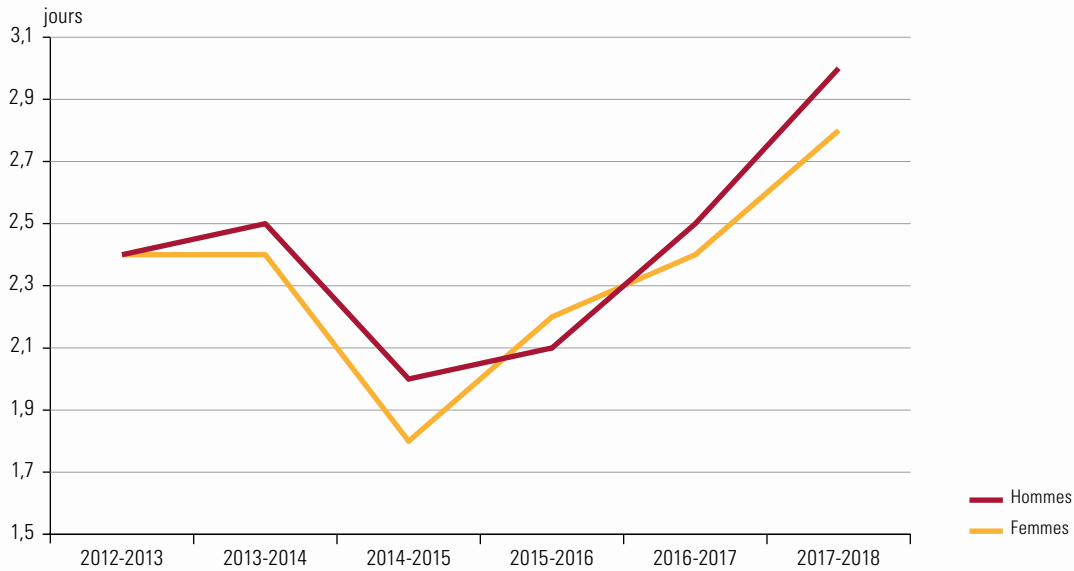
| | | | Personnes inscrites | | Personnes retenues | Personnes présentes | |
|-----------------------|--|---------------|---------------------|---------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| | | | Effectifs | Taux d'inscription (en %) | Effectifs | Effectifs | Taux d'accès (en %) |
| Animation pédagogique | Hommes | 3 406 | 76,1 | 3 388 | 3 260 | 72,8 | |
| | Femmes | 3 932 | 74,8 | 3 908 | 3 744 | 71,2 | |
| | Total | 7 338 | 75,4 | 7 296 | 7 004 | 72,0 | |
| Direction | Direction d'école du premier degré sans enseignement | Hommes | 1 136 | 82,3 | 1 111 | 1 027 | 74,4 |
| | | Femmes | 1 513 | 86,1 | 1 482 | 1 371 | 78,0 |
| | | Total | 2 649 | 84,4 | 2 593 | 2 398 | 76,4 |
| | Direction d'établissement du second degré (proviseurs, principaux ou adjoints) | Hommes | 6 761 | 87,7 | 6 735 | 6 063 | 78,7 |
| | | Femmes | 6 851 | 89,0 | 6 814 | 6 152 | 79,9 |
| | | Total | 13 612 | 88,4 | 13 549 | 12 215 | 79,3 |
| | Total | Hommes | 7 897 | 86,9 | 7 846 | 7 090 | 78,0 |
| | | Femmes | 8 364 | 88,5 | 8 296 | 7 523 | 79,6 |
| | | Total | 16 261 | 87,7 | 16 142 | 14 613 | 78,8 |
| Inspection | Inspection du 1 ^{er} degré | Hommes | 726 | 99,2 | 725 | 710 | 97,0 |
| | | Femmes | 794 | 99,3 | 794 | 776 | 97,0 |
| | | Total | 1 520 | 99,2 | 1 519 | 1 486 | 97,0 |
| | Inspection du 2 nd degré | Hommes | 989 | 86,1 | 988 | 962 | 83,7 |
| | | Femmes | 853 | 90,7 | 852 | 836 | 88,9 |
| | | Total | 1 842 | 88,2 | 1 840 | 1 798 | 86,1 |
| | Total | Hommes | 1 715 | 91,2 | 1 713 | 1 672 | 88,9 |
| | | Femmes | 1 647 | 94,7 | 1 646 | 1 612 | 92,6 |
| | | Total | 3 362 | 92,8 | 3 359 | 3 284 | 90,7 |
| Éducation | Hommes | 4 212 | 82,3 | 4 183 | 3 597 | 70,3 | |
| | Femmes | 15 109 | 85,5 | 14 975 | 13 293 | 75,2 | |
| | Total | 19 321 | 84,8 | 19 158 | 16 890 | 74,1 | |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, ensemble des personnes, titulaires ou non titulaires, en activité et rémunérées au 30 novembre 2017, en poste sur les missions considérées, dans le secteur public.

► Source : MENJS-Exploitation données GAIA, octobre 2019 et panel des agents issus de BSA, novembre 2018.

6.4 Évolution du temps passé par rapport à la population des enseignants dans le premier degré, depuis 2012, selon le sexe

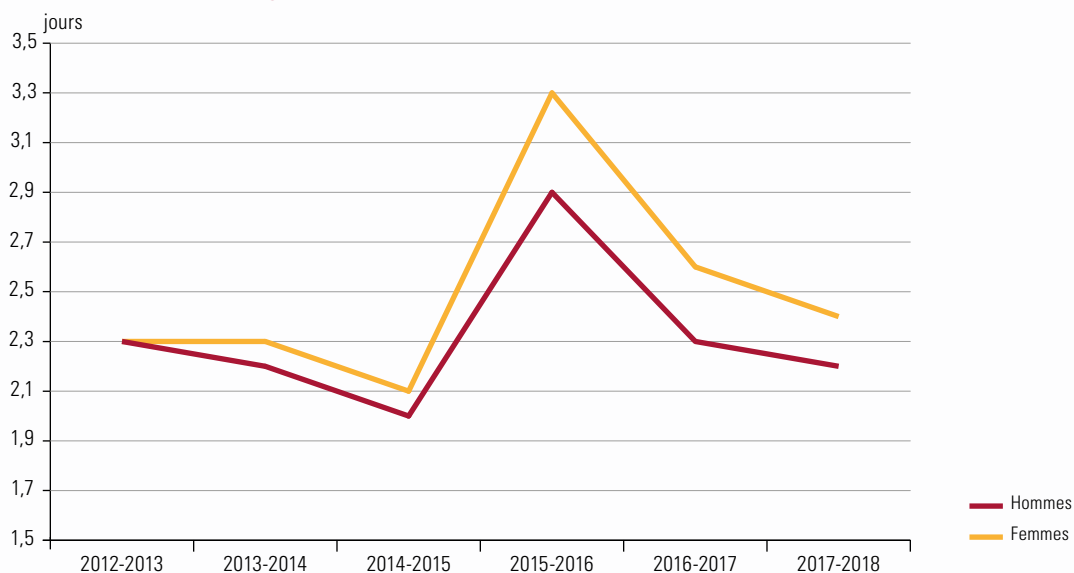


► Champ : France métropolitaine + DROM, ensemble des personnes, titulaires ou non titulaires, en activité et rémunérées au 30 novembre de l'année scolaire considérée, en mission d'enseignement dans le premier degré public.

► Source : MENJS-Exploitation données GAIA, octobre 2019 et panel des agents issu de BSA, novembre 2018.

© DEPP

6.5 Évolution du temps passé en formation par rapport à la population des enseignants dans le second degré, depuis 2012, selon le sexe



► Champ : France métropolitaine + DROM, ensemble des personnes, titulaires ou non titulaires, en activité et rémunérées au 30 novembre de l'année scolaire considérée, en mission d'enseignement dans le second degré public.

► Source : MENJS-Exploitation données GAIA, octobre 2019 et panel des agents issu de BSA, novembre 2018.

© DEPP

6.6 Temps passé en formation des personnels en mission de direction, d'inspection, d'animation pédagogique et d'éducation, selon le sexe, en 2017- 2018

| | | | Temps passé par personne présente | Temps passé par rapport à la population |
|-----------------------|--|--------------|--------------------------------------|--|
| Animation pédagogique | | Hommes | 6,9 | 5,1 |
| | | Femmes | 8,9 | 6,3 |
| | | Total | 8,0 | 5,7 |
| Direction | Direction d'école du premier degré sans enseignement | Hommes | 4,6 | 3,5 |
| | | Femmes | 4,2 | 3,3 |
| | | Total | 4,4 | 3,4 |
| | Direction d'établissement du second degré | Hommes | 4,9 | 3,9 |
| | | Femmes | 5,2 | 4,2 |
| | | Total | 5,1 | 4,0 |
| | Total | Hommes | 4,9 | 3,8 |
| | | Femmes | 5,0 | 4,0 |
| | | Total | 5,0 | 3,9 |
| Inspection | Inspection du 1 ^{er} degré public | Hommes | 10,2 | 9,9 |
| | | Femmes | 10,1 | 9,8 |
| | | Total | 10,2 | 9,8 |
| | Inspection du 2 nd degré public | Hommes | 9,7 | 8,1 |
| | | Femmes | 9,5 | 8,5 |
| | | Total | 9,6 | 8,3 |
| | Total | Hommes | 9,9 | 8,8 |
| | | Femmes | 9,8 | 9,1 |
| | | Total | 9,8 | 8,9 |
| Éducation | | Hommes | 3,2 | 2,2 |
| | | Femmes | 3,6 | 2,7 |
| | | Total | 3,5 | 2,6 |

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DROM, ensemble des personnes, titulaires ou non titulaires, en activité et rémunérées au 30 novembre 2017, en mission de direction, d'inspection, d'animation pédagogique et d'éducation, dans le secteur public.

► Source : MENJS-Exploitation données GAIA, octobre 2019 et panel des agents issu de BSA, novembre 2018.

7. Les congés pour raison de santé

7.1 Congés pour raison de santé des personnels de l'Éducation nationale selon l'âge et le sexe pour l'année 2018-2019

| | | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie pro. ou accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|--|---|-----------------|-------------------|------------|-------------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%) | Hommes | Moins de 30 ans | 31,8 | 0,2 | 0,5 | n.c. | 2,6 | 33,7 |
| | | De 30 à 39 ans | 32,7 | 0,5 | 0,7 | n.c. | 7,4 | 38,1 |
| | | De 40 à 49 ans | 28,5 | 1,0 | 0,8 | n.c. | 1,6 | 30,7 |
| | | Plus de 50 ans | 28,8 | 3,1 | 1,0 | n.c. | 0,2 | 32,2 |
| | | Total | 29,9 | 1,5 | 0,8 | n.c. | 2,5 | 33,2 |
| | Femmes | Moins de 30 ans | 47,2 | 0,3 | 1,0 | 8,6 | 0,0 | 50,0 |
| | | De 30 à 39 ans | 46,8 | 0,9 | 1,0 | 10,8 | 0,2 | 51,2 |
| | | De 40 à 49 ans | 38,5 | 1,6 | 1,2 | 0,7 | 0,1 | 40,6 |
| | | Plus de 50 ans | 38,5 | 3,6 | 1,7 | n.s. | 0,0 | 42,4 |
| | | Total | 41,7 | 1,9 | 1,2 | 4,0 | 0,1 | 44,9 |
| | Total | Moins de 30 ans | 42,5 | 0,3 | 0,8 | 6,0 | 0,8 | 45,0 |
| | | De 30 à 39 ans | 43,2 | 0,8 | 0,9 | 8,1 | 2,0 | 47,9 |
| | | De 40 à 49 ans | 35,8 | 1,4 | 1,1 | 0,5 | 0,5 | 37,9 |
| | | Plus de 50 ans | 35,4 | 3,5 | 1,5 | n.s. | 0,1 | 39,2 |
| | | Total | 38,3 | 1,8 | 1,1 | 2,9 | 0,8 | 41,6 |
| | Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours) | Hommes | Moins de 30 ans | 4,2 | 0,4 | 0,1 | n.c. | 0,3 |
| De 30 à 39 ans | | | 4,4 | 1,4 | 0,3 | n.c. | 0,8 | 6,9 |
| De 40 à 49 ans | | | 4,7 | 2,6 | 0,4 | n.c. | 0,2 | 7,8 |
| Plus de 50 ans | | | 6,3 | 8,5 | 0,8 | n.c. | 0,0 | 15,7 |
| Total | | | 5,1 | 4,1 | 0,5 | n.c. | 0,3 | 10,0 |
| Femmes | | Moins de 30 ans | 8,0 | 0,8 | 0,2 | 8,9 | 0,0 | 18,0 |
| | | De 30 à 39 ans | 8,8 | 2,3 | 0,4 | 12,1 | 0,1 | 23,7 |
| | | De 40 à 49 ans | 6,8 | 4,1 | 0,5 | 0,9 | 0,1 | 12,4 |
| | | Plus de 50 ans | 8,2 | 9,9 | 1,1 | n.s. | 0,0 | 19,2 |
| | | Total | 7,9 | 4,9 | 0,6 | 4,4 | 0,1 | 17,9 |
| Total | | Moins de 30 ans | 6,9 | 0,7 | 0,2 | 6,2 | 0,1 | 14,0 |
| | | De 30 à 39 ans | 7,7 | 2,1 | 0,3 | 9,1 | 0,3 | 19,5 |
| | | De 40 à 49 ans | 6,2 | 3,7 | 0,5 | 0,6 | 0,1 | 11,1 |
| | | Plus de 50 ans | 7,6 | 9,5 | 1,0 | n.s. | 0,0 | 18,0 |
| | | Total | 7,1 | 4,7 | 0,6 | 3,2 | 0,1 | 15,6 |

© DEPP

► n.s. : non significatif.

