

Annexe 2 — Synthèse de la procédure de recrutement

CREPS (ou OPE)		POSTE :		N° de publication du poste sur la PEP :		
COMMISSION D'AUDITION						
Nom	Prénom	Fonction	Classement 1	Classement 2	Classement 3	Classement 4
CANDIDATS REÇUS EN ENTRETIEN						
Nom	Prénom	Statut	Poste actuel		Points forts	Limites

PROPOSITION TRANSMISE À L'ANS ET A LA DS		
Classement	Nom	Prénom
1		
2		
3		
4		

GRILLE D'ANALYSE INDIVIDUELLE

Nom:

Prénom:

Statut:

Poste actuel:

Commission réunie en date du

...

Analyse de la candidature au regard des compétences requises sur le poste

Savoirs et savoir-faire	++	+	-	-	Notes
Connaissance du sport en France et plus spécifiquement, connaissance fine du sport de haut niveau					
Management de projet de performance sportive					
Management d'équipe					
Management d'un réseau					
Environnement institutionnel et administratif					
Conduire un projet					
Analyser un contexte, une problématique, une complexité					
Communiquer et rendre compte					
Faciliter et négocier					
Savoir-être	++	+	-	-	Notes
Réactivité et disponibilité					
Esprit d'entreprendre et d'innover					

Autonomie et sens des responsabilités					
Esprit de synthèse					
Sens de l'engagement					
Avoir le sens de l'efficacité					
Savoir gérer les situations difficiles					
<u>Observations :</u>					
Date de prise de poste souhaitée / date de disponibilité					