► n.c. : non concernés.

► Lecture : en 2018-2019, un agent est absent en cumulé 15,6 jours pour raison de santé en moyenne.

► Note : la somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

► Champ : France métropolitaine et DROM, personnels de l'Éducation nationale en activité et rémunérés au 30 novembre 2018 (hors premier degré privé).

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2019 portant sur l'année scolaire 2018-2019.

7.2 Durée et proportion de CMO pour les femmes selon le secteur d'enseignement au cours de l'année scolaire 2018-2019

| | | Proportion de femmes ayant eu un CMO dans l'année ¹ | Durée CMO accolé au congé maternité | Durée CMO en dehors de ceux accolés au congé maternité |
|---|---|--|-------------------------------------|--|
| Femmes ayant eu un congé maternité | Enseignantes du secteur public | 73,0 | 4,8 | 23,1 |
| | Enseignantes du second degré du secteur privé | 65,7 | 5,9 | 18,8 |
| | Non-enseignantes | 64,7 | 3,7 | 20,0 |
| | Total | 71,0 | 4,7 | 22,3 |
| Femmes de 18 à 50 ans n'ayant pas eu de congé maternité dans l'année scolaire | Enseignantes du secteur public | 40,9 | n.c. | 6,3 |
| | Enseignantes du second degré du secteur privé | 32,9 | n.c. | 4,9 |
| | Non-enseignantes | 31,1 | n.c. | 5,6 |
| | Total | 38,1 | n.c. | 6,0 |

© DEPP

► n.c. : non concernés.

1. Pour les femmes ayant eu un congé maternité, y compris ceux accolés au congé maternité.

► Champ : France métropolitaine et DROM, femmes de 18 à 50 ans de l'Éducation nationale en activité et rémunérées au 30 novembre 2018 (hors premier degré privé).

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2019 portant sur l'année scolaire 2018-2019.

7.3 Congés pour raison de santé des enseignants du secteur public selon l'âge et le sexe pour l'année 2018-2019

| | | | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie pro. ou accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés | |
|---|------------------|-----------------|------------------------|----------------------|---------------|--|-------------|--------------------------|----------------|-------------|
| Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%) | Premier degré | Hommes | Moins de 30 ans | 44,8 | 0,3 | 1,1 | n.c. | 4,5 | 47,6 | |
| | | | De 30 à 39 ans | 37,4 | 0,8 | 0,8 | n.c. | 8,5 | 43,3 | |
| | | | De 40 à 49 ans | 30,6 | 1,2 | 0,8 | n.c. | 1,7 | 32,9 | |
| | | | Plus de 50 ans | 29,8 | 3,6 | 1,0 | n.c. | 0,2 | 33,7 | |
| | | | Total | 33,0 | 1,9 | 0,9 | n.c. | 3,0 | 36,8 | |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | 56,3 | 0,4 | 1,4 | 11,4 | 0,0 | 59,3 | |
| | | | De 30 à 39 ans | 49,3 | 1,1 | 1,1 | 11,7 | 0,3 | 53,8 | |
| | | | De 40 à 49 ans | 40,2 | 1,9 | 1,2 | 0,8 | 0,1 | 42,5 | |
| | | | Plus de 50 ans | 41,7 | 4,3 | 1,7 | n.s. | 0,0 | 46,1 | |
| | | | Total | 45,1 | 2,0 | 1,3 | 5,0 | 0,1 | 48,6 | |
| | | Total | Moins de 30 ans | 54,9 | 0,4 | 1,3 | 10,1 | 0,6 | 57,9 | |
| | | | De 30 à 39 ans | 47,6 | 1,0 | 1,0 | 10,1 | 1,4 | 52,4 | |
| | | | De 40 à 49 ans | 38,6 | 1,8 | 1,2 | 0,6 | 0,4 | 40,9 | |
| | | | Plus de 50 ans | 39,0 | 4,1 | 1,6 | n.s. | 0,1 | 43,3 | |
| | | | Total | 43,1 | 2,0 | 1,2 | 4,2 | 0,6 | 46,6 | |
| | | Second degré | Hommes | Moins de 30 ans | 35,8 | 0,3 | 0,6 | n.c. | 3,2 | 38,3 |
| | De 30 à 39 ans | | | 34,0 | 0,6 | 0,7 | n.c. | 7,6 | 39,6 | |
| | De 40 à 49 ans | | | 30,2 | 1,0 | 0,9 | n.c. | 1,7 | 32,5 | |
| | Plus de 50 ans | | | 31,9 | 3,2 | 1,1 | n.c. | 0,2 | 35,3 | |
| | Total | | | 32,1 | 1,6 | 0,9 | n.c. | 2,6 | 35,6 | |
| | Femmes | | Moins de 30 ans | 50,1 | 0,5 | 0,9 | 7,5 | 0,0 | 52,8 | |
| | | | De 30 à 39 ans | 50,2 | 1,0 | 0,9 | 11,5 | 0,1 | 54,7 | |
| | | | De 40 à 49 ans | 41,9 | 1,7 | 1,1 | 0,8 | 0,1 | 44,0 | |
| | | | Plus de 50 ans | 42,9 | 4,1 | 1,7 | n.s. | 0,0 | 47,1 | |
| | | | Total | 45,0 | 2,2 | 1,2 | 3,8 | 0,1 | 48,5 | |
| | Total | | Moins de 30 ans | 44,3 | 0,4 | 0,8 | 4,5 | 1,3 | 46,9 | |
| | | | De 30 à 39 ans | 44,0 | 0,8 | 0,8 | 7,1 | 3,0 | 49,0 | |
| De 40 à 49 ans | | | 37,1 | 1,4 | 1,0 | 0,5 | 0,7 | 39,3 | | |
| Plus de 50 ans | | | 37,9 | 3,7 | 1,4 | n.s. | 0,1 | 41,8 | | |
| Total | | | 39,6 | 1,9 | 1,1 | 2,2 | 1,1 | 43,1 | | |
| Total | Hommes | | | 32,3 | 1,7 | 0,9 | 0,0 | 2,7 | 35,9 | |
| | Femmes | | | 45,1 | 2,1 | 1,3 | 4,5 | 0,1 | 48,5 | |
| | | | Moins de 30 ans | | 49,8 | 0,4 | 1,1 | 7,4 | 0,9 | 52,6 |
| | | | De 30 à 39 ans | | 45,9 | 0,9 | 0,9 | 8,6 | 2,2 | 50,7 |
| | | | De 40 à 49 ans | | 37,8 | 1,6 | 1,1 | 0,6 | 0,6 | 40,1 |
| | | | Plus de 50 ans | | 38,3 | 3,9 | 1,5 | n.s. | 0,1 | 42,4 |
| | | | Total | | 41,3 | 2,0 | 1,2 | 3,2 | 0,9 | 44,8 |

| | | | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie pro. ou accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|--|------------------------|--------------|-----------------|----------------------|---------------|--|-------------|--------------------------|----------------|
| Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours) | Premier degré | Hommes | Moins de 30 ans | 6,3 | 0,8 | 0,3 | n.c. | 0,5 | 7,8 |
| | | | De 30 à 39 ans | 5,2 | 2,0 | 0,3 | n.c. | 1,0 | 8,5 |
| | | | De 40 à 49 ans | 5,1 | 2,9 | 0,3 | n.c. | 0,2 | 8,5 |
| | | | Plus de 50 ans | 6,4 | 10,1 | 0,9 | n.c. | 0,0 | 17,5 |
| | | | Total | 5,7 | 5,1 | 0,5 | n.c. | 0,4 | 11,6 |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | 10,0 | 1,1 | 0,3 | 11,8 | 0,0 | 23,3 |
| | | | De 30 à 39 ans | 9,3 | 2,7 | 0,4 | 13,2 | 0,2 | 25,8 |
| | | | De 40 à 49 ans | 7,0 | 4,8 | 0,6 | 0,9 | 0,1 | 13,4 |
| | | | Plus de 50 ans | 8,6 | 11,6 | 1,1 | n.s. | 0,0 | 21,3 |
| | | | Total | 8,4 | 5,4 | 0,6 | 5,6 | 0,1 | 20,0 |
| | | Total | Moins de 30 ans | 9,6 | 1,0 | 0,3 | 10,4 | 0,1 | 21,5 |
| | | | De 30 à 39 ans | 8,7 | 2,6 | 0,4 | 11,4 | 0,3 | 23,4 |
| | | | De 40 à 49 ans | 6,7 | 4,5 | 0,5 | 0,8 | 0,1 | 12,6 |
| | | | Plus de 50 ans | 8,1 | 11,3 | 1,1 | n.s. | 0,0 | 20,4 |
| | | | Total | 7,9 | 5,3 | 0,6 | 4,6 | 0,1 | 18,6 |
| | Second degré | Hommes | Moins de 30 ans | 5,0 | 0,9 | 0,1 | n.c. | 0,4 | 6,4 |
| | | | De 30 à 39 ans | 4,4 | 1,6 | 0,3 | n.c. | 0,9 | 7,1 |
| | | | De 40 à 49 ans | 4,7 | 2,6 | 0,4 | n.c. | 0,2 | 8,0 |
| | | | Plus de 50 ans | 6,6 | 8,8 | 0,9 | n.c. | 0,0 | 16,3 |
| | | | Total | 5,4 | 4,4 | 0,5 | n.c. | 0,3 | 10,6 |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | 8,2 | 1,5 | 0,2 | 7,7 | 0,0 | 17,7 |
| | | | De 30 à 39 ans | 9,1 | 2,6 | 0,3 | 12,8 | 0,1 | 24,8 |
| | | | De 40 à 49 ans | 6,9 | 4,4 | 0,5 | 1,0 | 0,1 | 12,8 |
| | | | Plus de 50 ans | 8,4 | 11,4 | 1,0 | n.s. | 0,0 | 20,9 |
| | | | Total | 8,0 | 5,8 | 0,6 | 4,2 | 0,0 | 18,7 |
| | | Total | Moins de 30 ans | 6,9 | 1,3 | 0,2 | 4,6 | 0,2 | 13,1 |
| | | | De 30 à 39 ans | 7,3 | 2,2 | 0,3 | 7,9 | 0,4 | 18,1 |
| | | | De 40 à 49 ans | 6,0 | 3,7 | 0,5 | 0,6 | 0,1 | 10,8 |
| | | | Plus de 50 ans | 7,6 | 10,2 | 1,0 | n.s. | 0,0 | 18,8 |
| Total | | | 6,9 | 5,2 | 0,6 | 2,5 | 0,2 | 15,3 | |
| Total | Hommes | 5,4 | 4,6 | 0,5 | n.s. | 0,3 | 10,8 | | |
| | Femmes | 8,2 | 5,6 | 0,6 | 5,0 | 0,1 | 19,4 | | |
| | Moins de 30 ans | 8,3 | 1,1 | 0,3 | 7,6 | 0,1 | 17,4 | | |
| | De 30 à 39 ans | 8,0 | 2,4 | 0,3 | 9,7 | 0,3 | 20,8 | | |
| | De 40 à 49 ans | 6,3 | 4,1 | 0,5 | 0,7 | 0,1 | 11,7 | | |
| | Plus de 50 ans | 7,8 | 10,6 | 1,0 | n.s. | 0,0 | 19,5 | | |
| Total | 7,4 | 5,3 | 0,6 | 3,5 | 0,1 | 16,9 | | | |

© DEPP

▶ n.s. : non significatif.

▶ n.c. : non concernés.

▶ Lecture : en 2018-2019, les enseignants du secteur public ont été absents 16,9 jours pour raison de santé en moyenne.

▶ Note : la somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

▶ Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps enseignants du secteur public (titulaires et non titulaires) de l'Éducation nationale en activité et rémunérés au 30 novembre 2018.

▶ Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2019 portant sur l'année scolaire 2018-2019.

7.4 Congés pour raison de santé des enseignants du secteur privé selon le sexe et l'âge pour l'année 2018-2019

| | | | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie pro ou accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|--|---------------|--------|-----------------|-------------------|------------|------------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%) | Premier degré | Hommes | Moins de 30 ans | n.d. | 0,0 | 0,0 | n.c. | 4,1 | n.d. |
| | | | De 30 à 39 ans | n.d. | 0,3 | 0,5 | n.c. | 10,0 | n.d. |
| | | | De 40 à 49 ans | n.d. | 0,7 | 0,2 | n.c. | 1,9 | n.d. |
| | | | Plus de 50 ans | n.d. | 4,1 | 0,6 | n.c. | 0,2 | n.d. |
| | | | Total | n.d. | 1,6 | 0,4 | n.c. | 3,5 | n.d. |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | n.d. | 0,2 | 0,4 | 12,0 | 0,1 | n.d. |
| | | | De 30 à 39 ans | n.d. | 0,5 | 0,4 | 12,4 | 0,2 | n.d. |
| | | | De 40 à 49 ans | n.d. | 1,0 | 0,5 | 0,8 | 0,1 | n.d. |
| | | | Plus de 50 ans | n.d. | 3,5 | 1,1 | n.s. | 0,0 | n.d. |
| | | | Total | n.d. | 1,6 | 0,7 | 4,6 | 0,1 | n.d. |
| | | Total | Moins de 30 ans | n.d. | 0,2 | 0,4 | 11,1 | 0,4 | n.d. |
| | | | De 30 à 39 ans | n.d. | 0,5 | 0,4 | 11,4 | 1,0 | n.d. |
| | | | De 40 à 49 ans | n.d. | 1,0 | 0,5 | 0,7 | 0,2 | n.d. |
| | | | Plus de 50 ans | n.d. | 3,6 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | n.d. |
| | Total | | n.d. | 1,6 | 0,7 | 4,2 | 0,4 | n.d. | |
| | Second degré | Hommes | Moins de 30 ans | 26,0 | 0,1 | 0,4 | n.c. | 3,6 | 28,8 |
| | | | De 30 à 39 ans | 27,8 | 0,2 | 0,6 | n.c. | 8,0 | 34,1 |
| | | | De 40 à 49 ans | 23,7 | 0,6 | 0,8 | n.c. | 1,6 | 25,7 |
| | | | Plus de 50 ans | 24,4 | 2,2 | 0,9 | n.c. | 0,1 | 27,0 |
| | | | Total | 25,0 | 1,1 | 0,7 | n.c. | 2,5 | 28,2 |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | 40,3 | 0,1 | 0,5 | 9,1 | 0,0 | 43,9 |
| | | | De 30 à 39 ans | 44,1 | 0,6 | 0,8 | 12,1 | 0,1 | 49,1 |
| | | | De 40 à 49 ans | 35,1 | 1,0 | 0,9 | 0,9 | 0,1 | 36,9 |
| | | | Plus de 50 ans | 34,5 | 2,8 | 1,2 | n.s. | 0,0 | 37,7 |
| | | | Total | 37,2 | 1,5 | 1,0 | 3,6 | 0,1 | 40,3 |
| | | Total | Moins de 30 ans | 35,2 | 0,1 | 0,5 | 5,9 | 1,3 | 38,5 |
| De 30 à 39 ans | | | 38,7 | 0,5 | 0,7 | 8,1 | 2,7 | 44,1 | |
| De 40 à 49 ans | 31,4 | | 0,9 | 0,9 | 0,6 | 0,6 | 33,3 | | |
| Plus de 50 ans | 30,9 | | 2,6 | 1,1 | n.s. | 0,1 | 33,9 | | |
| Total | 33,1 | | 1,4 | 0,9 | 2,4 | 0,9 | 36,2 | | |

| | | | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie pro ou accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|--|------------------|-----------------|-----------------|----------------------|---------------|--|-------------|--------------------------|----------------|
| Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours) | Premier degré | Hommes | Moins de 30 ans | n.d. | 0,0 | 0,0 | n.c. | 0,5 | n.d. |
| | | | De 30 à 39 ans | n.d. | 0,6 | 0,2 | n.c. | 1,2 | n.d. |
| | | | De 40 à 49 ans | n.d. | 1,7 | 0,0 | n.c. | 0,2 | n.d. |
| | | | Plus de 50 ans | n.d. | 12,1 | 0,1 | n.c. | 0,0 | n.d. |
| | | | Total | n.d. | 4,5 | 0,1 | n.c. | 0,4 | n.d. |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | n.d. | 0,6 | 0,1 | 11,9 | 0,1 | n.d. |
| | | | De 30 à 39 ans | n.d. | 1,3 | 0,2 | 14,1 | 0,2 | n.d. |
| | | | De 40 à 49 ans | n.d. | 2,9 | 0,4 | 1,0 | 0,1 | n.d. |
| | | | Plus de 50 ans | n.d. | 10,1 | 0,9 | n.s. | 0,0 | n.d. |
| | | | Total | n.d. | 4,5 | 0,4 | 5,1 | 0,1 | n.d. |
| | | Total | Moins de 30 ans | n.d. | 0,5 | 0,1 | 11,1 | 0,1 | n.d. |
| | | | De 30 à 39 ans | n.d. | 1,3 | 0,2 | 13,0 | 0,3 | n.d. |
| | De 40 à 49 ans | | n.d. | 2,8 | 0,3 | 0,9 | 0,1 | n.d. | |
| | Plus de 50 ans | | n.d. | 10,2 | 0,8 | n.s. | 0,0 | n.d. | |
| | Total | | n.d. | 4,5 | 0,4 | 4,7 | 0,1 | n.d. | |
| | Second degré | Hommes | Moins de 30 ans | 2,5 | 0,2 | 0,1 | n.c. | 0,4 | 3,3 |
| | | | De 30 à 39 ans | 3,4 | 0,5 | 0,3 | n.c. | 0,9 | 5,0 |
| | | | De 40 à 49 ans | 3,8 | 1,7 | 0,3 | n.c. | 0,2 | 6,0 |
| | | | Plus de 50 ans | 6,0 | 6,2 | 0,5 | n.c. | 0,0 | 12,8 |
| | | | Total | 4,5 | 3,1 | 0,4 | n.c. | 0,3 | 8,2 |
| | | Femmes | Moins de 30 ans | 5,9 | 0,3 | 0,1 | 9,8 | 0,0 | 16,2 |
| | | | De 30 à 39 ans | 8,1 | 1,6 | 0,2 | 13,4 | 0,1 | 23,3 |
| | | | De 40 à 49 ans | 5,9 | 2,7 | 0,4 | 1,1 | 0,0 | 10,2 |
| | | | Plus de 50 ans | 7,1 | 8,1 | 0,6 | n.s. | 0,0 | 15,8 |
| Total | | | 6,8 | 4,3 | 0,4 | 4,0 | 0,0 | 15,5 | |
| Total | | Moins de 30 ans | 4,7 | 0,3 | 0,1 | 6,3 | 0,2 | 11,5 | |
| | | De 30 à 39 ans | 6,6 | 1,2 | 0,2 | 8,9 | 0,3 | 17,2 | |
| | De 40 à 49 ans | 5,2 | 2,4 | 0,4 | 0,7 | 0,1 | 8,8 | | |
| | Plus de 50 ans | 6,7 | 7,4 | 0,6 | n.s. | 0,0 | 14,7 | | |
| | Total | 6,0 | 3,9 | 0,4 | 2,6 | 0,1 | 13,1 | | |

© DEPP

▶ n.s. : non significatif

▶ n.c. : non concerné

▶ n.d. : non disponible

▶ Lecture : en 2018-2019, les enseignants du second degré privé ont été absents 13,1 jours pour raison de santé en moyenne.

▶ Note : la somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

▶ Champ : France métropolitaine et DROM, personnels des corps enseignants du secteur privé de l'Éducation nationale en activité et rémunérés au 30 novembre 2018.

▶ Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2019 portant sur l'année scolaire 2018-2019.

7.5 Congés pour raison de santé des non-enseignants selon le sexe et l'âge pour l'année 2018-2019

| | | | Maladie ordinaire | Congé long | Maladie pro. ou accident du travail | Maternité | Paternité ou adoption | Tous congés |
|--|--------|-----------------|-------------------|------------|-------------------------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| Proportion de non-enseignants ayant eu au moins un congé (%) | Hommes | Moins de 30 ans | 26,0 | 0,0 | 0,3 | n.c. | 1,5 | 27,1 |
| | | De 30 à 39 ans | 25,8 | 0,3 | 0,6 | n.c. | 4,5 | 29,3 |
| | | De 40 à 49 ans | 21,2 | 1,1 | 0,8 | n.c. | 1,0 | 23,2 |
| | | Plus de 50 ans | 19,5 | 2,8 | 0,9 | n.c. | 0,1 | 22,5 |
| | | Total | 23,2 | 1,1 | 0,6 | n.c. | 1,6 | 25,4 |
| | Femmes | Moins de 30 ans | 35,8 | 0,0 | 0,5 | 6,2 | 0,0 | 38,1 |
| | | De 30 à 39 ans | 37,7 | 0,5 | 1,0 | 7,7 | 0,1 | 41,3 |
| | | De 40 à 49 ans | 31,9 | 1,1 | 1,2 | 0,5 | 0,1 | 33,6 |
| | | Plus de 50 ans | 31,7 | 2,7 | 1,7 | n.s. | 0,0 | 34,9 |
| | | Total | 33,7 | 1,3 | 1,2 | 2,8 | 0,1 | 36,4 |
| | Total | Moins de 30 ans | 32,1 | 0,0 | 0,5 | 3,9 | 0,6 | 34,0 |
| | | De 30 à 39 ans | 35,2 | 0,4 | 0,9 | 6,1 | 1,0 | 38,8 |
| | | De 40 à 49 ans | 30,0 | 1,1 | 1,1 | 0,4 | 0,2 | 31,7 |
| | | Plus de 50 ans | 29,3 | 2,7 | 1,6 | n.s. | 0,0 | 32,4 |
| Total | | 31,3 | 1,3 | 1,1 | 2,2 | 0,4 | 33,9 | |
| Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des non-enseignants (en jours) | Hommes | Moins de 30 ans | 3,3 | 0,0 | 0,1 | n.c. | 0,2 | 3,6 |
| | | De 30 à 39 ans | 4,1 | 0,7 | 0,2 | n.c. | 0,5 | 5,6 |
| | | De 40 à 49 ans | 4,6 | 2,8 | 0,3 | n.c. | 0,1 | 7,8 |
| | | Plus de 50 ans | 5,1 | 7,4 | 0,8 | n.c. | 0,0 | 13,2 |
| | | Total | 4,2 | 2,7 | 0,4 | n.c. | 0,2 | 7,5 |
| | Femmes | Moins de 30 ans | 5,9 | 0,1 | 0,1 | 6,2 | 0,0 | 12,4 |
| | | De 30 à 39 ans | 7,7 | 1,2 | 0,4 | 8,5 | 0,1 | 17,9 |
| | | De 40 à 49 ans | 6,7 | 2,7 | 0,6 | 0,6 | 0,1 | 10,7 |
| | | Plus de 50 ans | 7,8 | 7,1 | 1,2 | n.s. | 0,0 | 16,1 |
| | | Total | 7,2 | 3,4 | 0,7 | 3,0 | 0,1 | 14,3 |
| | Total | Moins de 30 ans | 4,9 | 0,1 | 0,1 | 3,9 | 0,1 | 9,1 |
| | | De 30 à 39 ans | 7,0 | 1,1 | 0,4 | 6,8 | 0,2 | 15,4 |
| | | De 40 à 49 ans | 6,3 | 2,7 | 0,6 | 0,5 | 0,1 | 10,2 |
| | | Plus de 50 ans | 7,3 | 7,2 | 1,1 | n.s. | 0,0 | 15,5 |
| Total | | 6,5 | 3,2 | 0,6 | 2,3 | 0,1 | 12,7 | |

© DEPP

► n.s. : non significatif.

► n.c. : non concernés.

► Lecture : en 2018-2019, les personnels non enseignants ont été absents 12,7 jours de congé pour raison de santé en moyenne.

Note : la somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

► Champ : France métropolitaine et DROM, personnels des corps non enseignants (y compris non titulaires) de l'Éducation nationale en activité et rémunérés au 30 novembre 2018.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2019 portant sur l'année scolaire 2018-2019.

8. Le climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale

8.1 Opinion des enseignants du secteur public sur leurs conditions de travail par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en %

| | | Ensemble |
|---|---|----------|
| Rapports sociaux au travail | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait | - de recevoir le respect mérité de part sa hiérarchie | 71,1 |
| | - de recevoir le respect mérité de la part de ses collègues | 89,2 |
| | - d'avoir un nombre de collègues ou de collaborateurs suffisants | 60,4 |
| | - d'avoir un soutien satisfaisant dans les situations difficiles | 64,0 |
| Avoir toujours ou souvent le sentiment de faire partie d'une équipe | | 58,7 |
| Conflits de valeurs | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait de faire des choses qui plaisent au sein du travail | | 89,1 |
| Avoir toujours ou souvent l'impression de faire quelque chose d'utile aux autres | | 68,5 |
| Intensité et temps de travail | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait | - de ne pas avoir une quantité de travail excessive | 33,2 |
| | - d'avoir le temps suffisant | 36,5 |
| | - d'avoir des informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail | 64,0 |
| | - d'avoir des moyens adaptés et suffisants | 45,4 |
| | - d'avoir une formation suffisante et adaptée | 50,2 |
| Avoir toujours ou souvent | - le sentiment de ne pas être exploité | 73,1 |
| | - le sentiment de ne pas être dépassé par des changements trop rapides | 72,3 |
| Autonomie | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait | - de pouvoir organiser son travail de la façon souhaitée | 79,0 |
| | - de pouvoir développer des compétences professionnelles | 66,6 |
| Éprouver toujours ou souvent de l'ennui | | 9,5 |
| Insécurité de la situation de travail | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait d'être capable d'exercer le même métier jusqu'à la retraite | | 38,5 |

► Champ : France métropolitaine + DROM, enseignants du second degré public.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, enquête nationale de climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale de 2019.

| Sexe | | Ancienneté | | | | Type d'établissement | | | | Collèges | |
|--------|--------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------------|------|------|------|----------|------|
| Hommes | Femmes | Moins d'un an | De 2 à 6 ans | De 6 à 15 ans | Plus de 15 ans | Collège | LEGT | LP | LPO | Hors EP | EP |
| 69,5 | 72,2 | 78,3 | 70,2 | 68,5 | 70,8 | 71,5 | 69,6 | 70,9 | 70,1 | 71,1 | 71,8 |
| 90,4 | 88,4 | 90,1 | 88,2 | 88,9 | 90,4 | 89,3 | 89,3 | 88,6 | 89,3 | 89,3 | 87,9 |
| 62,7 | 58,7 | 64,1 | 59,0 | 58,4 | 62,1 | 60,0 | 64,2 | 59,0 | 59,8 | 60,2 | 62,8 |
| 63,9 | 64,1 | 69,4 | 62,7 | 63,3 | 63,2 | 65,6 | 62,7 | 59,5 | 60,1 | 64,0 | 64,2 |
| 59,0 | 58,4 | 59,8 | 58,4 | 58,6 | 58,4 | 59,8 | 54,0 | 57,9 | 57,2 | 58,5 | 62,3 |
| 86,7 | 90,8 | 88,2 | 89,4 | 89,7 | 88,6 | 90,0 | 89,2 | 86,0 | 86,6 | 89,1 | 88,6 |
| 69,1 | 68,1 | 71,1 | 68,3 | 68,2 | 67,6 | 68,6 | 70,0 | 66,6 | 68,3 | 68,4 | 71,0 |
| 36,9 | 30,6 | 48,7 | 33,1 | 29,1 | 28,4 | 32,6 | 31,2 | 37,2 | 35,0 | 32,8 | 41,1 |
| 43,3 | 31,8 | 41,2 | 35,1 | 34,8 | 37,6 | 35,1 | 37,0 | 43,1 | 38,8 | 36,2 | 42,4 |
| 63,5 | 64,4 | 64,5 | 61,9 | 64,4 | 65,9 | 65,0 | 62,4 | 62,5 | 60,7 | 64,1 | 62,6 |
| 47,7 | 43,8 | 43,6 | 41,0 | 45,9 | 51,9 | 45,5 | 47,9 | 44,6 | 43,1 | 45,7 | 40,7 |
| 51,4 | 49,3 | 47,8 | 48,4 | 50,5 | 53,6 | 50,4 | 47,5 | 53,0 | 48,6 | 50,1 | 51,4 |
| 74,5 | 72,2 | 77,3 | 71,3 | 71,8 | 74,6 | 72,6 | 70,8 | 77,9 | 74,3 | 72,9 | 77,2 |
| 73,8 | 71,3 | 75,9 | 71,3 | 71,6 | 72,4 | 71,8 | 74,3 | 73,0 | 73,4 | 72,3 | 73,5 |
| 79,6 | 78,5 | 78,8 | 77,4 | 78,8 | 81,3 | 79,4 | 77,7 | 78,5 | 77,5 | 79,1 | 76,8 |
| 65,0 | 67,7 | 69,9 | 64,5 | 65,0 | 69,2 | 67,7 | 62,7 | 65,8 | 64,0 | 66,4 | 69,3 |
| 11,7 | 8,0 | 7,9 | 10,3 | 9,8 | 9,1 | 8,9 | 10,8 | 10,9 | 10,8 | 9,6 | 8,1 |
| 43,1 | 35,2 | 46,3 | 34,8 | 34,0 | 43,7 | 37,2 | 42,1 | 40,6 | 40,8 | 38,4 | 39,1 |

© DEPP

8.2 Opinion des enseignants du secteur privé sur leurs conditions de travail par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en %

| | | Ensemble |
|---|---|----------|
| Rapports sociaux au travail | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait | - de recevoir le respect mérité de part sa hiérarchie | 77,9 |
| | - de recevoir le respect mérité de la part de ses collègues | 90,8 |
| | - d'avoir un nombre de collègues ou de collaborateurs suffisants | 67,8 |
| | - d'avoir un soutien satisfaisant dans les situations difficiles | 74,6 |
| Avoir toujours ou souvent le sentiment de faire partie d'une équipe | | 70,5 |
| Conflits de valeurs | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait de faire des choses qui plaisent au sein du travail | | 94,0 |
| Avoir toujours ou souvent l'impression de faire quelque chose d'utile aux autres | | 80,5 |
| Intensité et temps de travail | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait | - de ne pas avoir une quantité de travail excessive | 39,7 |
| | - d'avoir le temps suffisant | 44,0 |
| | - d'avoir des informations claires et suffisantes pour effectuer correctement son travail | 70,7 |
| | - d'avoir des moyens adaptés et suffisants | 51,8 |
| | - d'avoir une formation suffisante et adaptée | 53,4 |
| Avoir toujours ou souvent | - le sentiment de ne pas être exploité | 77,8 |
| | - le sentiment de ne pas être dépassé par des changements trop rapides | 78,5 |
| Autonomie | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait | - de pouvoir organiser son travail de la façon souhaitée | 85,1 |
| | - de pouvoir développer des compétences professionnelles | 73,3 |
| Éprouver toujours ou souvent de l'ennui | | 5,0 |
| Insécurité de la situation de travail | | |
| Tout à fait d'accord ou d'accord avec le fait d'être capable d'exercer le même métier jusqu'à la retraite | | 58,3 |

► Champ : France métropolitaine + DROM, enseignants du second degré privé sous contrat.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, enquête nationale de climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale de 2019.

8.3 Proportion d'enseignants du secteur public confrontés à une violence par type d'incident par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en %

| Type de violence subie | Ensemble | Sexe | |
|--|----------|--------|--------|
| | | Hommes | Femmes |
| Refus ou contestation d'enseignement | 47,5 | 45,3 | 49,0 |
| Moqueries ou insultes (y compris par des gestes) | 29,7 | 28,6 | 30,4 |
| Menaces (y compris par des gestes ou des regards, une intimidation, par internet, etc.) | 13,5 | 14,5 | 12,9 |
| Vol ou dégradation du matériel pédagogique | 12,7 | 14,6 | 11,4 |
| Mise à l'écart/marginalisation | 7,9 | 6,5 | 8,8 |
| Autre | 4,1 | 3,7 | 4,5 |
| Bousculé(e) intentionnellement ou/et frappé(e) | 3,6 | 3,6 | 3,6 |
| Vol d'un ou plusieurs objet(s) personnel(s) (téléphone portable, clé USB, portefeuille, etc.) | 3,6 | 3,7 | 3,5 |
| Harcèlement | 2,9 | 2,6 | 3,1 |
| Dégradation du moyen de locomotion pour venir au travail (y compris aux abords de l'établissement) | 2,3 | 2,4 | 2,3 |
| Menace avec arme | 0,1 | 0,2 | 0,1 |
| Agression sexuelle | 0,1 | ε | 0,2 |
| Frappé(e) avec une arme et/ou blessé(e) avec une arme | 0,1 | 0,1 | ε |

► Champ : France métropolitaine + DROM, enseignants du secteur public.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, enquête nationale de climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale de 2019.

| Sexe | | Ancienneté | | | | Type d'établissement | | | |
|--------|--------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------------|------|------|------|
| Hommes | Femmes | Moins d'un an | De 2 à 6 ans | De 6 à 15 ans | Plus de 15 ans | Collège | LEGT | LP | LPO |
| 76,1 | 81,3 | 84,6 | 84,5 | 72,8 | 72,1 | 79,8 | 76,7 | 72,8 | 75,3 |
| 90,9 | 90,4 | 94,3 | 89,5 | 90,1 | 90,9 | 90,9 | 88,8 | 91,2 | 94,9 |
| 67,7 | 68,0 | 75,1 | 68,1 | 65,1 | 66,2 | 68,4 | 68,3 | 62,0 | 71,0 |
| 73,8 | 76,1 | 87,4 | 79,2 | 69,3 | 68,3 | 77,4 | 73,0 | 64,3 | 75,6 |
| 71,0 | 69,6 | 70,9 | 70,6 | 74,3 | 66,5 | 71,5 | 70,1 | 67,7 | 69,0 |
| 93,1 | 95,6 | 95,7 | 94,8 | 94,0 | 92,1 | 95,7 | 90,5 | 92,2 | 94,3 |
| 82,2 | 77,2 | 85,9 | 82,7 | 78,3 | 77,5 | 80,9 | 82,6 | 74,6 | 81,0 |
| 41,8 | 35,6 | 50,4 | 45,5 | 30,9 | 36,2 | 39,7 | 37,7 | 36,6 | 50,2 |
| 47,2 | 38,0 | 53,0 | 52,6 | 32,6 | 41,1 | 44,9 | 39,1 | 49,1 | 44,5 |
| 68,7 | 74,5 | 69,1 | 74,4 | 68,9 | 69,2 | 74,1 | 65,5 | 64,4 | 70,9 |
| 51,3 | 52,9 | 54,2 | 51,2 | 48,7 | 54,4 | 54,8 | 50,1 | 41,5 | 52,0 |
| 53,3 | 53,6 | 56,3 | 51,9 | 49,9 | 57,2 | 52,9 | 52,2 | 53,7 | 60,5 |
| 77,7 | 77,9 | 79,5 | 79,0 | 75,1 | 78,2 | 78,9 | 74,9 | 75,9 | 80,6 |
| 78,6 | 78,3 | 82,6 | 77,1 | 77,5 | 78,9 | 79,2 | 74,4 | 78,2 | 86,1 |
| 85,7 | 83,8 | 86,8 | 87,0 | 83,5 | 83,5 | 85,5 | 83,0 | 86,2 | 86,0 |
| 70,3 | 79,1 | 80,1 | 76,4 | 67,5 | 72,0 | 74,7 | 71,8 | 65,4 | 80,1 |
| 5,0 | 5,0 | 2,4 | 3,9 | 6,0 | 6,8 | 3,8 | 6,5 | 8,3 | 5,1 |
| 61,0 | 53,0 | 65,0 | 59,6 | 50,6 | 61,1 | 58,6 | 54,6 | 58,6 | 66,5 |

© DEPP

| Ancienneté | | | | Type d'établissement | | | | Collèges | |
|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------------|------|------|------|----------|------|
| Moins d'un an | De 2 à 6 ans | De 6 à 15 ans | Plus de 15 ans | Collège | LEGT | LP | LPO | Hors EP | EP |
| 45,8 | 49,1 | 46,9 | 47,0 | 48,6 | 36,9 | 52,9 | 45,9 | 47,1 | 53,5 |
| 34,0 | 32,0 | 27,0 | 27,1 | 31,7 | 18,2 | 33,0 | 25,9 | 29,1 | 40,4 |
| 15,2 | 14,8 | 12,5 | 12,0 | 13,4 | 8,9 | 19,1 | 13,6 | 13,1 | 21,0 |
| 12,6 | 14,4 | 12,4 | 11,0 | 13,7 | 6,4 | 14,9 | 10,7 | 12,3 | 20,2 |
| 7,3 | 9,1 | 7,8 | 6,7 | 8,3 | 6,7 | 7,2 | 7,0 | 7,7 | 10,3 |
| 4,7 | 4,5 | 3,9 | 3,6 | 4,1 | 4,1 | 4,4 | 4,2 | 4,1 | 4,5 |
| 4,9 | 4,0 | 3,0 | 2,8 | 4,1 | 1,4 | 4,0 | 2,2 | 3,4 | 7,1 |
| 4,7 | 3,7 | 3,1 | 3,1 | 3,5 | 2,1 | 4,8 | 4,5 | 3,5 | 5,1 |
| 2,6 | 3,2 | 2,9 | 2,7 | 2,9 | 2,3 | 3,5 | 2,6 | 2,8 | 3,8 |
| 1,9 | 2,6 | 2,3 | 2,2 | 2,4 | 1,8 | 2,2 | 2,6 | 2,3 | 3,0 |
| 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,4 |
| 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,6 |
| 0,1 | 0,1 | ε | - | ε | 0,1 | 0,1 | ε | ε | 0,2 |

© DEPP

8.4 Proportion d'enseignants du secteur privé confrontés à une violence par type d'incident par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en %

| Type de violence subie | Ensemble | Sexe | |
|--|----------|--------|--------|
| | | Hommes | Femmes |
| Refus ou contestation d'enseignement | 25,6 | 24,6 | 27,5 |
| Moqueries ou insultes (y compris par des gestes) | 13,1 | 11,0 | 17,1 |
| Menaces (y compris par des gestes ou des regards, une intimidation, par internet, etc.) | 8,2 | 8,3 | 7,9 |
| Vol ou dégradation du matériel pédagogique | 6,0 | 6,8 | 4,5 |
| Mise à l'écart/marginalisation | 6,6 | 6,1 | 7,4 |
| Autre | 2,2 | 1,8 | 3,0 |
| Bousculé(e) intentionnellement ou/et frappé(e) | 1,2 | 1,1 | 1,3 |
| Vol d'un ou plusieurs objet(s) personnel(s) (téléphone portable, clé USB, portefeuille, etc.) | 1,7 | 0,7 | 3,6 |
| Harcèlement | 2,6 | 2,7 | 2,4 |
| Dégradation du moyen de locomotion pour venir au travail (y compris aux abords de l'établissement) | 1,7 | 1,4 | 2,1 |
| Menace avec arme | 0,1 | - | 0,2 |
| Agression sexuelle | 0,1 | - | 0,2 |
| Frappé(e) avec une arme et/ou blessé(e) avec une arme | - | - | - |

► Champ : France métropolitaine + DROM, enseignants du second degré privé sous contrat.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, enquête nationale de climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale de 2019.

8.5 Proportion de personnels non enseignants du secteur public confrontés à une violence par type d'incident par sexe, ancienneté et type d'établissement au cours de l'année 2018-2019, en %

| Type de violence subie | Ensemble | Type de personnel | | | |
|--|----------|--------------------------|------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| | | Personnels d'encadrement | Personnels d'éducation | Personnels d'assistance éducative | Personnels ASS et autres ¹ |
| Refus ou contestation d'enseignement | 13,7 | 18,9 | 27,6 | 22,7 | 6,9 |
| Moqueries ou insultes (y compris par des gestes) | 18,1 | 19,0 | 23,6 | 36,8 | 9,7 |
| Menaces (y compris par des gestes ou des regards, une intimidation, par internet, etc.) | 10,5 | 20,1 | 21,0 | 13,9 | 5,9 |
| Vol ou dégradation du matériel pédagogique | 2,6 | 0,2 | 1,8 | 5,3 | 2,0 |
| Mise à l'écart/marginalisation | 7,4 | 2,2 | 8,5 | 10,3 | 6,8 |
| Autre | 4,5 | 5,8 | 2,5 | 2,7 | 5,4 |
| Bousculé(e) intentionnellement ou/et frappé(e) | 4,5 | 2,1 | 3,7 | 13,0 | 1,8 |
| Vol d'un ou plusieurs objet(s) personnel(s) (téléphone portable, clé USB, portefeuille, etc.) | 0,9 | 0,5 | 0,7 | 0,4 | 1,3 |
| Harcèlement | 1,2 | 2,6 | 3,5 | 0,4 | 0,9 |
| Dégradation du moyen de locomotion pour venir au travail (y compris aux abords de l'établissement) | 1,4 | 0,1 | 0,8 | 3,7 | 0,8 |
| Menace avec arme | 0,3 | ε | - | - | 0,5 |
| Agression sexuelle | ε | - | - | - | ε |
| Frappé(e) avec une arme et/ou blessé(e) avec une arme | ε | - | - | - | ε |

1. ASS : Administratifs, sociaux et de santé. Autres : ensemble des agents sur des fonctions administratives (enseignants, techniciens, ingénieurs, etc.).

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels non enseignants du second degré public.

► Source : MENJS-MESRI-DEPP, enquête nationale de climat scolaire auprès des personnels du second degré de l'Éducation nationale de 2019.

© DEPP

| Ancienneté | | | | Type d'établissement | | | |
|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------------|------|------|------|
| Moins d'un an | De 2 à 6 ans | De 6 à 15 ans | Plus de 15 ans | Collège | LEGT | LP | LPO |
| 22,4 | 27,6 | 21,4 | 29,6 | 25,0 | 16,8 | 44,3 | 26,8 |
| 15,6 | 15,0 | 12,2 | 10,4 | 13,4 | 9,6 | 20,7 | 9,1 |
| 12,1 | 7,3 | 8,2 | 6,9 | 8,5 | 5,5 | 14,1 | 4,4 |
| 6,5 | 4,6 | 8,6 | 4,6 | 7,0 | 5,7 | 1,8 | 5,7 |
| 9,7 | 7,4 | 4,6 | 5,9 | 5,5 | 9,4 | 5,1 | 8,4 |
| 1,5 | 1,5 | 3,0 | 2,6 | 2,7 | 1,7 | 0,9 | 2,2 |
| 0,4 | 0,7 | 1,0 | 2,4 | 1,0 | 1,1 | 2,5 | 0,4 |
| 0,9 | 1,7 | 1,7 | 2,1 | 1,5 | 1,4 | 1,2 | 4,5 |
| 5,0 | 0,9 | 2,4 | 3,3 | 2,9 | 2,9 | 0,7 | 1,8 |
| 0,8 | 1,8 | 2,1 | 1,5 | 1,6 | 1,4 | 2,5 | 1,4 |
| 0,4 | - | - | - | 0,1 | - | - | - |
| - | - | 0,3 | ε | 0,1 | - | - | 0,1 |
| - | - | - | - | - | - | - | - |

© DEPP

9. Les départs à la retraite et démissions

9.1 Effectif et âge moyen au moment de leur départ des nouveaux retraités de 2019

| | Taux de départ en retraite (en %) | Effectifs | | | Âges moyens | | |
|--|-----------------------------------|---------------|---------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Ensemble | Femmes | Hommes | Ensemble | Femmes | Hommes |
| Professeur des écoles | 1,9 | 6 407 | 4 655 | 1 752 | 60,1 | 59,9 | 60,6 |
| Instituteurs, instructeurs | 3,7 | 85 | 60 | 25 | 58,7 | 58,6 | 58,8 |
| Enseignants du premier degré | 1,9 | 6 492 | 4 715 | 1 777 | 60,1 | 59,9 | 60,6 |
| Professeurs de chaire supérieure | 5,7 | 91 | 33 | 58 | 63,5 | 62,7 | 63,9 |
| Professeurs agrégés | 2,2 | 1 133 | 571 | 562 | 62,9 | 62,7 | 63,1 |
| Professeurs certifiés | 1,8 | 3 724 | 2 275 | 1 449 | 62,6 | 62,5 | 62,9 |
| Professeurs d'éducation physique et sportive | 2,2 | 578 | 267 | 311 | 62,8 | 62,4 | 63,2 |
| Professeurs de lycée professionnel | 2,6 | 1 437 | 701 | 736 | 62,4 | 62,4 | 62,3 |
| Professeurs d'enseignement général de collège | 26,1 | 245 | 140 | 105 | 62,5 | 62,5 | 62,5 |
| Adjoints et chargés d'enseignement | 17,4 | 147 | 62 | 85 | 62,8 | 62,5 | 63,1 |
| Enseignants du second degré public | 2,1 | 7 355 | 4 049 | 3 306 | 62,6 | 62,5 | 62,8 |
| Enseignants du premier degré privé | 2,3 | 947 | 869 | 78 | 60,4 | 60,3 | 61,4 |
| Enseignants du second degré privé | 2,6 | 2 009 | 1 349 | 660 | 62,8 | 62,7 | 63,2 |
| Ensemble titulaires enseignants | 2,1 | 16 803 | 10 982 | 5 821 | 61,6 | 61,2 | 62,2 |
| Personnels d'encadrement | 4,0 | 730 | 320 | 410 | 63,0 | 62,9 | 63,2 |
| Personnels vie scolaire | 2,8 | 496 | 353 | 143 | 62,6 | 62,4 | 62,9 |
| Personnels administratifs, sociaux et de santé | 3,6 | 2 364 | 1 999 | 365 | 62,5 | 62,4 | 62,6 |
| Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation | 2,7 | 237 | 129 | 108 | 62,4 | 62,5 | 62,3 |
| Ensemble titulaires non enseignant | 3,4 | 3 827 | 2 801 | 1 026 | 62,6 | 62,5 | 62,8 |
| Ensemble titulaires du public | 2,2 | 17 674 | 11 565 | 6 109 | 61,7 | 61,4 | 62,2 |
| Ensemble assimilés titulaires du privé | 2,5 | 2 956 | 2 218 | 738 | 62,1 | 61,7 | 63,0 |
| Ensemble | 2,2 | 20 630 | 13 783 | 6 847 | 61,7 | 61,5 | 62,3 |

© DEPP

► Lecture : 1,9 % des professeurs des écoles relevant de l'enseignement scolaire l'année précédente est parti à la retraite entre le 1^{er} octobre 2018 et le 30 septembre 2019. Ils sont en moyenne âgés lors de leur départ de 59,9 ans pour les femmes et 60,1 ans pour les hommes, soit un écart de 0,2 année (un peu plus de deux mois).

► Note : il s'agit des départs entre le 1^{er} octobre 2018 et le 30 septembre 2019. Sont ainsi principalement pris en compte des départs de 2019 (les départs en septembre étant très fréquents).

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels titulaires relevant de l'enseignement scolaire.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, fichiers de fin de fonction des annuaires 2005-2013, Base statistique des agents (BSA).

9.2 Effet du dispositif de départ anticipé pour parents de 3 enfants ou plus sur l'âge moyen de départ à la retraite

| | Hommes | Femmes | Femmes (hors départs mères de trois enfants) | Mères de trois enfants | Mères de trois enfants des départs (en %) |
|-------------------------------------|-------------|-------------|--|------------------------|---|
| Enseignants du premier degré public | 60,6 | 59,9 | 60,1 | 58,3 | 9,2 |
| Enseignants du second degré public | 62,8 | 62,5 | 62,8 | 58,3 | 6,3 |
| Enseignants du premier degré privé | 61,4 | 60,3 | 60,8 | 58,0 | 16,2 |
| Enseignants du second degré privé | 63,2 | 62,7 | 62,9 | 58,3 | 6,0 |
| Non-enseignants | 62,8 | 62,5 | 62,7 | 59,3 | 4,8 |
| Ensemble | 62,3 | 61,5 | 61,7 | 58,4 | 7,6 |

© DEPP

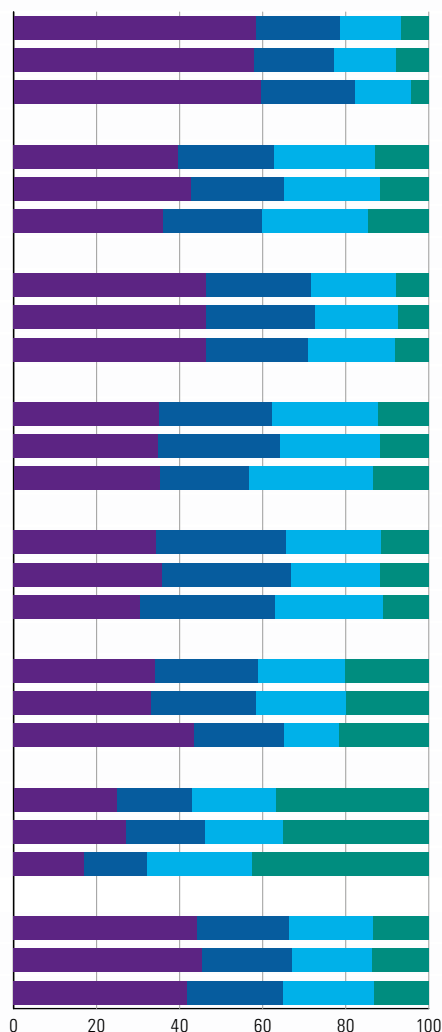
► Note : il s'agit des départs entre le 1^{er} octobre 2018 et le 30 septembre 2019. Sont ainsi principalement pris en compte des départs de 2019 (les départs en septembre étant très fréquents).

► Champ : France métropolitaine + DROM, personnels titulaires relevant de l'enseignement scolaire.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, fichiers de fin de fonction des annuaires 2005-2013, Base statistique des agents (BSA).

9.3 Durée de cotisation au régime de retraite de l'Etat et taux de décote pour les retraités du public partis en 2018

| | Proportion de départs avec décote (en %) | Pension moyenne, ensemble des monopensionnés et poly-pensionnés | Pension moyenne monopensionnés | Répartition des durées validées dans un autre régime de retraite (en %) |
|--|--|---|--------------------------------|---|
| Enseignants du premier degré public | | | | |
| Ensemble | 32,4 | 2374 | 2484 | |
| Femmes | 30,9 | 2322 | 2443 | |
| Hommes | 36,3 | 2505 | 2579 | |
| Enseignants du second degré public | | | | |
| Ensemble | 21,1 | 2587 | 2773 | |
| Femmes | 21,4 | 2540 | 2715 | |
| hommes | 20,9 | 2645 | 2855 | |
| Direction et inspection | | | | |
| Ensemble | 11,9 | 3714 | 3787 | |
| Femmes | 11,0 | 3648 | 3732 | |
| Hommes | 12,7 | 3766 | 3828 | |
| Éducation et orientation | | | | |
| Ensemble | 15,3 | 2495 | 2662 | |
| Femmes | 13,8 | 2474 | 2633 | |
| Hommes | 19,8 | 2556 | 2758 | |
| ASS et ITRF de catégorie A | | | | |
| Ensemble | 13,9 | 2521 | 2566 | |
| Femmes | 14,0 | 2467 | 2542 | |
| Hommes | 13,6 | 2656 | 2634 | |
| ASS et ITRF de catégorie B | | | | |
| Ensemble | 10,7 | 1647 | 1822 | |
| Femmes | 10,8 | 1663 | 1844 | |
| Hommes | 9,6 | 1471 | 1619 | |
| ASS et ITRF de catégorie C | | | | |
| Ensemble | 7,4 | 1188 | 1420 | |
| Femmes | 8,6 | 1189 | 1432 | |
| Hommes | 3,3 | 1185 | 1357 | |
| Ensemble | 22,3 | 2361 | 2558 | |
| Femmes | 21,9 | 2255 | 2459 | |
| Hommes | 23,1 | 2562 | 2755 | |



► Lecture : parmi les enseignants du second degré partis à la retraite en 2018, 36,6 % n'avaient validé aucun trimestre dans un autre régime de retraite que le régime de retraite de l'État. 14,7 % avaient validé dix ans ou plus dans un autre régime.

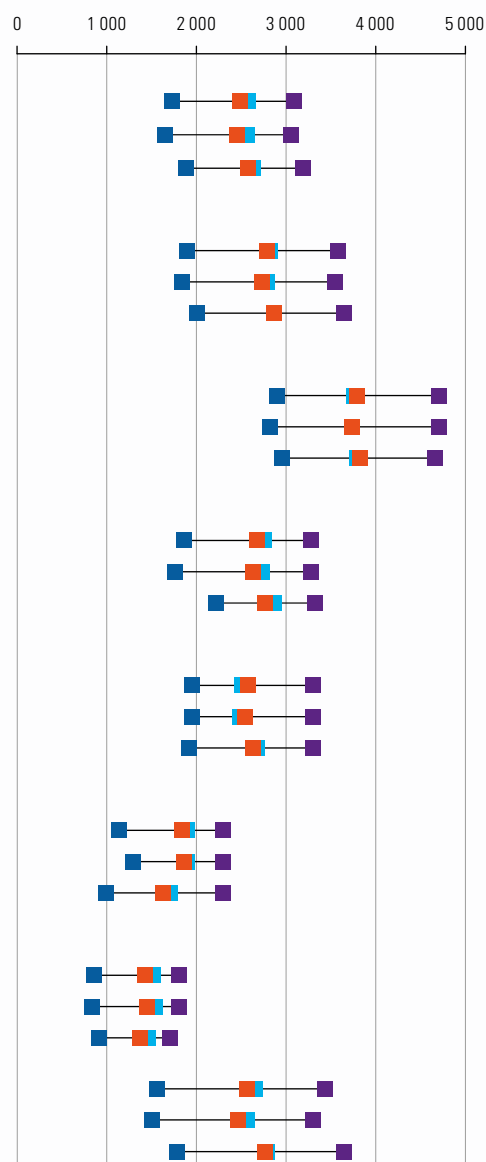
► Champ : ensemble des pensionnés au régime de retraite de l'État partis à la retraite en 2018, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Éducation nationale.

► Source : DGFIP, Service des retraites de l'État - Base des pensions au 31/12/2018, calculs MENJ-MESRI-DEPP.

© DEPP

9.4 Distribution du montant de pensions mensuelles brutes (en euros) pour les retraités monopensionnés du public partis en 2018

| | 1 ^{er} décile | Médiane | 9 ^e décile | Moyenne |
|--|------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| Enseignants du premier degré public | | | | |
| Ensemble | 1 723 | 2 575 | 3 097 | 2 484 |
| Femmes | 1 649 | 2 552 | 3 055 | 2 443 |
| Hommes | 1 879 | 2 625 | 3 193 | 2 579 |
| Enseignants du second degré public | | | | |
| Ensemble | 1 903 | 2 810 | 3 591 | 2 773 |
| Femmes | 1 835 | 2 787 | 3 543 | 2 715 |
| Hommes | 2 006 | 2 851 | 3 648 | 2 855 |
| Personnels d'encadrement | | | | |
| Ensemble | 2 907 | 3 755 | 4 703 | 3 787 |
| Femmes | 2 835 | 3 691 | 4 716 | 3 732 |
| Hommes | 2 959 | 3 782 | 4 670 | 3 828 |
| Personnels vie scolaire | | | | |
| Ensemble | 1 850 | 2 752 | 3 287 | 2 662 |
| Femmes | 1 770 | 2 719 | 3 279 | 2 633 |
| Hommes | 2 217 | 2 860 | 3 318 | 2 758 |
| ASS et ITRF de catégorie A | | | | |
| Ensemble | 1 958 | 2 504 | 3 310 | 2 566 |
| Femmes | 1 958 | 2 480 | 3 310 | 2 542 |
| Hommes | 1 909 | 2 670 | 3 303 | 2 634 |
| ASS et ITRF de catégorie B | | | | |
| Ensemble | 1 138 | 1 882 | 2 302 | 1 822 |
| Femmes | 1 282 | 1 895 | 2 302 | 1 844 |
| Hommes | 992 | 1 695 | 2 300 | 1 619 |
| ASS et ITRF de catégorie C | | | | |
| Ensemble | 849 | 1 517 | 1 802 | 1 420 |
| Femmes | 826 | 1 529 | 1 809 | 1 432 |
| Hommes | 915 | 1 449 | 1 704 | 1 357 |
| Ensemble | 1 559 | 2 640 | 3 440 | 2 558 |
| <i>Femmes</i> | <i>1 506</i> | <i>2 562</i> | <i>3 296</i> | <i>2 459</i> |
| <i>Hommes</i> | <i>1 783</i> | <i>2 787</i> | <i>3 649</i> | <i>2 755</i> |



■ 1^{er} décile ■ Médiane ■ 9^e décile ■ Moyenne

© DEPP

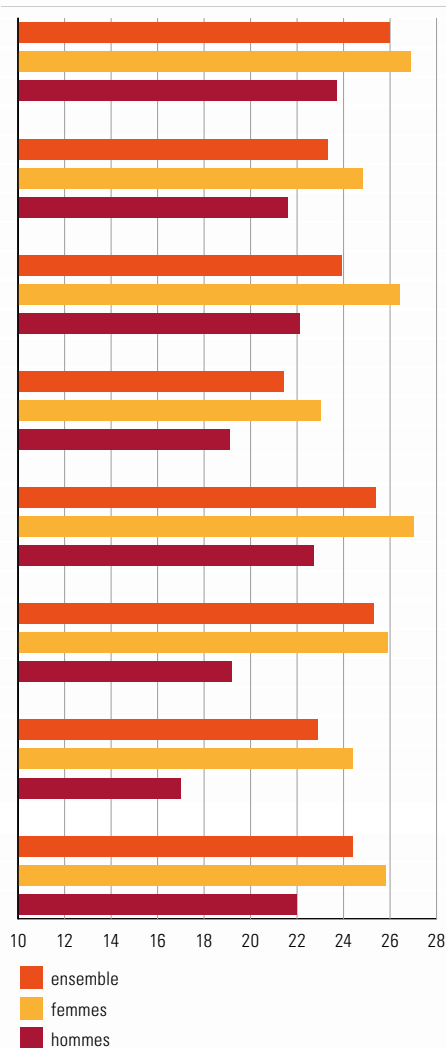
► Lecture : parmi les enseignants du second degré monopensionnés, partis à la retraite en 2018, 10 % perçoivent moins de 1 903 euros par mois ; 10 % perçoivent plus de 3 591 euros. Les pensions reportées ici ne concernent que les pensions versées par le régime de retraite de l'État, pour les retraités ayant moins de trois ans de durée validée dans un autre régime que celui de la fonction publique d'État.

► Champ : ensemble des monopensionnés au régime de retraite de l'État partis à la retraite en 2018, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Éducation nationale.

► Source : DGFIP, Service des retraites de l'État - Base des pensions au 31/12/2018, calculs MENJ-MESRI-DEPP.

9.5 Espérance de vie à la retraite observée en 2018

| | Âge moyen d'entrée en retraite | Espérance de vie en retraite en années |
|-------------------------------------|--------------------------------|--|
| Enseignants du premier degré | | |
| Ensemble | 59,4 | 26,0 |
| Femmes | 59,3 | 26,9 |
| Hommes | 59,7 | 23,7 |
| Enseignants du second degré | | |
| Ensemble | 62,4 | 23,3 |
| Femmes | 62,3 | 24,8 |
| hommes | 62,6 | 21,6 |
| Direction et inspection | | |
| Ensemble | 62,8 | 23,9 |
| Femmes | 62,7 | 26,4 |
| Hommes | 62,8 | 22,1 |
| Éducation et orientation | | |
| Ensemble | 62,8 | 21,4 |
| Femmes | 62,7 | 23,0 |
| Hommes | 62,9 | 19,1 |
| ASS et ITRF de catégorie A | | |
| Ensemble | 63,2 | 25,4 |
| Femmes | 63,0 | 27,0 |
| Hommes | 63,4 | 22,7 |
| ASS et ITRF de catégorie B | | |
| Ensemble | 62,5 | 25,3 |
| Femmes | 62,5 | 25,9 |
| Hommes | 62,3 | 19,2 |
| ASS et ITRF de catégorie C | | |
| Ensemble | 61,9 | 22,9 |
| Femmes | 62,0 | 24,4 |
| Hommes | 61,6 | 17,0 |
| Ensemble | 61,3 | 24,4 |
| Femmes | 61,1 | 25,8 |
| Hommes | 61,7 | 22 |



► Lecture : les âges moyens de départ peuvent différer légèrement du tableau 9.1. les deux tableaux sont construits à partir de sources différentes, de plus, l'âge moyen présenté ici est celui à la date d'entrée en jouissance des droits, contrairement au tableau 9.1, où il est celui à la date de radiation des cadres.

► Champ : ensemble des pensionnés au régime de retraite de l'État partis à la retraite en 2018, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Éducation nationale.

► Source : DGFIP, Service des retraites de l'État - Base des pensions au 31/12/2018, calculs MENJ-MESRI-DEPP.

© DEPP

10. Les promotions

10.1 Liste d'aptitude des enseignants du 1^{er} et du 2nd degré public

| Corps d'accès | Nombre de promus | | | | | | | | Nombre de promus | % femmes | Âge moyen | % de promus/promouvables | % de femmes parmi les promouvables | Âge moyen des femmes promues |
|---|------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------------------|----------|-----------|--------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | | | | | | |
| Professeurs des écoles | 1 017 | 758 | 675 | 791 | 757 | 672 | 598 | 546 | 373 | 67,6 | 50,1 | 13,7 | 71,8 | 50,5 |
| Agrégés ¹ | 277 | 262 | 286 | 261 | 304 | 314 | 356 | 356 | 356 | 58,9 | 55,1 | 2,2 | 54,6 | 55,3 |
| Certifiés ² | 142 | 151 | 202 | 215 | 242 | 245 | 295 | 231 | 234 | 67,2 | 45,8 | 92,4 | 66,2 | 45,6 |
| PEPS | 11 | 11 | 19 | 13 | 10 | 15 | 17 | 16 | 19 | 30,0 | 45,1 | 86,3 | 36,8 | 42,4 |
| Professeurs de chaires supérieures ³ | | | | | 116 | 108 | 106 | 97 | 79 ⁽⁴⁾ | 46,8 | 46 | 2,1 | 39,2 | 46 |

© DEPP

1. Pour les agrégés, le nombre de promouvables correspond au nombre de candidats.

2. Pour les certifiés et les professeurs d'éducation physique et sportive (PEPS), le nombre de promouvables correspond ici au nombre de candidats ayant été proposés par les recteurs.

3. Pour les professeurs de chaires supérieures, le nombre de promouvables correspond au nombre d'agents remplissant les conditions statutaires.

4. Professeurs de chaires supérieures nommés au 1^{er} septembre 2019

► Source : MENJS DGRH B2-1, B2-3

10.2 Avancement aux grades de la hors classe et de la classe exceptionnelle, et à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle, des enseignants du 1^{er} et du 2nd degrés publics, des conseillers principaux d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale

| Avancement aux grades supérieurs | Nombre de promus | | | | | | | | | |
|---|------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|------------|-------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| HC des professeurs des écoles | 3 921 | 4 098 | 4 810 | 6 606 | 9 427 | 10 442 | 11 480 | 12 518 | 12 771 | |
| Classe exceptionnelle des professeurs des écoles | sans objet | | | | | | | | 5 316 | 5 136 |
| Echelon spécial de la classe exceptionnelle des professeurs des écoles | sans objet | | | | | | | | | 932 |
| HC des professeurs agrégés | 2 390 | 2 304 | 2 265 | 2 241 | 2 288 | 2 256 | 2 242 | 2 226 | 2 576 | |
| Classe exceptionnelle des professeurs agrégés | sans objet | | | | | | | | 1 583 * | 1 509 |
| HC des professeurs certifiés | 8 690 | 8 601 | 8 302 | 8 326 | 8 476 | 8 404 | 8 153 | 7 990 | 8 099 | |
| Classe exceptionnelle des professeurs certifiés | sans objet | | | | | | | | 5 915 * | 5 524 |
| Echelon spécial de la classe exceptionnelle des professeurs certifiés | sans objet | | | | | | | | | 1 175 |
| HC des professeurs d'éducation physique et sportive | 1 040 | 1 057 | 1 026 | 1 063 | 1 104 | 1 093 | 1 048 | 1 005 | 1 002 | |
| Classe exceptionnelle des professeurs d'EPS | sans objet | | | | | | | | 755 * | 734 |
| Echelon spécial de la classe exceptionnelle des professeurs d'EPS | sans objet | | | | | | | | | 149 |
| HC des professeurs de lycée professionnel | 2 544 | 2 463 | 2 392 | 2 365 | 2 353 | 2 323 | 2 234 | 2 206 | 2 326 | |
| Classe exceptionnelle des professeurs de lycée professionnel | sans objet | | | | | | | | 1 509 * | 1 322 |
| Echelon spécial de la classe exceptionnelle des PLP | sans objet | | | | | | | | | 301 |
| HC des conseillers principaux d'éducation | 374 | 376 | 367 | 376 | 525 | 508 | 463 | 447 | 494 | |
| Classe exceptionnelle des conseillers principaux d'éducation | sans objet | | | | | | | | 302 * | 265 |
| Echelon spécial de la classe exceptionnelle des CPE | sans objet | | | | | | | | | 61 |
| HC des psychologues de l'éducation nationale | sans objet | | | | | | | | | 483 |
| Classe exceptionnelle des psychologues de l'éducation nationale | sans objet | | | | | | | | 186 * | 198 |
| Echelon spécial de la classe exceptionnelle des psychologues de l'éducation nationale | sans objet | | | | | | | | | 37 |
| HC des chargés d'enseignement d'EPS | 10 | 5 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| Classe exceptionnelle des chargés d'enseignement d'EPS | 221 | 168 | 113 | 71 | 42 | 24 | 10 | 1 | 5 | |
| HC des professeurs d'enseignement général de collège | 6 | 5 | 6 | 0 | 2 | 4 | 1 | 5 | 3 | |
| Classe exceptionnelle des PEGC | 602 | 311 | 155 | 85 | 46 | 19 | 7 | 1 | 13 | |
| Directeurs des centres d'information et d'orientation | 63 | 51 | 50 | 51 | 41 | 32 | 33 | 172 | sans objet | |
| Echelon spécial des professeurs de chaires supérieures | sans objet | | | | | | | | | 114 |

| Nombre de promus | % femmes | Âge moyen | % de promus/ promouvables ¹ | % de femmes parmi les promouvables | Âge moyen des femmes promues |
|------------------|----------|-----------|--|------------------------------------|------------------------------|
| 2019 | | | | | |
| 14 866 | 82,4 | 53,2 | 15,0 | 83,4 | 53,1 |
| 6 534 | 69,8 | 56,5 | 55,0 | 71,3 | 56,3 |
| 696 | 45,9 | 60,9 | 88,0 | 47,3 | 59,7 |
| 2 573 | 52,3 | 52,4 | 17,0 | 52,7 | 52,8 |
| 2 027 | 46,4 | 57,5 | 20,8 | 46,7 | 57,3 |
| 7 829 | 62,9 | 51,4 | 17,0 | 63,2 | 51,2 |
| 5 258 | 59,8 | 55,0 | 21,2 | 58,6 | 55,0 |
| 1 084 | 55,4 | 60,5 | 34,0 | 52,8 | 60,4 |
| 997 | 49,3 | 49,6 | 17,0 | 45,1 | 49,2 |
| 888 | 41,3 | 55,1 | 22,3 | 44,1 | 55,0 |
| 146 | 45,9 | 61,2 | 23,9 | 38,4 | 60,7 |
| 2 239 | 49,3 | 52,3 | 17,0 | 47,5 | 52,0 |
| 1 483 | 49,7 | 55,9 | 19,6 | 49,8 | 56,0 |
| 265 | 49,4 | 60,4 | 27,3 | 46,3 | 60,4 |
| 471 | 70,0 | 51,5 | 17,0 | 71,5 | 51,3 |
| 325 | 68,6 | 56,2 | 20,6 | 65,5 | 55,8 |
| 48 | 64,6 | 61,1 | 34,0 | 66,0 | 60,8 |
| 418 | 87,8 | 54,9 | 17,0 | 87,9 | 54,8 |
| 97 | 73,2 | 58,9 | 18,3 | 82,3 | 58,8 |
| 47 | 66,0 | 61,2 | 47,5 | 73,7 | 61,3 |
| - | | | | | |
| 1 | 100,0 | 61 | 50,0 | 100,0 | 61 |
| - | | | | 100,0 | |
| 2 | 50,0 | 50 | 25,0 | 12,5 | 48 |
| sans objet | | | | | |
| 67 | 37,3 | 62,4 | 5,3 | 35,7 | 61,9 |

► HC : hors classe.

►*Les campagnes de promotion à la classe exceptionnelle se sont déroulées en 2018, à titre rétroactif.

1. Pour les corps des professeurs des écoles, des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des PEPS, des PLP, des CPE et des psychologues de l'éducation nationale, le taux de promotion à la hors-classe est fixé par arrêté du 30 juin 2009 modifié. Pour la classe exceptionnelle des corps des professeurs des écoles, des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des PEPS, des PLP, des CPE et psychologues de l'éducation nationale, par «promouvables», il faut entendre : candidats recevables au titre du vivier 1 et promouvables au titre du vivier 2, non recevables au titre du vivier 1.

► Source : MENJS DGRH B2-1, B2-3

© DEPP

10.3 Liste d'aptitude des personnels de direction et d'inspection

| Corps d'accès | Nombre de promus | | | | | | | | Nombre de promus | % femmes | Âge moyen | % de promus/promouvables | % de femmes parmi les promouvables | Âge moyen des femmes promues | |
|---|--|------|------|------|------|------|------|------|------------------|----------|-----------|--------------------------|------------------------------------|------------------------------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | | | | | | | 2018 |
| Personnels de direction 2 ^e classe | 52 | 52 | 52 | 60 | 54 | 51 | 46 | 45 | | | | | | | |
| Personnels de direction classe normale ¹ | | | | | | | | | 47 | 50 | 68,0 | 51,0 | 13,5 | 62 | 51,0 |
| Personnels de direction 2 ^e classe (liste d'aptitude spécifique dir. EREA et ERPD) | | | | 9 | 9 | 5 | 6 | | | | | | | | |
| Inspecteurs de l'éducation nationale (IEN) | 42 | 32 | 27 | 31 | 27 | 28 | 28 | 29 | 27 | 31 | 61,0 | 48,0 | 11,0 | 42,7 | 47,5 |
| Inspecteurs acad. et insp. pédagogiques régionaux | 15 | 11 | 15 | 9 | 5 | 6 | | | | | | | | | |
| | Il n'y a plus de liste d'aptitude d'accès au corps des IA-IPR du fait de l'échelon spécial des IEN HORS CLASSE | | | | | | | | | | | | | | |

© DEPP

1. Suite au PPCR et à la fusion des 2^e classe et 1^{re} classe en une classe unique les agents sont recrutés par LA à la classe normale

► Source : MENJS- DGRH E2-2, DGRH E2-3

10.4 Liste d'aptitude des personnels administratifs et sociaux

| Corps d'accès | Nombre de promus | | | | | | Nombre de promus | Part des femmes (en %) | Âge moyen | % de promus/promouvables | Part des femmes parmi les promouvables (en %) | Âge moyen des femmes promues |
|---------------|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|------------------------|-------------|--------------------------|---|------------------------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | | | | | | |
| AAE | 129 | 214 | 214 | 214 | 215 | 148 | 156 | 78,8 | 50,0 | 1,3% | 82,7 | 51,0 |
| Saenes | 246 | 251 | 284 | 296 | 349 | 352 | 300 | 93,1 | 51,0 | 1,3% | 90,7 | 52,0 |
| CTSSAE | 5 | 6 | 4 | 6 | 7 | 8 | 6 | 100,0 | 52,0 | 0,4% | 97,1 | 52,0 |
| Total | 380 | 471 | 502 | 516 | 571 | 508 | 462 | 86,9 | 51,0 | 1,3% | 88,2 | 50,0 |

© DEPP

► Source : MENJS DGRH C1-1 et C2-1

10.5 Avancement au grade supérieur des personnels administratifs

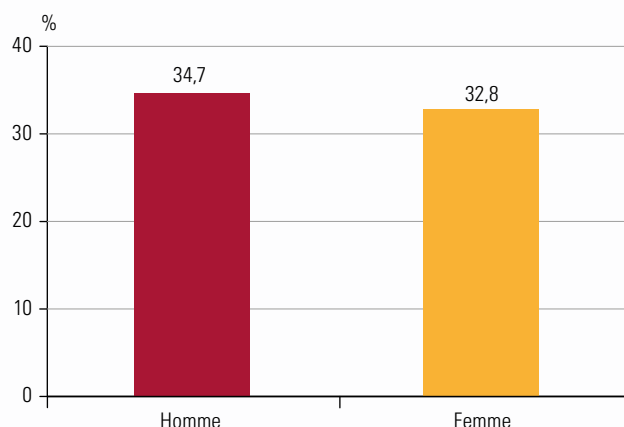
| Avancement au grade supérieur | Nombre de promus | | | | | | Nombre de promus | Part des femmes (en %) | Âge moyen | % de promus/promouvables | Part des femmes parmi les promouvables (en %) | Âge moyen des femmes promues |
|--------------------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|------------------|------------------------|-------------|--------------------------|---|------------------------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | | | | | | |
| Echelon spécial attachés hors classe | | 74 | 51 | 55 | 57 | 51 | 27 | 41,0 | 57,0 | 20% ¹ | 43,3 | 56,0 |
| Attachés hors classe | 373 | 248 | 258 | 281 | 193 | 86 | 95 | 56,0 | 54,0 | 10% ² | 57,1 | 53,0 |
| Attachés principaux | 426 | 416 | 370 | 363 | 362 | 341 | 341 | 67,0 | 47,0 | 7,0 | 67,1 | 47,0 |
| Saenes classe exceptionnelle | 411 | 422 | 433 | 455 | 468 | 461 | 476 | 84,5 | 50,0 | 11,0 | 82,5 | 50,0 |
| Saenes classe supérieure | 782 | 754 | 806 | 758 | 736 | 707 | 689 | 84,5 | 48,0 | 8,5 | 84,6 | 48,0 |
| Adjaenes P1 | 1 144 | 1 108 | 1 072 | 1 005 | 966 | 1 165 | 1 133 | 91,0 | 54,0 | 7,5 | 89,8 | 54,0 |
| Adjaenes P2 | 1 832 | 1 669 | 1 666 | 1 470 | 1 524 | 476 | 454 | 92,0 | 47,0 | 30,0 | 92,1 | 47,0 |
| Adjaenes 1C | 1 468 | 919 | 840 | 722 | 610 | | | | | | | |
| Total | 6 063 | 5 610 | 5 496 | 5 109 | 4 916 | | 3 215 | 84,8 | 50,0 | 9,0 | 83,1 | 50,0 |

© DEPP

1. Accès à l'échelon spécial : le taux (20 %) s'applique aux effectifs du grade AAHC

2. Accès au grade AAHC : le taux (10 %) s'applique aux effectifs du corps

► Source : MENJS DGRH C1-1 et C2-1



10.6 Taux de réussite des hommes et des femmes à l'examen professionnel d'attaché principal d'administration en 2019

► Source : MENJS – DGRH D5

© DEPP

10.7 Avancement au grade supérieur des personnels sociaux et de santé

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promus | | | | | | Nombre de promus | Part des femmes (en %) | Âge moyen | % de promus/promouvables | Part des femmes parmi les promouvables (en %) | Âge moyen des femmes promues |
|--|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|------------------------|-------------|--------------------------|---|------------------------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | | | | | | |
| Médecins hors classe | | | | | 91 | 77 | 73 | 98,6 | 58,0 | 16,5 | 95,3 | 59,4 |
| Médecins 1 ^{re} classe | 55 | 51 | 53 | 54 | 52 | 66 | 67 | 98,5 | 56,0 | 19,0 | 97,8 | 55,0 |
| Assistants sociaux principaux (Cat. B) | 142 | 122 | 117 | 111 | 110 | 103 | 92 | 98,6 | 48,0 | 10,0 | 97,1 | 47,0 |
| Infirmiers hors classe | 236 | 236 | 236 | 236 | 236 | 236 | 236 | 93,7 | 56,0 | 10,6 | 95,1 | 56,0 |
| Infirmiers classe supérieure | 319 | 328 | 333 | 330 | 329 | 311 | 271 | 98,3 | 51,0 | 11,0 | 97,1 | 51,0 |
| Total | 752 | 737 | 739 | 731 | 818 | 793 | 739 | 96,9 | 53,0 | 10,9 | 96,5 | 53,0 |

► Source : MENJS DGRH C1-1 et C2-1

© DEPP

10.8 Avancement au grade supérieur des personnels techniques

| Avancement au grade supérieur | Nombre de promus | | | | | | Nombre de promus | Part des femmes (en %) | Âge moyen | % de promus/promouvables | Part des femmes parmi les promouvables (en %) | Âge moyen des femmes promues |
|--|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|------------------------|-------------|--------------------------|---|------------------------------|
| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement P1 | 28 | 25 | 19 | 18 | 15 | 115 | 94 | 30,0 | 57,0 | 5,0 | 34,2 | 57,0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement P2 | 139 | 138 | 125 | 111 | 106 | 198 | 169 | 71,1 | 54,0 | 8,0 | 61,7 | 54,0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement C1 | 540 | 441 | 350 | 287 | 238 | | | | | | | |
| Total | 707 | 604 | 494 | 416 | 359 | 313 | 263 | 56,4 | 55,0 | 6,5 | 48,7 | 55,0 |

► Source : MENJS DGRH C1-1 et C2-1

© DEPP

10.9 Liste d'aptitude des enseignants du 1^{er} et du 2nd degré privé

| Corps d'accès | Nombre total de promus | Nombre de femmes promues | % femmes |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|----------|
| | | | |
| Professeurs des écoles | 204 | 188 | 92,2% |
| Agrégés | 27 | 18 | 66,7% |
| Certifiés | 218 | 160 | 73,4% |
| PLP | 81 | 49 | 60,5% |
| PEPS | 27 | 5 | 18,5% |
| Professeurs de chaires supérieures | 18 | 5 | 27,8% |

© DEPP

► Source : MENJS DAF D1

10.10 Avancement aux grades de la hors classe et de la classe exceptionnelle des enseignants du 1^{er} et du 2nd degré privé

| Avancement aux grades supérieurs | Nombre total de promus | Nombre de femmes promues | % femmes |
|--|------------------------|--------------------------|----------|
| | | | |
| HC des professeurs des écoles | 1022 | 944 | 92,4% |
| Classe exceptionnelle des professeurs des écoles | 363 | 277 | 76,3% |
| HC des professeurs agrégés | 106 | 59 | 55,7% |
| Classe exceptionnelle des professeurs agrégés | 67 | 14 | 20,9% |
| HC des professeurs certifiés | 1611 | 1093 | 67,8% |
| Classe exceptionnelle des professeurs certifiés | 510 | 293 | 57,5% |
| HC des professeurs d'éducation physique et sportive | 166 | 82 | 49,4% |
| Classe exceptionnelle des professeurs d'EPS | 53 | 17 | 32,1% |
| HC des professeurs de lycée professionnel | 311 | 185 | 59,5% |
| Classe exceptionnelle des professeurs de lycée professionnel | 98 | 60 | 61,2% |
| HC des chargés d'enseignement d'EPS | | | |
| Classe exceptionnelle des chargés d'enseignement d'EPS | | | |
| HC des professeurs d'enseignement général de collège | | | |
| Classe exceptionnelle des PEGC | | | |

© DEPP

► Source : MENJS DAF D1

11. La politique handicap

11.1 Répartition par sexe des agents en situation de handicap, en 2018

| | Effectifs | Part (en %) |
|--------------|---------------|--------------|
| Hommes | 8 118 | 21,7 |
| Femmes | 29 299 | 78,3 |
| Total | 37 417 | 100,0 |

► Champ : personnels rémunérés par l'Éducation nationale.
 ► Source : MENJS-MESRI-DGRH-MIPH.

© DGRH-MIPH

11.2 Effectif des agents en situation de handicap par type de bénéficiaire, en 2018

| Type de bénéficiaire | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------------|---------------|---------------|
| Titulaires de la RQTH ¹ | 6 202 | 26 957 | 33 159 |
| Fonctionnaires titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité | 687 | 997 | 1 684 |
| Accidentés du travail titulaires d'une rente pour incapacité permanente d'au moins 10 % | 128 | 195 | 323 |
| Agents frappés d'une incapacité d'au moins 2/3 | 29 | 31 | 60 |
| Agents reclassés ou assimilés | 188 | 444 | 632 |
| Agents recrutés par la voie des emplois réservés | 712 | 396 | 1 108 |
| <i>dont anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité et assimilés (veuves de guerre...)</i> | <i>651</i> | <i>323</i> | <i>974</i> |
| <i>dont anciens militaires non titulaires d'une pension militaire d'invalidité</i> | <i>61</i> | <i>73</i> | <i>134</i> |
| Handicapés CDAPH non compris dans les catégories ci-dessus | 172 | 279 | 451 |
| <i>dont agents titulaires d'une carte d'invalidité</i> | <i>148</i> | <i>229</i> | <i>377</i> |
| <i>dont agents titulaires d'une AAH</i> | <i>24</i> | <i>50</i> | <i>74</i> |
| Total | 8 118 | 29 299 | 37 417 |

1. Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé délivré par la MDPH.
 ► Champ : personnels rémunérés par l'Éducation nationale
 ► Source : MENJS-MESRI-DGRH-MIPH.

© DGRH-MIPH

12. La mobilité géographique

12.1 Répartition des demandes et des mutations des enseignants du premier degré par motif du premier vœu, mouvement interdépartemental 2019

| Motif de demande de mutation | Nombre de demandes | Nombre de demandes satisfaites | Part des demandes satisfaites (en %) | | |
|------------------------------|--------------------|--------------------------------|---|--------------------------------|-------------|
| | | | avec une bonification « handicap » 800 points ou 100 points | sans bonification « handicap » | Ensemble |
| Hommes | | | | | |
| Rapprochement familial | 604 | 261 | 78,9 | 42,1 | 43,2 |
| Vœux liés | 457 | 40 | 58,8 | 6,8 | 8,8 |
| Convenances personnelles | 1 694 | 257 | 61,2 | 13,8 | 15,2 |
| Total | 2 755 | 558 | 64,7 | 18,8 | 20,3 |
| Femmes | | | | | |
| Rapprochement familial | 4 507 | 2 047 | 85,6 | 43,7 | 45,4 |
| Vœux liés | 473 | 42 | 63,6 | 6,2 | 8,9 |
| Convenances personnelles | 8 969 | 1 274 | 64,6 | 12,2 | 14,2 |
| Total | 13 949 | 3 363 | 71,5 | 22,2 | 24,1 |
| Ensemble | | | | | |
| Rapprochement familial | 5 111 | 2 308 | 85,0 | 43,5 | 45,2 |
| Vœux liés | 930 | 82 | 61,5 | 6,5 | 8,8 |
| Convenances personnelles | 10 663 | 1 531 | 64,2 | 12,4 | 14,4 |
| Total | 16 704 | 3 921 | 70,6 | 21,6 | 23,5 |

© DEPP

► Source : MENJS-MESRI-DGRH-B2-2

12.2 Répartition des demandes et des mutations des enseignants titulaires du second degré par motif du premier vœu, mouvement interacadémique 2019

| Motif de demande de mutation (mvt inter) | Nombre de demandes | Nombre de demandes satisfaites | Part des demandes satisfaites (en %) | | | Ensemble |
|--|--------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|--|-------------|
| | | | Nbre avec une bonification handicap | Nbre avec une bonification « Éducation prioritaire » | Nbre sans bonification handicap ou « Éducation prioritaire » | |
| Hommes | Rapprochement familial | 1 528 | 1 134 | 85,9 | 94,6 | 74,2 |
| | Convenances personnelles | 4 333 | 1 446 | 65,2 | 59,7 | 33,4 |
| | Mutations simultanées | 531 | 191 | 80,8 | 58,8 | 36,0 |
| | Total | 6 392 | 2 771 | 73,4 | 65,3 | 43,4 |
| Femmes | Rapprochement familial | 2 821 | 2 190 | 89,4 | 92,4 | 77,6 |
| | Convenances personnelles | 5 311 | 1 687 | 66,5 | 71,9 | 31,8 |
| | Mutations simultanées | 535 | 194 | 89,5 | 58,4 | 36,3 |
| | Total | 8 667 | 4 071 | 77,9 | 74,8 | 47,0 |
| Ensemble | Rapprochement familial | 4 349 | 3 324 | 88,4 | 93,2 | 76,4 |
| | Convenances personnelles | 9 644 | 3 133 | 66,0 | 66,1 | 32,5 |
| | Mutations simultanées | 1 066 | 385 | 84,4 | 58,6 | 36,1 |
| | Ensemble | 15 059 | 6 842 | 76,2 | 70,4 | 45,4 |

© DEPP

► Lecture : 88,4 % des enseignants du second degré ayant formulé un premier vœu motivé par un rapprochement familial et bénéficiant d'une bonification pour handicap ont obtenu une mutation (pas nécessairement sur ce premier vœu).

► N.B. Les bonifications ne sont pas exclusives : un enseignant peut à la fois bénéficier d'une bonification « handicap » et d'une bonification « éducation prioritaire ».

► Source : MENJ-MESRI-DGRH-B2-2.

13. Les relations professionnelles

13.1 Répartition par sexe des représentants du personnel (titulaires et suppléants) par instance nationale pour l'année scolaire 2018-2019

| Instances nationales | Nombre de sièges titulaires | Nombre de représentantes Femmes | | | | | Nombre de représentants Hommes | | | | | | |
|---|-----------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------|--------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|----------------------|---------------------|--------------|--------------------|-------------------|
| | | Membres titulaires | Membres suppléants | | % titulaires | % suppléant | | Membres titulaires | Membres suppléants | | % titulaires | % suppléant | |
| | | | 1 ^{er} sup. | 2 ^e sup. | | (1 ^{er}) | (2 ^e) | | 1 ^{er} sup. | 2 ^e sup. | | (1 ^{er}) | (2 ^e) |
| Comité technique ministériel de l'Éducation nationale (CTMEN) | 15 | 9 | 8 | 60 % | 53 % | | 6 | 7 | 40 % | 47 % | | | |
| Comité national d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel de l'Éducation nationale (CHSCTMEN) | 7 | 2 | 5 | 29 % | 71 % | | 5 | 2 | 71 % | 29 % | | | |
| La composition des CAPN des inspections générales | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des inspecteurs généraux de l'Éducation nationale (IGEN) | 2 | 1 | 1 | 50 % | 50 % | | 1 | 1 | 50 % | 50 % | | | |
| CAPN des inspecteurs généraux de l'administration de l'Éducation nationale et de la Recherche (IGAENR) | 4 | 2 | 0 | 50 % | 0 % | | 2 | 4 | 50 % | 100 % | | | |
| La composition des CAPN des personnels d'inspection et de direction | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des personnels de direction (Perdir) | 7 | 4 | 3 | 57 % | 43 % | | 3 | 4 | 43 % | 57 % | | | |
| CAPN des inspecteurs de l'Éducation nationale (IEN) | 6 | 3 | 3 | 50 % | 50 % | | 3 | 3 | 50 % | 50 % | | | |
| CAPN des inspecteurs d'académie-inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR) | 4 | 1 | 1 | 25 % | 25 % | | 3 | 3 | 75 % | 75 % | | | |
| La composition des CAPN des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des professeurs d'éducation physique et sportive (EPS) et des chargés d'EPS (PEPS) | 9 | 4 | 4 | 3 | 44 % | 44 % | 33 % | 5 | 5 | 6 | 56 % | 56 % | 67 % |
| CAPN commune aux institutrices et professeurs des écoles (PE) | 10 | 8 | 7 | 7 | 80 % | 70 % | 70 % | 2 | 3 | 3 | 20 % | 30 % | 30 % |
| CAPN des professeurs agrégés (agrégés) | 10 | 5 | 5 | 3 | 50 % | 50 % | 30 % | 5 | 5 | 7 | 50 % | 50 % | 70 % |
| CAPN des professeurs de lycée professionnel (PLP) | 10 | 7 | 3 | 6 | 70 % | 30 % | 60 % | 3 | 7 | 4 | 30 % | 70 % | 40 % |
| CAPN des professeurs certifiés et des adjoints d'enseignement (AE) | 19 | 11 | 9 | 9 | 58 % | 47 % | 47 % | 8 | 10 | 10 | 42 % | 53 % | 53 % |
| CAPN des conseillers principaux d'éducation (CPE) | 9 | 5 | 7 | | 56 % | 78 % | | 4 | 2 | | 44 % | 22 % | |
| CAPN des professeurs de chaire supérieure (chaire sup) | 4 | 2 | 1 | | 50 % | 25 % | | 2 | 3 | | 50 % | 75 % | |
| CAPN des psychologues de l'Éducation nationale (PSYEN) | 9 | 9 | 7 | | 100 % | 78 % | | 0 | 2 | | 0 % | 22 % | |
| La composition des CAPN des personnels sociaux et de santé | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des médecins de l'Éducation nationale (MED) | 5 | 4 | 4 | | 80 % | 80 % | | 1 | 1 | | 20 % | 20 % | |
| CAPN des infirmières de l'Éducation nationale (cat. B) (INFEN) | 2 | 2 | 2 | | 100 % | 100 % | | 0 | 0 | | 0 % | 0 % | |
| CAPN des infirmiers de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur (catégorie A) (INFENES) | 9 | 8 | 8 | | 89 % | 89 % | | 1 | 1 | | 11 % | 11 % | |
| CAPN des assistants de service social des administrations de l'État (ASSAE) | 6 | 5 | 6 | | 83 % | 100 % | | 1 | 0 | | 17 % | 0 % | |
| CAPN des conseillers techniques de service social des administrations de l'État (CTSSAE) | 2 | 2 | 2 | | 100 % | 100 % | | 0 | 0 | | 0 % | 0 % | |

| Instances nationales | Nombre de sièges titulaires | Nombre de représentantes Femmes | | | | | | Nombre de représentants Hommes | | | | | |
|--|-----------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------|--------------|--------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------|--------------|--------------------|-------------------|
| | | Membres titulaires | Membres suppléants | | % titulaires | % suppléant | | Membres titulaires | Membres suppléants | | % titulaires | % suppléant | |
| | | | 1 ^{er} sup. | 2 ^e sup. | | (1 ^{er}) | (2 ^e) | | 1 ^{er} sup. | 2 ^e sup. | | (1 ^{er}) | (2 ^e) |
| La composition des CAPN des personnels de bibliothèques | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des conservateurs généraux de bibliothèques (cons. gén.BIB) | 2 | 1 | 1 | | 50 % | 50 % | | 1 | 1 | | 50 % | 50 % | |
| CAPN des conservateurs de bibliothèques (cons. BIB) | 4 | 2 | 3 | | 50 % | 75 % | | 2 | 1 | | 50 % | 25 % | |
| CAPN des bibliothécaires (BIB) | 3 | 2 | 3 | | 67 % | 100 % | | 1 | 0 | | 33 % | 0 % | |
| CAPN des bibliothécaires assistants spécialisés (BIB ass. spéc.) | 6 | 5 | 5 | | 83 % | 83 % | | 1 | 1 | | 17 % | 17 % | |
| CAPN des magasiniers des bibliothèques (mag. BIB) | 7 | 2 | 5 | | 29 % | 71 % | | 5 | 2 | | 71 % | 29 % | |
| La composition des CAPN des personnels ingénieurs, techniciens de recherche et de formation | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des ingénieurs de recherche (IGR) | 8 | 4 | 3 | | 50 % | 38 % | | 4 | 5 | | 50 % | 63 % | |
| CAPN des ingénieurs d'études (IGE) | 7 | 3 | 3 | | 43 % | 43 % | | 4 | 4 | | 57 % | 57 % | |
| CAPN des assistants-ingénieurs (ASI) | 4 | 0 | 2 | | 0 % | 50 % | | 4 | 2 | | 100 % | 50 % | |
| CAPN des techniciens de recherche et de formation (TRF) | 10 | 7 | 7 | | 70 % | 70 % | | 3 | 3 | | 30 % | 30 % | |
| CAPN des adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF) | 11 | 9 | 7 | | 82 % | 64 % | | 2 | 4 | | 18 % | 36 % | |
| La composition des CAPN des personnels administratifs et techniques | | | | | | | | | | | | | |
| CAPN des attachés d'administration de l'État (AAE) | 10 | 4 | 6 | | 40 % | 60 % | | 6 | 4 | | 60 % | 40 % | |
| CAPN des secrétaires d'administration de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur (Saenes) | 10 | 7 | 8 | | 70 % | 80 % | | 3 | 2 | | 30 % | 20 % | |
| CAPN des adjoints administratifs de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur (Adjaenes) | 11 | 9 | 9 | | 82 % | 82 % | | 2 | 2 | | 18 % | 18 % | |
| CAPN des agents techniques (ATEE) | 8 | 3 | 3 | | 38 % | 38 % | | 5 | 5 | | 63 % | 63 % | |
| La commission administrative paritaire ministérielle (CAPM) des administrateurs civils | | | | | | | | | | | | | |
| CAPM des administrateurs civils affectés ou rattachés pour leur gestion au MENJ-MESRI (adm. civils) | 3 | 1 | 2 | | 33 % | 67 % | | 2 | 1 | | 67 % | 33 % | |
| Corps non concernés par la désignation des seconds suppléants | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 253 | 153 | 153 | | 60 % | 60 % | | 100 | 100 | | 40 % | 40 % | |

► Source : MENJ-MESRI-DGRH-C2.

NOUS SUIVRE
en ligne

education.gouv.fr
education.gouv.fr/etudes-et-statistiques

POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE